



VÅRDFÖRBUNDETS KONGRESS 2022

Kongressprotokoll

Innehållsförteckning

1 Kongressen öppnas	5
2 Prövning att kongressen kallats i behörig ordning.....	5
3 Upprop av kongressombud	6
4 Val av mötesledning.....	6
5 Val av justerare och rösträknare	6
6 Föredragningslista, förslag till beslut.....	6
7 Godkännande av arbetsordning.....	7
8 Val av samtalsledare och redaktionskommitté	9
9 Föregående kongressperiod	9
9.1 Verksamhetsberättelse för 2021	9
9.2 Årsredovisning för 2018–2021	9
9.3 Den demokratiska organisationens utveckling 2018–2022	10
10 Revisorernas berättelser för 2018–2021	10
11 Beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen	11
12 Remittering till påverkanstorg.....	11
13 Förbundsvalberedningens förslag till kongressen 2022	11
13.1 Arvode.....	11
13.1.1 Förbundsvalberedningens förslag arvode.....	11
13.2 Förbundsstyrelse	12
13.2.1 Beslut om antalet ledamöter i förbundsstyrelsen under kongressperioden 2022–2026	12
13.2.2 Val av förbundsordförande	13
13.2.3 Val av vice förbundsordförande	13
Inträdesordning vice ordförande	13
13.2.4 Val av förbundsstyrelseledamöter.....	14
13.3 Val av avtalsråd.....	15
13.4 Val av förbundsrevisorer.....	15
13.5 Förbundsvalberedning.....	16
13.5.1 Beslut om antal ledamöter i förbundsvalberedningen	16
13.5.2 Val av ledamöter i förbundsvalberedningen	17
14 Organisation.....	17
14.1 Proposition: En höjd röst för en växande förening.....	17
14.2 Motioner organisation	22
14.2.1 Motioner: Organisation - Demokrati och stadgar.....	22

-1 – Ett aktivt antirasistiskt arbete inom Vårdförbundet.....	22
0 – Motion om demokratiskt deltagande för anställda i Vårdförbundet.....	22
1 – Motion om enskild medlems möjlighet till delaktighet och medskapande.	23
2 – Avdelningsordförande tillika kongressombud.....	24
3 – Att ersättare till kongressuppdrag kan utses om vice ordförande har förhinder.....	24
4 – #Demokrati	25
5 – Vårdförbundets organisation	26
6 – Demokratisk process inför organisationsförändring	27
7 – Angående årsmöten	28
8 – Att vara i fas är sällan lätt. Ordinarie kongress bör inte vara samma år som Sverige går till allmänna val.....	28
9 – Vårdförbundets demokratiska organisation.....	29
10 – Kriterier för bildande av ny avdelning	30
11 – Avtalskonferenser inför avtalsrörelser	31
12 – Införa medlemsomröstning.....	31
13 – Förändring av mandatperioder	32
14 – Villkor, klubb/avdelning och fackligt engagemang för chefer i Vårdförbundet.....	32
15 – Prioriteringsordning av kongressbeslut	33
16 – Motion om tillitsbaserad styrning	34
14.2.2 Motioner: Organisation – Kommunikation	35
17 – Stockholms sak är vår sak	35
18 – Vilka signaler sänder våra kampanjer och profilprodukter ut?	35
19 – Ett tydligt och synligt miljö- och hållbarhetstänk.....	36
20 – Motion om medlemsrekrytering	37
21 – Motion angående tillgänglighet av Kongresshandlingar och motioner, inklusive svar och beslut.....	38
22 – Politisk barometer i frågor om hälso- och sjukvård	38
23 – Nationella rekryteringskampanjbidanden	39
24 – Motion om budskapet – ”Vi är värden”	39
25 – Behålla och rekryter i övergång studentmedlem till yrkesverksam medlem	40
26 – Ställningstagande och arbete mot våld i nära relation	40
28 – Varför ska jag stanna kvar?.....	41
29 – Jämställdhet - tydligare profilering.....	42
30 – Jämställdhet en självklar sak.....	42
14.2.3 Motioner: Organisation – Förutsättningar.....	43
31 – Kommet - ett fungerande medlemssystem?.....	43
32 – #Facklig grundutbildning för medlemmar	44
33 – Chefsorganisation.....	45
34 – Tid för förbundsstyrelseledamöter	46
35 – Reseersättning för förtroendevalda på facklig tid.....	46
36 – Reseersättning	47
37 – Reseersättning för förtroendevalda på fackligtid.....	47
38 – Ökat och behovsanpassat lokalt administrativt stöd	48
39 – Låt administration utföras av administratörer	49
40 – Det administrativa stödet.....	50
41 – Motion angående fackligt arbete genom flernivåns samarbete inom förbundet	51
42 – Arbete med arbetsmiljö i Vårdförbundet	51
15 Politik	52
15.1 Proposition: En höjd röst för livsviktiga yrken.....	52
15.2 Proposition: En höjd röst för ett hållbart yrkesliv	53

15.3 Proposition: En höjd röst för vårdens utveckling	54
15.4 Motioner politik	54
15.4.1 Motioner: Politik – Villkor, arbetsmiljö, arbetsliv	54
43 – Företagshälsovård för personal	54
44 – Motion FHV. Regelbundna hälsundersökningar för medlemmar/anställda.	55
45 – Ett fackligt löfte	55
46 – Viktiga centrala förhandlingar	56
48 – Nollvision mot stickskador	57
50 – Möjlighet till kompetensutveckling och eget utvecklingsarbete.	57
51 – Förtydliga kopplingen mellan lång erfarenhet och särskilt yrkesskicklig.	58
52 – Arbetsgivaren ska tillhandahålla alla Arbets-och skyddskläder, inklusive skor	58
53 – Motion angående Vårdförbundets fackliga styrka att utkräva ansvar för avtalsskrivningar	59
54 – Tydliggöra erfarenhet i ordet "Särskilt yrkesskicklig" (SYS)	60
55 – Motion angående fria arbetskor för vårdförbundets yrkesgrupper	60
56 – # Arbetsmiljö	61
57 – #AST i alla Regioner.....	62
58 – 60 + saknar kraft att orka arbeta ett helt yrkesliv	62
59 – Fasta kvoter för föräldraledighet och VAB.....	63
60 – Driva medlemmars ärenden mot Försäkringskassan.....	64
15.4.2 Motioner: Politik – Villkor, tid & lön.....	65
62 – Höjd grundlön för dagtidsarbete	65
63 – Tjänstledighet	65
64 - OB-ersättningar	66
65 – Höjd Ob-ersättning för att nå ett hållbart yrkesliv	66
66 – Kompensation för arbete på storhelger	67
67 – Lägre veckoarbetstid för dagtidsarbetare	68
68 – Sänkning av veckoarbetstid	69
69 – Förkortad veckoarbetstid med bibehållen lön	69
70 – Sänkt veckoarbetstid för de som arbetar < 20% natt	69
71 – Arbetstidsmått för veckoarbetstid, fem dagars-vecka.	70
72 – Hållbart yrkesliv och en hälsofrämjande arbetsmiljö	71
73 – Förkortad veckoarbetstid med bibehållen lön	72
74 – Ombyte är en arbetsuppgift!	74
75 – Heltidsmått.....	74
76 – Nattjänstgöring	75
77 – Arbetstidsförkortning.....	75
78 – Beredskap	75
79 – Begränsning av uttag av jour.....	76
80 – Förbättrad löneutveckling över tid samt möjlighet att uppnå en Förmånsbestämd KAP-KL och Premiebestämd AKAP-KL Tjänstepension vid inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp.	76
81 - Visioner om framtidens arbetstidsmodeller	77
82 – 6-timmars arbetsdag.....	78
84 – Jour = övertid.....	78
85 – Ökad livslön och lönespridning för Vårdförbundets medlemmar	78
86 – Bättre villkor vid beredskap	79
87 – Bifallet yrkande gällande beredskap ska ses över ytterligare i Vårdförbundet.	81
88 – Motion angående arbetsgivares uppfyllelse av arbetstidslagen och medlemmarnas vilja att kräva rast.....	82
89 – # Vårdförbundets lönepolitik	84
90 – Begränsa antalet helgpas	84
91 – Möjlighet att avstå nattarbete för 55+	85

92 – Ändra ersättningsystemen som är kopplade till telefontillgänglighet	86
93a – Beredskap för framtiden	86
15.4.3 Motioner: Politik – Vård & yrke.....	88
93b – Arbetsgivare löser barnmorskebristen med att anställa sjuksköterskor inom BB-vården.....	88
94 – SKYDDADE ARBETSUPPGIFTER INOM LABORATORIEMEDICIN	88
95 – Kompetensväxling	89
96 – Dags att bromsa urholkningen av värdet på legitimationen för biomedicinska analytiker.	90
97 – Legitimationens roll för biomedicinska analytiker	90
98 – Modell för antal patienter per sjuksköterska.....	91
99 – Maxtak för antalet patienter per sjuksköterska.....	91
100 – Regelverk för antal patienter per sjuksköterska	92
101 – Rimlig sjuksköterskebemanning i den kommunala hälso- och sjukvården	92
102 – Antal patienter per sjuksköterska efter vårdtyngd/vårdbehov.	93
103 – Yrkestitel skifte röntgensjuksköterska till Radiograf	93
104 – Radiograf är framtiden.....	94
105 – Likvärdig elevhälsa	95
106 – AID kodning	96
107 – Avskaffande av karensavdrag för Vårdförbundets yrkesgrupper	96
108 – Det behöver ske en radikal förändring av ledarskapet i vården	97
109 – Gemensamt journalsystem.....	97
110 – Patientsäkerhet inom SÄBO och LSS verksamhet	98
111 – Motion angående skillnad på ansvar knutet till vår legitimation och vårt medborgaransvar	98
112 – Reglerad specialistutbildning för biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor.	99
113 – Omvårdnadsansvarig i samtliga chefsled.....	100
114 – Erkännande av icke traditionsenliga yrkeskategorier	101
115 – Strategi för att påverka arbetsgivare att tilläggsutbilda till biomedicinsk analytiker	101
16 Ekonomi	102
16.1 Proposition: En höjd röst för en hållbar ekonomi.....	102
16.1.1 Medlemsavgiftens storlek	102
17 Övriga frågor	103
Rätten till hälsa är en mänsklig rättighet	104
18 Kongressen avslutas.....	105

1 Kongressen öppnas

Kongressen öppnas.

Invigningstal Sineva Ribeiro, förbundsordförande Vårdförbundet som talade om de utmaningarna som Vårdförbundets medlemmar gått igenom. När pandemin slog till och samhället stängde ner, då hamnade Vårdförbundets medlemmar på frontlinjen. Medlemmarna hamnade i en oerhört utsatt situation och mot en osynlig fara som ingen visste något om. Trots detta så ställde Vårdförbundets medlemmar upp och med sin kompetens och hanterade situationen. Vårdförbundet har också växt med tre nya avdelningar, nått framgångar med högre pensionsavsättningar och lönesatsningar. Vårdförbundets höjda röst gör skillnad – varmt välkomna till kongressen!

I samband med invigningen så bjöds också medlemmar från Vårdförbundets fyra olika professioner upp på scen för att berätta om sina upplevelser från pandemin. Mats Rönnqvist, röntgensjuksköterska, berättar om sitt möte med smittade och misstänkt smittade patienter. Helen Ishak, biomedicinsk analytiker, berättar om sina erfarenheter från sin arbetsplats och inhopps på mikrobiologen för att packa provtagningskit. Linnéa Häggmark, barnmorska, berättade om balansgången mellan skyddsutrustning och medmänsklighet och svårigheten att fatta beslut. Margaretha Elovsson, disktriktssjuksköterska och chef i kommunal hälso- och sjukvård, om svårigheten att hitta material och skyddsutrustning, glädjen över medarbetare som klarar sig genom svår infektion och lyckan över då vaccinet kom.

Invigningstal från statsminister Magdalena Andersson som talade kring hur Vårdförbundets medlemmar förtjänar tacksamhet från svenska folket då de fått ta smällen för att välfärden saknade förutsättningar under pandemin. Hon talade även kring hur Vårdförbundet har rätt i sina krav och att vi ska fortsätta i vårt arbete för att få till goda villkor, bättre lön och en hållbar arbetsmiljö.

Invigningstal från Rosa Pavanelli, generalsekreterare för PSI, som talade

Marlene Juhl och Nina Wahlin från Vårdförbundets students styrelse hade ett anförande om deras VFU-enkät inför plenum.

2 Prövning att kongressen kallats i behörig ordning

Enligt Vårdförbundets stadgar ska kallelse till ordinarie kongress utgå senast tre månader innan kongressens början. Kallelse till denna kongress skickades ut via post den 7 februari och via e-post den 9 februari.

Förslag till beslut

- Att kongressen har kallats i behörig ordning.

Beslut

Kongressen beslutade att kongressen har kallats i behörig ordning.

3 Upprop av kongressombud

Kongressombuden blev avprickade vid ankomst och registreringen. Deltagarförteckning fanns upprättad över de kongressombud som var närvarande. Mötesordförande informerade att antal kongressombud inloggade i systemet utgör röstlängd vid varje angiven tidpunkt.

Förslag till beslut

- Att kongressen godkänner genomförd avprickning som upprop.

Beslut

Kongressen beslutade att godkänna genomförd avprickning som upprop. Röstlängden fastställdes till 193.

4 Val av mötesledning

Förslag till beslut

- Att välja Anna Bergkvist och Åsa Andersson till mötesordförande.
- Att välja Hanna Rönnell och Kristian Hjertén till mötessekreterare.

Beslut

Kongressen beslutade att välja Anna Bergkvist och Åsa Andersson till mötesordförande samt Hanna Rönnell och Kristian Hjertén till mötessekreterare.

5 Val av justerare och rösträknare

Förslag till beslut

- Att utse två rösträknare tillika justerare

Beslut

Kongressen beslutade att till justerare tillika rösträknare utse:

- Matilda Eriksson, Avdelning Västra Götaland
- Tina Dahlman, Avdelning Dalarna

6 Föredragningslista, förslag till beslut

Förslag till beslut

- Att godkänna föredragningslistan

Förbundsstyrelsen yrkade

- Att kongressen lägger till motion 0 "Möjlighet till demokratiskt deltagande för anställda i Vårdförbundet" som motion 0 i handlingarna.
- Att kongressen lägger till motion "Strategi för att påverka arbetsgivare att tilläggsutbilda till biomedicinska analytiker" som motion 115 i handlingarna.
- Att stryka motion 61, den finns med i handlingarna som motion 19. Dubblett
- Att byta namn på motionerna 93 till 93.a och 93.b i inbördes ordning.

Katarina Nilsson Reian, Avdelning Västerbotten, yrkade

- Att punkt 13 i sin helhet flyttas till efter propositioner och motioner, alltså efter punkt 16.

Helen Eriksson, Avdelning Skåne, yrkade

- Att motion "Ett aktivt antirastiskt arbete inom Vårdförbundet" ska behandlas under kongressen som motion nummer -1 och under påverkanstorg Demokrati och stadgar.

Beslut

Kongressen beslutade att fastställa föredragningslista med följande ändringar:

- tillägg av motion 0 "Möjlighet till demokratiskt deltagande för anställda i Vårdförbundet".
- tillägg av motion 115 "Strategi för att påverka arbetsgivare att tilläggsutbilda till biomedicinska analytiker".
- strykning av motion 61.
- namnbyte på motionerna 93 till 93.a och 93.b i inbördes ordning.
- tillägg av motion -1 "Ett aktivt antirastiskt arbete inom Vårdförbundet" under påverkanstorg Demokrati och stadgar.

Kongressen beslutade att avslå yrkandet att flytta punkt 13 i sin helhet till efter propositioner och motioner, alltså efter punkt 16.

7 Godkännande av arbetsordning

Förslag till beslut

- Att godkänna förslaget till arbetsordning.

Anna Bergkvist, mötesordförande, yrkade

- Att under punkt 2.2.1 stryka meningen "Alla nya yrkanden som lämnas ska skrivas ut och anslås tillsammans med propositioner och motioner vilket kongressbyrån bistår med"
- Att stryka ordet samtalsansvariga och ersätta det med samtalsledare i hela arbetsordningen.
- Att under punkt 2.2.4 stryka stycket "Röstningen går till genom att ombud sätter en klisterlapp på en eller flera att-satser som finns på varje motion eller proposition." Och ersätta det med: "Röstningen går

till genom att ombud gillar en eller flera att-satser som finns på varje motion eller proposition i Easymeet".

Matilda Eriksson, avdelning Västra Götaland, yrkade

- Att i stycke 2.1 efter meningen "I Plenum finns en avsedd talarstol där anföranden görs ifrån." Lägga till en ny mening enligt följande: Möjlighet finns också att med hjälp av mikrofon göra anföranden från golvet.
- Att det ska vara möjligt att gilla yrkanden fram till middagen på lördag.
- Att meningen "En reservation får högst innehålla 60 ord." under stycke 5.2 stryks ur arbetsordningen.
- Att protokollet ska vara klart att gå till justering senast tre veckor efter avslutad kongress
- Att protokollet är justerat och klart för publicering senast sex veckor efter avslutad kongress.
- Att första meningen i stycke 6.3 ändras till "Ombud och mötesordförande kan begära streck i debatten."

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att under punkt 2.2.1 stryka meningen "Alla nya yrkanden som lämnas ska skrivas ut och anslås tillsammans med propositioner och motioner vilket kongressbyrån bistår med"
- Att stryka ordet samtalsansvariga och ersätta det med samtalsledare i hela arbetsordningen.
- Att under punkt 2.2.4 stryka stycket "Röstningen går till genom att ombud sätter en klisterlapp på en eller flera att-satser som finns på varje motion eller proposition." Och ersätta det med: "Röstningen går till genom att ombud gillar en eller flera att-satser som finns på varje motion eller proposition i Easymeet".
- Att i stycke 2.1 efter meningen "I Plenum finns en avsedd talarstol där anföranden görs ifrån." Lägga till en ny mening enligt följande: Möjlighet finns också att med hjälp av mikrofon göra anföranden från golvet.
- Att protokollet ska vara klart att gå till justering senast tre veckor efter avslutad kongress
- Att protokollet ska vara klart att gå till justering senast tre veckor efter avslutad kongress
- Att protokollet är justerat och klart för publicering senast sex veckor efter avslutad kongress.

Kongressen beslutade at **avslå**

- Att det ska vara möjligt att gilla yrkanden fram till middagen på lördag.
- Att första meningen i stycke 6.3 ändras till "Ombud och mötesordförande kan begära streck i debatten."

Kongressen beslutande därefter att godkänna föreslagen arbetsordning med de gjorda ändringarna.

Röstlängden fastställdes till 197.

8 Val av samtalsledare och redaktionskommitté

Förslag till beslut

- Att välja Angelica Neville, Anneli Gåverud, Camilla Eriksson Sundberg, Carina Rautalin, Conny Carlsson, Eva Strandh, Helena Eriksson, Maria Buhre, Michelle Dobos Sandell och Torbjörn Severin till samtalsledare
- Att välja Ann Johansson, Anna-kari Modin, Helene Esping, Ingrid Allerstam, Josefine Qvarfordt och Michel Silvestri till redaktionskommitté

Beslut

Kongressen beslutade att välja samtalsledare och redaktionskommitté enligt förslag.

9 Föregående kongressperiod

Förbundsstyrelsen presenterade verksamheten under den gångna kongressperioden genom en kort film kring visionen. Medlemsrekrytering har gått bra under åren, och 2020 gjorde vårdförbundet sin toppnotering. Pandemin har inträffat och inte varit en del av planeringen som kongressen la 2018, vilket också betyder att vissa delar har prioriterats bort i förmån för att ställa om och stötta medlemmarna ute på arbetsplatserna. Under omställningen i pandemin var Vårdförbundet tidiga på bollen i debatten och i kontakter med arbetsgivare och myndigheter. Villkorsfrågor har också präglat kongressperioden och flera förbättringar och avtal har förhandlats fram för att öka lönespridningen och förbättra villkoren.

9.1 Verksamhetsberättelse för 2021

Förslag till beslut

- Att lägga verksamhetsberättelse för 2021 till handlingarna.

Beslut

Kongressen beslutade att lägga verksamhetsberättelsen till handlingarna.

Röstlängden fastställdes till 198.

9.2 Årsredovisning för 2018–2021

Förslag till beslut

- Att lägga årsredovisning för 2018–2021 till handlingarna

Beslut

Kongressen beslutade att lägga årsredovisningen 2018–2021 till handlingarna.

9.3 Den demokratiska organisationens utveckling 2018–2022

Förslag till beslut

- Att lägga den demokratiska organisationens utveckling 2018–2022 till handlingarna

Beslut

Kongressen beslutade att lägga rapporten Den demokratiska organisationens utveckling 2018–2022 till handlingarna.

10 Revisorernas berättelser för 2018–2021

De förtroendevalda revisorerna Eva Strand och Britt Holm föredrog revisorernas gemensamma berättelse. Utöver revisorerna på plats har även Gabriella Thies och Inga-Lill Sundström varit delaktiga i arbetet. Revisorerna har följt förbundsstyrelsens och avdelningarnas arbete och konstaterar att de har skött sitt uppdrag, trots förändrade omständigheter, enligt kongressens vilja och Vårdförbundets stadga

Fredrik Sjölander, KPMG, ekonomiska revisionen. Ger en kort dragning kring den ekonomiska berättelsen och konstaterar att förbundsstyrelsen har skött det på ett föredömligt sätt.

