



# Vårdförbundets kongress 2026

## Kongressprotokoll

Kongress 2026



Ärendereferens: 3473503



# Innehåll

<b>Vårdförbundets Kongressprotokoll 2026</b> .....	<b>10</b>
1 Kongressen öppnas .....	10
2 Prövning att kongressen kallats i behörig ordning.....	10
3 Upprop och fastställande av röstlängd .....	10
4 Val av mötespresidium för kongressen .....	11
4.1 Val av två mötesordförande för kongressen.....	11
4.2 Val av två sekreterare för kongressen .....	11
5 Val av två protokolljusterare tillika rösträknare .....	11
6 Beslut om dagordning och arbetsordning .....	11
7 Fastställande av utskott samt utskottsordförande .....	12
8 Föregående kongressperiod 2022-2026 .....	14
8.1 Verksamhetsberättelser 2022–2025 .....	15
8.2 Årsredovisningar 2022–2025 .....	15
9 Revisorernas granskningsrapport för 2022–2025 .....	15
10 Beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen .....	16
11 Förbundsstyrelsens propositioner .....	16
11.1 Vårdförbundets vision .....	16
11.2 Inriktningsproposition .....	17
11.3 Stadgeproposition .....	19
11.4 Ekonomisk proposition .....	20
12. Motioner nr 1-190.....	21
12.1 Ge medlemmar inom rikstäckande arbetsgivare samma möjlighet att påverka.....	21
12.2 Statliga medlemmar på nytt få inspiration i lokalavdelningen ..	22
12.3 Behov av kanslistöd för statliga medlemmar.....	22
12.4 Pensionärsmedlemmars rätt till bibehållen avdelningstillhörighet .....	23
12.5 Pensionärsmedlemmars tillhörighet.....	24
12.6 Utökad antal ledamöter i avtalsrådet .....	24
12.7 Demokratiska beslut .....	25
12.8 Repskap.....	26
12.9 Inte lätt att vara rätt i tiden .....	26



12.10 Bildande av en barnmorskeförening inom Vårdförbundet.....	27
12.11 Representant från Vårdförbundets chefsförening i Förbundsstyrelsen .....	28
12.12 Vårdförbundets chefsmedlemmars representation på kongressen .....	28
12.13 Oberoende visselblåsarfunktion.....	29
12.14 Ökad transparens i ärendehantering .....	29
12.15 Hotet mot demokratiska rättigheter och dess påverkan på vårdprofessionen .....	30
12.16 Säkerställ att kansliet har fördjupad kunskap om Vårdförbundets fyra professioner.....	30
12.17 Delegation vid tjänsteresor utomlands – prioritering av Vårdförbundets professioner .....	31
12.18 Årlig medlemsenkät .....	32
12.19 Utveckling av medlemstidningen och digitala kanaler – utan censur.....	32
12.20 Digitalt medlemsforum för dialog och stöd .....	33
12.21 Stärkta förutsättningar för sociala medier inom Vårdförbundet .....	33
12.22 Nationell kampanj .....	35
12.23 Material för f-valda att hålla på arbetsplats kring profession och etiska koder .....	35
12.24 Höjd avgift för studentmedlemmar .....	36
12.25 Enhetlig registrering av medlemsnivå för alla pensionärer som är timanställda .....	36
12.26 Medlemsaktiviteter .....	37
12.27 Medlemsaktivitet .....	37
12.28 Ökat fokus på privatanställdas värde av medlemskap i Vårdförbundet.....	38
12.29 System för synpunkter, klagomål och beröm .....	39
12.30 Medlemsinflytande.....	39
12.31 Ökad transparens kring Vårdförbundets internationella engagemang.....	40
12.32 Ökad transparens kring Vårdförbundets nationella arbete och beslut.....	40
12.33 Facklig tid.....	41



12.34 Centralt facklig tid kommuner .....	41
12.35 Förutsättningar för förtroendevalda att använda förlorad arbetsinkomst som resurs i uppdraget.....	42
12.36 Ekonomisk ersättning till styrelsen i Vårdförbundets chefsörening .....	43
12.37 Stärkt strategiskt arbete för Vårdförbundets chefsörening och för chefsmedlemmar .....	43
12.38 Förtroendevaldas kunskap i chef- och ledarskapsfrågor inom Vårdförbundets professioner .....	44
12.39 Chefer och ledare i Vårdförbundet.....	45
12.40 Kompetenshöjning hos förtroendevalda med facklig tid.....	46
12.41 Inrättande av medlemsfond .....	46
12.42 Solidaritet med de svagaste.....	47
12.43 Vegetarisk mat som norm = minskad klimatpåverkan och ökad hälsa .....	47
12.44 Digital Access .....	48
12.45 Stärk förtroendevaldas roll genom personliga Vårdförbundet- mejladresser .....	49
12.46 Decentralisera mera .....	49
12.47 Digital röstning vid årsmöte.....	50
12.48 Skapa verktyg för demokratiska val .....	50
12.49 Digitalt stöd till val av förtroendevald .....	51
12.50 Strategi för ökat engagemang bland underrepresenterade medlemsgrupper.....	51
12.51 Vårdförbundet möjliggör att konsultsjuksköterskor kan organisera sig inom förbundet .....	52
12.52 Stärk det fackliga stödet – ombudsman placerad i lokala avdelningar .....	53
12.53 Tydliggör tjänsteorganisationens uppdrag som stöd till förtroendevalda.....	54
12.54 Vårdförbundets organisation.....	55
12.55 Skapa möjligheter för lokala valberedningar .....	55
12.56 Bättre förutsättningar för avdelningsstyrelsens verksamhetsplanering.....	56
12.57 Nationellt nätverk för medlemsutveckling .....	57
12.58 Lika förutsättningar för utbildning till förtroendevalda.....	57

12.59 Utbildning för ny förtroendevald med utökat uppdrag .....	58
12.60 Obligatorisk grundutbildning .....	58
12.61 Nationell kvalitetssäkrad utbildningsplan .....	59
12.62 Utbildning för medlemmar, SO, HSO i arbetsmiljö .....	60
12.63 Utbildning för våra yrkeskategorier i den Svenska Modellen .	61
12.64 Kunskap i det fackliga uppdraget.....	62
12.65 Införande av avvikelssystem mot lokala avdelningar .....	62
12.66 Motion om Hälsokontroller för medarbetare som arbetar natt/dygnets alla timmar.....	63
12.67 Särskilda rehabkoordinatorer för långtidssjukskrivna – för snabbare återgång i arbete.....	64
12.68 Arbetsskador och tillbud (SFB & AML).....	64
12.69 Regional och kommunal uppföljning av arbetsskador och tillbud .....	65
12.70 Särskilda insatser för ambulanspersonal .....	66
12.71 Införande av bidrag till arbetsskor - arbetsskor en del av arbetskläder .....	66
12.72 Hållbara arbetsskor för ett hållbart arbetsliv.....	67
12.73 Skobidrag!.....	68
12.74 Hot och Våld .....	68
12.75 Arbetsvillkor och säkerhet i hemsjukvården .....	69
12.76 Nationella riktlinjer att inte arbeta ensam i sin profession. ....	69
12.77 Synliggör sjuknärvaron .....	70
12.78 Höjd beredskap som verktyg för förbättrad arbetsmiljö.....	70
12.79 Vårdförbundet ska bli spjutspetsen inom arbetsmiljöarbetet..	71
12.80 Rutiner mot kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier och diskriminering .....	72
12.81 Diskriminering och missgynnanden .....	72
12.82 Huvudskyddsombud som anställda av Vårdförbundet.....	73
12.83 Systematiskt arbetsmiljöarbete inom Vårdförbundets organisation .....	74
12.84 Uppsägning av flexavtalet.....	75
12.85 Tillämpningsanvisningar till Allmänna bestämmelser .....	75
12.86 Veckoarbetstid Avtal E .....	76
12.87 Fria/fredade helger .....	77

12.88 Veckoarbetstid .....	77
12.89 Förkortad veckoarbetstid för dagtidspersonal .....	78
12.90 Anpassning av Arbetstidsmått för Sjuksköterskor: Förbättrade Villkor i Linje med Kommunals avtal .....	79
12.91 Ersättning för försenad/förskjuten rast. ....	80
12.92 Arbetskläder .....	80
12.93 Ersättning vid obekvämt arbete för medlemmar som har en dagtjänst eller arbetar under beredskap .....	81
12.94 Bemanning och schemaläggning av barnmorskor i dygnet-runt verksamhet .....	81
12.95 Normaliserad veckovila .....	82
12.96 Hälsofrämjande arbetstidsmodell .....	83
12.97 Ersättning obekväm arbetstid .....	83
12.98 Ombyte till arbetskläder på arbetstid .....	84
12.99 Ombytestid .....	84
12.100 Obekväm arbetstid .....	85
12.101 OB ersättning till mottagningspersonal .....	86
12.102 Övertidsersättning .....	86
12.103 Bättre arbetsvillkor inom verksamheter med jour och beredskap .....	87
12.104 Bättre villkor Beredskap .....	88
12.105 Bättre villkor vid jourtjänstgöring .....	89
12.106 Hur förbättra för de som har beredskap .....	90
12.107 Beredskap .....	91
12.108 Förkortad arbetstid .....	91
12.109 Sjuksköterskors Rätt till Återhämtning: Åtgärder för att Säkerställa 9 Fridagar per 4 Veckor .....	92
12.110 Arbetstidsförkortning för de med 38 h och 15min vecka .....	93
12.111 Arbetstidsförkortning .....	93
12.112 Arbetstidsförkortning .....	94
12.113 Lägre heltidsmått för medlemmar med 40-timmars arbetsvecka .....	94
12.114 Lägre heltidsmått för medlemmar .....	95
12.115 Förkortad arbetstid, för alla .....	95
12.116 Fortsatt arbete för sänkt veckoarbetstid .....	96

12.117 Arbetstidsförkortning för alla medlemmar .....	96
12.118 Sänk arbetstiden- för ett hållbart arbetsliv .....	97
12.119 Inför rätt till 80 % arbetstid med 100 % lön för sjuksköterskor över 60 år .....	97
12.120 Hållbart arbetsliv tills pensionen för sjuksköterskor .....	98
12.121 Förkortad arbetstid med bibehållen lön från 60 år .....	98
12.122 Äldre sjuksköterskors villkor.....	99
12.123 Arbetstidsförkortning med bibehållen pensionsavsättning till samtliga medlemmar .....	99
12.124 80–90–100-modellen från 63 års ålder .....	100
12.125 Motion arbetstidsmodell för att främja professionsutveckling .....	101
12.126 Bevarande av erfarenhet och kompetens inom vårddyrket..	101
12.127 Kollektivavtal med Almega friskoleavtal .....	102
12.128 Vårdförbundets engagemang i friskolesektorn.....	103
12.129 Tjänstepension privatanställda .....	103
12.130 Om behovet av ett branschanpassat kollektivavtal för ambulanssjukvården.....	104
12.131 Ökade möjligheter att företräda medlemmar med delade tjänster inom både akademi och kliniskt arbete .....	105
12.132 Slopa karensdagen.....	105
12.133 Karensdag .....	105
12.134 Avskaffande av löneavdrag vid karensdag.....	106
12.135 Avskaffa karens-avdrag vid sjukdom för medarbetare/yrken utan hemarbets-möjlighet .....	106
12.136 Avskaffande av karensavdrag för Vårdförbundets yrkesgrupper.....	107
12.137 Avskaffande av karensdag.....	108
12.138 Avskaffa karensavdraget!.....	108
12.139 Rättvis beräkning av semesterersättning baserad på faktisk årsinkomst .....	109
12.140 Likvärdig kompetens – likvärdig lön och karriär .....	109
12.141 Nytt löneavtal.....	110
12.142 Inför en tydlig lönepolitik med lägstalöner och fastställd kompetenstrappa.....	111
12.143 Löneutveckling - Livslön.....	112

12.144 För högre löner! .....	112
12.145 Begreppet Särskilt Yrkesskicklig .....	113
12.146 Tillämpning av kriterier för särskilt yrkesskickliga i praktiken .....	114
12.147 Tydligare och mer transparenta kriterier för SYS – Särskilt yrkesskickliga.....	114
12.148 Stärk SYS och premiera lång yrkeserfarenhet för att behålla kompetens i vården .....	115
12.149 Särskilt yrkesskickliga - i hela landet! .....	116
12.150 Likvärdiga och hållbara villkor för första linjens chefer.....	116
12.151 Evidensbaserat ledarskap.....	117
12.152 Ledarskapsutbildning för legitimerade yrken inom Vårdförbundet.....	118
12.153 Professionsstyrt ledarskap inom omvårdnad för stärkt vårdkvalitet och arbetstillfredsställelse.....	118
12.154 Ledarskap .....	119
12.155 Kompetensförsörjning .....	120
12.156 Kompetensutveckling som en naturlig del av arbetet för våra fyra professioner inom vården .....	120
12.157 Införande av AST som integrerad, obligatorisk och nationellt likvärdig del av arbetsgivarens kompetensförsörjningsplan.....	121
12.158 Akademisk specialisttjänstgöring (AST) som ledstjärna.....	122
12.159 Betald specialistutbildning.....	123
12.160 Strukturerat Introduktions år för Vårdförbundets professioner .....	123
12.161 Nationella nätverket för forskningssjuksköterskor.....	124
12.162 Forskningssjuksköterskan – erkänd specialist för säker och högkvalitativ klinisk forskning.....	125
12.163 Stärkt kunskap om sjuksköterskans roll och kompetens i vårdteamet.....	126
12.164 Revidera röntgensjuksköterskans yrkesetiska kod .....	126
12.165 Inför nationell specialistutbildning för röntgensjuksköterskor .....	127
12.166 Kompetensväxling inom radiografi.....	128
12.167 Riktade satsningar för att stärka biomedicinska analytiker i primärvården.....	129

12.168 Skydd av arbetsuppgifter för Biomedicinska analytiker.....	129
12.169 Nationellt reglerad specialistutbildning för biomedicinska analytiker .....	130
12.170 Säkerställande av biomedicinska analytikers legitimation, yrkesroll och arbetsuppgifter.....	131
12.171 Specialistutbildning för BMA .....	132
12.172 Utveckling biomedicinska analytiker .....	132
12.173 Medverka i arbete om specialist-BMA .....	133
12.174 Förslag på arbetsmiljöstrategi.....	133
12.175 Riktlinjer maxantal patienter per sjuksköterska.....	134
12.176 Rimligt antal patienter per diabetessjuksköterska - för en hållbar och säker diabetesvård.....	135
12.177 Socioekonomisk viktning – en nödvändighet för trygg, rättvis och likvärdig elevhälsa.....	136
12.178 Stärkt stöd för distriktsköterskans roll i hemsjukvården .....	137
12.179 Motion om införandet av en nationell äldreomsorgslag.....	138
12.180 Ökat proaktivt arbete genomsyrar sjuksköterskans arbete	139
12.181 Bättre samordning av IT-system för Vårdförbundets medlemmar.....	139
12.182 Arbeta för att magnetsjukhus ska vara den modell som svensk hälso- och sjukvård bygger på.....	140
12.183 Verka för att driva på klimatomställning i samhället .....	141
12.184 Stärk våra medlemmar vid omställningen till Nära Vård ....	142
12.185 Vårdförbundet ska bli mer professionsstarka – stärk vår roll som yrkesförbund .....	143
12.186 Tydlig professionspolitik i Vårdförbundet.....	143
12.187 Stärk professionerna för en hållbar och säker vård .....	144
12.189 Framtidssäker vård genom rätt kompetens, där Vårdförbundet är vägvisare .....	146
12.190 Ställningstagande mot privata sjukvårdsförsäkringar.....	147
13 Beslut om arvode .....	147
13.1 Beslut om arvode för förbundsstyrelsemedlemmar .....	147
13.2 Beslut om arvode för förbundsrevisorer.....	148
14 Val av förbundsstyrelse .....	148
14.1 Beslut om antal ledamöter .....	148



14.2 Val av förbundsordförande .....	149
14.3 Val av förste vice ordförande .....	149
14.4 Val av andre vice ordförande .....	149
14.5 Val av övriga ledamöter .....	150
15 Val av tio ledamöter till avtalsrådet .....	151
16 Val av revisorer .....	152
16.1 Val av fyra förbundsrevisorer .....	152
16.2 Val av två revisorsersättare.....	152
17 Val av förbundsvalberedning.....	153
17.1 Beslut om antal ledamöter .....	153
17.2 Val av ledamöter .....	153
18 Avslutning.....	154
Bilaga 1.....	155
Tal under kongressen .....	155



# Vårdförbundets Kongressprotokoll 2026

## 1 Kongressen öppnas

Förbundsordförande Sineva Ribeiro hälsade alla välkomna och öppnade Vårdförbundets Kongress 2026.

## 2 Prövning att kongressen kallats i behörig ordning

Enligt stadgan ska kongressen kallas tre månader innan kongress. Handlingarna ska skickas till ombud och avdelningar senast fyra veckor före kongress.

Kallelsen gick ut den 4 februari 2026. Handlingarna skickades till ombud och avdelningar 18 mars 2026. Handlingarna är publika och finns på Vårdförbundets hemsida.

### **Förslag till beslut**

- att kongressen 2026 har kallats i behörig ordning.

### **Kongressen beslutade**

- att kongressen 2026 har kallats i behörig ordning.

## 3 Upprop och fastställande av röstlängd

Kongressombuden blev avprickade vid ankomst. Deltagarförteckning fanns upprättad över de kongressombud som var närvarande.

Mötesordförande informerade att antal kongressombud inloggade i systemet utgör röstlängd vid varje angiven tidpunkt.

### **Förslag till beslut**

- att fastställa röstlängden till 199 st kongressombud samt att den justeras löpande i VoteIT.

### **Kongressen beslutade**

- att fastställa röstlängden till 199 st kongressombud samt att den justeras löpande i VoteIT

## 4 Val av mötespresidium för kongressen

Mötespresidiet har till uppgift att leda kongressen och säkerställa att mötet genomförs enligt arbetsordningen och Vårdförbundets stadgar.

### 4.1 Val av två mötesordförande för kongressen

#### **Förslag till beslut**

- att välja Tjarls Metzmaa och Ann Johansson till mötesordförande för kongressen 2026.

#### **Kongressen beslutade**

- att välja Tjarls Metzmaa och Ann Johansson till mötesordförande för kongressen 2026.

### 4.2 Val av två sekreterare för kongressen

#### **Förslag till beslut**

- att välja Michelle Dobos Sandell och Lena Vennberg till mötessekreterare för kongressen 2026.

#### **Kongressen beslutade**

- att välja Michelle Dobos Sandell och Lena Vennberg till mötessekreterare för kongressen 2026.

## 5 Val av två protokolljusterare tillika rösträknare

#### **Förslag till beslut**

- att välja Nathalie Andersson och Carolina Classon till protokolljusterare tillika rösträknare.

#### **Kongressen beslutade**

- att välja Nathalie Andersson och Carolina Claesson till protokolljusterare tillika rösträknare.

## 6 Beslut om dagordning och arbetsordning

Mötesordförande föredrog den arbetsordning som är föreslagen för kongressen 2026.



### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att fastställa dagordning och arbetsordning.

### **Kongressen beslutade**

- att fastställa dagordning och arbetsordning.

## **7 Fastställande av utskott samt utskottsordförande**

Till Vårdförbundets kongress föreslogs kongressen arbeta i utskott. Utskottsfördelningen har gjorts utifrån avdelningstillhörighet och den rangordning av önskemål som gjordes vid anmälan till kongressen.

### **Demokrati och inflytande Motion 1-17 (U1)**

Anders Johansson, Anna-Karin Bengtsson, Antonio Rosello, Camilla Perland, Christel DeLang, Ellinor Aldebring, Johanna Holmström, Johanna Nilsson, Lena Lindh, Lina Gustafsson, Linda Linne, Lotha Valan **utskottsordförande**, Maria Lindblom, Mats Karlsson, Samuel Hysten, Sara Both, Sofie Falk, Stefan Nilsson, Ulrika Hedelind, Caroline Hjalmarsson  
Förbundsstyrelse: Sophia Godau

### **Engagerande kommunikation och medlemsupplevelse Motion 18-32 (U2)**

Adisa Salkic, Amanda Gråberg, Angelica Burgman, Anna Tjus, Anneli Johansson, Annika Hemström, Ellinor Hebel, Fredrik Sörman, Helen Engström, Ida Johannesson, Jesper Carming, Jessica Lycke, Kajsa Boklund, Karin Norden Persson **utskottsordförande**, Malin Bergander, Maria Wallberg, Naima Jaanin, Sofia Nilsefur, Viviana Lundberg  
Förbundsstyrelse: Pernilla Widholm Jolgård

### **Hållbar organisation, resurser och ekonomi Motion 33-46 (U3)**

Anderz Birkestam, Anna Glader, Ann-Britt Jonsson, Camilla Gustavsson, Enikö Ildiko Nordlinder, Helene Ericsson, Ingrid Edman **utskottsordförande**, Jenny Olsson, Jenny Westerlund, Juliska Tot Wikström, Karin Angvik, Linda Johansson, Louise Nilsson, Maria Sohlin, Marion Vaeggemose, Mikaela Trolle, Pia Krutrök, Susanne Alm, Taru Kontio, Tobias Sved, Personalrepresentant inadjungerad i förbundsstyrelsen (har närvaro- och yttranderätt)  
Förbundsstyrelse: Madelene Meramveliotaki



#### **Förutsättningar som stärker uppdraget Motion 47-65 (U4)**

Anna Bergström, Annja Göransson, Christian Sandberg, Denis Selan, Emelie Lövestedt, Eva Harrysson, Eva Lodin, Ewa Köhler, Ida Persson, Jeanette Landberg, Jimmy Johansson, Linn Olofsson Edman, Magdalena Singleton, Maria Almqvist, Marie Louise Carlsson, Marie Wännström  
**utskottsordförande**, Martin Huldin, Mathias Isralesson, Tomas Brink  
Förbundsstyrelse: Emma Klingvall

#### **Trygg arbetsmiljö och hållbar hälsa Motion 66-83 (U5)**

Andreas Lundin, Anna Linder Axeheim, Ann-Christine Johansson, Anna-Karin Lindén, Branka Djukanovic Svensson, Elisabeth Lindblad, Fatmir Zogaj, Henrietta Berg, Jelena Smirnova, Johan Lundin, Kerstin Lilja, Lena Gjevert, Liisa Linna, Margot Kamruddin, Marianne Ehn Tohrell, Mathilda Ström, Matilda Selahn **utskottsordförande**, Pia Olofsson, Sanna Lennebo, Kongressombud Avdelning Stockholm  
Förbundsstyrelse: Jani Stjernström

#### **Balans i arbetstid, schema och beredskap Motion 84-107 (U6)**

Angelica Gradh, Anna-Karin Swallinger, Birgitta Palm, Carolina Classon, Caroline Hjalmarsson, Fredrik Bohman, Gustaf Linse Boström, Jaqueline Pettersson, Jeanette Vinberg, Josefine Svensson, Karolina Fransson **utskottsordförande**, Kristine Edengrim, Maria Löfqvist, Matilda Eriksson, Mira Nyberg, Nathalie Andersson, Titti Lundqvist, Ulrika Oden, Åsa Wilhelmsson, Kongressombud Avdelning Västra Götaland  
Förbundsstyrelse: Camilla Gustafsson

#### **Arbetstid och nya arbetslivsmodeller Motion 108-126 (U7)**

Alvaro Fraygola, Anna-Karin Liljedahl, Anne-Sofie Blixt, Emelie Grundström, Helena Paulsson, Jenny Gustavsson, Katarina Maria Klasenius, Kristina Ziethen, Magnus Grabski, Malin Tillgren, Marie Brännström, Michaela Lindqvist, Ola Palo, Patrik Steneryd, Sofia Lindström **utskottsordförande**, Susanne Reuterberg, Tomas Nordman, Tora Dalhström, Torgny Öhrn  
Förbundsstyrelse: Anna Seiborg Kidell

#### **Schyssta villkor och lön Motion 127-150 (U8)**

Ann Lilja, Caroline Waker, Catarina Lindström, Cecilia Asp Paulrud, Emil Lorentzon **utskottsordförande**, Göran Winholt, Hedvig Axen, Jenny Reinholdsson, Katarina Bascunan, Karin Jonsson, Kenneth Byström, Linus Lager, Magdalena Björklund, Marie Vikström, Nicklas Modig, Rickard



Uppenberg, Sabina Gustafsson, Thomas Karlsson, Ylva Palmgren  
Förbundsstyrelse: Sineva Ribeiro

### **Professionsutveckling, ledarskap och kompetens Motion 151-173 (U9)**

Cecilia Liljegren, David Torstensson, Elin Larsson, Elisabeth Brynolf, Emma Jonsson, Emma Lindell, Emma Lööv, Hampus Kalpakas, Hanna Jorlöv, Johanna Algotsson, Karin Molin, Linda Antonsson, Maria Lindgren, Martin Malmstedt, Mohammed Al-Jabery, studentstyrelseordförande inadjungerad i förbundsstyrelsen (har närvaro- och yttranderätt), Ragnheiður Rósa Ólafsdóttir, Rebecca Håkansson, Sara Danelius Alvrud **utskottsordförande** Sara Lund Persson, Walli Hanna Poles  
Förbundsstyrelse: Catrin Johansson

### **Vården, framtiden och professionerna Motion 174-190 (U10)**

Amanda Barkarö, Angelica Rasmusson, Anna Branzell, Ellinor Boström, Emil Skoglund, Emma Johansson, Erika Nordström, Eva Törnkvist, Malin Karlsson, Maria Paul, Marie-Charlotte Nilsson, Marlene Juhl **utskottsordförande**, Martin Håland, Maud Ulset, Sara Larsson, Tina Javidi, Tove Nilsson, Victoria Asplund, Åsa Tengdahl Tallheden,  
Förbundsstyrelse: Oscar Martinez

#### **Förslag till beslut**

- att fastställa utskott samt utskottsordförande

#### **Kongressen beslutade**

- att fastställa utskott samt utskottsordförande.

Efter fastställandet har utskotten justerats vid bortfall av kongressombud eller när ersättare trätt in.

