



Föredragningslista Årsmöte 8/10 2026

Vårdförbundet Avdelning Västmanland

1. Årsmötets öppnande

2. Fastställande av röstlängden

3. Mötet kallats i behörig ordning

Enligt stadgarna skall årsmötet utlysas minst 14 dagar före årsmötet. Annonsering har gjorts på Vårdförbundet webbplats. Affischering har skett på arbetsplatserna, mailutskick, sociala medier och nyhetsbrev har gått ut till alla medlemmar i Vårdförbundet avd Västmanland.

4. Val av mötesordförande

Förslag till årsmötet är att välja Jani` Stjernström till mötesordförande.

5. Val av mötessekreterare

Förslag till årsmötet är att välja Vanja Ahlén till mötessekreterare.

6. Val av 2 st protokolljusterare

7. Val av 2 st rösträknare

8. Fastställa föredragningslista

9. Arvoden avdelningsstyrelsen

10. Avdelningens verksamhet

- a) Den lokala verksamheten
Årsrapport 2026, se bilaga.
- b) Medlemmarnas förslag på aktiviteter 2027
- c) Årsmötes uppdrag till styrelsen att fastställa verksamhetsplan för 2027.

11. Inkommen motion

Motion till Årsmötet 2026

Rubrik :Satsa på specialistsjuksköterskor inom demens- och äldreomsorg – garantera lönetillägg efter utbildning

Beskrivning : Hälso- och sjukvården står inför en omfattande demografisk utmaning. Vår befolkning blir allt äldre, vilket innebär att antalet personer med multisjuklighet och kognitiva sjukdomar ökar kraftigt. För att möta dessa komplexa vårdbehov krävs högspecialiserad kompetens.

Specialistsjuksköterskor inom demensvård och äldreomsorg besitter just denna unika kunskap och är helt avgörande för att säkerställa en patientsäker och kvalitativ vård, både inom regionens geriatriska kliniker och i den kommunala omsorgen.

Trots utbildningens höga värde och det skriande behovet av denna kompetens värderas specialistutbildningar idag mycket olika inom regionen. Det finns en tydlig strukturell orättvisa: specialistsjuksköterskor inom exempelvis operation, anestesi och intensivvård erhåller ofta ett direkt, fastställt lönetillägg efter avslutad utbildning för att spegla deras nya kompetensnivå. Samtidigt exkluderas de sjuksköterskor som vidareutbildat sig inom demens- och äldreomsorg ofta från liknande ekonomiska incitament och lönesatser. Denna obalans skapar en osund hierarki mellan olika specialistutbildningar. Den sänder också en signal om att vården av de mest sköra och äldre patienterna inte har samma status eller värde som medicintekniskt tunga specialiteter.

Konsekvensen blir att motivationen att vidareutbilda sig inom vårdens största framtidsområden minskar, vilket i sin tur försvårar regionens och kommunernas möjligheter att rekrytera och behålla livsviktig specialistkompetens. Om Vårdförbundet ska verka för principen att specialistkompetens ska löna sig, kan vi inte acceptera att vissa specialistgrupper lämnas utanför.

Vårdförbundet måste ta strid för att yrkestitlarna demenssjuksköterska och äldreomsorgssjuksköterska ges samma status och ekonomiska värdering i de kollektiva löneförhandlingarna som övriga specialistfunktioner.

Beslutsförslag : Jag föreslår:

- att Vårdförbundet aktivt ska driva påverkansarbete gentemot regioner och kommuner för att specialistsjuksköterskor inom demens- och äldreomsorg ska garanteras ett fastställt lönetillägg efter avslutad utbildning, i paritet med övriga specialistutbildningar.
- att Vårdförbundet i de lokala och centrala löneförhandlingarna ska kräva att specialistkompetens inom demens- och äldreomsorg likställs med andra specialiteter vad gäller ekonomisk ersättning och löneutveckling.

Namn : Louise Björ

Styrelsen avdelning Västmanlands svar på inkommen motion

Motionären lyfter en viktig fråga om behovet av specialistkompetens inom demens- och äldreomsorg och den avgörande betydelsen dessa specialistsjuksköterskor har för att möta framtidens vårdbehov.

Vårdförbundet delar motionärens uppfattning att specialistutbildning ska löna sig och att specialistkompetens behöver värderas högre. Den demografiska utvecklingen med en växande äldre befolkning ställer ökade krav på vårdens kunskap och kompetens inom såväl geriatrik som demensvård. För att säkerställa god och nära vård behövs fler specialistsjuksköterskor med denna kompetens.



Samtidigt bygger Vårdförbundets lönepolitik på att lön ska sättas individuellt och differentierat utifrån ansvar, kompetens, prestation och verksamhetens behov. Vårdförbundet verkar därför för att specialistutbildning ska ge ett tydligt genomslag i löneutvecklingen, men är återhållsamt med att förespråka fasta och generella lönetillägg för enskilda grupper då detta kan motverka den långsiktiga löneutvecklingen.

Motionens intentioner ligger dock väl i linje med Vårdförbundets arbete för att specialistutbildade sjuksköterskor ska få en högre värdering av sin kompetens och en bättre löneutveckling.

Mot bakgrund av detta föreslås:

att anse första att-satsen besvarad

att bifalla andra att-satsen.

12. Övriga frågor

- a) Händelsen i Fagersta den 21 augusti – Henrik Andersson, Ambulansen Fagersta

13. Avtackning

14. Mötets avslutande

15. Dialog med vice förbundsordförande Madelene

Meramveliotaki utifrån nuvarande kongressperiods

inriktningar.