

1. Avdelningstillhörighet : Östergötland

Rubrik : Förkortad arbetstid

Beskrivning : Jag önskar att ni kan lyfta frågan angående förkortad arbetstid på vårdavdelningar med så kallad 24:7-verksamhet. Idag är arbetstiden 38,15h/vecka för en heltidstjänst. Det finns möjlighet att få minskad arbetstid om man arbetar nätter. Men för de medlemmar som inte kan arbeta nätter, men jobbar måndag - söndag är det mycket svårt att få till ett hälsosamt schema när man nu också ska ta hänsyn till att inte arbeta kväll - dag.

Beslutsförslag : Jag önskar att Vårdförbundet driver frågan om förkortad arbetstid i 24/7-verksamhet till 34 eller 35 timmar/vecka.

Namn : Tulliki Stendahl, specialistsjuksköterska barn-och ungdom

E-post : tulliki.stendahl@regionostergotland.se

Avdelningsstyrelsen yttrande

Styrelsen tackar motionären för engagemanget och motionen. Den belyser vikten av återhämtning för våra professioner och säger det som Vårdförbundets publicerade rapporter tidigare visat.

Alla våra medlemmar ska kunna arbeta ett helt yrkesliv och det är av allra största vikt för oss att driva dessa frågor både lokalt och centralt i vårdförbundet. Vårdförbundet arbetar, med stöd i aktuell forskning, för ett hållbart yrkesliv. Det innebär bland annat rimliga arbetstider och arbetsbelastning, tillräckligt många kollegor med rätt kompetens, möjlighet till inflytande samt tid för återhämtning.

Vi tar ett aktivt ansvar för dialogen med arbetsgivare för att skapa arbetsvillkor som främjar både patientsäkerhet, hälsa och en god arbetsmiljö.

Arbetstidsförkortning är en viktig del av detta arbete. Styrelsen delar därför motionärens intention om behovet av hållbara arbetstider och anser att frågan ligger väl i linje med Vårdförbundets politik.

Samtidigt är motionens konkreta förslag utformat på ett sätt som innebär en mycket snäv avgränsning av hur frågan om arbetstidsförkortning ska hanteras. Styrelsen bedömer att en sådan detaljreglering skulle begränsa möjligheterna i dialog och förhandling med arbetsgivaren. För att kunna nå bästa möjliga resultat för medlemmarna behöver det finnas utrymme att förhandla om såväl arbetstidens omfattning och förläggning som andra villkor som påverkar möjligheten till återhämtning och ett hållbart yrkesliv.

Styrelsens förslag om avslag ska därför inte tolkas som ett avståndstagande från arbetstidsförkortning. Tvärtom är arbetstidsförkortning fortsatt en prioriterad fråga som drivs såväl i Vårdförbundets centrala arbete som på lokal nivå. Avslaget grundar sig i stället på att styrelsen behöver ha ett tillräckligt förhandlingsutrymme för att kunna driva frågan på det sätt som bäst tillvaratar medlemmarnas intressen.

Avdelningsstyrelsen förslag till beslut

Att avslå motionen

2. Avdelningstillhörighet : Östergötland

Rubrik : Arbetstidsförkortning nattetid

Beskrivning : Att nattarbete sliter på hälsan är allmänt känt. Det är också ofta stressigt även på nätterna och svårt att hinna återhämta sig. Olika kommuner och landsting har olika heltidsmått, t.ex 34,2h/v

Beslutsförslag : Att Vårdförbundet ska prioritera att driva frågan om arbetstidsförkortning till max 30 timmar.

Namn : Hanna-Maria Shilo

E-post : Hannamaria.shilo@linkoping.se

Avdelningsstyrelsen yttrande

Styrelsen tackar motionären för motionen och för engagemanget i en viktig fråga. Motionen belyser betydelsen av återhämtning för våra professioner och lyfter frågor som även tidigare har uppmärksamrats i Vårdförbundets rapporter.

Alla våra medlemmar ska ges förutsättningar att kunna arbeta ett helt yrkesliv med bibehållen hälsa. Därför är det av största vikt att frågor om arbetstid, arbetsmiljö och återhämtning fortsatt drivs både lokalt och centralt inom Vårdförbundet.

