



Stadgeproposition

Kongress 2026





Stadgeproposition

Stadgarna är Vårdförbundets fundament. De utgör det ramverk som garanterar vår interna demokrati och definierar de rättigheter som ska vara tillgängliga för varje medlem. För att vi ska vara ett relevant, växande och handlingskraftigt förbund krävs att vår organisation speglar medlemmarnas vardag, dagens arbetsgivarförhållanden och samtidigt erbjuder tydliga, moderna vägar till inflytande i alla sektorer.

Denna stadgeproposition är därför ett viktigt led i att utveckla förbundet i linje med inriktningspropositionens målområden. Genom att framtidssäkra strukturerna skapar vi förutsättningar för att varje medlem ska ha en tydlig väg till inflytande – oavsett om man arbetar inom region, kommun, privat eller statlig sektor. Förslagen bidrar också till att sänka trösklarna för medlemskap och engagemang och stärka vår förmåga att växa och samla fler i vår gemensamma rörelse.

Syfte och mål

Syftet med att uppdatera stadgarna är att skapa en organisationsstruktur som stödjer medlemsinflytande, engagemang och tillväxt i hela landet. Vi vill vara ett modernt och växande förbund där representationen vid kongress, avtalsråd och förbundsråd tydligt speglar medlemskårens sammansättning.

De huvudsakliga målen med propositionen

Säkra reellt inflytande i alla sektorer: Genom att inrätta nya valkretsar och sektorsvisa avtalsråd skapar vi en röst för varje sektor och stärker legitimiteten i hela förbundet.

Möjliggöra lokal kraft och tillväxt: Genom att inrätta klubbar som ny organisationsform får vi verktygen att växa och bli en starkare facklig part direkt på arbetsplatsen i privat och statlig sektor.

Sänkta trösklar för ett växande förbund: För att Vårdförbundet ska vara det självklara valet i en tid av hård konkurrens om medlemmars engagemang måste vi undanröja hinder i rekryteringsprocessen. Genom att införa medlemskap från ansökningsdagen och erbjuda konfliktersättning utan karens, möter vi förväntningarna på en modern och tillgänglig organisation. Detta stärker medlemsupplevelsen, bygger lojalitet och



erbjuder gemenskap från första stund, vilket är strategiskt avgörande för förbundets framtida tillväxt och attraktionskraft.

Manifestera våra grundläggande värderingar: Vi förtydligar vårt aktiva ställningstagande mot rasism direkt i stadgarna i enlighet med beslut taget på kongressen 2022. Ett relevant Vårdförbund ska vara en inkluderande kraft där alla medlemmar känner igen sig i våra gemensamma värderingar och där vi är tydliga för oss själva och andra i frågor som rör antirasism.

Ge tydlig styrning utan detaljreglering: Vi håller stadgarna på en övergripande nivå för att säkra ett rättssäkert ramverk, samtidigt som vi ger utrymme för att utveckla framtidens arbetssätt och stödstrukturer. Tolkning och tillämpning av stadgar görs fortsatt av förbundsstyrelsen i demokratihandboken och förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över nuvarande demokratihandbok och uppdatera den löpande i takt med förändringarna.

Öka medlemsnyttan från dag ett för att stimulera tillväxt från dag ett: Genom att införa medlemskap direkt från ansökningsdagen och ta bort karenstiden för konfliktersättning, gör vi det både lättare och tryggare att välja Vårdförbundet. Dessa ändringar är strategiska verktyg för att sänka trösklarna för medlemskap och direkt stimulera förbundets tillväxt.

Stärkt handlingskraft och rekrytering genom slopad karens: Att ta bort karensen för konfliktersättning är ett strategiskt val för att maximera förbundets effekt vid stridsåtgärder och undvika ekonomisk splittring mellan medlemmar. Det säkerställer att vi kan rekrytera med full kraft även inför och under en konflikt, vilket gör oss till ett mer konkurrenskraftigt och modernt alternativ på arbetsmarknaden.

