



Datum	Senast ändrat den
2026-08-18	2026-09-10
Avdelning	Författare
Västerbotten	Jenny Olsson & Sofia Nilsefur

Årsrapport 2026

Årsrapport avdelning Västerbotten

Sammanfattning

2026 har varit ett år fyllt av utmaningar. Ny avdelningsstyrelse valdes på årsmötet i oktober och efter det har mycket arbete lagts på att få ihop oss som ett team och ta nya kliv framåt för att åstadkomma bättre förutsättningar för alla medlemmar. Våren präglades mycket av den stundande kongressen och i maj togs många viktiga beslut framåt för Vårdförbundet. Ny förbundsstyrelse valdes och Vårdförbundet fick en ny förbundsordförande i Sophia Godau.

Hela fackföreningsrörelsen har under en tid stått inför utmaningen att behålla och rekrytera medlemmar. Vårdförbundet både nationellt och här i Västerbotten har under året arbetat målmedvetet med att stärka vår synlighet, justera vår profil och visa på nyttan av att vara medlem. Vi har visat att vi är många som står upp för våra villkor, vår kompetens och vår rätt till en god arbetsmiljö. Det är tillsammans vi gör skillnad och det är tillsammans vi ska fortsätta kämpa. Arbetsgivarna ska förstå vår livsviktiga kompetens och förstå vikten av att satsa på oss. Vi kan inte göra det själva utan vi behöver fortsätta hålla ihop, samla kraft och var den starka part vi behöver vara.

Året har varit fyllt av möten och aktiviteter. Årsmötet i Umeå blev en fin start där många medlemmar deltog. Efter det har det rullat på med medlemsmöten, drop-in-caféer, Pride och blodomlopp. Firande av studenter, firande av disputerande kollegor, karriärkvällar, arbetsplatsbesök och digitala möten. Vi har hållit i utbildningar, hanterat tvister, diskuterat besparingar, genomfört löneöversyner och återigen försökt få arbetsgivare att förstå att sommarplaneringen inte går ihop utan än en gång bygger på våra medlemmars lojalitet och en stor dos övertid.

Vi har under året fortsatt legat stadigt över 5000 medlemmar. Det är stort och värdefullt. Vi får mer kraft att driva våra professioners frågor när vi är många. Det är vi tillsammans som kan påverka och lyfta våra livsviktiga yrken och därmed få bättre villkor och förutsättningar att verka i våra professioner.



Alla möten och samtal med er medlemmar i Västerbotten ger oss energi. Vi som har fått förtroendet och förmånen att arbeta centralfackligt lämnar alltid dessa aktiviteter med kraft och motivation att fortsätta. För det är ni som gör skillnad. Det är ni som bär vården varje dag. Vi ser fram emot ett nytt verksamhetsår med fortsatt engagemang, gemenskap och kampvilja.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering: Vi har på ett än mer strukturerat sätt arbetat med medlemsrekrytering. Med tankesättet inspiratören som grund har vi på olika sätt tagit oss an utmaningen att bli fler. Genom att ta del av olika inspirerande poddar, litteratur och andra organisationers arbetssätt har styrelsen regelbundet samtalat kring hur vi kan arbeta samt reflekterat över hur vi blir fler.

Vi ser också att vi ökar antalet medlemmar och chefer som tidigare aktivt valt att prova annat fackförbund är på väg tillbaka till Vårdförbundet. Att vara ute och besöka verksamheterna har visat sig vara bra och ger effekt på sikt. Det kan vara svårt att utvärdera just efter dessa möten men vi ser att de ger resultat att möta medlemmar och potentiella medlemmar för att föra samtal om viktiga frågor där just de befinner sig.

På varje styrelsemöte analyserar vi och följer våra mål och måluppfyllelse relaterat till antalet medlemmar i Västerbotten. Statistiken hjälper oss sedan i planeringen för kommande aktiviteter. Vi ser över om någon aktivitet behöver justeras eller är det någon aktivitet som saknas och därmed behöver planera in. Vi har under året försökt anpassa våra aktiviteter och med Vårdförbundets nya inriktning "Livskraft" har diskussioner först kring hur vi lockar yngre nyfikna personer till våra planerade aktiviteter. Målen och statistiken följer verksamhetsåret från november 2025 till oktober 2026.