## **8 Föregående kongressperiod 2022-2026**

Janí Stjernström presenterade delar av verksamheten under den gångna kongressperioden. Förbundet har vuxit i medlemsantal och fått fler förtroendevalda, vilket stärker den lokala närvaron och påverkanskraften, även om antalet yrkesverksamma medlemmar minskat något. Under perioden har organisationen haft tydlig påverkan i viktiga frågor som arbetstid, utbildning, beredskap och villkor inom hälso- och sjukvården, samtidigt som man drivit strategiska utvecklingsfrågor för professionerna.

## 8.1 Verksamhetsberättelser 2022–2025

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att lägga verksamhetsberättelserna för 2022–2025 till handlingarna

### **Kongressen beslutade**

- att lägga verksamhetsberättelserna för 2022–2025 till handlingarna.

## 8.2 Årsredovisningar 2022–2025

Janí Stjernström föredrog kort om periodens ekonomi. Årsredovisningarna visar hur verksamhet och ekonomi utvecklats i ett tufft omvärldsläge med inflation och lågkonjunktur, där beslut om oförändrad medlemsavgift och olika händelser påverkat resultatet men redovisningen fortsatt följer lag och ger en rättvisande bild.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att lägga årsredovisning 2022-2025 till handlingarna.

### **Kongressen beslutade**

- att lägga årsredovisning 2022-2025 till handlingarna.

## 9 Revisorernas granskningsrapport för 2022–2025

De förtroendevalda revisorerna genom Annika Kaiser föredrog resultatet av deras granskning. Revisorerna har tittat på de kongressbeslut som togs 2022 och deltagit i förbundsstyrelsens möten, gjort intervjuer och funnit att verksamheten har skötts väl. Utifrån detta rekommenderade revisorerna att styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet.

### **Revisorerna föreslog kongressen**

- att lägga revisionernas granskningsrapport för 2022-2025 till handlingarna.

### **Kongressen beslutade**

- att lägga revisionernas granskningsrapport för 2022-2025 till handlingarna.



## 10 Beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen

### Revisorerna föreslog kongressen

- att bevilja förbundsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet för åren 2022, 2023, 2024 och 2025

### Kongressen beslutade

- att bevilja förbundsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet för åren 2022, 2023, 2024 och 2025.

## 11 Förbundsstyrelsens propositioner

### 11.1 Vårdförbundets vision

Vårdförbundets föreslagna vision uttrycker den framtidsbild som ska vägleda hela förbundets utveckling: "att lyfta varje medlem och bygga gemenskapen i varje profession". Visionen är vägledande för hur förbundet stärker professionerna, utvecklar medlemskapet och driver förändring i hälso- och sjukvården. Den beskriver en riktning där förbundet både driver fackliga framgångar och stärker opinionsbildningen, samtidigt som varje medlem får relevanta verktyg, stöd och möjligheter att utvecklas, och varje yrkesgrupp ges kraft att växa utifrån sina specifika förutsättningar. Visionen är därmed ett gemensamt riktmärke för hur Vårdförbundet möter framtiden – genom att synliggöra professionernas värde, stärka yrkes stoltheten och skapa förutsättningar för både individ och kollektiv att växa.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anta den föreslagna visionen.

### Förslag från Martin Håland

- att prolongera nuvarande vision
- att i början av kongressperioden, tillsätts en arbetsgrupp med representation från kongressombud, med uppgift att utveckla Vårdförbundets vision där fler perspektiv kring påverka, växa och utveckla inkluderas.
- att anta ny vision genom att Förbundsstyrelsen kallar till en digital kongress när de har fått ta del av arbetsgruppens förslag.



### **Samordningsutskottet föreslog kongressen**

- att anta samordningsutskottets förslag på justerad vision.
- att avslå att-satserna av Martin Håland

### **Kongressen beslutade**

- att anta samordningsutskottets förslag på justerad vision, "Vårdförbundets vision är att lyfta varje medlem och bygga gemenskapen tillsammans och i varje profession."
- att avslå att-satserna av Martin Håland

## **11.2 Inriktningsproposition**

Inriktningspropositionen samlar den strategiska riktningen för kongressperioden 2026–2030 och beskriver hur Vårdförbundet ska fortsätta vara en relevant, stark och handlingskraftig röst i en tid där hälso- och sjukvården står inför omfattande förändringar.

Den föreslagna inriktningspropositionen för kongressperioden 2026–2030 samlar förbundets strategiska inriktning i tre målområden – Växa, Påverka och Utveckla – och tydliggör hur Vårdförbundet ska vara en drivande kraft för starkare villkor, utvecklade professioner och en hållbar hälso- och sjukvård.

Tillsammans visar dessa tre områden hur Vårdförbundet ska samla kraften i medlemskapet, driva politik som gör skillnad och bygga ett förbund som står starkt för framtidens utmaningar och möjligheter.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anta den föreslagna inriktningspropositionen för perioden 2026–2030

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anta samordningsutskottets förslag på justerad inriktningsproposition.
- att det justerade förslaget på inriktningsproposition gäller för perioden 2026–2030

### **Kongressen beslutade**

- att anta samordningsutskottets förslag på justerad inriktningsproposition
- att det justerade förslaget på inriktningsproposition gäller för perioden 2026–2030

### **Förslag Elin Larsson**

- att klubbar som bildas blir hemma hörande under sin lokalavdelning geografiskt alternativt under lokalavdelning där huvudkontor finns.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå att-satsen från Elin Larsson.

### **Förslag Elin Larsson**

- att privat- och statlig medlem som inte tillhör klubb fortsatt organiseras under lokalavdelningar.

### **Kongressen beslutade**

- att privat- och statlig medlem som inte tillhör klubb fortsatt organiseras under lokalavdelningar.

### **Förslag Emil Skoglund**

- att kansliet får i uppdrag att stödja lokalavdelningar i deras samverkan inom privat och statlig sektor, i syfte att stärka organiseringen som ett gemensamt Vårdförbund. Detta inkluderar att främja medlemsrekrytering med målet att bilda klubbar om så medlemmarna vill detta.

### **Kongressen beslutade**

- att Kansliet får i uppdrag att stödja lokalavdelningar i deras samverkan inom privat och statlig sektor, i syfte att stärka organiseringen som ett gemensamt Vårdförbund. Detta inkluderar att främja medlemsrekrytering med målet att bilda klubbar om så medlemmarna vill detta.

### **Förslag Maria Lindgren**

- Sidan 6 i 4:e stycket ändra sista meningen från privata sjukvårdsförsäkringar ska begränsas och inte ge företräde till skattefinansierad hälso- och sjukvård. till Privata sjukvårdsförsäkringar ska inte ge företräde till skattefinansierad hälso- och sjukvård.

### **Kongressen beslutade**

- att Sidan 6 i 4:e stycket ändra sista meningen från privata sjukvårdsförsäkringar ska begränsas och inte ge företräde till skattefinansierad hälso- och sjukvård. till Privata sjukvårds-



försäkringar ska inte ge företräde till skattefinansierad hälso- och sjukvård.

#### **Förslag Matilda Eriksson**

- att Vårdförbundet fortsatt har intentionen att förtroendevalda introducerar, handleder och utbildar andra förtroendevalda, med stöd av kansliet.

#### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet fortsatt har intentionen att förtroendevalda introducerar, handleder och utbildar andra förtroendevalda, med stöd av kansliet.

#### **Förslag Gustaf Ahlqvist**

- sidan 7 Under AI och digitalisering. Ändra meningen "Nya metoder ska beakta arbetsmiljön samt införas etiskt och patientsäkert." Till "Nya metoder ska beakta en säker och hållbar arbetsmiljö samt införas etiskt och patientsäkert."

#### **Kongressen beslutade**

- att sidan 7 Under AI och digitalisering. Ändra meningen "Nya metoder ska beakta arbetsmiljön samt införas etiskt och patientsäkert." Till "Nya metoder ska beakta en säker och hållbar arbetsmiljö samt införas etiskt och patientsäkert."

#### **Förslag till beslut**

- att anta inriktningspropositionen med de beslutade ändringarna.

#### **Kongressen beslutade**

- att anta inriktningspropositionen med de beslutade ändringarna.

### **11.3 Stadgeproposition**

Stadgarna är Vårdförbundets fundament. De utgör det ramverk som garanterar vår interna demokrati och definierar de rättigheter som ska vara tillgängliga för varje medlem. För att vi ska vara ett relevant, växande och handlingskraftigt förbund krävs att vår organisation speglar medlemmarnas vardag, dagens arbetsgivarförhållanden och samtidigt erbjuder tydliga, moderna vägar till inflytande i alla sektorer.

Denna stadgeproposition är därför ett viktigt led i att utveckla förbundet i linje med inriktningspropositionens målområden. Genom att framtidssäkra



strukturerna skapar vi förutsättningar för att varje medlem ska ha en tydlig väg till inflytande – oavsett om man arbetar inom region, kommun, privat eller statlig sektor. Förslagen bidrar också till att sänka trösklarna för medlemskap och engagemang och stärka vår förmåga att växa och samla fler i vår gemensamma rörelse.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anta de föreslagna ändringarna i Vårdförbundets stadgar

### **Förslag från samordningsutskottet**

- att anta samordningsutskottets förslag på justerad stadgeproposition.
- att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att under mandatperioden 2026–2030 inrätta avtalsråd för privat respektive statlig sektor.

### **Kongressen beslutade**

- att anta samordningsutskottets förslag på justerad stadgeproposition.
- att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att under mandatperioden 2026–2030 inrätta avtalsråd för privat respektive statlig sektor.

## **11.4 Ekonomisk proposition**

Ekonomipropositionen utgör den finansiella grunden för att inriktningspropositionens tre målområden – Växa, Påverka och Utveckla – ska kunna förverkligas. Den innehåller den ekonomiska inriktningen för åren 2027–2030, medlemsavgiftens nivå samt konfliktfondens storlek.

För att Vårdförbundet ska kunna lyfta varje medlem, stärka professionerna och utveckla organisationen krävs en långsiktigt hållbar ekonomi där intäkterna täcker kostnaderna och där det fria egna kapitalet bibehålls och stärks över tid. Ett starkt eget kapital är avgörande för att förbundet ska kunna agera kraftfullt som avtalspart, investera i utveckling och hantera förändringar i omvärlden. Det värdesäkras genom positiva verksamhetsresultat och avkastning på kapitalportföljen, vilket gör att kapitalet behöver öka i takt med inflation och ekonomiska svängningar.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att fastställa ordinarie medlemsavgift till nuvarande nivå 295 kr per månad



- att fastställa den ekonomiska inriktningen för åren 2027–2030 med ett ackumulerat verksamhetsresultat om -112 mkr i enlighet med propositionen
- att fastställa konfliktfonden till 250 miljoner kronor och att det fria egna kapitalet får användas till konfliktersättning om konfliktfonden inte är tillräcklig

### **Förslag Fredrik Sörman**

- att Vårdförbundet höjer månadsavgiften till 325 sek /mån
- att den ökade medlemsavgiften satsas på att vara ett närvarande vårdförbund i form av resurser till lokala förtroendevalda och stödjande funktioner för lokala avdelningar och klubbar

### **Kongressen beslutade att**

- att fastställa ordinarie medlemsavgift till nuvarande nivå 295 kr per månad
- att fastställa den ekonomiska inriktningen för åren 2027–2030 med ett ackumulerat verksamhetsresultat om -112 mkr i enlighet med propositionen
- att fastställa konfliktfonden till 250 miljoner kronor och att det fria egna kapitalet får användas till konfliktersättning om konfliktfonden inte är tillräcklig.
- att avslå att-satserna från Fredrik Sörman.

## **12. Motioner nr 1-190**

### **12.1 Ge medlemmar inom rikstäckande arbetsgivare samma möjlighet att påverka**

Edvard Hennerdal

#### **Förslag**

- att Vårdförbundets organisation ses över så att alla medlemmar har likvärdig representation på kongressen
- att riksklubbar görs likvärdiga lokalavdelningar med samma mandat på kongressen inklusive egna ombud.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse första att-satsen besvarad
- att avslå andra att-satsen



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse första att-satsen besvarad
- att avslå andra att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- Att anse första att-satsen besvarad
- Att avslå andra att-satsen

## 12.2 Statliga medlemmar på nytt få inspiration i lokalavdelningen

Kristina Catania

### **Förslag**

- att Vårdförbundet tar fram en specifik strategi för organisering i den statliga sektorn.
- att Vårdförbundet tillsätter en nationell resurs med särskilt uppdrag att se över avtal och villkor i den statliga sektorns olika områden och föreslå åtgärd där Vårdförbundet inte förser medlemmarna med stöd genom kollektivavtal.
- att den statliga resursen också har i uppdrag att stödja medlemmar i statlig sektor utifrån särskild kunskap om deras villkor.
- att lokalavdelningen åter får uppdrag att vara medlemmar i statlig sektors naturliga hemvist och därmed att anordna aktiviteter och kunskapsutbyte för alla medlemmar i det geografiska området.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla första att-satsen
- att avslå andra, tredje och fjärde att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla första att-satsen
- att avslå andra, tredje och fjärde att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet tar fram en specifik strategi för organisering i den statliga sektorn.
- att avslå andra, tredje och fjärde att-satsen

## 12.3 Behov av kanslistöd för statliga medlemmar

Merjo Yliluoma, Jenny Gustafsson, Anna Glader



### **Förslag**

- att inrätta ett särskilt kanslistöd för statliga medlemmar och deras förtroendevalda.
- att säkerställa att detta stöd har kompetens inom statliga avtal och arbetsgivarfrågor.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## **12.4 Pensionärsmedlemmars rätt till bibehållen avdelningstillhörighet**

Vårdförbundet Avdelning Stockholms stad

### **Förslag**

- Förslag till ändring: Du är medlem i Vårdförbundet och tillhör den avdelning där du är yrkesverksam eller studerar. Är du inte yrkesverksam ingår du i den avdelning där du senast hade din anställning. Om du är bosatt utomlands tillhör du den avdelning där du senast var folkbokförd i Sverige.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda och återkomma med förslag på hur pensionärsmedlemmars organisatoriska tillhörighet kan utformas så att den i högre utsträckning möjliggör kontinuitet, gemenskap och engagemang, samtidigt som den är förenlig med förbundets organisationsstruktur och principer för representation.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda och återkomma med förslag på hur pensionärsmedlemmars organisatoriska tillhörighet kan utformas så att den i högre utsträckning möjliggör kontinuitet, gemenskap och engagemang, samtidigt som den är förenlig med



förbundets organisationsstruktur och principer för representation.

## 12.5 Pensionärsmedlemmars tillhörighet

Adisa Salkic, Eva Törnkvist

### Förslag

- att pensionärsmedlemmar ska behålla tillhörigheten i den avdelning de var medlemmar i under sin yrkesverksamma tid.
- att Vårdförbundet säkerställer en enhetlig nationell rutin för detta i syfte att stärka medlems engagemang och kontinuitet för pensionärsmedlemmar.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå motionen.

### Utskottet föreslog kongressen

- att avslå motionen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda och återkomma med förslag på hur pensionärsmedlemmars organisatoriska tillhörighet kan utformas så att den i högre utsträckning möjliggör kontinuitet, gemenskap och engagemang, samtidigt som den är förenlig med förbundets organisationsstruktur och principer för representation.

### Kongressen beslutade

- att avslå motionen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda och återkomma med förslag på hur pensionärsmedlemmars organisatoriska tillhörighet kan utformas så att den i högre utsträckning möjliggör kontinuitet, gemenskap och engagemang, samtidigt som den är förenlig med förbundets organisationsstruktur och principer för representation.

## 12.6 Utökat antal ledamöter i avtalsrådet

Karin Nordén Persson, Carolina Classon, Jenny Gustafsson, Anna Glader, Anna-Carin Lundvall

### Förslag

- att avtalsrådet utökas med 2 ledamöter.
- att de väljs av kongressen.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå motionen.



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## **12.7 Demokratiska beslut**

Jenny Olsson, Sofia Nilsefur, Johanna Nilsson, Marie Vikström, Elin Pappmehl, Åsa Mattsson, Erika Nordström, Johanna Davidsson, Marie Wännström och Nathalie Andersson, Vårdförbundet avdelning Västerbotten

### **Förslag**

- att förbundsstyrelsen verkar för tätare samarbete med avdelningsstyrelserna.
- att förbundsstyrelsen verkar för att ta stöd av avdelningsstyrelserna inför viktiga beslut.
- att lokala avdelningsstyrelser kontaktas i samband med arrangemang, möten eller andra viktiga forum som anordnas inom lokal avdelnings område.
- att förbundsstyrelsens protokoll publiceras och finns tillgängliga för alla medlemmar

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse första och tredje attsatsen besvarade
- att avslå andra och fjärde att-satserna
- att förbundsstyrelsen tar fram rutiner som säkerställer ändamålsenlig samordning mellan förbundsstyrelsen och berörda styrelser i samband med större arrangemang eller aktiviteter inom den lokala organisationens geografiska område.
- att förbundsstyrelsen undersöker möjligheten till en mer formaliserad kontaktform mellan lokal organisation och förbundsstyrelsen.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse första och tredje attsatsen besvarade
- att avslå andra och fjärde att-satserna
- att bifalla att-satserna från Förbundsstyrelsen.

### **Kongressen beslutade**

- att anse första och tredje attsatsen besvarade
- att avslå andra och fjärde att-satserna

- att förbundsstyrelsen tar fram rutiner som säkerställer ändamålsenlig samordning mellan förbundsstyrelsen och berörda styrelser i samband med större arrangemang eller aktiviteter inom den lokala organisationens geografiska område.
- att förbundsstyrelsen undersöker möjligheten till en mer formaliserad kontaktform mellan lokal organisation och förbundsstyrelsen.

## 12.8 Repskap

Martin Håland

### Förslag

- att stadgan ändras så att möjligheten för att hålla repskap finns.
- att det i demokratihandboken förtydligas kring hur repskap kan användas samt formalia kring repskap.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå motionen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att under kommande kongressperiod utreda och vid behov pilottesta alternativa former för årsmöten i syfte att öka engagemang, deltagande och tillgänglighet.

### Utskottet föreslog kongressen

- att avslå motionen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att under kommande kongressperiod utreda och vid behov pilottesta alternativa former för årsmöten i syfte att öka engagemang, deltagande och tillgänglighet.

### Kongressen beslutade

- att avslå motionen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att under kommande kongressperiod utreda och vid behov pilottesta alternativa former för årsmöten i syfte att öka engagemang, deltagande och tillgänglighet.

## 12.9 Inte lätt att vara rätt i tiden

Martin Håland

### Förslag

- att förlänga kongressperioden 2025–2029 med ett år till 2030. För att därefter följa stadgan med kongressperiod på 4 år.



### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen.

### **Förslag från Fredrik Bohman**

- att vårdförbundet har kongress året innan ordinarie valår. Förslag på införande korta kommande mandat period 2030-2033.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen.
- att avslå Fredrik Bohmans att-sats

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.
- att avslå Fredrik Bohmans att-sats.

## **12.10 Bildande av en barnmorskeförening inom Vårdförbundet**

Lina Rosén, Annika Stigmanslid, Hanna Jorlov, Elisabeth Lindblad, Kerstin Lilja, Titti Lundqvist, Elisabeth Brynnolf, Åsa Hermansson, Magdalena Ustrell

### **Förslag**

- att Vårdförbundet under kommande kongressperiod bildar en barnmorskeförening som en del av förbundets organisation.
- att barnmorskeföreningen ges ett tydligt uppdrag att driva professionsfrågor i nära samarbete med Nationella barnmorskenätverket och förbundets yrkeshandläggare.
- att Vårdförbundet säkerställer att barnmorskeföreningen får resurser och organisatoriskt stöd för att kunna verka effektivt.
- att kommunikationen till barnmorskemedlemmar utvecklas för att tydliggöra Vårdförbundets roll som både fackligt och professionsförbund.
- att Vårdförbundet aktivt bevakar barnmorskors rätt att delta i nationella och internationella forum där professionsfrågor hanteras.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad
- att Vårdförbundet, med målet att vara det självklara valet för barnmorskor, skyndsamt fortsätter det påbörjade arbetet med en fördjupad och kvalitetssäkrad utredning av organisationsform för barnmorskors professionsfrågor inom Vårdförbundet, så att barnmorskors röst och påverkansmöjligheter stärks – både nationellt och internationellt.



### **Förslag från Elisabeth Lindblad**

- att vårdförbundet under första hälften av kommande kongressperiod bildar en barnmorskeförening som tillvaratar professionsfrågorna för barnmorskor inom förbundet.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att avslå Förbundsstyrelsens attsats
- att bifalla att-satsen från Elisabeth Lindblad

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att vårdförbundet under första hälften av kommande kongressperiod bildar en barnmorskeförening som tillvaratar professionsfrågorna för barnmorskor inom förbundet.

## **12.11 Representant från Vårdförbundets chefsförening i Förbundsstyrelsen**

Anette Grahn, Jenny Nyberg, Anna Malm, Marie-Charlotte Nilsson, Jenny Strandberg, Jenny Strandberg, Marie Karlsson, Tina Gustafsson, Kristina Hammoura, Susanna Lindman

### **Förslag**

- att kongressen beslutar att ändra stadgarna så att Vårdförbundets chefsförening representeras av minst en ledamot i Vårdförbundets Förbundsstyrelse. Detta säkerställer att chefsmedlemmars perspektiv och kunskap inkluderas i beslutsfattandet.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## **12.12 Vårdförbundets chefsmedlemmars representation på kongressen**

Anette Grahn m fl



### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att chefsförening vid årsmöte enligt demokratiska processen kan säkerställa och utse kongressombud för att representera chefsmedlemmar på kommande kongresser.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.13 Oberoende visselblåsarfunktion

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att inrätta en visselblåsarfunktion som är organisatoriskt och praktiskt fristående från förbundet.
- att säkerställa att den uppfyller kraven i visselblåsarlagen och att anmälarens identitet skyddas.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad

## 12.14 Ökad transparens i ärendehantering

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att årligen redovisa statistik över antal ärenden, visselblåsningar och rättsfall.
- att öppet redovisa vilka åtgärder som vidtagits och med vilket resultat.



### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.15 Hotet mot demokratiska rättigheter och dess påverkan på vårdprofessionen

Katja Raetz

### **Förslag**

- att Vårdförbundet tydligt tar ställning för att värna demokratiska rättigheter som grund för ett hållbart samhälle och en trygg vård.
- att Vårdförbundet aktivt bevakar och agerar mot lagförslag som kan hota fackliga och demokratiska friheter.
- att Vårdförbundet samarbetar med andra organisationer för att försvara och stärka demokratiska rättigheter.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.16 Säkerställ att kansliet har fördjupad kunskap om Vårdförbundets fyra professioner

Jenny Olsson, Sofia Nilsefur, Johanna Nilsson, Marie Vikström, Elin papmehl, Åsa Mattsson, Erika Nordström, Johanna Davidsson, Nathalie Andersson och Marie Wännström, Vårdförbundet avdelning Västerbotten.

Camilla Perland, Marianne Ehn Thorell, Ann Ridbäck, Susanna Lindsten och Cecilia Nordqvist, Vårdförbundet avdelning Blekinge

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska verka för att fler anställda ska komma från Vårdförbundets yrken.
- att alla anställda ska ha god kunskap om Vårdförbundets fyra professioner.
- att alla anställda ska vara väl insatta i vårdens förutsättningar.
- att alla anställda ska få kontinuerlig utbildning för att hålla sig uppdaterade kring våra professioners utveckling.
- att Vårdförbundet verkar för god dialog och inkludering mellan anställda och förtroendevalda i avdelningsstyrelserna.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse den första och fjärde att-satsen besvarad
- att avslå den andra och tredje att-satsen
- att bifalla den femte att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första och fjärde att-satsen besvarad
- att avslå den andra och tredje att-satsen
- att bifalla den femte att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att anse den första och fjärde att-satsen besvarad
- att avslå den andra och tredje att-satsen
- att Vårdförbundet verkar för god dialog och inkludering mellan anställda och förtroendevalda i avdelningsstyrelserna.

## **12.17 Delegation vid tjänsteresor utomlands – prioritering av Vårdförbundets professioner**

Merjo Yliluoma, Anna-Carin Lundvall, Anna Glader

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att delegationer vid tjänsteresor utomlands inom ramen för Vårdförbundets professionsfrågor i första hand ska tilldelas representanter från Vårdförbundets fyra professioner.
- att Vårdförbundet verkar för att om sådan platsfördelning inte är möjlig från förbundsstyrelsens ledamöter, ska dessa platser i stället tilldelas till exempel avdelningarnas ordföranden, före andra yrkesgrupper som ekonomer eller administratörer.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.18 Årlig medlemsenkät

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att genomföra en årlig medlemsenkät om arbetsmiljö, arbetsvillkor och förbundets arbete.
- att redovisa resultatet öppet och använda det som grund för förbundets strategi och prioriteringar.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen

## 12.19 Utveckling av medlemstidningen och digitala kanaler – utan censur

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att utveckla medlemstidningen och digitala kanaler med större fokus på arbetsmiljö, juridik och medlemmarnas egna erfarenheter.
- att ge plats för insändare, debatt och kritik från medlemmar – utan att innehållet censureras.
- att införa en stående juridikspalt samt regelbundna reportage om arbetsskador, tillbud och rättsfall.
- att stärka de digitala kanalerna så att innehållet blir mer lättillgängligt och sökbart.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.20 Digitalt medlemsforum för dialog och stöd

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att inrätta ett digitalt medlemsforum (med medlemsinloggning) som kompletterar tidning och fysiska möten.
- att fastställa modereringsprinciper: inga personangrepp eller sekretessbrott; saklig kritik och debatt ska inte censureras.
- att erbjuda möjlighet till anonymt frågeläge och skyddade trådar för känsliga frågor (till exempel visseblåsning, arbetsskador).
- att koppla forumet till återkommande expertchattar (juridik/arbetsmiljö) och ett sökbart kunskapsarkiv.
- att genomföra pilot i två avdelningar inom 12 månader, följt av nationell utrullning efter utvärdering.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.21 Stärkta förutsättningar för sociala medier inom

Vårdförbundet

Robin Kamen, Jessica Högberg, Ida Dickson, Emma Johansson, Marianne Nildeus, Marie Sjöström, Linda Antonsson, Jane Fredriksson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet utvecklar ett nationellt ramverk för sociala medier som beskriver syfte, mål, ansvarsfördelning och mandat för arbetet både nationellt och per avdelning.

