



Datum
2026-09-10
Avdelning
Västernorrland

Författare
Kenneth Byström, ordförande

Årsrapport 2026

Vårdförbundet avdelning Västernorrland

Ordföranden har ordet

Ett år av engagemang, påverkan och framtidstro

När vi summerar verksamhetsåret 2026 kan vi konstatera att Vårdförbundet i Västernorrland står starkt. Vi har blivit fler medlemmar, antalet förtroendevalda har ökat och vi har fortsatt att finnas nära våra medlemmar på arbetsplatserna. Det ger oss kraft – men framför allt ger det oss bättre möjligheter att påverka.

Medlemskapet är grunden för allt vi gör. Under året har vi därför arbetat målmedvetet för att dels rekrytera och behålla medlemmar, dels stärka den fackliga organiseringen. Den 24 augusti hade avdelningen 3 401 medlemmar, 119 fler än den 1 september 2025. Flera arbetsplatser har dessutom 100 procents medlemsanslutning. Det visar vilken kraft som finns när kollegor står tillsammans.

Vi har även blivit fler förtroendevalda, vilket är viktigt eftersom den rollen utgör den närmaste länken mellan medlemmen och Vårdförbundet. Närheten till en facklig representant på arbetsplatsen ökar möjligheten att tidigt fånga upp frågor, hitta lösningar och driva förändring.

Samtidigt är vi medveten om utmaningen i att ta på sig ett fackligt uppdrag i en tid där arbetsbelastningen redan är hög. Därför måste vi fortsätta arbetet med att skapa hållbara förutsättningar för fackligt engagemang.

Vår närvaro ska märkas

Under året har vi mött medlemmar genom arbetsplatsbesök, medlemsmöten, nattvandringar, utbildningar och andra aktiviteter. Mötena har handlat om att informera, men framför allt om att lyssna. Det är i samtalen med medlemmarna som vi får kunskap om hur arbetslivet faktiskt ser ut och vilka frågor som behöver drivas vidare.

Årets arbete med avtal, lön, arbetsmiljö, arbetstider och professionernas utveckling visar också värdet av facklig organisering. HÖK 25 har gett förbättringar inom bland annat lön, ob-ersättning, övertid och nattarbete. Vår uppgift är att följa upp avtalet och se till att förbättringarna får genomslag i medlemmarnas vardag.

Samtidigt är arbetsvardagen fortfarande alltför tuff för många. Underbemanning, hög övertid, brist på återhämtning och brist på vårdplatser påverkar både arbetsmiljön och möjligheten att ge en trygg och säker vård. Det är frågor som vi kommer att fortsätta driva med kraft.

Vi behöver också skapa bättre möjligheter för våra professioner att utvecklas. Arbetet med akademisk specialisttjänstgöring (AST), kompetensutveckling och tydliga karriärvägar är viktigt för den enskilde medlemmen och för hälso- och sjukvårdens framtida kompetensförsörjning.

2026 var också ett demokratiskt år

Vårdförbundets kongress gav oss möjlighet att vara med och forma förbundets framtid. Västernorrland deltog med fem kongressombud som förde fram länets perspektiv, deltog i diskussionerna och röstade om viktiga frågor. Besluten berör våra professioner och vår framtid, bland annat den biomedicinska analytikerns roll i nära vård, röntgensjuksköterskans förutsättningar, antal patienter per sjuksköterska och bildandet av en barnmorskeförening.

Kongressen blev en tydlig påminnelse om varför medlemsinflytande är så viktigt. Demokratin börjar på arbetsplatsen och fortsätter hela vägen till kongressen. Varje medlem räknas och varje röst kan göra skillnad.

När vi nu blickar framåt finns det mycket att vara stolta över – men också mycket kvar att göra.

Vi behöver bli fler förtroendevalda och nå målet om minst en förtroendevald på varje arbetsplats där våra medlemmar finns. Vi behöver finnas ännu närmare medlemmarna inom privat sektor, nå fler yngre och blivande yrkesverksamma och bli bättre på att behålla medlemmar när yrkesroller förändras. Vi behöver också utveckla formerna för medlemsinflytande och bli ännu bättre på att visa vilket konkret värde ett starkt medlemskap skapar.