Genom dessa förändringar tar vi ett första steg mot ett Vårdförbund som är mer tillgängligt, representativt och framtidsinriktat. När alla röster hörs växer vi tillsammans.

Förslag om stadgeändringar till kongressen 2026

Nedan presenteras förslag på ändringar i stadgan markerat med gult.

Nuvarande stadga	Förslag på ändringar	Kommentar
1.1. Grundläggande värderingar Mångfald <i>Olika åsikter inom förbundet ska ges möjlighet att föras fram och ska mötas med respekt. I Vårdförbundet är olikheter en tillgång och en möjlighet till utveckling.</i>	1.1. Grundläggande värderingar Mångfald Olika åsikter inom förbundet ska ges möjlighet att föras fram och ska mötas med respekt. I Vårdförbundet är olikheter en tillgång och en möjlighet till utveckling. Vi tar tydligt avstånd från rasism och alla former av diskriminering, och arbetar aktivt för att identifiera och motverka rasistiska strukturer och handlingar.	En mening tillkommer för att tydliggöra ställningstagande mot rasism.
2. Vårdförbundets organisation Vårdförbundet är en juridisk person. Verksamheten bedrivs för medlem genom följande organisationsstruktur: • medlem • förtroendevald • avdelningsstyrelse • årsmöte • förbundsstyrelse • kongress • studentstyrelse • riksklubb	2. Vårdförbundets organisation Vårdförbundet är en juridisk person. Verksamheten bedrivs för medlem genom följande organisationsstruktur: • medlem • förtroendevald • avdelning • klubb • Vårdförbundet Student • förbundsstyrelse • kongress Inom förbundet finns även förbundsråd och avtalsråd.	Konsekvensändring av förslag på inrättande av klubbar i enlighet med inriktningspropositionen samt stringens i formulering av organisationsstruktur.

Inom förbundet finns även förbundsråd och avtalsråd.		
3.2 MEDLEMS INTRÄDE OCH TILLHÖRIGHET Du ansöker om inträde i Vårdförbundet och ditt medlemskap träder i kraft den 1:a i månaden efter att din ansökan har beviljats. Du är medlem i Vårdförbundet och tillhör den avdelning där du är yrkesverksam eller studerar. Är du inte yrkesverksam eller student ingår du i den avdelning där du är folkbokförd. Om du är bosatt utomlands tillhör du den avdelning där du senast var folkbokförd i Sverige. Som medlem medger du att Vårdförbundet inhämtar, registrerar och lämnar ut uppgifter som är relevanta för ditt medlemskap och din profession, för ändamål som har samband med ditt medlemskap i Vårdförbundet.	3.2 MEDLEMS INTRÄDE OCH TILLHÖRIGHET Du ansöker om inträde i Vårdförbundet och ditt medlemskap träder i kraft efter att din ansökan har beviljats. Du är medlem i Vårdförbundet och tillhör den avdelning eller klubb där du är yrkesverksam. Som studentmedlem tillhör du den avdelning där du studerar. Är du varken yrkesverksam eller studentmedlem ingår du i den avdelning där du är folkbokförd. Om du är bosatt utomlands tillhör du den avdelning där du senast var folkbokförd i Sverige. Som medlem medger du att Vårdförbundet inhämtar, registrerar och lämnar ut uppgifter som är relevanta för ditt medlemskap och din profession, för ändamål som har samband med ditt medlemskap i Vårdförbundet.	Sänkta trösklar för växande förbund. Konsekvensändring i och med inrättande av klubb i enlighet med inriktningspropositionen Tydliggörande mening dock ingen principiell förändring.
3.3 MEDLEMS RÄTTIGHETER Som medlem i Vårdförbundet har du rätt att • delta på möten och aktiviteter inom Vårdförbundet	3.3 MEDLEMS RÄTTIGHETER Som medlem i Vårdförbundet har du rätt att • delta på möten och aktiviteter inom Vårdförbundet	