- att Vårdförbundet tillhandahåller gemensamma verktyg, riktlinjer och stödmaterial för ett enhetligt och professionellt arbete med sociala medier.
- att Vårdförbundet utvecklar det nationella nätverk/arbetsforum för de förtroendevalda som arbetar med sociala medier, i syfte att möjliggöra ytterligare erfarenhetsutbyte, koordinering och samordning mellan avdelningarna.
- att Vårdförbundet erbjuder kompetensutveckling för förtroendevalda inom sociala medier, exempelvis utbildning i tonalitet, strategi, varumärke, bildhantering och informationssäkerhet.
- att Vårdförbundet säkerställer att det nationella varumärkesarbetet ligger till grund för framtida utveckling av sociala medier i alla avdelningar.
- att Vårdförbundet följer upp och utvärderar hur det nationella stödet och ramverket efterlevs i samtliga avdelningar för att säkerställa likvärdighet.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla den första att-satsen
- att anse andra, tredje, fjärde och femte att-satserna besvarade
- att avslå den sjätte att-satsen

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla den första, andra, tredje och fjärde att-satsen
- att anse den femte att-satsen besvarad
- att avslå den sjätte att-satsen

#### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet utvecklar ett nationellt ramverk för sociala medier som beskriver syfte, mål, ansvarsfördelning och mandat för arbetet både nationellt och per avdelning.
- att Vårdförbundet tillhandahåller gemensamma verktyg, riktlinjer och stödmaterial för ett enhetligt och professionellt arbete med sociala medier.
- att Vårdförbundet utvecklar det nationella nätverk/arbetsforum för de förtroendevalda som arbetar med sociala medier, i syfte att möjliggöra ytterligare erfarenhetsutbyte, koordinering och samordning mellan avdelningarna.
- att Vårdförbundet erbjuder kompetensutveckling för förtroendevalda inom sociala medier, exempelvis utbildning i tonalitet, strategi, varumärke, bildhantering och informationssäkerhet.
- att anse den femte att-satsen besvarad
- att avslå den sjätte att-satsen.



## 12.22 Nationell kampanj

Maria Sohlin

### **Förslag**

- att Vårdförbundet på nationell nivå uppmärksammar dessa dagar med exempelvis digital föreläsning i aktivitetsportalen.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.23 Material för f-valda att hålla på arbetsplats kring profession och etiska koder

Martin Håland

### **Förslag**

- att material tas fram för att ha medlemsmöten kring våra yrkesetiska koder.
- att material tas fram för att ha medlemsmöten kring profession specifika kompetensområden.
- att materialet tas fram med de yrkesförbund som vi samarbetar med.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse den första och andra att-satserna besvarade
- att avslå den tredje att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra och tredje att-satsen
- att material tas fram för att ha medlemsmöten utifrån profession

### **Kongressen beslutade**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den tredje att-satsen
- att material tas fram för att ha medlemsmöten utifrån profession



## 12.24 Höjd avgift för studentmedlemmar

Karin Nordén Persson, Carolina Classon, Jenny Gustafsson, Anna Glader, Anna-Carin Lundvall

### **Förslag**

- att medlemsavgiften för studerande ändras till årlig avgift under studietiden.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- Att avslå motionen.

## 12.25 Enhetlig registrering av medlemsnivå för alla pensionärer som är timanställda

Emma Johansson, Marianne Nildeus, Robin Kamen, Jessica Högberg, Ida Dickson, Marie Sjöström, Linda Antonsson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ser över hur pensionärsmedlemmar registrerar sin medlemsnivå, för att hitta ett enhetligt sätt att registrera alla pensionärer som vill fortsätta vara medlemmar i Vårdförbundet och timanställda hos arbetsgivaren.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla motionen.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet ser över hur pensionärsmedlemmar registrerar sin medlemsnivå, för att hitta ett enhetligt sätt att registrera alla pensionärer som vill fortsätta vara medlemmar i Vårdförbundet och timanställda hos arbetsgivaren.



## 12.26 Medlemsaktiviteter

Avdelning Capio

### Förslag

- att förbundet verkar för att medlemsaktiviteter görs synliga för alla medlemmar oavsett geografisk och organisatorisk tillhörighet. En transparens kring medlemsaktiviteter stärker känslan av samhörighet och delaktighet i hela landet.
- att förbundet undersöker tekniska lösningar som gör det enklare för medlemmar att hitta och anmäla sig till aktiviteter oavsett var de befinner sig.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att bifalla motionen

### Utskottet föreslog kongressen

- att bifalla motionen

### Kongressen beslutade

- att förbundet verkar för att medlemsaktiviteter görs synliga för alla medlemmar oavsett geografisk och organisatorisk tillhörighet. En transparens kring medlemsaktiviteter stärker känslan av samhörighet och delaktighet i hela landet.
- att förbundet undersöker tekniska lösningar som gör det enklare för medlemmar att hitta och anmäla sig till aktiviteter oavsett var de befinner sig.

## 12.27 Medlemsaktivitet

Avdelning Capio

### Förslag

- att utveckla riktlinjer och tips för kostnadseffektiva och värdeskapande medlemsaktiviteter som balanserar inspiration, kunskap och ekonomiskt ansvar.
- att främja och göra det enkelt att utbyta erfarenheter mellan avdelningar för att identifiera vad som fungerar väl vid årsmöten och andra medlemsaktiviteter.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad.

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## **12.28 Ökat fokus på privatanställdas värde av medlemskap i Vårdförbundet**

Avdelning Capio

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska stärka och utveckla sitt arbete riktat mot privata arbetsgivare, för att säkerställa att privatanställda upplever lika högt medlemsvärde som offentliganställda.
- att Vårdförbundet tar fram en strategi för ökad anslutningsgrad bland privatanställda, inklusive anpassad kommunikation, riktade rekryteringsinsatser och förbundsgemensamma prioriteringar.
- att Vårdförbundet utvecklar stöd och resurser specifikt för privatanställda och deras förtroendevalda, exempelvis utbildningar, material och rådgivning anpassade till den privata vårdsektorns förutsättningar.
- att Vårdförbundet i högre grad synliggör och driver privatanställdas frågor i både centrala och regionala forum, för att säkerställa att deras arbetsvillkor inte hamnar i skymundan.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet ska stärka och utveckla sitt arbete riktat mot privata arbetsgivare, för att säkerställa att privatanställda upplever lika högt medlemsvärde som offentliganställda.
- att Vårdförbundet tar fram en strategi för ökad anslutningsgrad bland privatanställda, inklusive anpassad kommunikation, riktade rekryteringsinsatser och förbundsgemensamma prioriteringar.
- att Vårdförbundet utvecklar stöd och resurser specifikt för privatanställda och deras förtroendevalda, exempelvis utbildningar, material och rådgivning anpassade till den privata vårdsektorns förutsättningar.
- att Vårdförbundet i högre grad synliggör och driver privatanställdas frågor i både centrala och regionala forum, för att säkerställa att deras arbetsvillkor inte hamnar i skymundan.



## 12.29 System för synpunkter, klagomål och beröm

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att införa ett system där medlemmar kan lämna synpunkter och få återkoppling.
- att redovisa årligen hur synpunkterna hanterats och vilka förbättringar som gjorts.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.30 Medlemsinflytande

Amanda Barkarö, Karin Angvik

### **Förslag**

- att Vårdförbundet gör en kunskapshöjande utbildningsinsats för våra medlemmar med fokus på föreningskunskap.
- att Vårdförbundet skapar en medlemsutbildning i medlemspåverkansmöjligheter inför avdelningarnas årsmöten.
- att Vårdförbundet skapar en medlemsutbildning i medlemspåverkansmöjligheter inför kongress.
- att medlem efter anmälan till avdelningens/riksklubbens årsmöte erbjuds en utbildning i föreningskunskap och mötesformalia.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad



## 12.31 Ökad transparens kring Vårdförbundets internationella engagemang

Vårdförbundet Avdelning Stockholm, Centra Solna

### Förslag

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag: Att utreda och införa rutiner för att tillgängliggöra dagordningar, protokoll och sammanfattningar från Vårdförbundets internationella möten, samarbeten och konferenser.
- att säkerställa att denna information publiceras digitalt på ett lättillgängligt sätt för medlemmarna, till exempel via intranätet eller medlemssidor.
- att regelbundet informera medlemmarna om resultat och slutsatser från internationella samarbeten genom korta rapporter, nyhetsbrev eller digitala utskick.

### Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att avslå motionen
- att regelbundet tillgängliggöra resultat och slutsatser från det internationella arbetet till Vårdförbundets medlemmar

### Utskottet föreslog kongressen

- att avslå motionen
- att regelbundet tillgängliggöra resultat och slutsatser från det internationella arbetet till Vårdförbundets medlemmar

### Kongressen beslutade

- att avslå motionen
- att regelbundet tillgängliggöra resultat och slutsatser från det internationella arbetet till Vårdförbundets medlemmar

## 12.32 Ökad transparens kring Vårdförbundets nationella arbete och beslut

Centra Solna, Vårdförbundet Avdelning Stockholm

### Förslag

Att förbundsstyrelsen får i uppdrag:

- att utreda och införa rutiner för att dagordningar och protokoll från förbundsstyrelsens och avdelningsstyrelsernas möten ska göras tillgängliga för medlemmarna.
- att säkerställa att denna information publiceras digitalt på ett enkelt och lättillgängligt sätt, till exempel via medlemssidor eller intranät.



- att främja öppen kommunikation kring beslut och pågående frågor för att stärka delaktighet och engagemang bland medlemmarna.

#### **Förbundsstyrelsens föreslår kongressen**

- att avslå första och andra att-satsen
- att bifalla tredje att-satsen

#### **Utskottets föreslår kongressen**

- att avslå första och andra att-satsen
- att bifalla tredje att-satsen

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå första och andra att-satserna
- att främja öppen kommunikation kring beslut och pågående frågor för att stärka delaktighet och engagemang bland medlemmarna.

### 12.33 Facklig tid

Avdelning Capio

#### **Förslag**

- att förbundet utreder hur vi, utan att frångå vår skyldighet som arbetstagarpart, kan öka pressen på de arbetsgivare som inte har någon egen facklig tid, att verka för det.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Utskottet förslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad

### 12.34 Centralt facklig tid kommuner

Avdelningsstyrelsen Dalarna

#### **Förslag**

- att förbundsstyrelsen driver ersättningsfrågan med SKR.
- att förbundsstyrelsen partsgemensamt med SKR verkar för att kommunerna inom respektive region/län tar gemensamt ekonomiskt ansvar för att förtroendevald styrelseledamot inom kommun ska



erhålla ekonomisk ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid centralt fackligt uppdrag.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Förslag från Marion Vaeggemose**

- att kommande FS arbetar med att säkerställa att medlemmar i den kommunala sektorn får likvärdig och behovsanpassat stöd.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att bifalla att-satsen från Marion Vaeggemose

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att kommande FS arbetar med att säkerställa att medlemmar i den kommunala sektorn får likvärdig och behovsanpassat stöd.

## **12.35 Förutsättningar för förtroendevalda att använda förlorad arbetsinkomst som resurs i uppdraget**

Emelie Grundström, Maria Almqvist, Elisabeth Lindblad, Karin Jonsson, Snöfrid Fahlander, Erik Kalander, Pia Krutrök, Stefan Olsson-Lasu, Sara Larsson

### **Förslag**

- att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att förtydliga riktlinjer för när förtroendevald har möjlighet att använda förlorad arbetsinkomst som resurs i sitt uppdrag.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen



## 12.36 Ekonomisk ersättning till styrelsen i Vårdförbundets chefsförening

Anette Grahn, Jenny Nyberg, Anna Malm, Marie-Charlotte Nilsson, Jenny Strandberg

Alexander Wemmerdahl, Marie Karlsson Jensen, Tina Gustafsson, Kristina Hammoura, Susanna Lindman

### Förslag

- att Vårdförbundet inför ekonomisk ersättning för ordförande, vice ordförande och ledamöter i chefsföreningens styrelse som är möjlig utifrån chefsuppdrag.
- att ersättningsnivåer och principer för utbetalning fastställs enligt förslag från chefsföreningen. Ordförande: Ersättning motsvarande 20 % av en heltidstjänst. Vice ordförande: Ersättning motsvarande 10 % av en heltidstjänst samt ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ledamot: Timarvode motsvarande 500 kr för första arbetstimmen och därefter 250 kr per timme, samt ersättning för förlorad arbetsinkomst.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- Att avslå motionen

### Utskottet föreslog kongressen

- Att avslå motionen

### Kongressen beslutade

- Att avslå motionen

## 12.37 Stärkt strategiskt arbete för Vårdförbundets chefsförening och för chefsmedlemmar

Anette Grahn, Jenny Nyberg, Anna Malm, Marie-Charlotte Nilsson, Jenny Strandberg

Alexander Wemmerdahl, Marie Karlsson Jensen, Tina Gustafsson, Kristina Hammoura, Susanna Lindman

### Förslag

- att Vårdförbundet verkar för och tydliggör chefsföreningens roll som en självklar aktör i förbundet och i förbundets strategiska framtidsarbete inom professions- och ledarskapsfrågor.



- att Vårdförbundet verkar för att chefsföreningen understöds av förbundet med chefsresurser och säkerställd tid till styrelsen. Detta för att långsiktigt kunna stärka chefsmedlemmars och styrelsens arbetsvillkor, delaktighet och kompetensutveckling.
- att Vårdförbundet verkar för att chefsföreningen har ett tydligt stöd, tillit att företräda Vårdförbundet och erhålla förutsättningar från förbundsstyrelsen att vara delaktiga i samverkan.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla motionens första att-sats
- att avslå motionens andra och tredje att-sats
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att säkerställa att strukturerade dialogformer med chefsföreningen och chefsmedlemmar etableras och används samt ta fram vägledning för medlemsdialog med chefsmedlemmar inför samverkan

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionens första att-sats
- att avslå motionens andra och tredje att-sats
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att säkerställa att strukturerade dialogformer med chefsföreningen och chefsmedlemmar etableras och används samt ta fram vägledning för medlemsdialog med chefsmedlemmar inför samverkan

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionens andra och tredje att-sats
- att Vårdförbundet verkar för och tydliggör chefsföreningens roll som en självklar aktör i förbundet och i förbundets strategiska framtidsarbete inom professions- och ledarskapsfrågor.
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att säkerställa att strukturerade dialogformer med chefsföreningen och chefsmedlemmar etableras och används samt ta fram vägledning för medlemsdialog med chefsmedlemmar inför samverkan

## **12.38 Förtroendevaldas kunskap i chef- och ledarskapsfrågor inom Vårdförbundets professioner**

Anette Grahn, Jenny Nyberg, Anna Malm, Marie-Charlotte Nilsson, Jenny Strandberg

Alexander Wemmerdahl, Marie Karlsson Jensen, Tina Gustafsson, Kristina Hammoura, Susanna Lindman

### **Förslag**

- att kongressen beslutar att Vårdförbundet verkar för att utveckla riktade utbildningar och kompetenshöjande insatser för förtroendevalda, med fokus på professionens chefsfrågor, ledarskap och organisatoriskt stöd.
- att Vårdförbundet verkar för att chefsmedlemmar ska kunna vara förtroendevalda med respekt för arbetsgivarrollen.
- att chefsmedlemmars kompetens nyttjas av förbundet i central samverkan.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse första att-satsen besvarad
- att avslå andra och tredje att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse första att-satsen besvarad
- att avslå andra och tredje att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att anse första att-satsen besvarad
- att avslå andra och tredje att-satsen

## **12.39 Chefer och ledare i Vårdförbundet**

Jenny Olsson, Sofia Nilsefur, Johanna Nilsson, Marie Vikström, Elin Pappmehl, Åsa Mattsson, Erika Nordström, Johanna Davidsson, Nathalie Andersson och Marie Wännström, Vårdförbundet avdelning Västerbotten

### **Förslag**

- att Vårdförbundet har en tydlig organisation för att stötta chefer.
- att varje chefsmedlem ska känna ett värde av medlemskap.
- att kansliet säkerställer att det finns kontaktpersoner till chefsmedlemmar med chefserfarenhet.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad.

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.



## 12.40 Kompetenshöjning hos förtroendevalda med facklig tid

Emma Johansson, Argentina Abou Nawfal, Marianne Nildeus, Linda Antonsson, Robin Kamen, Ida Dickson, Jessica Högberg, Marie Sjöström

### Förslag

- att Vårdförbundet inrättar en studiekommitté under förbundsstyrelsen alternativt ett nationellt pedagoglag med uppdrag att utveckla en strategi för utbildning av förtroendevalda med facklig tid i att leda en idéburen organisation.
- att Vårdförbundet tar fram en nationell studieplan med riktade utbildningar i fackligt ledarskap, organisationsutveckling, medlemsrekrytering och påverkansarbete. Ett grundpaket för alla förtroendevalda med facklig tid som också inkluderar arbetsrätt och kollektivavtal.
- att Vårdförbundet möjliggör att lokala styrelser inrättar funktionen studieorganisatör, som ansvarar för att planera och samordna utbildningsinsatser för förtroendevalda med facklig tid.
- att Vårdförbundet avsätter budgetmedel för genomförandet av studieverksamheten, inklusive resurser för utbildningsmaterial, handledare, digitala verktyg och kanslistöd.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå den första att-satsen.
- att anse den andra, tredje och fjärde att-satsen besvarade.

### Utskottet föreslog kongressen

- att avslå den första att-satsen.
- att anse den andra, tredje och fjärde att-satsen besvarade.

### Kongressen beslutade

- att avslå den första att-satsen.
- att anse den andra, tredje och fjärde att-satsen besvarade.

## 12.41 Inrättande av medlemsfond

Sanne Sörensen

### Förslag

- att inrätta en särskild medlemsfond för akut ekonomisk kris.
- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram riktlinjer för fondens finansiering, administration, kriterier och beslutsprocess.
- att information om fonden och ansökningsförfarandet kommuniceras tydligt till medlemmarna.



### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att uppdra till förbundsstyrelsen att utreda möjlighet till upprättande av en medlemsfond

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att uppdra till förbundsstyrelsen att utreda möjlighet till upprättande av en medlemsfond

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att uppdra till förbundsstyrelsen att utreda möjlighet till upprättande av en medlemsfond

## 12.42 Solidaritet med de svagaste

Kristina Catania

### **Förslag**

- att medlemmar i sjukskrivning på fortsättningsnivå beviljas sänkt avgift till 100 kr/månad utan särskild prövning.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Kongressen beslutade**

- att medlemmar i sjukskrivning på fortsättningsnivå beviljas sänkt avgift till 100 kr/månad utan särskild prövning.

## 12.43 Vegetarisk mat som norm = minskad klimatpåverkan och ökad hälsa

Ebba Reinicke, Anna Chavez Karlström, Signe Norgren, Solveig Landen, Viveca Rosendahl, Tove Widén

### **Förslag**

- att Vårdförbundet inför vegetarisk mat som norm vid alla centrala och regionala möten, konferenser och utbildningar som förbundet arrangerar.



- att Vårdförbundet aktivt kommunicerar detta som en del av sitt hållbarhetsarbete och uppmuntrar avdelningar och lokalföreningar att följa samma riktlinjer.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen.
- att Vårdförbundet fortsätter arbetet med att öka andelen vegetariska måltider och ställa krav på hållbarhet, lokal produktion och etik för all mat som serveras vid våra arrangemang.

### **Utskottet förslög kongressen**

- att avslå motionen.
- att Vårdförbundet fortsätter arbetet med att öka andelen vegetariska måltider och ställa krav på hållbarhet, lokal produktion och etik för all mat som serveras vid våra arrangemang.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet fortsätter arbetet med att öka andelen vegetariska måltider och ställa krav på hållbarhet, lokal produktion och etik för all mat som serveras vid våra arrangemang.

## **12.44 Digital Access**

Elin Papehnl, Nathalie Andersson, Erika Nordström, Marie Vikström, Marie Wännström, Jessica Axelsson, Johanna Davidsson och Johanna Nilsson (Avdelning Västerbotten)

### **Förslag**

- att alla förtroendevalda med utökat uppdrag får samma access till mejl och digital arbetsyta som styrelseledamöter i Vårdförbundet använder.
- att lokalstyrelsen kan ansöka om full access i mejl och digital arbetsyta (Office-paketet idag), till dem de anser behöva det.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionens första att-sats besvarad
- att avslå motionens andra att-sats

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionens första att-sats besvarad
- att avslå motionens andra att-sats



### **Kongressen beslutade**

- att anse motionens första att-sats besvarad
- att avslå motionens andra att-sats.

### **12.45 Stärk förtroendevaldas roll genom personliga Vårdförbundet-mejladresser**

Emil Skoglund

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet utreder och inför en rutin där förtroendevalda med utökat uppdrag, i enlighet samt korrelation med bland annat AFF 76/LAFF 76, tilldelas personlig mejladress under domänen @vardforbundet.se, i formatet förnamn.efternamn@vardforbundet.se som tilldelas av respektive avdelningsstyrelse eller klubb. Syftet är att stärka förtroendevaldas möjligheter att agera som inspiratörer, underlätta deras uppdrag och bidra till en tydlig, säker och professionell kommunikation inom Vårdförbundet.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen

### **12.46 Decentralisera mera**

Johanna Nilsson, Marie Vikström, Jenny Olsson, Elin Papmehl, Åsa Mattsson, Erika Nordström, Johanna Davidsson, Sofia Nilsefur, Marie Wännström, Nathalie Andersson

#### **Förslag**

- att Vårdförbundets ekonomiska riktlinjer anpassas efter avdelningarnas olika förutsättningar att skapa samhörighet för alla medlemmar.
- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att undersöka medlemmarnas ekonomiska förutsättningar att delta på aktiviteter för att kunna känna tillhörighet i föreningen.



- att Vårdförbundet verkar för en decentralisering inom organisationen.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad

### 12.47 Digital röstning vid årsmöte

Michaela Groth, Sophie Moén och Helen Jönsson, samtliga förtroendevalda inom slutenvård kirurgi region Jämtland Härjedalen.

#### **Förslag**

- Vi vill att Vårdförbundet inför nästa årsmöte möjliggör för digitalt medverkande samt digital röstning via VoteIT.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

### 12.48 Skapa verktyg för demokratiska val

Emma Johansson, Argjentina Abou Nawfal, Marianne Nildeus, Linda Antonsson, Robin Kamen, Jessica Högberg, Ida Dickson, Marie Sjöström

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet undersöker möjligheten att skapa ett verktyg på hemsidan som säkerställer att röstningen av förtroendevald på arbetsplats kan genomföras på ett demokratiskt sätt.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla motionen.



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet undersöker möjligheten att skapa ett verktyg på hemsidan som säkerställer att röstningen av förtroendevald på arbetsplats kan genomföras på ett demokratiskt sätt.

## 12.49 Digitalt stöd till val av förtroendevald

Mari Lyytymäen

### **Förslag**

- att Vårdförbundet arbetar för att få till ett digitalt stöd i val av förtroendevald så att alla medlemmar oavsett arbets- eller livssituation får möjlighet att rösta, välja och därmed påverka Vårdförbundets riktning.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet arbetar för att få till ett digitalt stöd i val av förtroendevald så att alla medlemmar oavsett arbets- eller livssituation får möjlighet att rösta, välja och därmed påverka Vårdförbundets riktning.

## 12.50 Strategi för ökat engagemang bland underrepresenterade medlemsgrupper

Marie Sjöström, Marianne Nildeus, Robin Kamen, Linda Antonsson, Emma Johansson, Jane Fredriksson, Sanna Lennebo

### **Förslag**

- att Vårdförbundet utreder och tar fram en strategi för att nå underrepresenterade medlemsgrupper, med särskilt fokus på unga, pensionärer och personer med utländsk bakgrund.
- att Vårdförbundet kartlägger hinder för engagemang och inflytande genom att identifiera goda exempel på hur andra fackliga



organisationer och civilsamhället arbetar för att inkludera underrepresenterade grupper.

- att Vårdförbundet utvecklar riktade insatser för att underlätta delaktighet, exempelvis mentorprogram, anpassad kommunikation och tillgängliga mötesformer.
- att Vårdförbundet säkerställer att strategin genomsyrar förbundets verksamhet, från lokala avdelningar till nationell nivå, med konkreta mål och uppföljning.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att bifalla den andra att-satsen
- att anse den tredje och fjärde att-satsen besvarade
- att Vårdförbundet i det fortsatta utvecklingsarbetet prioriterar insatser för att öka engagemanget bland unga medlemmar och medlemmar med utländsk bakgrund, samtidigt som vi tar tillvara pensionärers erfarenhet och engagemang.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att bifalla den andra att-satsen
- att anse den tredje och fjärde att-satsen besvarade
- att Vårdförbundet i det fortsatta utvecklingsarbetet prioriterar insatser för att öka engagemanget bland unga medlemmar och medlemmar med utländsk bakgrund, samtidigt som vi tar tillvara pensionärers erfarenhet och engagemang.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första att-satsen
- att Vårdförbundet kartlägger hinder för engagemang och inflytande genom att identifiera goda exempel på hur andra fackliga organisationer och civilsamhället arbetar för att inkludera underrepresenterade grupper.
- att anse den tredje och fjärde att-satsen besvarade
- att Vårdförbundet i det fortsatta utvecklingsarbetet prioriterar insatser för att öka engagemanget bland unga medlemmar och medlemmar med utländsk bakgrund, samtidigt som vi tar tillvara pensionärers erfarenhet och engagemang.

## **12.51 Vårdförbundet möjliggör att konsultsjuksköterskor kan organisera sig inom förbundet**

Emelie Grundström, Elisabeth Lindblad, Stefan Olsson-Lasu, Pia Krutrök, Karin Jonsson, Sara Larsson, Snöfrid Fahlander, Erik Kaland, Maria Almqvist



### **Förslag**

- att ett nationellt nätverk bildas inom förbundet för konsultsjusköterskor.
- att Vårdförbundet undersöker konsultsjusköterskors upplevelser av brister i arbetsmiljön och deras möjlighet att rapportera brister enligt arbetsmiljölagen.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Förslag från Martin Hulldin**

- att Vårdförbundet skall arbeta för att konsulter i våra fyra professioner skall känna ett värde av att vara medlem i Vårdförbundet.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad
- att bifalla Martin Hulldins att-sats

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad
- att Vårdförbundet skall arbeta för att konsulter i våra fyra professioner skall känna ett värde av att vara medlem i Vårdförbundet.

