

Årsrapport 2025 – 2026

Ordförandes reflektioner



Jag vill åter inleda årsrapporten med att tacka er som prioriterar att vara medlem i Vårdförbundet. Utan medlemmar är Vårdförbundet ingenting. Ju fler medlemmar vi är ju starkare part är vi i alla sammanhang. Det engagemang ni medlemmar visar i olika frågor är i grund och botten det som leder till förändring i framtiden. Facklig tillhörighet är fortfarande viktigt 2026! Vi måste fortsätta bevaka våra rättigheter och de lokala avtal vi lyckats få till, det som många av oss i dag tar för givet. Vi måste fortsätta kämpa tillsammans för att förbättra våra arbetsvillkor och utveckla våra professioner. Extra tack till er som engagerar er som förtroendevalda och skyddsombud i Vårdförbundet.

Det är verkligen sant att det är tillsammans som vi blir starka och åstadkommer förändringar både övergripande och i den egna verksamheten. Jag är oerhört stolt över att vara ordförande i just avdelning Örebro!

Ulrika Hedelind

Ordförande avdelning Örebro

Sammanfattning



På förra årsmötet valdes en ny styrelse och vi har genomgått en styrelseutbildning för att tillsammans landa in i våra roller och bli starka framåt. Vi tycker inte alltid lika, vilket är en styrka, men vi är 100 procent eniga i att medlemmarna i avdelning Örebro är vår viktigaste resurs. Att många vill vara medlem och även förtroendevald i Vårdförbundet avdelning Örebro gör oss



starka och skapar möjligheter för ett bra partsarbete framåt på alla nivåer oavsett vilken arbetsgivare vi har.

På Vårdförbundets kongress i maj valdes bland annat en ny förbundsstyrelse och det fattades många viktiga beslut som nu ska bli verkstad de kommande fyra åren. Avdelning Örebro närvarade med sju kongressombud.

När jag skriver detta är vi mitt i valsporten och om bara ett par veckor står det klart vilka som ska leda oss i riksstad, regioner och kommuner. För oss är alla tre val viktiga eftersom hälso- och sjukvården är politiskt styrd. Styrelsen möter våra lokala politiker i regionen samt Örebro kommun och framför Vårdförbundets valmanifest, "Tid för säker vård", och våra förslag på lösningar för att nå målet. Vi lyssnar in våra politikers tankar runt våra professioner och kommer publicera deras svar under vecka 37. Vi har även besökt valstugor i flera av våra kommuner.

Styrelsen ser vikten av att vi har "stolta" medlemmar som står upp för sin profession, sin legitimation och sin yrkesetiska kod. Våra medlemmars legitimerade yrkesansvar kan inte ersättas av andra och vi måste få rätt förutsättningar med balans mellan krav och resurser. Legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor måste värderas och få den status de förtjänar!

Vi har som styrelse önskat ha ett medlemsfokus och göra vad vi kan för att det ska bli så bra som möjligt för så många som möjligt. Vi kan inte göra allt som våra medlemmar önskar men tillsammans kan vi göra mycket. Resultatet av fackligt arbete tar ofta tid, men så länge vi kämpar på tillsammans så tar vi steg åt rätt håll mot våra mål.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Så här ser fördelningen av våra medlemmar ut i avdelning Örebro i nuläget:

	(Aug. 2024)	Aug. 2025	Aug.2026	+ / -
Medlemmar totalt	(4614)	4520	4652	+132
Yrkesverksamma medlemmar	(3492)	3350	3381	+31
Barnmorskor	(103)	106	101	-5
Biomedicinska analytiker	(224)	199	201	+2
Röntgensjuksköterskor	(117)	104	102	-2
Sjuksköterskor, inklusive spec.ssk	(3034)	2931	2967	+36
Studerandemedlemmar	(496)	502	606	+104
Förtroendevalda (FV) / skyddsombud (SO) på arbetsplats	(311)	320	311	-9

När vi för ett år sedan tittade på antal inträden och utträden från september 2024 till september 2025 såg vi detta:

- Inträden av ny yrkesverksamma medlemmar: 100 nya medlemmar
- Utträden av yrkesverksamma medlemmar: 299 medlemmar som valt att lämna Vårdförbundet.

Det gjorde att vi detta verksamhetsår hade som mål att få fler medlemmar att vilja vara medlem i Vårdförbundet avd. Örebro. Andelen som väljer att avsluta sitt medlemskap skulle minska.