• delta i val av förtroendevalda tillika skyddsombud på arbetsplatsen • lämna förslag till avdelningsstyrelsen och förbundsstyrelsen • lämna motioner till årsmötet och kongressen • nominera och delta i val av förtroendevalda • kandidera till förtroendeuppdrag Som medlem i Vårdförbundet får du kostnadsfri hjälp i ärenden som rör ditt yrke och dina rättigheter i arbetslivet. Ärendet ska ha uppstått efter att ditt medlemskap har trätt i kraft. För att få biträde i domstol i ett arbetsrättsligt ärende eller i ärende som kan beräknas bli särskilt kostnadskrävande, krävs beslut av förbundsstyrelsen. Du som är medlem är berättigad till ersättning ur konfliktfonden om medlemskap trätt i kraft senast tre månader innan konflikt bryter ut.	• delta i val av förtroendevalda tillika skyddsombud på arbetsplatsen • lämna förslag till klubb, avdelning och förbundsstyrelse • lämna motioner till årsmötet och kongressen • nominera och delta i val av förtroendevalda • kandidera till förtroendeuppdrag Som medlem i Vårdförbundet får du kostnadsfri hjälp i ärenden som rör ditt yrke och dina rättigheter i arbetslivet. Ärendet ska ha uppstått efter att ditt medlemskap har trätt i kraft. För att få biträde i domstol i ett arbetsrättsligt ärende eller i ärende som kan beräknas bli särskilt kostnadskrävande, krävs beslut av förbundsstyrelsen. Du som är medlem är berättigad till ersättning ur konfliktfonden om medlemskap trätt i kraft innan konflikt bryter ut.	Tydliggörande för att harmoniera med justering i punkt 2. Vårdförbundets organisation. Sänka trösklar för växande förbund samt stärkt handlingskraft vid eventuell konflikt.
6. Årsmöte Sammansättning Årsmötet är avdelningens högsta beslutande organ och ska hållas på hösten, senast den 15 oktober. Medlemmar inom	6. Avdelningens årsmöte Sammansättning Årsmötet är avdelningens högsta beslutande organ och ska hållas på hösten, senast den 15 oktober. Medlemmar inom	Tydliggörande att detta gäller avdelningens årsmöte.

avdelningen har rösträtt. Rösträtt får inte överlåtas. Kallelse Kallelse ska skickas till medlemmar inom avdelningen minst 14 dagar före årsmötet. Uppgift och beslut Årsmötet • följer upp och vidareutvecklar den lokala verksamheten utifrån kongressens och förbundsstyrelsens beslut om gemensam verksamhetsplanering. • forum för dialog och diskussion om Vårdförbundets idé och mål. • väljer, senast den 15 oktober året innan kongress, kongressombud och ersättare för dessa samt avdelningsstyrelse för fyra år med 7–11 ledamöter, inklusive ordförande och vice ordförande • väljer ordförande och vice ordförande • väljer lokal valberedning med 4–10 ledamöter • förrättar fyllnadsval vid behov. Medlemsinflytande Som medlem kan du dels välja de ombud som företräder dig	avdelningen har rösträtt. Rösträtt får inte överlåtas. Kallelse Kallelse ska skickas till medlemmar inom avdelningen minst 14 dagar före årsmötet. Uppgift och beslut Årsmötet • följer upp och vidareutvecklar den lokala verksamheten utifrån kongressens och förbundsstyrelsens beslut om gemensam verksamhetsplanering. • forum för dialog och diskussion om Vårdförbundets idé och mål. • väljer, senast den 15 oktober året innan kongress, kongressombud och ersättare för dessa samt avdelningsstyrelse för fyra år med 7–11 ledamöter, inklusive ordförande och vice ordförande • väljer ordförande och vice ordförande • väljer lokal valberedning med 4–10 ledamöter • förrättar fyllnadsval vid behov. Medlemsinflytande Som medlem kan du dels välja de ombud som företräder dig	
---	---	--