## **12.52 Stärk det fackliga stödet – ombudsman placerad i lokala avdelningar**

Jenny Gustafsson, Anna Glader, Eva Harrysson, Carolina Claesson, Katarina Klasenius

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att ombudsmän utgår fysiskt från de lokala avdelningarna för att ge nära, tryggt och effektivt stöd till medlemmar och förtroendevalda.
- att Vårdförbundet säkerställer lokal ombudsmannanärvaro för att undvika att förtroendevalda tvingas utföra arbetsuppgifter som ligger utanför deras kompetens och mandat – kompetensväxling, vilket idag sker när stödet saknas.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Förslag Emelie Maria Margaretha Lövstedt**

- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att följa hur förtroendevalda i olika roller upplever stöd och behov av stöd från kansliorganisationen.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att bifalla att-satsen från Emelie Maria Margaretha Lövstedt

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att följa hur förtroendevalda i olika roller upplever stöd och behov av stöd från kansliorganisationen.

## 12.53 Tydliggör tjänsteorganisationens uppdrag som stöd till förtroendevalda

Styrelsen avd. Västmanland

### **Förslag**

- att tydliggöra att förtroendevaldas behov och uppdrag ska vara styrande för hur tjänsteorganisationen organiseras och arbetar.
- att tjänsteorganisationen ska vara utformad för att utgöra ett kontinuerligt och lättillgängligt stöd till det förtroendevalda ledet, med tillräcklig lokal kännedom om respektive avdelnings förutsättningar och behov.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Förslag från Emelie Maria Margaretha Lövstedt**

- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att följa hur förtroendevalda i olika roller upplever stöd och behov av stöd från kansliorganisationen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad
- att bifalla att-satsen från Emelie Maria Margaretha Lövstedt

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad
- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att följa hur förtroendevalda i olika roller upplever stöd och behov av stöd från



kansliorganisationen

## 12.54 Vårdförbundets organisation

Marion Vaeggemose, Jelena Smirnova

### Förslag

- att Vårdförbundet ska ha en organisation där avdelningarna har en ombudsman knuten till sig för att förtroendevalda i styrelseuppdrag ska få de bästa förutsättningarna i partsarbetet gentemot arbetsgivaren.
- att Vårdförbundet utvärderar dagens organisation eftersom den inte upplevs som en förbättring.
- att Vårdförbundet lyssnar in förtroendevalda med styrelseuppdrag om vad som underlättar för dem i deras partsarbete och ändra organisationen utifrån detta.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå den första och tredje att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

### Förslag Emelie Maria Margaretha Lövstedt

- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att följa hur förtroendevalda i olika roller upplever stöd och behov av stöd från kansliorganisationen.

### Utskottet föreslog kongressen

- att avslå den första och tredje att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad
- att bifalla Emelie Maria Margaretha Lövstedts att-sats

### Kongressen beslutade

- att avslå den första och tredje att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad
- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att följa hur förtroendevalda i olika roller upplever stöd och behov av stöd från kansliorganisationen.

## 12.55 Skapa möjligheter för lokala valberedningar

Helene Esping, Maria Wallberg, Annika Petersson, Kristina Catania

### **Förslag**

- att valberedningarna i avdelningarna ges möjlighet att mötas, delta på styrelsemöte eller aktiviteter som styrelsen anordnar en heldag eller en halvdag en gång per termin det vill säga vår och höst.
- att ledamöterna i valberedningarna under dessa dagar ges möjlighet att använda förlorad arb. då de söker ledigt utan lön från sitt arbete.
- att ledamöterna i valberedningen får reseersättning vid behov av fysiska möten.
- att man från nationella valberedningen erbjuder en kontaktperson som stöd i processen ute i avdelningarna.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse första, andra och tredje att-satsen besvarade
- att avslå den fjärde att-satsen
- att den nationella valberedningen får i uppdrag att vara stöd för de lokala valberedningarnas uppdrag och arbete.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse första, andra och tredje att-satsen besvarade
- att avslå den fjärde att-satsen
- att den nationella valberedningen får i uppdrag att vara stöd för de lokala valberedningarnas uppdrag och arbete.

### **Kongressen beslutade**

- att anse första, andra och tredje att-satsen besvarade
- att avslå den fjärde att-satsen
- att den nationella valberedningen får i uppdrag att vara stöd för de lokala valberedningarnas uppdrag och arbete.

## **12.56 Bättre förutsättningar för avdelningsstyrelsens verksamhetsplanering**

Kristina Catania

### **Förslag**

- att stadgan ändras till att avdelningarnas årsmöten ska hållas på våren, senast den 1 mars.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen



### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.57 Nationellt nätverk för medlemsutveckling

Eva Harrysson

### **Förslag**

- att återupprätta ett nationellt nätverk för medlemsutveckling, med tydligt mandat och representation från avdelningarna.
- att säkerställa att nätverket ges resurser och uppdrag att stödja, samordna och utveckla medlemsutvecklingsarbetet nationellt.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad

## 12.58 Lika förutsättningar för utbildning till förtroendevalda

Johanna Nilsson, Johanna Davidsson, Erika Nordström, Marie Wännström, Marie Vikström, Elin Papehnl, Sofia Nilsefur

### **Förslag**

- att Vårdförbundet formar ett utbildningspaket med grundutbildning och temafördjupningar som ska erbjudas alla förtroendevalda under deras mandatperiod.
- att Vårdförbundets budget för dessa utbildningar ligger på den gemensamma utbildningsbudgeten.
- att där det finns behov kan avdelningar erbjuda internat.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse första och tredje att-satsen besvarade
- att avslå den andra att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse första och tredje att-satsen besvarade
- att avslå den andra att-satsen



### **Kongressen beslutade**

- att anse första och tredje att-satsen besvarade
- att avslå den andra att-satsen

### **12.59 Utbildning för ny förtroendevald med utökat uppdrag**

Snöfrid Fahlander, Karin Jonsson, Elisabeth Lindblad, Emelie Grundström, Pia Krutrök, Stefan Olsson-Lasu, Sara Larsson, Erik Kalandar, Maria Almqvist

#### **Förslag**

- att ta fram grundläggande digital utbildning för nya förtroendevalda med utökat uppdrag som finns tillgängligt i kunskapsrummet.
- att förbundsstyrelsen tar fram olika kunskapsunderlag gällande de olika sektorerna. KR-sektor, privat/stat och avgörande skillnader mellan dessa.
- att ta fram ett digitalt kunskapsunderlag gällande styrelseuppdraget.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse den första och andra att-satsen besvarad
- att bifalla den tredje att-satsen

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första och andra att-satsen besvarad
- att bifalla den tredje att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att anse den första och andra att-satsen besvarad
- att ta fram ett digitalt kunskapsunderlag gällande styrelseuppdraget.

### **12.60 Obligatorisk grundutbildning**

Merjo Yliluoma, Jenny Gustafsson, Anna Glader

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet inför krav på att alla nya förtroendevalda, inklusive skyddsombud, ska genomgå den fackliga grundutbildningen innan de påbörjar sitt uppdrag på arbetsplatsen.
- att Vårdförbundet verkar gentemot arbetsgivarna för att säkerställa att tid avsätts för utbildningen så att kravet kan uppfyllas utan att det påverkar anställningen negativt.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen



- att anse den andra att-satsen besvarad
- att Vårdförbundet verkar för att alla avdelningar skyndsamt tar kontakt med nyvalda förtroendevalda.

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad
- att Vårdförbundet verkar för att alla avdelningar skyndsamt tar kontakt med nyvalda förtroendevalda.

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad
- att Vårdförbundet verkar för att alla avdelningar skyndsamt tar kontakt med nyvalda förtroendevalda.

## 12.61 Nationell kvalitetssäkrad utbildningsplan

Avdelningsstyrelsen Dalarna

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet tar fram en utbildning kring den "svenska modellen" som bör visas till alla medlemmar för att få fler medlemmar att engagera sig samt förstå värdet av ett fackförbund.
- att Vårdförbundet tar fram en nationell utbildningsplan som riktar sig till de lokala skyddsombuden/förtroendevalda för att stärka dem i sin roll.
- att Vårdförbundet tar fram en nationell utbildningsplan som riktar till huvudskyddsombud för att stärka dem i sin roll.
- att Vårdförbundet tar fram en nationell utbildningsplan för att stärka avdelningsstyrelser.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen.
- att Vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för utbildningserbjudanden och andra stöd för medlemmar och förtroendevalda i förbundet.

#### **Förslag Martin Huldin**

- att Vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för utbildningserbjudanden och andra kunskapsstöd för medlemmar, förtroendevalda och skyddsombud

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen



- att avslå Förbundsstyrelsens att-sats
- att bifalla Martin Huldins att-sats

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att avslå Förbundsstyrelsens att-sats
- att Vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för utbildningserbjudanden och andra kunskapsstöd för medlemmar, förtroendevalda och skyddsombud

## **12.62 Utbildning för medlemmar, SO, HSO i arbetsmiljö**

Jelena Smirnova

### **Förslag**

- att förbundsstyrelsen tar fram en nationell utbildningstrappa i arbetsmiljö.
- att förbundsstyrelsen tar fram en kort utbildningsfilm för medlemmarna om arbetsmiljö för att skapa engagemang och intresse att bli skyddsombud.
- att förbundsstyrelsen tar fram en grundutbildning med inriktning arbetsmiljö, arbetsmiljörätt för nya skyddsombud.
- att förbundsstyrelsen tar fram nationell avancerad/påbyggnadsutbildning i arbetsmiljö/arbetsmiljörätt för skyddsombud med erfarenhet.
- att förbundsstyrelsen tar fram en nationell utbildning som riktar sig till nya HSO och som nästa steg avancerad utbildning i arbetsmiljö/arbetsmiljörätt för HSO med erfarenhet.
- att förbundsstyrelsen ser till att det finns egen kompetens inom Vårdförbundet i arbetsmiljörätt för att kunna utbilda, vara stöd för HSO/SO och hjälpa till att driva frågor vid arbetsmiljöbrott.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse den första, tredje, fjärde, femte och sjätte att-satsen besvarade
- att avslå den andra att-satsen

### **Förslag Marie-Louise T C Carlsson**

- att vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för kunskapsstöd och kompetensutveckling inom arbetsmiljöarbete för medlemmar, skyddsombud och huvudskyddsombud.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första, tredje, fjärde, femte och sjätte att-satsen besvarade



- att avslå den andra att-satsen
- att bifalla att-satsen från Marie-Louise T C Carlsson

### **Kongressen beslutade**

- att anse den första, tredje, fjärde, femte och sjätte att-satsen besvarade
- att avslå den andra att-satsen
- att vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för kunskapsstöd och kompetensutveckling inom arbetsmiljöarbete för medlemmar, skyddsombud och huvudskyddsombud.

## **12.63 Utbildning för våra yrkeskategorier i den Svenska Modellen**

Jelena Smirnova, Stephanie Ljungholm, Ximena Fernandez Oviedo, Marion Vaeggemose, Caroline Waker. Region Dalarna. Styrelseledamöter och ordförande avdelning Dalarna.

### **Förslag**

- att förbundsstyrelsen tar fram en cirka 2 minuters lång film om den svenska modellen i utbildningssyfte för medlemmar för att kunna visa på arbetsplatsbesök för att öka förståelse och engagemang.
- att förbundsstyrelsen lägger ut filmen på Vårdförbundets hemsida där både potentiella medlemmar och medlemmar kan se den utan att inloggning krävs.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Förslag från Martin Huldin**

- att Vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för utbildningserbjudanden och andra kunskapsstöd för medlemmar, förtroendevalda och skyddsombud.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att bifalla att-satsen från Martin Huldin.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för utbildningserbjudanden och andra kunskapsstöd för medlemmar, förtroendevalda och skyddsombud.



## 12.64 Kunskap i det fackliga uppdraget

Avd Capio

### Förslag

- att Vårdförbundet ska verka för ett utbildningspaket för dem som har en del av sin arbetstid som facklig tid. Förslag på innehåll i ett sådant utbildningspaket är: arbetsrätt, förhandlingsteknik, sjukskrivning och rehabilitering, hur kan vi som fackförbund stötta våra medlemmar
- att kunskap som finns i förbundet samlas och finns tillgänglig i skriftlig form för dem med facklig tid. Idag samlar vi själva i vår avdelning anteckningar och stöddokument, men det är orimligt att det ska uppfinnas i alla avdelningar/ klubbar.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad

### Förslag från Martin Hulldin

- att Vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för utbildningserbjudanden och andra kunskapsstöd för medlemmar, förtroendevalda och skyddsombud.

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad
- att Vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för utbildningserbjudanden och andra kunskapsstöd för medlemmar, förtroendevalda och skyddsombud.

### Kongressen beslutade

- att anse motionen besvarad
- att Vårdförbundet tar fram en sammanhållen strategisk plan för utbildningserbjudanden och andra kunskapsstöd för medlemmar, förtroendevalda och skyddsombud.

## 12.65 Införande av avvikelssystem mot lokala avdelningar

Jenny Gustafsson, Anna Glader

### Förslag

- att Vårdförbundet inför ett avvikelssystem som är kopplat till lokala avdelningar för att säkerställa att risker, felaktigheter, systemfel och konsekvenser dokumenteras och följs upp.

- att systemet ska möjliggöra rapportering av ärenden som påverkar medlemmar, arbetsmiljön för lokala förtroendevalda samt brister i interna processer och datasystem.
- att insamlade avvikelser, tillbud och systemfel ska användas för statistik och analys i syfte att identifiera brister och driva förbättringsarbete inom organisationen.
- att Vårdförbundet utarbetar rutiner för hur rapporterade avvikelser och systemfel hanteras och återkopplas till berörda parter.
- att systemet ska vara lättillgängligt och användarvänligt för alla förtroendevalda.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra, tredje, fjärde och femte att-satsen.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra, tredje, fjärde och femte att-satsen.

### **Kongressen beslutade**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra, tredje, fjärde och femte att-satsen.

## **12.66 Motion om Hälsokontroller för medarbetare som arbetar natt/dygnets alla timmar**

Liselott "Lisen" Björklund, Marie-Louise Lidman, Sandra Andersson,

### **Förslag**

- att Vårdförbundet nationellt ska arbeta för att alla inom förbundets professioner som arbetar natt/dygnets alla timmar ska erbjudas en regelbunden hälsokontroll.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Förslag från Jelena Smirnova**

- att Vårdförbundet fortsätter jobba med att våra medlemmar få regelbundna hälsoundersökningar inom hälso- och sjukvården (beslut från Kongress 2022).
- att Vårdförbundet fortsätter verka politiskt för att minimikrav på FHV ska införas i arbetsmiljölagstiftningen (beslut från Kongress 2022)



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad
- att avslå att-satserna från Jelena Smirnova

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad
- att avslå att-satserna från Jelena Smirnova

## **12.67 Särskilda rehabkoordinatorer för långtidssjukskrivna – för snabbare återgång i arbete**

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att driva kravet på att särskilda rehabkoordinatorer utses för alla långtidssjukskrivna medlemmar (>30 dagar).
- att verka för att dessa koordinatorer ges mandat och resurser att samordna rehabiliteringsinsatser i samarbete med arbetsgivare, vården och Försäkringskassan.
- att särskilt driva att rehabiliteringskedjan fungerar som avsett och leder till snabbare och effektivare återgång i arbete.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## **12.68 Arbetsskador och tillbud (SFB & AML)**

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att aktivt bevaka att arbetsgivare uppfyller sin anmälningsskyldighet enligt både SFB 42:10 och AML 3 kap. 3a §.
- att stödja medlemmar som inte får sina arbetsskador eller tillbud korrekt anmälda.
- att driva frågan nationellt för att öka efterlevnaden av lagarna och få till en tydligare tillsyn.



### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Förslag från Anna Tjus**

- att förbundsstyrelsen ger arbetsmiljönätverket i uppdrag att bereda hur Vårdförbundet kan stärka lokala skyddsombud och huvudskyddsombud i frågor som gäller arbetsskador och anmälan utifrån arbetsmiljölagens 3:e kapitel §3a.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad
- att avslå att-satsen från Anna Tjus

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad
- att förbundsstyrelsen ger arbetsmiljönätverket i uppdrag att bereda hur Vårdförbundet kan stärka lokala skyddsombud och huvudskyddsombud i frågor som gäller arbetsskador och anmälan utifrån arbetsmiljölagens 3:e kapitel §3a.

## **12.69 Regional och kommunal uppföljning av arbetsskador och tillbud**

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att verka för att varje region och kommun årligen redovisar statistik över arbetsskador och tillbud inom förbundets verksamhetsområden. Följande ska minst redovisas:
  1. Antal registrerade arbetsskador och tillbud.
  2. Hur många som anmälts till Försäkringskassan (SFB) respektive Arbetsmiljöverket (AML).
  3. Vilka åtgärder arbetsgivaren vidtagit.
- att sammanställa en årlig nationell rapport baserad på dessa uppgifter för att stärka förbundets fackliga arbete och opinionsbildning.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att bifalla den andra att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att bifalla den andra att-satsen



### **Kongressen beslutade**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att sammanställa en årlig nationell rapport baserad på dessa uppgifter för att stärka förbundets fackliga arbete och opinionsbildning.

## 12.70 Särskilda insatser för ambulanspersonal

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att ta fram ett särskilt program för att förbättra arbetsmiljön för ambulanspersonal.
- att driva krav på rutiner för debriefing och psykosocialt stöd efter hot, våld eller traumatiska händelser.
- att verka för att alla tillbud och arbetsskador inom ambulansverksamheten anmäls enligt SFB och AML.
- att följa upp och redovisa situationen för ambulanspersonal på regional och nationell nivå.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad

## 12.71 Införande av bidrag till arbetsskor - arbetsskor en del av arbetskläder

Caroline Joutsen, Katarina Gyllenflykt, Kristina Vikström, Annika Sluug, Annica Wredendal

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att arbetsskor ska betraktas som en del av arbetskläderna inom hälso- och sjukvården.
- att Vårdförbundet driver frågan om att regioner och arbetsgivare ska införa bidrag eller tillhandahålla arbetsskor för personal som omfattas av arbetskläder.
- att Vårdförbundet verkar för att nationella riktlinjer tas fram så att medlemmar får likvärdiga villkor oavsett region eller arbetsplats.



### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla den första och tredje att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla den första och tredje att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse den andra att-satsen besvarad.
- att Vårdförbundet verkar för att arbetsskor ska betraktas som en del av arbetskläderna inom hälso- och sjukvården.
- att Vårdförbundet verkar för att nationella riktlinjer tas fram så att medlemmar får likvärdiga villkor oavsett region eller arbetsplats.

## **12.72 Hållbara arbetsskor för ett hållbart arbetsliv**

Akutmottagningen Örnköldsvik, Medicinmottagningen Örnköldsvik, Habiliteringsmottagning Örnköldsvik, Älsa – teamet Örnköldsvik, Operationsavdelningen Örnköldsvik, Dialysmottagningen Örnköldsvik, Ambulansen Örnköldsvik, Laborieriemedicin Örnköldsvik, Barnmottagningen Örnköldsvik, Hjärtmottagningen Örnköldsvik, Klin fys Örnköldsvik, Barnmorskemottagningen Örnköldsvik, Hälsocentralen Bjästa, Hälsocentralen Bredbyn, MAVA hjärtavdelning Örnköldsvik, Kirurgmottagningen Örnköldsvik, Ortopedmottagningen Örnköldsvik, Urologmottagningen Örnköldsvik, Kirurgavdelningen Örnköldsvik, Ortopedavdelningen Örnköldsvik, Röntgenmottagningen Örnköldsvik, Intensivvårdsavdelningen Örnköldsvik, Stroke- och rehabavdelningen Örnköldsvik

### **Förslag**

- att Vårdförbundet påverkar arbetsgivaren till att förebygga ohälsa genom att bidra med en summa pengar till att köpa arbetsskor för vårdpersonal.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.



## 12.73 Skobidrag!

Fredrik Bohman, Ewa Grönvall, Kevin Durand samt övriga medlemmar på Vårdförbundet klinisk kemi och transfusionsmedicin Gävle.

### **Förslag**

- att Vårdförbundet tar upp införandet av ett skobidrag som en prioriterad fråga på nationell nivå.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.74 Hot och Våld

Kerstin Pettersson

### **Förslag**

- att SOS alarm alltid larmar ut polis när misstanke om hot eller våld föreligger.
- att hotfulla personer alltid omhändertas av polis initialt.
- att all form av sekretess tas bort mellan vårdpersonal när det gäller hot- och våldssituationer.
- att i den stund en person uppträder hotfullt mot någon personal är hen inte längre att betrakta som en patient.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå första, andra och fjärde att-satsen
- att anse den tredje att-satsen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå första, andra och fjärde att-satsen
- att anse den tredje att-satsen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att avslå första, andra och fjärde att-satsen
- att anse den tredje att-satsen besvarad



## 12.75 Arbetsvillkor och säkerhet i hemsjukvården

Eva Harrysson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att sjuksköterskor i hemsjukvården får tillgång till kollegialt stöd och rådgivning, även vid ensamarbete, för att säkerställa både patientsäkerhet och en hållbar arbetsmiljö.
- att Vårdförbundet arbetar för att arbetsgivare inför tydliga åtgärder för att hantera hot och våld i hemsjukvården, bland annat genom riskbedömningar, säkerhetsteknik och stöd vid utsatta arbetssituationer.
- att förbättra arbetsvillkoren och säkerheten för sjuksköterskor i hemsjukvården.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.76 Nationella riktlinjer att inte arbeta ensam i sin profession.

Johanna Nilsson, Marie Vikström, Jenny Olsson, Elin Papmehl, Åsa Mattsson, Erika Nordström, Johanna Davidsson, Sofia Nilsefur, Marie Wännström, Nathalie Andersson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för nationella riktlinjer gällande att inte arbeta ensam i sin profession.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen



## 12.77 Synliggör sjuknärvaron

Alexander Karlsson, Märit Blank, Karin Arrenius

### Förslag

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda konkreta yrkanden till kommande avtalsrörelse som syftar till att minska sjuknärvaro på arbetsplatsen.
- att Vårdförbundet ska verka för att tydligare belysa problematiken med sjuknärvaro för våra medlemsprofessioner i samhällsdebatten.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

### Utskottet föreslog kongressen

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

### Kongressen beslutade

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

## 12.78 Höjd beredskap som verktyg för förbättrad arbetsmiljö

Avdelningsstyrelsen Dalarna

### Förslag

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att bedriva lobbyverksamhet mot regering och riksdag i syfte att svensk hälso- och sjukvård ska få ökade anslag kopplat till NATO-inträdet och ökade krav på sjukvårdskapacitet i händelse av kris eller krig.
- att Vårdförbundet kräver ökade anslag till svensk hälso- och sjukvård för att öka grundbemanningen kopplat till NATO-inträdet och ökade krav på sjukvårdskapacitet i händelse av kris eller krig.
- att Vårdförbundet ska vara en naturlig aktör i regeringens arbete att tillsammans med Forsvarsmakten, regionerna och andra berörda aktörer stärka vårdens beredskap.
- att Vårdförbundet verkar för att beredskapsfrågor implementeras i det lokala partsgemensamma arbetet ute på arbetsplatserna.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse den första, andra och tredje att-satserna besvarade
- att bifalla den fjärde att-satsen



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första, andra och tredje att-satserna besvarade
- att bifalla den fjärde att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att anse den första, andra och tredje att-satserna besvarade
- att Vårdförbundet verkar för att beredskapsfrågor implementeras i det lokala partsgemensamma arbetet ute på arbetsplatserna.

## **12.79 Vårdförbundet ska bli spjutspetsen inom arbetsmiljöarbetet**

Anna Tjus, Susanne Alm, Pia Olofsson, Kristine Edengrim, Marianne Ehn Thorell, Karin Jonsson, Maria Lindgren, Peter Wallner, Johanna Holmström, Marie-Louise Carlsson, Carolina Fransson, Elisabeth Lindblad, Martin Larsson, Sofia Nilesfur, Anders Johansson, Jelena Smirnova, Suzanne Jansson, Tora Dahlström

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska ha som mål att bli det ledande fackförbundet inom arbetsmiljöfrågor inom hälso- och sjukvården.
- att Vårdförbundet utvecklar en arbetsmiljöutbildning i minst tre steg.
- att Vårdförbundet säkerställer att det finns en jurist med särskild inriktning på arbetsmiljöfrågor för att ge stöd i komplexa ärenden samt bidra till strategiskt arbetsmiljöarbete.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla den första att-satsen
- att anse den andra och tredje att-satsen besvarade

### **Utskottet förslog kongressen**

- att bifalla den första och andra att-satsen
- att anse den tredje att-satsen besvarad
- att FS får uppdraget att bereda och utveckla en fördjupad arbetsmiljöutbildning för huvudskyddsombud och arbetsmiljösamordnare med involvering av arbetsmiljönätverket.

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet ska ha som mål att bli det ledande fackförbundet inom arbetsmiljöfrågor inom hälso- och sjukvården.
- att Vårdförbundet utvecklar en arbetsmiljöutbildning i minst tre steg.
- att anse den tredje att-satsen besvarad
- att FS får uppdraget att bereda och utveckla en fördjupad arbetsmiljöutbildning för huvudskyddsombud och



arbetsmiljösamordnare med involvering av arbetsmiljönätverket.

## 12.80 Rutiner mot kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier och diskriminering

Joacim Österstam

### Förslag

- att ta fram tydliga riktlinjer för hur medlemmar ska stöttas när de utsätts för kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier eller diskriminering.
- att granska att arbetsgivarens utredningar lever upp till lagens krav på saklighet och objektivitet.
- att driva frågan nationellt för att förbättra tillsynen och rättssäkerheten i dessa ärenden.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad

### Kongressen beslutade

- att anse motionen besvarad.