Nu ser vi detta, september 2025 – september 2026:

- **Inträden** av nya yrkesverksamma medlemmar: 135 nya medlemmar
- **Utträden** av yrkesverksamma medlemmar: 209 medlemmar har valt att avsluta sitt medlemskap.

Fler medlemmar har valt att bli medlem i Vårdförbundet och färre har valt att aktivt avsluta sitt medlemskap. Detta är viktigt, för utan medlemmar är Vårdförbundet ingenting. Ju fler medlemmar vi är, ju starkare part är vi i alla sammanhang. Medlemsengagemang i olika frågor, arbetsmiljö och våra villkor så som lön, arbetstider och rätt till återhämtning, är grunden för vår verksamhet. En förutsättning för att lyckas nå våra mål är att vi är många medlemmar i avdelning

Örebro. Det är vi som kan våra yrken och kan komma med konstruktiva förslag om vad som behöver förändras.

Vad har vi gjort för att vända trenden och få fler att vilja vara medlem och att färre väljer att gå ur Vårdförbundet?

Vi tror att **lokalt förtroendevald är en nyckelroll**. Vi har som mål att det ska finnas minst en förtroendevald (FV) tillika skyddsombud (SO) på varje arbetsplats. De ska vara trygga i var, och att, de kan få stöd och coachning i sitt uppdrag. De ska kunna driva frågor och få till förändring och utveckling på sin arbetsplats. Exempelvis erbjöd vi flera utbildningstillfällen kopplat till löneprocessen i samband med 2026 års lönerevision.

Ska vi som styrelse kunna utgå från vad medlemmarna tycker är viktigt så är vi beroende av att ha kontakt med lokala FV / SO.



Vi har också gjort spontana arbetsplatsbesök där vi ser att det saknas förtroendevald. Lämnat information och pratat med medlemmar om vad uppdraget innebär och vilka möjligheter arbetsplatsen får när de har förtroendevald och skyddsombud. Vi upplever att det är uppskattat när vi kommer och vi kan då också förmedla att man som förtroendevald inte kommer vara ensam utan att stöd och hjälp finns i uppdraget som FV / SO. Vi anordnar temadagar med fördjupning i aktuellt ämne 1 - 2 ggr/år. Våren 2026 med temat "friskfaktorer och systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen". Denna dag var även våra chefsmedlemmar inbjudna att delta tillsammans med sina förtroendevalda.



Alla nya förtroendevalda erbjuds fyra dagars grundutbildning i uppdraget som förtroendevald och skyddsombud. Utbildningen anordnas fem gånger per år i avdelning Örebro för att alla ska ha möjlighet att gå den relativt snart efter att man blivit vald. Detta är ett bra tillfälle att lära känna andra förtroendevalda, skapa nätverk, få en inblick i andra verksamheter och lära av varandra.

Om du som läser detta inte är förtroendevald och din arbetsplats saknar en, våga prova, du får med dig kunskap och erfarenheter som du har nytta av både här och nu och i framtiden.

Studenter och nya i yrket är en målgrupp som är viktiga då de ska vara med och forma utvecklingen av våra yrken och vården in i framtiden.

På Örebro universitet finns program för biomedicinsk analytiker, röntgensjuksköterska och sjuksköterska. Vi möter samtliga i termin 1 och har som mål att rekrytera minst 80% av studenterna och det målet har vi uppnått.



Vi deltar även när de tar examen och delar ut stipendium till nominerat examensarbete. Det är universitetet som bistår med att utse vinnarna och endast studentmedlemmar kan få priset.

Vi möter även barnmorskestudenter när de gör sin VFU (verksamhetsförlagd utbildning) i Region Örebro. Ger dem information om Vårdförbundets barnmorskenätverk samt vilka frågor vi driver kopplat till barnmorskornas profession.

I regionen anordnas en mingelkväll för studenter / nyutexaminerade sjuksköterskor där vi deltar. Flera av de nya sjuksköterskorna känner igen oss från möten på universitetet och det blir naturligt att prata om vikten av att de nu blir yrkesverksamma medlemmar.

Region Örebro län har även ett introduktions år för nyanställda legitimerade sjuksköterskor där Vårdförbundet deltar vid ett utbildningstillfälle. Temat är "Hållbart arbetsliv". Vi försöker påverka arbetsgivaren i att även våra övriga professioner, Barnmorskor, Biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor, ska få ingå i denna introduktion, alternativt att det startas en egen för respektive yrke.

