

Dokumentet skapat
2020-11-25

Senast ändrat
2021-01-18

Grupp/avdelning/projekt
Avdelning
Blekinge

Version
1

Författare
Gunilla Månsson

Årsrapport 2020

Innehåll

Sammanfattning	2
Måluppföljning och effekt	3
Värde för medlem	3
Medlemsrekrytering	4
Goda exempel	5
Risker och Förbättringsområden	6
Slutord	6



Sammanfattning

Coronapandemi

När vi sammanfattar och aggregerar upp alla 365 dagarna till ett gemensamt ord, fras eller område som genomsyrat året så blir det inte så överraskande COVID 19.

2019 års reflektioner inför 2020 skrevs på följande sätt:

" professionsutvecklingen behöver hela tiden vara i rörelse. En stark och trygg profession är en grund för att vi ska lyckas få till kollektiva värden i våra villkor och förutsättningar. Att orka hålla i och hålla ut i arbetet med vår fortsatta professionsutveckling är avgörande".

Inte hade vi, som vanligt, någon aning om vad som lurade runt hörnet en kort bit in i året 2020.

Fick vi då till det vi ville 2020? Jodå, det tycker vi. Såklart inte alls utifrån hur verksamhetsplanen formulerades hösten 2019. Vi har under 2020, i vården, i samhället och också i fackliga verksamheten i Blekinge fått utmana oss i att snabbt och utan kunskap och erfarenhet ställa in, ställa om och genomföra vardagen på ett för oss alla individuellt och som kollektiv på helt nytt sätt. Vi har visat oss själva att det går, och det har givit oss en otroligt annorlunda och givande erfarenhet som vi med stor ödmjukhet utifrån allt som finns på minuslistan i en pandemi, har ansvar att omhänderta och förvalta in i framtiden.

Barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och alla sjuksköterskor har synliggjort våra professioner och hållit professionsutveckling i allra högsta grad i rörelse. De "stora" resultaten av att våra yrken varit i rampljuset under året, kommer vi som vanligt i vårt fackliga arbete behöva vänta på några år. Men tilliten som behövs i facket, att "Om man spottar på en sten tillräckligt länge blir den våt" och vi lägger väl naturligtvis till att "Ju **fler** som spottar på en sten, desto större är sannolikheten att den blir våt snabbt", tilliten till detta, ingjuter vi och engagerar alla som kan vara medlem i Blekinge att ha.

Januari 2020

Idag firar vi!

Tre aktiva förtroendevalda som gör skillnad för sina kollegor, och för Vårdförbundet. Antalet biomedicinska analytiker i avdelning Blekinge ökade förra året och det har vi idag firat på kemlab och blodcentralen



Måluppföljning och effekt

Vi ska vara en stark, kollektivavtalsbärande organisation för våra fyra yrken med legitimitet och tyngd att driva och tillvarata medlems intressen samt påverka vården.

Värde för medlem

Tillgänglighet och närhet digitalt under pandemiåret 2020

Ett av fokusen under 2020 har varit att Blekinges medlemmar ska ha känt att

Vårdförbundet funnits och syns när och där jag behövt det. Att alla förtroendevalda på länets arbetsplatser känt närheten till styrelsen och stöd i sitt uppdrag har varit viktigt. Vi ställde, så snart vi kunde, om till mötesplatser digitalt. Enskilt, följt av utveckling till gruppmöjlighet. Kontaktpersonsuppdraget mellan styrelsen och förtroendeuppdraget på arbetsplats har varit guld värt, och att vi i början av året fick ett tillskott i ett nytt huvudskyddsombud på heltid kom klockrent, rätt i tid.

Stödet som förtroendevald har varit kanon från min kontakt i styrelsen och från huvudskyddsombudets, det är en konstig tid nu och det känns som ens roll som förtroendevald och skyddsombud sätts på sin spets. Men de digitala utbildningarna vi har fått har hjälpt mycket i den nya rollen.

/ Nyvald förtroendevald under Coronapandemin i Blekinge

Omställning mot en nära personcentrerad vård

Vi är nöjda att se att vi under året, på initiativ av chefer, medlemmar och styrelsen genomfört flera studiecirkel i Personcentrerad vård. Detta bidrar till att vi sakta men säkert blir tryggare och mer självklart förstärker vårt personcentrerade förhållningssätt som är nödvändigt för att leverera en vård som medborgare upplever utgår från mig som individ och mina resurser och behov.

I alla samverkansforum har vi fortsatt, att trots pandemin, eller många gånger också med hjälp av pandemin sätta fokus på behovet av omställningen. I denna delen har året inneburit att ta tillvara och proaktivt använda tiden för att skapa förutsättningar att öka farten i omställningsarbetet när vi väl kommer ur pandemiläget och arbetsgivarna får mer tid för genomförandet igen.

Villkor och Avtal

Pandemin har även präglat året i avtals och villkorsfrågorna. Arbetsmiljön, arbetstiden och värderingen i lön har varit starkt kopplade och relaterade i flertalet av alla samtal inom oss medlemmar och i påverkansarbetet gentemot beslutsfattare i länet.

Arbetstid

Det långsiktiga arbetstidsarbetet hos region Blekinge har avstannat med hänvisning till pandemin och även långsiktiga arbeten i kommunerna och regionen kopplade till karriärvägar har tappat fart. Vi har ändå varit en motor för att hålla i och regelbundet påminna om behovet om att detta arbete behöver ta rejäl fart när vi kommer ur det kritiska pandemiläget.