## 12.81 Diskriminering och missgynnanden

Camilla Borg

### Förslag

- att Vårdförbundet tydligt tar avstånd ifrån diskriminering och missgynnande inom arbetslivet. Vi behöver prata om och uppmärksamma detta betydligt mer än vad vi gör idag.
- att alla anställda och förtroendevalda inom Vårdförbundet får en ordentlig och fördjupad kunskap i diskriminering och missgynnanden. Fördjupad kunskap behövs även i grundutbildningen för förtroendevalda. Framför allt behövs mer kunskap om bevisbördan i diskrimineringslagen 6 kap. 3 § och föräldraledighetslagen 24 §.
- att Vårdförbundet tar ALLA inkommande ärenden om diskriminering och missgynnande på allvar och åtminstone utreder dem.
- att Vårdförbundet upprättar en rutin och en policy för hur dessa ärenden ska hanteras samt att dessa blir väl kända inom förbundet.



- att Vårdförbundet prioriterar och i mycket större utsträckning driver ärenden om missgynnande och diskriminering.
- att Vårdförbundet tydligt markerar för arbetsgivare att diskriminering och missgynnande inte är okej och kommer och "tar arbetsgivaren i örat" vid behov.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla första, andra och fjärde att-satserna
- Att anse tredje, femte och sjätte att-satserna besvarade

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla första, andra och fjärde att-satserna
- att anse tredje, femte och sjätte att-satserna besvarade

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet tydligt tar avstånd ifrån diskriminering och missgynnande inom arbetslivet. Vi behöver prata om och uppmärksamma detta betydligt mer än vad vi gör idag.
- att alla anställda och förtroendevalda inom Vårdförbundet får en ordentlig och fördjupad kunskap i diskriminering och missgynnanden. Fördjupad kunskap behövs även i grundutbildningen för förtroendevalda. Framför allt behövs mer kunskap om bevisbördan i diskrimineringslagen 6 kap. 3 § och föräldraledighetslagen 24 §.
- att anse tredje, femte och sjätte att-satserna besvarade
- att Vårdförbundet upprättar en rutin och en policy för hur dessa ärenden ska hanteras samt att dessa blir väl kända inom förbundet.

## **12.82 Huvudskyddsombud som anställda av Vårdförbundet**

Joacim Österstam

### **Förslag**

- att utreda möjligheten att anställa huvudskyddsombud direkt i förbundet.
- att ta fram en modell för finansiering och organisation som ger HSO en självständig och stark ställning.
- att verka nationellt för att denna modell blir norm inom förbundets verksamhetsområden.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen



### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen

### **12.83 Systematiskt arbetsmiljöarbete inom Vårdförbundets organisation**

Anna Tjus, Pia Olofsson, Kristine Edengrim, Marianne Ehn Thorell, Karin Jonsson, Maria Lindgren, Peter Wallner, Johanna Holmström, Marie-Louise Carlsson, Karolina Fransson, Elisabeth Lindblad, Martin Larsson, Sofia Nilesfur, Anders Johansson, Jelena Smirnova, Suzanne Jansson, Tora Dahlström

### **Förslag**

- att Vårdförbundet inför en process som utgår från det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) vid alla större organisatoriska förändringar som påverkar förtroendevalda, samt inkluderar representanter för förtroendevalda i processen.
- att Vårdförbundet skapar ett system för rapportering och uppföljning av händelser, tillbud och avvikelser som rör hela organisationen, med syfte att arbeta förebyggande och systematiskt samt säkerställer att dessa rutiner dokumenteras och kommuniceras tydligt till alla berörda.

### **Förbundsstyrelsen förslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet inför betydande förändringar inom organisationen använder sig av förtroendevaldastrukturen för att få in olika perspektiv i processen.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- Att Vårdförbundet inför betydande förändringar inom organisationen använder sig av förtroendevaldastrukturen för att få in olika perspektiv i processen.



## 12.84 Uppsägning av flexavtalet

Daniel Eriksson

### **Förslag**

- att säga upp flexavtalet
- att arbetstagaren får en rättvis ersättning vid arbete utanför ramarna

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen

## 12.85 Tillämpningsanvisningar till Allmänna bestämmelser

Amanda Barkarö, Karin Angvik, Åsa Wilhelmsson

### **Förslag**

- att till nästkommande avtalsrörelse uppdra förbundsstyrelsen att yrka för en partsgemensam tillämpningsanvisning till Allmänna bestämmelser.
- att Vårdförbundet ensidigt tar fram tillämpningsanvisningar för Allmänna bestämmelser som kan användas för att underlätta det lokala partsarbetet.
- att Vårdförbundet inventerar behovet av tillämpningsanvisningar till samtliga centrala kollektivavtal.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra och tredje att-satsen besvarade

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra och tredje att-satsen besvarade

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra och tredje att-satsen besvarad



## 12.86 Veckoarbetstid Avtal E

Kristina Hedvall Mattsson

### Förslag

- att Vårdförbundet förtydligar och reder ut vad begreppet "helgfri vecka" innebär.
- att ni klargör gentemot privat sektor hur 40 timmar per helgfri vecka ska hanteras genom att liksom i Vårdförbundets allmänna bestämmelser AB, ha en tydlig text kopplad till hur det ska hanteras då helgdag infaller.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse den första att-satsen besvarad
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### Förslag Jaqueline E K Pettersson

- att Vårdförbundet i kommande avtalsrörelse arbetar för en definition av vad "helg" är i våra centrala kollektivavtal, samt undersöker hur en sådan definition förhåller sig till andra avtalade villkor.

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse den första att-satsen besvarad
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att Vårdförbundet i kommande avtalsrörelse arbetar för en definition av vad "helg" är i våra centrala kollektivavtal, samt undersöker hur en sådan definition förhåller sig till andra avtalade villkor.

### Kongressen beslutade

- att anse den första att-satsen besvarad
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att Vårdförbundet i kommande avtalsrörelse arbetar för en definition av vad "helg" är i våra centrala kollektivavtal, samt undersöker hur en sådan definition förhåller sig till andra avtalade villkor.



## 12.87 Fria/fredade helger

Johan Nilsson

### Förslag

- att ta beslut att det finns x antal fredade helger på planeringsperiod eller om man ser på 4 månader/16 veckor. Där mitt förslag är att man max ska jobba 3 helgpas-8h/pass på 4 veckor som ligger sammanhängande. Avtalet ska då ha 3 fredade helger på 4 veckor alt 12 fredade helger på 16/v. Helg bör räknas från kl 17 fredag till kl 07 måndag. Ökad ersättning för från den 29h på 4v period (till exempel enkel övertid).

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå motionen

### Utskottet föreslog kongressen

- att avslå motionen

### Kongressen beslutade

- att avslå motionen.

## 12.88 Veckoarbetstid

Conny Bergström

### Förslag

- att vi på kvällen får likvärdiga arbetsvillkor, gärna som natten eller vissa kommuner, läs 32 timmars veckoarbetstid.
- att vi får egna bilar. OBS punkt 2 var ett dåligt skämt

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå motionen

### Förslag från Conny Bergström

- att vi på kvällen får likvärdiga arbetsvillkor, gärna som natten eller vissa kommuner, läs 32 timmars veckoarbetstid.

### Förslag Johanna Louise Nilsson

- att motionen bör utökas till att gälla nationellt för alla som arbetar ren/ständig kvällstjänst och inte bara lokalt i Malmö stad. Utskottet ombeds överväga att utvidga förslaget enligt ovan.



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att avslå att-sats från Conny Bergström
- att avslå att-sats från av Johanna Louise Nilsson

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.
- att avslå att-sats från Conny Bergström
- att avslå att-sats från av Johanna Louise Nilsson

## **12.89 Förkortad veckoarbetstid för dagtidspersonal**

Alva Jansson, Eva-Karin Borg, Karin Eggen, Tina Frid, Maria Lundgren,

Lotta Bergkvist, Tina Persson, Victoria Nilsson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att dagtidspersonal inom vården får en veckoarbetstid som är jämförbar med den arbetstid som gäller för vårdpersonal i övriga nordiska länder.
- att Vårdförbundet driver frågan om arbetstidsförkortning för dagtidspersonal i kommande avtalsrörelser och i dialog med arbetsgivarna.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

### **Kongressen beslutade**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.



## 12.90 Anpassning av Arbetstidsmått för Sjuksköterskor: Förbättrade Villkor i Linje med Kommunals avtal

Anna Szanto

### **Förslag**

- att Vårdförbundet bör verka för att sjuksköterskor får samma arbetstidsmått som undersköterskor inom Kommunal, med målet att arbeta för ett arbetstidsmått närmare 37 timmar per vecka eller mindre, vilket skulle ge sjuksköterskor bättre förutsättningar för återhämtning och balans mellan arbete och fritid.
- att Vårdförbundet bör sträva efter att arbetstiden för sjuksköterskor förläggs på ett mer flexibelt och förutsägbart sätt, liknande Kommunals avtal, där det finns möjlighet till längre sammanhängande ledighet och mer balanserade arbetspass.
- att Vårdförbundet bör tillsätta en arbetsgrupp för att utreda hur arbetstidsmåten för sjuksköterskor kan anpassas till ett mer fördelaktigt mått som ligger närmare de 37 timmar per vecka eller mindre som Kommunal har för sina medlemmar, och som skapar bättre förutsättningar för återhämtning och hållbar arbetsbelastning.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att den första och tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att anse den andra att-satsen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att den första och tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att anse den andra att-satsen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att den första och tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att anse den andra att-satsen besvarad



## 12.91 Ersättning för försenad/förskjuten rast.

Daniel Eriksson

### **Förslag**

- att försöka förhandla och få inskrivet i kollektivavtalet att den tid som rast försenas, ersätts med tid mot tid. Är rasten 30 minuter försenad ges tidskompensation 30 minuter även om man får sin rast, fast förskjuten. Är rasten 2 timmar förskjuten ges 2 timmar tidskompensation. Detta ger incitament för arbetsgivaren att erbjuda rimliga scheman och ersätter arbetstagaren för dålig arbetsmiljö proportionerligt med den hälsobelastningen det innebär.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen avslås

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen avslås

### **Kongressen beslutade**

- att motionen avslås.

## 12.92 Arbetskläder

Ann Gustafsson

### **Förslag**

- att få tillåtelse att stämpla in och byta om på arbetstid. Detta kostar arbetsgivaren noll kronor. Ofta startar vi upp arbetsdagen i omklädningsrummet med att diskutera dagen arbete, stämna av med kollegor om uppdatering och så vidare. Efter dagen slut stämmer vi av vad som gjorts bra/kunnat göras bättre, delar erfarenheter för att lära oss av varandra, bearbetar problem som uppstått, nån sticker in huvudet och ställer frågor och så vidare. Allt detta sker på privat tid i omklädningsrummet. En reflektionstid som borde ske på arbetstid och inte som nu, på privat tid.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionen besvarad.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad.

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.



## 12.93 Ersättning vid obekvämt arbete för medlemmar som har en dagtjänst eller arbetar under beredskap

Vårdförbundet Sahlgrenska Universitetssjukhuset område 5 genom huvudskyddsombud Susanne Reuterberg, Ola Palo, Elin Hjelm samt förtroendevald med facklig tid Mari Lyytemsen

### **Förslag**

- att Vårdförbundet arbetar för Ob-ersättning för samtliga medlemmar oavsett om de är anställda inom dagsjukvård eller anställd på dygnets alla timmar men arbetar under beredskap.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## 12.94 Bemanning och schemaläggning av barnmorskor i dygnet-runt verksamhet

Maria Egelius, Ida Hallsten Åström, Åsa Hermansson, Erika Holmer, Karin Schönemann, Barnmorska, Malin Bergander

### **Förslag**

- att Vårdförbundet via Arbetstidsrådet lyfter schemaläggningen inom 24/7-verksamheter med fokus på arbetsgivarens återkommande avsteg från dygnsvilan, begränsningarna i schemaläggningen för de anställda samt konsekvenserna av den förkortade veckovilan på 36 timmar.
- att Vårdförbundet via Arbetstidsrådet, med tanke på förlossningsavdelningarnas specifika utmaningar att bemanna, särskilt lyfter den problematiken i enlighet med rådets intentioner.
- att Vårdförbundet ska utreda en optimal bemanning inom förlossningsvården med syfte att främja arbetssättet "En barnmorska – En födande" som resulterar i en rapport. Rapporten ska inkludera en kartläggning av nuvarande bemanningsnivåer,



regionala skillnader och konsekvenser för patientsäkerhet och arbetsmiljö.

- att Vårdförbundet ska använda rapporten i sitt fortsatta påverkansarbete och som en grund i kontakt med beslutsfattare, regionala som nationella, myndigheter och media för att öka kunskapen och få en dialog om långsiktiga bemanningsstrategier.
- att Vårdförbundet ska verka för att arbetssättet "En barnmorska – En födande" blir en nationell standard i förlossningsvården.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse den första, andra och femte att-satsen besvarade
- att avslå den tredje och fjärde att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första, andra och femte att-satsen besvarade
- att avslå den tredje och fjärde att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att anse den första, andra och femte att-satsen besvarade
- att avslå den tredje och fjärde att-satsen.

## **12.95 Normaliserad veckovila**

Avdelningsstyrelsen Dalarna

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska verka för att maximalt fem dagars arbete följs av veckovila.
- att Vårdförbundet kräver att veckovilan ska vara 48 timmar.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första att-satsen



- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## 12.96 Hälsöfrämjande arbetstidsmodell

Avdelningsstyrelsen Dalarna

### Förslag

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda möjligheten till en arbetstidsmodell med utrymme för både fortbildning och friskvård för att främja ett långt och hållbart arbetsliv.
- att till kommande avtalsrörelse driva frågan om en arbetstidsmodell som innefattar fortbildning och friskvård.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra att-satsen

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra att-satsen

### Kongressen beslutade

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra att-satsen.

## 12.97 Ersättning obekväm arbetstid

Emma Gasslander

### Förslag

- att arbeta för att ersättningen för obekväm arbetstid betalas ut även när den anställda har semester eller är sjuk.
- att ersättningen vid frånvaro ska baseras på hela den ersättning som hade betalats ut vid närvaro. På samma sätt som för anställda som arbetar kontorstider.
- att arbeta för en arbetstidsförkortning som innebär att skiftarbete på heltid blir möjligt under hela arbetslivet. På så sätt blir ersättningen för obekväm arbetstid något som kompenserar för att du är på arbetet när andra är lediga. Inte något som väger upp en del av lönebortfallet som uppstår för att skiftarbetet gör det svårt att arbeta heltid.



### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## **12.98 Ombyte till arbetskläder på arbetstid**

Vårdförbundets medlemmar på Kirurgmottagning Danderyds sjukhus

### **Förslag**

- att tid för ombyte till och från arbetskläder ska räknas som arbetstid.
- att arbetsgivaren säkerställer att omklädningsrum och rutiner för ombyte fungerar väl och bidrar till en god arbetsmiljö.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## **12.99 Ombytestid**

Sarah Richards, Matilda Nordung Byström, Jonn Palmér Jeppson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet aktivt arbetar för att omvårdnadspersonal som arbetar patientnära, där krav föreligger på arbetskläder, ska erhålla tid för ombyte till och från arbetskläder på betald arbetstid.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen
- att Vårdförbundet tar fram ett material som stöttar förtroendevalda och skyddsombud att kunna utveckla argument för att kunna driva frågan om tid för ombyte till arbetskläder på arbetstid lokalt

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet aktivt arbetar för att omvårdnadspersonal som arbetar patientnära, där krav föreligger på arbetskläder, ska erhålla tid för ombyte till och från arbetskläder på betald arbetstid.
- att Vårdförbundet tar fram ett material som stöttar förtroendevalda och skyddsombud att kunna utveckla argument för att kunna driva frågan om tid för ombyte till arbetskläder på arbetstid lokalt.

## **12.100 Obekväm arbetstid**

Kerstin Pettersson

### **Förslag**

- att obekväm ersättning utfaller i procent på lönen. (Till exempel. 50% på vardagskvällar och nätter, 75% på helger och 100% på storhelger. Räknat på timlönen).
- att obekväm arbetstid är från kl 18–07 på vardagar och från kl 17 på fredag till 07 på måndag. Det vill säga att vardag kväll värderas lika högt som vardag natt.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i Förbundsstyrelsens och Avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i Förbundsstyrelsens och Avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i Förbundsstyrelsens och Avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.



## 12.101 OB ersättning till mottagningspersonal

Anna Löfvenhamn, Johanna Ekdahl, Emma Lindh, Åsa Eriksson, Mette Bonnevier,

Camilla Öberg, Per Axel Lindström, Sara Lövgren, Sofia Skröder, Anna Helena Magnusson Jonasson, Angelica Aversjö, Camilla Sund, Marielle Alfredsson Grönvall, Malin Persdotter, Louise Persson, Elin Lindgren, Moa Kangasvieri, Ann-Mari Gustavsson, Karin Törnkvist, Katarina Hannerz, Ilknour Avci, Julia Margareta Berg Bäcker, Mathilda Arvida Vesström, Louise Mattsson, Sofie Anjemo, Alice Nicklasson,

Leif Bryntesson, Julia Elisabet Styrod

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska verka för en ändring i "allmänna bestämmelser" att OB-ersättning även ska inkludera anställda som jobbar 40-timmarsvecka.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

## 12.102 Övertidsersättning

Kerstin Pettersson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att enkel övertid tas bort de första två timmarna och ersätts med kvalificerad övertid direkt när det gäller dubbelpass.
- att kvalificerad övertid startar från den tidpunkt avlösande sjuksköterska saknas.



### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## **12.103 Bättre arbetsvillkor inom verksamheter med jour och beredskap**

Camilla Liisdotter, röntgensjuksköterska & skyddsombud BFM Umeå, samt kollegor på Angiosektionen röntgen Umeå och PCI Umeå

### **Förslag**

- att Vårdförbundet nationellt verkar för bättre villkor inom verksamheter med jour och beredskapstjänstgöring.
- att Vårdförbundet nationellt ställer krav på kompenserande veckovila alternativt motsvarande arbetstidsförkortning för jour och beredskapstjänstgöring.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Förslag Nathalie Sara Helena Andersson**

- att Vårdförbundet tar fram en rapport av hur användandet av jour och beredskap ser ut, till exempel gällande antal störning och total störningstid.
- att Vårdförbundet med en färdig rapport på jour och beredskap initierar ett partsgemensamt arbete med arbetsgivarorganisationer och/eller arbetsgivare för att arbeta djupare med bättre arbetsvillkor och hållbarhet i frågorna Jour och Beredskap

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att Vårdförbundet tar fram en rapport av hur användandet av jour och beredskap ser ut, till exempel gällande antal störning och total störningstid.



- att Vårdförbundet med en färdig rapport på jour och beredskap initierar ett partsgemensamt arbete med arbetsgivarorganisationer och/eller arbetsgivare för att arbeta djupare med bättre arbetsvillkor och hållbarhet i frågorna Jour och Beredskap

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att Vårdförbundet tar fram en rapport av hur användandet av jour och beredskap ser ut, till exempel gällande antal störning och total störningstid.
- att Vårdförbundet med en färdig rapport på jour och beredskap initierar ett partsgemensamt arbete med arbetsgivarorganisationer och/eller arbetsgivare för att arbeta djupare med bättre arbetsvillkor och hållbarhet i frågorna Jour och Beredskap

### **12.104 Bättre villkor Beredskap**

Nathalie Andersson, Mathilda Ström, Göran Winholt, Maria Almqvist, Christine Lennartsson, Maria Gustafsson, Elisabeth Malmström, Pernilla Isaksson, Cecilia Karimi Malmberg

### **Förslag**

- att Vårdförbundet arbetar för att beredskap genererar ledig tid utöver beredskapsersättning.
- att Vårdförbundet arbetar för att göra beredskap dyrare för arbetsgivaren att nyttja.
- att Vårdförbundet arbetar för att beredskap ska begränsas i timmar per fyraveckors period på liknande sätt som jour.
- att Vårdförbundet driver frågan att sätta en tydlig gräns för vid vilken störningsfrekvens beredskap inte längre är applicerbart.
- att Vårdförbundet på lång sikt driver att beredskap inte ska användas inom våra yrkesgrupper.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå den första, fjärde och femte att-satsen
- att den andra och tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

### **Förslag Nathalie Sara Helena Andersson**

- att Vårdförbundet ska arbeta för att veckoarbetstidsmättet för de som arbetar beredskap nattetid ska likställas med rotationstjänstgöring.



- att Vårdförbundet ska arbeta för att beredskapsersättning höjs och genererar mer ledig tid än det gör idag

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första, fjärde och femte att-satsen
- att den andra och tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser
- att Vårdförbundet ska arbeta för att veckoarbetstidsmättet för de som arbetar beredskap nattetid ska likställas med rotationstjänstgöring.
- att Vårdförbundet ska arbeta för att beredskapsersättning höjs och genererar mer ledig tid än det gör idag.

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första, fjärde och femte att-satsen
- att den andra och tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser
- att Vårdförbundet ska arbeta för att veckoarbetstidsmättet för de som arbetar beredskap nattetid ska likställas med rotationstjänstgöring.
- att Vårdförbundet ska arbeta för att beredskapsersättning höjs och genererar mer ledig tid än det gör idag.

### **12.105 Bättre villkor vid jourtjänstgöring**

Mathilda Ström, Elisabeth Malmström, Malin Ribbenmalm, Hermon Tezare, Nathalie Andersson, Göran Winholt

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska driva frågan om längre vila och återhämtning mellan jourtjänstgöring och ordinarie arbetspass.
- att Vårdförbundet driver frågan att sätta en tydlig gräns för vid vilken störningsfrekvens jour inte längre är applicerbart.
- att Vårdförbundet arbetar för att jour ska begränsas ytterligare i antal timmar per 4 veckor/månad.
- att Vårdförbundet arbetar för att jour genererar ledig tid utöver jourersättning.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå den första, andra och fjärde att-satsen
- att den tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första, andra och fjärde att-satsen
- att den tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första, andra och fjärde att-satsen
- att den tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse.

## **12.106 Hur förbättra för de som har beredskap**

Annika Petersson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska jobba för en arbetstidsförkortning för de som har beredskap.
- att Vårdförbundet ska arbeta för en begränsning av hur många timmar beredskap/månad man får ha, precis som med jour.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första att-satsen
- att den andra att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse.



## 12.107 Beredskap

Åsa Wilhelmsson

### **Förslag**

- att till nästkommande avtalsperiod uppdra förbundsstyrelsen att yrka för bättre reglering och begränsningar av arbetsgivarens möjlighet att nyttja beredskap.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse.

## 12.108 Förkortad arbetstid

Tanya

### **Förslag**

- att Vårdförbundet driver 6-timmars arbetsdag i avtalsrörelsen

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## 12.109 Sjuksköterskors Rätt till Återhämtning: Åtgärder för att Säkerställa 9 Fridagar per 4 Veckor

Anna Szanto

### Förslag

- att tydliggöra definitionen av en fyraveckorsperiod: Kollektivavtalet bör förtydliga att rättigheten till nio fridagar gäller en strikt fyraveckorsperiod och inte kan förlängas genom rullande eller längre schemaperioder. För att arbetsgivaren inte ska kunna manipulera schemat, bör det fastställas att varje fyraveckorsperiod måste följa reglerna om 2,25 fridagar per vecka, oavsett hur schemat ser ut över längre tidsperioder.
- att införa kontrollmekanismer för schemaläggning: För att undvika att arbetsgivare utnyttjar kryphål bör varje arbetsgivare införskaffa ett system där alla arbetspass och scheman godkänns av en facklig representant innan de träder i kraft. Detta skulle säkerställa att schemat följer kollektivavtalets bestämmelser om fridagar och att arbetsgivare inte kan lägga ut arbetspassen på ett sätt som kringgår de avtalade reglerna.
- att skapa flexibilitet utan att inskränka på återhämtning: Om flexibilitet i arbetstider är nödvändig, bör det finnas ett system för att garantera att fridagar inte förloras. Arbetsgivare ska vara skyldiga att fördela de nio fridagarna så att sjuksköterskor får möjlighet till ordentlig återhämtning mellan arbetspassen. Detta kan till exempel göras genom att säkerställa att även i rullande eller flexibla scheman fördelas fridagar jämnt och regelbundet.
- att erbjuda kompensation för de som drabbas av längre schemaperioder: För de sjuksköterskor som redan arbetar enligt rullande eller längre schemaperioder, bör en ersättning eller kompensation införas om fridagar går förlorade. Detta skulle ge en extra trygghet och säkerställa att ingen sjuksköterska behöver arbeta utan tillräcklig vila, även om de inte har möjlighet att påverka sitt eget schema.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra, tredje och fjärde att-satsen

### Utskottet förslog kongressen

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra, tredje och fjärde att-satsen

### Kongressen beslutade

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra, tredje och fjärde att-satsen.



## 12.110 Arbetstidsförkortning för de med 38 h och 15min vecka

Michaela Groth, Sophie Moén, Helen Jönsson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet, i sina förhandlingar kring arbetstidsförkortning, prioriterar att förkorta arbetstiden för alla medlemmar som jobbar 38h och 15min-vecka.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- Att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## 12.111 Arbetstidsförkortning

Styrelse Avdelning Dalarna

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska verka för ett heltidsmått på 36 timmar per vecka.
- att Vårdförbundet ska verka för att rasten ingår i arbetstiden som man har det i Norge och Danmark.
- att Vårdförbundet ska verka för att varje arbetad helg ska ge arbetstidsförkortning.
- att Vårdförbundet ska verka för, att om medlem är schemalagd mer än 40 timmar per vecka (på grund av exempelvis förlängda öppettider) och tjänar in en ledig dag som faller in på lätthelgdag, exempel Kristi himmelfärdsdag, ska medlem kompenseras med annan ledig dag.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.



### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## **12.112 Arbetstidsförkortning**

Kerstin Pettersson

### **Förslag**

- att nattjänst sänks till 30 tim/vecka.
- att rotationstjänst sänks till 32 tim/vecka.
- att dag/kväll/helgtjänst sänks till 34 tim/vecka.
- att dagtjänst 40 tim/v sänkt till 38 tim/vecka.
- att som kompensation till arbetsgivaren går alla upp 2 tim/vecka under de 8 veckor på sommaren juni–augusti som sjuksköterskan inte själv har 4 veckors semester. Vilket genererar att alla arbetar 2 pass mer under semesterperioden.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## **12.113 Lägre heltidsmått för medlemmar med 40-timmars arbetsvecka**

Styrelsen avdelning Värmland

### **Förslag**

- att vårdförbundet verkar för att medlemmar med 40-timmars arbetsvecka ska få lägre heltidsmått.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla motionen



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Kongressen beslutade**

- att vårdförbundet verkar för att medlemmar med 40-timmars arbetsvecka ska få lägre heltidsmått.

## 12.114 Lägre heltidsmått för medlemmar

styrelsen avdelning Värmland

### **Förslag**

- att vårdförbundet verkar för att medlemmar ska få lägre heltidsmått.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Kongressen beslutade**

- att vårdförbundet verkar för att medlemmar ska få lägre heltidsmått.

## 12.115 Förkortad arbetstid, för alla

Anna-Carin Lundvall, Karin Nordén Persson

### **Förslag**

- att vårdförbundet driver att samtliga medlemsgrupper, inklusive de som idag har 40-timmarsvecka, ska omfattas av förkortad arbetstid på heltid.
- att vårdförbundet prioriterar frågan om en långsiktig nationell strategi för arbetstidsförkortning i kommande avtalsrörelser och politisk påverkan.
- att vårdförbundet verkar för att synliggöra och utvärdera goda exempel på arbetsplatser som infört kortare arbetstid, för att stärka argumentation och sprida kunskap inom hela organisationen.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla den första och andra att-satsen
- att anse den tredje att-satsen besvarad



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla den första och andra att-satsen
- att anse den tredje att-satsen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet driver att samtliga medlemsgrupper, inklusive de som idag har 40-timmarsvecka, ska omfattas av förkortad arbetstid på heltid.
- att Vårdförbundet prioriterar frågan om en långsiktig nationell strategi för arbetstidsförkortning i kommande avtalsrörelser och politisk påverkan.
- att anse den tredje att-satsen besvarad.

## **12.116 Fortsatt arbete för sänkt veckoarbetstid**

Pia Krutrök, Sara Larsson, Elisabeth Lindblad, Karin Jonsson, Maria Almqvist, Snöfrid Fahlander, Emelie Grundström, Erik Kalander och Stefan Olsson Lasu

### **Förslag**

- att Vårdförbundet fortsätter att kraftfullt verka och driva frågan om sänkt veckoarbetstid för samtliga arbetstidsmått.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att bifalla motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet fortsätter att kraftfullt verka och driva frågan om sänkt veckoarbetstid för samtliga arbetstidsmått.

## **12.117 Arbetstidsförkortning för alla medlemmar**

### **Förslag**

- Att Vårdförbundet med förbundsstyrelsen i spetsen driver frågan att arbetstiden för alla våra medlemmar minskas för att vi ska orka att arbeta heltid ett helt yrkesliv.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att bifalla motionen



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla motionen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet med förbundsstyrelsen i spetsen driver frågan att arbetstiden för alla våra medlemmar minskas för att vi ska orka att arbeta heltid ett helt yrkesliv.

## **12.118 Sänk arbetstiden- för ett hållbart arbetsliv**

Ingrid Frejd, Mari Lyytemsen, Medlemmar från Kirurgiavdelning 136, Sahlgrenska Universitetssjukhuset

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska driva att 80% av den normerande nuvarande veckoarbetstiden ska räknas som heltidsmått för medlemsgruppen. Målet ska vara specifikt och känt för alla medlemmar men även i samhället, där Vårdförbundet är ledande i drivandet. Detta krav ska drivas i avtalsförhandlingar och i Vårdförbundets påverkansarbete gentemot stat, regioner, kommuner och privata vårdaktörer.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## **12.119 Inför rätt till 80 % arbetstid med 100 % lön för sjuksköterskor över 60 år**

Åse Zachrisson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska verka för att införa en kollektivavtalsreglerad rätt för sjuksköterskor att, från och med 60 års ålder, arbeta 80% med 100% lön.



### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.120 Hållbart arbetsliv tills pensionen för sjuksköterskor

Fredrika Karlsson

### **Förslag**

- att driva förslaget i kommande kongress och avtal med möjlighet att från 60 års ålder kunna jobba 80% för 90% lön och 100% pensionsavsättningar.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## 12.121 Förkortad arbetstid med bibehållen lön från 60 år

Barnmottagningen Örnsköldsvik/ Eva Nilsson, Barnsjuksköterska, förtroendevald och Maria Lindqvist, Barnsjuksköterska  
Att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Förslag**

- att efter 60 års ålder få jobba 80% med heltidslön.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå motionen



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## **12.122 Äldre sjuksköterskors villkor**

Kerstin Pettersson

### **Förslag**

- att efter 60 års ålder få möjlighet till någon form av arbetstidsförkortning med bibehållen pensionsavsättning.
- att löneökning efter 50 års ålder garanteras med minst den procentsats som är löneutrymmet. Typ "märket".

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att den första att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser
- att avslå den andra att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att den första att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

### **Kongressen beslutade**

- att den första att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser
- att avslå den andra att-satsen.

## **12.123 Arbetstidsförkortning med bibehållen pensionsavsättning till samtliga medlemmar**

Vårdförbundet Sahlgrenska Universitetssjukhuset område 5 genom huvudskyddsombud Susanne Reuterberg, Ola Palo, Elin Hjelm samt förtroendevald med facklig tid Mari Lyytemsen

### **Förslag**

- att Vårdförbundet arbetar för att samtliga, oavsett vilket pensionssystem man berörs av, ska få ta del av förmånen att kunna



arbeta deltid med bibehållen avsättning till tjänstepensionen om 100 procent.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

## **12.124 80–90–100-modellen från 63 års ålder**

Mahmoud Alturk

### **Förslag**

- att verka för att 80–90–100-modellen införs som en generell rättighet från 63 års ålder.
- att verka för att rätten skrivs in i centrala avtal med SKR, Sobona och andra relevanta arbetsgivarorganisationer.
- att säkerställa att rätten gäller samtliga medlemsgrupper inom Vårdförbundets avtalsområden.
- att verka för att modellen inte ska vara beroende av lokal förhandling eller chefens individuella godkännande

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **Kongressen beslutade**

- att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

### **12.125 Motion arbetstidsmodell för att främja professionsutveckling**

Nicklas Modig, Gustaf Linse Boström

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet centralt tar fram en gångbar modell för professionsutveckling under arbetstid.
- att Vårdförbundet verkar för att villkorsskrivningar kring detta kommer i kommande centrala kollektivavtal.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att bifalla den första att-satsen
- att avslå den andra att-satsen

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla den första att-satsen
- att avslå den andra att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet centralt tar fram en gångbar modell för professionsutveckling under arbetstid.
- att avslå den andra att-satsen.

### **12.126 Bevarande av erfarenhet och kompetens inom vårddyrket**

Linn Edén, Leg. Sjuksköterska, Förtroendevald och skyddsombud inom Kommunal primärvård, Dals-Eds kommun.

#### **Förslag**

- att Vårdförbundets kongress beslutar att verka för att kollektivavtal och förhandlingsarbete ska möjliggöra ett erbjudande till legitimerad personal från 60 år om: 80% arbetstid med 90% lön och 100% inbetald tjänstepension från arbetsgivaren.
- att Vårdförbundet tar fram en modell och rekommendation till förbundets avtalsförhandlare och lokala fackliga företrädare för hur förmånen kan införas praktiskt och finansieras lokalt eller centralt.
- att Vårdförbundet uppmuntrar pilotprojekt i utvalda regioner eller arbetsplatser för att utvärdera effekter på kompetensöverföring, personalens hälsa och arbetsplatsens ekonomi.



### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att den första att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att anse den andra att-satsen besvarad
- att bifalla den tredje att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att den första att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att anse den andra att-satsen besvarad
- att bifalla den tredje att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att den första att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.
- att anse den andra att-satsen besvarad
- att Vårdförbundet uppmuntrar pilotprojekt i utvalda regioner eller arbetsplatser för att utvärdera effekter på kompetensöverföring, personalens hälsa och arbetsplatsens ekonomi.

## **12.127 Kollektivavtal med Almega friskoleavtal**

Marika Norell

### **Förslag**

- att skapa avtal mellan Vårdförbundet och Almega friskolor.
- att Kollektivavtal kopplade för oss medlemmar i Vårdförbundet i Almega friskolor.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.128 Vårdförbundets engagemang i friskolesektorn

Matilda Eriksson, Anna Tjus, Jenny Gustafsson, Maria Lindgren, Kristina Catania, Sanne Sörensen, Jelena Smirnova, Marianne Ehn Thorell, Merjo Yliluoma – regionala skyddsombud i flera av förbundets avdelningar

### Förslag

- att Vårdförbundet aktivt ska arbeta för att teckna egna kollektivavtal med arbetsgivarna i friskolesektorn.
- att Vårdförbundet tar fram en specifik strategi för organisering på friskoleområdet.
- att Vårdförbundet tillsätter nationell resurs med särskilt uppdrag att ha särskild kunskap om villkor i friskolesektorn.
- att den resursen också har i uppdrag att stödja medlemmar i friskolesektorn.

### Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att anse den första, tredje och fjärde att-satsen besvarade
- att bifalla den andra att-satsen

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse den första, tredje och fjärde att-satsen besvarade
- att bifalla den andra att-satsen

### Kongressen beslutade

- att anse den första, tredje och fjärde att-satsen besvarade
- att Vårdförbundet tar fram en specifik strategi för organisering på friskoleområdet.

## 12.129 Tjänstepension privatanställda

Lena Hillblom, Anette Lindström

### Förslag

- att organisationen verkar för att tjänstepensionsinbetalningar ska fortsätta även efter 65 års ålder, oavsett om den anställda omfattas av itp2 eller annan tjänstepensionslösning,
- att organisationen driver frågan i förhandlingar, avtalsrörelser och i dialog med arbetsgivare och kollektivavtalsparter
- att såväl arbetsgivare som anställda ska ges möjlighet till frivillig överenskommelse om fortsatt pensionsintjänande efter 65 år i väntan på avtalad förändring.

### Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att avslå den första och andra att-satsen



- att anse den tredje att-satsen besvarad

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första och andra att-satsen
- att anse den tredje att-satsen besvarad

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första och andra att-satsen
- att anse den tredje att-satsen besvarad

### 12.130 Om behovet av ett branschanpassat kollektivavtal för ambulanssjukvården

Emil Skoglund

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet i avtalsrörelsen verkar för att ett särskilt, branschanpassat kollektivavtal utformas för ambulanssjukvården.
- att kollektivavtalet innehåller reglering av rimlig beläggningsgrad i stället för en begränsning i arbetspassets längd som central parameter för arbetsmiljö och patientsäkerhet.
- att fysisk träning (fystid) avtalsregleras som arbetstid för medarbetare inom ambulanssjukvården, i syfte att främja hälsa och möjliggöra fullgörande av yrkesuppdraget.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå den första och andra att-satsen
- att den tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första och andra att-satsen
- att den tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första och andra att-satsen
- att den tredje att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser.



## 12.131 Ökade möjligheter att företräda medlemmar med delade tjänster inom både akademi och kliniskt arbete

Martin Jarl

### **Förslag**

- att Vårdförbundet skapar samarbetsavtal med SULF för att underlätta när medlemmar som har delade tjänster får hjälp både i kliniken och akademien.
- att Vårdförbundet i samarbetsavtalet även tar med möjligheten att vara dubbelansluten i Vårdförbundet och SULF till samma årskostnad som att vara med i ett förbund.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.132 Slopa karensdagen

Linda Persson

### **Förslag**

- att slopa karensdagen.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.133 Karensdag

Charlotte Carlsson, Sofia Adevåg Guagliano operationssjuksköterska region Kalmar



### **Förslag**

- att ta bort karensavdraget för Vårdförbundets medlemmar med exempelvis 3-4 gånger/år.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att motionen anses besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att motionen anses besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att motionen anses besvarad.

## 12.134 Avskaffande av löneavdrag vid karensdag

Vårdförbundet Avdelning Stockholms stad

### **Förslag**

- att verka för att karensdagen avskaffas helt, eller
- att löneavdrag vid karensdag tas bort och ersätts med full sjuklön från första sjukdagen

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad.

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.135 Avskaffa karens-avdrag vid sjukdom för medarbetare/yrken utan hemarbets-möjlighet

Monika Dubeck, Maria Lindström,

### **Förslag**

- att Vårdförbundet i kommande avtalsrörelse verkar för att permanent avskaffa karensavdraget för yrken utan hemarbetsmöjlighet.
- att Vårdförbundet nationellt driver kravet på en skyndsam utredning av hur karensavdraget ekonomiskt påverkar yrkesgrupper utan möjlighet till hemarbete.



- att Vårdförbundet prioriterar att förhandla kollektivavtal som garanterar full lön från dag 1 i ett syfte att eliminera den ekonomiska orättvisan för Vårdförbundets medlemmar.
- att Vårdförbundet tydliggör behovet av ett ersättningssystem som säkerställer likvärdiga villkor för samtliga verksamma yrkesgrupper i Sverige.
- att Vårdförbundet i sitt påverkansarbete betonar den ekonomiska skillnaden som drabbar yrkesgrupper vid karens-avdrag och utan möjlighet till hemarbete.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att den första och tredje att-satsen ingår i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser
- att bifalla den andra att-satsen
- att anse den fjärde och femte att-satsen besvarade

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att den första och tredje att-satsen ingår i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser
- att bifalla den andra att-satsen
- att anse den fjärde och femte att-satsen besvarade

### **Kongressen beslutade**

- att den första och tredje att-satsen ingår i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser
- att Vårdförbundet nationellt driver kravet på en skyndsam utredning av hur karensavdraget ekonomiskt påverkar yrkesgrupper utan möjlighet till hemarbete.
- att anse den fjärde och femte att-satsen besvarade.

## **12.136 Avskaffande av karensavdrag för Vårdförbundets yrkesgrupper**

Elisabeth Lindblad, Karin Jonsson, Erik Kalander, Stefan Olsson-Lasu, Pia Krutrök, Sara Larsson, Emelie Grundström, Snöfrid Fahnader, Maria Almqvist

### **Förslag**

- att Vårdförbundet aktivt arbetar för ett avskaffande av karensavdraget.



### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.137 Avskaffande av karensdag

Avdelningsstyrelsen Dalarna

### **Förslag**

- att Vårdförbundet arbetar för att avskaffa karensdagen för våra professioner.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.138 Avskaffa karensavdraget!

Fredrik Bohman, Ewa Grönvall, Kevin Durand samt övriga medlemmar på Vårdförbundet klinisk kemi och transfusionsmedicin Gävle.

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för avskaffandet av karensavdraget.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.



## 12.139 Rättvis beräkning av semesterersättning baserad på faktisk årsinkomst

Julia Chatkowski

### Förslag

- att semesterersättningen ska beräknas som en procentuell andel av den faktiska årsinkomsten, inklusive OB-tillägg och andra rörliga lönetillägg.
- att förbundet driver frågan i centrala avtalsförhandlingar i syfte att säkerställa en rättvis och jämlik semesterersättning för alla medlemmar, oavsett arbetstid.

### Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att anse motionen besvarad

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad

### Kongressen beslutade

- att anse motionen besvarad.

## 12.140 Likvärdig kompetens – likvärdig lön och karriär

Jenny Gustafsson

### Förslag

- att Vårdförbundet initierar en nationell översyn av AID-koder så att alla avancerade vidareutbildningar (exempelvis kirurgi, onkologi, akutsjukvård) kodas som den specialistkompetens det är, likvärdigt som för anestesistsjuksköterskor, operationssjuksköterskor och distriktssköterskor med flera som AID-kodas som det.
- att Vårdförbundet verkar för en nationell strategi med bindande karriärstegar för våra fyra professioner, där lön och utvecklingsmöjligheter tydligt speglar utbildning, ansvar och kompetens.
- att Vårdförbundet verkar för att centralt fastställa tydligare och enhetliga kriterier för vad som avses med särskild yrkesskicklighet – baserat på aktuell policy om klinisk blick, omdömesförmåga och handledarkapacitet.
- att Vårdförbundet genomför en kampanj med exempelvis budskapet "Likvärdig kompetens – likvärdig lön" för att öka förståelsen hos politiker, arbetsgivare och allmänhet om värdet av våra professioner. Kampanjen ska tydliggöra den ojämna löneutvecklingen, där exempelvis sjuksköterskor i genomsnitt tjänar



- 5 000–10 000 kronor mindre per månad än ingenjörer – trots likvärdiga utbildningskrav och ett stort ansvar för patientsäkerheten.
- att Vårdförbundet verkar för heltid som norm och hållbara arbetsvillkor som gör det möjligt att arbeta ett helt yrkesliv och uppnå jämställd pension. Alltså fortsätta att verka för arbetstidsförkortning i större utsträckning än vad som görs idag, genom att påverka SKR och politiker genom att bland annat visa de arbetsplatser där man gjort pilotprojekt med förkortad arbetstid med bibehållen lön under en längre tid och visa vad utvärderingen kommit fram till.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Förslag Sara Johanna Both**

- att Vårdförbundet, i samband med kommande avtalsrörelse, beaktar betydelsen av AID-kodning i arbetet med att synliggöra utbildning, kompetens och ansvar för förbundets professioner för en jämställd löneutveckling.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad
- att avslå förslag av Sara Johanna Both

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad
- att Vårdförbundet, i samband med kommande avtalsrörelse, beaktar betydelsen av AID-kodning i arbetet med att synliggöra utbildning, kompetens och ansvar för förbundets professioner för en jämställd löneutveckling.

## **12.141 Nytt löneavtal**

Marion Vaeggemose och Jelena Smirnova

### **Förslag**

- att Vårdförbundet tar fram ett nytt löneavtal senast inför nästa avtalsrörelse.
- att Vårdförbundet ser på möjligheten att använda sig av en lönetrappa som säkerställer löneutveckling över tid – där det även i trappan finns möjlighet att ha ett individuellt lönepåslag mellan höjningarna.
- att Vårdförbundet ser över möjligheterna att använda sig ut av NSF:s lönetrappa som ett gott exempel.



- att Vårdförbundet med trappan säkerställer att våra medlemmar går i pension med en lön som är det dubbla av ingångslönen det året man går i pension.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå den första och fjärde att-satsen
- att anse den andra och tredje att-satsen besvarade

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första och fjärde att-satsen
- att anse den andra och tredje att-satsen besvarade

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första och fjärde att-satsen
- att anse den andra och tredje att-satsen besvarade

### **12.142 Inför en tydlig lönepolitik med lägstalöner och fastställd kompetenstrappa**

Emil Skoglund

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska verka för att införa lägstalöner i kollektivavtalen, med en ingångslön som speglar den kompetens och det ansvar som tre års högskoleutbildning innebär.
- att Vårdförbundet ska verka för att införa en nationell, avtalad kompetens- och erfarenhetstrappa, där löneutvecklingen följer fasta och transparenta kriterier.
- att tillägg ska regleras i kollektivavtal med fastställda belopp.
- att specialistutbildning ska löna sig även vid nyanställning.
- att ett signifikant tillägg ges för särskild yrkesskicklighet, baserat på tydliga kriterier.
- att tillägg ges för särskilt ansvar, där ansvarsuppdrag alltid ska associeras med ett fast belopp.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå den första, andra, tredje, femte och sjätte att-satsen
- att bifalla den fjärde att-satsen

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första, andra, tredje, femte och sjätte att-satsen
- att bifalla den fjärde att-satsen



### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första, andra, tredje, femte och sjätte att-satsen
- att specialistutbildning ska löna sig även vid nyanställning.

### **12.143 Löneutveckling - Livslön**

Kerstin Pettersson

#### **Förslag**

- att sjuksköterskor som uppnått titeln SYS har ett lönepåslag som alltid redovisar i procent och aldrig understiger "märket"
- att VF strävar mot att SYS vid 67 års ålder (riktåldern) har en lön som motsvarar en fördubblad ingångslön

#### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad.

### **12.144 För högre löner!**

Amanda Barkarö, Karin Angvik

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet genom förbundsstyrelsen tar fram en lönepolitisk vision.
- att Vårdförbundet genom förbundsstyrelsen tar fram en lönepolitisk vision innehållande löne-målnivåer för särskilt yrkesskickliga, specialistprofessioner och avancerade specialistprofessioner.
- att Vårdförbundet genom förbundsstyrelsen tar fram en lönepolitisk vision för akademiskt meriterade medlemmar.
- att Vårdförbundets huvudyrkande i nästkommande avtalsrörelse är kraftigt höjda löner.
- att Vårdförbundet tar fram målnivåer för lön vid utvalda tidpunkter under arbetslivet, förslagsvis efter 5, 10 och 25 år i yrket.
- att Vårdförbundet tar fram målnivåer för lönenivå vid pensionering.



- att Vårdförbundet återinför mål för det sammanlagda lönepåslaget för särskilt yrkesskickliga över en treårsperiod.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra, tredje, femte, sjätte och sjunde att-satsen
- att den fjärde att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser

### **Förslag Karin Maria Angvik**

- att förbundsstyrelsen tydliggör hur lönepolitiken ska säkerställa reell löneutveckling för biomedicinska analytiker utifrån ansvar, erfarenhet, specialistkompetens och betydelse för patientsäker diagnostik.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra, tredje, femte, sjätte och sjunde att-satsen
- att den fjärde att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser
- att avslå förslaget

### **Kongressen beslutade**

- att anse den första att-satsen besvarad
- att avslå den andra, tredje, femte, sjätte och sjunde att-satsen
- att den fjärde att-satsen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsråds underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelser
- att förbundsstyrelsen tydliggör hur lönepolitiken ska säkerställa reell löneutveckling för biomedicinska analytiker utifrån ansvar, erfarenhet, specialistkompetens och betydelse för patientsäker diagnostik.

## **12.145 Begreppet Särskilt Yrkesskicklig**

Kerstin Pettersson

### **Förslag**

- att begreppet utgår från yrkesskicklighet, lång erfarenhet och specialistutbildning/specialistkunskap.
- att dessa tre delar måste finnas för att få titeln Särskilt yrkesskicklig.



### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.146 Tillämpning av kriterier för särskilt yrkesskickliga i praktiken

Vårdförbundet Sahlgrenska Universitetssjukhuset område 5 genom huvudskyddsombud Susanne Reuterberg, Ola Palo, Elin Hjelm samt förtroendevald med facklig tid Mari Lyytemsen

### **Förslag**

- att Vårdförbundet arbetar för att tydliggöra för arbetsgivaren vad särskilt yrkesskicklig innebär och skapar en samsyn.
- att Vårdförbundet arbetar för att särskilt yrkesskickliga lönesätts utifrån en egen pott, det vill säga en satsning årligen för att öka lönespridningen.
- att en nyutnämnd särskilt yrkesskicklig får ett lönepåslag på till exempel 10 000 kronor under tre år så som det var från början.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.147 Tydligare och mer transparenta kriterier för SYS – Särskilt yrkesskickliga

Styrelsen, avdelning Värmland

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för tydligare, enhetliga och transparenta kriterier för SYS – Särskilt yrkesskickliga, som säkerställer en rättvis



och jämlik bedömning av samtliga medlemmar oavsett anställningsgrad, schema eller verksamhetsområde.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå motionen

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

### **12.148 Stärk SYS och premiera lång yrkeserfarenhet för att behålla kompetens i vården**

Carolina Classon, Eva Harrysson, Jenny Gustafsson, Anna Glader

#### **Förslag**

- att utveckla och stärka SYS som nationell modell för erkänd yrkesskicklighet, med tydliga och enhetliga kriterier.
- att koppla SYS till tydlig löneutveckling, särskilda uppdrag eller karriärsteg.
- att Vårdförbundet verkar för att lång och trogen tjänst premieras genom förbättrade lönestrukturer, senioritetsersättningar eller andra incitament som gör att erfarna medarbetare väljer att stanna kvar.
- att säkerställa att arbetsgivare aktivt arbetar för att behålla kompetens, bland annat genom flexibla arbetsvillkor, hållbar arbetsmiljö och möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå den första och andra att-satsen
- att anse den tredje och fjärde att-satsen besvarade

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första och andra att-satsen
- att anse den tredje och fjärde att-satsen besvarade

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första och andra att-satsen
- att anse den tredje och fjärde att-satsen besvarade.



## 12.149 Särskilt yrkesskickliga - i hela landet!

Kerstin Lilja, Maria Lindgren, Emil Logrim, Sara Both, Annica Åreng, Jenny Appelblad Johansson, Matilda Söderkvist, Torun Ericsson, Andreas Tullsson

### **Förslag**

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att arbeta för att tydligare överenskommelser upprättas, vilket resulterar i att alla arbetsgivare utser särskilt yrkesskickliga medarbetare.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå motionen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.150 Likvärdiga och hållbara villkor för första linjens chefer

Katarina Klasenius, Anna Glader, Ulrika Hedeling, Anna-Carin Lundvall, Karin Norden Persson, Eva Harrysson, Johanna Hulling, Carolina Classon, Merjo Yliuoma, Jenny Gustafsson, Jonsas Broström

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska säkerställa att chefsavtal som avviker från kollektivavtal är tydliga, rättvisa och ger hållbara arbetsvillkor.
- att Vårdförbundet ska driva att chefer med chefsavtal får reglerad kompensation för arbete utöver 40 timmar per vecka – i tid eller pengar.
- att Vårdförbundet ska verka för enhetliga och transparenta ersättningsmodeller som speglar chefers faktiska ansvar och uppdrag.
- att Vårdförbundet säkerställer att erfarenhet och lång anställningstid premieras i löneutvecklingen.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå den första och fjärde att-satsen
- att anse den andra och tredje att-satsen besvarade



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse den andra och tredje att-satsen besvarade

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första och fjärde att-satsen
- att anse den andra och tredje att-satsen besvarade.

