



Datum
2026-08-30

Avdelning
Värmland

Senast ändrat den
2026-09-17

Författare
Avdelning Värmland

Årsrapport 2026

Sammanfattning

Vi i avdelning Värmland har haft ett intensivt verksamhetsår. Strukturen för stöd till lokalt förtroendevalda har satt sig med kontinuitet i möten inför samverkan med arbetsgivaren. Detta gäller både inom regionen som kommunerna. Gruppen som ansvarar för de privata medlemmarna har lagt ned ett gediget arbete på att lokalisera både de befintliga som potentiella medlemmarna som att inventera de privata arbetsgivarna. I Värmland har vi ett fåtal privata som oftast är fåmansbolag.

Vi har många nya och engagerade förtroendevalda. De inspirerar och driver vårdförbundet framåt. Vi har lagt ned stor kraft på att prata med medlemmar och arbetsgivaren gällande vikten av hälsosam schemaläggning, att passens längd inte blir för korta (så att fler pass schemaläggs) eller för långa (>10h är ohälsosamt). Tyvärr fortsätter detta då ffa. regionen vill "testa" 12-pass inom många verksamheter.

Vårdförbundet ska vara relevant för alla i våra legitimerade och akademiska yrken, så det gäller att i alla möten balansera det fackliga fotarbetet med arbetsmiljön och samtidigt inspirera till att organisera sig. Vi har tagit några steg i den riktningen och ser fram emot att fortsätta på den inslagna vägen. Det var glädjande när medlems-undersökningen presenterades och vi i Värmland visade sig vara inspirerande.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

På vår verksamhetsplanering inför 2026 såg vi över vilka arbetsplatser som saknade lokalt förtroendevalda och även arbetsplatser med lägre anslutningsgrad. Varje grupp med de olika ansvarsområden gjorde upp plan för var punktinsatser behövdes och vilka aktiviteter man tänkt sig. Vi ser att där vi har lokalt förtroendevalda så har vi högre anslutningsgrad och det visar på vilken stor betydelse de lokalt förtroendevalda har i sitt arbete att företräda sina medlemmar. Så under året har styrelsen varit på flertalet arbetsplatsbesök där vi inte haft någon lokalt förtroendevald och lyckats värva nya förtroendevalda. Värmland har fram till nu 173st lokalt förtroendevalda.

Våra befintliga lokalt förtroendevalda försöker styrelsen träffa en gång i månaden via teams. Styrelsen har möten uppdelat beroende på vilket område de tillhör i



Regionen och Kommun-gruppen har gemensamt för alla förtroendevalda i de 16 kommunerna. Sedan stöttar styrelsen däremellan också när behov finns.

Styrelsen har också uppmärksammat arbetsplatser med 100% medlemskap vilket har varit väldigt uppskattat.

Värmland hade 2935 yrkesverksamma medlemmar i oktober 2025 och totalt var antalet medlemmar 3856. I augusti 2026 var vi 3008 yrkesverksamma medlemmar och totalt 4049 medlemmar. Glädjande nog ser vi också att fler pensionärer väljer att stanna i Vårdförbundet 541 i oktober 2024 och i augusti 2026 var det 570.

Att ha bra kontakt med Karlstads Universitet och våra studenter är en viktig del i vårt arbete och vi ser att student-medlemmar ökar igen efter att ha gått ner under pandemi-åren. Vi är en del av studenternas schema i både T1 och T6. Styrelsen är även en del av examenshögtiden där vi får chansen att önska lycka till, skicka med goda råd och även dela ut ett stipendium.

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Styrelsen är med i centrala löneuppgifter i både kommuner och i Regionen och för dialog kring vårt avtal för att trycka på vad vi ser behöver göras från arbetsgivarens sida för en god arbetsmiljö, för att vi ska få fler kollegor och ha en god löneutveckling.

Styrelsen har stöttat många medlemmar under deras rehabiliteringsprocess inför återgång i arbete. Även individärenden av arbetsrättslig karaktär har ökat.

Styrelsen kontaktas löpande under året av enskilda medlemmar via mejl, Vårdförbundets ärendesystem och telefon där lokal styrelse har möjlighet att stötta i olika frågor som kan gälla hela arbetsplatsen, arbetsmiljö eller enskild medlems problematik och frågeställningar.

Lokala förbättringsområden

Styrelsen har märkt att på arbetsplatsbesök när man har tid att sitta ned och tala fritt är ett ypperligt tillfälle att inte bara svara på frågor som medlemmarna har med sig till mötet. Även att man i samtalet kan uppfatta brister som om de rättas till kan betyda bättre arbetsmiljö för medlemmarna.

Styrelsen behöver i framtiden prioritera att komma ut oftare till arbetsplatser. Även de arbetsplatser som inte påkallat uppmärksamhet om att något är fel.



Inflytande och påverkan

Genom täta kontakter med lokalt förtroendevalda får styrelsen information direkt från lokalt förtroendevaldas medlemmar i frågor och ärenden som dålig arbetsmiljö. Styrelsen lyfter vid behov frågor vidare till områdessamverkan, hälso- och sjukvårdsnivå eller regionnivå.

Under Årsmötet 2025 fick deltagarna möjlighet att ge input på styrelsens Verksamhetsplanering och komma med önskemål vad styrelsen skulle prioritera i sitt kommande arbete.