

Årsrapport 2026 avdelning Jämtland



Sammanfattning

Man tycker att tiden rusar i väg och nu har det gått ett år till. Vid förra årsmötet valdes in fyra nya styrelsemedlemmar i avdelning Jämtland. Vi har ägnat tid åt att lära känna varandra och vad som engagerar oss. Det står klart viljan att driva Vårdförbundets och avdelning Jämtlands frågor är stark i styrelsen. Den här viljan har gjort att vi har blivit mer strategiska och ökat vår synlighet på arbetsplatser både i region och kommun vilket i sin tur gjort att vi rekryterat både medlemmar, studenter och förtroendevalda.

I maj var det kongress där många beslut klubbades igenom och vi ser fram emot hur förbundsstyrelsen kommer att lägga upp taktiken i arbetet framåt. Att driva sakfrågor sker med en långsiktighet och där man sår ett frö kanske man inte får skörda förrän nästa mandatperiod eller kanske ännu längre fram. Detta med långsiktighet, att fackligt arbete tar tid, kan vara svårt för medlemmar att förstå. Ofta är det så att de frågor vi driver idag inte blir verklighet förrän efter flera år. Det kräver långsiktigt påverkansarbete med arbetsgivare.

Vårdförbundet har beslutat att vi behöver ändra riktning och arbeta mer som inspiratörer. Inte bara lappa, laga och klaga utan att vi talar om vad vi vill.

Här nedanför kommer en mer djuplodad sammanfattning om hur vi har arbetat i avdelning Jämtland sedan förra årets årsmöte och fram till 2026 årsmöte.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Efter årsmötet 2025 stod det klart att vi blev fyra nya styrelsemedlemmar och vid konstituerade styrelsemöte lade vi en strategi om rekrytering och utsåg två styrelsemedlemmar som skulle ta kontakt och besöka arbetsplatser, främst de som saknade förtroendevald. Antalet arbetsplatsbesök har ökat markant i och med att vi har dessa utsedda som arbetar med att förbereda och till största delen genomfört dessa. Resultatet av insatsen mellan oktober 2025 och augusti 2026 är att vi har rekryterat 45 yrkesverksamma. Målet för 2026 är att rekrytera 38. Under 2026 till och med september har avdelning Jämtland rekryterat 33 yrkesverksamma medlemmar.

Vi har under året rekryterat 10 nya förtroendevalda.

Vi har även riktat in oss på studenter genom att träffa studenter i samband besök av studentinformatören på MIUN. Vi har även etablerat kontakt med studentkåren för bättre inblick i studenternas schema. Som tidigare år har vi delat ut stipendium för bästa kandidatuppsats i januari och juni. Det har anordnats en pizzakväll med quiz för både medlemmar och potentiella medlemmar på sjuksköterskeprogrammets alla terminer.

För att få bättre kontakt med nya i yrket så har en styrelsemedlem besökt regionens program "Kliniskt basår" för att informera om patientsäkert arbete och vikten av bra arbetsmiljö och därigenom belysa vikten av att vara medlem.

En aktivitet som vi har är att vi delar ut tårta till enheter med förtroendevald och 100% anslutning som har resulterat i några nya medlemmar. Det publiceras på sociala medier.

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Arbetet med att utveckla och förbättra vår påverkan i löneprocessen både i Region JH och kommunerna fortsätter.

Vad gäller användandet av särskild yrkesskicklighet i löneprocessen så har arbetet med det inte nått någon ytterligare framgång men vi fortsätter att lyfta det med alla arbetsgivare i alla sammanhang vi kan. Att det ska utses och premieras så att det syns i lönestrukturen.

Akademisk specialisttjänstgöring är en viktig del i att våra medlemmar ska vilja stanna kvar på en arbetsplats. Även att ha en kompetensutvecklingsplan både för individen och enheten behövs för att ha och behålla den kompetens som enheten behöver. Detta är också en viktig del för löneutvecklingen.