Chefer och ledare i våra professioner är viktiga. Det är viktigt att våra yrken är med och leder samt utvecklar vården. Vi har därför en förtroendevald på "facklig tid" som har chefer och ledare som sitt huvudansvar. Anordnar specifika träffar och rekryterande aktiviteter för våra chefsmedlemmar samt potentiella chefs / ledare medlemmar. Kontaktar även nya chefer och berättar vad vi kan erbjuda dem som chefsmedlem i Vårdförbundet. Nu har vår chefsansvariga avslutat sitt uppdrag på facklig tid så det har inte anordnats några aktiviteter det senaste halvåret. Ny chefsansvarig tillträder nu under hösten 2026.

Vi i styrelsen tror fortsatt att det är viktigt att ha fokus på att både rekrytera nya- och behålla befintliga medlemmar. Det behöver finnas ett upplevt värde i att vara medlem om vi ska uppnå målet att vara ett växande och starkt förbund.

Vi använder sociala medier och vår blogg för att synliggöra vad vi i avdelning Örebro gör och vilka frågor som vi driver. Vi försöker hela tiden utveckla oss och tänka på hur vi når både våra unga och våra erfarna medlemmar samt potentiella medlemmar.

Medlemsrekrytering

Vi gör arbetsplatsbesök i syfte att "ta tempen på arbetsmiljön" samt påtala vikten av att välja förtroendevald / skyddsombud där det saknas. Vi möter och samtalar med både medlemmar och icke medlemmar som samtliga får frågan om medlemskap. Vi för samtal och är nyfikna. Totalt har vi gjort ca 100 arbetsplatsbesök och deltagit på ca 15 medlemsmöten sedan förra årsmötet.



I samband med Diagnostiskt forum som arrangerades på USÖ gjorde vi arbetsplatsbesök tillsammans med Sophia Godau, dåvarande förbundsstyrelseledamot och nuvarande förbundsordförande. Vi önskade

uppmärksamma våra biomedicinskanalytiker, och synlig göra denna profession som arbetar lite i det dolda.

Som styrelseledamöter har vi också "gått en dag i medlems skor". Vi har då varit på olika arbetsplatser tillsammans med en medlem eller förtroendevald bla neurofysiologiska mottagningen tillsammans med BMA, röntgenavdelningen med röntgensjuksköterska, psykiatrin med psykiatri sjuksköterska och i kommunen med distriktsköterska. Detta leder till tid för samtal och ökar möjligheten för att fler blir nyfikna på Vårdförbundet samtidigt som vi får värdefull information om våra olika professioner och deras vardag.



Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Styrelsens uppfattning är att medlemmarnas viktigaste frågor är lön, arbetstider och arbetsmiljö. Dessa frågor har vi lyft ur olika perspektiv vid möten med politiker och arbetsgivare.

Lön och hur våra professioners kompetens värderas vet vi är viktigt för majoriteten av våra medlemmar. Styrelsen har därför en fokusgrupp för lön som arbetar strukturerat med lönefrågan och vi beskriver detta lite extra.

Vi har ansvariga från styrelsen som håller i löneprocessen för Region Örebro, samtliga länets kommuner och Sydnärkes utbildningsförbund.

Vi arrangerade ett antal utbildningstillfällen för förtroendevalda kopplat till 2026 års löneprocess. Det är viktigt att vi pratar lön och är aktiva i frågan ute på våra arbetsplatser.

Vi yrkar till samtliga arbetsgivare att erfarenhet, kompetens, specialisering och särskilt yrkesskicklighet ska värderas med höjd lön. Även chefer ska kunna bedömas som särskilt yrkesskickliga. Våra yrken ska ha möjlighet till lönekarriär. Vi yrkar även på att eventuella lönejusteringar kopplat till lönestruktur ska ske utanför den årliga lönerevisionen och att våra yrken behöver prioriteras. Vår målsättning är att vi ska uppnå en lönespridningskvot på 2,0. Det vill säga att den som är erfaren och särskilt yrkesskicklig i slutet av sin yrkeskarriär ska tjäna

dubbelt så mycket som den som är ny i yrket. Det är svårare att få arbetsgivaren att uttala ett konkret mål när det gäller lönespridningskvot.