Utifrån detta rekommenderar revisorerna att styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet.

Förslag till beslut

- Att lägga revisorernas berättelser för 2018–2021 till handlingarna.

Beslut

Kongressen beslutade att lägga revisorernas berättelser för 2018–2021 till handlingarna.

11 Beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen

Förslag till beslut

- Att bevilja förbundsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet för åren 2018, 2019, 2020 och 2021.

Beslut

Kongressen beslutade att bevilja förbundsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet för åren 2018, 2019, 2020 och 2021.

12 Remittering till påverkanstorg

Förslag till beslut

- Att punkt 14 och 15 remitteras till påverkanstorg

Beslut

Kongressen beslutade att remittera punkt 14 och 15 till påverkanstorg.

13 Förbundsvalberedningens förslag till kongressen 2022

Förbundsvalberedningen bestående av Gunilla George, Mimmi Höglom, Helene Esping, Roger Bergebo, Magnus Hanson, Marion Vaeggemose och Johanna Ödell, tog plats på scenen. Totalt har förbundsvalberedningen bestått av 8 ledamöter under större delen av kongressperioden efter att två personer lämnat uppdraget. Cecilia Jakobsson som också varit en del av valberedningen hade tyvärr inte möjlighet att närvara på plats men har varit med och tagit fram de olika förslagen. Mimmi Höglom i egenskap av sammankallande för valberedningen beskriver arbetet under kongressperioden där man haft löpande dialoger i olika delar av förbundet och deltagit i lokalt och nationellt arbete, styrelsemöten och mötesplatser. Det har också skett nomineringar via easymeet och samtliga kandidater har fått långa intervjuer.

13.1 Arvode

13.1.1 Förbundsvalberedningens förslag arvode

Förbundsvalberedningen presenterar sitt förslag.

Förbundsvalberedningen föreslår kongressen

- Att årsarvode på ett (1) prisbasbelopp utgår till samtliga ledamöter i förbundsstyrelsen under kongressperiod 2022–2026.
- Att arvode till kongressvalda ordinarie revisorer utgår med totalt två (2) prisbasbelopp årligen under kongressperiod 2022–2026, fördelat lika mellan de fyra kongressvalda ordinarie revisorerna.

Martin Håland yrkar

- Att arvode till revisorer delas mellan ordinarie och ersättare lika.

Beslut

Kongressen beslutade att ett årsarvode på ett (1) prisbasbelopp utgår till samtliga ledamöter i förbundsstyrelsen under kongressperiod 2022–2026 samt att arvode till kongressvalda ordinarie revisorer utgår med totalt två (2) prisbasbelopp årligen under kongressperiod 2022–2026, fördelat lika mellan de fyra kongressvalda ordinarie revisorerna.

Röstlängden fastställdes till 199.

13.2 Förbundsstyrelse

Förbundsvalberedningen föreslår en förbundsstyrelse med bred representation från samtliga professioner, med ledamöter från alla fyra sektorerna region, kommun, stat och privat/bemanning. Förbundsvalberedningen har haft målsättningen att skapa förutsättningar för en förbundsstyrelse som kan leda förbundet i utveckling och förnyelse. Den föreslagna förbundsstyrelsen innebär en förnyelse för förbundet, med ett team som har de bästa förutsättningarna att samarbeta utifrån individernas respektive egenskaper och kompetenser.

De föreslagna ledamöterna representerar både mindre och större avdelningar samt en geografisk spridning över landet. Det föreslagna presidiet står för kontinuitet samt kan leva upp till och balansera den komplexitet som uppdraget innebär. De föreslagna ledamöterna har goda möjligheter att utveckla förbundet i en riktning som kommer att gagna medlemmarna framåt samt har förmågan att uttrycka och driva Vårdförbundets budskap på ett nytt sätt.

Förbundsvalberedningen känner sig trygg i att den föreslagna förbundsstyrelsen har kompetensen att ta ansvar för de utmaningar som organisationen och medlemmarna står inför, och att de har kapaciteten att ta sig an de förändringar som kongressens beslut kan komma att innebära för förbundet.

13.2.1 Beslut om antalet ledamöter i förbundsstyrelsen under kongressperioden 2022–2026

Förbundsvalberedningens förslag till beslut

- Att förbundsstyrelsen består av totalt 11 ledamöter inklusive ordförande och två vice ordförande.

Beslut

Kongressen beslutade att förbundsstyrelsen består av totalt 11 ledamöter inklusive ordförande och två vice ordförande.

13.2.2 Val av förbundsordförande

Förbundsvalberedningens förslag till beslut

- Att välja Sineva Ribeiro, Specialistsjuksköterska kirurgisk omvårdnad, avdelning Västra Götaland, till förbundsordförande för Vårdförbundet

Övriga valbara kandidater till förbundsordförande

- Sofia Lindström, specialistsjuksköterska intensivvård, avdelning Uppsala.
- Madelene Meramveliotaki, röntgensjuksköterska, avdelning Skåne.

Beslut

Kongressen valde Sineva Ribeiro till förbundsordförande.

Röstlängden fastställdes till 201.

13.2.3 Val av vice förbundsordförande

Förbundsvalberedningens förslag till beslut

- Att välja Madelene Meramveliotaki, Röntgensjuksköterska, Skåne, till vice förbundsordförande för Vårdförbundet
- Att välja Janí Stjernström, Specialistutbildad sjuksköterska anesthesi-intensivvård/anställning ambulansen, Västmanland, till vice förbundsordförande för Vårdförbundet

Övriga valbara kandidater till vice förbundsordförande

- Sofia Lindström, specialistsjuksköterska intensivvård, avdelning Uppsala.
- Jenny Olsson, sjuksköterska, avdelning Västerbotten.

Beslut

Kongressen beslutade att välja Madelene Meramveliotaki och Janí Stjernström.

Inträdesordning vice ordförande

Förbundsvalberedningens förslag till beslut

- Att Madelene Meramveliotaki väljs med första inträdesordning.
- Janí Stjernström väljs med andra inträdesordning.

Beslut

Kongressen beslutade enligt föreslagen inträdesordning Madelene Meramveliotaki till förste vice ordförande och Janí Stjernström som andre vice ordförande.

13.2.4 Val av förbundsstyrelseledamöter

Förbundsvalberedningens förslag till beslut

Att välja:

- Sophia Godau, Biomedicinsk analytiker, Stockholm
- Camilla Gustafsson, Röntgensjuksköterska, Värmland
- Catrin Johansson Pettersson, Sjuksköterska/första linjens chef, Västerbotten
- Emma Klingvall, Specialistutbildad sjuksköterska kirurgi, Östergötland
- Oscar Martinez Martinez, Sjuksköterska, Stockholm
- Åsa Mörner, Barnmorska/sjuksköterska/universitetslärare, Örebro
- Anna Seiborg Kidell, Sjuksköterska, Kronoberg
- Pernilla Widholm Jolgård, Distriktssköterska, Västra Götaland

Övriga valbara kandidater till förbundsstyrelseledamot

- Anna Bergström, avdelning Gävleborg
- Tina Dahlman, avdelning Dalarna
- Martin Håland, avdelning Västra Götaland
- Carin Lhotsky, avdelning Stockholm
- Marie-Charlotte Nilsson, avdelning Skåne
- Katarina Nilsson Reian, avdelning Västerbotten
- Pernilla Petersson, avdelning Kalmar
- Maud Ulset, avdelning Värmland
- Lilia Vargas Alaeb, avdelning Capiro
- Anna Åström, avdelning Uppsala

Beslut

Kongressen valde till förbundsstyrelseledamöter:

- Sophia Godau, Biomedicinskanalytiker, Stockholm
- Camilla Gustafsson, Röntgensjuksköterska, Värmland
- Catrin Johansson Pettersson, Sjuksköterska/första linjens chef, Västerbotten
- Emma Klingvall, Specialistutbildad sjuksköterska kirurgi, Östergötland
- Oscar Martinez Martinez, Sjuksköterska, Stockholm
- Åsa Mörner, Barnmorska/sjuksköterska/universitetslärare, Örebro
- Anna Seiborg Kidell, Sjuksköterska, Kronoberg
- Pernilla Widholm Jolgård, Distriktssköterska, Västra Götaland

13.3 Val av avtalsråd

Förbundsvalberedningen föreslår ett avtalsråd med en väl balanserad samansättning av nya och erfarna ledamöter, med god förmåga att agera rådgivande till förbundsstyrelsen kring avtalsfrågor ur ett brett medlemsperspektiv. Det föreslagna avtalsrådet har stor kunskap i avtal rörande region, kommun, stat, och privata avtal. Förslaget till avtalsråd representerar en god geografisk spridning, samt både mindre och större avdelningar i Vårdförbundet. Förbundsvalberedningen känner sig trygga i att det föreslagna avtalsrådet har förmågan att ge välgrundade och kunskapsbaserade råd utifrån sina respektive erfarenheter och bakgrunder.

Förbundsvalberedningens förslag till beslut

Att välja:

- Jörgen Ekström, Stockholm
- Lena Elfström, Stockholm
- Sofia Eriksson, Dalarna
- Johanna Holmström
- Anna-Karin Johannesson, Västra Götaland
- Karin Jonsson, Norrbotten
- Karin Norden Persson, Örebro
- Karin Simonsson Alm, Kronoberg
- Rickard Uppenberg, Skåne
- Åsa Wilhelmsson, Östergötland

Övriga valbara kandidater till avtalsråd

- Anna Åström, avdelning Uppsala

Beslut

Kongressen beslutade att till avtalsråd välja:

- Jörgen Ekström, Stockholm
- Lena Elfström, Stockholm
- Sofia Eriksson, Dalarna
- Johanna Holmström, Västmanland
- Anna-Karin Johannesson, Västra Götaland
- Karin Jonsson, Norrbotten
- Karin Norden Persson, Örebro
- Karin Simonsson Alm, Kronoberg
- Rickard Uppenberg, Skåne
- Åsa Wilhelmsson, Östergötland

13.4 Val av förbundsrevisorer

Förbundsvalberedningen föreslår en revisorsgrupp med stor integritet, som bidrar med både kontinuitet och förnyelse. De föreslagna revisorerna är väl insatta i Vårdförbundets organisation och politik, och har förmågan att bidra med sin kunskap och kompetens inom ramen för sin roll. Förbundsvalberedningen är trygg i att både de föreslagna ordinarie revisorerna

samt ersättarna har förmågan att ta tillvara medlemmarnas intressen och granska att kongressens beslut efterlevs.

Ordinarie förbundsrevisor

Förbundsvalberedningen föreslår kongressen

Att välja:

- Susanne Blom Persson, Västra Götaland
- Maria Hägg, Östergötland
- Annika Kaiser, Östergötland
- Inga-Lill Sundström, Stockholm

Övriga valbara kandidater till ordinarie förbundsrevisor

- Brith Holm

Ersättare förbundsrevisor

Förbundsvalberedningen föreslår kongressen

Att välja:

- Ann-Louise Custerson, Dalarna
- Brith Holm, Västra Götaland

Beslut

Kongressen beslutade att till ordinarie förbundsrevisor välja:

- Susanne Blom Persson, Västra Götaland
- Maria Hägg, Östergötland
- Annika Kaiser, Östergötland
- Inga-Lill Sundström, Stockholm

Kongressen beslutade att till ersättare förbundsrevisor välja:

- Ann-Louise Custerson, Dalarna
- Brith Holm, Västra Götaland

Kongressen beslutade att ersättarna inträder i ordning enligt ovan.

13.5 Förbundsvalberedning

13.5.1 Beslut om antal ledamöter i förbundsvalberedningen

Kongressen föreslår antal ledamöter till förbundsvalberedningen. Enligt stadgan kan förbundsvalberedningen bestå av 6–10 ledamöter.

Mimmi Höglom yrkar

- Att valberedningen ska bestå av 10 ledamöter

Beslut

Kongressen beslutade att valberedningen ska bestå av 10 ledamöter.

13.5.2 Val av ledamöter i förbundsvalberedningen

Nominerade till valberedare:

- Peter Blom
- Gunilla George
- Magnus Hermansson
- Ingrid Edman
- Tina Dahlman
- Helene Esping
- Johanna Ödell
- Marion Vaeggemose
- Sara Bäckström
- Kristina Lindbåge
- Marcus Folkö Müntzig
- Helena Nyrén
- Pernilla Nielsen
- Jelena Smirnova

Beslut

Kongressen beslutade att till valberedning välja:

- Peter Blom
- Gunilla George
- Magnus Hermansson
- Ingrid Edman
- Tina Dahlman
- Helene Esping
- Johanna Ödell
- Marion Vaeggemose
- Sara Bäckström
- Kristina Lindbåge

14 Organisation

14.1 Proposition: En höjd röst för en växande förening

Ann Johansson, Jane Stegring, Michel Silvestri och Madelene Meramveliotaki från förbundsstyrelsen presenterade propositionen inför ajournering till påverkanstorg. Propositionens innehåll, arbetet bakom den och vad den bygger vidare på beskrevs.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anta förslag till riktning för utvecklingen av Vårdförbundets organisation under kongressperioden 2022 till 2026.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att propositionen ” En höjd röst för en växande förening” i sitt ursprungsutförande delas i två delar, där samtliga rubriker med efterföljande text fram till rubriken ”Vår förening i nya former” blir en proposition kallad Proposition 14.1.1 och alla rubriker med efterföljande text från rubriken ”Vår förening i nya former” blir en proposition kallad Proposition 14.1.2 Att samtliga kongressens yrkanden på originalpropositionen därefter hanteras i respektive del av de båda propositionerna
- Att förarbetet till nya stadgar involverar fler förtroendevalda och medlemmar än bara förbundsstyrelsen, t.ex. i form av referensgrupper.
- Att ingå eller lämna samarbeten ska föregås av avstämning, och i vissa fall, aktivt samråd med förbundsrådet.
- Att beslut om samarbeten som påverkar våra samverkansforum gentemot arbetsgivaren ska till kongressen för beslut.
- Att i text angående barnmorskor sid 31 tillägga:
” Under kommande kongressperiod behöver det arbetet intensifieras. Vårdförbundet måste bevaka våra barnmorskors rätt att delta i de forum där besluten i frågor som rör professionen tas. Vårdförbundet behöver tydliggöra för våra barnmorskor att vi utöver det fackliga arbetet också tar hand om professionens intressen. Kommunikationen till medlemmarna måste därför utvecklas. Nationella barnmorskenätverket i samarbete med med förbundets yrkeshandläggare för barnmorskor ska ses som en självklar del i detta arbete.”
- Att i stycke 2 under rubriken ”Rekrytering och mobilisering av medlemmar och förtroendevalda” ändra meningen till ”Målet är att det ska finnas förtroendevalda på varje arbetsplats” till ” Målet är att det ska finnas trygga och välutbildade förtroendevalda på varje arbetsplats, det genom gott stöd och löpande utbildning under hela den förtroendevaldas uppdrag.”
- Att hög anslutningsgrad definieras som den grad då alla arbetsgivare där Vårdförbundet har medlemmar vill teckna kollektivavtal med Vårdförbundet.
- Att förbundsstyrelsen senast årsskiftet 22/23 presenterar en definition av hög anslutningsgrad.
- Att ”nä och bibehålla” i stycke 1 under rubriken ”Rekrytering...” ändras till ”sträva mot”
- Att stycke 1 under rubriken ”Rekrytering...” stryks i sin helhet.
- Att utvecklingen av Vårdförbundets digitalisering, och kostnader för densamma, årligen följs upp och rapporteras till kongressombuden och avdelningsstyrelserna.
- Att ändra den första meningen ”att nå och behålla en hög organisationsgrad.... Till att Att organisationsgraden ska vara fortsatt hög och ha det i fokus eftersom det är avgörande för hur starkt förbundet är hur framgångsrika vi kan vara.
- Att utvecklingen av den nya chefsorganisationen löpande rapporteras till förbundsrådet.

- Att kongressen ändrar stycke åtta under rubriken "Vår förening i nya former" till: "Som bas för framtiden föreslår förbundsstyrelsen att kongressen antar principer för Vårdförbundets interna utveckling som sträcker sig enbart över kommande kongressperiod."
- Att hela stycket stryks från "Som bas för framtiden föreslår förbundsstyrelsen att kongressen antar principer som sträcker sig längre än enbart kommande kongressperiod"
- Att allt, rubriker och text inkluderat, från stycket "Vår förening i nya former" samt bilaga 1, stryks ur propositionen.
- Att allt från "Vår förening i nya former" samt bilaga 1, skickas på återremiss till fördel för nytt konkret förslag som skapar ordning och tydlighet för en framtida organisation.

Redaktionskommitténs förslag till beslut

- Att i propositionen En höjd röst för en växande förening, under rubriken Vår förening i nya former, 9:e stycke, istället formuleras: "Som bas för framtiden föreslår förbundsstyrelsen att kongressen antar principer för Vårdförbundets interna utveckling. Om vårdens organisation förändras ytterligare i framtiden kan denna bas möta även detta."
- Att stycke 11, liksom bilaga 1, utgår helt.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla** följande att-satser

- Att propositionen " En höjd röst för en växande förening" i sitt ursprungsutförande delas i två delar, där samtliga rubriker med efterföljande text fram till rubriken "Vår förening i nya former" blir en proposition kallad Proposition 14.1.1 och alla rubriker med efterföljande text från rubriken "Vår förening i nya former" blir en proposition kallad Proposition 14.1.2 Att samtliga kongressens yrkanden på originalpropositionen därefter hanteras i respektive del av de båda propositionerna
- Att förarbetet till nya stadgar involverar fler förtroendevalda och medlemmar än bara förbundsstyrelsen, t.ex. i form av referensgrupper.
- Att ingå eller lämna samarbeten ska föregås av avstämning, och i vissa fall, aktivt samråd med förbundsrådet.
- Att i text angående barnmorskor sid 31 tillägga:
" Under kommande kongressperiod behöver det arbetet intensifieras. Vårdförbundet måste bevaka våra barnmorskors rätt att delta i de forum där besluten i frågor som rör professionen tas. Vårdförbundet behöver tydliggöra för våra barnmorskor att vi utöver det fackliga arbetet också tar hand om professionens intressen. Kommunikationen till medlemmarna måste därför utvecklas. Nationella barnmorskenätverket i samarbete med med förbundets yrkeshandläggare för barnmorskor ska ses som en självklar del i detta arbete."
- Att i stycke 2 under rubriken "Rekrytering och mobilisering av medlemmar och förtroendevalda" ändra meningen till "Målet är att det ska finnas förtroendevalda på varje arbetsplats" till " Målet är att det ska finnas trygga och välutbildade förtroendevalda på varje arbetsplats, det genom gott stöd och löpande utbildning under hela den förtroendevaldas uppdrag."

- Att förbundsstyrelsen senast årsskiftet 22/23 presenterar en definition av hög anslutningsgrad.
- Att i propositionen En höjd röst för en växande förening, under rubriken Vår förening i nya former, 9:e stycke, istället formuleras: "Som bas för framtiden föreslår förbundsstyrelsen att kongressen antar principer för Vårdförbundets interna utveckling. Om vårdens organisation förändras ytterligare i framtiden kan denna bas möta även detta."
- Att stycke 11, liksom bilaga 1, utgår helt.

Kongressen beslutade att **avslå** följande att-satser

- Att beslut om samarbeten som påverkar våra samverkansforum gentemot arbetsgivaren ska till kongressen för beslut.
- Att hög anslutningsgrad definieras som den grad då alla arbetsgivare där Vårdförbundet har medlemmar vill teckna kollektivavtal med Vårdförbundet.
- Att "nä och bibehålla" i stycke 1 under rubriken "Rekrytering..." ändras till "sträva mot"
- Att stycke 1 under rubriken "Rekrytering..." stryks i sin helhet.
- Att utvecklingen av Vårdförbundets digitalisering, och kostnader för densamma, årligen följs upp och rapporteras till kongressombuden och avdelningsstyrelserna.
- Att ändra den första meningen "att nå och behålla en hög organisationsgrad.... Till att organisationsgraden ska vara fortsatt hög och ha det i fokus eftersom det är avgörande för hur starkt förbundet är hur framgångsrika vi kan vara.
- Att utvecklingen av den nya chefsorganisationen löpande rapporteras till förbundsrådet.
- Att kongressen ändrar stycke åtta under rubriken "Vår förening i nya former" till: "Som bas för framtiden föreslår förbundsstyrelsen att kongressen antar principer för Vårdförbundets interna utveckling som sträcker sig enbart över kommande kongressperiod."
- Att hela stycket stryks från "Som bas för framtiden föreslår förbundsstyrelsen att kongressen antar principer som sträcker sig längre än enbart kommande kongressperiod"
- Att allt, rubriker och text inkluderat, från stycket "Vår förening i nya former" samt bilaga 1, stryks ur propositionen.
- Att allt från "Vår förening i nya former" samt bilaga 1, skickas på återremiss till fördel för nytt konkret förslag som skapar ordning och tydlighet för en framtida organisation.