Vår viktigaste uppgift framåt är att fortsätta vara ett Vårdförbundet som är nära, synligt och relevant. Ett förbund där medlemmarnas erfarenheter tas på allvar, där engagemang uppmuntras och där vi tillsammans vågar ställa krav på ett hållbart arbetsliv och en hälso- och sjukvård där våra professioners kompetens tas tillvara.

Vi har blivit fler. Vi har blivit starkare. Nu fortsätter vi arbetet – tillsammans.



*Kenneth Byström,
Ordförande avdelning Västernorrland*

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering och organisering

Medlemsstatistik

	2025-09-01	2026-08-24
Medlemmar totalt	3 282	3401
Region	1 715	1 757
Kommun	537	554
Privat/Stat	186	192
Studenter	270	311
Pensionärer	498	501
Yrkesverksamma, inom annat avtalsområde	17	12
Ej yrkesverksamma	21	24
Okänt huvudområde	38	50
Förtroendevalda totalt	175	179
Region	105	107
Kommun	64	62
Privat/Stat	6	10

Källa: Medlemsstatistik online, 2026-08-24

Medlemskapet är grunden för Vårdförbundets styrka och vår möjlighet att påverka medlemmarnas villkor. Under året har vi därför arbetat för att både rekrytera och behålla medlemmar och stärka den fackliga organiseringen på arbetsplatserna.

Den 24 augusti 2026 hade Vårdförbundet avdelning Västernorrland 3 401 medlemmar, en ökning med 119 medlemmar sedan den 1 september 2025. Antalet yrkesverksamma medlemmar har ökat inom region, kommun och privat/statlig sektor. Även antalet student- och pensionärsmedlemmar har ökat. Flera arbetsplatser har nått 100 procents medlemsanslutning.

För att stärka medlemskapet har vi arbetat med att göra Vårdförbundet synligt och relevant i medlemmarnas vardag. Genom arbetsplatsbesök, medlemsmöten, synlighetsmånaden, nattvandringar och andra medlemsaktiviteter har vi mött både medlemmar och potentiella medlemmar. Samtalen har handlat om medlemskapets värde och om frågor som är viktiga i vardagen – arbetsmiljö, arbetstider, lön och villkor.

Genom möten med guldkant, där även icke-medlemmar varit välkomna, har vi skapat fler möjligheter till dialog och samtidigt fångat upp frågor från arbetsplatserna och gett oss möjlighet att rekrytera.



Antalet förtroendevalda ökade under året från 175 till 179. Det är en positiv utveckling efter den kraftiga minskningen hösten 2024. Vi fortsätter att kartlägga arbetsplatser som saknar förtroendevald och tar kontakt genom bland annat arbetsplatsbesök och informationsbrev.

Målet är att det ska finnas minst en förtroendevald på varje arbetsplats där våra medlemmar finns. Samtidigt är den höga arbetsbelastningen inom vården en utmaning. Organisering handlar därför inte bara om att rekrytera fler, utan också om att skapa hållbara förutsättningar för att kunna ta och behålla ett fackligt uppdrag.

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Under året har vi arbetat för att medlemskapet ska göra konkret skillnad för den enskilde medlemmen och samtidigt bidra till utvecklingen av våra professioner och hälso- och sjukvården.

Medlemmarnas erfarenheter från arbetsplatserna har varit en viktig grund för vårt arbete. Genom dialog och närvaro har vi fångat upp frågor om arbetsmiljö, arbetstider, lön och villkor och tagit dem vidare i samverkan med arbetsgivare och i kontakten med beslutsfattare.

HÖK 25 har inneburit förbättringar inom bland annat lön, ob-ersättning, övertid, nattarbete och förutsägbarhet i schemaläggningen. Under året har vi följt upp och arbetat för att avtalet ska omsättas i praktiken. Löneöversynen 2026 är genomförd i regionen och samtliga sju kommuner. I Region Västernorrland har operationssjuksköterskor och röntgensjuksköterskor prioriterats i löneöversynen.

