



Dokumentet skapat 2020-11-25	Senast ändrat 2021-01-22	Grupp/avdelning/projekt Avdelning Dalarna	Version 1	Författare Marion Vaeggemose
---------------------------------	-----------------------------	--	--------------	---------------------------------

## Årsrapport 2020

### Innehåll

Sammanfattning .....	2
Måluppföljning .....	5
Medlemsrekrytering.....	5
Värde för medlem.....	5
Effekt .....	6
Goda exempel .....	6
Risker .....	6
Förbättringsområden .....	6
Övrigt.....	6



## Sammanfattning

2020 var utsett av WHO till sjuksköterskans och barnmorskans år, och man kan väl lugnt säga att dessa yrkeskategorier har varit i focus – dock säkerligen på ett annorlunda sätt än planerat från början.

Året 2020 har i stor utsträckning varit pandemins år. Vi gick in i pandemin redan med för få anställda av våra yrkeskategorier både inom Regionen och Kommunerna. Detta fick i stora drag konsekvenser för väldigt många av våra medlemmar i form av förflyttningar, splittrad huvudsemester där även september har förhandlats om att tas i anspråk, sent besked om när våra medlemmar skulle få sin semester och på vissa håll kunde arbetsgivaren inte bevilja semestrar varken under våren eller hösten. Ett fåtal har också fått sin semester indragen under jul och nyår. HSO och skyddsombud har jobbat hårt tillsammans med arbetsgivaren gällande alla uppkomna risker som pandemin har fört med sig och många nya rutiner har upprättats. Lokala kollektivavtal har slutits för att möta upp bristerna under 2020. Under pandemins vara har FAQ frågorna som Vårdförbundet tagit fram, kommit styrelsen och medlemmar till stor nytta.

Avdelning Dalarna har under året medverkat både i radio, TV, vårdfocus och de lokala tidningarna - och med fakta kunna belysa situationen för våra medlemmar under pandemin. Vi har uppnått stöd från allmänheten och medlemmar har hört av sig och tackat för det vi har förmedlat. Härmed har Vårdförbundet kunnat lyfta fram nyttan och behovet av våra yrkeskategorier samt kopplat det till att nå ut med vår politik. Biomedicinska analytikerna har med denna mediala synlighet fått en helt ny framtoning hos allmänheten och fått ett lyft i Vårdförbundet tack vara att dennes kunskap och deras behövlighet under pandemin.

Många av våra medlemmar har blivit smittade i av covid-19 i vården och många arbetsskadeanmälningar har genomförts. Vi har varit noga med att informera våra förtroendevalda om detta på våra veckovisa dialogmöten. Än idag så är inte sjukdomen godkänd hos AFA. Det är dock viktig för framtiden att ha arbetsskadeanmälan dokumenterad ifall sjukdomen blir godkänd.

Löneöversynen 2020 i Region Dalarna blev försenad på grund av pandemin och efter önskemål från arbetsgivaren. Parterna blev klara i december med retroaktivitet från 1:a april 2020. Det finns fortfarande mycket att jobba med när det gäller efterlevnaden av HÖK19. Styrelsen och förtroendevalda lokalt deltog på höstens webinarium, där Vårdförbundet tillsammans med SKR hade dialog om HÖK19. Här hade vi ett bra samarbete med Regionen omkring frågorna och vi utsåg vem som skulle delta på webb konferensen. Vi kommer ta med oss delar från seminariet inför 2021 års lönerrevision.

Löneöversynen i kommunerna i Dalarna blev också försenade på grund av pandemin. De utfördes och avslutades mellan april och november 2020, retroaktivitet från 1:a april 2020. Webinarium gällande lön framskjutet till 2021 på grund av pandemin.

Regionen fick 3,6% i löneökning och 22% som särskild yrkesskickliga. Våra 15 Kommuner har fått mellan 2,1% (Ludvika) och 3,77% (Smedjebacken).

