



Dokumentet skapat
2020-11-25

Senast ändrat
2021-01-19

Grupp/avdelning/projekt
Avdelning
Södermanland

Version
1

Författare
Fredrik Skoog

Årsrapport 2020

Innehåll

Sammanfattning	2
Måluppföljning	2
Medlemsrekrytering	3
Värde för medlem	3
Effekt	4
Goda exempel	5
Risker	5
Förbättringsområden	6



Sammanfattning

Året inleddes enligt sedvanlig rutin med en god planering och idé kring avdelningens arbete över året – ett rykte fanns dock om någon form av smittsam sjukdom i Asien som kanske skulle sprida sig över världen – bedömningen var dock att vi skulle kunna fortsätta vårt arbete och planering men vara beredda på att ändra arbetssätt.

Ganska tidigt under våren tvingades vi sedan tänka om – Pandemin/Corona/Covid drabbade vårt län och påverkade oss väldigt mycket – planerade medlemsaktiviteter ställdes in, arbetsplatsbesök uteblev, våra egna interna möten och utbildningar förändrades.

Istället övergick vår verksamhet mer mot att stötta enskilda medlemmar i deras mående och rädsla kring den situation de nu hamnat i och även till viss del var rädda för att hamna i.

Under i stort sett hela året har vi haft täta och regelbundna möten med arbetsgivare kring deras hantering av pandemisituationen.

Måluppföljning

Utifrån den Verksamhetsplan som lades för 2020 kan det konstaterats att mycket av det som planerades har fått stå tillbaka på grund av den pandemisituation vi tidigt under 2020 hamnade i.

De tidiga aktiviteterna under 2020 hann dock genomföras.

- Frukostträff med Regionpolitiker
- Två utbildningstillfällen, Dag 1, för nya förtroendevalda genomfördes tidigt under året – i slutet av året genomfördes ytterligare två utbildningstillfällen. Totalt utbildades 29 nya förtroendevalda vid dessa tillfällen. Initiala planeringen var att sju "Dag 1-utbildningar" skulle genomföras lokalt vid avdelningen.

Utan att göra en allt för lång utläggning kring det som har ställts in vill vi ändå nämna att den planering som fanns kring årets aktiviteter och arrangemang bland annat innehöll;

- Heldagsseminarium för Skyddsombud – utbildare Maria Steinberg från Örebro Universitet
- Chefsseminarium
- Schemalagda arbetsplatsbesök utspridda över hela länet
- Halv- och Heldagsutbildningar för lokalt förtroendevalda inom olika teman
- Våra regelbundna soppluncher
- Biokvällar spridda över länet



Medlemsrekrytering

Region

Under året kan det ses en positiv medlemsutveckling av yrkesverksamma med anställning inom Region – året inleddes med 1597 medlemmar och avslutades med 1601 medlemmar. Således en liten ökning med 4 medlemmar.

Under året har ingen speciell aktivitet skett lokalt kring rekrytering – från centralt håll har erbjudandet om tre månaders avgiftsfrihet vid nytecknat medlemskap samt erbjudandet om ett Delicard vid rekrytering av ny medlem samt tecknat medlemskap haft en, som vi tycker, positiv effekt.

Trots att ett antal Barnmorskor valt att övergå till annat förbund och att ett chefsförbund har genomfört ett väldigt aktiv rekryteringskampanj är medlemsnumerären i stort sett oförändrad över året.

Kommun

En negativ, dock liten sådan, trend i medlemsutvecklingen över året av yrkesverksamma kan ses. Medlemsantalet har minskat från 360 till 356. Ingen enskild händelse eller åtgärd kan förklara detta tapp.

Under året har ingen speciell aktivitet skett lokalt kring rekrytering – från centralt håll har erbjudandet om tre månaders avgiftsfrihet vid nytecknat medlemskap samt erbjudandet om ett Delicard vid rekrytering av ny medlem samt tecknat medlemskap skett. Inom den kommunala verksamheten tycks denna kampanj ej gett effekt.

Året har gett några nya förtroendevalda på arbetsplats – en ökning från 22 till 25 har skett.

Privat sektor / Stat

Medlemsutvecklingen inom Privat- och Statlig verksamhet har under året fluktuerat något men resultatet blir -2. Året inleddes med 250 yrkesverksamma medlemmar och avslutas med 248 yrkesverksamma medlemmar.

Under året har ingen speciell aktivitet skett lokalt kring rekrytering – från centralt håll har erbjudandet om tre månaders avgiftsfrihet vid nytecknat medlemskap samt erbjudandet om ett Delicard vid rekrytering av ny medlem samt tecknat medlemskap skett. Inom de Privata och Statliga verksamheterna tycks denna kampanj ej gett effekt.

Året har tyvärr inneburit en minskning av förtroendevalda på arbetsplats – från 8 till 6.

Värde för medlem

Det arbetsplatsnära fackliga arbetet har till stor del, från och med april månad, bestått i att finnas tillgängliga för förtroendevalda och medlemmar genom framförallt telefonsamtal. Under en period, majmånad, skedde mycket omfördelning av personal på våra sjukhus för att bemanna Covidvården – under denna period behövdes mycket rådgivning till enskilda medlemmar samt till förtroendevalda, en hel del chefskontakter upprättades.