## **12.151 Evidensbaserat ledarskap**

Katarina Klasenius, Anna Glader, Ulrika Hedeling, Anna-Carin Lundvall, Karin Norden Persson, Eva Harrysson, Johanna Hulling, Carolina Classon, Merjo Yliuoma, Jenny Gustafsson, Jonsas Broström

### **Förslag**

- att Vårdförbundet driver att arbetsgivaren använder evidensbaserade modeller för ledarskapsutveckling och årligen redovisar resultat av dessa.
- att Vårdförbundet verkar för att tillitsbaserat ledarskap fastställs som princip och att chefer nära verksamheten får mandat i nivå med sitt uppdrag, styrkt genom skriftliga uppdrag.
- att Vårdförbundet driver att kravprofiler och rekryteringar till chefsuppdrag ska innehålla tydliga krav på dokumenterad ledarskapskompetens, och att tillämpningen av dessa följs upp årligen.
- att Vårdförbundet följer upp att alla chefer erbjuds utbildning, handledning och stöd i evidensbaserat ledarskap och begär årlig redovisning av omfattning och kvalitet.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse första, andra och tredje att-satserna besvarade
- att avslå fjärde att-satsen
- att Vårdförbundet driver att chefer ska ha tillgång till utbildning, handledning och stöd.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse första, andra och tredje att-satserna besvarade
- att avslå fjärde att-satsen
- att Vårdförbundet driver att chefer ska ha tillgång till utbildning, handledning och stöd.



### **Kongressen beslutade**

- att anse första, andra och tredje att-satserna besvarade
- att avslå fjärde att-satsen
- att Vårdförbundet driver att chefer ska ha tillgång till utbildning, handledning och stöd.

### **12.152 Ledarskapsutbildning för legitimerade yrken inom Vårdförbundet**

Ulrika Hedelind avdelning Örebro, Katarina Klasenius, Karin Nordén Persson, Anna Glader, Jenny Gustafsson

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att ledarskapsutbildning blir en självklar del av kompetensutvecklingen för alla legitimerade yrken inom förbundet.
- att Vårdförbundet driver frågan om att arbetsgivare finansierar och möjliggör deltagande i dessa utbildningar.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

### **12.153 Professionsstyrt ledarskap inom omvårdnad för stärkt vårdkvalitet och arbetstillfredsställelse**

Linda Antonsson, Sara Danelius Alvrud, Argjentina Abou Nawfal, Marianne Nildeus, Jessica Högberg, Robin Kamen, Ida Dickson, Emma Johansson, Marie Sjöström

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet aktivt ska driva frågan om professionsstyrt ledarskap inom omvårdnad i dialoger med arbetsgivare, beslutsfattare och politiska instanser.



- att Vårdförbundet ska verka för att strukturella och organisatoriska förutsättningar för professionsstyrd ledning införs kopplat till tydliga beslutsmandat för sjuksköterskor.
- att arbetet med att stärka professionsstyrt ledarskap ska följas upp och redovisas på nästa kongress 2030.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att anse motionens första och andra att-satser besvarade
- att avslå den tredje att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att Vårdförbundet aktivt ska driva frågan om professionsstyrt ledarskap i dialoger med arbetsgivare, beslutsfattare och politiska instanser-
- att Vårdförbundet ska verka för att strukturella och organisatoriska förutsättningar för professionsstyrd ledning införs kopplat till tydliga beslutsmandat
- att avslå den tredje att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet aktivt ska driva frågan om professionsstyrt ledarskap i dialoger med arbetsgivare, beslutsfattare och politiska instanser-
- att Vårdförbundet ska verka för att strukturella och organisatoriska förutsättningar för professionsstyrd ledning införs kopplat till tydliga beslutsmandat
- att avslå den tredje att-satsen.

## **12.154 Ledarskap**

Kerstin Pettersson

### **Förslag**

- att de som söker chefstjänst har ledarskapsutbildning eller har för avsikt att snarast påbörja utbildning inom området på högskolenivå.
- att de förstår skillnaden på Chefskap och ledarskap.
- att tidsbegränsade förordnanden tas bort.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

- att avslå motionen



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen.

## 12.155 Kompetensförsörjning

Kerstin Pettersson

### **Förslag**

- att nyfärdiga sjuksköterskor anställs på en basårstjänst under sitt första halvår (eller år) för att komma in i yrket på ett bra sätt.
- att det finns en plan för fortsatt väg framåt.
- att det efter några års tjänstgöring som sjuksköterska finns möjlighet att vidareutbilda sig inom ramen för anställningen.
- att samarbetet med högskolorna stärks så att det schemamässigt blir möjligt att studera på halvfart i 2 år för full 60 p VUB och 2,5 år för 75 p VUB.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.156 Kompetensutveckling som en naturlig del av arbetet för våra fyra professioner inom vården

Anna-Carin Lundvall

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att kompetensutveckling ska vara en naturlig del av ordinarie arbetstid.
- att Vårdförbundet ska driva på för att arbetsgivare och utbildningsanordnare erbjuder digitala och flexibla utbildningsmöjligheter som kan anpassas till de olika arbetsformerna inom vården och möjliggöra för medlemmar att



fortsätta sin kompetensutveckling även om deras arbetsschema eller arbetsmiljö gör det svårt att delta i fysiska kurser.

- Att Vårdförbundet ska verka för att en kontinuerlig uppföljning av kompetensutvecklingsinsatser sker för att säkerställa att dessa leder till förbättrad arbetsmiljö, högre kvalitet i vården och en ökad professionalitet inom de fyra professionerna.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att Vårdförbundet verkar för att kompetensutveckling ska vara en naturlig del av ordinarie arbetstid.
- att anse andra och tredje att-satsen besvarade

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet verkar för att kompetensutveckling ska vara en naturlig del av ordinarie arbetstid.
- att anse andra och tredje att-satsen besvarade.

## **12.157 Införande av AST som integrerad, obligatorisk och nationellt likvärdig del av arbetsgivarens kompetensförsörjningsplan**

Jennie Oxelborn, Mikael Apelquist, Magdalena Lehmann

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska driva att arbetsgivare tydligt integrerar Akademisk specialisttjänstgöring (AST) som en obligatorisk och nationellt likvärdig modell i sina kompetensförsörjningsplaner, med nationell finansiering, som en långsiktig och hållbar strategi för att stärka specialistkompetensen inom förbundets samtliga professioner.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- Att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse



### **Utskottet föreslog kongressen**

- Att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse

### **Kongressen beslutade**

- Att motionen ska ingå i förbundsstyrelsens och avtalsrådets underlag för beredning och prioritering av krav i kommande avtalsrörelse.

## **12.158 Akademisk specialisttjänstgöring (AST) som ledstjärna**

Sanna Lennebo

### **Förslag**

- att Vårdförbundet i ökad utsträckning arbetar med att synliggöra denna anställningsform så att fler medlemmar får kännedom om den och därmed kan bidra med dragkraft i frågan.
- att Vårdförbundet verkar för att i kommunikation med arbetsgivare marknadsföra AST som den enda anställningsform som gäller vid vidareutbildning.
- att Vårdförbundet verkar för att driva frågan om att AST även ska vara normen för röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker och barnmorskor som väljer att kompetensutveckla sig, trots att inga enhetliga reglerade specialistutbildningar finns för dessa professioner.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionens första och tredje att-sats besvarad
- att avslå motionens andra att-sats

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionens första och tredje att-sats besvarad
- att avslå motionens andra att-sats

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionens första och tredje att-sats besvarad
- att avslå motionens andra att-sats.



## 12.159 Betald specialistutbildning

Zahide

### **Förslag**

- att specialisera sig till sjuksköterska ska vara lika över hela Sverige. Inte att en del får utbildning betalt och en del andra får det inte eller att en del får bara del av utbildningen betalt. En specialistutbildning höjer patientsäkerheten, den kompetensen som man får ska man ta till vara.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad

## 12.160 Strukturerat Introduktions år för Vårdförbundets professioner

Eva Harrysson

### **Förslag**

- att införa ett nationellt och kvalitetssäkrat introduktionsår för nyexaminerade inom förbundets fyra professioner.
- att arbeta för att introduktionsåret ska omfatta handledning, strukturerad kompetensutveckling och rimlig arbetsbelastning, samt möjliggöra en successiv inskolning i kliniskt självständigt arbete.
- att verka för att introduktionsåret regleras i avtal, så att det blir en jämlik och nationellt likvärdig del av övergången från utbildning till yrkesliv.
- att driva att arbetsgivare och regioner avsätter resurser för att säkerställa kvalitet, tid och kompetens för handledare och introduktionsansvariga.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra, tredje och fjärde att-satsen besvarade

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra, tredje och fjärde att-satsen besvarade
- att Vårdförbundet nationellt tar fram en strategi för strukturerad introduktion som kan användas i påverkansarbete gentemot arbetsgivaren. den bör omfatta handledning, strukturerad kompetensutveckling, samt möjliggöra en successiv inskolning i kliniskt självständigt arbete.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första att-satsen
- att anse den andra, tredje och fjärde att-satsen besvarade
- att Vårdförbundet nationellt tar fram en strategi för strukturerad introduktion som kan användas i påverkansarbete gentemot arbetsgivaren. Den bör omfatta handledning, strukturerad kompetensutveckling, samt möjliggöra en successiv inskolning i kliniskt självständigt arbete.

## **12.161 Nationella nätverket för forskningssjuksköterskor**

Nationella nätverket för forskningssjuksköterskor, ordförande Sabine Lindén

### **Förslag**

- att Vårdförbundet tar initiativ till ett gemensamt möte med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samt andra relevanta aktörer, såsom HR-representanter från regionerna, i syfte att diskutera behovet av en särskild AID-kod för forskningssjuksköterskor.
- att Vårdförbundet tar initiativ till ett möte med representanter från Utbildningsdepartementet för att diskutera möjligheten att inrätta en ny specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot forskning, det vill säga en utbildning till forskningssjuksköterska.
- att Vårdförbundet initierar och leder en nationell arbetsgrupp med uppdrag att ta fram ett förslag till en nationell lönestruktur som även inkluderar forskningssjuksköterskor och deras specifika kompetenser.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå den första och tredje att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första och tredje att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första och tredje att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad

## **12.162 Forskningssjuksköterskan – erkänd specialist för säker och högkvalitativ klinisk forskning**

Jenny Gustafsson, Eva Harrysson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet tar initiativ till ett möte med Utbildningsdepartementet för att diskutera möjligheten att inrätta en särskild specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot forskning, det vill säga en utbildning till just forskningssjuksköterska. För att stärka rollen och vikten av att forskningssjuksköterskor finns i forskningsprocessen och med rätt kunskap och utbildning.
- att Vårdförbundet verkar för att införa en nationell karriär- och kompetensmodell för forskningssjuksköterskor, inklusive att forskningssjuksköterskan får en tydlig AID-kod, arbetsbeskrivning och löneutveckling. I dagsläget går det inte att särskilja sjuksköterskor med forskningsuppdrag från andra sjuksköterskor i personalsystem, vilket gör det svårt i bland annat lönesättningen.
- att Vårdförbundet verkar för att forskningssjuksköterskans roll och specifika arbetsuppgifter synliggörs. I nuläget saknas det ofta att anställningsavtalet innehåller att man arbetar som forskningssjuksköterska samt många gånger saknas också en arbetsbeskrivning. Det tillsammans med att närmaste chef som också är lönesättande inte alltid vet vad en forskningssjuksköterska gör i sin roll – riskerar båda att forskningssjuksköterskor hamna efter i löneutvecklingen.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad



### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad

## **12.163 Stärkt kunskap om sjuksköterskans roll och kompetens i vårdteamet**

Merjo Yliluoma, Jenny Gustafsson, Katarina Klasenius

### **Förslag**

- att Vårdförbundet tar fram och sprider nationellt informationsmaterial som tydliggör sjuksköterskans kompetens, ansvar och funktion i det multiprofessionella vårdteamet.
- att Vårdförbundet driver på arbetsgivare att inkludera tydliga professionella rollbeskrivningar i riktlinjer, introduktionsprogram och verksamhetsstyrning.
- att Vårdförbundet verkar för utbildningsinsatser riktade till chefer, vårdledare och andra professioner om sjuksköterskans roll i teamarbete och patientsäkerhet.
- att Vårdförbundet utvecklar kommunikationsinsatser som ökar allmänhetens och patienters kunskap om sjuksköterskans kompetens och betydelse i vårdkedjan.
- att Vårdförbundet lyfter sjuksköterskans roll i vårdteamet i samband med nationella dialoger om vårdens organisation, kompetensförsörjning och professionsutveckling.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå första, tredje och fjärde att-satsen
- att anse andra och femte att-satsen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå första, tredje och fjärde att-satsen
- att anse andra och femte att-satsen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att avslå första, tredje och fjärde att-satsen
- att anse andra och femte att-satsen besvarad.

## **12.164 Revidera röntgensjuksköterskans yrkesetiska kod**

Mathilda Ström, Elisabeth Malmström, Göran Winholt, Nathalie Andersson



### **Förslag**

- att Vårdförbundet tillsammans med Svensk förening för röntgensjuksköterskor (SFR) ska revidera och uppdatera röntgensjuksköterskans yrkesetiska kod så den följer Vårdförbundets Inspiratören.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet initierar en dialog med Svensk Förening för Röntgensjuksköterskor (SFR) i syfte att revidera och uppdatera röntgensjuksköterskans yrkesetiska kod så den harmoniserar med Vårdförbundets beslutade position.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet initierar en dialog med Svensk Förening för Röntgensjuksköterskor (SFR) i syfte att revidera och uppdatera röntgensjuksköterskans yrkesetiska kod så den harmoniserar med Vårdförbundets beslutade position.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet initierar en dialog med Svensk Förening för Röntgensjuksköterskor (SFR) i syfte att revidera och uppdatera röntgensjuksköterskans yrkesetiska kod så den harmoniserar med Vårdförbundets beslutade position.

## **12.165 Inför nationell specialistutbildning för röntgensjuksköterskor**

Mohammed Sayid Al-Jabery

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att en nationell specialistutbildning för röntgensjuksköterskor införs.
- att Vårdförbundet driver frågan gentemot regering, lärosäten och arbetsgivare.
- att Vårdförbundet tar fram ett förslag på möjliga specialiseringar, exempelvis avancerad bilddiagnostik, intervention, pediatrik radiologi och strålskydd.



- att Vårdförbundet inkluderar frågan i förbundets professionspolitik och inför valet 2026.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## **12.166 Kompetensväxling inom radiografi**

Mathilda Ström, Elisabeth Malmström, Nathalie Andersson, Göran Winholt

### **Förslag**

- att Förbundsstyrelsen prioriterar att ta fram tydliga direktiv om skyddade arbetsuppgifter för röntgensjuksköterskor.
- att Vårdförbundet arbetar för att röntgensjuksköterskans legitimation och yrkesansvar tydliggörs och skyddas i relation till andra yrkesgrupper.
- att Vårdförbundet håller dialog med Strålskyddsmyndigheten angående röntgensjuksköterskans yrkesroll och befogenheter i relation till andra yrkesgrupper.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå första att-satsen
- att anse andra att-satsen besvarad
- att bifalla tredje att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse andra att-satsen besvarad
- att bifalla tredje att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att avslå första att-satsen
- att anse andra att-satsen besvarad
- att Vårdförbundet håller dialog med strålskyddsmyndigheten angående röntgensjuksköterskans yrkesroll och befogenheter i



relation till andra yrkesgrupper.

## 12.167 Riktade satsningar för att stärka biomedicinska analytiker i primärvården

Eva Harrysson

### Förslag

- att Regioner och arbetsgivare gör riktade satsningar för fler BMA i primärvården.
- att tydliggöra att diagnostisk kompetens inte kan ersättas utan BMA, i styrdokument och beslut.
- att säkerställa goda villkor och kompetensutveckling för BMA.
- att BMA inkluderas i utvecklingen av nya arbetssätt och laborietjänster i primärvården.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå första att-satsen
- att anse andra, tredje och fjärde att-satsen besvarad

### Utskottet föreslog kongressen

- att avslå första att-satsen
- att anse andra, tredje och fjärde att-satsen besvarad

### Kongressen beslutade

- att avslå första att-satsen
- att anse andra, tredje och fjärde att-satsen besvarad

## 12.168 Skydd av arbetsuppgifter för Biomedicinska analytiker

Mikaela Thorsell

### Förslag

- att Vårdförbundet ska verka för att centrala laboriemedicinska arbetsuppgifter – såsom blodgruppering och förenlighetsprovning – ska vara förbehållna legitimerade biomedicinska analytiker.
- att Vårdförbundet ska driva fram nationella riktlinjer eller reglering som tydliggör vilka moment som kräver biomedicinsk analytiker-kompetens.



- att Vårdförbundet ska motverka kompetensglidning genom stärkt professionellt ansvar och tydligare rollfördelning inom laboratoriemedicin.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå första och andra att-satsen
- att anse tredje att-satsen besvarad

#### **Förslag av Jan Fredrik Bohman**

- att Vårdförbundet tar fram en långsiktig strategi för att motverka kompetensglidning och säkerställa rätt kompetens inom laboratoriemedicin.

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå första och andra att-satsen
- att anse tredje att-satsen besvarad
- att avslå Jan Fredrik Bohmans att-sats

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå första och andra att-satsen
- att anse tredje att-satsen besvarad
- att Vårdförbundet tar fram en långsiktig strategi för att motverka kompetensglidning och säkerställa rätt kompetens inom laboratoriemedicin.

## **12.169 Nationellt reglerad specialistutbildning för biomedicinska analytiker**

Natavan Cederholm

#### **Förslag**

- att efterforska varför Socialstyrelsen nekade yrkandet från SFKF om specialist-BMA tjänst inom klinisk fysiologi.
- att ligga på politiker, universitet, socialstyrelsen och andra relevanta aktörer för att fortsätta jobba för en specialistutbildning.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad



### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## **12.170 Säkerställande av biomedicinska analytikers legitimation, yrkesroll och arbetsuppgifter**

Karolina Rosvall

### **Förslag**

- att Vårdförbundet aktivt ska verka för att biomedicinska analytikers legitimation och yrkesansvar tydliggörs och skyddas i relation till andra yrkesgrupper inom laboratoriemedicin.
- att Vårdförbundet ska initiera och upprätthålla en strukturerad dialog med Kommunal kring arbetsuppgifter inom laboratoriemedicin, särskilt avseende gränsdragning mellan legitimerade yrkesuppgifter och uppgifter som kan utföras av undersköterskor eller annan personal.
- att Vårdförbundet ska ta fram vägledning eller ståndpunktsdokument kring vilka arbetsuppgifter som kräver biomedicinsk analytikers kompetens och legitimation, samt kommunicera detta till medlemmar, arbetsgivare och berörda fackliga organisationer.
- att Vårdförbundet ska följa och vid behov agera på utbildningsinitiativ som riskerar att urholka biomedicinska analytikers professionella ansvar, kompetensområde och legitimationens betydelse.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse första och fjärde att-satsen besvarad
- att avslå andra och tredje att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse första och fjärde att-satsen besvarad
- att avslå andra och tredje att-satsen
- att Vårdförbundet aktivt ska verka för biomedicinska analytikers professionella ansvar, kompetensområde och legitimationens betydelse tydliggörs.

### **Kongressen beslutade**

- att anse första och fjärde att-satsen besvarad



- att avslå andra och tredje att-satsen
- att Vårdförbundet aktivt ska verka för biomedicinska analytikers professionella ansvar, kompetensområde och legitimationens betydelse tydliggörs.

## 12.171 Specialistutbildning för BMA

Evelina Ahlgren

### **Förslag**

- att biomedicinska analytiker ska ha möjlighet att specialistutbilda sig för att stanna i vården.
- att göra BMA-yrket mer attraktivt.
- att efter genomförd vidareutbildning ska detta ge ett lönepåslag.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## 12.172 Utveckling biomedicinska analytiker

Dörte Wiese

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att gå från idéer till utveckling av akademisk specialistutbildning på avancerad nivå.
- att Vårdförbundet driver fram utvecklingen i samarbete med yrkesförening och högskolor.
- att Vårdförbundet publicerar mer om processens fortgång.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionens första och andra att-sats besvarad
- att bifalla den tredje att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionens första och andra att-sats besvarad



- att bifalla den tredje att-satsen

#### **Kongressen beslutade**

- att anse motionens första och andra att-sats besvarad
- att Vårdförbundet publicerar mer om processens fortgång.

### 12.173 Medverka i arbete om specialist-BMA

Jenny Orstedt

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet kontaktar SFKF för att hjälpa till och vara delaktig i frågan om en nationell utbildning för specialist-BMA för Klinisk fysiologi.
- att Vårdförbundet igen försöker få upp frågan om specialist-BMA och belyser den så att samhället, regeringen och Socialstyrelsen ser att där finns ett behov.
- att Vårdförbundet engagerar sig i utformandet av en nationell specialistutbildning för BMA Klinisk Fysiologi och även i lönefrågan av en sådan tjänst.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

#### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

### 12.174 Förslag på arbetsmiljöstrategi

Erika Nordström, Johanna Nilsson, Marie Vikström, Johanna Davidsson, Marie Wännström, Jenny Olsson, Sofia Nilsefur, Elin Papmehl, Åsa Mattsson

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska verka för att arbetsgivarna tar fram riktlinjer för maxantal patienter per sjuksköterska anpassat efter olika verksamheter.
- att riktlinjerna ska vara forskningsbaserade.



- att Vårdförbundet ska vara en aktiv part i arbetet.
- att Vårdförbundet sammanställer ett kortfattat material som belyser kopplingen mellan arbetsmiljö, ekonomi och patientsäkerhet som kan användas i påverkansarbetet.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionens första, andra och tredje att-satser
- att bifalla motionens fjärde att-sats
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter.

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionens första, andra och tredje att-satser
- att bifalla motionens fjärde att-sats
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter.

### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionens första, andra och tredje att-satser
- att Vårdförbundet sammanställer ett kortfattat material som belyser kopplingen mellan arbetsmiljö, ekonomi och patientsäkerhet som kan användas i påverkansarbetet.
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter.

## **12.175 Riktlinjer maxantal patienter per sjuksköterska**

Linda Magnusson

### **Förslag**

- att skapa riktlinjer baserat på verksamhetsområde för maxantal patienter per sjuksköterska.
- att arbetsgivare blir skyldiga att följa dessa riktlinjer.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen



- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter.

### **12.176 Rimligt antal patienter per diabetessjuksköterska - för en hållbar och säker diabetesvård**

Caroline Joutsen

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att införa ett nationellt riktmärke på högst 400 patienter per heltidsarbetande diabetessjuksköterska.
- att Vårdförbundet driver frågan om att detta nyckeltal ska beaktas i bemanningsplanering och arbetsmiljöarbete inom primärvård och specialistvård.
- att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare följer upp och redovisar patientantal per diabetessjuksköterska i relation till vårdkvalitet och arbetsbelastning.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen



- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter.

### **12.177 Socioekonomisk viktning – en nödvändighet för trygg, rättvis och likvärdig elevhälsa**

Eva Larsson, Gunilla Malmkvist, Eva Harrysson, Anna Glader, Carolina Claesson

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska verka för att huvudmännen inför en behovsbaserad resursfördelningsmodell, där elever i socioekonomiskt utsatta och/eller mångkulturella områden viktas med minst faktor 1,5–2,0, så att skolsköterskor ges förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag och bedriva ett fullvärdigt hälsofrämjande arbete.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning av förbundets professioner kan införas inom olika typer av verksamheter.

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning av förbundets professioner kan införas inom olika typer av verksamheter.

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning av förbundets professioner kan införas inom olika typer



av verksamheter.

## 12.178 Stärkt stöd för distriktssköterskans roll i hemsjukvården

Eva Harrysson

### Förslag

- att Vårdförbundet verkar för att distriktssköterskans professionella autonomi stärks, så att deras kompetens och erfarenhet tas tillvara i det förebyggande och hälsofrämjande arbetet inom hemsjukvården.
- att Vårdförbundet verkar för att distriktssköterskans kompetens tas tillvara på ett strategiskt sätt, så att deras kunskaper och erfarenheter används för att utveckla och förbättra hälsofrämjande arbete i hemsjukvården.
- att Vårdförbundet verkar för att en riktlinje införs för att styrning av antalet inskrivna patienter per sjuksköterska ska baseras på individuella behov, inklusive patientens hälsotillstånd och den arbetsinsats som krävs.
- att Vårdförbundet arbetar för att även den socioekonomiska situationen hos patienter beaktas vid bedömningen av antalet patienter per sjuksköterska, så att arbetsbelastningen är rimlig och patientsäkerheten upprätthålls.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse första och andra att-satsen besvarad
- att avslå tredje och fjärde att-satsen
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter.

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse första och andra att-satsen besvarad
- att avslå tredje och fjärde att-satsen
- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter.

### Kongressen beslutade

- att anse första och andra att-satsen besvarad
- att avslå tredje och fjärde att-satsen



- att Vårdförbundet ska utreda och analysera hur riktvärden för bemanning kan införas för förbundets professioner inom olika typer av verksamheter.

## 12.179 Motion om införandet av en nationell äldreomsorgslag

Mahmoud Alturk

### Förslag

- att Vårdförbundet ska verka för att det införs en nationell, rättighetsbaserad äldreomsorgslag som reglerar kvalitet, kompetens och patientsäkerhet på nationell nivå.
- att Vårdförbundet ska driva att äldreomsorgen placeras under hälso- och sjukvårdslagstiftningen och inte enbart socialtjänstlagen.
- att Vårdförbundet ska verka för statlig finansiering av äldreomsorgen för att säkerställa jämlik och likvärdig vård oavsett kommun och region.
- att Vårdförbundet ska arbeta för att lagstadgade minimikrav på medicinsk kompetens och tillgång till legitimerad personal dygnet runt införs.
- att Vårdförbundet ska driva frågan om att sjuksköterskor ges reellt mandat, tid och arbetsförutsättningar för sitt medicinska ansvar, inklusive möjlighet till handledning och uppföljning av delegeringar.
- att Vårdförbundet ska verka för en skarp nationell styrning och uppföljning av patientsäkerheten inom äldreomsorgen, i linje med IVO:s återkommande kritik.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att avslå första, andra och tredje att-satsen
- att anse fjärde, femte och sjätte att-satsen besvarad

### Utskottet föreslog kongressen

- att avslå första, andra och tredje att-satsen
- att anse fjärde, femte och sjätte att-satsen besvarad

### Kongressen beslutade

- att avslå första, andra och tredje att-satsen
- att anse fjärde, femte och sjätte att-satsen besvarad.