Arbetsmiljö och hälsosamma arbetstider har fortsatt varit centrala frågor. Underbemanning, hög övertid och brist på vårdplatser påverkar både arbetsmiljön och möjligheten att bedriva en säker vård. Vi har därför fortsatt att driva frågor om återhämtning, dygnsvila, raster och hållbara scheman. Förtroendevalda är en nyckelperson när det gäller hälsosam arbetstidsförläggning.

Vi har samtidigt arbetat för att stärka professionernas utveckling och framtida kompetensförsörjning. Genom arbetet med AST och tydligare karriärvägar vill vi skapa bättre möjligheter för medlemmarna att utvecklas i yrket och bidra till att kompetens stannar kvar i hälso- och sjukvården.

Lokala förbättringsområden

Trots en positiv medlemsutveckling och ett ökat antal förtroendevalda finns områden där vi behöver utvecklas vidare. Våra viktigaste förbättringsområden handlar om att stärka den lokala organisationen, skapa bättre förutsättningar för engagemang och göra medlemsvärdet ännu tydligare.

Stärka den lokala organiseringen och engagemanget

Antalet förtroendevalda ökar, men ligger fortfarande under tidigare nivåer. Vi behöver fortsätta kartlägga arbetsplatser som saknar förtroendevalda och utveckla arbetssätt för att rekrytera, introducera och behålla fler i det fackliga uppdraget.



Samtidigt behöver vi skapa bättre förutsättningar för att kombinera ett fackligt uppdrag med ett hållbart yrkesliv. Förtroendevalda behöver få det stöd, den kunskap och de verktyg som krävs för att kunna företräda sina kollegor.

Nå fler där anslutningen är låg

Medlemsantalet ökar totalt, men anslutningen är fortsatt låg hos vissa privata arbetsgivare. Vi behöver stärka vår närvaro där och utveckla riktade insatser för att nå oorganiserade och tidigare medlemmar.

Särskilt fokus behöver läggas på barnmorskor som lämnat Vårdförbundet samt på yngre och blivande yrkesverksamma.

Stärka medlemsvärdet och medlemsresan

Vi driver frågor som leder till förbättringar inom bland annat lön, arbetstid, arbetsmiljö och yrkesutveckling. Vi behöver bli ännu bättre på att visa resultaten och tydliggöra sambandet mellan medlemskap, facklig organisering och konkreta förbättringar.

Vi behöver också bli bättre på att fånga upp medlemmar när deras yrkesroller förändras, exempelvis när de blir chefer, så att fler ser värdet av att fortsätta vara medlemmar.

Fortsätta utveckla arbetsmiljö och hälsosamma arbetstider

Underbemanning, hög övertid, brist på återhämtning och ohållbara scheman är fortsatt stora utmaningar. Vi behöver fortsätta driva frågorna i samverkan med arbetsgivarna och stärka de förtroendevaldas möjligheter att granska och påverka arbetsmiljö och arbetstidsförläggning lokalt.

Stärka professionernas utveckling

Arbetet med AST behöver fortsätta så att fler kommuner tecknar lokala avtal. Vi behöver också driva på arbetet med tydliga karriärvägar och säkerställa att kompetensutveckling värderas och ger möjlighet till utveckling i yrket.

Öka det lokala medlemsinflytandet

Vi behöver fortsätta utveckla formerna för medlemsdialog och delaktighet. Medlemmarnas erfarenheter från arbetsplatserna ska ännu tydligare tas tillvara i samverkan, påverkansarbete och i Vårdförbundets lokala prioriteringar.

Det övergripande målet är att fler medlemmar ska känna att de kan påverka och att deras engagemang leder till resultat.

Inflytande och påverkan

Medlemsinflytande i praktiken

Medlemmarnas möjlighet att påverka är en central del av Vårdförbundets demokratiska arbete. Under året har vi därför skapat flera vägar till delaktighet – genom årsmötet, medlemsmöten, arbetsplatsbesök och dialog med förtroendevalda.