Dalarna har utbildat nya förtroendevalda vid 8 tillfällen under 2020. Detta är färre i antal eftersom vi har fått ställa in våra fysiska utbildningstillfällen grundat till pandemin. 14 stycken har totalt gått hela utbildningen. Under hösten ställde Vårdförbundet Dalarna

om utbildningarna till digitalt för att kunna möta upp utbildningsbehovet. Vi har totalt 161 förtroendevalda i Dalarna och under 2020 fick vi 87 nya.

Avdelning Dalarna hade en länsövergripande utbildningsdag för förtroendevalda i februari innan pandemin slog till. Regionens politiker Ulf Berg och Christer Carlsson var inbjudna för att berätta om deras arbete samt svara på frågor. 78 stycken förtroendevalda deltog och fick ställa sina frågor till politikerna. Det blev en mycket uppskattad dag.

Förbundsordförande Sineva Ribeiro var på genomresa i Dalarna vid samma tillfälle som ovan. Hon gjorde besök på psykiatri i Säter innan hon anslut utbildningsdagen där hon träffade de 78 förtroendevalda och våra regions politiker.

Avdelning Dalarna har vid 4 tillfällen haft pensionsinformation för medlemmar i Mora, Avesta, Ludvika och Falun. Detta efter våra medlemmars önskemål på årsmötet 2019.

Avdelning Dalarna har inte kunnat genomföra utbildningar för våra chefer som planerat eftersom de dels hade fullt upp med pandemin men också med anledning av att vi har haft en chefsmedlem som på facklig tid hade uppdraget gentemot våra chefer som valde att inte fortsätta. Nytt chefsstöd valdes fram av styrelsen i slutet av 2020.

Högskolan gjorde vi fysiska besök i början av 2020. Högskoleansvariga i styrelsen har besökt sjuksköterskeprogrammet där det finns flest studenter samt besökt distriktsjuksköterskeprogrammet och barnmorskeprogrammet. Vi har haft luncher för T6 studenter och även utbildat studenter i T5 där den mycket uppskattade filmen "hallå, innan du skriver på" var med på programmet. Sen har Avdelning Dalarna även här ställt om till digitalt och varit i etern på studenternas plattform i samarbete med lärarna. Dalarna har 79,9% anslutning bland studenterna.

Dalarnas årsmöte gick till historien som vårt första digitala årsmöte. Vi fick lära oss VoteIT på kort tid och årsmötet pågick under 4 dagar. På årsmötet valdes en ny styrelseledamot på fyllnadsval 1 år och även en förtroendevald på facklig tid. Enbart 29 medlemmar deltog under dagarna som årsmötet ägde rum. Detta tror vi kan bero på att vi inte hade ett fysiskt årsmöte. Svårigheter att lära sig ny teknik, avsaknad av underhållning och med möjligheten till att träffas under en middag för att växla kunskap och prata med styrelsen och andra kollegor. Vi kan inte heller utesluta att medlemmarna, trots Avdelningens PR, inte var så engagerade på grund av pandemin.

Avdelning Dalarna har under 2020 haft en hel del enskilda medlemsärende – vissa har gått bra och andra inte. Men vi stödjer varandra i att hitta lösningen där även ombudsmannen kommer oss till stor hjälp.

Avdelning Dalarna har en styrelseledamot som har RSO-uppdraget. Varje år planerar RSO (regionalt skyddsombud) arbetsplatsbesök. På grund av pandemin under 2020 genomfördes 6 av 10 planerade arbetsplatsbesök. Av de 6 besöken var 2 besök digitala. Trots utmaningarna och svårigheterna med att genomföra fysiska besök fick vi 2 nya förtroendevalda/skyddsombud, där en har hunnit gå arbetsmiljöutbildning och den andra har påbörjat utbildningen. RSO har fått en bra kontakt med flera arbetsgivare och har medverkat till att starta upp SAM/OSA arbete lokalt med uppföljning via telefon. Några nya företag öppnades och några lades ner (gått i konkurs). På några arbetsplatser upplevdes det hög arbetsbelastning p.g.a. underbemanning och vakanta tjänster där rekrytering av personalen pågick aktivt.