Kongressen beslutade att fastställa propositionen "En höjd röst för en växande förening" i sin helhet med ovan gjorda ändringar.

Reservationer

Maud Ulset, Ann-Britt Jonsson, Elisabeth Brynolf, Camilla Gustafsson, Ann Lilja, Marcus Folkö Müntzing, Eva Harrysson, Elisabeth Lindblad, Karin Fahlgren, Hans Nilsson, Angelica Grad, Ingrid Edman, Anna Glader, Sofia Eriksson, Nadya Lehto, Peter Wallner och Tina Dahlman *valde att reservera sig mot beslutet.*

Mikaela Bergström, Jenny Olsson, Helena Forss Johansson, Lisa Mannelqvist, Marie Brännström, reserverar sig med motiveringen: *Propositionen 14.1 "En*

höjd röst för en växande förening är otydlig och det saknas delaktighet och transparens i processen. Därför reserverar jag mig mot beslutet.”

Helen Engström reserverar sig med motiveringen *”Jag reserverar mig till 14.1 då jag önskat den hade gått på återremiss.”*

Erica Essljung reserverar sig med motiveringen: *”Propositionen är otydligt i sitt innehåll och önskvärt hade varit att propositionen sändes på återremiss till förmån för ett tydligare och mer konkret förslag.”*

Karin Nordén Persson, Rósa Ólafsdóttir, Ulrika Hedelind, reserverar sig med motiveringen *”Anser att det borde genomförts en mer omfattande utvärdering kopplat till medlemsnytta, ekonomi samt undersökning om minimiantal medlemmarna för att bilda avdelning. I en utvärdering bör det också ingå en genomlysning av hur arbetsmiljö-och det fackliga arbetet fungerat.”*

Kristina Bergholtz reserverar sig med motiveringen: *”Propositionen är otydlig i sitt innehåll och därför svårt att bedöma effekter för medlemmar i alla delar av organisationen. Även svårt att bedöma framtida konsekvenser gällande påverkan på nuvarande avd och den demokratiska organisationen. Önskvärt med återremiss”*

Katarina Nilsson Reian Propositionen reserverar sig med motiveringen: *”En höjd röst för en växande förening” är otydlig och det saknas delaktighet och transparens i processen. Det skulle ha behövts ett antal konsekvensanalyser om hur olika delar av organisationen kommer påverkas av beslutet. Att dela den i två och avslå 14.1.2 var mitt yrkande. Jag håller inte med om det beslut kongressen fattat och därför reserverar jag mig mot beslutet. ”*

Hanna Jorlöv, Hanna Larsson, Lena Hagstedt, Susanne Reuterberg, Anna Tjus, Angelica Hansen, Lena Lorentzen, Gustaf Ahlqvist, Nina Persson, Maria Löfqvist, Gunilla Lundberg, Erik Kaland, Maria Almqvist, Lisa Persson, Martin Huldin, Annika Wettergren, Fatmir Zogaj, Anna-Karin Johannesson, Anne Karin Höglund, Linnéa Dalteg, Carina Deréus, Anette Fristedt, Lena Jansson, Michelle Nilsson, Matilda Eriksson, Lotten Berggren, Iréne Sjövall Sanned, Maria Adrell, Tora Dahlström, Pia Olofsson, Martin Håland, Jenny Myrgren, Mari Eklind, Christina Samstrand, Marianne Lindfors, Ulrika Odén, Lotha Valan, Victoria Asplund, Kenneth Byström, Anna Ridderstad, Camilla Engström, Ewa Lodin reserverar sig med motiveringen: *”Propositionen är otydligt i sitt innehåll och det är därför svårt att bedöma effekter för medlemmar i alla delar av organisationen. Det är även svårt att bedöma framtida konsekvenser gällande påverkan på nuvarande avdelningar och den demokratiska organisationen, likväl som den demokratiska processen, vid bildandet av eventuella nya avdelningar. Önskvärt hade varit att propositionen sändes på återremiss till förmån för ett tydligare och mer konkret förslag.”*

14.2 Motioner organisation

14.2.1 Motioner: Organisation - Demokrati och stadgar

-1 – Ett aktivt antirasistiskt arbete inom Vårdförbundet

Motion från Helene Ericsson, Michaela Norén och Marcus Folkö Müntzing.

Motionärernas förslag till beslut

- Att utbildning i antirasistiskt arbete genomgås av all anställd personal på Vårdförbundet, alla styrelseledamöter samt alla med fackliga heltids/deltidsuppdrag inom förbundet.
- Att Vårdförbundet gör ett tydligare ställningstagande mot rasism i Vårdförbundets stadga, till exempel att lägga till antirasism som en del av Vårdförbundets grundläggande värderingar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionärens att-sats 1 besvarad.
- Att avslå motionärens att-sats 2.

Redaktionskommitténs förslag till beslut

- Att uppdra år förbundsstyrelsen att inkludera motionärens intention i den stadgeöversyn som planeras under den kommande mandatperioden.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att uppdra år förbundsstyrelsen att inkludera motionärens intention i den stadgeöversyn som planeras under den kommande mandatperioden.
- Att utbildning i antirasistiskt arbete rekommenderas till all anställd personal på Vårdförbundet, genomgås av alla styrelseledamöter och alla med fackliga heltids/deltidsuppdrag inom förbundet. Utbildningsmaterialet ska hantera maktstrukturer, strukturell rasism och normkritik samt uppslag för stöttning och rådgivning av medlem utsatt för rasism på sin arbetsplats.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att utbildning i antirasistiskt arbete genomgås av all anställd personal på Vårdförbundet, alla styrelseledamöter samt alla med fackliga heltids/deltidsuppdrag inom förbundet.

0 – Motion om demokratiskt deltagande för anställda i Vårdförbundet

Motion från Matilda Eriksson, Gustaf Ahlqvist

Motionärernas förslag till beslut

- Att förbundsstyrelsen, i samråd med förbundsrådet och medarbetarrepresentanter, tar fram riktlinjer för olika befattningar kontra förtroendeuppdrag inom förbundet där det framgår vilka uppdrag som är möjliga och varför. Jämför gärna de jävstabeller som redan finns för kombinationer av olika förtroendeuppdrag.
- Att det tydliggörs att rätten att nominera till förtroendeuppdrag är absolut för alla medlemmar i vårdförbundet.
- Att förbundsstyrelsen ser över behovet av att justera stadgan för att klargöra medlemmars rättigheter.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå att-sats 1 i motion 0.
- Att anse att-sats 2 och 3 i motion besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att det till nästa kongress läggs fram ett förslag om stadgeändring där det tydligt framgår hur medlemsrättigheter för medlemmar som är anställda i förbundet ser ut.

Beslut

Kongressen fastställde via påverkanstorg att **avslå**

- att förbundsstyrelsen, i samråd med förbundsrådet och medarbetarrepresentanter, tar fram riktlinjer för olika befattningar kontra förtroendeuppdrag inom förbundet där det framgår vilka uppdrag som är möjliga och varför. Jämför gärna de jävstabeller som redan finns för kombinationer av olika förtroendeuppdrag.

Kongressen fastställde via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att det tydliggörs att rätten att nominera till förtroendeuppdrag är absolut för alla medlemmar i vårdförbundet.
- Att förbundsstyrelsen ser över behovet av att justera stadgan för att klargöra medlemmars rättigheter

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att det till nästa kongress läggs fram ett förslag om stadgeändring där det tydligt framgår hur medlemsrättigheter för medlemmar som är anställda i förbundet ser ut.

1 – Motion om enskild medlems möjlighet till delaktighet och medskapande.

Motion från Eva Lenander, Matilda Eriksson, Ingrid Allerstam

Motionärernas förslag till beslut

- Att det skapas ett interaktivt forum för direkt medlemsdialog.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motionen anses besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att det skapas ett interaktivt forum för direkt medlemsdialog.

Beslut

Kongressen beslutade att anse följande att-sats **besvarad**

- Att det skapas ett interaktivt forum för direkt medlemsdialog.

2 – Avdelningsordförande tillika kongressombud

Motion från Ann-Sofie Gustavsson, Helen Engström, Rósa Ólafsdóttir, Ingrid Edman, Fatou Ceesay Bengtsson, Helena Nyrén, Tina Dahlman, Camilla Gustafsson, Marion Vaeggemose, Karin Nordén Persson

Motionärernas förslag till beslut

- Att kongressmandat följer uppdraget som avdelningsordförande att ersättare kan utses om ordförande har förhinder.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att kongressmandat följer uppdraget som avdelningsordförande att ersättare kan utses om ordförande har förhinder.

3 – Att ersättare till kongressuppdrag kan utses om vice ordförande har förhinder

Motion från Ann-Sofie Gustavsson, Helen Engström, Rósa Ólafsdóttir, Ingrid Edman, Fatou Ceesay Bengtsson, Helena Nyrén, Tina Dahlman, Marion Vaeggemose

Förslag till beslut

- Att kongressmandat följer uppdraget som vice avdelningsordförande.
- Att ersättare till kongressuppdrag kan utses om vice ordförande har förhinder.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att kongressmandat följer uppdraget som vice avdelningsordförande.
- Att ersättare till kongressuppdrag kan utses om vice ordförande har förhinder.

4 – #Demokrati

Motion från Ingrid Edman, Helen Engström, Fatou Ceesay Bengtsson, Marion Vaeggemose, Rósa Ólafsdóttir, Elisabeth Brynolf, Harriet Lindqvist

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet inför regelbundna demokratiska mötesplatser där förtroendevalda organisationen är med och utvecklar politiken mellan kongresserna, exempelvis nationella mötesplatser, förbundsкурser med mera.
- Att Vårdförbundet genomför regelbundna förbundsråd minst 4 gånger per år, där förbundsstyrelsen inhämtar tankar och synpunkter, befäster strategier och utvecklar politiken utifrån demokratisk grund, för att nå bästa förankringsarbetet i organisationen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse första att-satsen besvarad.
- Att avslå andra att-satsen.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet inför regelbundna demokratiska mötesplatser där förtroendevalda organisationen är med och utvecklar politiken mellan kongresserna, exempelvis nationella mötesplatser, förbundsкурser med mera.
- Att Vårdförbundet genomför regelbundna förbundsråd minst 4 gånger per år, där förbundsstyrelsen inhämtar tankar och synpunkter, befäster strategier och utvecklar politiken utifrån demokratisk grund, för att nå bästa förankringsarbetet i organisationen.
- Att återgå till att använda begreppet Förbundsråd som finns väldefinierat i stadgarna. När begreppet Ordförandeträff infördes i stället för Förbundsråd blev mötet otydligt vilket syfte man hade.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla** följande att-satser

- Att Vårdförbundet genomför regelbundna förbundsråd minst 4 gånger per år, där förbundsstyrelsen inhämtar tankar och synpunkter, befäster strategier och utvecklar politiken utifrån demokratisk grund, för att nå bästa förankringsarbetet i organisationen.

- Att återgå till att använda begreppet Förbundsråd som finns väldefinierat i stadgarna. När begreppet Ordförandeträff infördes i stället för Förbundsråd blev mötet otydligt vilket syfte man hade.

Kongressen beslutade att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet inför regelbundna demokratiska mötesplatser där förtroendevalda organisationen är med och utvecklar politiken mellan kongresserna, exempelvis nationella mötesplatser, förbundskurser med mera.

5 – Vårdförbundets organisation

Motion från Ingrid Edman, Fatou Ceesay Bengtsson, Marie Eklind, Marion Vaeggemose, Katja Raetz, Tina Dahlman, Elisabeth Brynolf. Harriet Lindqvist och AnnaKarin Steen Swallinger.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet i ett första steg vid en förändring maximalt delas upp i en sektorindelning på två sektorer Privat/Stat och Kommun/Region.
- Att det utvecklas en avdelningsstruktur med valbara medlemmar inom Privat/Statlig sektor.
- Att uppdraget blir tydligt för respektive sektor att utveckla medlemsinflytande och den demokratiska påverkans strukturen under kongressperioden.
- Att varje del av förändringsarbetet ,utvärderas och kvalitetssäkras av förtroendevalda organisationen innan nästa steg inleds minst 1 gång per år.
- Att tidigast till kongressen 2026 kunna skrivas in som en stadgeändring.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå första att-satsen.
- Att anse andra, tredje, fjärde och femte att-satsen besvarade.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet i ett första steg vid en förändring maximalt delas upp i en sektorindelning på två sektorer Privat/Stat och Kommun/Region.
- Att varje del av förändringsarbetet ,utvärderas och kvalitetssäkras av förtroendevalda organisationen innan nästa steg inleds minst 1 gång per år.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet i ett första steg vid en förändring maximalt delas upp i en sektorindelning på två sektorer Privat/Stat och Kommun/Region.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att det utvecklas en avdelningsstruktur med valbara medlemmar inom Privat/Statlig sektor.
- Att uppdraget blir tydligt för respektive sektor att utveckla medlemsinflytande och den demokratiska påverkans strukturen under kongressperioden.
- Att tidigast till kongressen 2026 kunna skrivas in som en stadgeändring.
- Att varje del av förändringsarbetet ,utvärderas och kvalitetssäkras av förtroendevalda organisationen innan nästa steg inleds minst 1 gång per år.

6 – Demokratisk process inför organisationsförändring

Motion från Ingrid Edman, Camilla Gustafsson, Helen Engström, Fatou Ceesay Bengtsson, Marion Vaeggemose, Rebecka Davidsson, Elisabeth Brynolf, Harriet Lindqvist och AnnaKarin Steen Swallinger.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundets organisatoriska strukturomvandling i olika huvud avtalsområden alltid ska föregås med minst ¾ medlemsstöd från medlemmar inom den föreslagna indelningen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Skapandet av nya avdelningar behöver stark förankring - Att vid eventuellt skapande av nya avdelningar ska detta föregås med att mer än hälften medlemmarna inom berört område bejakar bildandet av ny avdelning.
- Att inför bildandet av nya avdelningar ska engagemang och vilja till detta utredas bland berörda medlemmar.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att inför bildandet av nya avdelningar ska engagemang och vilja till detta utredas bland berörda medlemmar.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundets organisatoriska strukturomvandling i olika huvud avtalsområden alltid ska föregås med minst ¾ medlemsstöd från medlemmar inom den föreslagna indelningen.
- Skapandet av nya avdelningar behöver stark förankring - Att vid eventuellt skapande av nya avdelningar ska detta föregås med att mer än hälften medlemmarna inom berört område bejakar bildandet av ny avdelning.

7 – Angående årsmöten

Motion från Matilda Eriksson, Helen Engström och Gustaf Ahlqvist.

Förslag till beslut

- Att i stadgan återinföra möjligheten för varje avdelning att välja årsmöte eller representantskap.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen i sin helhet.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att i stadgan återinföra möjligheten för varje avdelning att välja årsmöte eller representantskap.

Redaktionskommitténs förslag till beslut

- Att uppdra till förbundsstyrelsen att utreda frågan om representantskap som en del av den stadgeöversyn som planeras under den kommande mandatperioden.

Då påverkanstorgets förslag till beslut innebar stadgeändring krävdes $\frac{3}{4}$ majoritet enligt stadgan.

Beslut

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att i stadgan återinföra möjligheten för varje avdelning att välja årsmöte eller representantskap.

8 – Att vara i fas är sällan lätt. Ordinarie kongress bör inte vara samma år som Sverige går till allmänna val.

Motion från Martin Håland, Fatou Ceesay Bengtsson, Gustaf Ahlqvist, Helena Forss Johansson och Camilla Gustafsson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att förlänga kongressperioden 2022–2026 med ett år till 2027. För att därefter följa stadgan med kongressperiod på 4 år.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.
- Att uppdra till förbundsstyrelsen att utreda frågan som en del av den stadgeöversyn som planeras under den kommande mandatperioden.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att förlänga kongressperioden 2022–2026 med ett år till 2027. För att därefter följa stadgan med kongressperiod på 4 år.
- Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att lägga ett förslag till ny placering, i tid, av kongressen som tar hänsyn både till riksdagsval och till avdelningarnas val av styrelse och kongressombud.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att uppdra till förbundsstyrelsen att utreda frågan som en del av den stadgeöversyn som planeras under den kommande mandatperioden.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att förlänga kongressperioden 2022–2026 med ett år till 2027. För att därefter följa stadgan med kongressperiod på 4 år.
- Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att lägga ett förslag till ny placering, i tid, av kongressen som tar hänsyn både till riksdagsval och till avdelningarnas val av styrelse och kongressombud.

9 – Vårdförbundets demokratiska organisation

Motion från Jenny Olsson, Martin Johansson, Katarina Nilsson Reian, Anna Holmström, Johan Eriksson, Mikaela Bergström, Helena Fors Johansson, Annika Forssander, Caroline Lundqvist, Karin Fahlgren, Camilla Perland, Emma Mattsson, Dujana Petrovic, Mikael Boström, Gunilla Månsson, Lisa Mannelqvist, Kristoffer Thylin, Johanna Nilsson, Jessica Axelsson, Elisabeth Lindblad, Lena Vennberg, Maria Almquist, Therese Drugge, Gunilla Hallman, Karin Jonsson, Erik Kalander, Marianne Rönquist, Karin Järbäck, Camilla Gustafsson och avdelningsstyrelsen Västernorrland.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Kongressen ger i uppdrag till förbundsstyrelsen att verka för att lokala avdelningars struktur följer SKRs struktur för samverkan mellan regioner och kommuner.
- Att förbundsstyrelsen tillvaratar samtliga avdelningars kunskap och erfarenhet om medlemmars behov och drivkrafter för att skapa en så nära medlemsscenterad organisation som möjligt.
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att fortsätta utveckla förslaget till framtida medlemsorganisation/förtroendevaldaorganisationen för att ge möjligheten att skapa lokalavdelningar som består av region och ett antal kommuner.
- Att kongressen fattar beslut om ett ytterligare alternativ till avdelningsstruktur som innebär att lokal avdelning kan bestå av en region tillsammans med ett antal kommuner, som utgår från ett riktvärde i medlemsantal.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motionen är besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Kongressen ger i uppdrag till förbundsstyrelsen att verka för att lokala avdelningars struktur följer SKRs struktur för samverkan mellan regioner och kommuner.
- Att förbundsstyrelsen tillvaratar samtliga avdelningars kunskap och erfarenhet om medlemmars behov och drivkrafter för att skapa en så nära medlemsscentrerad organisation som möjligt.
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att fortsätta utveckla förslaget till framtida medlemsorganisation/förtroendevaldaorganisationen för att ge möjligheten att skapa lokalavdelningar som består av region och ett antal kommuner.
- Att kongressen fattar beslut om ett ytterligare alternativ till avdelningsstruktur som innebär att lokal avdelning kan bestå av en region tillsammans med ett antal kommuner, som utgår från ett riktvärde i medlemsantal.

10 – Kriterier för bildande av ny avdelning

Motion från Camilla Gustafsson, Ann-Sofie Gustavsson, Rósa Ólafsdóttir, Sofia Eriksson, Jelena Smirnova, Tina Dahlman, Karin Nordén Persson, Elisabeth Brynolf, AnnaKarin Steen Swallinger och Helena Nyrén.

Motionärernas förslag till beslut

- Att kriterier sätts upp inför bildandet av en avdelning avseende syftet och omfattningen av avdelningen, minsta antalet medlemmar samt arbetsgivarens vilja att möjliggöra facklig tid.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motionen är besvarad

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att kriterier för bildandet av ny avdelning definieras utifrån minsta antal medlemmar.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att kriterier för bildandet av ny avdelning definieras utifrån minsta antal medlemmar.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att kriterier sätts upp inför bildandet av en avdelning avseende syftet och omfattningen av avdelningen, minsta antalet medlemmar samt arbetsgivarens vilja att möjliggöra facklig tid.

11 – Avtalskonferenser inför avtalsrörelser

Motion från Ingrid Allerstam, Sophia Godau, Marion Vaeggemose, Sofia Eriksson, Helena Forss Johansson, AnnaKarin Steen Swallinger, Carin Lhotsky, Annika Stigmanslid och Eva Lenander.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska arrangera avtalskonferenser inför avtalsrörelser med SKR och Sobona.
- Att Vårdförbundet ska arrangera avtalskonferenser inför avtalsrörelser med Almega Vårdföretagarna.
- Att Förbundsstyrelsen ges möjlighet att besluta om avtalskonferenser skall hållas inför andra centrala kollektivavtalsförhandlingar än ovan nämnda.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet ska arrangera avtalskonferenser inför avtalsrörelser med SKR och Sobona.
- Att Vårdförbundet ska arrangera avtalskonferenser inför avtalsrörelser med Almega Vårdföretagarna.
- Att Förbundsstyrelsen ges möjlighet att besluta om avtalskonferenser skall hållas inför andra centrala kollektivavtalsförhandlingar än ovan nämnda.

12 – Införa medlemsomröstning

Motion från Katja Raetz och Per Johansson.