och dels lämna motion till avdelningens årsmöte i ärenden som rör verksamheten inom avdelningen. Motionen behandlas vid kommande årsmöte. Extra årsmöte Majoriteten av avdelningsstyrelsen eller en tredjedel av medlemmarna kan kalla till ett extra årsmöte.	och dels lämna motion till avdelningens årsmöte i ärenden som rör verksamheten inom avdelningen. Motionen behandlas vid kommande årsmöte. Extra årsmöte Majoriteten av avdelningsstyrelsen eller en tredjedel av medlemmarna kan kalla till ett extra årsmöte.	
7. Förbundsstyrelsen Uppgift och beslut Förbundsstyrelsen • leder, styr och ansvarar för Vårdförbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar, grundläggande värderingar och kongressbeslut • formulerar och beslutar om strategier för att nå de mål som kongressen har fastslagit för kongressperioden • ansvarar för den gemensamma verksamhetsplaneringen • granskar den lokala verksamheten • ansvarar för förbundets ekonomi, egendom och förvaltning samt skriver verksamhetsberättelse för föregående år • utser de personer och funktioner som tecknar firma för Vårdförbundet • ansvarar för att inhämta synpunkter från förbundsrådet	7. Förbundsstyrelsen Uppgift och beslut Förbundsstyrelsen • leder, styr och ansvarar för Vårdförbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar, grundläggande värderingar och kongressbeslut • formulerar och beslutar om strategier för att nå de mål som kongressen har fastslagit för kongressperioden • ansvarar för den gemensamma verksamhetsplaneringen • granskar den lokala verksamheten • ansvarar för förbundets ekonomi, egendom och förvaltning samt skriver verksamhetsberättelse för föregående år • utser de personer och funktioner som tecknar firma för Vårdförbundet • ansvarar för att inhämta synpunkter från förbundsrådet • ansvarar för Vårdförbundets	

• ansvarar för Vårdförbundets förhandlingsverksamhet och har rätt att ingå bindande centrala kollektivavtal • rådgör med avtalsrådet i centrala avtalsfrågor vid utvecklingen av nationella kollektivavtal • utser två representanter som representerar aktuell sektor i avtalsrådet • träffar efter samråd med avtalsrådet centrala kollektivavtal, beslutar om slutbud eller vidtar konfliktåtgärder • beslutar om användning av konfliktfondens medel • beslutar om lokal arbetstagarorganisationens rätt att sluta kollektivavtal • ansvarar för att det finns lokal arbetstagarorganisation för medlemmar hos arbetsgivare vars verksamhet är riksomfattande • beslutar om enskilt medlemskap, medlemsuteslutning, medlemsåterinträde samt om medlem ska få biträde i domstol i arbetsrättsliga ärenden eller i ärenden som kan beräknas bli särskilt kostnadskrävande • fastställer och upplöser lokal avdelning på avdelningens egen begäran • ger förutsättningar för den lokala organisationen	förhandlingsverksamhet och har rätt att ingå bindande centrala kollektivavtal • rådgör med avtalsrådet i centrala avtalsfrågor vid utvecklingen av nationella kollektivavtal • utser avtalsrådets ledamöter utifrån förslag från den nationella valberedningen • träffar efter samråd med avtalsrådet centrala kollektivavtal, beslutar om slutbud eller vidtar konfliktåtgärder • beslutar om användning av konfliktfondens medel • beslutar om lokal arbetstagarorganisationens rätt att sluta kollektivavtal • ansvarar för att det finns lokal arbetstagarorganisation för medlemmar hos arbetsgivare vars verksamhet är riksomfattande • beslutar om enskilt medlemskap, medlemsuteslutning, medlemsåterinträde samt om medlem ska få biträde i domstol i arbetsrättsliga ärenden eller i ärenden som kan beräknas bli särskilt kostnadskrävande • fastställer och upplöser lokal avdelning på avdelningens egen begäran • ger förutsättningar för den lokala organisationen • har arbetsgivaransvar för alla anställda i Vårdförbundet.	Konsekvens-ändringar från "...rådet" till "...råd" i plural då dessa blir fler i och med förslag på införande tre avtalsråd i enlighet med inriktningspropositionen. Konsekvensändring i och med förslag på införande tre avtalsråd i enlighet med inriktningspropositionen. Konsekvens-ändringar från "...rådet" till "...råd" i plural då dessa blir fler i och med förslag på införande tre avtalsråd i enlighet med inriktningspropositionen
--	---	---