I årets lönerrevision har vår största arbetsgivare, Region Örebro län, för andra året i rad, höjt lägstalönen för våra professioner vilket är bra, att vi tar steg i rätt riktning. När vi lämnade in våra löneyrkanden var vi tydliga med att lönejusteringar kopplat till den höjda lägstalönen skulle ske utöver ordinarie löneöversyn. Detta yrkande avslag arbetsgivaren även denna gång och justeringen ingick därmed i samma "pott" i löneöversynen. Många besvikna medlemmar med lång erfarenhet har hört av sig till oss angående detta. I år var det åter de med endast några få år i yrket som fick procentuellt mest i löneökning. Arbetsgivaren valde aktivt att fokusera på lönestruktur kopplat till höjd lägstalön mer än lönespridning och särskilt yrkesskickliga. Eftersom arbetsgivaren nu gjort detta två år i rad ser vi att lönespridningskvoten står still, det sker ingen ökad lönespridning. Detta har vi påtalat då vi mött politiker nu inför valet. Politikerna från samtliga partier säger att erfarenhet ska löna sig, vilket det nu inte gör för våra medlemmar. Vi har förklarat för de politiker vi mött hur vår lönestruktur ser ut och vilka problem vi ser. Vi har varit tydliga – det behöver skjutas till pengar!

Vi får också till oss att specialistutbildning värderas olika beroende på vad man har för grundlön när man påbörjar sin specialistutbildning. Detta menar vi är fel. Denna fråga kommer vi fortsätta driva mot samtliga arbetsgivare. Specialisering ska värderas oavsett om du har erfarenhet och en relativt hög lön när du påbörjar dina studier.

I Örebro kommun finns vi med i lön och avtalsform och driver vikten av att värdera sjuksköterskekompetensen, som är den högsta medicinska kompetensen i kommunen, möjligheten till specialistutbildning och karriärvägar.

Resultatet 2026 för Regionen, samtliga kommuner och Sobona:

Askersunds kommun	3.16%
Degerfors kommun	3.0%
Hallsbergs kommun	3.02%
Hällefors kommun	3.07%
Karlskoga kommun	3.0%
Kumla kommun	3.2%
Laxå kommun	5.84%
Lekebergs kommun	3.14%
Lindesbergs kommun	3.13%
Ljusnarsbergs kommun	3.45%
Nora kommun	3.0%
Örebro kommun	3.16%
Sydnärkes utbildningsförbund (Sobona)	3.08%
Region Örebro län	3.07%

Inför kongressen anordnade vi:

- "Kom och käka lunch med Vårdförbundet" – vi stod utanför våra tre sjukhus, USÖ, Karlskoga och Lindesberg, bjöd på en Wrap och dricka och frågade vad som är extra viktigt för medlemmar. – Här mötte vi många! Bra samtal och det blev tydligt att arbetstid är viktigt för våra medlemmar. Både förkortad veckoarbetstid och det problematiska rörande jour och beredskap.
- "After vård" i Örebro där det fanns möjlighet att bidra med motions idéer. Många medlemmar som mötte upp och skrev ned sina idéer.
- "Motionsskrivarverksdag" - där styrelsen skickade in det vi fått till oss i samband med "after vården" då det dessvärre inte var några medlemmar som mötte upp.



TCO - Har arrangerat föreläsningar och Vårdförbundet gick i

Pride paraden tvärfackligt tillsammans med TCO.



Vi har arrangerat informationstillfällen kopplat till försäkringar och pension både i Örebro, Karlskoga och Lindesberg.

"Fackliga segrar"

Förtroendevalda på ambulansen har också lyckats med att få arbetsgivaren att utöka resurserna så de kan gå från schemalagd jour till arbetstid.

I 2026 års lönerrevision har vi tillsammans med lokalt förtroendevald lyckats förhandla fram ett löneutfall på 5.84% i Laxå kommun! Detta krävde ett politiskt beslut om en extra lönesatsning på sjuksköterskor i kommunen.

I andra kommuner har vi lyckats få till vissa individuella löneökningar på medlemmar med specialuppdrag där vi betonat vikten av erfarenhet och kompetens för rollen.

Vi har tecknat ett lokalt kollektivavtal om förkortad veckoarbetstid, 32 timmar per vecka, i Degeforskommun. De har tidigare haft detta i projektform men nu har vi ett lokalt kollektivavtal!

Vi har tecknat ett flexitidsavtal för skolsköterskor i Sydnärkes utbildningsförbund där bland annat inget plussaldo riskerar att skänkas till arbetsgivaren.

Våra lokalt förtroendevalda har tillsammans med sina medlemmar lyckats få till en återgång till en gemensam elevhälsa i Degeforskommun.



I regionen har vi omförhandlat det lokala kollektivavtalet om måltidsuppehåll. Eftersom det centrala avtalet från 2019 medger att arbetsgivaren kan schemalägga måltidsuppehåll fredagskväll, lördag och söndag utan någon ekonomisk ersättning har vi nu säkrat värdet av vårt tidigare lokala avtal genom att alla som var schemalagda med måltidsuppehåll fredag – söndag fått 700 kr in på grundlön. Detta ser vi som en vinst. Att få in mer pengar i grundlön är gynnsamt då det bidrar till mer pengar in i kommande lönerrevisionen och inte kan plockas bort.

