



Årsrapport 2026

Sammanfattning

Vi i avdelning Capio har under året haft fokus på att bygga upp en verksamhet med huvudskyddsombud, som kan stötta lokala skyddsombud. Vi har hittills haft lite drygt tre heltidstjänster för allt fackligt arbete och arbetsmiljöarbete i avdelningen, som sträcker sig över nästan hela vårt avlånga land. St Görans är vår enhet där flest medlemmar är samlade under samma tak.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Synlighetsveckor på St Görans sjukhus i februari. Under mars månad besöktes tre vårdcentraler samt Sollentuna sjukhus och Dalens sjukhus i Stockholm. Målet var att rekrytera fler medlemmar och förtroendevalda. Vårt medlemsantal i avdelningen ökade under första halvan av året vilket synlighetsveckorna kan ha bidragit till samt uppmärksamhet kring tecknandet av nytt lokalt avtal avseende OB-ersättning på St Görans sjukhus.

Sollentuna sjukhus och Dalens sjukhus är geriatriska verksamheter i vilka vi har många nyutexaminerade sjuksköterskor. Därav att dessa arbetsplatser valdes ut för att besökas under synlighetsveckorna.

Medlemsrekrytering

Vi har svårt att vara synliga på alla arbetsplatser i Capio. Arbetsplatserna är alldeles för utspridda över landet. Vi får jobba mycket med att nå ut till våra lokala förtroendevalda för att de i sin tur ska göra förbundet synligt på sin arbetsplats. Hur stärker vi våra lokala förtroendevalda?

- Genom att få fram huvudskyddsombud, som kan stötta lokala skyddsombud för att de ska bli mer säkra i sin roll och i och med det inspirera fler att bli medlemmar.
- Regelbundna fysiska möten för lokala ombud på St Görans sjukhus
- Regelbundna teamsmöten för lokala ombud i närsjukvården

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

- Nytt lokalt avtal på St Görans sjukhus kring OB-ersättning

- Förhandlingar med ombudsman gällande undantag dygnsvilo-reglerna. Få undantag beviljade gällande dygnsvilo-reglerna, som från och med i år gäller även i privat sektor. Erbjudit teamsmöten med ombudsman för medlemmar som berörs av de nya reglerna för arbetstid
- Omfattande schemagranskning av scheman på förlossning/ BB St Göran avseende dygnsvila, veckovila och övertid påbörjades i början av sommaren och pågår fortfarande
- Arbetsmiljösamordnare i avdelningen har genomfört en första HSO-utbildning för avdelningens huvudskyddsombud, som alla är nya i uppdraget.
- En styrelseledamot är med i nätverk för biomedicinska analytiker
- En styrelseledamot är med i nätverk för barnmorskor i Stockholm
- Två grundutbildningar för nya förtroendevalda är genomförda tillsammans med avdelning Praktikertjänst. Vi har utbildat 21 nya förtroendevalda i vår avdelning under året.

Lokala förbättringsområden

Våra utmaningar:

- Stora geografiska avstånd. Svårt att komma ut och möta medlemmar. När vi vill besöka arbetsplatser, vem ska betala resan? Vår arbetsgivare vill att vi använder digitala möten i så stor utsträckning som möjligt men själva ser vi att det är ett stort värde i att fysiskt få besöka en arbetsplats.
- Årets lönerevision på E-avtalet gav en liten synlig löneökning i och med avdrag för flexpension och en extra ledig dag/ år. Många medlemmar har inte sett värdet av ett avtal som gett extra ledighet när löneökningens utrymme blivit mycket litet. Den nedgång i medlemsantal som vi ser från juli kan ha sin förklaring i att våra medlemmar är missnöjda med avtalet.
- Svårt att få medlemmar att acceptera vår ståndpunkt gällande dygnsvilo-reglerna. I flera verksamheter tecknades undantag med Kommunal år 2025 och utgångspunkten i flera verksamheter har varit att samma undantag ska gälla för Vårdförbundet. När det inte blivit så anser medlemmarna att vi svikit dem.
- Svårigheter att nå ut med information, särskilt där det inte finns någon förtroendevald.
- Att få arbetsgivaren att bevilja tid för fackligt arbete/ facklig utbildning samt för arbetet som skyddsombud/ huvudskyddsombud.



Inflytande och påverkan

Årsmötet 2025 genomfördes som ett hybridmöte. Efter årsmötet möjlighet till middag och föreläsning för medlemmar som var fysiskt på plats. Middag och föreläsning gjordes tillsammans med avdelning Praktikertjänst.