Förslag till beslut

- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att snarast arrangera en medlemsomröstning i Vårdförbundet om LAS-uppgörelsen och om Vårdförbundet ska ansluta sig till det nya huvudavtalet eller inte.
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att planera för medlemsomröstningar i framtida förhandlingar innan nya avtal tecknas.
- Att medlemsomröstningar ska vara bindande när fler än 50 procent av medlemmarna deltar och rådgivande vid mindre deltagande än så.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen i sin helhet.

Beslut

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att snarast arrangera en medlemsomröstning i Vårdförbundet om LAS-uppgörelsen och om Vårdförbundet ska ansluta sig till det nya huvudavtalet eller inte.
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att planera för medlemsomröstningar i framtida förhandlingar innan nya avtal tecknas.
- Att medlemsomröstningar ska vara bindande när fler än 50 procent av medlemmarna deltar och rådgivande vid mindre deltagande än så.

13 – Förändring av mandatperioder

Motion från Branko Banovic, Sophia Godau, Helena Nyrén och Mikaela Bergström.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ändrar mandatperioderna så att alla mandat inom avdelningsstyrelserna och kongressombuden inte löper ut samtidigt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen i sin helhet.
- Att Uppdra till förbundsstyrelsen att utreda frågan som en del av den stadgeöversyn som planeras under den kommande mandatperioden.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att Uppdra till förbundsstyrelsen att utreda frågan som en del av den stadgeöversyn som planeras under den kommande mandatperioden.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet ändrar mandatperioderna så att alla mandat inom avdelningsstyrelserna och kongressombuden inte löper ut samtidigt.

14 – Villkor, klubb/avdelning och fackligt engagemang för chefer i Vårdförbundet

Motion från Jenny Nyberg.

Motionärens förslag till beslut

- Att ett förslag på en organisation med chefsavdelning eller chefsklubb tas fram.
- Att Vårdförbundet tydligt lyfter chefsvillkoren i sitt arbete på såväl nationell som regional nivå.
- Att Vårdförbundet arbetar för att chefer ska kunna engagera sig fackligt och få mandat i samverkan.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att första och andra att-satsen anses besvarad.

- Att avslå tredje att-satsen.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet tydligt lyfter chefsvillkoren i sitt arbete på såväl nationell som regional nivå.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet arbetar för att chefer ska kunna engagera sig fackligt och få mandat i samverkan.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att ett förslag på en organisation med chefsavdelning eller chefsklubb tas fram.
- Att Vårdförbundet tydligt lyfter chefsvillkoren i sitt arbete på såväl nationell som regional nivå.

15 – Prioriteringsordning av kongressbeslut

Motion från Camilla Gustafsson, Sophia Godau, Susanne Falk och Mikaela Bergström.

Motionärernas förslag till beslut

- Att kongressen beslutar om en prioriteringsordning av tagna kongressbeslut så att de beslut som är viktiga för vårdförbundets medlemmar prioriteras den kommande kongressperioden.
- Att VF har en tydlig transparens i hur arbetet fortlöper vad gäller kongressbeslut och en rutin för hur detta redovisas för medlemmarna.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att kongressen beslutar om en prioriteringsordning av tagna kongressbeslut så att de beslut som är viktiga för vårdförbundets medlemmar prioriteras den kommande kongressperioden.
- Att VF har en tydlig transparens i hur arbetet fortlöper vad gäller kongressbeslut och en rutin för hur detta redovisas för medlemmarna.
- Att den framtagna prioriteringsordningen är en vägledning för förbundsstyrelsens arbete. Den är inte absolut men bör, om inget oförutsett inträffar, gälla som inriktning fram till nästa kongress 2026.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att VF har en tydlig transparens i hur arbetet fortlöper vad gäller kongressbeslut och en rutin för hur detta redovisas för medlemmarna.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att kongressen beslutar om en prioriteringsordning av tagna kongressbeslut så att de beslut som är viktiga för vårdförbundets medlemmar prioriteras den kommande kongressperioden.
- Att den framtagna prioriteringsordningen är en vägledning för förbundsstyrelsens arbete. Den är inte absolut men bör, om inget oförutsett inträffar, gälla som inriktning fram till nästa kongress 2026.

16 – Motion om tillitsbaserad styrning

Motion från Helena Forss Johansson och Karin Järback.

Motionärernas förslag till beslut

- Att lokal kunskap och engagemang värdesätts av förbundsstyrelsen.
- Att förbundsstyrelsen tillämpar tillitsbaserad styrning.
- Att konsekvensanalys blir praxis inför större förändringar inom Vårdförbundet.
- Att förbundsrådets funktion stärks och återupprättas som rådgivande organ.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att lokal kunskap och engagemang värdesätts av förbundsstyrelsen.
- Att förbundsstyrelsen tillämpar tillitsbaserad styrning.
- Att konsekvensanalys blir praxis inför större förändringar inom Vårdförbundet.
- Att förbundsrådets funktion stärks och återupprättas som rådgivande organ.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att lokal kunskap och engagemang värdesätts av förbundsstyrelsen.
- Att förbundsstyrelsen tillämpar tillitsbaserad styrning.
- Att konsekvensanalys blir praxis inför större förändringar inom Vårdförbundet.
- Att förbundsrådets funktion stärks och återupprättas som rådgivande organ.

14.2.2 Motioner: Organisation – Kommunikation

17 – Stockholms sak är vår sak

Motion från Helena Forss Johansson och Susanne Falk.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att vi tillsammans hjälps åt med rekrytering där behovet är som störst.
- Att Vårdförbundet möjliggör detta genom att avsätta medel för arvodering för riktade rekryteringsinsatser.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla första att-satsen.
- Att avslå andra att-satsen.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att vi tillsammans hjälps åt med rekrytering där behovet är som störst.
- Att Vårdförbundet ger möjlighet till arvodering för riktade rekryteringsinsatser.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att Vårdförbundet verkar för att vi tillsammans hjälps åt med rekrytering där behovet är som störst.

Kongressen beslutade **avslå**

- Att Vårdförbundet möjliggör detta genom att avsätta medel för arvodering för riktade rekryteringsinsatser.
- Att Vårdförbundet ger möjlighet till arvodering för riktade rekryteringsinsatser.

18 – Vilka signaler sänder våra kampanjer och profilprodukter ut?

Motion från Helene Ericsson och Michaela Norén.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet uppdrar till de som är ansvariga för kampanjer och profilprodukter på Vårdförbundet att se över vilka signaler våra kampanjer och rekryteringsmaterial sänder ut till våra yrkesgrupper.
- Att Vårdförbundet uppdrar till de som är ansvariga för kampanjer och profilprodukter på Vårdförbundet att eftersträva kampanjer och produkter som signalerar seriositet och som bättre fångar upp våra yrkesgruppers behov av mer information och tydlighet kring Vårdförbundets arbete.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet uppdrar till de som är ansvariga för kampanjer och profilprodukter på Vårdförbundet att se över vilka signaler våra kampanjer och rekryteringsmaterial sänder ut till våra yrkesgrupper.
- Att Vårdförbundet uppdrar till de som är ansvariga för kampanjer och profilprodukter på Vårdförbundet att eftersträva kampanjer och produkter som signalerar seriositet och som bättre fångar upp våra yrkesgruppers behov av mer information och tydlighet kring Vårdförbundets arbete.

Beslut

Kongressen beslutade att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet uppdrar till de som är ansvariga för kampanjer och profilprodukter på Vårdförbundet att se över vilka signaler våra kampanjer och rekryteringsmaterial sänder ut till våra yrkesgrupper.
- Att Vårdförbundet uppdrar till de som är ansvariga för kampanjer och profilprodukter på Vårdförbundet att eftersträva kampanjer och produkter som signalerar seriositet och som bättre fångar upp våra yrkesgruppers behov av mer information och tydlighet kring Vårdförbundets arbete.

19 – Ett tydligt och synligt miljö- och hållbarhetstänk

Motion från Michaela Norén och Helene Ericsson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att uppdra åt Vårdförbundet att kraftigt minska antal utskick per post, alternativt att dessa utskick helt tas bort.
- Att de som har ansvar för Vårdförbundets profilprodukter och kampanjer i större utsträckning ser över dessa produkter och dess påverkan på miljön i allt från produktion till transport till förpackning.
- Att i högre grad införa digitala kampanjer som alternativ till tryckprodukter, tex genom QR-koder.
- Att uppdra åt Vårdförbundet att uppdatera den gällande miljöpolicyen så att den även tydligt inkluderar våra utskick och våra produkter samt att Vårdförbundet stävar efter en större följsamhet till miljöpolicyen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att de som har ansvar för Vårdförbundets profilprodukter och kampanjer i större utsträckning ser över dessa produkter och dess påverkan på miljön i allt från produktion till transport till förpackning.

- Att uppdra åt Vårdförbundet att uppdatera den gällande miljöpolicyen så att den även tydligt inkluderar våra utskick och våra produkter samt att Vårdförbundet stävar efter en större följsamhet till miljöpolicyen.

Beslut

Kongressen beslutade att anse följande att-satser **besvarade**

- Att uppdra åt Vårdförbundet att kraftigt minska antal utskick per post, alternativt att dessa utskick helt tas bort.
- Att de som har ansvar för Vårdförbundets profilprodukter och kampanjer i större utsträckning ser över dessa produkter och dess påverkan på miljön i allt från produktion till transport till förpackning.
- Att i högre grad införa digitala kampanjer som alternativ till tryckprodukter, tex genom QR-koder.
- Att uppdra åt Vårdförbundet att uppdatera den gällande miljöpolicyen så att den även tydligt inkluderar våra utskick och våra produkter samt att Vårdförbundet stävar efter en större följsamhet till miljöpolicyen.

20 – Motion om medlemsrekrytering

Motion från Marcus Folkö Müntzing.

Motionärens förslag till beslut

- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att se över medlemsrekryteringsarbetet så att begreppet "rekrytera och behålla medlemmar" fokuserar på såväl nya som befintliga medlemmar.
- Att kongressen fastslår att de förtroendevalda i rekryteringsnätverket även fortsättningsvis får i uppdrag att, tillsammans med anställda, utarbeta konkreta åtgärder och förslag för att rekrytera och behålla medlemmar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att se över medlemsrekryteringsarbetet så att begreppet "rekrytera och behålla medlemmar" fokuserar på såväl nya som befintliga medlemmar.
- Att kongressen fastslår att de förtroendevalda i rekryteringsnätverket även fortsättningsvis får i uppdrag att, tillsammans med anställda, utarbeta konkreta åtgärder och förslag för att rekrytera och behålla medlemmar.

Beslut

Kongressen beslutade att anse följande att-satser **besvarade**

- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att se över medlemsrekryteringsarbetet så att begreppet "rekrytera och behålla medlemmar" fokuserar på såväl nya som befintliga medlemmar.

- Att kongressen fastslår att de förtroendevalda i rekryteringsnätverket även fortsättningsvis får i uppdrag att, tillsammans med anställda, utarbeta konkreta åtgärder och förslag för att rekrytera och behålla medlemmar.

21 – Motion angående tillgänglighet av Kongresshandlingar och motioner, inklusive svar och beslut.

Motion från Eva Lenander.

Motionärens förslag till beslut

- Att Vårdförbundet skapar en plattform på hemsidan där medlemmarna lätt kan navigera och söka efter tidigare motioner, beslut gällande motionerna men även får tillgång till bakgrund och motivering till yrkanden samt svar från Förbundsstyrelsen (från kongresshandlingarna).
- Att motionerna kategoriseras på ett sätt så att motioner med liknande syfte synliggörs och är lätt sökbara, eventuellt taggas eller länkas.
- Att plattformen enligt första att-satsen har länkar till Stadgar och Demokratihandboken.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motionen anses besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att det skapas en interaktiv plattform med rubrik som syftar till "Så kan du påverka Vårdförbundet" som bl.a. länkar till stadgar.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet skapar en plattform på hemsidan där medlemmarna lätt kan navigera och söka efter tidigare motioner, beslut gällande motionerna men även får tillgång till bakgrund och motivering till yrkanden samt svar från Förbundsstyrelsen (från kongresshandlingarna).
- Att motionerna kategoriseras på ett sätt så att motioner med liknande syfte synliggörs och är lätt sökbara, eventuellt taggas eller länkas.
- Att plattformen enligt första att-satsen har länkar till Stadgar och Demokratihandboken.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att det skapas en interaktiv plattform med rubrik som syftar till "Så kan du påverka Vårdförbundet" som bl.a. länkar till stadgar.

22 – Politisk barometer i frågor om hälso- och sjukvård

Motion från Ingemar Hällström och Parvaneh Khani.

Motionärernas förslag till beslut

- Att kongress beslutar om att skapa grupp för att uppfylla intention och mål i denna motion nationellt inför val 2022 samt vid lyckat resultat permanenta sådan funktion inför kommande val.
- Att kongress beslutar om att skapa grupp för att uppfylla intention och mål i denna motion regionalt för Stockholm inför val 2022 samt vid lyckat resultat permanenta sådan funktion inför kommande val.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att kongress beslutar om att skapa grupp för att uppfylla intention och mål i denna motion nationellt inför val 2022 samt vid lyckat resultat permanenta sådan funktion inför kommande val.
- Att kongress beslutar om att skapa grupp för att uppfylla intention och mål i denna motion regionalt för Stockholm inför val 2022 samt vid lyckat resultat permanenta sådan funktion inför kommande val.

23 – Nationella rekryteringskampanjerbjödanden

Motion från Carin Lhotsky, Jörgen Ekström, Maria Bergman, Ingrid Allerstam, Josefine Lundqvist, Henrietta Berg, Annika Stigmanslid och Alena Cutuk.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet upphör med erbjudanden och gåvor i medlemsrekryterande syfte.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet upphör med erbjudanden och gåvor i medlemsrekryterande syfte.

24 – Motion om budskapet – ”Vi är vården”

Motion från Eva Lenander.

Motionärens förslag till beslut

- Att Vårdförbundet snarast upphör att använda formuleringen ”Vi är vården”.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet snarast upphör att använda formuleringen "Vi är vården".

25 – Behålla och rekryter i övergång studentmedlem till yrkesverksam medlem

Motion från Merjo Yliluoma, Rósa Ólafsdóttir, Karin Nordén Persson, Susanne Falk och Helena Nyrén.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet nationellt aktivt verka för att synliggöra och tydliggöra övergången från studentmedlem till yrkesverksam medlem i syfte att behålla medlemmar.
- Att Vårdförbundet nationellt aktivt ska verka för att ta fram kampanjer och material till övergången av studentmedlem till yrkesverksam medlem i syfte att behålla medlemmar.
- Att Vårdförbundets student- och förbundsstyrelse verkar tillsammans för en gemensam syn om övergången från studentmedlem till yrkesverksam medlem och vikten av att behålla medlemmar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att Vårdförbundet nationellt aktivt verka för att synliggöra och tydliggöra övergången från studentmedlem till yrkesverksam medlem i syfte att behålla medlemmar.
- Att Vårdförbundet nationellt aktivt ska verka för att ta fram kampanjer och material till övergången av studentmedlem till yrkesverksam medlem i syfte att behålla medlemmar.
- Att Vårdförbundets student- och förbundsstyrelse verkar tillsammans för en gemensam syn om övergången från studentmedlem till yrkesverksam medlem och vikten av att behålla medlemmar.

26 – Ställningstagande och arbete mot våld i nära relation

Motion från Ann-Sofie Gustavsson och Åsa Mörner.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet tydligt tar ställning mot våld i nära relation.

- Att Vårdförbundet tydligt tar ställning mot mäns våld mot kvinnor.
- Att Vårdförbundet verkar för att underlätta kontakterna med vården för de kvinnor och barn som lever med skyddad identitet.
- Att Vårdförbundet verkar för att vårdens medarbetare i alla sektorer tillgodoses utbildningsinsatser för att kunna bemöta våldsutsatta kvinnor enligt inarbetade rutiner och riktlinjer samt med ett personcentrerat förhållningssätt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla motionens att-sats 1 och 2.
- Att avslå motionens att-sats 3 och 4.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att Vårdförbundet tydligt tar ställning mot våld i nära relation.
- Att Vårdförbundet tydligt tar ställning mot mäns våld mot kvinnor.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet verkar för att underlätta kontakterna med vården för de kvinnor och barn som lever med skyddad identitet.
- Att Vårdförbundet verkar för att vårdens medarbetare i alla sektorer tillgodoses utbildningsinsatser för att kunna bemöta våldsutsatta kvinnor enligt inarbetade rutiner och riktlinjer samt med ett personcentrerat förhållningssätt.

28 – Varför ska jag stanna kvar?

Motion från Mikaela Bergström, Helen Engström, Karin Järback och Susanne Falk.

Motionärernas förslag till beslut

- Att vårdförbundet parallellt med rekryteringskampanjer även arbetar aktivt och tar fram "behålla kampanjer".

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla motionen.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att vårdförbundet parallellt med rekryteringskampanjer även arbetar aktivt och tar fram "behålla kampanjer".

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att vårdförbundet parallellt med rekryteringskampanjer även arbetar aktivt och tar fram "behålla kampanjer".

29 – Jämställdhet - tydligare profilering

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet intensifierar arbetet kring jämställdhet och tydligt visar att jämställdhetsfrågor är viktiga.
- Att Vårdförbundet verkar för att kvinnors och mäns förutsättningar blir jämställda.
- Att Vårdförbundet tydligt tar ställning och verkar för att bli en självklar aktör i samhället rörande jämställdhet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla motion 29.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att Vårdförbundet intensifierar arbetet kring jämställdhet och tydligt visar att jämställdhetsfrågor är viktiga.
- Att Vårdförbundet verkar för att kvinnors och mäns förutsättningar blir jämställda.
- Att Vårdförbundet tydligt tar ställning och verkar för att bli en självklar aktör i samhället rörande jämställdhet.

30 – Jämställdhet en självklar sak.

Förslag till beslut

- Att Vårdförbundet internt och extern arbetar mer aktivt kring jämställdhetsfrågor.
- Att Vårdförbundet verkar för att kvinnors och mäns förutsättningar inom vården blir jämställda.
- Att Vårdförbundet arbetar aktivt med att skapa en utbildning för medlemmar och – eller förtroendevalda där jämställdhetsperspektivet sätts i fokus utifrån exempelvis hot och våld, livslön, pension.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla motion 30 att-sats 1 och 2.
- Att avslå 3:e att-satsen i motion 30.
- Att uppdra förbundsstyrelsen att se över förbundets utbildningsutbud avseende jämställdhet.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att Vårdförbundet internt och extern arbetar mer aktivt kring jämställdhetsfrågor.
- Att Vårdförbundet verkar för att kvinnors och mäns förutsättningar inom vården blir jämställda.

- Att uppdra förbundsstyrelsen att se över förbundets utbildningsutbud avseende jämställdhet.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet arbetar aktivt med att skapa en utbildning för medlemmar och – eller förtroendevalda där jämställdhetsperspektivet sätts i fokus utifrån exempelvis hot och våld, livslön, pension.

Organisation – Kommunikation – 29 och 30

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet arbetar aktivt med att skapa en utbildning för medlemmar och förtroendevalda där jämställdhetsperspektivet sätts i fokus.

Beslut

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet arbetar aktivt med att skapa en utbildning för medlemmar och förtroendevalda där jämställdhetsperspektivet sätts i fokus.

14.2.3 Motioner: Organisation – Förutsättningar

31 – Komet - ett fungerande medlemssystem?

Motion från Sophia Godau, Jörgen Ekström, Josefine Lundqvist, Tina Dahlman, AnnaKarin Steen Swallinger, Carin Lhotsky, Annika Stigmanslid och Alena Cutuk.

Motionärernas förslag till beslut

- Att ge Vårdförbundets förbundsstyrelse tillsammans med kansliorganisationen i uppdrag att utreda och optimera vårt sätt att inhämta medlemsinformation samt kartlägga anslutningsgraden på arbetsplatsnivå.
- Att ge Vårdförbundets förbundsstyrelse tillsammans med kansliorganisationen i uppdrag att se över om Komet som medlemssystem är rätt verktyg för kartläggning av arbetsplatser, medlemmar och förtroendevalda samt om det stöttar förbundets arbetssätt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att ge Vårdförbundets förbundsstyrelse tillsammans med kansliorganisationen i uppdrag att se över om Komet som

medlemssystem är rätt verktyg för kartläggning av arbetsplatser, medlemmar och förtroendevalda samt om det stöttar förbundets arbetssätt.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att ge Vårdförbundets förbundsstyrelse tillsammans med kansliorganisationen i uppdrag att utreda och optimera vårt sätt att inhämta medlemsinformation samt kartlägga anslutningsgraden på arbetsplatsnivå.
- Att ge Vårdförbundets förbundsstyrelse tillsammans med kansliorganisationen i uppdrag att se över om Komet som medlemssystem är rätt verktyg för kartläggning av arbetsplatser, medlemmar och förtroendevalda samt om det stöttar förbundets arbetssätt.

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att ge Vårdförbundets förbundsstyrelse tillsammans med kansliorganisationen i uppdrag att se över om Komet som medlemssystem är rätt verktyg för kartläggning av arbetsplatser, medlemmar och förtroendevalda samt om det stöttar förbundets arbetssätt.

