



ÅRSRAPPORT 2026

VÅRDFÖRBUNDET AVDELNING GOTLAND

Årsrapport avdelning Gotland 2026

År av gemenskap, framtidstro och nya vägar framåt

Kära medlemmar och förtroendevalda,

När vi i den nya styrelsen för ett år sedan fick förtroendet att leda vår avdelning framåt, gjorde vi det med stolthet, men också med en stor portion ödmjukhet inför det uppdrag vi hade framför oss. Att kliva på som ny i en styrelse innebär att sätta sig in i komplexa frågor, hitta nya samarbetsformer och framför allt – att lyssna in var behoven är som störst ute på våra arbetsplatser.

Idag kan vi titta tillbaka på ett intensivt, utmanande och fantastiskt lärorikt första år. Under det här året har vårt fokus legat på att bygga en stabil grund och hitta vår gemensamma röst. Vi har fokuserat på:

- Att synas där det händer: Vi har prioriterat medlemsdialogen och arbetat för att stärka den fackliga närvaron på arbetsplatserna. Vår absolut viktigaste uppgift är att vara er röst i korridorerna, vid förhandlingsborden och i debatten.
- Hållbara arbetsvillkor: Frågorna om rimliga arbetstider, återhämtning och en hälsosam arbetsmiljö har varit vår ledstjärna. Vi ser dagligen hur hårt våra barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor, sjuksköterskor och chefer kämpar, och vår drivkraft har varit att förändra strukturerna så att alla faktiskt orkar ett helt yrkesliv.
- Enad styrka: Som ny styrelse har vi svetsats samman och lärt oss att utnyttja varandras olika kompetenser.

Det har inte alltid varit en spikrak väg, och fackligt arbete kräver tålamod. Men varje gång vi har mött er medlemmar – på medlemsmöten, under arbetsplatsbesök eller i digitala forum – har vi påmint om varför vi gör det här. Er expertis, ert engagemang och er yrkesstolthet är drivkraften i vårt arbete.

Vi fortsätter driva på för bättre villkor, högre löner och en vårdmiljö där professionen får ta plats och värderas efter sitt faktiska värde. Kompetens är något vi måste hjälpas åt att påtala i alla de sammanhang vi befinner oss i. Våra kompetenser är inte utbytbara. De förvärvas genom hårt arbete, ett djupt engagemang för verksamheten och dess syfte, samt oräkneliga timmar av studier, praktisk erfarenhet och ständig professionell utveckling.

Efter drygt fyra fantastiskt lärorika och roliga år som ordförande har jag nu valt att kliva av mitt uppdrag för att fortsätta driva samma frågor, men från ett annat håll. Mitt hjärta finns i välfärden och i det fantastiska system vi har i Sverige, som gör



att alla ska få en jämlik vård, utbildning och omsorg på lika villkor. Det tycker jag är vackert, och det vill jag arbeta med att både bevara och förbättra.

Samtidigt känner jag en uppriktig oro inför framtidens välfärd och för medarbetarna inom den. Vilka arbetsvillkor och vilken arbetsmiljö kommer vi att ha med de utmaningar vi står inför? Det är just detta jag vill fortsätta kämpa för – men nu i en ny roll.

Jag lämnar med varm hand över facklan till min efterträdare och styrelsen, och önskar er ett stort och varmt lycka till. Jag hoppas att jag kommer träffa er alla i andra forum och sammanhang framöver, och jag hoppas att ni fortsätter höra av er med era kloka tankar och rapporter från era verksamheter.

Ett stort tack till alla medlemmar för ert förtroende, era inspel och er ovärderliga stöttning under dessa år. Nu fortsätter resan framåt – tillsammans!

Varma hälsningar,

Matilda Selahn
Avgående avdelningsordförande,
Vårdförbundet



Sammanfattning

Under året har fokus för den nya styrelsen varit att bygga en stabil grund, stärka den fackliga närvaron och hitta vår gemensamma röst. Det har varit ett intensivt, utmanande och fantastiskt lärorikt år där medlemsdialogen har stått i centrum. Genom ett ökat fokus på hållbara arbetsvillkor, rimliga arbetstider och medlemsnära kommunikation har vi lagt grunden för ett starkare lokalt Vårdförbund.



Måluppföljning och effekt av verksamheten

Vår målsättning har varit att synas där det händer och prioritera det personliga mötet. Genom systematiska arbetsplatsbesök och sociala aktiviteter har vi ökat vår synlighet, vilket har gett en positiv effekt på både medlemsintaget och engagemanget. Ett tydligt exempel på detta är våra uppskattade aktiviteter, sommarfest, biokvällar, årsmöte, som lockade många deltagare och skapade en fin plattform för informella samtal och gemenskap. Vi har dessutom uppmärksammat och firat våra professionsdagar för att lyfta yrkesstoltheten och synliggöra den unika expertis som våra medlemmar besitter. Våra aktiviteter har nått brett över alla åldersgrupper och har varit ett viktigt verktyg för att välkomna både nya och befintliga medlemmar in i vår fackliga gemenskap.

Medlemsrekrytering

För att bli fler medlemmar och fler förtroendevalda har avdelningen arbetat strategiskt med närvaro på arbetsplatserna. Vi har fokuserat på att sänka tröskeln till det fackliga engagemanget. Vi har stöttat nya förtroendevalda genom ett nära samarbete inom styrelsen. På vårt internat i maj deltog många förtroendevalda och konceptet var lyckat och gav många intressanta samtal, höjd kunskap och gemenskap.