Lokala förbättringsområden

Vi gör mycket som är bra men vi kan alltid bli bättre. Hålla i och hålla ut är viktigt då fackligt arbete tar tid innan vi ser resultat.

Vi ser ett behov av att hitta enkla och snabba vägar att inhämta information från våra förtroendevalda och medlemmar. Kanske snabba, enkla enkäter kan vara ett sätt. Då skulle vi komma med faktaunderlag direkt från medlemmar som frågorna berör.

Vi önskar få till kontaktvägar, exempelvis Teams grupper, där förtroendevalda inom samma samverkansgrupper ingår och enkelt kan bjuda in / få kontakt med HSO (huvudskyddsombud). Örebro kommun har haft detta en tid och vi ser att det fungerar bra. Det stärker engagemanget lokalt och vi blir uppdaterade på vad som sker ute i verksamheten.

Vi önskar få så "starka" och "trygga" förtroendevalda som möjligt och att vi har förtroendevald på samtliga arbetsplatser där vi har medlemmar. Se över och planera ett bra informations och kursutbud kommande verksamhetsår inom ramen för våra resurser lokalt.

Inflytande och påverkan

Som medlem ska man alltid känna att man kan påverka den förening man valt att vara medlem i.

Styrelsen har som beskrivits ovan som mål att utgå från våra medlemmar. Det gör vi via våra arbetsplatsbesök, "går en dag i medlems skor", de tillfällen vi anordnat inför kongressen och genom att alltid finnas tillgängliga. Medlemmar i avdelning Örebro kan alltid kontakta oss med frågor och idéer.

Inför riksdags-, kommunal- och regionvalet 2026 har vi mött politiker från regionen och Örebro kommun och framfört Vårdförbundets valmanifest, "Tid för säker vård". Vi har ställt frågor till dem kopplat till våra professioners lön, karriärmöjligheter och arbetsvillkor, som de svarat på och vi har publicerat i våra sociala medier. Vi planerar att fortsätta möta politiker och följa upp deras svar.



Vi har, via TCO, haft en riksdagspolitiker som gått en dag i förtroendevalds skor på Lindesbergs lasarett. Camilla Hansen, Miljöpartiet, gick denna dag med BMA på labb.med, Sjuksköterska på akutmottagningen och spec.sjuksköterska på IVA.

Vi har även haft politiker från regionen som gått tillsammans med medlemmar ute i verksamheten och detta ger dem värdefull information. Det är viktigt att de får en inblick i våra professioners "verklighet" då det är styrande politiker som ytterst ansvarar för vår arbetsmiljö, att det råder balans mellan krav och resurser.

Inom Vårdförbundet finns olika professionsnätverk där vi i styrelsen har utsett förtroendevalda från respektive profession att närvara. Det är viktigt för oss då inte samtliga professioner finns representerade i nuvarande styrelse.

Vi uppmärksammar våra professioner på respektive yrkesdag och belyser vikten av våra kompetenser i vården.

Övrigt

Vart fjärde år har Vårdförbundet kongress. Då möts 190 kongressombud för att fatta beslut om Vårdförbundets framtida riktning, ekonomi och utveckling.

Avdelning Örebro deltog med 7 kongressombud på plats, som minglade, påverkade, skapade kontakter och röstade.

Vi valde också en ny förbundsstyrelse, förbundsvalberedning, revisorer och avtalsråd.

Från avdelning Örebro blev Karin Nordén Persson åter invald i avtalsrådet och Ulrika Hedelind som valberedare.

Vår gemensamma känsla efteråt var att det verkligen fanns möjlighet att påverka, att varje röst räknades.

Vad bestämdes då?

Bland annat togs beslut om framtida politik, att klimat och AI är två viktiga frågor för våra professioner. Men vi fattade också beslut om att driva påverkan för att stärka den biomedicinska analytikerns roll i nära vården, röntgensjuksköterskans förutsättningar på arbetet, fokus på antal patienter per sjuksköterska och att Vårdförbundet ska starta en barnmorskeförening. Professionerna tog plats under kongressen och det blir tydligt hur många idéer och vilken drivkraft vi har när vi träffas tillsammans.

Ni hittar samtliga kongressbeslut på hemsidan.

Avslutningsvis vill jag även tipsa om att titta på bildspelet från avdelning Örebros verksamhetsår 2025 – 2026. Ibland berättar bilder mer än ord!