



Årsrapport Avdelning Stockholm2026Årsrapport 2026

Sammanfattning

2026 har inneburit en stark start för Vårdförbundet Avdelning Stockholm med en nyvald styrelse som snabbt har omsatt verksamhetsplanen i konkret arbete. Avdelningen fortsätter att växa och har under årets första sju månader haft ett positivt medlemsnetto med fler inträden än utträden. Samtidigt har antalet förtroendevalda ökat och uppgår nu till över 800, vilket stärker den fackliga närvaron och möjligheten att ge stöd till medlemmarna på arbetsplatserna.

Under året har fokus legat på att vara ett växande och relevant förbund med medlemmen i centrum. Genom ett strukturerat arbete med rekrytering, introduktion och stöd till förtroendevalda har avdelningen stärkt förutsättningarna för ett långsiktigt medlemsnära arbete. Implementeringen av Förtroendevalda-resan har bidragit till en tydligare introduktion och bättre förutsättningar för nya förtroendevalda att komma in i sina uppdrag.

Avdelningen har också arbetat för att öka medlemmarnas inflytande genom dialogmöten, nätverk, lokala aktiviteter och påverkansarbete. Frågor som arbetsmiljö, hållbara arbetstider, löneutveckling, kompetensutveckling och kompetensförsörjning har varit centrala. Genom ett nära samarbete mellan medlemmar, förtroendevalda och avdelningen har medlemsperspektivet kunnat lyftas i dialog med arbetsgivare och beslutsfattare.

Samtidigt har året inneburit lärdomar och utvecklingsområden. Att ställa om till nya arbetssätt och fokusera på effektmål har varit en viktig förändringsresa. Framåt ser avdelningen behov av att ytterligare stärka medlemsengagemanget, utveckla kommunikationen, öka den fackliga närvaron på arbetsplatserna och fortsätta rekrytera och stödja förtroendevalda för att säkerställa ett starkt och relevant Vårdförbund i Stockholm.



Måluppföljning och effekt av verksamheten

Samtliga centran (där vi har förtroendevalda med utökat mandat) på regionens sjukhus satte arbetsplatsbesök och verksamhetsnära aktiviteter högt upp på sin prioriterade aktivitetslista under året. Styrelsens ledamöter har bland annat deltagit i natt-arbetsplats besök, ett otippat inslag som var uppskattat av nattpersonalen.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari-juli 2026

Inträden	Region + okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + kommunal bolag	Stat	Summa
Stockholm	396	45	165	14	620
utträden	Region + okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + kommunal bolag	Stat	Summa
Stockholm	373	16	160	5	554

Vårdförbundet avdelning Stockholm fortsätter att växa (även om vi inte kan jämföra oss med rekordsiffrorna från 2024). Genom våra engagerade medlemmar och förtroendevalda skapas ett förbund som är närvarande, relevant och betydelsefullt för professionerna. Ett starkt förbund. Deras arbete bidrar till att stärka medlemsnyttan, öka inflytandet och utveckla förbundets roll som en viktig röst för vårdens medarbetare.

Vi har sedan årsskiftet ökat antal förtroendevalda och vi är nu över 800 förtroendevalda inom vår avdelning. Under året har vi för att stärka våra förtroendevalda anammat förtroendevalda-resan, ett koncept som våra tjänstemän tagit fram nationellt, där vi på ett tydlig och strukturerat sätt introducerar våra nya förtroendevalda in i sitt uppdrag. En av

framgångsfaktorerna tror vi är tidig kontakt och dialog med närmsta chef och förtroendevald, så att det finns en samsyn kring uppdraget och partsarbetet.

Ett axplock av verksamhetsnära aktiviteter och lokalt påverkans/samarbete



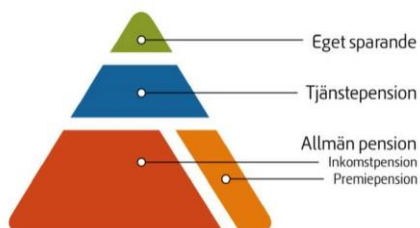
Glassbilen har besökt flera av våra sjukhus i regionen. En given plats för goda samtal och synlighet. Vet även att en av våra förtroendevalda bockat av "åka glassbil" på sin bucketlist....



