



Årsrapport 2025/2026

Avdelning Södermanland

Sammanfattning

Under det gångna verksamhetsåret har Vårdförbundet Avdelning Södermanland haft fokus på att nå och stötta medlemmar samt stärka förtroendevalda och skyddsombud i deras uppdrag. Arbetsmiljöarbetet har varit en central del av verksamheten, bland annat genom utbildningar, nätverksträffar och stöd till lokala skyddsombud.

Avdelningen har deltagit i samverkan på olika nivåer, genomfört MBL-förhandlingar och bidragit till förbättringar för medlemmarna. Huvudskyddsombuden har stöttat arbetsplatser genom riskanalyser och arbetsmiljöinsatser.

Kontakten med medlemmarna har främst skett genom arbetsplatsbesök, medlemsluncher och stöd i medlemsärenden. Under året har även dialog förts med samtliga regionpolitiker för att lyfta utmaningar och behov inom hälso- och sjukvården i Region Sörmland.

Inför kommande verksamhetsår vill avdelningen utveckla ett mer strukturerat arbetsmiljöarbete, förbättra kontakten mellan förtroendevalda och huvudskyddsombud samt stärka arbetet med löneprocessen. Särskilt fokus ska läggas på medlemmar inom kommun, privat och statlig sektor samt chefsmedlemmar. Målet är också att skapa fler medlemsaktiviteter som ökar engagemang, delaktighet och medlemsnytta.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Under verksamhetsåret som gått har avdelning Södermanland jobbat för att nå så många medlemmar som möjligt och samtidigt stärka förtroendevalda och skyddsombud i sina roller.

Förändring av medlemsantal/förtroendevalda under verksamhetsåret:

	September 2025	Januari 2026	Augusti 2026
Medlemmar	2169	2176	2239
Förtroendevalda	121	104	127

Ett tydligt fokus har varit arbetsmiljöarbete. Visionen är att trygga och starka förtroendevalda/skyddsombud gynnar många medlemmar på olika arbetsplatser. Det behövs kunskap för att delta i arbetsmiljöarbete på arbetsplatser.



Under året har strukturen för grundutbildning av förtroendevalda förändrats och tidigare samarbete när avdelning Södermanland åkte till Linköping och utbildade är avslutat. Numera utbildas alla förtroendevalda i egen regi med målsättning att utbildningen är lättillgängligare och mer ekonomisk. Förutom grundutbildningen anordnas träffar för förtroendevalda fördelat under året med olika innehåll som huvudsakligen rör olika aspekter av arbetsmiljöarbete.



I sin medverkan i arbetsmiljöarbete har förtroendevald på arbetsplatser en viktig roll som möjliggör medlemmars insyn och möjligheter att påverka genom samverkan. Genom utbildning och de regelbundna träffarna med förtroendevalda försöker avdelning Södermanland öka kunskap och engagemang hos förtroendevalda vilket gynnar medlemmar på arbetsplatser. Avdelning Södermanland har jobbat för att rekrytera förtroendevalda på arbetsplatser där det saknas och för att omval ska ske när mandatperioder löper ut.

Avdelning Södermanland har deltagit som facklig part i Regionens Partsgemensamma arbetsmiljöutbildning som syftar till att utbilda skyddsombud och chefer tillsammans i arbetsmiljö.

Arbetsmiljösamordnaren i avdelning Södermanland har deltagit i nätverk för att bredda kunskap och utbyta erfarenheter. I avdelning Södermanland finns 4 huvudskyddsombud som stöttar lokala skyddsombud och deltar i övergripande riskanalyser och skyddsronder, och om det är nödvändigt, begär åtgärder utifrån arbetsmiljölagen.

Avdelning Södermanland har deltagit i samverkan på olika nivåer, lokalt på arbetsplatser genom deltagande av förtroendevalda/skyddsombud samt på divisions- och regionnivå. I kommuner där det finns representanter deltar Vårdförbundet i både lokal och central samverkan. Dialog och samarbete mellan samverkansnivåer sker utifrån behov och de frågor som är aktuella. Bland annat har flera MBL förhandlingar påkallats under året. I vissa förhandlingar har vi kunnat bidra till förändring och förbättring som gynnar våra medlemmar.



