



Årsmöte 2026

VÄLKOMNA!



Avdelning Dalarna

- **Avdelningsstyrelsen**

- 1 ordförande och 9 ledamöter

- **Facklig tid avseende Region Dalarna**

- Totalt 5,3 heltidstjänster fördelat på 9 personer

- **Facklig tid avseende kommunerna**

- Totalt 70% av en heltidstjänst, fördelat till 1 person

- **Antal medlemmar**

- Region Dalarna 2 249 medlemmar
- Kommuner 516 medlemmar
- Privat 111 medlemmar
- Statligt 13 medlemmar
- Okänd arbetsplats 71 medlemmar
- **TOTALT ANTAL MEDLEMMAR 2 960**

- **Antal lokala förtroendevalda/skyddsombud**

- Region Dalarna 154 FV/SO
- Kommuner 28 FV/SO
- Privat 3 FV/SO
- Stat – tyvärr ingen



Ekonomi & budget

- Ekonomi och budget för avdelningen sköts centralt inom Vårdförbundet (för alla avdelningar).
- Därmed inget eget ekonomiskt ansvar, men vi ska förhålla oss till Vårdförbundets "ekonomiska vägledning"
- Vi behöver gemensamt ansvara för att medlemmarnas pengar används på ett klokt och ansvarsfullt sätt.
- Detta medför bla att vi har övergått till att ha majoriteten av utbildningar och möten i arbetsgivarnas lokaler.
- Vårdförbundets policys, rutiner och riktlinjer ska följas. De utgår från lagstiftning och beslut från kongress och förbundsstyrelse.
- Avdelningsstyrelsen är ansvarig för att planera och utföra avdelningens verksamhet. Det kan vara medlemsaktiviteter, utbildningar, opinionsbildning, årsmöte med mera.
- Förbundsstyrelsen är ytterst ansvarig och den som beviljas ansvarsfrihet om kongressen så beslutar