32 – #Facklig grundutbildning för medlemmar

Motion från Ingrid Edman, Marion Vaeggemose, Rebecca Davidsson, Katja Raetz, Harriet Lindqvist och AnnaKarin Steen Swallinger. Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska utforma och börja utbilda i en grundläggande facklig utbildning som är tillgänglig för samtliga medlemmar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motionen anses besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska utforma och börja utbilda i en grundläggande facklig utbildning som är tillgänglig för samtliga medlemmar.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet ska utforma och börja utbilda i en grundläggande facklig utbildning som är tillgänglig för samtliga medlemmar.

Organisation – Förutsättningar – 33

33 – Chefsorganisation

Motion från Jenny Olsson, Karin Nordén Persson, Sophia Godau, Tina Dahlman, Sofia Eriksson, Helena Forss Johansson, AnnaKarin Steen Swallinger, Camilla Gustafsson, Karin Järback, Helena Nyrén, Carin Lhotsky, Mikaela Bergström.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet utvecklar en chefsorganisation närmare medlemmarna istället för centralt fokuserat.
- Att anställda chefskontakter ska finnas i varje sektion.
- Att anställda chefskontakter stöttar chefsmedlemmar, lokala styrelser i chefsfrågor.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse första och tredje att-satsen besvarade
- Att avslå andra att-satsen

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet utvecklar ett medlemscentrerat förhållningssätt genom att skapa lokala team, bestående av anställda och förtroendevalda, som stöttar chef/ledaremedlemmar.
- Att Vårdförbundets lokala team, bestående av förtroendevalda och anställda, arbetar aktivt med att tillvarata chef/ledaremedlemmars intressen och engagemang.
- Att anställa chefshandläggare i varje sektion.

Beslut

Kongressen beslutade genom påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet utvecklar en chefsorganisation närmare medlemmarna istället för centralt fokuserat.
- Att anställda chefskontakter stöttar chefsmedlemmar, lokala styrelser i chefsfrågor.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att anställda chefskontakter ska finnas i varje sektion.
- Att Vårdförbundet utvecklar ett medlemscentrerat förhållningssätt genom att skapa lokala team, bestående av anställda och förtroendevalda, som stöttar chef/ledaremedlemmar.
- Att Vårdförbundets lokala team, bestående av förtroendevalda och anställda, arbetar aktivt med att tillvarata chef/ledaremedlemmars intressen och engagemang.
- Att anställa chefshandläggare i varje sektion.

34 – Tid för förbundsstyrelseledamöter

Motion från Katarina Nilsson Reian, Helena Forss Johansson och Mikaela Bergström.

Motionärernas förslag till beslut

- Att samtliga som ingår i förbundsstyrelsen ska ges möjlighet att ha minst 20 timmar per vecka för uppdraget.
- Att förbundsstyrelsen uppmanas ge alla ledamöter minst 20 timmar per vecka för uppdraget.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att verka för att ett riktmärke med 20 timmar/vecka för förbundsstyrelseledamöter.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att samtliga som ingår i förbundsstyrelsen ska ges möjlighet att ha minst 20 timmar per vecka för uppdraget.
- Att förbundsstyrelsen uppmanas ge alla ledamöter minst 20 timmar per vecka för uppdraget.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att verka för att ett riktmärke med 20 timmar/vecka för förbundsstyrelseledamöter.

35 – Reseersättning för förtroendevalda på facklig tid

Motion från Jenny Gustafsson, Jelena Smirnova, Nadya Lehto, Hans Nilsson, Elisabeth Lindblad, Susanne Falk, Helena Nyrén, Mari Eklind, Mikaela Bergström, Emma Söderström, Maria Ljung, Karin Nordén Persson och Shabnam Esmaili.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet utreder vad den egentliga kostnaden är per mil att använda egen bil i sitt uppdrag som förtroendevald på facklig tid.
- Att i utredningen ta med och jämföra med vad andra fackliga förbund betalar i milersättning.
- Att reseersättningen höjs till en rimlig ersättningsnivå utifrån utredningens resultat.
- Att hyrbil ska vara ett alternativ.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen i sin helhet som besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet utreder vad den egentliga kostnaden är per mil att använda egen bil i sitt uppdrag som förtroendevald på facklig tid.
- Att i utredningen ta med och jämföra med vad andra fackliga förbund betalar i milersättning.
- Att reseersättningen höjs till en rimlig ersättningsnivå utifrån utredningens resultat.
- Att hyrbil ska vara ett alternativ.

36 – Reseersättning

Motion från Helena Nyrén, Nadya Lehto och Marion Vaeggemose.

Motionärernas förslag till beslut

- Att se över reseersättningsnivåerna och höja dem till en högre marknadsmässig nivå så inte förtroendevald förlorar på att ta egen bil i de fall där det är nödvändigt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen i sin helhet som besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att se över reseersättningsnivåerna och höja dem till en högre marknadsmässig nivå så inte förtroendevald förlorar på att ta egen bil i de fall där det är nödvändigt.

37 – Reseersättning för förtroendevalda på fackligtid

Motionsskrivare Elisabeth Lindblad, Tina Javidi, Therese Drugge, Karin Jonsson, Maria Almqvist, Lena Vennberg, Katarina Nilsson Reian, Helena Forss Johansson, Maria Ljung, Mikaela Bergström, Ximena Fernandez Oviedo och AnnaKarin Steen Swallinger.

Motionärernas förslag till beslut

- Att kongressen ändrar beslutet om sänkt milersättning för förtroendevalda och att marknadsmässig ersättningsnivå införs.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen i sin helhet som besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att kongressen ändrar beslutet om sänkt milersättning för förtroendevalda och att marknadsmässig ersättningsnivå införs.

Organisation – Förutsättningar – 35, 36 & 37

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att uppdra förbundsstyrelsen att utreda frågan kring reseersättning under inledning av nästa kongressperiod.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att kongressen tar beslut om att höja reseersättning för förtroendevalda till samma ersättningsnivå som för tjänstemän i förbundet.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att uppdra förbundsstyrelsen att utreda frågan kring reseersättning under inledning av nästa kongressperiod.
- Att kongressen tar beslut om att höja reseersättning för förtroendevalda till samma ersättningsnivå som för tjänstemän i förbundet.

38 – Ökat och behovsanpassat lokalt administrativt stöd

Motion från Emma Klingvall, Helena Nyrén, Maria Busch, Ann-Sofie Gustavsson, Marion Vaeggemose, Karin Jonsson, Mikaela Bergström, Tina Dahlman och AnnaKarin Steen Swallinger.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet inför ökat lokalt administrativt stöd för lokal avdelningsstyrelse.
- Att det administrativa stödet anpassas efter behov hos de lokala avdelningsstyrelserna.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att löpande under kongressperioden bedöma vilka resurser, kompetenser och processer som behöver finnas i kansliet för att medarbetare och förtroendevalda i olika roller ska ha goda förutsättningar att gemensamt bidra till att förbundet når sina mål.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att det administrativa stödet anpassas efter behov hos de lokala avdelningsstyrelserna.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att det administrativa stödet anpassas efter behov hos de lokala avdelningsstyrelserna.
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att löpande under kongressperioden bedöma vilka resurser, kompetenser och processer som behöver finnas i kansliet för att medarbetare och förtroendevalda i olika roller ska ha goda förutsättningar att gemensamt bidra till att förbundet når sina mål.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse motionen **besvarad**.

39 – Låt administration utföras av administratörer

Motion från Mikaela Bergström, Karin Järback, Jelena Smirnova, AnnaKarin Steen Swallinger och Helena Nyrén.

Motionärernas förslag till beslut

- Att förbundsstyrelsen lever upp till kongressbeslutet att vara ett medlemscentrerat förbund.
- Att återinföra de lokala administratörerna utifrån lokalavdelningarnas behov.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att löpande under kongressperioden bedöma vilka resurser, kompetenser och processer som behöver finnas i kansliet för att medarbetare och förtroendevalda i olika roller ska ha goda förutsättningar att gemensamt bidra till att förbundet når sina mål.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet inför ökat lokalt administrativt stöd för avdelningsstyrelse utifrån det behov som lokalavdelningen bedömer behövas.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att förbundsstyrelsen lever upp till kongressbeslutet att vara ett medlemscentrerat förbund.
- Att återinföra de lokala administratörerna utifrån lokalavdelningarnas behov.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att löpande under kongressperioden bedöma vilka resurser, kompetenser och processer som behöver finnas i kansliet för att medarbetare och förtroendevalda i olika roller ska ha goda förutsättningar att gemensamt bidra till att förbundet når sina mål.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet inför ökat lokalt administrativt stöd för avdelningsstyrelse utifrån det behov som lokalavdelningen bedömer behövas.

Organisation – Förutsättningar – 40

40 – Det administrativa stödet

Motion från Helen Engström, Jelena Smirnova och AnnaKarin Steen Swallinger.

Motionärernas förslag till beslut

- Att en konsekvensutredning genomförs, i förtroendemannaorganisationen, av den redan genomförda och pågående kansliorganisationsförändringen och
- Att resultatet tydligt redovisas.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att löpande under kongressperioden bedöma vilka resurser, kompetenser och processer som behöver finnas i kansliet för att medarbetare och förtroendevalda i olika roller ska ha goda förutsättningar att gemensamt bidra till att förbundet når sina mål.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att en konsekvensutredning genomförs, i förtroendemannaorganisationen, av den redan genomförda och pågående kansliorganisationsförändringen och
- Att resultatet tydligt redovisas.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att en konsekvensutredning genomförs, i förtroendemannaorganisationen, av den redan genomförda och pågående kansliorganisationsförändringen och
- Att resultatet tydligt redovisas.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att löpande under kongressperioden bedöma vilka resurser, kompetenser och processer som behöver finnas i kansliet för att medarbetare och förtroendevalda i olika roller ska ha goda förutsättningar att gemensamt bidra till att förbundet når sina mål.

41 – Motion angående fackligt arbete genom flernivås samarbete inom förbundet

Motion från Eva Lenander.

Motionärens förslag till beslut

- Att Vårdförbundet stödjer och underlättar samarbete i arbetsmiljöfrågor mellan lokalavdelningarna och mellan skyddsombud.
- Att Förbundsstyrelsen, genom gränsöverskridande påverkansarbete (flernivås system) gällande arbetsmiljöproblem och med gemensamma aktioner och strategier ska stödja skyddsombud och olika lokalföreningarna när det finns likheter i problem.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla motion 41.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att Vårdförbundet stödjer och underlättar samarbete i arbetsmiljöfrågor mellan lokalavdelningarna och mellan skyddsombud.
- Att Förbundsstyrelsen, genom gränsöverskridande påverkansarbete (flernivås system) gällande arbetsmiljöproblem och med gemensamma aktioner och strategier ska stödja skyddsombud och olika lokalföreningarna när det finns likheter i problem.

42 – Arbete med arbetsmiljö i Vårdförbundet

Motion från Katarina Nilsson Reian, Jelena Smirnova, Karin Järback och Helena Forss Johansson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska anpassa sin organisation efter de lokala skyddsombudens behov av stöd och hjälp i arbetsmiljöfrågor.
- Att Vårdförbundets alla HSO får en gemensam fördjupad utbildning så att de kan ge ett bra stöd till lokala skyddsombud.
- Att Vårdförbundet startar ett nätverk för alla HSO.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla första och andra yrkandet i motion 42.
- Att anse tredje yrkandet i motion 42 besvarat.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundets alla HSO får en gemensam fördjupad utbildning så att de kan ge ett bra stöd till lokala skyddsombud.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att Vårdförbundet ska anpassa sin organisation efter de lokala skyddsombudens behov av stöd och hjälp i arbetsmiljöfrågor.
- Att Vårdförbundets alla HSO får en gemensam fördjupad utbildning så att de kan ge ett bra stöd till lokala skyddsombud.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet startar ett nätverk för alla HSO.

Organisation – Förutsättningar – 41 och 42

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet inför nationella mötesplatser för alla huvudskyddsombud.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet inför nationella mötesplatser för alla huvudskyddsombud.

15 Politik

15.1 Proposition: En höjd röst för livsviktiga yrken

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anta proposition: En höjd röst för livsviktiga yrken.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att ändra inbördes ordning av de tre propositionerna enligt följande; 1 En höjd röst.-För ett hållbart yrkesliv 2. En höjd röst.- För livsviktiga yrken 3. En höjd röst för.- Vårdens utveckling För att följa vår vision.
- Att vi i Vårdförbundet verkar för • ett integrerat arbetsmiljöarbete- och patientsäkerhetsarbete.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att ändra inbördes ordning av de tre propositionerna enligt följande; 1 En höjd röst.-För ett hållbart yrkesliv 2. En höjd röst.- För livsviktiga yrken 3. En höjd röst för.- Vårdens utveckling För att följa vår vision.
- att vi i Vårdförbundet verkar för • ett integrerat arbetsmiljöarbete- och patientsäkerhetsarbete.

Kongressen beslutade att bifalla propositionen i sin helhet med gjorda ändringar.

15.2 Proposition: En höjd röst för ett hållbart yrkesliv

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anta proposition: En höjd röst för ett hållbart yrkesliv.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att våra medlemmars arbetsmiljö sätts först i texterna före patientsäkerhet.
- Att Rubriken ledningsgrupper med interprofessionell kompetens Vi i VF verkar för. sista punkten styrks och ersätts med VF verkar för att våra yrkesgruppers kompetens finns i ledningsgrupper alla nivåer.
- Att det läggs till en punkt för att : Vårdförbundet verkar för att vi lyfter och bevakar även chefers arbetsmiljö utifrån osa och SAM.
- att Propositionen måste få ett tydligare budskap att vi Höjer rösten för bättre lön genom formuleringen En höjd röst - för ett hållbart yrkesliv : Vårdförbundets politik för bättre villkor, lön och arbetsmiljö (se sidan 114 proposition politik).
- Att en enhetlig nationell gemensam strategi i högre utsträckning än hittills ska bevakas och verka för att förtroendemannalagen efterföljs. Detta så att utrymme för fackligt uppdrag ges vilket sänker tröskeln så fler medlemmar känner att de kan ta sig an uppdraget som förtroendevald tillika skyddsombud och att redan valda kan verka i sitt uppdrag fullt ut.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att våra medlemmars arbetsmiljö sätts först i texterna före patientsäkerhet.
- Att Rubriken ledningsgrupper med interprofessionell kompetens Vi i VF verkar för. sista punkten styrks och ersätts med VF verkar för att våra yrkesgruppers kompetens finns i ledningsgrupper alla nivåer.
- Att det läggs till en punkt för att : Vårdförbundet verkar för att vi lyfter och bevakar även chefers arbetsmiljö utifrån osa och SAM.
- Att Propositionen måste få ett tydligare budskap att vi Höjer rösten för bättre lön genom formuleringen En höjd röst - för ett hållbart yrkesliv :

Vårdförbundets politik för bättre villkor, lön och arbetsmiljö (se sidan 114 proposition politik).

- Att en enhetlig nationell gemensam strategi i högre utsträckning än hittills ska bevaka och verka för att förtroendemannalagen efterföljs. Detta så att utrymme för fackligt uppdrag ges vilket sänker tröskeln så fler medlemmar känner att de kan ta sig an uppdraget som förtroendevald tillika skyddsombud och att redan valda kan verka i sitt uppdrag fullt ut.

Kongressen beslutade att bifalla propositionen i sin helhet med gjorda ändringar.

15.3 Proposition: En höjd röst för vårdens utveckling

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anta proposition: En höjd röst för vårdens utveckling.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Stryka "/brukare" i meningen "Hälso- och sjukvården ska utformas tillsammans med patienter/brukare och närstående"

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Stryka "/brukare" i meningen "Hälso- och sjukvården ska utformas tillsammans med patienter/brukare och närstående".

Att anta propositionen i sin helhet med gjorda ändringar.

15.4 Motioner politik

15.4.1 Motioner: Politik – Villkor, arbetsmiljö, arbetsliv

43 – Företagshälsovård för personal

Motion från Elena Helsing.

Motionärens förslag till beslut

- Att efterfråga/kräva enklare tillgång till FHV för personal/ medlemmar (sjuksköterskor), möjlighet för återkommande hälsokontroller. För att kunna ge god vård till befolkningen måste vi även tänka på personalens hälsa!

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla motionen.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att efterfråga/kräva enklare tillgång till FHV för personal/ medlemmar (sjuksköterskor), möjlighet för återkommande hälsokontroller. För att kunna ge god vård till befolkningen måste vi även tänka på personalens hälsa!

44 – Motion FHV. Regelbundna hälsoundersökningar för medlemmar/anställda.

Motion från Jelena Smirnova, Ximena Fernandez Oviedo, Karin Nordén Persson, Tina Dahlman, AnnaKarin Steen Swallinger och Camilla Gustafsson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att våra medlemmar få regelbundna hälsoundersökningar inom hälso- och sjukvården.
- Att Vårdförbundet verkar för minimikrav på företagshälsovård enligt exempel ovan och rätt till hälsoundersökning för alla medlemmar/ anställda.
- Att Vårdförbundet verkar politiskt för att minimikrav på företagshälsovård ska införas i arbetsmiljölagstiftningen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla motionen.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet verkar för att våra medlemmar få regelbundna hälsoundersökningar inom hälso- och sjukvården.
- Att Vårdförbundet verkar för minimikrav på företagshälsovård enligt exempel ovan och rätt till hälsoundersökning för alla medlemmar/ anställda.
- Att Vårdförbundet verkar politiskt för att minimikrav på företagshälsovård ska införas i arbetsmiljölagstiftningen.

45 – Ett fackligt löfte

Motion från Katarina Nilsson Reian och Karin Järback.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för villkor som bidrar till ett jämställt yrkesliv.
- Att Vårdförbundet driver linjen om att inga nuvarande villkor ska behöva säljas vid förhandlingar.
- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag till nästa kongress att komma med ett förslag om ett fackligt löfte som kan gälla för Vårdförbundets medlemsgrupper.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse första och andra att-satsen besvarad.
- Att avslå tredje att-satsen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet verkar för villkor som bidrar till ett jämställt yrkesliv.
- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag till nästa kongress att komma med ett förslag om ett fackligt löfte som kan gälla för Vårdförbundets medlemsgrupper.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet driver linjen om att inga nuvarande villkor ska behöva säljas vid förhandlingar.

46 – Viktiga centrala förhandlingar

Motion från Katarina Nilsson Reian och Tina Dahlman.

Motionärernas förslag till beslut

- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att följa upp att Villkor och förhandling slutför fler förhandlingar centralt mellan Vårdförbundet och SKR.
- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att följa upp att Villkor och förhandling tar huvudansvar för att slutföra förhandlingar lokalt om centrala avtal mellan Vårdförbundet och SKR inte kunnat komma till stånd.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motion 46.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att kongressen ger förbundsstyrelsen uppdraget att slutföra förhandlingar centralt mellan Vårdförbundet och SKR, där lokala parter har svårt att komma till enighet.
- I dag svårt att ta del av andra avdelningars lokala avtal, då det idag endast är möjligt för ombudsmän. Svårt att söka om man inte har exakt rätt rubrik. Vi föreslår någon form av nationell "avtalsbank" där man kan söka och ta del av lokalt tecknade avtal.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla** tilläggsyrkandet:

- I dag svårt att ta del av andra avdelningars lokala avtal, då det idag endast är möjligt för ombudsmän. Svårt att söka om man inte har exakt rätt rubrik. Vi föreslår någon form av nationell "avtalsbank" där man kan söka och ta del av lokalt tecknade avtal.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att följa upp att Villkor och förhandling slutför fler förhandlingar centralt mellan Vårdförbundet och SKR.

Kongressen beslutade **avslå**

- Att kongressen ger förbundsstyrelsen uppdraget att slutföra förhandlingar centralt mellan Vårdförbundet och SKR, där lokala parter har svårt att komma till enighet.

48 – Nollvision mot stickskador

Motion från Tora Elfversson Dahlström.

Motionärens förslag till beslut

- Att anta en nollvision mot stickskador inom hälso- och sjukvården
- Att förbundsstyrelsen utarbetar en strategi i syfte att påverka arbetsgivare att göra särskilda satsningar för en nollvision mot stickskador inom hälso- och sjukvården.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla första yrkandet
- Att anse andra yrkandet besvarad

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **bifalla**

- Att anta en nollvision mot stickskador inom hälso- och sjukvården

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att förbundsstyrelsen utarbetar en strategi i syfte att påverka arbetsgivare att göra särskilda satsningar för en nollvision mot stickskador inom hälso- och sjukvården.

50 – Möjlighet till kompetensutveckling och eget utvecklingsarbete.

Motion från Rósa Ólafsdóttir.

Motionärens förslag till beslut

- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att på ett strukturerat sätt arbeta för möjlighet till kompetensutveckling och utbildning inom befintlig tjänst.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att på ett strukturerat sätt arbeta för möjlighet till kompetensutveckling och utbildning inom befintlig tjänst.

51 – Förtydliga kopplingen mellan lång erfarenhet och särskilt yrkesskicklig

Motions från Rósa Ólafsdóttir, Elisabeth Berglind, Merjo Yliluoma, Ximena Fernandez Oviedo, Karin Nordén Persson, Tina Dahlman, Elisabeth Brynolf, Susanne Falk och Helena Nyrén.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet arbetar för tydligare koppling mellan lång erfarenhet och särskilt yrkesskicklig.
- Att Vårdförbundet verkar för tydligare redovisning från arbetsgivare av kopplingen mellan lång erfarenhet och särskilt yrkesskicklig.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet arbetar för tydligare koppling mellan lång erfarenhet och särskilt yrkesskicklig.
- Att Vårdförbundet verkar för tydligare redovisning från arbetsgivare av kopplingen mellan lång erfarenhet och särskilt yrkesskicklig.