Hög arbetsbelastning på en arbetsplats ledde till konflikt mellan en arbetstagare och arbetsgivaren där RSO blev involverat och det kopplades in FHV som stöd och hjälp. RSO medverkade vid en riskanalys på arbetsplatsen som saknade lokalt skyddsombud och kunnat bidra med erfarenhet och kunskap i olika områden utifrån de förändringar som planerades i verksamheten.

Lokaler och psykosocial arbetsmiljö har fortsatt vara den mest aktuella frågan och som blivit mer uppmärksammas under pandemin för de flesta arbetsplatser.

Avdelning Dalarna har på grund av pandemin fått ställa om och ändrat nästan all vår verksamhet till digitala forum och genomfört både årsmötet 2020, utbildningar och veckovisa möten med våra förtroendevalda digitalt. På så sätt har vi kommit varandra närmare trots påtvingat avstånd på grund av pandemin. Även de digitala möten som genomförts med förbundsstyrelsen har varit till stor nytta och vi har haft en länk genom hela vår verksamhet från förbundsstyrelsen - förbundsrådet - avdelning Dalarna - förtroendevalda och medlemmar. Där har detta kommit oss till nytta i våra möten med arbetsgivaren både i Regionen och i Kommunerna.

Vårdförbundets egen omorganisering internt har också påverkat verksamhetsåret 2020 – där nya arbetssätt, processer och indelningar har genomförts – detta har också tagit tid och kraft i styrelsens arbete.

Regionen har igen i år haft stor omsättning på högre tjänstemän – vi har fått ny regiondirektör och vår hälso- och sjukvårdsdirektör fick gå i september efter 9 månaders tjänstgöring. Ny personaldirektör, IT-direktör och ekonomidirektör är också tillsatt. Samtidig pågår Regionens egen omorganisering inom central förvaltning fortfarande – och den är än inte klar. Detta påverkar styrelsens påverkningsarbete eftersom nya personer och forum skapas och görs om.

Vårdförbundet har under året haft god kontakt med regionpolitikerna som även varit mån om att tjänstemännens samverkan med oss som organisation - speciellt när det gällde nattavtalet.



## Måluppföljning

### Medlemsrekrytering

#### **Region**

78 stycken nya yrkesverksamma

#### **Kommun**

20 stycken nya yrkesverksamma

#### **Privat sektor/stat**

8 stycken nya yrkesverksamma i privat och 2 i stat.

#### **Total anslutningsgrad**

Vårdförbundet Avdelning Dalarna har en 83% anslutning per 31/12 2020.

### Värde för medlem

Vi har förhandlat ett lokalt kollektiv avtal gällande rotation och natt samt ett veckoslutsavtal med Region Dalarna. Detta blev påskrivet 2/12 2020. Medlemmarna kommer med detta få bättre återhämtning vid nattarbete och veckoslutavtalet kan hjälpa till med att andra kommer kunna jobba färre helger. Hoppas även med detta kunna rekrytera nya och behålla medlemmar i Vårdförbundet.

Vi har ökat upp antal sparade semesterdagar från 30 till 40 i ett lokalt kollektivavtal med Regionen. Detta för att våra medlemmar ska få ut sin ledighet i tid i stället för pengar.

Vi har påbörjat en tvist med Borlänge Kommun – där våra medlemmar har fått sen besked om sommar semesterns början.

Vi har också påbörjat tvister inom Regionen – sen besked och delad semestrar.

Med dessa tvister vill vi förhindra att arbetsgivaren urholkar semesterlagen och AB – eftersom våra medlemmar behöver 4 veckors sammanhållen semester under juni-augusti, samt att de ska få information i tid om när semestern föreligger så att medlemmarna kan planera för sin semester.