Under året har vi infört avdelningsråd. Genom dessa råd har vi kunnat fånga upp signaler från verksamheterna snabbare och ge bättre stöd till de som är aktiva ute i verksamheterna. Vi ser att när vi syns och stöttar lokalt, är det också fler

som väljer att engagera sig. Vårt budskap är tydligt: vi behöver bli fler aktiva för att kunna påverka, och varje ny medlem och förtroendevald gör oss starkare.

Totalt är vi nu 709 medlemmar i avdelning Gotland. I oktober 2025 var vi 501 yrkesverksamma medlemmar och nu är vi 531, så den positiva trend vi sett de senaste åren håller i sig. Vi fortsätter växa.

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

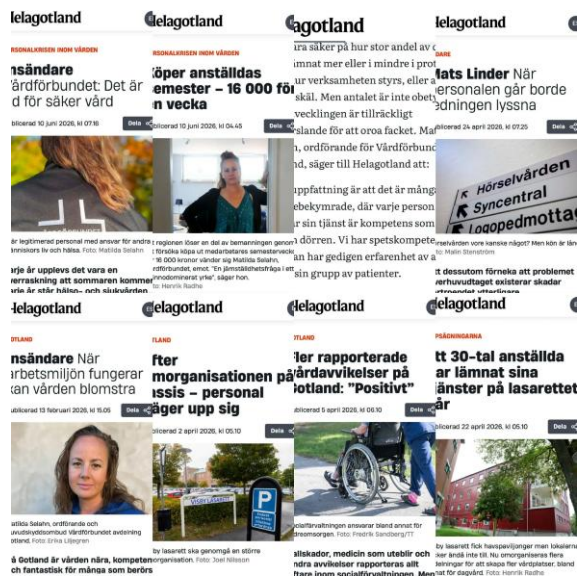
Vårdförbundet har under året gjort skillnad genom att vara medlemmarnas röst i korridorerna, vid förhandlingsborden och i den offentliga debatten. Vår ledstjärna har varit hållbara arbetsvillkor, rimliga arbetstider och återhämtning. Vi har synliggjort medlemmarnas unika expertis och drivit på för att kompetens måste värderas efter sitt faktiska värde. Genom att utmana gamla sanningar och kräva en vårdmiljö där professionen får ta plats, har vi skapat ett konkret värde för medlemmarna i form av ökat stöd vid lokala tvister och en tydligare röst gentemot arbetsgivaren i frågor om löner och arbetsmiljö.

Eftersom vi arbetat mycket aktivt med arbetsmiljöfrågor, har arbetsgivaren numera dessa frågor på bordet från oss vid varje möte. Vi har dessutom lagt stort fokus på lönefrågan, där processen kring löneöversynen har förbättrats. Denna centrala fråga står alltid högt på vår agenda.

Samhällsdebatten präglas i dag av bristande medel och kraftiga ekonomiska åtstramningar i våra verksamheter. Mitt i denna tuffa verklighet vilar Vårdförbundet stadigt på våra grundläggande värderingar. Vi vägrar acceptera att besparingar sker på bekostnad av medarbetarnas hälsa och villkor. Våra unika kompetenser är inte utbytbara. Genom att ständigt påtala detta i alla sammanhang visar vi att satsningar på professionerna är den enda vägen till en hållbar välfärd.

Lokala förbättringsområden

Det medlems- och arbetsplatsnära arbetet har bjudit på utmaningar, särskilt i en tid då medlemmarna pressas av underbemanning och slimmade resurser. En viktig lärdom är att vi måste finnas där medlemmarna finns. De nya



avdelningsråden har varit ett framgångsrikt arbetssätt som vi vill utveckla ännu mer. Vi ser att vi behöver fortsätta hitta flexibla kommunikationsvägar så att även de medlemmar som arbetar tuffa skift och har svårt att lämna sin post kan göra sin röst hörd och ta del av förbundets stöd.

Inflytande och påverkan

Under året har vi haft ett intensivt arbete med politiker och beslutsfattare för att lyfta medlemmarnas röst direkt till makthavarna och påverka inriktning för de verksamheter våra medlemmar befinner sig i. På ett internt plan har medlemsinflytandet varit starkare än någonsin, vilket kulminerade under Vårdförbundets kongress. Det var fantastiskt glädjande att se hur tydligt medlemmarna faktiskt kan påverka hela förbundets politik. Medlemmar från vår egen styrelse var med och skrev motioner som antogs under kongressen, vilket visar på styrkan i vårt lokala engagemang. Tillsammans åstadkommer vi verklig förändring, både lokalt och nationellt!



Övrigt

Verksamhetsåret 2026 innebär också slutet på en drygt fyraårig mandatperiod för avdelningens ordförande, som nu väljer att lämna ledarskapet vidare till nästa styrelse. Avdelningen vill rikta ett djupt och innerligt tack för det starka engagemang, den stabilitet och det driv som har präglat dessa fyra år. Med en nyvald ledning och en väl sammansvetsad styrelse står organisationen stadigt inför framtidens utmaningar. Vi blickar framåt med stor tillförsikt och fortsätter det viktiga arbetet för starkare villkor och en bättre arbetsmiljö – hand i hand med våra medlemmar.