Genom att bilda en arbetsgrupp som ansvarar för sociala medier så har vi ökat vår synlighet där vi bland annat har uppmärksammat professionsdagarna. Aktiviteter då är att vi delar ut tårta vid röntgensjuksköterskedagen, biomedicinska analytikerdagen och barnmorskedagen. På sjuksköterskedagen



stod vi utanför sjukhusentrén och delade ut frukostpåsar. Arbetsplatser i Östersunds kommun uppvaktades med godis.

After Vård har genomförts vid två tillfällen efter förra årets årsmöte. Det blir ofta samma personer som deltar så det behöver utvärderas och tas ställning till om vi ska fortsätta med den eller ändra upplägg. I det upplägg som varit hittills så har vi informerat om aktuella ämnen både nationellt och lokalt.

På kongressen 8–11 maj så deltog 3 kongressombud från Jämtland. Medlemmar i Jämtland hade skickat in 3 motioner. Dessa handlade om arbetstidsförkortning och behovet av nationellt stöd i arbetet med att teckna lokala kollektivavtal om akademisk specialisttjänstgöring med arbetsgivarna i Jämtland. Kongressen fattade beslut om att fortsätta arbetet med arbetstidsförkortning så utifrån det så arbetar Vårdförbundet avdelning Jämtland vidare med att få till sänkt veckoarbetstid främst inom Region JH men även inom kommunerna. Vi inväntar förbundsstyrelsen beslut om hur arbetet med kongressbesluten ska ske nationellt och hur det påverkar oss. Även utfallet i avtalsrörelsen för 2027 kommer att sätta riktningen på vårt lokala arbete framöver.

Arbetsplatsbesöken som vi gjort sedan årsmötet har gett en bra dialog mellan medlemmar och styrelse om arbetet som pågår i styrelsen samt att inhämta medlemmarnas behov i sin arbetsmiljö och sina villkor.

Under slutet av 2025 besökte styrelsemedlemmar Åre kommun för dialog om särskilt yrkesskickliga och villkor för våra medlemmar och resulterade i en extra lönesatsning för distriktssköteterskorna.

Arbetet med Vårdförbundets "Tid för säker vård" är påbörjat genom att vi träffat politiker och haft samtal utifrån materialet och de förslag på lösningar som presenteras där.

För att stärka våra förtroendevalda och fånga upp aktuella frågor har vi digitala träffar två gånger per år. Vi har fördjupningsutbildning med olika teman 2 dagar per år. Dessa dagar är mycket uppskattade för att fylla på kunskap men kanske framför allt att träffa andra förtroendevalda och utbyta erfarenheter.

Personliga möten och samtal är mycket värdefulla för oss i styrelsen då vi får bra input om vad som är på gång ute i verksamheterna och om det är något vi behöver ta tag i och arbeta med i styrelsen.

De förtroendevalda som har utökat uppdrag hanterar de medlemsärenden som kommer in till avdelningen.

Lokala förbättringsområden

Vi behöver bli bättre på att kontakta och bjuda in politiker och högre tjänstemän i kommunerna för dialog om vår politik.



Arbetet med privata och statliga arbetsgivare behöver vi prioritera och planera kontakt och besök hos.

Vi behöver förbättra kommunikationen med medlemmar vilket arbete som pågår i styrelsen.

Inflytande och påverkan

Arbetet med att Vårdförbundet ska vara representerade med förtroendevalda/skyddsombud i samverkansgrupper i de verksamheter där vi har medlemmar har gett bra resultat. Nu är det endast ett område på Region JH som inte har representation av lokal förtroendevald i samverkan.

Vi träffar politiker regelbundet i Region JH för att lyfta våra frågor. Inför valet har vi lyft vår valplattform "Tid för säker vård" med politiker både från kommuner och regionen.

Högre chefer i regionen träffar vi minst 2 gånger per år men ofta tätare.

Förhandlingar främst om arbetstider pågår både i Region JH och i flera kommuner.

Nya samverkansavtal för Östersund kommun och Region JH är färdigförhandlade och trätt i kraft.

Avdelningens årsmöte är fortsatt välbesökt.

Övrigt

Då det blev en ny styrelse har det team från nationella kansliet som arbetar med vår avdelning haft utbildningar med olika teman kopplat till uppdraget.

Hälsningar

Styrelsen avdelning Jämtland