Några kommuner inom vår avdelning genomförde personalflyttningar – då framförallt av skolsjuksköterskor vars skolor övergått till distansstudier – dessa förflyttades tillfälligt till arbete inom hemsjukvård och äldreboenden.

Vid både omfördelningen inom kommunerna och region har förhandlingar och samtal skett med oss inom avdelningen – berört både arbetstider och extra ersättningar.

Årsmötet 2020 genomfördes helt digitaliserat under fyra dygn där man under hela denna period kunde logga in och delta när som helst – deltagandet från medlemmar blev tyvärr väldigt lågt. Under årsmötet valdes en ny ledamot till styrelsen.

Opinionsbildning och påverkansarbete är något som under detta år fått stå tillbaka något – vi hade kontakt med nästan samtliga partier sittandes i Regionstyrelsen under början av året och dessa inbjöds till en frukostträff vid vårt kontor i Nyköping. Uppslutningen var något låg – endast majoritetspartierna kom till träffen.

Effekt

Det som planerades att ske under året har ju i mångt och mycket fått strykas relaterat till pandemisituationen.

Den negativa effekt som pandemin inneburit avseende fysiska möten med medlemmar vid deras arbetsplatser har dock inneburit att vi varit ännu bättre på tillgängligheten för enskilda medlemmar och deras ärenden. Vi har i mycket stor utsträckning funnits tillgängliga för både lokalt förtroendevalda och även för chefer på olika nivåer som stöd och rådgivare i situationer både rörande pandemin och övriga ärenden.

Under stor del av året har regelbundna möten med Regionens Hälso- & Sjukvårdsledning genomförts i en ökad omfattning än tidigare år.

Medlemsutveckling

	2019-12-31	2020-12-31	
Yrkesverksamma	2209	2206	-3
Student	165	150	-15
Pensionär	326	338	+12

Medlemsutvecklingen över året har i det närmsta legat still – positivt är dock att något uppenbart medlemstapp ej föreligger.

Det totala antalet medlemmar – där yrkesverksamma inom annat avtalsområde samt ej yrkesverksamma inräknas – uppgick vid årets början till 2735 och vid årets slut uppgick medlemsantalet till 2730.

Under sista kvartalet av året inleddes ett större arbete att med hjälp av uppgifter från vårt medlemssystem och uppgifter om anställda inom våra fyra professioner från

Kommuner och Region inventera var det finns rekryteringspotential av nya medlemmar. Detta arbete kommer fortgå en tid in på 2021.

Förtroendevalda

	2019-12-31	2020-12-31	
Kommun	32	25	-7
Privat	13	6	-7
Stat	0	0	+/-0
Region	110	92	-18

1/1-2020 upphörde många lokalt förtroendevaldas mandat, detta förklarar det relativt stora tapp av förtroendevalda. Trots flera utskick med påminnelser om att anordna val av lokalt förtroendevald har alltså många arbetsplatser ej genomfört något val. Vi har också sett att det finns förtroendevalda som tror att de fortfarande är valda – när sådant uppdragas informeras berörd person om att omgående anordna ett lokalt val.

I samband med den inventering som sker och angetts ovan under stycket Medlemsutveckling arbetar vi också med att se över var det finns förtroendevalda och var det saknas sådan – tanken är sedan att ett riktat arbete kring att få förtroendevald vid arbetsplatser utan sådan skall ske.

Goda exempel

Under stor del av året har regelbundna möten med Regionens Hälso- & Sjukvårdsledning genomförts i en ökad omfattning än tidigare år – detta har inneburit att vi i Vårdförbundet lokalt varit mycket välinformerade kring vad som sker, vad som planeras och olika inriktningssidéer. Dialogen och informationen har varit mycket god och förhoppningsvis är detta något som kommer fortsätta framöver.

Ytterligare gott exempel är att finnas tillgänglig för svar på frågor från lokalt förtroendevalda och/eller chefer/ledare – vi har under flera år arbetat med att finnas tillgängliga och vara snabba på att återkoppla till medlemmar och förtroendevalda – det ser vi som ett vinnande koncept.

Risker

Avdelningens styrelse har under flera års tid varit numerärt relativt liten – i dagsläget uppgår den till sex personer varav endast två personer har det fackliga arbetet som heltidsuppdrag, övriga fyra har från halvtid ned till att endast delta vid styrelsemöten och andra aktiviteter av vikt. Detta upplevs göra det svårt att arbeta med det rekryterande arbetet – vi behöver finnas tillgängliga för enskilda medlemmar och förtroendevaldas frågor och hjälpbehov.



Förbättringsområden

Nå ut och fram till våra lokalt förtroendevalda – här ser vi att när smittsituationen och pandemisituationen lugnat ned sig behöver fysiska besök vid arbetsplatser verkligen öka och intensifieras

Medlemsrekrytering och stöd till lokalt förtroendevalda att "våga fråga" om medlemskap.

Öka engagemanget hos våra medlemmar och lokalt förtroendevalda. Engagemanget behöver öka inom flera delar – ta del av/anmäla sig till de utbildningar som erbjuds, komma till de möten och informationstillfällen som inbjuds till m.m. Genom ett ökat engagemang och deltagande från medlemmar bör rekryteringen till ett styrelseuppdrag öka markant.