



Dokumentet skapat
2020-11-25

Senast ändrat
2021-02-08

Grupp/avdelning/projekt
Avdelning
Gävleborg

Version
1

Författare
Anna Bergström

Årsrapport 2020

Innehåll

Sammanfattning	2
Måluppföljning	2
Medlemsrekrytering.....	3
Värde för medlem.....	4
Effekt	5
Goda exempel	5
Risker	6
Förbättringsområden	6
Övrigt.....	6

Sammanfattning

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvarar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna.

Ändamålet för vår förening är enligt vår stadga att vi gemensamt i Vårdförbundet ska utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll, förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet, påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården samt påverka utvecklingen i samhällsfrågor.

Detta är grunden i vår förening.

Vid kongressen 2018 (Vårdförbundets högsta beslutande organ) antogs nya mål att jobba emot under kongressperiodens fyra år.

De övergripande gemensamma målsättningarna för Vårdförbundet Sverige är följande:

- Vi prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad
- Vi driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv
- Vi verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen i sitt uppdrag av lokala avdelningar
- Vi använder våra gemensamma resurser på ett effektivt sätt som skapar värde för medlem

Så med koppling till föreningens ändamål och kongressens beslutade mål har vi i lokalavdelning Gävleborg brutit ner och arbetat strategiskt mot våra gemensamt beslutade målsättningar.

Alla aktiviteter som vi lokalt i Gävleborg gör har på ett eller annat sätt haft anknytning till någon av de övergripande gemensamma målsättningarna för Vårdförbundet.

Under 2020 har så klart vår planerade agenda kastats omkull så som allt i hela samhället pga den pandemi som slagit hårt mot våra medlemsgrupper. Vi har både fått ställa in men också ställa om!



Anna Bergström, avdelningsordförande Vårdförbundet Gävleborg

Måluppföljning

Medlemsrekrytering

Inför året 2020 hade avdelning Gävleborg satt upp ett antal rekryteringsmål, kvantitativ och kvalitativa.

Kvantitativa mål

31 december 2020 är målet att ha:

- **3700** medlemmar totalt *-målet är uppfyllt*
- **170** medlemmar med förtroendevalda med förtroendeuppdrag *-målet är uppfyllt*
- **Anslutningsgrad 55%** eller mer gällande studentmedlemmar *-målet är uppfyllt*
- **90** chefsmedlemmar *-målet är ej uppfyllt, tyvärr minskar vi i antalet chefsmedlemmar.*
- **25** medlemmar i kategorin ledare *-målet är ej uppfyllt, tyvärr minskar vi i antalet medlemmar i kategorin ledare.*



Kvalitativa mål

- Att alla nyanställda och studenter ska få kontakt med Vårdförbundet och frågan om medlemskap *-vi har tagit steg mot målet men detta är ett mål man ständigt måste jobba mot.*
- Att fortsätta öka Vårdförbundets *synlighet* *-vi har varit svårt att var fysiskt synliga i och med pandemin men däremot har vi fortsatt arbetet med digitala hjälpmedel.*
- Att samordnare i styrelsen har regelbunden och stödjande kontakt med förtroendevalda på arbetsplatsen i deras rekryterings uppdrag *-vi har tagit steg mot målet men detta är ett mål man ständigt måste jobba mot.*
- Att löpande stärka Vårdförbundet avdelning Gävleborgs varumärke *-vi har tagit steg mot målet men detta är ett mål man ständigt måste jobba mot.*

Värde för medlem

Inför året 2020 hade avdelning Gävleborg satt upp ett antal mål kopplat till värde för medlem:

- Vårdförbundet avdelning Gävleborg tecknar AST med minst en kommun *-målet är uppfyllt.*
- Att Vårdförbundet avdelning Gävleborg fortsätter påverkansarbete för kliniska karriärvägar *-vi har tagit steg mot målet men detta är ett mål fortsätta jobba mot.*
- Att Vårdförbundet avdelning Gävleborg upplevs attraktivt för medlem att vara en del av *-vi har tagit steg mot målet men detta är ett mål man ständigt måste jobba mot.*
- Att Vårdförbundet avdelning Gävleborg fortsätter stärka förtroendevalda i sitt samverkansuppdrag att i sin roll bevaka medlems intresse *-vi har tagit steg mot målet (flertalet åtgärder/aktiviteter kopplat till detta) men detta är ett mål man ständigt måste jobba mot.*