Medlemsstatistik för perioden januari - augusti 2026.

Inträden yrkes-verksam	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västerbotten	35	10	1	4	50

Medlemsantal	Från januari till augusti 2026	Antal medlemmar augusti 2026			
Yrkesverksamma totalt	+67	3816			
Totalt medlemsantal	+19	5082			

Totalt antal yrkesverksamma aug-26	3816		
Inträden yrkesverksam	Mål	Antal	Måluppfyllelse tom. aug -26
Region	107	56	52%
Kommun	20	8	40%
Privat	30	5	17%
Stat	3	2	67%
Okänd	0	4	
Totalt	160	82	56%

Totalt antal förtroendevalda aug -26	347		
Antal nya förtroendevalda	Mål	Antal	Måluppfyllelse tom. aug -26
Region	40	53	133%
Kommun	30	18	60%
Privat	4	4	100%
Stat	1	1	100%
Totalt	75	76	101%

Totalt antal studenter aug -26	617		
Antal nya studenter	Mål	Antal	Måluppfyllelse tom. aug -26
	158	202	128%

Verksamhetsåret har inneburit starkt fokus på synlighet och närvaro för att stärka relationen med våra medlemmar och rekrytera nya, både yrkesverksamma, studenter och förtroendevalda. Med hänsyn till våra geografiska utmaningar och de olika behov som finns på olika orter har vi anpassat aktiviteterna efter medlemmarnas önskemål, behov och lokala förutsättningar. En väldigt uppskattad aktivitet har varit att vi målmedvetet besöker arbetsplatser och träffar de som är nya i yrket. Den feedback vi fått är att de känner sig sedda och lyssnade på.

Vårt studentfokus har varit en röd tråd genom hela året. Förutom vid mässor har vi har mött studenter vid terminsstart, frukostar och luncher. De har fått information om Vårdförbundets roll och vi har haft många inspirerande samtal om framtiden. Det har varit bra rekryteringsmöjligheter att möta upp studenterna vid

olika tillfällen, vid vissa tillfällen har de fått bjuda med en ickemedlem. Självklart har det varit utmaningar med geografin även gällande studenter och planeringen mot deras scheman. Det har lett till att upplägget sett lite olika ut för olika orter. Liksom tidigare år har stipendium delats ut vid varje examen för bästa kandidatuppsats vilket är en möjlighet för oss att rekrytera och behålla våra studentmedlemmar. Under året har vi rekryterat många nya studenter och redan i april nåddes målet för nya inträden.

Lön: Vi har arbetat på ett annat sätt gällande löneöversyn detta år.

Förtroendevalda i våra 13 mindre kommuner har tagit stort ansvar och genomfört överläggningarna själva. Tre av våra 16 arbetsgivare inom SKR-området har lagt sig på 4 procent eller mer och en kommun på 3,8 procent. Vi ser också att vissa arbetsgivare har försökt lägga sig under märket på 3,0 procent. Vår analys är att det har varit bra att vi i år haft sifersatt löneavtal då flera kommuner menar att de ur ekonomiskt hänseende egentligen inte har råd att följa industrins märke.

Vi har hållit utbildningsdagar för förtroendevalda gällande lön och löneprocessen tillsammans med Vårdförbundets lönecoach Stina Svensson. Det var två lyckade dagar. Vi upplever att lön alltid är en aktuell och viktig fråga för våra medlemmar och det är en stor drivkraft hos många att få till bättre lön för det arbete vi faktiskt gör.

Arbetsmiljö: Mycket av vår tid går till arbetsmiljöfrågor. Under året har arbetsmiljön för våra medlemmar varit väldigt ansträngd på många ställen, både inom regionen och i många kommuner. Arbetsmiljöverket har varit inkopplade på flera ställen och mycket arbete har lagts på att försöka få till bättre arbetsmiljö. Det arbetet tar aldrig slut. Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fokusgruppen för arbetsmiljö har startat ett arbete med att få ihop förtroendevalda inom olika kliniker så de tillsammans ska lära känna varandra och lyfta frågor tidigt med arbetsgivaren. Vi tror och hoppas det ska ge effekt ute i verksamheterna när förtroendevalda blir starkare tillsammans och tidigt lyfter frågor i samverkan för att få till förändringar. I Umeå kommun jobbar vi vidare på att få till en struktur där vi kan stötta våra medlemmar fullt ut i de arbetsmiljöfrågor som finns och att våra skyddsombud blir delaktiga och involverade tidigt i arbetsmiljöfrågor. I den struktur som idag råder i kommunen är det svårt men det arbetet fortsätter.