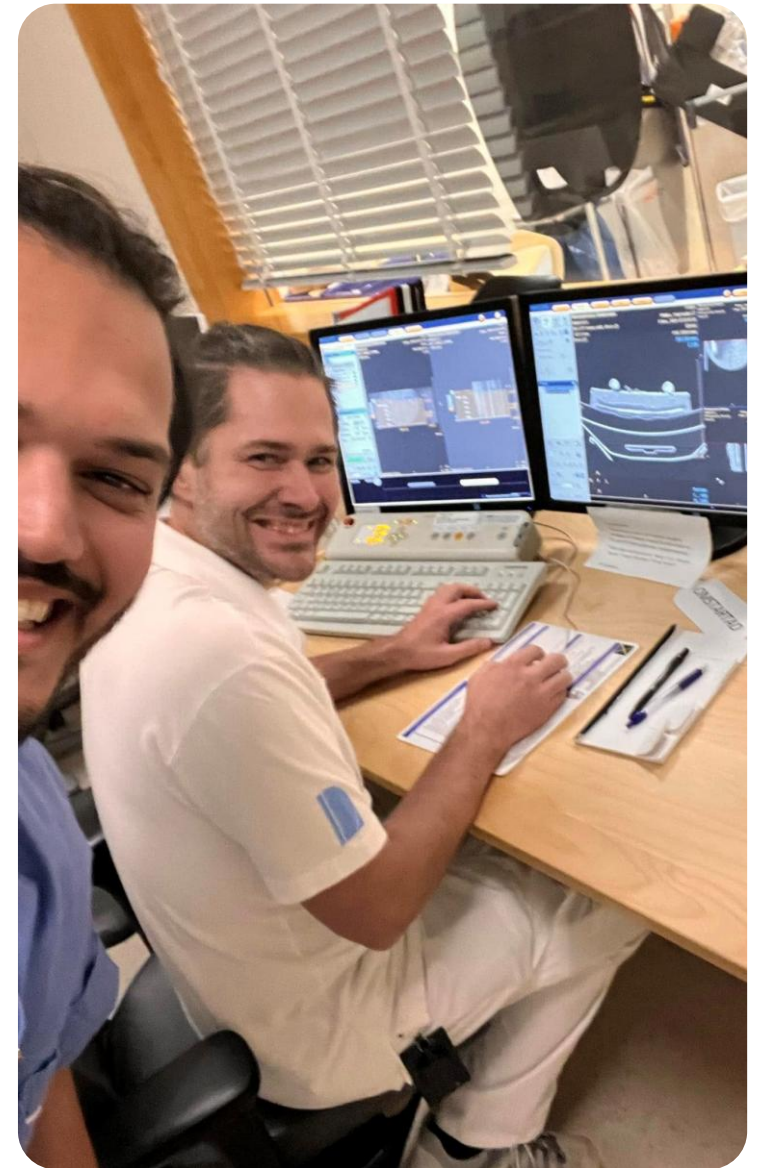
Årsmöte 2025

- Hölls den 25/9-24 på Galaxen Borlänge.
- Vi var totalt 71 medlemmar på plats.
- Följande val genomfördes:
 - Avdelningsstyrelse
 - Kongressombud
 - Lokal valberedning
- Nytt verksamhetsår börjar för styrelsen.



Professionsdagar

- Vi uppmärksammar professionsdagar för alla våra yrkesprofessioner
 - Röntgensjuksköterska den 8/11
 - Biomedicinska analytiker den 15/4
 - Barnmorskor den 5/12
 - Sjuksköterskor den 12/5



Högskolan Dalarna

- Vårdförbundet Dalarna har ett bra samarbete med Högskolan Dalarna när det gäller grundutbildningen till leg. SSK.
- Vi samarbetar kring följande:
 - Programstart – genererar ca 80 nya studentmedlemmar varje tillfälle.
 - Föreläsning T5
 - Föreläsning T6
 - Examenslunch/brunch – 2 tillfällen med totalt 56 deltagare





Utbildning förtroendevalda

- 4 st "dag 1" med totalt 41 deltagare
- 2 st "dag 2 – 4" med totalt 35 deltagare
- 3 st "Galaxen" med totalt 209 deltagare inkl politikerdialog inför höstens val
- Dalarna har idag 190 lokala skyddsombud!



Utbildning avdelningsstyrelsen

- Avdelningsstyrelsen deltar i diverse interna och externa utbildningar. Allt för att vi ska bli bättre på att kunna hjälpa Dig som medlem och även lokala skyddsombud.
 - Exempel på utbildningar:
 - Pedagogiskt ledarskap
 - Arbetsmiljö



Nätverksforum

- Det finns olika nätverk med tillhörande mötesforum inom Vårdförbundet, där vi representerar. För närvarande finns följande nätverk:
 - Barnmorskor
 - Ambulans
 - Röntgen
 - Utbildare
 - Regionalt skyddsombud
 - Chef
 - Biomedicinsk analytiker
 - Arbetsmiljö





Möten, möten, möten

- Avdelningsstyrelsen har under det gångna verksamhetsåret haft 7 st styrelsemöten.
- Interna möten med Vårdförbundet centralt.
- "Tvärfackliga möten".
- Informella möten med politiker från olika partier.
- Vi representerar på "högre samverkan" inom Regionen:
 - Central samverkan Hälso- och sjukvården
 - Samverkan Region Dalarna
 - Regionstyrelseförvaltningen
 - Vb särskild samverkansgrupp



Divisionssamverkan Region Dalarna



- Startades upp under VT-26
- Lokala FV/SO representerar Vårdförbundet på denna nivå av samverkan
- Omfattar i dagsläget:
 - Medicin
 - Kirurgi
 - Psykiatri
 - Primärvård



Arbetsplatsbesök



- Avdelningsstyrelsen har besökt flertalet arbetsplatser under verksamhetsåret.
- Prioriterar arbetsplatser som saknar lokala skyddsombud/förtroendevald.
- Vi informerar bla om vikten av att vara medlem, lokala medlemsmöten, att det finns lokala skyddsombud, vad VF Dalarna jobbar med och självklart vill vi höra hur Du har det på Din arbetsplats.