2020 har vi stöttat medlemmar i många svåra situationer vilket är ett av Vårdförbundets viktigaste uppdrag, att finnas där när behovet uppstår. De enskilda medlemsärendena har i och med pandemin varit fler till antal och av annan art än tidigare, många frågor har nu handlat om villkor; rätten till semester, förflyttning och ersättningar.

Värde för medlem finns också i att anordna aktuella och uppskattade aktiviteter för medlemmar. Avdelning Gävleborg hade en storslagen plan för 2020 men där tyvärr det mesta har fått ställas in pga pandemin. Då styrelsen snabbt tog beslut om att vi självklart ska föregå med gott exempel och bidra till minskad smittspridning.

Effekt

Vårdförbundet Gävleborg hade både högt uppsatta mål och del mer realistiska mål. Vad gäller den totala anslutningsgrad där vi ska bli fler inom alla kategorier. Det i sig betyder att vi både måste både behålla och nyrekrytera medlemmar. Vi ser att vi måste arbeta tydligt med att Vårdförbundet är även de förtroendevalda ute på arbetsplatserna, att vi arbetar strategiskt mot målen i hela organisationen annars kommer vi aldrig nå resultat.

Goda exempel

Många aktiviteter har vi fått ställa in men där det gått har vi försökt ställa om till digitala alternativ. Vi har haft utbildningar för förtroendevalda och medlemmar digitalt, vi har mött arbetsgivarna för förhandlingar via digitala forum. Det har också skapat nya möjligheter i att möta fler och enklare.



Vi har också försökt mött medlemmar i "corona-anpassade" forum ett sådant gott exempel är våra "sjukhusfoajemöten". Där vi stått vid sjukhus entréerna på morgonen då medlemmar kommit till jobbet. Vi har snabbt fångat dem, stämt av läget, gett dem en gåva samt rekryterat. Mycket enkel och uppskattad aktivitet där vi på kort tid mött flera hundra medlemmar och potentiella medlemmar samt synliggjort Vårdförbundet.



Risker

Avdelning Gävleborg ser en viss risk i att allt fokus ligger på att nyrekrytera medlemmar och att vi då tappar fokus på att arbeta med att också behålla medlemmar. Vilket vi ser måste vara lika viktigt om vi ska nå helhetsresultat med fler medlemmar. Vi måste ha fokus på ha nöjda medlemmar som känner medlems värde, viktigt både utifrån aspekten att rekrytera men också behålla.

Vi ser också risker i att medlem nu kan utse Vårdförbundet som syndabock nu när arbetsmiljön och villkoren i effekterna av pandemin är ansträngda. En risk att det är "enklare" att skylla på Vårdförbundet än att ställa de som egentligen bär ansvar till svars, arbetsgivaren.

Detta är förväntade risker vi ser och kan ha fokus på att förebygga.

Förbättringsområden

Vårdförbundet behöver ha ännu större fokus på att finnas "nära medlemmarna". Både vi att styrelsen finns ute på arbetsplatserna men framför allt genom att förtroendevalda på arbetsplatserna är Vårdförbundet närmast medlem. Vi ska fortsatt stötta och stärka förtroendevalda på arbetsplatserna i deras vardagliga fackliga arbete.

Det är genom förtroendevald på arbetsplatsen som Vårdförbundet finns nära medlem. Det är av yttersta vikt att förtroendevald känner sig trygg i sitt uppdrag och känner stöd från förbundet.

Övrigt

Styrelsen Vårdförbundet Gävleborg tackar alla våra medlemmar för ett knasigt, annorlunda år 2020, nu går vi mot ett bättre 2021!