Arbetstid: Vår fokusgrupp som arbetar med arbetstid har inventerat och begärt ut underlag gällande övertid och förskjuten arbetstid. Nu analyseras de data vi fått från arbetsgivaren för att se vilka kliniker eller områden som sticker ut och hur vi kan jobba för att få till en förändring på dessa ställen. Våra medlemmar jobba väldigt mycket vilket sliter på alla. För att få till en förändring behöver vi fortsätta jobba strukturerat och påverka både arbetsgivaren och politiken. Vi ser att arbetstiden behöver minska och tror på att det går.



Utöver det strategiska arbetet som hela tiden pågår gällande lön, arbetsmiljö, arbetstider samt synliggöra professionerna och det arbete alla gör så har vi under året förhandlat med många arbetsgivare gällande våra villkor, och vi har tvistat när arbetsgivaren inte följer de avtal vi har.

Vi försöker Arbetet vidare på att få till förändringar i det samverkansavtal vi har med Regionen, stöttat enskilda medlemmar i olika frågor och mycket annat.

Profession och yrkets utveckling:

Bio barnmorskor alla orter

Barnmorskor är viktiga, även för Vårdförbundet. Vi arbetar för att skapa ett lokalt nätverk för barnmorskor för att inspireras och arbeta med professionsfrågor. Vi har även gjort en turné runt om i länet för att visa filmen Lykke och samtala kring svåra utmaningar i yrket.

Yrkesdagar

Våra professioner har uppmärksammats på sina yrkesdagar på olika sätt. Vi har anordnat bio, arbetsplatsbesök med utdelning av godis och fika samt fototävlingar med temat "En bra dag på jobbet".

I alla sammanhang vi finns med lyfter vi våra fyra professioner och vår kunskap, det gäller allt från olika IT-lösningar, bemanning, patientsäkerhet. Våra yrken är livsviktiga och vi behövs i samtliga delar av vårdkedjan.

Lokala förbättringsområden

Vi har genom åren lärt oss att vi behöver tänka olika beroende på vart i länet vi möter våra medlemmar. Det som fungerar i en stad kanske inte kan vara lika i nästa stad. Vi försöker anpassa oss och hitta aktiviteter och möten utifrån ort och ställe vi är på. Vården utvecklas också och arbetsmiljön ute i verksamheterna gör att vi också behöver anpassa när och var vi kan möta upp våra medlemmar.

När det är intensiva perioder och vi upplever hög stressnivå är det av stor vikt att vi prioriterar. För att komma vidare i det har styrelsen börjat arbeta med en prioriteringsordning. Högt upp i prioriteringen står medlem i fokus och vi kommer alltid prioritera stöd till enskild person. Likaså gäller utbildning och stöd till förtroendevald. Vi kommer under hösten påbörja förtroendevaldaresan och med det stötta förtroendevald på arbetsplats.

Vi ska fortsätta att arbeta med att förtroendevalda ska hitta stöd i varandra och tillsammans kunna lyfta frågor lokalt.

Det vi ofta återkommer till är att vi som styrelse ibland behöver lyfta blicken, även när det är mycket som pockar på, och titta var vi är på väg och hur vi bäst tar oss dit. Vi behöver få till långsiktiga förändringar för bättre arbetsvillkor,



arbetstidsförkortning, högre löner och bättre arbetsmiljö. Det behöver vi ha med oss hela tiden.

Inflytande och påverkan

Verksamhetsplanering med medlemmar på årsmötet:

I samband med årsmötet som var i Umeå deltog ca 200 medlemmar och valde ny styrelse, kongressombud och valberedning. Motioner avhandlades och stipendier delades ut till *årets förtroendevald*, *årets engagemang* och *årets Vårdchef*.

