

Årsrapport 2026 Vårdförbundet Gävleborg

Inledning

Nu har det gått ett år sedan vårt årsmöte då medlemmarna gav förtroendet till en ny styrelse för kommande fyraårsperiod. Med sju nya ledamöter av elva har det minst sagt varit ett år fyllt av nya perspektiv, nya idéer och många spännande diskussioner.

En stor del av året har handlat om att lära känna varandra, förstå våra uppdrag, hitta våra roller och bygga ett starkt lag. Precis som i vården vet vi att det tar lite tid att få alla delar att arbeta tillsammans, men också att resultatet blir bäst när man gör det tillsammans.

Vi har haft ett roligt, lärorikt och utvecklande år, och nu känner vi oss redo att fortsätta arbetet med full kraft. Tillsammans med er medlemmar, våra förtroendevalda och skyddsombud runt om i länet fortsätter vi att driva våra aktuella frågor.

Tack för att ni är med på resan!



Första bilden på nya styrelsen tillsammans (verksamhetsplanering 2025)

Sammanfattning

2026 var ett år då vi fortsatte göra Vårdförbundet synligt, hörbart och närvarande runt om i Gävleborg samtidigt som vi lagt mycket tid på att i styrelsen lära känna varandra, förstå våra uppdrag och hitta våra roller. Verksamheten har pågått för fullt där ute och vi har besökt arbetsplatser, mött medlemmar och studenter, utbildat förtroendevalda och skyddsombud samt deltagit i dialoger med arbetsgivare och beslutsfattare i frågor som är viktiga för våra medlemmar.

Lön, arbetsmiljö och hållbara arbetstider har fortsatt varit några av våra viktigaste fokusområden. Genom lokalt påverkansarbete, förhandlingar och samverkan har vi i vissa avseenden tagit steg framåt i andra fortsätter vi tugga och tjata.

Under året har vi fortsatt satsa på medlemsrekrytering och att stärka vår lokala organisation. Våra förtroendevalda och skyddsombud är en av Vårdförbundets största styrkor. De försöker skapa närhet till medlemmarna så att frågor fångas upp, drivs vidare och leder till förändring.

Vi har mött medlemmar på arbetsplatser, utbildningar, medlemsaktiviteter och i sociala medier. Vi har skratat tillsammans, diskuterat framtidsfrågor, delat erfarenheter och ibland också tagit oss an tuffa utmaningar. Det är just i dessa möten som Vårdförbundet blir som starkast.

När vi nu sammanfattar året gör vi det med stolthet över det arbete som genomförts, men också med ödmjukhet inför de utmaningar som fortfarande finns kvar. Tillsammans med er medlemmar och våra lokala förtroendevalda fortsätter vi arbetet för en hållbar arbetsmiljö, bättre villkor och starka professioner.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Under året har vi fokuserat på de områden som pekades ut av kongressen: fler medlemmar, fler förtroendevalda, bättre villkor och starkare professioner.

Vi har fortsatt att öka vår synlighet genom arbetsplatsbesök, medlemsmöten, sociala medier och deltagande i samhällsdebatten. Våra inlägg om arbetsmiljö, arbetstider, professionernas kompetens och vårdens utveckling har nått många medlemmar och potentiella medlemmar.

Särskilt glädjande är det ökade engagemanget från förtroendevalda och skyddsombud runt om i länet. När Vårdförbundet finns nära arbetsplatsen ökar både medlemsdialogen och möjligheten att påverka.

Vi har även fortsatt arbetet mot studenter vid Högskolan i Gävle, en av våra viktigaste framtidsgrupper. Med klassrumsbesök, studentaktiviteter och examensinsatser har vi stärkt kontakten med framtidens kollegor.

Medlemsrekrytering

Fler medlemmar betyder större möjligheter att påverka. Därför har medlemsrekrytering varit en röd tråd genom hela årets verksamhet.



Arbetsplatsbesök infektion



Vårdförbundet på Högskola



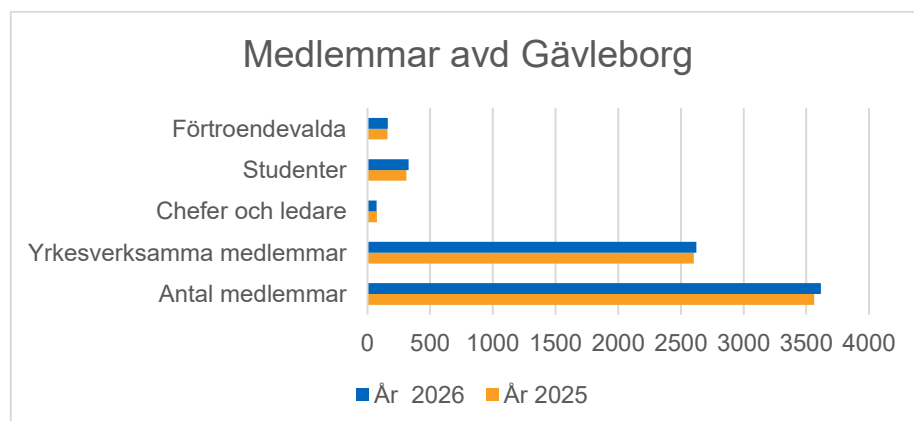
Arbetsplatsbesök HC Sandviken

Vi har arbetat med medlemsrekrytering genom:

- Arbetsplatsbesök i region, kommun och privata verksamheter.
- Medlemsmöten.
- Synlighet på sociala medier.
- Studentrekrytering vid Högskolan i Gävle.
- Dialog med kollegor om nyttan med medlemskapet.