Reservation

Ximena Fernandez Oviedo *valde att reservera sig mot beslutet.*

52 – Arbetsgivaren ska tillhandahålla alla Arbets-och skyddskläder, inklusive skor

Motions från Karin Nordén Persson, Jelena Smirnova, Anna Larsson, Maria Adrell, Helena Nyrén, Anna Glader, Merjo Yliluoma, Tina Dahlman, Helena Forss Johansson, Mikaela Bergström, AnnaKarin Steen Swallinger och Jesper Carming.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet arbetar för att skydds-och arbetskläder inklusive arbetsskor ska ingå i arbetsutrustning som tillhandahålls av arbetsgivaren.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet arbetar för att skydds-och arbetskläder inklusive arbetsskor ska ingå i arbetsutrustning som tillhandahålls av arbetsgivaren.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet arbetar för att skydds-och arbetskläder inklusive arbetsskor ska ingå i arbetsutrustning som tillhandahålls av arbetsgivaren.

53 – Motion angående Vårdförbundets fackliga styrka att utkräva ansvar för avtalsskrivningar

Motions från Eva Lenander, Elisabeth Lindblad, Katarina Nilsson Reian, Helene Ericsson och Mikaela Bergström.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Förbundsstyrelsen får uppdrag att genom lokalavdelningarna utvärdera i vilken omfattning de lokala arbetsgivarna har uppfyllt skrivningarna i avtalet, HÖK-19 och LOK.
- Att Vårdförbundet arbetar och påverkar utifrån målet att arbetsgivare ska ta det ansvar som ett avtal innebär i sin helhet.
- Att Vårdförbundet under avtalsperioder tydligt lyfter och synliggör när viktiga delar av avtalstexterna inte har följts av arbetsgivare.
- Att Vårdförbundet under avtalsperioderna uppdaterar medlemmarna, nationellt och/eller lokalt om den dialog och påverkan som sker angående avtalsuppfyllelse från arbetsgivare.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Förbundsstyrelsen får uppdrag att genom lokalavdelningarna utvärdera i vilken omfattning de lokala arbetsgivarna har uppfyllt skrivningarna i avtalet, HÖK-19 och LOK.

- Att Vårdförbundet arbetar och påverkar utifrån målet att arbetsgivare ska ta det ansvar som ett avtal innebär i sin helhet.
- Att Vårdförbundet under avtalsperioder tydligt lyfter och synliggör när viktiga delar av avtalstexterna inte har följts av arbetsgivare.
- Att Vårdförbundet under avtalsperioderna uppdaterar medlemmarna, nationellt och/eller lokalt om den dialog och påverkan som sker angående avtalsuppfyllelse från arbetsgivare.

54 – Tydliggöra erfarenhet i ordet "Särskilt yrkesskicklig" (SYS)

Motion från Helena Nyrén, Anna Glader, Susanne Falk och Maria Guglielmeti.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska tydliggöra tyngden av just erfarenhet i ordet "särskilt yrkesskicklig" i avtalet.
- Att tydliggöra tolkningen av avtalet med, för att bli särskilt yrkesskicklig måste man minst ha 10 års erfarenhet för att ens kunna komma i fråga.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse första yrkandet besvarad.
- Att avslå andra yrkandet.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet ska tydliggöra tyngden av just erfarenhet i ordet "särskilt yrkesskicklig" i avtalet.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att tydliggöra tolkningen av avtalet med, för att bli särskilt yrkesskicklig måste man minst ha 10 års erfarenhet för att ens kunna komma i fråga.

Reservation

Ximena Fernandez Oviedo *valde att reservera sig mot beslutet.*

55 – Motion angående fria arbetsskor för vårdförbundets yrkesgrupper

Motion från Malin Rydiander, Maria Busch, Jelena Smirnova, Karin Järback och Ann-Catrine Karlsson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet aktivt arbetar för införandet av fria arbetsskor till vårdförbundets yrkesgrupper.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet aktivt arbetar för införandet av fria arbetsskor till vårdförbundets yrkesgrupper.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet aktivt arbetar för införandet av fria arbetsskor till vårdförbundets yrkesgrupper.

56 – # Arbetsmiljö

Motion från Ingrid Edman, Fatou Ceesay Bengtsson, Jenny Olsson, Helena Nyrén, Marion Vaeggemose, Rósa Ólafsdóttir, Harriet Lindqvist, AnnaKarin Steen Swallinger, Camilla Gustafsson och Karin Järback.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet utvecklar tydliga och mätbara mål inom det strategiska arbetsmiljöarbetet.
- Att Vårdförbundet tar fram ett tydligt metodstöd och stärker utbildningsinsatsen inom arbetsmiljöarbetet, för att kunna ge optimalt stöd till förtroendevalda tillika skyddsombud
- Att Vårdförbundet regelbundet utbildar skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud, för att säkerställa arbetsmiljökunskap inom hela förtroendevaldakedjan.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.
- Att Vårdförbundet ska under kongressperioden utveckla en utbildning för Huvudskyddsombud och Regionalskyddsombud i syfte att stärka specialistkunskaper inom arbetsmiljöområdet.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet tar fram ett tydligt metodstöd och stärker utbildningsinsatsen inom arbetsmiljöarbetet, för att kunna ge optimalt stöd till förtroendevalda tillika skyddsombud
- Att Vårdförbundet regelbundet utbildar skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud, för att säkerställa arbetsmiljökunskap inom hela förtroendevaldakedjan.
- Att VF skall säkerställa fysisk problembaserad utbildning för Hso och Rso som ger förutsättningar för att bli en specialist inom arbetsmiljö. Specialistfunktionen är central för att optimalt kunna handleda och stötta såväl andra förtroendevalda som medlemmar.

Ombud som skrivit tredje yrkandet från påverkanstorget jämkade sig med förbundsstyrelsen och drog därmed tillbaka sitt yrkande. Mötesordförande gav kongressen möjlighet att lyfta det återigen vilket inte gjordes.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet tar fram ett tydligt metodstöd och stärker utbildningsinsatsen inom arbetsmiljöarbetet, för att kunna ge optimalt stöd till förtroendevalda tillika skyddsombud
- Att Vårdförbundet regelbundet utbildar skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud, för att säkerställa arbetsmiljökunskap inom hela förtroendevaldakedjan.

Kongressen beslutade, efter jämkning mellan ombud och förbundsstyrelse, besluta att **bifalla**

- Att Vårdförbundet ska under kongressperioden utveckla en utbildning för Huvudskyddsombud och Regionalskyddsombud i syfte att stärka specialistkunskaper inom arbetsmiljöområdet.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att VF skall säkerställa fysisk problembaseradutbildning för Hso och Rso som ger förutsättningar för att bli en specialist inom arbetsmiljö. Specialistfunktionen är central för att optimalt kunna handleda och stötta såväl andra förtroendevalda som medlemmar.

57 – #AST i alla Regioner

Motion från Ingrid Edman, Helen Engström, Rebecca Davidsson och Harriet Lindqvist.

Motionärernas förslag till beslut

- Att vårdförbundet aktivt ska verka för att införandet av Akademisk specialisttjänstgöring [AST] i samtliga regioner under kommande kongressperiod.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att vårdförbundet aktivt ska verka för att införandet av Akademisk specialisttjänstgöring [AST] i samtliga regioner under kommande kongressperiod.

58 – 60 + saknar kraft att orka arbeta ett helt yrkesliv

Motion från Kristina Gellingskog och Karin Järback.

Motionärernas förslag till beslut

- Att 60+ medlemmar får sänkt Arbetstid med bibehållen lön alternativt arbeta 80 % få 90% Lön samt 100% pensionsavsättning.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå första alternativet i yrkandet.
- Att anse andra alternativet i yrkandet besvarad.

Redaktionskommitténs förslag till beslut

- Att förbundsstyrelsen verkar för att medlemmar från 60 år och uppåt ges möjlighet till sänkt arbetstid och bibehållen lön eller ges möjlighet att arbeta 80 % och få 90 % av lönen samt 100 % pensionsavsättning.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg

- Att avslå första alternativet i yrkandet.
- Att anse andra alternativet i yrkandet besvarad.

Inför beslut kombinerades förbundsstyrelsens tolkning av motionärens formulering som två yrkanden och redaktionskommitténs förslag om att lägga till orden "verkar för" så att kongressen röstade om två att-satser som båda började med "att förbundsstyrelsen verkar för" och följdes av de två alternativ som motionären hade i sin formulering.

Reservation

Ximena Fernandez Oviedo *valde att reservera sig mot beslutet.*

59 – Fasta kvoter för föräldradighet och VAB

Motion från Anna Holmström, Sofia Eriksson, Mikaela Bergström och AnnaKarin Steen Swallinger.

Motionärernas förslag till beslut

- Att vårdförbundet skall verka för att förändra formuleringen inom AB till att istället införa en fast kvot för föräldrapenning och VAB som är likvärdig den för semester.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet skall verka för att förändra och förbättra formuleringen inom AB genom att frångå skillnader mellan kvoter.
- Att Vårdförbundet utreder hur det faktiska inkomstbortfall vid frånvaro på grund av risk för smitta som uppstår när medlem inte kan utföra arbete hemifrån, likt andra yrkeskategorier, kan hanteras i syfte att stärka medlemmars privatekonomi och livslön.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att vårdförbundet skall verka för att förändra formuleringen inom AB till att istället införa en fast kvot för föräldrapenning och VAB som är likvärdig den för semester.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet skall verka för att förändra och förbättra formuleringen inom AB genom att frångå skillnader mellan kvoter.
- Att Vårdförbundet utreder hur det faktiska inkomstbortfall vid frånvaro på grund av risk för smitta som uppstår när medlem inte kan utföra arbete hemifrån, likt andra yrkeskategorier, kan hanteras i syfte att stärka medlemmars privatekonomi och livslön.

60 – Driva medlemmars ärenden mot Försäkringskassan

Motion från Maria Bergman och Ingrid Allerstam.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundets ombudsmannaorganisation, vid behov tillsammans med utomstående juridiskt ombud, aktivt driver ärenden där medlemmar fått avslag från Försäkringskassan.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundets ombudsmannaorganisation stöttar och vägleder förtroendevalda o medlemmar i ärenden som rör avslag hos Försäkringskassan. För att säkerställa att medlem får fortsatt stöd i hela rehabprocessen, vi sätter inte stopp utan finns kvar.
- Att vårdförbundet Under kongressperioden utreder och genomlyser hur medlemmar och förtroendevalda kan bistås i hela rehabkedjan.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundets ombudsmannaorganisation, vid behov tillsammans med utomstående juridiskt ombud, aktivt driver ärenden där medlemmar fått avslag från Försäkringskassan.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundets ombudsmannaorganisation stöttar och vägleder förtroendevalda o medlemmar i ärenden som rör avslag hos Försäkringskassan. För att säkerställa att medlem får fortsatt stöd i hela rehabprocessen, vi sätter inte stopp utan finns kvar.

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att vårdförbundet Under kongressperioden utreder och genomlyser hur medlemmar och förtroendevalda kan bistås i hela rehabkedjan.

15.4.2 Motioner: Politik – Villkor, tid & lön

62 – Höjd grundlön för dagtidsarbete

Motion från Sofia Eriksson.

Motionärens förslag till beslut

- Att lönestrukturen inte ska baseras på 24/7 arbetstider utan efter yrkeserfarenhet. Som leder till fler kollegor inom dagtidsverksamhet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att lönestrukturen inte ska baseras på 24/7 arbetstider utan efter yrkeserfarenhet. Som leder till fler kollegor inom dagtidsverksamhet.

63 – Tjänstledighet

Motion från Mehrnoosh Mahdavi-pour.

Motionärens förslag till beslut

- Att uppdraga åt styrelsen att verka för att det i Vårdförbundets kollektivavtal ska vara obligatoriskt för att arbetsgivare ska ge tjänstledigt för att prova på annat arbete.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att uppdraga åt styrelsen att verka för att det i Vårdförbundets kollektivavtal ska vara obligatoriskt för att arbetsgivare ska ge tjänstledigt för att prova på annat arbete.

64 - OB-ersättningar

Motion från Sahar Rahehagh.

Motionärens förslag till beslut

- Att OB-ersättningar utöver SLL är ett stort skämt och ingen vill jobba obekväma tider r/t detta problem! Min förhoppning är med denna motion kan vårdförbundet driva frågan vidare och dubbel OB-ersättningar som gynnar vår medarbetare blir aktuellt för alla! För att detta ska bli aktuellt behövs att arbetsgivaravtalet ska skrivas i kollektivavtalet vilket är en utmaning för vårdförbundet att kämpa för men väldigt värd om man når målet!

Förbundsstyrelsen förslag

- Att avslå motion 64.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkastorg att **avslå**

- Att OB-ersättningar utöver SLL är ett stort skämt och ingen vill jobba obekväma tider r/t detta problem! Min förhoppning är med denna motion kan vårdförbundet driva frågan vidare och dubbel OB-ersättningar som gynnar vår medarbetare blir aktuellt för alla! För att detta ska bli aktuellt behövs att arbetsgivaravtalet ska skrivas i kollektivavtalet vilket är en utmaning för vårdförbundet att kämpa för men väldigt värd om man når målet!

65 – Höjd Ob-ersättning för att nå ett hållbart yrkesliv

Motion från Kristina Lindberg, Marie-Louise Bodin, Emelie Karlsson, Anna Jansson, Marie Olsson, Eva Furedal, Johan Lundh, Mimmi Höglom, Emma Svensson, Helena Vanselius Buhman, Ingrid Edman, Merja Brinkfält, Jenni Sundbäck, Sofia Eriksson, Torbjörn Lundblad, Johanna Holmström, Susanne Falk, Maria Marcela Bravo Betancur, Heli Issakainen, Maria Artursson Borbas, Mathilda Ström, Karoliina Hartikainen, Evelina Johansson, Mikael Ljungvall, Cecilia Andersson, Tina Dahlman, AnnaKarin Steen Swallinger, Maria Almqvist, Angelica Gradh, Madeleine Strid och Karin Schön.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet utifrån målet att vården ska vara personcentrerad och med en säker kompetensförsörjning (på ett långsiktigt och hållbart sätt), ska arbeta vidare med en höjd ob-ersättning.
- Att Vårdförbundet utifrån visionen om löneutveckling och konkurrenskraftig livslön ska arbeta vidare för en höjd ob-ersättning.
- Att Vårdförbundet fortsätter arbeta för att medlemmar ska få de bästa villkoren vad gäller lönearbete, arbetstid och arbeta vidare för en höjd ob-ersättning.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motion 65 besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet utifrån visionen om löneutveckling och konkurrenskraftig livslön ska arbeta vidare för en höjd ob-ersättning.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet utifrån målet att vården ska vara personcentrerad och med en säker kompetensförsörjning (på ett långsiktigt och hållbart sätt), ska arbeta vidare med en höjd ob-ersättning.
- Att Vårdförbundet fortsätter arbeta för att medlemmar ska få de bästa villkoren vad gäller lönearbete, arbetstid och arbeta vidare för en höjd ob-ersättning.

Kongressen beslutade att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet utifrån visionen om löneutveckling och konkurrenskraftig livslön ska arbeta vidare för en höjd ob-ersättning.

66 – Kompensation för arbete på storhelger

Motion från Katarina Nilsson Reian, Sofia Eriksson och Karin Järback.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att OB-ersättningar ska ge en märkbar ersättning i form av pengar.
- Att Vårdförbundet verkar för att OB-ersättningarnas värde kan växlas in i kompensatorisk ledighet som motsvarar den arbetstid man gjort på storhelgdag.
- Att Vårdförbundet verkar för att alla storhelgdagar ska ingå i systemet med kompensatorisk ledighet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse yrkande ett besvarad, att avslå yrkande två och tre i motion 66.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för kraftigt ökade OB-ersättningar i AB.
- Att Vårdförbundet arbetar för att bli ledande gällande OB-nivåer och därmed skapa attraktivitet för våra yrken.
- Att Vårdförbundet verkar för möjlighet att kunna växla OB-ersättning för storhelg mot ledighet i nära anslutning till storhelgen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet verkar för att OB-ersättningar ska ge en märkbar ersättning i form av pengar.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet verkar för att OB-ersättningarnas värde kan växlas in i kompensatorisk ledighet som motsvarar den arbetstid man gjort på storhelgdag.
- Att Vårdförbundet verkar för att alla storhelgdagar ska ingå i systemet med kompensatorisk ledighet.

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet verkar för kraftigt ökade OB-ersättningar i AB.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet arbetar för att bli ledande gällande OB-nivåer och därmed skapa attraktivitet för våra yrken.
- Att Vårdförbundet verkar för möjlighet att kunna växla OB-ersättning för storhelg mot ledighet i nära anslutning till storhelgen.

Politik – Villkor, tid & lön – 64, 65 & 66

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att de medlemmar med anställningsform 40h per vecka erhåller ob-ersättning vid övertidsarbete likt de med arbetstidsmättet 38,25.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet verkar för att de medlemmar med anställningsform 40h per vecka erhåller ob-ersättning vid övertidsarbete likt de med arbetstidsmättet 38,25.

67 – Lägre veckoarbetstid för dagtidsarbetare

Motion från Sofia Eriksson.

Motionärens förslag till beslut

- Att 36 timmars veckoarbetstid för dagtidsarbete med bibehållen heltidslön.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motion 67.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att 36 timmars veckoarbetstid för dagtidsarbete med bibehållen heltidslön.

68 – Sänkning av veckoarbetstid

Motion från Annika Eriksson.

Motionärens förslag till beslut

- Att sänka veckoarbetstiden vid schemalagd vardag/ helg från 38 timmar och 15 minuter till 37 timmar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motion 68.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att sänka veckoarbetstiden vid schemalagd vardag/ helg från 38 timmar och 15 minuter till 37 timmar.

69 – Förkortad veckoarbetstid med bibehållen lön

Motion från Eva-Lena Johansson, Maria Adrell, Ann-Catrine Karlsson, Angelica Gradh, Shabnam Esmail och Jennie Åström.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet kraftfullt driver frågan om förkortad veckoarbetstid med bibehållen lön!

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motion 69.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet kraftfullt driver frågan om förkortad veckoarbetstid med bibehållen lön!

70 – Sänkt veckoarbetstid för de som arbetar < 20% natt

Motion från Maria Lindgren.

Motionärens förslag till beslut

- Att arbeta för sänkt heltidsmått till 37 timmar/vecka för Vårdförbundets yrkesgrupper.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motion 70.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att arbeta för sänkt heltidsmått till 37 timmar/vecka för Vårdförbundets yrkesgrupper.

71 – Arbetstidsmått för veckoarbetstid, fem dagars-vecka.

Motion från Gunilla Hallman.

Motionärens förslag till beslut

- Att Vårdförbundet med förbundsstyrelsen i spetsen driver frågan att även arbetstiden för dagtids-tjänstgöring minskas för att vi ska orka att arbeta heltid ett helt yrkesliv.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motion 71.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att kongressen bifaller motion nr 71. och ger förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda och arbeta för att veckoarbetstidsmättet vid dagtjänstgöring minskar.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet med förbundsstyrelsen i spetsen driver frågan att även arbetstiden för dagtids-tjänstgöring minskas för att vi ska orka att arbeta heltid ett helt yrkesliv.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att kongressen bifaller motion nr 71. och ger förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda och arbeta för att veckoarbetstidsmättet vid dagtjänstgöring minskar.

Reservation

Ximena Fernandez Oviedo *valde att reservera sig mot beslutet.*

72 – Hållbart yrkesliv och en hälsofrämjande arbetsmiljö

Motion från Angelica Gradh, Elisabeth Berglind, Ingrid Edman, Rebecca Davidsson och Harriet Lindqvist.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet utifrån visionen om ett hållbart yrkesliv med hälsan i fokus och en hälsofrämjande arbetsmiljö för varje medlem, arbetar för sänkt veckoarbetstid.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motion 72.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet utifrån visionen om ett hållbart yrkesliv med hälsan i fokus och en hälsofrämjande arbetsmiljö för varje medlem, arbetar för sänkt veckoarbetstid.

Beslut

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet utifrån visionen om ett hållbart yrkesliv med hälsan i fokus och en hälsofrämjande arbetsmiljö för varje medlem, arbetar för sänkt veckoarbetstid.