har arbetsgivaransvar för alla anställda i Vårdförbundet.		
8. Kongressen Sammansättning Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och består av 190 ombud samt förbundsstyrelsens ledamöter. Dessa har rösträtt som inte får överlåtas. De 190 mandaten fördelas mellan avdelningarna i proportion till antalet röstberättigade medlemmar som avdelningen hade den 31 december året före ordinarie kongress. Varje avdelning har rätt till tre mandat. Uppgift och beslut Kongressen - granskar verksamheten och beviljar förbundsstyrelsen ansvarsfrihet - beslutar om vision och mål för Vårdförbundets verksamhet under kommande kongressperiod - väljer förbundsstyrelse med 7–11 ledamöter, inklusive ordförande och två vice ordförande samt successionsordning för dessa - väljer valberedning med 6–10 ledamöter och beslutar om storlek för förbundsstyrelsen under nästkommande mandatperiod - väljer 10 av 12 representanter till avtalsrådet - väljer 4 förtroendevalda	8. Kongressen Sammansättning Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och består av 200 ombud samt förbundsstyrelsens ledamöter. Dessa har rösträtt som inte får överlåtas. Varje avdelning har rätt till tre mandat. Statlig sektor har rätt till tre mandat. Därefter fördelas mandaten mellan sektorerna region/kommun och privat i proportion till antalet röstberättigade medlemmar som respektive sektor hade den 31 december året före ordinarie kongress. Fördelningsmandaten inom sektorn region/kommun fördelas därefter mellan dess avdelningar i proportion till antalet röstberättigade medlemmar som avdelningen hade den 31 december året före ordinarie kongress. Fördelningsmandaten inom privat sektor fördelas mellan dess avdelningar i proportion till antalet röstberättigade medlemmar som avdelningen hade den 31 december året före ordinarie kongress. De återstående fördelningsmandaten inom privat sektor tilldelas genom ett valförfarande bland de medlemmar i sektorn som inte tillhör någon avdelning.	Konsekvensändringar i mandatberäkning i enlighet med förslag i inriktningspropositionen. Konsekvensändringar i och med förslag på införande tre avtalsråd i

revisorer samt 2 ersättare • beslutar om inriktning av verksamhet och ekonomi • beslutar om konfliktfondens storlek • fastställer förbundets organisationsstruktur • beslutar om medlemsavgiftens storlek.	Uppgift och beslut Kongressen • granskar verksamheten och beviljar förbundsstyrelsen ansvarsfrihet • beslutar om vision och mål för Vårdförbundets verksamhet under kommande kongressperiod • väljer förbundsstyrelse med 7–11 ledamöter, inklusive ordförande och två vice ordförande samt successionsordning för dessa • väljer valberedning med 6–10 ledamöter och beslutar om storlek för förbundsstyrelsen under nästkommande mandatperiod • väljer ledamöter till avtalsråd • väljer 4 förtroendevalda revisorer samt 2 ersättare • beslutar om inriktning av verksamhet och ekonomi • beslutar om konfliktfondens storlek • fastställer förbundets organisationsstruktur • beslutar om medlemsavgiftens storlek.	enlighet med inriktningspropositionen.
9. Riksklubb Medlemmar anställda inom företag eller myndighet med riksomfattande verksamhet kan samlas och organiseras i en riksklubb. Förbundsstyrelsen beslutar om verksamhet i riksklubb. Syftet är att	9. Klubb Medlemmar anställda inom företag eller myndighet kan organiseras i en klubb. Förbundsstyrelsen beslutar om verksamhet i klubb. Medlemmar i klubb väljer en klubbstyrelse. Hur reglerad verksamheten i	Konsekvensändringar i och med förslag på ny inrättande av klubbar i enlighet med inriktningspropositionen.