Lön

Karlskrona kommun var den kommun som för andra året i rad i vårt löneavtal visade att de vill förändra lönebildningen hos våra professioner. Med ett utfall på 5,4 % och med en



Långsiktig vilja i ett lokalt kollektivavtal om lön och andra villkor är de just nu en förebild för övriga länets arbetsgivare att följa. Region Blekinge har under senare delen av året flaggat för att de vill hitta en långsiktighet i värderingen av våra professioner, där de såklart även väger in de insatser som vår medlemmar bidragit med under pandemin. Vi ser med spänd förväntan fram emot att de håller vad de uttrycker.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljön och skyddsombudsorganisationen har haft hög belastning och står för en stor del av tid och resursåtgång under året. Som i övriga landet har medlemmarna upplevt en alltför hög belastning, mycket ovisshet och otrygghet. Vårdförbundet har varit en stark kritisk vän i partsarbetet och där arbetsgivaren inte har initierat tillräcklig samverkan/ förhandling har Vårdförbundet använt Medbestämmande lagen och arbetsmiljölagens verktyg. Vi ser att vi haft bra strategier och organisering för vårt arbete så att skyddsombuden ute i verksamheterna ska ha kunnat agera både proaktivt samt reaktivt. Genomgångar och utbildningstillfällen enskilt såsom i grupp digitalt får vi en positiv respons på. Även medlemscoachingen har såklart ställts om till att mest ges digitalt med ett personcentrerat fokus vilket vi känner har fungerat tillfredställande.

Medlemsrekrytering

När vi analyserar året utifrån medlemsutveckling ser vi att vi fortsatt att tappa en del medlemmar inom vissa grupper och fått lite tillskott av nya medlemmar inom andra grupper. Tappet inom Barnmorskeyrket har avstannat och vi kan se att vi haft ett något ökat tapp relaterat till missnöje med löneavtalet HÖK 19 inom Kommun och Region sektorn.

På helårsutfall netto 2019 hade vi -8 medlemmar och ser vi på samma utfall för 2020 så landar vi på -4 medlemmar. Blygsam förändring som vi månadsvis reflekterar och analyserar för att hela tiden hitta bästa verksamhet som attraherar till medlemskap. Några fler medlemmar har valts till förtroendeuppdrag på arbetsplatsnivå under året med ett positivt nettoresultat vid årets slut.

Vi har marginellt ökat vår anslutningsgrad under året från 84,7% till 85%.

Sektor	2020 Januari	December 2020
Kommun	264	274
Region	1558	1551
Privat/Statlig	122	125

Goda exempel



Att vara skyddsombud är en viktig roll på arbetsplatsen, och i denna tid är rollen viktigare än någonsin. Det är skyddsombudet som representerar medarbetarna i arbetsmiljöfrågor, som är med och gör riskbedömningar och går skyddsronder med chefen. Visst låter det spännande? Har ni inget skyddsombud hos er? Hör av er till oss! 😊
Här på bilderna ser ni Maria, skyddsombud på avd 37 som kollar på en riskbedömning med sin chef Anna.
#ärduenavoss #tillsammansärvistarka #skyddsombud

Hej, Emelie heter jag, är medlem i Vårdförbundet och sjuksköterska på Specialistrehab i Karlskrona. Jag är medlem för gemenskapen, att vara många och starka, och tryggheten att få hjälp vid behov. Just nu är jag föräldraledig och då har jag tack vare kollektivavtalet fått en högre ersättning. 🙌💖



Årets förtroendevald
Amelie Svensson
" En klippa för oss medlemmar i Ronneby som bryr sig om sina kollegor och strider för oss när det behövs, hon finns alltid som stöd när det behövs"



Studentmedlemmarna är fortsatt goda exempel på att begära ett rimligt löneanspråk och tala om sitt värde när de söker anställning i länet.

Högsta lönen i år för en nytexaminerad landade på 31.000:-



Förtroendevald/ skyddsombud på Psykiatris Intensivvård och akutvårdsavdelning har jobbat aktivt med sin arbetsmiljö och varit ett gott föredöme i att använda Avvikelsesystemet för att identifiera risker.

Risker och Förbättringsområden

Årets utmaning blir ett fokus på demokratin.

Omställningen till en digital vardag på grund av pandemin har givit olika konsekvenser. En otroligt viktig faktor för oss i Vårdförbundet är demokratin som är grunden i vår förening, stadga och vilka vi är.

En av årets utmaningar har varit att pröva och samla erfarenheten i att genomföra ett ordinarie årsmöte digitalt som lever upp till en öppen, tillgänglig och demokratisk förening. Detta var första gången och med det så har vi nu förutom en nationell, också en lokal utvärdering och ett material med förbättringar inför framtiden så att vi även i en än mer digital värld kan säkra demokratin.

En annan utmaning har varit att skapa förutsättningar för medlem att vara medskapare i verksamheten för 2021. Även här tar vi med oss erfarenheterna för utveckling av vår organisation.

Slutord

Ett historiskt år har vi som team summerat. Vi ser med tillförsikt fram emot hur vi, var och en och tillsammans, på bästa sätt ska ta ansvar för och förvalta all erfarenhet och kunskap vi fått med oss, så att vi som Vårdförbund ska kunna bidra till en säkrare, tryggare, närmre hälso- och sjukvård med de bästa villkoren i Blekinge.

Avdelningsstyrelsen tillsammans
med medarbetare i avdelning
Blekinge



Gunilla Månsson
Avdelningsordförande