På de arbetsplatser som det finns förtroendevalda har det haft stort värde för medlemmarna att denna i samverkan, ha möjlighet att ta upp allt det som pandemin har fört med sig. Detta har vi under året haft dialog om på våra veckovisa Skype möten med förtroendevalda. Informationen har flödat fram och tillbaka och på det sättet har Vårdförbundet varit med att påverka villkoren under pandemin och förebyggt riskerna i arbetsmiljön.



## Effekt

### Goda exempel

Avdelning Dalarna har förhandlat gentemot Borlänge Kommun som ville förflytta skolsjuksköterskorna till den sociala sektorn och omsorgen. Detta fick arbetsgivaren backa på eftersom de inte hade fog för detta. Dom var 12 i antal – och jätte nöjda över att vi förhindrade denna planering som arbetsgivaren hade tilltänkt.

Avdelning Dalarnas synlighet i media visar att vi är viktiga som part i pandemin och Vårdförbundet att våra åsikter har betydelsen – vilket medverkar till att vara attraktiv som organisation som kan vara del i att vi har rekryterat nya medlemmar och förtroendevalda.

### Risker

Vår egen omorganisering i Vårdförbundet har inte varit optimal planerat och där av har mycket energi gått åt att tillsammans hantera detta - samtidigt som pandemin pågår. Vi har jobbat en hel del hemifrån och haft möten på skype. Detta är inte samma för att få till avdelningens samarbete. Fysisk närvaro med varandra är minst lika viktigt för att kunna få ihop verksamheten och planeringen bättre för våra medlemmar och förtroendevalda. Många styrelseledamöter har även jobbat en hel del klinisk och det har påverkat styrelsen på olika sätt. Vi har försökt tillåta detta och det har gått bra.

### Förbättringsområden

Under 2020 såg vi att det finns förbättringsområden inom hur man ska följa Allmänna Bestämmelser, Semesterlagen och medbestämmelseslagen när det gäller semesterplaneringen och dokumentationen i samverkan. Detta kommer Avdelning Dalarna att ta tag i 2021. Vi har under pandemin inte haft möjlighet att komma ut på arbetsplatsbesök som innan så avdelning Dalarna hoppas att detta kommer vara möjligt igen inom en snar framtid.

Det finns förbättringsområden i Kommunerna om att efterleva HÖK19 och hur man hanterar satsningen runt de särskild yrkesskickliga - även Regionen har fortsättningsvis att jobba med detta inför 2021.

Vi har fortsatt mycket att lära oss inom den digitala världen och de möjligheter som bland annat finns med systemet Teams. Vi kan med dessa digitala möjligheter komplettera de fysiska mötena med medlemmar och förtroendevalda. Detta kräver också att avdelningens styrelseledamöter behöver en egen bärbar dator – vi har påpekat detta för arbetsgivaren, men än inte kommit i mål.

Vi har än inte förtroendevalda på alla enheter – men vi vet vilka enheter som är utan och kommer under 2021 jobba med målet att få förtroendevalda på alla enheter.

### Övrigt

Under detta år har vi fått hjälp av Vårdförbundets kansli att uppdatera vårt medlemssystem som numera speglar arbetsgivarens spelplan inom Region och



Kommun, vilket gör att våra medlemmar stort sett är rätt placerade. Våra förtroendevalda kan numera hitta sina medlemmar i appen. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmarna att uppdatera sina uppgifter på webben när detta är möjligt.

Avdelning Dalarna har stor nytta av att ha vår ombudsman på plats – som hjälper styrelsen i det arbetsrättsliga gentemot våra medlemmar och arbetsgivare. Hon utbildar även oss på casedagar - där vi tar upp fall mm för tillsammans att bli mera kunnig i våra olika ärendehanteringar.