Vårdförbundet arbetar, med stöd i aktuell forskning, för ett hållbart yrkesliv. Det innebär bland annat rimliga arbetstider och en hållbar arbetsbelastning, tillräckligt många kollegor med rätt kompetens, möjlighet till inflytande över arbetssituationen samt tillräcklig tid för vila och återhämtning. I dialog och förhandling med arbetsgivare arbetar Vårdförbundet för villkor som främjar såväl medlemmarnas hälsa och arbetsmiljö som patientsäkerheten.

Arbetstidsförkortning är en viktig del av detta arbete. Styrelsen delar därför motionärens intention om behovet av hållbara arbetstider och anser att frågan ligger väl i linje med Vårdförbundets politik.

Samtidigt är motionens konkreta förslag utformat på ett sätt som innebär en mycket snäv avgränsning av hur frågan om arbetstidsförkortning ska hanteras. Styrelsen bedömer att en sådan detaljreglering skulle begränsa möjligheterna i dialog och förhandling med arbetsgivaren. För att kunna nå bästa möjliga resultat för medlemmarna behöver det finnas utrymme att förhandla om såväl arbetstidens omfattning och förläggning som andra villkor som påverkar möjligheten till återhämtning och ett hållbart yrkesliv.

Styrelsens förslag om avslag ska därför inte tolkas som ett avståndstagande från arbetstidsförkortning. Tvärtom är arbetstidsförkortning fortsatt en prioriterad fråga som drivs såväl i Vårdförbundets centrala arbete som på lokal nivå. Avslaget grundar sig i stället på att styrelsen behöver ha ett tillräckligt förhandlingsutrymme för att kunna driva frågan på det sätt som bäst tillvaratar medlemmarnas intressen.

Avdelningsstyrelsen förslag till beslut

Att avslå motionen

3. Avdelningstillhörighet : Östergötland

Rubrik : Vill nattarbetare verkligen ha kortare och fler arbetspass?

Beskrivning : Vårdförbundet driver frågan om att nattpass inte ska vara max 10 timmar. Detta innebär att medlemmar behöver arbeta flera pass under en schemaperiod. Vid samtal med många medlemmar har det framkommit att nattarbetare tvärtom vill arbeta längre pass och flera dagars ledigt då det ger bättre återhämtning. Flera har uttryckt att det upplevs som mansplaining att Vårdförbundet driver frågan. Detta väcker frågan om Vårdförbundet arbetar emot medlemmarnas önskemål?

Beslutsförslag : Att Vårdförbundet i första hand undersöker om majoriteten av medlemmar verkligen stödjer frågan om att kortare och fler arbetspass ger bättre återhämtning och hälsa?

Namn : Hanna-Maria Shilo

E-post : Hannamaria.shilo@linkoping.se

Avdelningsstyrelsen yttrande

Styrelsen tackar för motionen. Dessa frågor regleras redan i våra centrala kollektivavtal. Styrelsen har därför inte mandat att ensidigt förändra dessa villkor, eftersom förändringar behöver hanteras inom ramen för de centrala avtalsförhandlingarna.

Alla ska ha rätt till arbetsvillkor som skapar förutsättningar för ett hälsosamt och hållbart arbetsliv. Det innebär att det ska finnas tillräckligt med tid för vila och återhämtning och möjlighet att förena arbetslivet med familjeliv och ett socialt liv. Målet är att det ska vara möjligt att arbeta heltid under ett helt yrkesliv utan att hälsan påverkas negativt.

Vårdförbundet arbetar, med utgångspunkt i aktuell forskning, för att skapa förutsättningar för ett hållbart yrkesliv. Centrala frågor i detta arbete är arbetstidens längd och förläggning, en rimlig arbetsbelastning, tillräcklig bemanning med rätt kompetens, möjlighet till inflytande över arbetssituationen samt tillräcklig återhämtning.

Vårdförbundet tar ett aktivt ansvar för att dessa frågor lyfts i dialogen med arbetsgivare. Arbetstid, bemanning och arbetsmiljö behöver utformas så att de bidrar till patientsäkerhet, en god arbetsmiljö och ett långsiktigt hållbart arbetsliv för individen.

Avdelningsstyrelsen förslag till beslut

Att avslå motionen