organisera verksamhet för medlemmar inom företag eller myndighet. Medlemmar i riksklubb väljer en klubbstyrelse. Hur reglerad verksamheten i övrigt ska vara beslutas av förbundsstyrelsen. Det kan exempelvis gälla frågan om förhandlingsmandat för klubbstyrelsen samt fråga om mandatperiod.	övrigt ska vara beslutas av förbundsstyrelsen. Det kan exempelvis gälla frågan om förhandlingsmandat för klubbstyrelsen samt fråga om mandatperiod.	
10. Studentstyrelse Verksamheten omfattar de medlemmar som är studenter och som läser till biomedicinsk analytiker, röntgensjuksköterska och sjuksköterska. Studentverksamhet kan finnas lokalt genom studentrepresentant. Aktiviteten i studentverksamhet varierar över tid till följd av studenters olika möjlighet till engagemang. Studentmedlemmar väljer en nationell studentstyrelse. Styrelsen rekryterar och samordnar studentrepresentanterna samt påverkar Vårdförbundet, lärosätena, vården och omvärlden i frågor som berör studenterna och nya i yrket. Studentstyrelsens verksamhet inskränker inte det som anges i kapitel 3 om medlem som är student.	10. Vårdförbundet Student Verksamheten omfattar de medlemmar som är studenter och som läser till biomedicinsk analytiker, röntgensjuksköterska och sjuksköterska. Studentverksamhet kan finnas lokalt genom studentrepresentant. Studentmedlemmar väljer en nationell studentstyrelse. Styrelsen rekryterar och samordnar studentrepresentanterna samt påverkar Vårdförbundet, lärosätena, vården och omvärlden i frågor som berör studenterna och nya i yrket. Studentstyrelsens verksamhet inskränker inte det som anges i kapitel 3 om medlem som är student.	Justering av rubrik, tydliggör Vårdförbundet Student som helhet. <i>Meningen "Aktiviteten i studentverksamhet varierar över tid till följd av studenters olika möjlighet till engagemang" stryks då den inte fyller någon funktion i stadgan.</i>
11. Avtalsrådet	11. Avtalsråd	

Avtalsrådet består av tolv förtroendevalda medlemmar varav kongressen väljer tio. Resterande två väljs av förbundsstyrelsen utifrån den sektor som avtalsområdet representerar. Avtalsrådet är rådgivande till förbundsstyrelsen i centrala kollektivavtalsfrågor vid utvecklingen, samt inför tecknandet, av centrala kollektivavtal.	Avtalsråd finns inom sektorerna region/kommun, privat och stat. Avtalsråden består av upp till 12 ledamöter. Ledamöterna har en anställning i berörd sektor och nomineras av medlem i respektive sektor, föreslås av den nationella valberedningen och utses av förbundsstyrelsen väljs av kongressen. Vid vakans har förbundsstyrelsen rätt att utse ny ledamot för återstående mandatperiod. Avtalsråden är rådgivande till förbundsstyrelsen i centrala kollektivavtalsfrågor. Omfattningen och arbetsformerna för respektive avtalsråd utformas av förbundsstyrelsen med hänsyn till de förutsättningar som gäller inom respektive sektor.	Konsekvensändringar med anledning av inrättandet av fler avdelningsråd.
12. Förbundsrådet I förbundsrådet ingår ordförande i avdelningsstyrelserna. I de fall avdelningsordförande sitter i förbundsstyrelsen inträder i första hand vice ordförande i respektive avdelning. Förbundsrådet är rådgivande till förbundsstyrelsen. Förbundsrådet sammanträder vid tidpunkt som beslutas av förbundsstyrelsen.	12. Förbundsrådet Förbundsrådet är rådgivande till förbundsstyrelsen. I förbundsrådet ingår ordförande i avdelningsstyrelserna. I de fall avdelningsordförande sitter i förbundsstyrelsen inträder i första hand vice ordförande i respektive avdelning. Förbundsstyrelsen kan besluta om att komplettera förbundsrådets sammansättning med ytterligare deltagare. Förbundsrådet sammanträder vid tidpunkt som beslutas av förbundsstyrelsen.	Konsekvensändring för att öka representationen på förbundsråd i enlighet med inriktningspropositionen