Under årsmötet samlar vi in önskemål från medlemmar om vilka aktiviteter som önskas kommande år. Styrelsen har utifrån det samt prioriterade områden beslutade av förbundsstyrelsen verksamhetsplanerat för 2026. Vi tycker att det är viktigt att det är ett vi och att vi gör detta tillsammans.

Kongressen:

I maj var det dags för Kongress 2026. Västerbotten har 8 ombud och alla var på plats 8-11/5. Under helgen genomförde vi arbete på demokratitorg, utskott samt fattade beslut på 190 motioner och flera propositioner. Det var gedigna handlingar som krävde mycket förberedelsetid och vi tycker att vi fattat många bra beslut för kommande fyra år. Vi valde även en ny förbundsstyrelse, avtalsråd och revisorer. Glädjande är också att Marie Vikström och Jessica Axelsson valdes till förbundsvalberedningen.

Pride:

I sedvanlig ordning har vi deltagit i Pride på våra tre orter. På hösten inleder vi med Pride i Umeå där vi tillsammans med tusentals personer går genom Umeås gator med parollen "Oavsett vem du älskar". I februari och en av vinterns kallaste dagar var det dags för Pride i Skellefteå. Trots kylan var stämningen på topp. För andra året i rad deltog vi i Lyckseles Pride som var en varm försommardag i maj. I dessa oroliga tider är det extra fint att tillsammans med medlemmar, andra organisationer och allmänhet få möjlighet att delta i dessa parader. Att fylla gator och torg runt om i vårt län och sprida färg och kärlek ger extra energi. Tack till er alla som står upp för allas lika värde.

Medlemsmöten:

Under året har vi deltagit på många medlemsmöten, både digitalt och fysiskt. Det är alltid bra dialoger och värdefullt att samlas kring olika frågor som dyker upp, stort som smått.

Arbetsplatsbesök:

Många arbetsplatser har hunnit få sig ett besök under året. Besök har skett både dagtid och nattetid på våra 3 sjukhus. Många arbetsplatser i olika kommuner har också fått besök liksom många privata arbetsplatser. Alltid lika trevligt att titta förbi och byta några ord med de som har tid.

**Hälsofestival:**

Vi har deltagit på hälsofestivalen i Lycksele och Umeå. Många medlemmar kom förbi för att prata en stund och dessa tillfällen är både värdefulla och energigivande.

Blodomloppet:

Blodomloppet är en härlig folkfest där vi brukar träffa medlemmar och potentiella medlemmar. I år provade vi ytterligare en variant där vi stod med flagga och bord i Broparken. Vi fick till oss att det var svårt att hitta oss och vi träffade inte lika många som vi brukar men varje möte med medlemmar och andra personer var energigivande. En aktivitet som ger energi.

Förtroendevaldsträffar:

Under året har det genomförts både fysiska och digitala förtroendevaldsträffar. Ett önskemål från årsmötet var att många förtroendevalda önskar träffas fysiskt vilket är roligt. Det är mycket som händer ute i verksamheterna så för oss är det otroligt viktigt att ha bra kontakt med alla förtroendevalda så vi får till oss det som händer hos er och vi kan förmedla det vi får till oss från arbetsgivare, Vårdförbundets förbundsstyrelse eller politiken.

Chefer och ledare:

Vi har besökt många chefer och potentiella chefsmedlemmar detta år. Viktiga samtal har förts och vi försöker ständigt lyfta chefers mandat och förutsättningar för att kunna göra ett bra jobb. Vi har även drivit frågan om chefsförordnande och arbetar för att trygga anställningen för chefer. Vi har anordnat chefsluncher, digitala dialogmöten samt fysiska möten. I september anordnade vi ett chefsinternat tillsammans med Norrbotten och Vårdförbundets chefsförening. Det är positivt och givande att under ett dygn samla så mycket klokskap och skapa nätverk.

Examen och stipendieutdelning:

I samband med examen delar vi ut stipendium till bästa examensarbete. Det är stort och fint att få delta på ceremonin och möta nya dessa ny utexaminerade kollegor som har arbetslivet framför sig.