Medlemsärenden

- Årligen hör ett antal medlemmar av sig antingen direkt till oss i avdelningsstyrelsen eller till "Vårdförbundet direkt".
- Många gånger kan en fråga/fundering från medlem lösas vid första kontakten.
- Ibland är det en längre process och det skapas ett medlemsärende. Det kan vara allt från "är mitt schema korrekt", rehabärenden till svårare ärenden som gäller att arbetsgivaren vill ge en medlem en varning.
- Vårdförbundet stöttar medlem under hela processen.



Stöd till lokala skyddsombud



- Avdelningsstyrelsen finns som stöd och bollplank till lokala skyddsombud. Under verksamhetsåret har vi bla stöttat gällande:
 - Ansträngd arbetsmiljö Akuten Mora
 - Bygget av nya huskroppen Mora
 - Onkologen Mora
 - Hot & våld arbetsplats Falun
 - Huvudskyddsombud utfärdade skyddsombudsstopp avseende ambulanssjukvården



Arbetsmiljö- samordnare

- Koordinerar arbetsmiljöarbetet
- Stärkt skyddsorganisation
- Dalapiloten – fördjupad utbildning
- Utökat stöd till förtroendevald/skyddsombud
- Ensamarbete
- Hot & våld
- Nationellt samarbete



Dala piloten

- Specifik utbildningsinsats som initierats av avdelningsstyrelsen.
- Den fördjupade utbildningen är en del i avdelningens arbete med att stärka skyddsorganisationen i Dalarna.
- Totalt 50 st lokala FV/SO har under våren 2026 påbörjat en fördjupad utbildningsinsats gällande bla arbetsrätt och skyddsombudets roll.
- Utbildas av 2 ombudsmän, Vanja & Roger



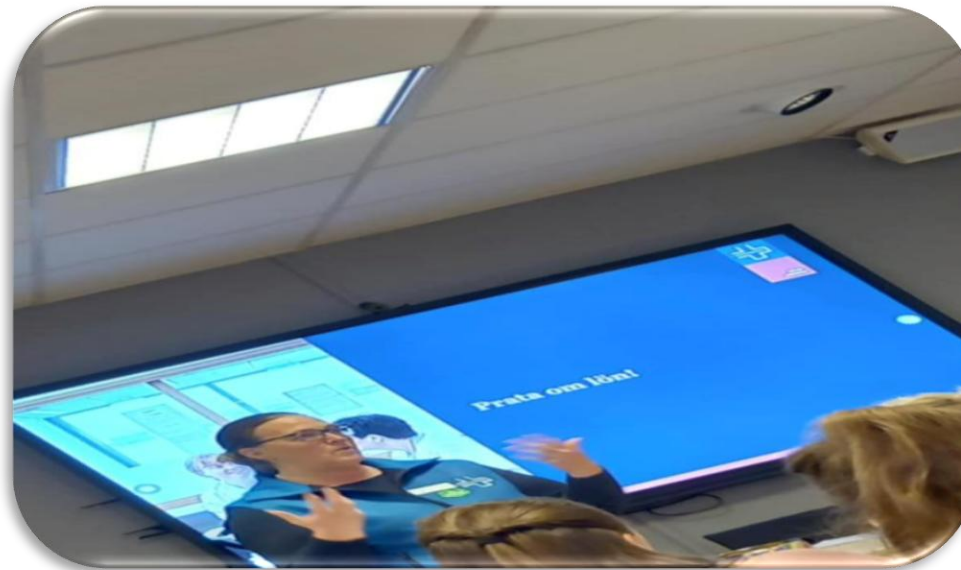
Skyddsombudsstopp & 6:6a



- Avdelningsstyrelsen har aktivt coachat våra lokala skyddsombud i arbetsmiljöfrågor
- Flertalet 66a-anmälningar har skett
- Arbetsplatsbesök från Arbetsmiljöverket
- Skyddstopp kopplat till "hot och våld"