Reservationer

Elisabeth Lindblad, Ann-Britt Jonsson, Sofia Eriksson, Peter Blom, Camilla Gustafsson, Magnus Grabski, Lisa Mannelqvist, Erica Essljung, Karin Fahlgren, Angelica Grad, Tina Javidi, Linnéa Dalteg, Nina Persson, Erik Kalander, Maria Almqvist, Karin Molin, Christian Sandberg, Kristina Bergholtz, Ximena Fernandez Oviedo, Maria Lindgren, Malin Bergander, Parvaneh Khani, Sofia Eriksson, Tina Dahlman, Camilla Engström *valde att reservera sig mot beslutet.*

Eva Lenander, reserverar sig mot beslut taget i samband med motion 72: *"72 och #13 eftersom jag anser att frågan inte fick debatteras kring, argumenteras kring och heller inte informeras kring beroende på ett dåligt fungerande Påverkanstorg. Hade det funnits verkliga möjligheter till information, motivation och dialog som vid Kongress 2018 hade troligtvis inte så stor del av Kongressen varit oense med övriga till yrkandet."*

Jenny Olsson, Mikaela Bergström, Helena Forss Johansson, Katarina Nilsson Reian, Marie Brännström reserverar sig med motiveringen: *" För att rakryggad kunna möta de medlemmar som valt mig som kongressombud väljer jag att reservera mig mot beslutet att avslå följande: Att Vårdförbundet utifrån visionen om ett hållbart yrkesliv med hälsan i fokus och en hälsofrämjande arbetsmiljö för varje medlem, arbetar för sänkt veckoarbetstid. Motion 72"*

Maud Ulset reserverar sig med motiveringen: *"Reserverar mig punkt 72 #13: Att Vårdförbundet utifrån visionen om ett hållbart yrkesliv med hälsan i fokus*

och en hälsofrämjande arbetsmiljö för varje medlem, arbetar för sänkt veckoarbetstid.”

73 – Förkortad veckoarbetstid med bibehållen lön

Motion från Annika Arnoldsson.

Motionärens förslag till beslut

- Att vi äntligen kan driva igenom frågan att få en förbättrad arbetssituation genom att få förkortad arbetstid med bibehållen lön.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motion 73.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att vi äntligen kan driva igenom frågan att få en förbättrad arbetssituation genom att få förkortad arbetstid med bibehållen lön.

Beslut

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att vi äntligen kan driva igenom frågan att få en förbättrad arbetssituation genom att få förkortad arbetstid med bibehållen lön.

Reservationer mot beslut i motion 72 och 73

Susanne Reuterberg, Hanna Larsson, Martin Huldin, Gustaf Ahlqvist, Anna Tjus, Maria Löfqvist, Gunilla Lundberg, Lisa Persson, Anna-Karin Johannesson, Anne Karin Höglund, Carina Deréus, Lena Jansson, Michelle Nilsson, Maria Adrell, Hanna Jorlov,, Jenny Myrgren, Fatmir Zogaj, Angelica Hansen, Marianne Lindfors, Anna Ridderstad reserverar sig mot beslutet om motion 72, 73 med följande motivering: *”Arbetsgivaren löser konsekvent sin bristande förmåga att kompetensförsörja och lösa bemanningen med att avkräva våra medlemmar övertid. Övertidsuttaget ökar allt mer år för år. Detta skapar en allt högre arbetsbelastning som tvingar fram deltidsarbete och uppsägningar vilket skapar en alltmer försämrad arbetsmiljö. Att aktivt verka för en sänkt arbetstid skapar ett starkt och tydligt signalvärde till medlemmarna att Vårdförbundet ser dem och deras behov av återhämtning för att orka arbeta heltid ett helt yrkesliv med hälsan i behåll.”*

Lene Lorentzen, Anette Fristedt reserverar sig mot beslutet om motion 72, 73 med följande motivering *”Arbetsgivaren löser konsekvent sin bristande förmåga att kompetensförsörja och lösa bemanningen med att avkräva våra medlemmar övertid. Övertidsuttaget ökar år för år. Detta skapar en allt högre arbetsbelastning som tvingar fram deltidsarbete och uppsägningar vilket skapar en alltmer försämrad arbetsmiljö. Att aktivt verka för en sänkt veckoarbetstid skapar ett starkt och tydligt signalvärde till medlemmarna att Vårdförbundet ser dem och deras behov av återhämtning för att orka arbeta heltid ett helt yrkesliv med hälsan i behåll. Då arbetsgivarens behov av att*

Vårdförbundets medlemmar arbetar övertid inte ser ut att minska inom överskådlig framtid är det än mer av värde att veckoarbetstiden sänks."

Helen Engström reserverar sig mot beslutet om motion 72, 73 med följande motivering: *"då det inte är vad mina medlemmar önskar. Mina medlemmar önskar att Vårdförbundet verkar för förkortad arbetstid med bibehållen lön. Vilket också skulle kunna locka fler till våra yrken och att man orkar ett helt yrkesliv."*

Magnus Hanson reserverar sig mot beslutet om motion 72, 73 med följande motivering: *"Ett flertal av de medlemmar jag som kongressombud företräder efterfrågar ett sänkt heltidsmått snarare än höjda ersättningar då dessa sällan kan tas ut i ledig tid i realiteten. Många väljer själva att arbeta deltid för att bevara sin hälsa. Vårdförbundet bör aktivt verka för ett sänkt heltidsmått, ett starkt och tydligt mervärde för många eller till och med de flesta medlemmarna i Vårdförbundet enligt min uppfattning."*

Jelena Smirnova reserverar sig mot beslutet om motion 72, 73 med följande motivering: *"Många av våra medlemmar inom primärvården, på mottagningar som jobbar dagtid i avdelning Dalarna önskar få sänkt veckoarbetstid. Medlemmar önskar att vi driver fråga centralt."*

Ulrika Odén reserverar sig mot beslutet om motion 72, 73 med följande motivering: *"En ökande och långvarigt hög arbetsbelastning i kombination med brist på återhämtning, leder till att allt fler medlemmar, på grund av hälsoskäl, minskar sin tjänstgöringsgrad och känner sig tvingade att arbeta deltid. Förbättrade villkor såsom en sänkt veckoarbetstid med bibehållna löneförmåner kan underlätta kompetensförsörjningen och därmed också arbetsmiljön."*

Lena Hagstedt, reserverar sig mot beslutet om motion 72, 73 med följande motivering: *"Vårdförbundets medlemmar vittnar om en tuff arbetsmiljö där arbetsgivaren tar ut allt mer övertid av dem för att lösa verksamheten. Samtidigt vittnar medlemmar också om att de inte klara av att arbeta heltid och samtidigt återhämta sig tillräckligt för att orka med både arbete och privatliv. Därför kan inte jag ställa mig bakom kongressens beslut att avslå yrkanden/motionen om att Vårdförbundet skall verka för en sänkt veckoarbetstid."*

Martin Håland reserverar sig mot beslutet om motion 72, 73 med följande motivering: *"Att verka för en sänkt arbetstid skapar ett starkt och tydligt signalvärde till medlemmarna att Vårdförbundet ser dem och deras behov av återhämtning för att orka arbeta heltid ett helt yrkesliv med hälsan i behåll. Under kongressen hänvisades bla till vår medlemsgrupp, barnmorskor, där många frivilligt har valt att gå ner i arbetstid för att orka."*

Christina Samstrand reserverar sig mot beslutet om motion 72, 73 med följande motivering: *"För att medlemmar i kommunen ska orka ett helt yrkesliv anser jag och mina medlemmar att vikten av att arbeta för ett sänkt arbetstidsmått för heltid är ett måste. Arbetsbelastningen blir allt högre och det skapar en försämrad arbetsmiljö, fler och fler medlemmar går ner i tid med minskad lön och sämre pension. Vårdförbundet borde arbeta för ett sänkt heltidsmått för att medlemmarna ska känna att de har ett förbund som aktivt arbetar för deras välbefinnande och hälsa."*

74 – Ombyte är en arbetsuppgift!

Motion från Jenny Pettersson, Josefine Lundqvist, Tina Dahlman, Sophia Godau, Julia Faber, AnnaKarin Steen Swallinger, Carin Lhotsky och Erika Lagtun.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska verka för att ombyte ska ses som en arbetsuppgift som ska vara betald.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet ska verka för att ombyte ska ses som en arbetsuppgift som ska vara betald.

75 – Heltidsmått

Motion från Karin Fahlgren och Angelica Gradh.

Motionärernas förslag till beslut

- Att få till en skrivning i AB som ger rätt till återhämtning efter nattpass.
- Att verka för sänkt veckoarbetstid för vårdförbundets medlemmar i dygnet runt verksamhet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå första yrkandet i motionen
- Att anse andra yrkandet i motionen besvarad

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att verka för ytterligare sänkning av veckoarbetstiden för Vårdförbundets medlemmar i dygnet-runt- verksamhet.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att verka för sänkt veckoarbetstid för vårdförbundets medlemmar i dygnet runt verksamhet.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att få till en skrivning i AB som ger rätt till återhämtning efter nattpass.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att verka för ytterligare sänkning av veckoarbetstiden för Vårdförbundets medlemmar i dygnet-runt- verksamhet.

76 – Nattjänstgöring

Motion från Karin Fahlgren.

Motionärens förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att heltidsmättet för nattjänstgöring blir 64% för alla våra medlemmar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.
- Att Förbundsstyrelsen får i uppdrag att verka för sänkt veckoarbetstidsmätt vid arbete på ständigt natt.

Beslut

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet verkar för att heltidsmättet för nattjänstgöring blir 64% för alla våra medlemmar.

Kongressen beslutade att Förbundsstyrelsen får i uppdrag att verka för sänkt veckoarbetstidsmätt vid arbete på ständigt natt.

77 – Arbetstidsförkortning

Motion från Josefin Meldo.

Motionärens förslag till beslut

- Att jobba för en arbetstidsförkortning inom 24/7-verksamhet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att jobba för en arbetstidsförkortning inom 24/7-verksamhet.

78 – Beredskap

Motion från Camilla Gustafsson och Maria Almqvist.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet arbetar aktivt för att beredskap inte kan användas om den förväntade störningen skor oftare än en gång per vecka.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet arbetar aktivt för att beredskap inte kan användas om den förväntade störningen skor oftare än en gång per vecka.

79 – Begränsning av uttag av jour

Motion från Camilla Gustafsson.

Motionärens förslag till beslut

- Att Vårdförbundet yrkar på en skarpare formulering i avtalstexten, som är tvistbar och inte ger utrymme för tolkning.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet yrkar på skarpare formuleringar i alla avtalstexter, så de inte ger utrymme för tolkning, och blir tvistbara.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet yrkar på en skarpare formulering i avtalstexten, som är tvistbar och inte ger utrymme för tolkning.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet yrkar på skarpare formuleringar i alla avtalstexter, så de inte ger utrymme för tolkning, och blir tvistbara.

80 – Förbättrad löneutveckling över tid samt möjlighet att uppnå en Förmånsbestämd KAP-KL och Premiebestämd AKAP-KL Tjänstepension vid inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp.

Motion från Lena Jansson.

Motionärens förslag till beslut

- Att Kongressen ger Förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att arbetsgivaren/SKR uppvärdera yrkesetiketter AID och

värderingssystem med Basgrupper eller annat arbetsvärderingssystem för Vårdförbundets medlemmar.

- Att Kongressen ger Förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att det blir mer lönsamt för Vårdförbundets medlemmar att vidareutbilda sig.
- Att Kongressen ger Förbundsstyrelsen i uppdrag Vårdförbundet verkar för att medlemmarnas löner över tid får en stabil löneutveckling och därmed möjlighet till ett pensionsbelopp som baseras på det högre basbeloppet, alltså lön över 7,5 inkomstbasbelopp.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå första yrkandet
- Att anse andra och tredje yrkandet besvarade

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Kongressen ger Förbundsstyrelsen i uppdrag Vårdförbundet verkar för att medlemmarnas löner över tid får en stabil löneutveckling och därmed möjlighet till ett pensionsbelopp som baseras på det högre basbeloppet, alltså lön över 7,5 inkomstbasbelopp.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Kongressen ger Förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att arbetsgivaren/SKR uppvärdera yrkesetiketter AID och värderingssystem med Basgrupper eller annat arbetsvärderingssystem för Vårdförbundets medlemmar.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Kongressen ger Förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att det blir mer lönsamt för Vårdförbundets medlemmar att vidareutbilda sig.

Kongressen beslutade att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Kongressen ger Förbundsstyrelsen i uppdrag Vårdförbundet verkar för att medlemmarnas löner över tid får en stabil löneutveckling och därmed möjlighet till ett pensionsbelopp som baseras på det högre basbeloppet, alltså lön över 7,5 inkomstbasbelopp.

81 - Visioner om framtidens arbetstidsmodeller

Motion från Marcus Folkö Müntzing.

Motionärens förslag till beslut

- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en bred utredning om vilka arbetstidsmodeller som Vårdförbundet önskar ta sats mot in i framtiden.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att bifalla motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorget att **bifalla**

- Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en bred utredning om vilka arbetstidsmodeller som Vårdförbundet önskar ta sats mot in i framtiden.

82 – 6-timmars arbetsdag

Motion från Maria Lilja.

Motionärens förslag till beslut

- Att jobba för att få igenom 6-timmars arbetsdag för sjuksköterskor.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorget att **avslå**

- Att jobba för att få igenom 6-timmars arbetsdag för sjuksköterskor.

84 – Jour = övertid

Motion från Karin Nordén Persson, Nadya Lehto, Julia Faber, Susanne Falk och Camilla Gustafsson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska arbeta för att jour ska jämföras med övertid då jourtid räknas som arbetad tid.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorget att **avslå**

- Att Vårdförbundet ska arbeta för att jour ska jämföras med övertid då jourtid räknas som arbetad tid.

85 – Ökad livslön och lönespridning för Vårdförbundets medlemmar

Motion från Martin Hulldin, Sofia Eriksson, Gustaf Ahlqvist och Tina Dahlman.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet påtalar för arbetsgivaren att börja fördela lönen enligt procent istället för kronor på individnivå.
- Att Vårdförbundet lär sina förtroendevalda de principiella skillnaderna mellan procent och kronor gällande livslön enligt bifogat diagram.
- Att Vårdförbundet tar fram tydliga presentationsmaterial för att utbilda våra medlemmar om att procentuell lönefördelning på individnivå bidrar till ökad lönespridning och livslön.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet påtalar för arbetsgivaren att börja fördela lönen enligt procent istället för kronor på individnivå.
- Att Vårdförbundet lär sina förtroendevalda de principiella skillnaderna mellan procent och kronor gällande livslön enligt bifogat diagram.
- Att Vårdförbundet tar fram tydliga presentationsmaterial för att utbilda våra medlemmar om att procentuell lönefördelning på individnivå bidrar till ökad lönespridning och livslön.

Beslut

Kongressen beslutade att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet påtalar för arbetsgivaren att börja fördela lönen enligt procent istället för kronor på individnivå.
- Att Vårdförbundet lär sina förtroendevalda de principiella skillnaderna mellan procent och kronor gällande livslön enligt bifogat diagram.
- Att Vårdförbundet tar fram tydliga presentationsmaterial för att utbilda våra medlemmar om att procentuell lönefördelning på individnivå bidrar till ökad lönespridning och livslön.

86 – Bättre villkor vid beredskap

Motion från Maria Almqvist, Therese Drugge, Gunilla Hallman, Lena Vennberg, Helena Nyrén, Mathilda Ström, Karin Jonsson, Mikaela Bergström, Anu Mäkitalo, Ann-Charlotte Stenman, Heidi Perunka, Ann-Catrine Karlsson, Magnus Johansson och Tiina Roponen.

Motionärernas förslag till beslut

- Att vårdförbundet ska verka för att varje beredskaps pass ska generera i en arbetstidsförkortning för vila och återhämtning.
- Att vårdförbundet ska verka för att beredskapspass som tillkommer efter fastlagt schema ska ge högre arbetstidsförkortning för vila och återhämtning.
- Att vårdförbundet ska verka för att beredskapspass som tillkommer efter fastlagt schema ska ge högre ersättning.
- Att vårdförbundet ska verka för att antalet schemalagda beredskapspass ska vara begränsat i varje schemaperiod.

- Att vårdförbundet ska verka för beredskapstjänstgöring ska räknas in i arbetstagarens ordinarie arbetstid.
- Att vårdförbundet ska verka för att beredskapsersättning ska höjas markant.
- Att vårdförbundet ska verka för att beredskapsersättning även ska regleras utifrån OB under vardag, helg, storhelg.
- Att vårdförbundet ska verka för att beredskap ska ha tydliga riktlinjer för hur arbetsgivare kan nyttja beredskap för vårdförbundets medlemmar.
- Att vårdförbundet kraftfullt driver och påverkar andra arbetstagarorganisationer och politiker att arbeta för bättre villkor gällande beredskap som påverkar vårdförbundets medlemmar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse första yrkandet besvarad.
- Att anse andra yrkandet besvarad.
- Att avslå tredje yrkandet.
- Att anse fjärde yrkandet besvarad.
- Att anse femte yrkandet besvarad.
- Att avslå sjätte yrkandet.
- Att avslå sjunde yrkandet.
- Att anse åttonde yrkandet besvarad.
- Att anse nionde yrkandet besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Vårdförbundet ska verka för att beredskaps tjänstgöring ska ha tydligare villkor för hur arbetsgivare kan nyttja beredskap för Vårdförbundets professioner.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Vårdförbundet ska verka för att beredskaps tjänstgöring ska ha tydligare villkor för hur arbetsgivare kan nyttja beredskap för Vårdförbundets professioner.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att vårdförbundet ska verka för att varje beredskaps pass ska generera i en arbetstidsförkortning för vila och återhämtning.
- Att vårdförbundet ska verka för att beredskapspass som tillkommer efter fastlagt schema ska ge högre arbetstidsförkortning för vila och återhämtning.
- Att vårdförbundet ska verka för att antalet schemalagda beredskapspass ska vara begränsat i varje schemaperiod.
- Att vårdförbundet ska verka för beredskapstjänstgöring ska räknas in i arbetstagarens ordinarie arbetstid.
- Att vårdförbundet ska verka för att beredskap ska ha tydliga riktlinjer för hur arbetsgivare kan nyttja beredskap för vårdförbundets medlemmar.

- Att vårdförbundet kraftfullt driver och påverkar andra arbetstagarorganisationer och politiker att arbeta för bättre villkor gällande beredskap som påverkar vårdförbundets medlemmar.

Kongressen fastställde att det via påverkanstorg beslutades att **avslå**

- Att vårdförbundet ska verka för att beredskapspass som tillkommer efter fastlagt schema ska ge högre ersättning.
- Att vårdförbundet ska verka för att beredskapsersättning ska höjas markant.
- Att vårdförbundet ska verka för att beredskapsersättning även ska regleras utifrån OB under vardag, helg, storhelg.

87 – Bifallet yrkande gällande beredskap ska ses över ytterligare i Vårdförbundet.

Motion från Maria Almqvist, Therese Drugge, Lena Vennberg, Katarina Nilsson Reian, Mathilda Ström, Karin Jonsson, Gunilla Hallman, Mikaela Bergström, Tina Dahlman, Anna Karin Steen Swallinger, Camilla Gustafsson, Rose-Mari Andersson och Tiina Roponen.

Motionärernas förslag till beslut

- Att vårdförbundet ytterligare ska verka och arbeta för att beredskapstiden ska räknas in i arbetstagarens ordinarie arbetstid.
- Att förbundsstyrelsen tar del material såsom statistik och övertider gällande beredskap med hjälp av de lokala avd styrelse och förtroendevalda i landet, för att fördjupa sig och utreda omfattning av beredskapen i nuläget.
- Att förbundsstyrelsen gör utvärdering om det lokala arbetet med arbetsgivare - gett resultat gällande förbättrade arbetsvillkor för arbetstagare med beredskapstjänstgöring.
- Att vårdförbundet kraftfullt driver och påverkar andra arbetstagarorganisationer och politiker att arbeta för bättre villkor gällande beredskap som påverkar vårdförbundets medlemmar.
- Att vårdförbundet ska verka för bättre villkor i AB gällande beredskap.
- Att förbundsstyrelsen har en bättre kommunikation gentemot de lokala avd styrelserna och medlemmar om hur man i förbundet arbetar övergripande med beredskap.
- Att vårdförbundet ska arbeta med att säkerställa goda arbetsvillkor för vårdförbundets medlemmar som arbetsgivare ska efterfölja på lokal nivå.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse första yrkandet besvarad.
- Att avslå andra yrkandet.
- Att bifalla tredje yrkandet.
- Att anse fjärde yrkandet besvarad.
- Att anse femte yrkandet besvarad.
- Att anse sjätte yrkandet besvarad.
- Att anse sjunde yrkandet besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att kongressen ger i uppdrag till förbundsstyrelsen att fortsatt utreda och verka för bättre villkor gällande beredskap.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att kongressen ger i uppdrag till förbundsstyrelsen att fortsatt utreda och verka för bättre villkor gällande beredskap.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att vårdförbundet ytterligare ska verka och arbeta för att beredskapstiden ska räknas in i arbetstagarens ordinarie arbetstid.
- Att vårdförbundet kraftfullt driver och påverkar andra arbetstagarorganisationer och politiker att arbeta för bättre villkor gällande beredskap som påverkar vårdförbundets medlemmar.
- Att vårdförbundet ska verka för bättre villkor i AB gällande beredskap.
- Att förbundsstyrelsen har en bättre kommunikation gentemot de lokala avd styrelserna och medlemmar om hur man i förbundet arbetar övergripande med beredskap.
- Att vårdförbundet ska arbeta med att säkerställa goda arbetsvillkor för vårdförbundets medlemmar som arbetsgivare ska efterfölja på lokal nivå.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att förbundsstyrelsen tar del material såsom statistik och övertider gällande beredskap med hjälp av de lokala avd styrelse och förtroendevalda i landet, för att fördjupa sig och utreda omfattning av beredskapen i nuläget.
- Att förbundsstyrelsen gör utvärdering om det lokala arbetet med arbetsgivare gett resultat gällande förbättrade arbetsvillkor för arbetstagare med beredskapstjänstgöring.