Årsmötet är en viktig demokratisk arena där medlemmarna kan lämna motioner, påverka avdelningens verksamhet och välja förtroendevalda till styrelse och kongress. Men medlemsinflytandet börjar inte och slutar inte med årsmötet. Den löpande dialogen på arbetsplatserna är en minst lika viktig del.

Genom möten och samtal har medlemmarna kunnat lyfta erfarenheter av arbetsmiljö, arbetstider, lön, villkor och professionernas utveckling. Dessa erfarenheter har sedan varit en grund för vårt arbete i samverkan med arbetsgivare och i kontakten med politiker och andra beslutsfattare.

Inflytande genom kongressen

Kongressen 2026 visade tydligt hur medlemsinflytandet fungerar från lokal till nationell nivå.

Inför kongressen genomförde vi möten för medlemmar och förtroendevalda med information och genomgång av motioner. Det gav fler möjlighet att sätta sig in i frågorna och bidra med synpunkter.

Västernorrland deltog med fem kongressombud. Ombuden förde med sig perspektiv från länets medlemmar, deltog i diskussionerna och röstade om Vårdförbundets framtida inriktning.

Kongressen fattade bland annat beslut om en ny vision och nya propositioner. Andra beslut som togs var att stärka den biomedicinska analytikerns roll i nära vård, förbättra röntgensjuksköterskans förutsättningar och driva frågan om antal patienter per sjuksköterska. Beslut fattades också om att Vårdförbundet ska starta en barnmorskeförening.

Kongressen visar hur medlemmarnas röster kan påverka frågor som rör både förbundets utveckling och professionernas framtida villkor.

Den förtroendevalda som länk mellan medlem och förbund

De förtroendevalda har en viktig roll i att göra medlemsinflytandet levande på arbetsplatsen. De fångar upp frågor och erfarenheter från medlemmarna och kan föra dem vidare i samverkan och i den lokala fackliga organisationen. Samtidigt förmedlar de information, stöd och möjligheter till påverkan tillbaka till medlemmarna.



Utbildningsdagarna för förtroendevalda har varit en viktig del i detta arbete. Genom kunskap, konkreta verktyg och erfarenhetsutbyte har förtroendevalda fått bättre förutsättningar att företräda medlemmarna och driva frågor lokalt.

Påverkan på arbetsplatsen och i samhället

Medlemmarnas erfarenheter ligger också till grund för Vårdförbundets bredare påverkansarbete. Genom samverkan med arbetsgivare, politiska kontakter och mediala insatser har vi lyft frågor om arbetsmiljö, bemanning, arbetstider, vårdens utveckling och professionernas villkor.

Den lokala närvaron gör det möjligt att föra fram konkreta erfarenheter från arbetsplatserna i dialogen med beslutsfattare. På så sätt blir medlemsinflytandet också en del av arbetet för en hållbar hälso- och sjukvård.

Framåt – fler ska kunna påverka

Årets arbete visar att medlemsinflytande bygger på en stark lokal organisation. När fler medlemmar engagerar sig, när det finns förtroendevalda på arbetsplatserna och när medlemmarnas erfarenheter tas tillvara ökar möjligheten att påverka både den egna arbetsplatsen och Vårdförbundets utveckling.

Framåt behöver vi bli ännu bättre på att lyssna, återkoppla och skapa möjligheter till delaktighet. Medlemmarna ska kunna se vad deras engagemang leder till och känna att deras erfarenheter gör skillnad.

Målet är tydligt: medlemsinflytandet ska märkas – från arbetsplatsen och hela vägen till beslut som påverkar Vårdförbundets framtid.

Övrigt

Vi vill rikta ett varmt tack till alla medlemmar, förtroendevalda och medarbetare som under året har bidragit med engagemang, kunskap och mod. Det är tillsammans vi skapar förändring.

Styrelsen, Vårdförbundet avdelning Västernorrland