Möte med medlemmar har huvudsakligen skett genom olika typer av arbetsplatsbesök, både planerade och spontana. Arbetsplatsbesök som genomförts har haft olika syften och innehåll, ibland enbart för dialog och informationsutbyte men ibland med syfte att stötta och bidra i olika typer av frågor eller problematik som kan uppstå på arbetsplatser.



Avdelningar som saknar förtroendevald har prioriterats för arbetsplatsbesök för att informera om vikten av att ha ett skyddsombud och representant i samverkan.

I november arrangerades medlemsluncher på de tre sjukhusorterna Eskilstuna, Nyköping och Katrineholm.



Det var välbesökta luncher där medlemmar också får ta med dig en ickemedlem som är nyfiken på Vårdförbundet. Under hösten har ett fokus varit att nå ut till medlemmar inom privat/stat samt kommun och arbetsplatsbesök har genomförts och planerats in. Kontinuerligt under året har avdelning Södermanland stöttat många medlemmar i olika typer av medlemsärenden.

Under året har avdelning Södermanland deltagit i nätverk för studenter. Avdelningen har varit närvarande vid Mälardalens universitet vid ett par tillfällen för att träffa och möta studenter.

Avdelning Södermanland har under våren genomfört mötet men samtliga Regionpolitiker där förtroendevalda och medlemmar också var inbjudna. Under mötena handlade dialogen med politikerna mycket om att synliggöra aktuella situationer och behov inom Region Sörmlands hälso- och sjukvård.





Avdelning Södermanland arrangerar Årsmöte årligen där samtliga medlemmar är inbjudna. Inför Årsmöte har alla medlemmar möjlighet att komma in med motioner för att kunna påverka avdelningens arbete och inriktning. Tyvärr kom det inte in någon motion.

Under året deltog avdelning Södermanland i Vårdförbundets kongress med fyra kongress. Tillsammans med övriga kongressledarmöten deltog vi i framröstande av Vårdförbundets politik kommande mandatperiod samt en ny förbundsstyrelse. Under kongressen kunde idéer och erfarenheter utbytas mellan avdelningarna.

Lokala förbättringsområden

Ett prioriterat förbättringsområde för avdelnings Södermanland är att strukturera upp kontaktpersoner/huvudskyddsombud för alla förtroendevalda. Med en personlig kontakt och kontinuitet bidrar det till bättre kännedom, insikter och påverkansmöjligheter inom verksamheter. En personlig kontakt har därmed positiva effekter för förtroendevalda och medlemmar på arbetsplats.

Ett annat förbättringsområde är ett strukturerat och effektivare arbetsmiljöarbete. Planen är att inleda djupare dialog med Regionen och tydligare samarbete kring arbetsmiljöfrågor. Formulering av struktur för hur styrelsen ska arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor pågår med hjälp av inspiration från andra avdelningar.

Arbetsmiljösamordnare behöver med tid till uppdraget bland annat för att genomföra utbildning av huvudskyddsombud. Lika så behövs struktur för hur tid ska förläggas och organiseras gentemot medlemmar inom kommuner.

En stor utvecklingspotential finns gällande utveckla och förbättring av löneprocessen.

Fortsatt fokus på medlemmar inom sektorer så som privat/stat och kommuner. En annan medlemsgrupp som behöver uppmärksammas ytterligare är chefsmedlemmar. Målsättningen är att skapa kontakt och forum för dialog och stöttning.

Förhoppningar och mål under kommande verksamhetsår är att arrangera medlemsaktiviteter som skapar engagemang och glädje över att vara medlem. Ett annat mål för engagemang är att fortsätta påbörjad dialog med politiken och öka medlemmars delaktighet i dessa möten och dialoger.

En viktig del i det kommande verksamhetsåret förutom förbättrade strukturer är att skapa engagemang och fler resurser på facklig tid samt nyttjande av skyddstid.