Lönerevision

- Region Dalarna
 - Central lönerevision med HR.
 - Alla lokala fv tar del av lönelistorna och för dialog m. chefen
- Kommun
 - Enskilda samtal med ALLA kommuner i Dalarna





Hänt i Region Dalarna

- Infört divisionssamverkan
- Revidering av Region Dalarnas lokala samverkansavtal
- Åtgärdsplan arbetsmiljö
- Arbetsskor
- Förmånscykel
- Lokalt avtal timbank
- "Kompensation vid lätthelg"
- Bättre avtal gällande helgtjänstgöring
- Översyn av utbildningsanställningar
- Cosmic
- 7 överläggningar avseende avsteg dygnsvila
- 9 överläggningar gällande extra övertid



Fackliga framgångar!



- Sommarschema ambulansen
- “Kompensationsledighet vid lätthelg”
- Timbank
- Onkologen Mora
- Akuten Mora
- Retroaktiv ersättning gravida
- Minskat antal överläggningar om extra övertid



Hänt i Kommuner

- 1 överläggning avseende extra övertid
- Samverkansavtal i Gagnefs Kommun
- Samverkansavtal i Borlänge Kommun



Kongressen

- Ägde rum på Djurönäset i maj.
- Avdelning Dalarna representerade med 6 st ombud.
- Ny vision: lyfta varje medlem och bygga gemenskapen tillsammans och i varje profession
- Strategisk inriktning: växa – påverka – utveckla
- Ny förbundsordförande – Sophia Godau



Fokusområden



- Vårdförbundet nationellt
 - Förening för barnmorskor
- Lokala fokusområden 2026 – 2027:
 - Löneskillnad mellan öppen- och slutenvård
 - VUB premien Region Dalarna
 - Ambulansens lokala avtal
 - Fördjupad utbildning till lokala förtroendevalda/skyddsombud





Medlemserbjudande

- Leksands Sommarland
- Erbjudande om rabatterad vaccination
- Centrala digitala föreläsningar
- Lönecoachning
- Sömn – mat – hälsa vid 24/7 arbete
- Ny i yrket
- Temaföreläsningar för studenter

Lokala föreläsningar

- Klimaktieriet
- Nya delegering – vad gäller



Vårdförbundet Dalarna i media



Regionens
arbetsmiljöplan i
samarbete med facken



Debattartikel om att
sommarsemester



"Cosmic"



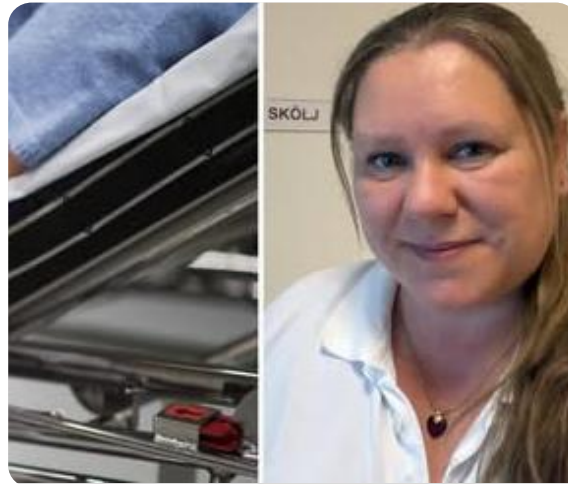
Neo – BB -
kvinnekliniken



.....mera media



Artikel i sunt
arbetsliv om
arbetsmiljö i Region
Dalarna



Lokalt förtroendevald
om sommaren på
kirurgen



Tid för säker vård...



Novus undersökning
inför höstens val





So Me

- Följ Vårdförbundet Dalarna i sociala media
 - Vårdförbundets hemsida
 - Facebook "Vårdförbundet Dalarna"
 - Instagram "Vårdförbundet Dalarna"
 - "Dala Bloggen"



TACK FÖR IDAG!