Pizzakväll:

Detta verksamhetsår har vi planerat in pizzakvällar i våra mindre kommuner. Vi ordnar det för medlemmar som arbetar inom kommunen oavsett arbetsgivare. Först ut var Vindelns kommun där medlemmar inom statlig-, privat-, kommunal- och regionalverksamhet kunde ses och samtala. En väldigt uppskattad aktivitet som vi kommer ta vidare till andra kommuner.

Lön hela dagen:

Återigen ser vi att lönen inte är jämställd och kvinnor tjänar endast lön till 16:11. Vi backar alltså, kvinnor jobbar gratis 49 minuter varje dag. Detta



uppmärksammade vi på sociala medier men utöver det har vi alltid jämställda löner i fokus i vårt påverkansarbete.

Övrigt

Politisk påverkan - en viktig del av vårt fackliga arbete.

Vi har haft flertalet träffar med politiker under det gångna året. Vi har träffat olika partier och nämnder i både Umeå kommun, Skellefteå kommun och i Regionen. I augusti hade vi en politikerdebatt med inbjudna partier i regionen. Vi har under året försökt fokusera på lyckade exempel där våra medlemmar gjort skillnad både för arbetsmiljön på arbetsplatsen och för patienten. Genom att peka på dessa goda exempel så hoppas vi att politikerna ser att det går att göra skillnad om man får rätt förutsättningar. Vi har även haft en politiskt mingel i Lycksele med mycket bra samtal. Besök i valstugorna samt flera möten med enskilda partier har vi hunnit med.

Valet i september har inneburit att vi lagt mycket tid på att möta politiker och på alla sätt vi kunnat försökt påverka dem och visa på våra lösningar för en hållbar hälso- och sjukvård. Det har inneburit mycket bra dialoger och möten. Bara för att valet nu är över så upphör inte våra dialoger och vårt påverkansarbete. Vi fortsätter att nöta och visa på att det finns lösningar men förutsättningarna behöver bli bättre.

Media:

Vi medlemmar och förtroendevalda har deltagit flitigt i media med både intervjuer, egna debattartiklar och insändare. Även rörlig media såsom radio och TV har vi figurerat i. Vi har även deltagit i nationell media där region Västerbotten har granskats gällande vårdköer, tillgänglighet, journalsystemet Cosmic samt sommarsituationen. Vi märker att intresset för kommunal hälso- och sjukvård har ökat och våra lokala medier både granskar och rapportera om vården där i större utsträckning än tidigare. Det är bra att vi är många som vågar uttala sig då vi tillsammans blir en starkare och tydligare röst. Vi ser dock att tystnadskultur råder på vissa ställen och det har och kommer vi arbeta vidare med. Vårdförbundets professioner behöver höras i samhällsdebatten.

Sociala medier:

En viktig del i vårt påverkansarbete är Sociala medier. Vi följer statistik på styrelsemöten och ser att vi ökar i antalet följare både på Facebook och Instagram. Vi analyserar vilka typ av inlägg som gör att interaktionerna och delningarna ökar och varierar vårt innehåll med både saker vi vill nå ut med, visa på vad fackligt arbete kan innebära och lyfta goda exempel. Vi har även en blogg som vi inte hunnit skriva i sista året. De gamla inläggen läses dock fortfarande och vi har en plan på att skaka liv i den igen.

Tack till våra medlemmar

Vi vill avslutningsvis rikta ett varmt tack till alla medlemmar i Västerbotten. Tack för ert engagemang det gångna året. Verksamhetsåret 2026 har nått sitt slut men vi siktar vidare mot 2027 och vad det kan ge. Valrörelsen är över där vården har varit väljarnas viktigaste fråga. Nu är det upp till den nyvalda regeringen att visa vägen framåt. Ny avtalsrörelse väntar då vårt nuvarande löneavtal löper ut vid årsskiftet. Tiden får utvisa vad det kommer att innebära. Nytt år med nya utmaningar ligger framför oss. Det kommer vi fixa tillsammans. Ni gör ett fantastiskt jobb ute på era arbetsplatser och vi vill tacka för all pepp och energi ni ger. Tack för att ni kommer på våra aktiviteter, hör av er med frågor och tack för att ni vill göra detta tillsammans med oss! Vi har livsviktiga och helt fantastiska yrken men med bristande villkor. Vi ger oss inte och tillsammans kan vi göra skillnad!

