

Inkommen motion till Vårdförbundet avdelning Västerbottens årsmöte 2026

Rubrik: Säkerställ facklig representation i alla verksamheter

Motionsskrivare: *Mahmoud Alturk*

Datum: 2026-09-01

Beskrivning:

Förtroendevalda är grunden för Vårdförbundets lokala arbete. De företräder medlemmarna, bevakar arbetsmiljön, deltar i samverkan och fungerar som länken mellan medlemmarna och Vårdförbundet. Trots detta finns det verksamheter och arbetsplatser som under lång tid saknar förtroendevalda. I vissa fall kan det handla om många månader eller till och med år. När en arbetsplats står utan facklig representation försvagas medlemmarnas möjligheter till inflytande, stöd och delaktighet. Det är förståeligt att det inte alltid är enkelt att rekrytera förtroendevalda. Men avsaknaden av förtroendevalda får inte bli ett permanent tillstånd. Vårdförbundet behöver arbeta mer systematiskt och aktivt för att rekrytera, utbilda och stödja nya förtroendevalda så att alla verksamheter har lokal facklig representation.

Yrkande:

Att verka för att varje kommun och varje verksamhet, utifrån sin organisation, har minst en aktiv förtroendevald.

Att ta fram en strategi för hur vakanta uppdrag ska tillsättas så snart som möjligt.

Att aktivt prioritera rekrytering och stöd till nya förtroendevalda när en arbetsplats saknar facklig representation.

Att målsättningen ska vara att ingen verksamhet ska stå utan förtroendevald under en längre tid än vad som är absolut nödvändigt.

Avdelningsstyrelsens yttrande:

Styrelsen tackar för inkommen motion. Det är en viktig fråga och vi delar den med motionären. Att i förtroende väljas av medlemmarna till förtroendevald tillika skyddsombud är stort, ärofyllt och viktigt. Som förtroendevald tillika skyddsombud har man ett viktigt uppdrag. Du har inflytande både på din arbetsplats och i Vårdförbundet. Tillsammans kan vi påverka i frågor kring arbetsmiljö, villkor, professionerna och vårdens utveckling.

Det är inte styrelsen som väljer förtroendevalda i verksamheterna, vi kan inte det då mandatet ligger hos medlemmarna. Genom demokrati väljer medlemmarna vem eller vilka som får förtroende att representera arbetsgruppen.

Motion 3

Styrelsen arbetar strategiskt och intensivt med att alla arbetsplatser ska ha minst 1-2 förtroendevalda/skyddsombud. Vi har hög anslutningsgrad samt många förtroendevalda i Västerbotten, i dags datum 350 förtroendevalda. Vår målsättning är att ingen arbetsplats ska stå utan förtroendevald. Genom olika system har vi kontroll över vilka verksamheter som saknar förtroendevalda och där gör vi riktade insatser.

Kommenterad [CL1]: "där gör vi riktade"

Styrelsen har påbörjat ett arbete som kallas förtroendevaldaresan som innebär ett systematiskt stöd till nya förtroendevalda. Detta kommer under hösten 2026 att implementeras och senare utvärderas.

Styrelsen håller med motionären om vikten av inflytande och möjlighet till påverkan som det innebär att ha en förtroendevald i verksamheterna. Engagemanget måste däremot komma från medlemmarna själva.

Avdelningsstyrelsens förslag till beslut:

Att bifalla första att-satsen.

Att anse andra att-satsen besvarad.

Att anse tredje att-satsen besvarad.

Att anse fjärde att-satsen besvarad.