## 12.180 Ökat proaktivt arbete genomsyrar sjuksköterskans arbete

Torgny Öhrn

### Förslag

- att som en vårdpolitisk organisation uppdra våra yrkesförbund att infiltrera det proaktiva arbetet mer i omvårdnaden.
- att arbeta för möjligheten att våra medlemsgrupper kan arbeta mer proaktivt i vardagen

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad

### Förslag Torgny Öhrn

- att verka för att sjuksköterskan har reell möjlighet utifrån sitt omvårdnadsansvar att arbeta hälsoinriktat i det vardagliga arbetet.

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad
- att verka för att sjuksköterskan har reell möjlighet utifrån sitt omvårdnadsansvar att arbeta hälsoinriktat i det vardagliga arbetet.

### Kongressen beslutade

- att avslå första att-satsen
- att anse andra att-satsen besvarad
- att verka för att sjuksköterskan har reell möjlighet utifrån sitt omvårdnadsansvar att arbeta hälsoinriktat i det vardagliga arbetet.

## 12.181 Bättre samordning av IT-system för Vårdförbundets medlemmar

Vårdförbundet avdelning Stockholms stad

### Förslag

- att Vårdförbundet aktivt driver frågan om att samordna och förbättra IT-strukturen i vården. Detta frigör tid för patientnära arbete och förbättrar arbetsmiljön.
- att verka för nationella riktlinjer och krav på arbetsgivare.



- att verka för att IT-system inom vården blir integrerade och kompatibla. Undviker dubbelregistrering, ökar effektiviteten och minskar risken för fel.
- att initiera dialog med myndigheter och leverantörer om standardisering av vårdssystem.
- att skapa långsiktiga lösningar som stärker patientsäkerheten och professionens arbetsvillkor. Genom att förbättra IT-strukturen frigör vi tid för det som är viktigast – patienten. Detta stärker både arbetsmiljön och vårdens kvalitet.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.

## **12.182 Arbeta för att magnetsjukhus ska vara den modell som svensk hälso- och sjukvård bygger på**

Elena Ejnarsson, Ingrid Edman och Johanna Holmström

### **Förslag**

- att Vårdförbundet ska verka för att magnetsjukhusmodellen etableras som en nationell standard för kvalitetsutveckling och arbetsmiljö i svensk hälso- och sjukvård.
- att Vårdförbundet ska arbeta för att regioner och vårdgivare inför magnetsjukhusmodellen som strategisk grund för att rekrytera och behålla sjuksköterskor.
- att Vårdförbundet ska driva på för att staten stödjer införandet av magnetsjukhusmodellen genom nationella riktlinjer, utbildningsstöd och forskningsmedel.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Förslag Emma Marie Olga Johansson**

- att FS får i uppdrag att sprida information om magnetmodellen inom Vårdförbundet.



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad
- att FS får i uppdrag att sprida information om magnetmodellen inom Vårdförbundet.

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad
- att FS får i uppdrag att sprida information om magnetmodellen inom Vårdförbundet.

## **12.183 Verka för att driva på klimatomställning i samhället**

Anna Chavez Karlström, Ebba Reinicke, Solveig Landén, Signe Norgren, Viveca Rosendahl, Anna Fhager, Tove Widén

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare och lärosäten ska utbilda hälso- och sjukvårdspersonal i hur klimatkrisen och hälsa hänger ihop.
- att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare och lärosäten utbildar hälso- och sjukvårdspersonal i hur de, i den kliniska verksamheten, ska informera om klimatkrisens effekter på hälsa och hur vi kan minska utsläppen genom att göra hälsosamma val.
- att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare, i den kliniska verksamheten, erbjuder samtal om klimatkrisens effekter på hälsa och hur hälsosamma val är ett sätt att få ner utsläppen.
- att Vårdförbundet verkar för att införa klimatombud enligt TCO:s modell på arbetsplatserna. Dessa kan driva på att implementera arbetssätt i den dagliga verksamheten där klimatomställning prioriteras.
- att Vårdförbundet verkar för att bilda opinion i samhällsdebatten om ovanstående.
- att Vårdförbundet, för att kunna genomföra ovanstående, utser flera personer i styrelsen som har "klimat som en hälsofråga" som sitt ansvarsområde.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att bifalla den första och andra att-satsen
- att anse den tredje och femte att-satsen besvarade
- att avslå den fjärde och sjätte att-satsen



### **Utskottet föreslog kongressen**

- att bifalla den första och andra att-satsen
- att anse den tredje och femte att-satsen besvarade
- att avslå den fjärde och sjätte att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare och lärosäten ska utbilda hälso- och sjukvårdspersonal i hur klimatkrisen och hälsa hänger ihop.
- att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare och lärosäten utbildar hälso- och sjukvårdspersonal i hur de, i den kliniska verksamheten, ska informera om klimatkrisens effekter på hälsa och hur vi kan minska utsläppen genom att göra hälsosamma val.
- att anse den tredje och femte att-satsen besvarade
- att avslå den fjärde och sjätte att-satsen.

## **12.184 Stärk våra medlemmar vid omställningen till Nära Vård**

Eva Harrysson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet säkerställer att medlemmarna får fortbildning och handledning som motsvarar de nya kraven.
- att Vårdförbundet säkerställer att medlemmarna ges reellt inflytande och delaktighet i förändringsprocesser.
- att Vårdförbundet bevakar att arbetsbelastning och arbetsvillkor är rimliga och hållbara under omställningen.
- att Vårdförbundet skapar forum för erfarenhetsutbyte, lärande och stöd mellan kollegor på olika vårdnivåer.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse motionen besvarad

### **Kongressen beslutade**

- att anse motionen besvarad.



## 12.185 Vårdförbundet ska bli mer professionsstarka – stärk vår roll som yrkesförbund

Vårdförbundet avdelning Stockholms stad

### Förslag

- att Vårdförbundet tar fram en långsiktig strategi för att stärka professionernas ställning.
- att Vårdförbundet driver krav på nationella karriärmodeller och kompetensutvecklingsprogram oberoende av arbetsgivare.
- att stärka opinionsbildningen kring professionernas betydelse.
- att inrätta kanslistöd med specifikt uppdrag att stärka professionen lokalt.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse första och andra att-satsen besvarad
- att bifalla tredje att-satsen
- att avslå fjärde att-satsen

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse första och andra att-satsen besvarad
- att bifalla tredje att-satsen
- att avslå fjärde att-satsen

### Kongressen beslutade

- att anse första och andra att-satsen besvarad
- att stärka opinionsbildningen kring professionernas betydelse.
- att avslå fjärde att-satsen.

## 12.186 Tydlig professionspolitik i Vårdförbundet

Linda Antonsson, Emma Johansson, Argjentina Abou Nawfal, Marianne Nildèus, Robin Kamen, Jessica Högberg, Ida Dickson, Marie Sjöström

### Förslag

- att Vårdförbundet aktivt ska verka för att legitimerade professioners kunskapsområden värnas och tydliggörs, genom att bevaka respektive professions ansvar, tydliggöra vilka uppgifter som kräver legitimation och föra dialog med arbetsgivare och andra fackförbund.



- att Vårdförbundet aktivt ska motverka att arbetsuppgifter som kräver legitimerad kompetens överförs till yrkesgrupper utan motsvarande utbildning och ansvar.
- att Vårdförbundet ska ta fram ett övergripande ståndpunktsdokument som tydliggör vilka arbetsuppgifter Vårdförbundet anser kräver legitimation inom respektive profession.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att anse första och andra att-satserna besvarade
- att avslå tredje att-satsen

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att anse första och andra att-satserna besvarade
- att avslå tredje att-satsen

### **Kongressen beslutade**

- att anse första och andra att-satserna besvarade
- att avslå tredje att-satsen

## **12.187 Stärk professionerna för en hållbar och säker vård**

Jenny Gustafsson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet verkar för att Socialstyrelsen tar fram föreskrifter som tydligt anger vilka arbetsuppgifter som är exklusiva för legitimerade yrkesgrupper och inte får delegeras eller uppgiftsväxlas.
- att föreskrifterna ska omfatta samtliga Vårdförbundets professioner: sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor.
- att Vårdförbundet ska driva krav på förstärkt tillsyn från IVO – Inspektion för vård och omsorg, för att säkerställa efterlevnad av dessa föreskrifter.
- att Vårdförbundet ska verka för att vårdgivare åläggs att genomföra riskanalyser innan delegering sker, samt att delegering aldrig får användas som lösning på personalbrist eller ekonomiska skäl.
- att Vårdförbundet även verkar för att Socialstyrelsen skärper delegeringsföreskrifterna så att endast legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal med relevant grundprofession får besluta om delegering av arbetsuppgifter inom sitt kompetensområde.



Enhetschefer utan sådan professionell behörighet ska inte ha rätt att delegera medicinska arbetsmoment, då detta riskerar patientsäkerheten och urholkar professionernas ansvar.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå första och andra att-satsen
- att anse tredje, fjärde och femte att-satserna besvarade

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå första och andra att-satsen
- att anse tredje, fjärde och femte att-satserna besvarade

#### **Kongressen beslutade**

- att avslå första och andra att-satsen
- att anse tredje, fjärde och femte att-satserna besvarade.

### **12.188 Vårdförbundets vision**

Amanda Barkarö, Karin Angvik, Hedvig Axén

#### **Förslag**

- att Vårdförbundet genom förbundsstyrelsen tar fram visioner för sakpolitiska områden.
- att Vårdförbundet genom förbundsstyrelsen tar fram en vision för hur den Nära vården bör utformas.
- att Vårdförbundet genom förbundsstyrelsen tar fram visioner för sakpolitiska områden som knyter an till professionernas visioner.

#### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå motionen

#### **Förslag Amanda Barkarö**

- att Vårdförbundet under kongressperioden bereder ett sakpolitiskt program för hur den Nära vården kan utformas med hänsyn till våra professioners kompetens.

#### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå motionen
- att Vårdförbundet under kongressperioden bereder ett sakpolitiskt program för hur den Nära vården kan utformas med hänsyn till våra professioners kompetens.



### **Kongressen beslutade**

- att avslå motionens 2 att-satser
- att Vårdförbundet under kongressperioden bereder ett sakpolitiskt program för hur den Nära vården kan utformas med hänsyn till våra professioners kompetens.

## 12.189 Framtidssäker vård genom rätt kompetens, där Vårdförbundet är vägvisare

Jenny Gustafsson

### **Förslag**

- att Vårdförbundet tar en ledande och proaktiv roll i att ta fram vilka sorts arbetsuppgifter de olika professionerna ska ha och verka för.
- att Vårdförbundet snabbar på ett arbete med att ta fram en framtidsvision för hälso- och sjukvården år 2030 och framåt, med fokus på våra professioners roll.
- att Vårdförbundet påverkar nationella och regionala beslutsfattare för att säkerställa att kompetens används på ett patientsäkert och hållbart sätt samt ämnar behålla personal kvar i Vårdförbundets samtliga professioner.
- att utveckla strategier som förhindrar felaktig kompetensväxling och otillbörlig delegering av arbetsuppgifter – åtgärder som annars riskerar att försämra vårdens kvalitet och urholka våra professioners viktiga roll.

### **Förbundsstyrelsen föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att anse andra, tredje och fjärde att-satsen besvarade

### **Utskottet föreslog kongressen**

- att avslå den första att-satsen
- att anse andra, tredje och fjärde att-satsen besvarade

### **Kongressen beslutade**

- att avslå den första att-satsen
- att anse andra, tredje och fjärde att-satsen besvarade



## 12.190 Ställningstagande mot privata sjukvårdsförsäkringar

Bengt-Uno Andersson, Anna-Karin Bengtsson

### Förslag

- att Vårdförbundet tar tydlig ställning emot privata sjukvårdsförsäkringar och användning av dem.
- att Vårdförbundet aktivt arbetar för att TCO ska ta ställning emot privata sjukvårdsförsäkringar.

### Förbundsstyrelsen föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad

### Utskottet föreslog kongressen

- att anse motionen besvarad

### Kongressen beslutade

- att Vårdförbundet tar tydlig ställning emot privata sjukvårdsförsäkringar och användning av dem.
- att Vårdförbundet aktivt arbetar för att TCO ska ta ställning emot privata sjukvårdsförsäkringar.

## 13 Beslut om arvode

### 13.1 Beslut om arvode för förbundsstyrelseledamöter

Kongressen 2018 beslutade att förbundsvalberedningen från och med kongressen 2022 har i uppdrag att ta fram förslag till arvode för förbundsstyrelsens ledamöter och kongressvalda ordinarie revisorer.

Förbundsvalberedningen har under mandatperioden bestått av Marion Vaeggemose, Peter Blom, Tina Dahlman, Kristina Lindbåge, Sara Bäckström, Magnus Hermansson, Helene Esping och Ingrid Edman.

Förbundsvalberedningen föreslog kongressen att arvoden för förbundsstyrelsens ledamöter och ordinarie förbundsrevisorer under mandatperioden 2026-2030 är oförändrat i enlighet med beslutet från kongressen 2022.

### Förbundsvalberedningen föreslog kongressen

- att årsarvode på ett (1) prisbasbelopp utgår till ledamöter i förbundsstyrelsen under kongressperioden 2026-2030.



### **Kongressen beslutade**

- att årsarvode på ett (1) prisbasbelopp utgår till ledamöter i förbundsstyrelsen under kongressperioden 2026-2030.

### **13.2 Beslut om arvode för förbundsrevisor**

Kongressen 2018 beslutade att förbundsvalberedningen från och med kongressen 2022 har i uppdrag att ta fram förslag till arvode för förbundsstyrelsens ledamöter och kongressvalda ordinarie revisorer.

Förbundsvalberedningen föreslår kongressen att arvoden för förbundsstyrelsens ledamöter och ordinarie förbundsrevisor under mandatperioden 2026-2030 är oförändrat i enlighet med beslutet från kongressen 2022.

### **Förbundsvalberedningen föreslog kongressen**

- att årsarvode på ett halvt (0,5) prisbasbelopp utgår till kongressvalda ordinarie revisorer under kongressperioden 2026-2030.

### **Kongressen beslutade**

- att årsarvode på ett halvt (0,5) prisbasbelopp utgår till kongressvalda ordinarie revisorer under kongressperioden 2026-2030.

## **14 Val av förbundsstyrelse**

### **14.1 Beslut om antal ledamöter**

Valberedningen beskrev sitt arbete under mandatperioden och de kriterier som de använt sig av vid framtagande av kandidater i sitt förslag.

### **Förbundsvalberedningen föreslog kongressen**

- att förbundsstyrelsen består av totalt 11 ledamöter inklusive ordförande och två vice ordförande.

### **Kongressen beslutade**

- att förbundsstyrelsen består av totalt 11 ledamöter inklusive ordförande och två vice ordförande.



## 14.2 Val av förbundsordförande

### **Förbundsvalberedningen föreslog kongressen**

- att välja Emma Klingvall till förbundsordförande

### **Övriga nominerade**

Madelene Meramveliotaki

Sofia Lindström

Sophia Godau

### **Kongressen beslutade**

- att välja Sophia Godau till förbundsordförande

## 14.3 Val av förste vice ordförande

### **Förbundsvalberedningen föreslog kongressen**

- att välja Madelene Meramveliotaki till vice förbundsordförande med första inträdesordning

### **Övriga nominerade**

Anna Seiborg Kidell

Emma Klingvall

Kristian Hjertén

Sofia Lindström

Sophia Godau

### **Kongressen beslutade**

- att välja Madelene Meramveliotaki till förste vice ordförande

## 14.4 Val av andre vice ordförande

### **Förbundsvalberedningen föreslog kongressen**

- att välja Sofia Lindström till vice förbundsordförande andra inträdesordning

### **Övriga nominerade**

Anna Seiborg Kidell

Emma Klingvall

Kristian Hjertén

Madelene Meramveliotaki

Sophia Godau



### **Kongressen beslutade**

- att välja Anna Seiborg Kidell till andre vice ordförande

### 14.5 Val av övriga ledamöter

#### **Förbundsvalberedningen föreslog kongressen**

- att välja följande kandidater till förbundsstyrelseledamöter:

Nassir Abdullahi

Mahmoud Alturk

Amanda Barkarö

Anette Grahn

Camilla Gustafsson

Elisabeth Lindblad

Anna Seiborg Kidell

Pernilla Widholm Jolgård

#### **Övriga nominerade**

Adisa Salkic

Amanda Gråberg

Camilla Perland

Ellinore Aldebring

Emma Klingvall

Eva Harrysson

Hanna Jorlov

Marlene Juhl

Maureen Leyton

Oscar Martinez

Sofia Lindström

Stefan Krantz

#### **Kongressen beslutade**

- att välja följande personer till förbundsstyrelseledamöter:

Elisabeth Lindblad

Pernilla Widholm

Anette Grahn



Amanda Barkarö  
Sofia Lindström  
Oscar Martinez  
Camilla Gustafsson  
Hanna Jorlov

## 15 Val av tio ledamöter till avtalsrådet

### **Förbundsvalberedningen föreslog kongressen**

- att välja följande kandidater till avtalsråd:

Henrietta Berg  
Ida Dickson  
Kristine Edengrim  
Matilda Eriksson  
Emelie Grundström  
Johanna Holmström  
Ann Lilja  
Karin Nordén Persson  
Ann Söderlind  
Rickard Uppenberg

### **Övriga nominerade**

Jenny Westerlund  
Lena Gjevert  
Nathalie Andersson  
Åsa Wilhelmsson

### **Kongressen beslutade**

- att välja följande personer till avtalsrådet:

Matilda Eriksson  
Emelie Grundström  
Karin Nordén Persson  
Ann Söderlind  
Johanna Holmström



Henrietta Berg  
Ann Lilja  
Ida Dickson  
Kristine Edengrim  
Rickard Uppenberg

## 16 Val av revisorer

### 16.1 Val av fyra förbundsrevisorer

#### **Förbundsvalberedningen föreslog kongressen**

- att välja följande kandidater till ordinarie förbundsrevisorer

Richard Brodd  
Mimmi Höglom  
Ulrika Johansson  
Annika Kaiser

#### **Kongressen beslutade**

- att välja följande kandidater till förbundsrevisorer:

Richard Brodd  
Mimmi Höglom  
Ulrika Johansson  
Annika Kaise

### 16.2 Val av två revisorsersättare

#### **Förbundsvalberedningen föreslog kongressen**

- att välja följande kandidater till förbundsrevisorer, ersättare

Janí Stjernström  
Emma Lööv

#### **Kongressen beslutade**

- att välja följande kandidater till förbundsrevisor, ersättare:

Janí Stjernström  
Emma Lööv



## 17 Val av förbundsvalberedning

Enligt stadgan väljer kongressen valberedning med 6–10 ledamöter.

### 17.1 Beslut om antal ledamöter

#### **Förslag till beslut**

- Att föreslå tio (10) ledamöter i valberedningen

#### **Kongressen beslutade**

- Att valberedningen ska bestå av 10 ledamöter

### 17.2 Val av ledamöter

#### **Nominerade ledamöter**

Ingrid Edman

Jessica Axelsson

Johanna Algotsson

Kristina Lindbåge

Magnus Hermansson

Maria Lindblom

Marie Vikström

Marion Vaeggemose

Mathilda Ström

Matilda Sehlan

Niklas Nordström

Peter Blom

Sara Bäckström

Tina Dahlman

Ulrika Hedelind

#### **Kongressen beslutade**

- Att välja följande kandidater till ledamot i förbundsvalberedningen:

Matilda Ström



Johanna Algotsson  
Magnus Hermansson  
Matilda Selahn  
Peter Blom  
Jessica Axelsson  
Marie Vikström  
Tina Dahlman  
Ingrid Edman  
Ulrika Hedelind

## 18 Avslutning

Förbundsordförande Sophia Godau avslutade formellt kongressen.

---

Tjarls Metzmaa  
Mötesordförande

---

Ann Johansson  
Mötesordförande

---

Lena Vennberg  
Sekreterare

---

Michelle Dobos Sandell  
Sekreterare

---

Nathalie Andersson  
Justerare

---

Carolina Classon  
Justerare

## Bilaga 1.

### Tal under kongressen

**Sineva Ribeiro** talade i sitt öppningstal om den allvarliga omvärldssituationen där hälso- och sjukvårdspersonal i många delar av världen utsätts för hot och våld. Hon uttryckte att det aldrig är acceptabelt att vården attackeras och att detta påverkar människors grundläggande trygghet och tillit. Samtidigt betonade hon vårdens avgörande roll som samhällsbärande kraft – särskilt i tider av oro.

Trots allvaret präglades talet av framtidstro. Tillsammans, genom engagemang och gemenskap, framhölls en stark möjlighet att skapa förändring. Organisationen beskrevs som en samlande kraft med ansvar att bidra både nationellt och globalt.

Fokus låg på konkreta utvecklingsområden inför framtiden. Löner var en central fråga där förbättringar hade skett, men inte tillräckligt – särskilt kvarstod strukturella löneskillnader kopplade till jämställdhet. Även arbetstidsfrågan lyftes som avgörande för en hållbar arbetsmiljö och patientsäker vård.

Vidare framhölls vikten av kompetensförsörjning, professionernas utveckling och införande av ny teknik och AI på ett etiskt och säkert sätt. Sammanfattningsvis var budskapet tydligt: framtiden formas gemensamt genom aktiva beslut – och organisationen har både kraften och ansvaret att driva denna utveckling.

**Anna Tenje**, Äldre och Socialförsäkringsminister, uttryckte i sitt tal stor uppskattning för samarbetet med professionerna och lyfte särskilt värdet av alla studiebesök i verksamheten. Där hade han mött engagerade medarbetare som inte bara besatt hög kompetens och erfarenhet, utan också bidrog med konstruktiv kritik och konkreta förbättringsförslag. Budskapet var tydligt: personalen är vårdens och omsorgens viktigaste resurs – det är deras arbete, kunskap och medmänsklighet som bär hela systemet.

Samtidigt beskrevs en allvarlig verklighet med hög arbetsbelastning, bristande arbetsmiljö och höga sjukskrivningstal, särskilt inom äldreomsorgen. Problembilden har dessutom varit i stort sett oförändrad under lång tid, vilket framhölls som ett misslyckande. Tenje betonade därför att både politiker och arbetsgivare behöver ta ett större ansvar och

arbeta mer systematiskt, med tydliga planer och uppföljning, för att förbättra situationen.

Ett centralt fokus i framåtblicken var ledarskapet. Erfarenheter från verksamheter som fungerar väl visar att närvarande, tillitsbaserat och engagerat ledarskap är avgörande för god arbetsmiljö, låg sjukfrånvaro och hög kvalitet. Samtidigt pekades brister ut: många chefer har ansvar för orimligt många medarbetare och saknar tillräckligt stöd och utbildning i ledarskap.

Som en lösning menar Tenje att man behöver stärka chefers förutsättningar, bland annat genom att initiera en nationell satsning på ledarskapsutbildning inom vård och omsorg. Ett starkare ledarskap ses som nyckeln till bättre arbetsmiljö, högre kvalitet och ökad attraktivitet i yrkena.

Slutligen önskar Tenje bra dagar och kloka beslut under Kongressen. Detta för att de värdefulla förslag som brukar komma från Vårdförbundet ska fortsätta att komma – de är värdefulla.

**Anders Ygeman**, riksdagsledamot, höll tal under kongressens andra dag. Talet betonade vikten av att stärka välfärden, särskilt sjukvården, genom bättre finansiering och långsiktiga resurser. Det lyfte att personalen ofta saknar rimliga arbetsvillkor, tillräcklig bemanning och rättvis ersättning trots stora insatser. Socialdemokraterna föreslår ett systemskifte med en stabil grundfinansiering som följer kostnadsökningar och stoppar smygbesparingar. De vill också förbättra arbetsmiljön, minska administration och beroendet av bemanningsbolag samt avskaffa karensdagen. Målet är en sjukvård i världsklass där välfärden också är en attraktiv och hållbar arbetsplats.

**Therese Svanström**, TCO-s ordförande talade innan kongressen formellt avslutades. Hennes tals viktigaste budskap var att fackligt arbete – särskilt inom vården – är avgörande för både arbetsvillkor och samhället i stort. I en tid av stora förändringar behövs stabilitet, tillit och möjlighet att påverka framtiden. När vårdens professioner får rimliga villkor stärks inte bara deras arbetsliv utan också patientsäkerheten och hela välfärden. Därför är vårdens villkor alltid en samhällsfråga, inte ett särintresse.

**Sophia Godau**, Vårdförbundets nyvalda förbundsordförande avslutade kongressen och höll sitt första formella tal. Talet sammanfattade en stark framtidsinriktning för Vårdförbundet, präglad av gemenskap, handlingskraft och utveckling. Det lyfte betydelsen av kongressen som en demokratisk mötesplats där viktiga samtal och beslut hade lagt grunden



för en tydlig riktning framåt. Med ödmjukhet och framtidstro tog den nya förbundsordföranden sig an uppdraget, med ambitionen att leda ett förbund som både försvarade medlemmarnas rättigheter och aktivt bidrog till att utveckla vården.

Kärnan i budskapet var att stärka varje medlem och bygga en stark gemenskap där alla kände sig betydelsefulla och delaktiga. Förbundet skulle växa i både medlemsantal och inflytande, ta en tydligare och mer ledande roll i samhällsutvecklingen samt fortsätta utvecklas som organisation med fokus på dialog och delaktighet. Professionernas kunskap och inflytande lyftes som avgörande för framtidens hälso- och sjukvård, liksom vikten av bättre villkor och hållbara arbetsliv.

Samtidigt betonades att det viktigaste arbetet skedde utanför kongressen – ute på arbetsplatserna, i mötet med kollegor och i vardagen där besluten omsattes i praktiken. Avslutningsvis framhölls vikten av att hålla ihop, fortsätta engagera sig och gemensamt ta ansvar för att förverkliga visionen. Tillsammans kunde medlemmarna forma framtiden och bygga ett starkt Vårdförbund.

# Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

---

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.