Delar av avdelningsstyrelsen på arbetsplatsbesök på Handens närsjukhus. Ett sätt för oss att bekanta oss med de arbetsplatser som tillhör vår avdelning.



Pensionsmyndigheten informerar om:



📍 Södersjukhuset – hiss N, plan -3, Årsta Aulan

Anmäl dig senast 25 maj via QR-koden
– wrap och dryck ingår för deltagare på plats



Även du som inte är medlem är välkommen – medlemskap behöver då tecknas på plats

⚠️ Begränsat antal platser – först till kvarn!

Flera utbildningar och föreläsningar har skett under året. Tex en pensionskväll på Södersjukhuset. Den var så populär att det var en fysisk kö utanför salen utifall någon som tackat ja inte kom (rockstar-feeling på den).

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Ett nytt sätt att planera vår verksamhet är att vi har formulerat effektmål och kopplar relevanta aktiviteter till dem. Fokus har varit på att vara ett växande och relevant förbund för våra medlemmar. Vi har växt, med 4,43 %, målet var 10%. Vi har tydliggjort kontakt-mannaskapet, som innebär att alla lokalt förtroendevalda inom alla sektorer ska ha en utsedd kontaktperson som man kan bolla frågor med. Vårt kansli har bistått med arbetsplatsanalyser, som vi haft stor nytta av när vi haft riktade insatser till tex arbetsplatser med låg anslutningsgrad.



Vår nationella kongress ägde rum 8-11 Maj, avdelning Stockholm hade extra årsmöte inför det för att garantera att fylla sina mandat och platser i detta viktiga forum. Stort engagemang och viktiga beslut fattades.



Lyckliga (och coola) barnmorskor efter att kongressen med stor marginal beslutat att skapa en nationell barnmorskeförening



Alla yrkesdagar har firats på olika sätt runt om i vår avdelning, här är ett exempel på hur Biomedicinska analytikerdagen firats på ett av regionens sjukhus. Vem vil inte spela på ett lyckohjul!?

Lokala förbättringsområden

Avdelningen ser fortsatt behov av att utveckla den fackliga närvaron på arbetsplatserna och stärka medlemsengagemanget. Särskilt fokus behöver läggas på att rekrytera och fortsätta stödja förtroendevalda, utveckla kommunikationen med medlemmarna samt stärka påverkansarbetet kring arbetsmiljö, kompetensförsörjning och hållbara arbetsvillkor. Genom ett ökat medlemsinflytande och en närmare dialog med arbetsplatserna skapas förutsättningar för ett starkare och mer relevant Vårdförbund i Stockholm.

Inflytande och påverkan

Genom våra förtroendevaldas arbete på arbetsplatserna har medlemmarnas perspektiv och behov lyfts i dialog med arbetsgivare och beslutsfattare. Vårdförbundet har drivit frågor om arbetsmiljö, kompetensutveckling, hållbara arbetstider, löneutveckling och professionernas förutsättningar att bedriva en säker vård.



Medlemmarna har erbjudits möjligheter att påverka genom medlemsmöten, nätverk, dialogforum och lokala aktiviteter. Genom ett nära samarbete mellan medlemmar, förtroendevalda och avdelningen har viktiga frågor identifierats och förts vidare till rätt beslutsnivå. Detta har stärkt Vårdförbundets roll som en tydlig röst för professionerna och bidragit till ökat inflytande i frågor som påverkar medlemmarnas arbetsvillkor och yrkesutveckling.

Det stora engagemanget från medlemmar och förtroendevalda har varit en avgörande framgångsfaktor. Tillsammans har vi arbetat för att skapa bättre förutsättningar i arbetslivet och stärka professionernas inflytande över vårdens utveckling, både lokalt, regionalt och nationellt.