

Årsrapport 2026 Norrbotten

Sammanfattning

Det som beskrivs i vår årsrapport är det som hänt sedan det förra årsmötet den 9 oktober 2025 och ett urval av de aktiviteter som styrelsen genomfört. Styrelsen valdes på fyra år och är i det stora hela en intakt styrelse med två nya ledamöter som valdes in. Vi har nu en representation av alla fyra yrkesgrupper i vår styrelse, dessutom har vi en god geografisk spridning. Avdelningen har representation i nätverken för biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor, ambulanssjuksköterskor och barnmorskor.

Det som präglat året är naturligtvis kongressen under maj månad, där vårdförbundets politik och inriktning togs för de kommande fyra åren.

Ett antal motioner var skrivna av medlemmar från Norrbotten gällande exempelvis förkortad arbetstid och bättre villkor för jour och beredskap och bildandet av en professionsförening för barnmorskor inom vårdförbundet.

Året har även präglats av en mängd möten med politiker och beslutsfattare i både regionen och kommuner i Norrbotten.

Vi har varit ute i länet på en glesbygdsturné och försökt att träffa medlemmar i hög grad. Vi har haft ett par större evenemang för medlemmar bland annat After Vård på sex orter i länet och även en bioföreställning i Luleå. Vi hade ett välbesökt årsmöte 2025 med då varande förbundsordförande Sineva Ribeiro som deltog på länk.



Norrbottens styrelse 2025–2029



Kongressombud Norrbotten



Måluppföljning och effekt av verksamheten

Eftersom vi inte har så hög rekryteringspotential i avd. Norrbotten har många av våra aktiviteter ett medlemsvårdande och bevarande syfte.

Vi har under våren och hösten genomfört en glesbyggdsturné där vi träffat våra medlemmar och förtroendevalda och även försökt att träffa lokala politiker för att framföra vår politik och valmanifestet. Därtill har vi i medlemsvårdande syfte varit runt på sjukhusen och delat ut glass inför sommaren. Detta innebär korta men givande möten med medlemmar. Inför varje styrelsemöte tar vi fram en förteckning på nyanställningar i regionen och kontaktar de som eventuellt inte är medlemmar.

Vi har fortsatt rekrytera i privat sektor och förtroendevald på Norrlandia är representant i det europiska företagsrådet.

Vi möter studenter på LTU (Luleå Tekniska Universitet) i årkurs T1 och T5-6 både vad gäller sjuksköterskor och röntgensjuksköterskor, det är de utbildningar som finns i Norrbotten.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – augusti 2026

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Norrbotten	44	10	2	0	56

Uträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Norrbotten	47	15	1	1	64

Anslutningsgraden i avd. Norrbotten har fortsatt vara god, där majoriteten av de yrkesverksamma i länet är medlemmar i förbundet. En marginell minskning kan ses i medlemsantal. Vi har minskat antalet förtroendevalda och är nu strax under 180.

Vi har under året lagt in utbildningstillfällen när vi möter förtroendevalda ungefär var sjätte vecka. Det har vart allt ifrån löneprocessen, den demokratiska processen inom vårdförbundet, arbetsmiljö, schemaläggning mm. Träffar inför kongressen med medlemmar och förtroendevalda, tillfällen där vi har informerat hur man skriver motioner till årsmöten och kongressen.



Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete. Sommaren 2026 har fokus legat på våra medlemmar, framför allt barnmorskor och sjuksköterskor inom akutsjukvården. Ordförande har deltagit i lokal och nationell press om detta.

Barnmorskorna på länets största sjukhus; Sunderby sjukhus, tog inte på sig några extra pass under sommaren. De hävdade att arbetsbelastningen resten av året är så pass krävande att de inte vill arbeta extra under sommaren. På sommarschemat saknades ca 300 pass efter att en tredjedel av barnmorskorna valde att arbeta 12,5h pass. Efter den rockaden så saknades i slutändan 200 pass. Arbetsgivaren hotade med indragna semestrar och beordringar. Region Norrbotten via SKR hävdade att det var otillåtna stridsåtgärder och att fredsplikt råder!

Det här är ett tydligt exempel på kompetensbristen och de orimliga arbetsvillkoren, som bygger på att våra medlemmar arbetar övertid.

Vi fortsätter oförtrutet vårt arbete med att minska övertiden i länet och främst hos vår största arbetsgivare region Norrbotten. Vi har ett tiotal tvister inlämnade där arbetsgivaren inte sköter dokumenteringen av övertiden och utbetalning efter 200h övertid, vi ser det som ett kollektivavtalsbrott.

I årets lönerevision har alla länets fjorton kommuner fått mer i utfall än riktmärket på 3,0%. Regionen som största arbetsgivare landade på 3,1%.

