

Inkommen motion till Vårdförbundet avdelning Västerbottens årsmöte 2026

Rubrik: Satsa på grundutbildade sjuksköterskor i specialiserad mottagningsvård.

Motionsskrivare: Cathia Boquist, Josefin Harrefors, Sofie Larsson, Mikaela Roos, Christina Nilsson, Agnetha Henriksson, Christina Gull Helena Sundström, Malin Alenius, Elisabeth Åslund, Sofia Sandström, Linda Stefanutti, Marlene Bäckström, Tarmo Murto, Britta Pettersson, Hanna Blomqvist, Kristina Alvros Nowicki

Datum: 2026-09-01

Beskrivning: Grundutbildade sjuksköterskor inom den specialiserade mottagningsvården i Västerbotten arbetar självständigt med avancerade arbetsuppgifter och bär en stor del av vårdens kontinuitet och kvalitet. Arbetet innefattar exempelvis avancerad patientbedömning, egen mottagningsverksamhet, telefonrådgivning, behandlingar och patientutbildning inom specifika diagnosområden. Trots detta saknas tydliga karriärvägar, strukturerad kompetensutveckling och erkännande av deras specialistliknande kompetens. Möjligheten till specialistutbildning är ofta begränsad eller inte relevant för mottagningsverksamheten. Samtidigt finns uppdragsutbildningar och riktade kurser som möter verksamhetens behov – men dessa nekas ofta med hänvisning till kostnad eller verksamhetens ekonomiska prioriteringar. Detta leder till att sjuksköterskor hindras från att utveckla sin kompetens, trots att behovet finns i verksamheten. Konsekvensen blir att sjuksköterskor utvecklar djup kompetens utan att få motsvarande erkännande i form av löneutveckling, titel eller strukturerad kompetensutveckling. Detta riskerar att påverka både arbetsmiljö, kompetensförsörjning och patientsäkerhet negativt.

Syftet med motionen är att:

- synliggöra och stärka grundutbildade sjuksköterskors roll inom specialiserad mottagningsvård
- skapa tydliga och relevanta utvecklings- och karriärvägar
- förbättra möjligheterna till kompetensutveckling inom specifika mottagningsområden • säkerställa att ekonomiska hinder inte begränsar nödvändig kompetensutveckling
- bidra till ökad patientsäkerhet och kontinuitet

Yrkande:

Vi yrkar att Vårdförbundet:

Att Vårdförbundet verkar för en riktad satsning på grundutbildade sjuksköterskor inom specialiserad mottagningsvård, där deras specifika kompetens och ansvar tydliggörs och värderas.

Att Vårdförbundet driver frågan om strukturerade kompetens- och utvecklingsprogram anpassade till mottagningsverksamhet, exempelvis inom områden som kroniska sjukdomar, screening, uppföljning och egen mottagningsverksamhet.

Att Vårdförbundet arbetar för införandet av kliniska karriärsteg inom mottagningsvård baserade på erfarenhet, ansvar och fördjupad kompetens – oberoende av specialistutbildning.

Att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare avsätter riktade resurser för fortbildning, inklusive uppdragsutbildningar och externa kurser, så att dessa inte avslås på grund av kostnad när de är relevanta för verksamheten.

Att Vårdförbundet driver frågan om ökad tillgång till uppdragsutbildningar, samt att deltagande i dessa ska ses som en investering i verksamhetens kvalitet och patientsäkerhet, snarare än en kostnadspost.

Att Vårdförbundet driver frågan om differentierad lönesättning, där den faktiska kompetensen och det självständiga arbetet inom mottagningsverksamhet återspeglas tydligare i det faktiska lönesättningen.

Att Vårdförbundet synliggör behovet av utvecklingsvägar i verksamheter där specialistutbildning saknas eller inte är ändamålsenlig, och verkar för alternativa modeller för kompetensvalidering och meritering.

Avslutning Specialiserad mottagningsvård är en central del av framtidens hälso- och sjukvård, där kontinuitet, tillgänglighet och hög kompetens är avgörande. Grundutbildade sjuksköterskor är en nyckelresurs i detta arbete. För att säkerställa en hållbar utveckling krävs riktade satsningar som erkänner, utvecklar och investerar i den kompetens som redan finns – utan att ekonomiska hinder får stå i vägen. Västerbotten har inte råd att tappa eller stanna upp utvecklingen hos en av vårdens mest bärande yrkesgrupper.

Avdelningsstyrelsens yttrande:

Vi vill börja med att tacka för motionen. Frågeställningarna belyser viktiga aspekter och vi håller med om att sjuksköterskans roll och specialistkunskap inte uppmärksammas tillräckligt. Styrelsen i Västerbotten har under en längre tid arbetat med just dessa frågor. Vi har vid flertalet tillfällen lyft, både till politiker och andra beslutsfattare vikten av att lyfta sjuksköterskor som arbetar inom mottagningsverksamhet. Vi vet att majoriteten har en gedigen erfarenhet som lett till stor profession- och yrkesskicklighet.

Styrelsen förstår behovet av fördjupad kunskap och anpassade utvecklingsprogram för respektive mottagning. Här har professionerna och sjuksköterskor med specialistkunskap en viktig del i utvecklingen av olika utbildningar både internt men

även kopplat till universitetet. Styrelsen arbetar för att alla ska ha tid och möjlighet att delta på utbildningar och utveckla vården.

I vårt påverkansarbete har vi lyft behovet av att kompetensutveckla och ge möjlighet till utbildningar som inte enbart är de reglerade specialistutbildningarna. Ett exempel kan vara universitetskurser inom specifika områden som ger både kompetensutveckling, ökad patientsäkerhet och bättre lön och löneutveckling. I vårt centrala löneavtal har vi karriär och karriärvägar som en viktig del. I Region Västerbotten pågår ett arbete med kompetensstegar där Vårdförbundets yrkesgrupper varit först ut. Vårdförbundet har tillsammans med olika professioner deltagit i dessa arbeten och varit tydliga med att i kompetensstegen för sjuksköterskor ska möjlighet ges till att sjuksköterskor att kompetensutveckla sig och att det ska löna sig med erfarenhet och utbildning.

De sista två löneöversynerna har Vårdförbundet Västerbotten yrkat på mer lön till sjuksköterskor som arbetar inom mottagningsverksamhet. Vi har tryckt på den unika kompetens våra medlemmar som arbetar på mottagning har och vikten av en fungerande mottagningsverksamhet. Vårdförbundets syn på lön, vilket också står i vårt centrala avtal är att lönen ska vara individuell och differentierad. Vi kommer fortsätta med detta påverkansarbete.

När vi läser motionen och dess Att-satser förstår vi att vi inte kommunicerat vårt påverkansarbete i dessa frågor så bra som vi önskat. Motionen visar stort engagemang i denna fråga och styrelsen ser det av stor vikt att vi tillsammans fortsätter arbeta med denna fråga.

Avdelningsstyrelsens förslag till beslut:

Att anse första att-satsen besvarad.

Att avslå andra att-satsen.

Att bifalla tredje att-satsen.

Att anse den fjärde att-satsen besvarad.

Att bifalla den femte att-satsen.

Att anse den sjätte att-satsen besvarad.

Att anse den sjunde att-satsen besvarad.