Vi vet att den bästa medlemsvärvningen ofta börjar med ett vanligt samtal mellan kollegor. Därför är våra förtroendevalda helt avgörande för utveckling och resultat.

Under året har vi också fortsatt arbetet med att rekrytera fler förtroendevalda. Varje ny förtroendevald innebär en starkare lokal röst för medlemmarna och bättre möjligheter att påverka arbetsmiljön.



Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Lön, arbetstid och arbetsmiljö fortsätter att vara våra viktigaste medlemsfrågor.

Under året har vi:

- Påverkat och drivit frågor om bättre löneutveckling gentemot politiker och beslutsfattare.
- Påverkat arbetsgivare och politiker kring hållbara arbetstider.
- Arbetat för större lönespridning och tydligare kriterier för särskilt yrkesskickliga.
- Stöttat medlemmar och skyddsombud i lokala arbetsmiljöfrågor.
- Utbildat förtroendevalda och skyddsombud.

Vi har också uppmärksammat våra professioners internationella yrkesdagar och delat ut utmärkelsen **En fantastisk kollega**. Det är ett sätt att lyfta den fantastiska kompetens som finns hos våra medlemmar varje dag.

Även när resultaten inte syns direkt i lönekuvertet eller schemaraden är påverkansarbetet viktigt. Många av de förbättringar vi ser i vården börjar med att någon vågar lyfta frågan och sedan håller i och håller ut.



Vårdförbundet möter politiker tillsammans med förtroendevald Kvinnosjukvården



Vårdförbundet möter politiker tillsammans med förtroendevald Primärvården



Politisk debatt med Region Gävleborg och våra medlemmar



Politisk debatt med Gävle kommun och våra medlemmar

Lokala förbättringsområden

Vi har kommit en bit på väg i många frågor, men med fackliga arbete och arbetsmiljöfrågor är man aldrig i mål utan nya utmaningar knackar alltid på dörren.

Några utmaningar som vi fortsatt arbetar med är:

- Att nå fler potentiella medlemmar i vissa kommuner och delar av region Gävleborg
- Att behålla och rekrytera fler chefsmedlemmar.
- Att stärka närvaron inom privat sektor.
- Att få ännu fler förtroendevalda på arbetsplatser där representation saknas.

Samtidigt har vi lärt oss att det personliga mötet fortfarande är vår starkaste superkraft. Ett arbetsplatsbesök slår nästan alltid tio informationsmejl.



Olika arbetsplatsbesök runt om i länet Sandviken, Gävle, Hudiksvall

Inflytande och påverkan

Vårdförbundet Gävleborg har under året fortsatt att vara en röst i frågor som rör vårdens frågor. Genom möten med arbetsgivare, politiker, media och medlemmar har vi drivit frågor om:

- Hållbara arbetstider.
- Bättre arbetsmiljö.
- Konkurrenskraftiga löner.
- Professionernas betydelse för framtidens vård.

Vi har också genomfört medlemsmöten och skapat forum där medlemmarnas erfarenheter fått påverka våra prioriteringar.

När medlemmar delar sina erfarenheter får vi som part bättre argument. Och bättre argument från oss leder ofta till bättre beslut av arbetsgivare och politiker.

Övrigt

Under 2026 genomförde Vårdförbundet sin kongress som hålls vart fjärde år, detta är förbundets högsta beslutande organ. Gävleborg var representerat genom valda ombud som aktivt bidrog i diskussioner och beslut som kommer att påverka förbundets framtida inriktning. Kongressen gav en viktig möjlighet att lyfta medlemsfrågor och stärka inflytande i det nationella arbetet.



Kongress 2026, Gävleborgs representation, ny förbundsordförande, avgående förbundsordförande

2026 var också året då Vårdförbundet fortsatte utveckla vår roll som "inspiratören". Målet är att Vårdförbundet inte bara ska vara ett fackförbund reagerar när något gått fel, utan vi ska också en kraft som ger energi, ser lösningar och har framtidstro.

Till sist vill vi rikta ett stort tack till:

- Alla medlemmar.
- Alla förtroendevalda.
- Alla skyddsombud.
- Alla som någon gång under året sagt: "Det här borde vi faktiskt göra något åt" Det är precis så förändring börjar.



Avslutar med några bilder från förra årets storårsmöte!