I maj, närmare bestämt 8–11 var det dags för Vårdförbundets kongress. Från oss i Norrbotten deltog sex kongressombud. Ett antal motioner var skrivna av medlemmar från Norrbotten gällande exempelvis förkortad arbetstid och bättre villkor för jour och beredskap. Dessa visade sig bli prioriterade frågor kommande kongressperiod.

Val av ny förbundsstyrelse hölls också på kongressen. Norrbottens avdelningsordförande Elisabeth Lindblad blev invald som ledamot i förbundsstyrelsen de kommande fyra åren och styrelseledamot Emelie Grundström blev invald i avtalsrådet.

Vi har även deltagit i en risk och konsekvensanalys vid upphandling av ett nytt nationellt hyravtal. Där vi påpekat brister hos regionen gällande följsamheten till arbetstidslagen vid användning av underleverantörer och att vi särskilt påpekat till regionen, att sitt arbetsmiljöansvar fullt ut vid användning av konsulter.



Förbundsstyrelsen 2026–2030



Ordförande har även deltagit i en internationell konferens för barnmorskor i Lissabon i juni som ett led i påverkansarbetet för barnmorskor. Beslut togs på kongressen att en professionsförening för barnmorskor inom vårdförbundet ska starta under de första två åren av kongressperioden.



Vi har i samarbete med TCO rådet i Norrbotten haft riksdagspolitiker Ida Karkianen att "Gå en dag i mina skor" där hon besökte PCI lab och mammografin på Sunderby sjukhus

Vi har även mött ledande regionråd i hälso-och sjukvårdsfrågor Camilla Friberg för att prata om vår syn på vården och de lösningar vi ser.

Vi har besökt en majoritet av länets fjorton kommuner och samtalat med politiker om vår syn på vården och vårt valmanifest "Tid för säker vård"

Förtroendevalda	
Kortare FV träffar fysiska samt digitala var 5-6v.	V.7, v.13, v.23 & v.36
Möte för FV med kommunfacklig tid	Ett tillfälle under våren och hösten
Facklig grundutbildning	Ett tillfälle vår och höst
Tårta till arbetsplats som rekryterar ny förtroendevald	Fortlöpande
Chefer	
Medlemsmöte region och kommun	Digitala möten
Chefsinternat	Med Västerbotten 9-10 september
Kontakt med ny chef från någon av våra professioner	Fortlöpande under året
Chefskontaktperson för chefer	Två styrelseledamöter
Medlem	
Nattvandrar	Maj/Juni/Okt/Nov
Medlemsmöten	Privat sektor
Medlemsmöten på arbetsplatser	Ett trettiotal arbetsplatser hittills
Dagvandrar under Juni och December	Glass bjuds på i Juni. Glögg i December
After Vård	Genomförs i november 2026
25-årsgåva	I samband med årsmötet gåva för 25-års medlemskap i VF
Yrkesdagar	15 april BMA dagen 5 maj Bm dagen 12 maj ssk dagen 8 nov Rtg-SSK Uppmärksammas i SoMe och genom olika aktiviteter
Pensionsinfo KPA-pension & Pensionsmyndigheten	En gång/termin digitalt; 18/3 samt 16/9
Årsmöte	v.41 den 9 oktober. Fysiskt möte, stadshotellet i Luleå
Studenter	
Möta T1 klassrumspresentation	Två under våren
Möta T6 och nya i yrket	Två träffar under året med stud. informatörer
Styrelsen	
Verksamhetsplanering	Under tre dagar okt/nov

Medlemsaktiviteter under året beskrivs kortfattat i tabellerna ovan.



Lokala förbättringsområden

För att utveckla rekryteringsarbetet behöver vi öka vårt fokus på rent rekryterande insatser, exempelvis genom att kartlägga vart potentiella medlemmar finns och söka upp dessa arbetsplatser. Vi behöver också stärka de lokalt förtroendevalda i sitt rekryterande arbete så att det blir en självklarhet att ställa frågan om medlemskap till de som inte redan är med.

Vi har jobbat med att kartlägga via arbetsplatstrappan de kommuner och privata företag där rekryteringspotential finns.

Semesterprocessen gällande sommarsemestern har vi de senaste åren arbetat aktivt gentemot Region Norrbotten. Alla ska ha rätt till fyra veckors sammanhängande sommarsemester under juni-augusti samt i rimlig tid (två månader innan) få sin semester beviljad. I år har vi stramat upp kring processen och begärt in listor och mer aktivt bevakat att processen går rätt till. Vi har informerat förtroendevalda i semesterprocessen. Vad gäller följsamheten i processen finns det förbättringspotential.