88 – Motion angående arbetsgivares uppfyllelse av arbetstidslagen och medlemmarnas vilja att kräva rast

Motion från Eva Lenander.

Motionärens förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare uppfyller Arbetstidslagen vad gäller möjligheterna att ta rast med fokus på att det inte innebär så stort ansvar på kollegor att det påverkar patientsäkerheten.
- Att Vårdförbundet verkar för att lokalavdelning, skyddsombud och medlemmarna kräver den rast som är lagstadgad under förutsättningar som inte leder till dålig arbetsmiljö med för hög arbetsbelastning eller är negativ för patientsäkerheten.
- Att Förbundsstyrelsen får i uppdrag att kartlägga medlemmarnas möjligheter att ta rast.
- Att en enkät eller liknade skapas för syftet med att kartlägga medlemmarnas möjlighet att ta rast och utifrån de resurser som

Förbundsstyrelsen bedömer rimligt sänds till flertal av Vårdförbundets skyddsombud och/eller lokalföreningar.

- Att Vårdförbundet undersöker på vilket sätt arbetsgivaren tar sitt ansvar att tillse medarbetarens möjlighet till rast enligt § 15 till § 17 Arbetstidslagen.
- Att Vårdförbundet verkar för konstruktiv dialog med arbetsgivare för att utveckla arbetssätt och schema med tydlig målsättning att möjliggöra rast.
- Att Vårdförbundet genom skyddsombuden och medlemmarna bygger upp en idébank med lösningar för att rast ska möjliggöras utan att arbetsbelastningen blir för hög och patientsäkerheten påverkas negativt.
- Att Vårdförbundet bedriver politiskt lobbyarbete för att arbetstidslagen vid beskrivning av rast även tar upp maxansvar för kollegor vid avlösning av kollega och att det inte får äventyra patientsäkerheten
- Att Vårdförbundet driver frågan om rast under parollen "Vi jobbar inte gratis".
- Att Vårdförbundet kräver skadestånd när arbetsgivare upprepat och under lång tid brustit i sitt ansvar att ge arbetstagarna, d.v.s. Vårdförbundets medlemmar, möjlighet till verklig rast.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse första yrkandet besvarad.
- Att anse andra yrkandet besvarad.
- Att avslå tredje yrkandet.
- Att avslå fjärde yrkandet.
- Att anse femte yrkandet besvarad.
- Att anse sjätte yrkandet besvarad.
- Att anse sjunde yrkandet besvarad.
- Att avslå åttonde yrkandet.
- Att avslå nionde yrkandet.
- Att anse tionde yrkandet besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare uppfyller Arbetstidslagen vad gäller möjligheterna att ta rast med fokus på att det inte innebär så stort ansvar på kollegor att det påverkar patientsäkerheten.
- Att Vårdförbundet verkar för att lokalavdelning, skyddsombud och medlemmarna kräver den rast som är lagstadgad under förutsättningar som inte leder till dålig arbetsmiljö med för hög arbetsbelastning eller är negativ för patientsäkerheten.
- Att Vårdförbundet undersöker på vilket sätt arbetsgivaren tar sitt ansvar att tillse medarbetarens möjlighet till rast enligt § 15 till § 17 Arbetstidslagen.
- Att Vårdförbundet verkar för konstruktiv dialog med arbetsgivare för att utveckla arbetssätt och schema med tydlig målsättning att möjliggöra rast.
- Att Vårdförbundet genom skyddsombuden och medlemmarna bygger upp en idébank med lösningar för att rast ska möjliggöras utan att

arbetsbelastningen blir för hög och patientsäkerheten påverkas negativt.

- Att Vårdförbundet kräver skadestånd när arbetsgivare upprepat och under lång tid brustit i sitt ansvar att ge arbetstagarna, d.v.s. Vårdförbundets medlemmar, möjlighet till verklig rast.

Kongressen fastställde att det via påverkanstorg beslutades att **avslå**

- Att Förbundsstyrelsen får i uppdrag att kartlägga medlemmarnas möjligheter att ta rast.
- Att en enkät eller liknade skapas för syftet med att kartlägga medlemmarnas möjlighet att ta rast och utifrån de resurser som Förbundsstyrelsen bedömer rimligt sänds till flertal av Vårdförbundets skyddsombud och/eller lokalföreningar.
- Att Vårdförbundet bedriver politiskt lobbyarbete för att arbetstidslagen vid beskrivning av rast även tar upp maxansvar för kollegor vid avlösning av kollega och att det inte får äventyra patientsäkerheten
- Att Vårdförbundet driver frågan om rast under parollen "Vi jobbar inte gratis".

89 – # Vårdförbundets lönepolitik

Motion från Ingrid Edman, Helen Engström, Ximena Fernandez Oviedo, Elisabeth Brynolf och Harriet Lindqvist.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet antar en lönepolitik som bygger på kompetens och karriärmodeller som tydligt kopplar ihop kunskap, utveckling i yrket och lön.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet antar en lönepolitik som bygger på kompetens och karriärmodeller som tydligt kopplar ihop kunskap, utveckling i yrket och lön.

90 – Begränsa antalet helgpas

Motion från Sofia Eriksson, Maria Busch och Jelena Smirnova.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet jobbar med att specificera en begränsning för antal helgpas för en som har dagtidsarbete.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet jobbar med att specificera en begränsning för antal helgpas för en som har dagtidsarbete.

91 – Möjlighet att avstå nattarbete för 55+

Motion från Sofia Eriksson.

Motionärens förslag till beslut

- Att erfaren personal stannar kvar längre i yrket som leder till ökad personaltäthet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.
- Att ändra motionssvaret från förbundsstyrelsen enligt bilaga. Bilagan finns att läsa under Dokument.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att reglera att medarbetare inom Vårdförbundets yrkesgrupper som uppnår åldern 60+ erbjuds möjligheten att slippa nattarbete, med syfte att behålla erfaren personal längre i yrket.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet verkar för att reglera att medarbetare inom Vårdförbundets yrkesgrupper som uppnår åldern 60+ erbjuds möjligheten att slippa nattarbete, med syfte att behålla erfaren personal längre i yrket.

Kongressen beslutade via påverkanstorg

- Att ändra motionssvaret från förbundsstyrelsen enligt bilaga. Bilagan finns att läsa under Dokument.

Kongressen beslutade påverkanstorg att **avslå**

- Att erfaren personal stannar kvar längre i yrket som leder till ökad personaltäthet.

92 – Ändra ersättningsystemen som är kopplade till telefontillgänglighet

Motion från Anna Glader, Helena Nyrén och Sofia Eriksson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska verka för att ersättningsystem som enbart bygger på kvantitet och minutstyrning avskaffas.
- Att Vårdförbundet arbetar för ett personcentrerat arbetssätt ska ligga som grund för ersättning vid telefonrådgivning.
- Att Vårdförbundet verkar för att det ska ges möjlighet till olika lösningar kopplade till telefonrådgivning, tex möjlighet att diktera.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet arbetar för ett personcentrerat arbetssätt ska ligga som grund för ersättning vid telefonrådgivning.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet ska verka för att ersättningsystem som enbart bygger på kvantitet och minutstyrning avskaffas.
- Att Vårdförbundet verkar för att det ska ges möjlighet till olika lösningar kopplade till telefonrådgivning, tex möjlighet att diktera.

Kongressen beslutade att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet arbetar för ett personcentrerat arbetssätt ska ligga som grund för ersättning vid telefonrådgivning.

93a – Beredskap för framtiden

Motion från Johan Eriksson, Katarina Nilsson Reian, Camilla Gustafsson och Karin Järback.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska verka för att ta fram styr- eller idédokument kring hur framtidens beredskapstjänstgöring ska se ut.
- Att Vårdförbundet ingår centrala avtal om återhämtning i samband med beredskapstjänstgöring under helger och natt.
- Att Vårdförbundet verkar för att i avtal med arbetsgivarorganisationer förlänger nio timmars dygnsvila till minst tio.

- Att Vårdförbundet verkar för att i avtal med arbetsgivarorganisationer centralt förhandlar om kompensationsledig dag efter aktiv beredskapsarbete redan vid 02:00, oavsett dygns bryt.
- Att Vårdförbundet i centrala förhandlingar hanterar beredskapstjänstgöring som en form av aktiv arbetstid och inte icke-schemalagd dito.
- Att Vårdförbundet i centrala förhandlingar med arbetsgivarorganisationer verkar för att eventuell inställetid räknas in i den aktiva arbetstiden och därmed kompenseras i därefter.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse första yrkandet besvarad.
- Att anse andra yrkandet besvarad.
- Att anse tredje yrkandet besvarad.
- Att avslå fjärde yrkandet.
- Att anse femte yrkandet besvarad.
- Att avslå sjätte yrkande

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet i centrala förhandlingar med SKR verkar för att tid vid eventuellt störningstillfälle räknas in i den aktiva arbetstiden.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet ska verka för att ta fram styr- eller idédokument kring hur framtidens beredskapstjänstgöring ska se ut.
- Att Vårdförbundet ingår centrala avtal om återhämtning i samband med beredskapstjänstgöring under helger och natt.
- Att Vårdförbundet verkar för att i avtal med arbetsgivarorganisationer förlänger nio timmars dygnsvila till minst tio.
- Att Vårdförbundet i centrala förhandlingar hanterar beredskapstjänstgöring som en form av aktiv arbetstid och inte icke-schemalagd dito.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet verkar för att i avtal med arbetsgivarorganisationer centralt förhandlar om kompensationsledig dag efter aktiv beredskapsarbete redan vid 02:00, oavsett dygns bryt.
- Att Vårdförbundet i centrala förhandlingar med arbetsgivarorganisationer verkar för att eventuell inställetid räknas in i den aktiva arbetstiden och därmed kompenseras i därefter.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet i centrala förhandlingar med SKR verkar för att tid vid eventuellt störningstillfälle räknas in i den aktiva arbetstiden.

15.4.3 Motioner: Politik – Vård & yrke

93b – Arbetsgivare löser barnmorskebristen med att anställa sjuksköterskor inom BB-vården

Motion från Åsa Hermansson, Elisabeth Brynolf och Karin Järback.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet lyfter och belyser problemen med anställning av sjuksköterskor inom BB-vården med sina medlemmar.
- Att Vårdförbundet driver frågan gentemot arbetsgivare och ansvariga politiker och påtalar de risker, både medicinska och arbetsmiljömässiga, med att ersätta barnmorskekompetens med en sjuksköterskas inom BB-vården.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionerna 93 besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorget att anse följande att-satser **besvarade**

- Att Vårdförbundet lyfter och belyser problemen med anställning av sjuksköterskor inom BB-vården med sina medlemmar.
- Att Vårdförbundet driver frågan gentemot arbetsgivare och ansvariga politiker och påtalar de risker, både medicinska och arbetsmiljömässiga, med att ersätta barnmorskekompetens med en sjuksköterskas inom BB-vården.

94 – SKYDDADE ARBETSUPPGIFTER INOM LABORATORIEMEDICIN

Motion från Mahin Dorbaigi-Namaghi, Eva Lindmark, Celeste Sun, Åsa Ingegård Bergström Sjövall, Blagica Dimeska, Maria Guglielmeti och Alena Cutuk.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska driva frågan om kvalitetssäkrade laboratorieanalyser samt avancerade analyser inte får utföras utan biomedicinska analytikerlegitimation.
- Att Vårdförbundet ska driva frågan om att skydda arbetsuppgifter med tydligare arbetsbeskrivningar för legitimerade biomedicinska analytiker.
- Att Vårdförbundet mer aktivt synliggör biomedicinska analytiker i bl.a. media, diskussioner med politiker.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå första och andra yrkandet i motion 94.
- Att anse motion 94 tredje yrkandet besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska driva frågan om kvalitetssäkrade laboratorieanalyser samt avancerade analyser inte får utföras utan biomedicinska analytikerlegitimation.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet ska driva frågan om kvalitetssäkrade laboratorieanalyser samt avancerade analyser inte får utföras utan biomedicinska analytikerlegitimation.

Kongressen beslutade via påverkanstorget att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet mer aktivt synliggör biomedicinska analytiker i bl.a. media, diskussioner med politiker.

Kongressen beslutade via påverkanstorget att **avslå**

- Att Vårdförbundet ska driva frågan om att skydda arbetsuppgifter med tydligare arbetsbeskrivningar för legitimerade biomedicinska analytiker.

95 – Kompetensväxling

Motion från Katarina Nilsson Reian och Susanne Falk.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet som organisation ska verka för att korrekt legitimationsyrke inom våra medlemsgrupper utför arbete på arbetsplatserna.
- Att Vårdförbundet ska verka för en gemensam strategi för hur Vårdförbundet som organisation ska möta problemen med kompetensväxling.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motion 95 första yrkandet besvarat.
- Att bifalla andra yrkandet i motion 95.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet som organisation ska verka för att korrekt legitimationsyrke inom våra medlemsgrupper utför arbete på arbetsplatserna.
- Att Vårdförbundet ska verka för en gemensam strategi för hur Vårdförbundet som organisation ska möta problemen med kompetensväxling.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet som organisation ska verka för att korrekt legitimationsyrke inom våra medlemsgrupper utför arbete på arbetsplatserna.
- Att Vårdförbundet ska verka för en gemensam strategi för hur Vårdförbundet som organisation ska möta problemen med kompetensväxling.

96 – Dags att bromsa urholkningen av värdet på legitimationen för biomedicinska analytiker.

Motion från Tina Dahlman, Emma Westermarck, Lovisa Kiltäpp, Sofia Eriksson, Marion Vaeggemose, Emelie Pettersson, Sophia Godau, Åsa Frid, Ximena Fernandez Oviedo, Jelena Smirnova, Jennie Gruvris, Branko Banovic, Mina Johannesson, Susanne Falk, AnnaKarin Steen Swallinger, Evfa Jansson, Eva Lindmark, Celeste Sun, Åsa Ingegärd Bergström Sjövall och Shabnam Esmaili, Maria Guglielmeti.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet tillsätter extra resurser och medel utöver det som redan görs idag, för att förhindra utvecklingen med utarmandet av legitimerade biomedicinska analytiker inom vården för att behålla värdet av legitimationen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen 96 i sin helhet.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att Vårdförbundet tillsätter extra resurser och medel utöver det som redan görs idag, för att förhindra utvecklingen med utarmandet av legitimerade biomedicinska analytiker inom vården för att behålla värdet av legitimationen.

97 – Legitimationens roll för biomedicinska analytiker

Motion från Branko Banovic, Sophia Godau, Tina Dahlman, AnnaKarin Steen Swallinger, Halime Ekici, Jesper Carming, Celeste Sun, Åsa Ingegärd Bergström Sjövall och Maria Guglielmeti

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet ska aktivt verka för att stärka biomedicinska analytikers ställning på arbetsmarknaden och hos arbetsgivaren.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motion 97 besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet ska aktivt verka för att stärka biomedicinska analytikers ställning på arbetsmarknaden och hos arbetsgivaren.

98 – Modell för antal patienter per sjuksköterska.

Motion från Anne Karin Höglund.

Motionärens förslag till beslut

- Att en gräns för hur många patienter varje sjuksköterska ska vårda på de olika vårdnivåerna införs
- Att införa modellen för hur många patienter varje sjuksköterska ska vårda på de olika vårdnivåerna med inspiration från National Nurse United i USA (RN-to-Patient Staffing Ratio).
- Att Vårdförbundet verkar för att en liknande modell lagstadgas i Sverige.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motion 98 anses besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-satser **besvarade**

- Att en gräns för hur många patienter varje sjuksköterska ska vårda på de olika vårdnivåerna införs
- Att införa modellen för hur många patienter varje sjuksköterska ska vårda på de olika vårdnivåerna med inspiration från National Nurse United i USA (RN-to-Patient Staffing Ratio).
- Att Vårdförbundet verkar för att en liknande modell lagstadgas i Sverige.

99 – Maxtak för antalet patienter per sjuksköterska

Motion från Sofia Eriksson.

Motionärens förslag till beslut

- Att patientsäkerheten upprätthålls och minska samvetsstressen hos sjuksköterskor.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motion 99 anses besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att patientsäkerheten upprätthålls och minska samvetsstressen hos sjuksköterskor.

100 – Regelverk för antal patienter per sjuksköterska

Motion från Elena Helsing.

Motionärens förslag till beslut

- Att Kongress framställer en modell som reglerar ett rimlig antal patienter per sjuksköterska med fokus på vårdtyngd, detta för att kunna säkerställa patientsäkerhet och hälsosamt arbetsmiljö.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motion 100 anses besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Kongress framställer en modell som reglerar ett rimlig antal patienter per sjuksköterska med fokus på vårdtyngd, detta för att kunna säkerställa patientsäkerhet och hälsosamt arbetsmiljö.

Beslut

Kongressen beslutade att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Kongress framställer en modell som reglerar ett rimlig antal patienter per sjuksköterska med fokus på vårdtyngd, detta för att kunna säkerställa patientsäkerhet och hälsosamt arbetsmiljö.

Reservation

Ximena Fernandez Oviedo *valde att reservera sig mot beslutet.*

101 – Rimlig sjuksköterskebemanning i den kommunala hälso- och sjukvården

Motion från Nadya Lehto, Helena Forss Johansson och Rósa Ólafsdóttir.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för en rimlig sjuksköterskebemanning i den kommunala hälso- och sjukvården så att patientsäkerhet kan upprätthållas och arbetsmiljön tryggas.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motion 101 anses besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet verkar för en rimlig sjuksköterskebemanning i den kommunala hälso- och sjukvården så att patientsäkerhet kan upprätthållas och arbetsmiljön tryggas.

102 – Antal patienter per sjuksköterska efter vårdtyngd/vårdbehov.

Motion från Hazel Andersson.

Motionärens förslag till beslut

- Att Skäligt antal patienter per sjuksköterska efter vårdtyngd/vårdbehov.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att motion 102 anses besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Skäligt antal patienter per sjuksköterska efter vårdtyngd/vårdbehov.

Politik – Vård & yrke – 98, 99, 100, 101 & 102

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare systematiskt ska arbeta med vårdtyngdsmätning som mäter arbetsbelastningen för våra yrkesgrupper. Vårdtyngdsmätningen ska ta hänsyn till den enskilda medarbetarens specifika förutsättningar samt arbetsplatsens uppdrag.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att Vårdförbundet verkar för att arbetsgivare systematiskt ska arbeta med vårdtyngdsmätning som mäter arbetsbelastningen för våra yrkesgrupper. Vårdtyngdsmätningen ska ta hänsyn till den enskilda medarbetarens specifika förutsättningar samt arbetsplatsens uppdrag.

103 – Yrkestitel skifte röntgensjuksköterska till Radiograf

Motion från Linus Gustafsson.

Motionärens förslag till beslut

- Att jobba med yrkestitel ändring till radiograf från röntgensjuksköterska.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att kongressen avslår 103 i sin helhet.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att jobba med yrkestitel ändring till radiograf från röntgensjuksköterska.

104 – Radiograf är framtiden

Motion från Alvaro Fraygola, Ida Larsson, Jesper Aldentorp, Terese Karlsson, Helga Reesalu, Camilla Elcar, Sofia Adeen, Eirik Sebastian Holthe-Henriksen, Bharti Kataria, Kumba Swa Hammare, Siri Jörgensen, Alexander Jansson, Joanna Mowitz, Josefine Karlsson, Mufide Yasar, Mimmi Blomberg, Anna Larsson, Hrafnhildur Sigurdardóttir, Madeleine Edvinsson, Camilla Lindström, Cecilia Andersson, Meena Hussein, Hanna Johansson, Nadja Mohsen, Lina Edholm, Rosalie Wahlström, Linda Eriksson, Hildegunn Fjeldstad, Maria Rotstedt, Tina Dahlman, Marion Vaeggemose, Jörgen Ekström, Henrietta Berg, Maria Sabah Mahoud, Cecilia Andersson, Isabella Fritz, Albin Persson, Jimmy Gustafsson, Julia Faber, Hanna Sjöqvist, Ann Söderlind, Ann-Catrine Karlsson, Amanda Gereflod, Ole Sørland, AnnaKarin Steen Swallinger, Jacob Nygren, Erika Lagtun, Jennie Åström och Magnus Johansson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att kongressen bifaller motionen i sin helhet och tar ställning för ett namnbyte från Röntgensjuksköterska till Radiograf.
- Att vårdförbundet driver frågan vidare för ett titelbyte till Legitimerad Radiograf.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att kongressen avslår 104 i sin helhet.
- Att Vårdförbundet under nästa mandatperiod undersöker frågan, samt initierar ny dialog med Svenska Förening för Röntgensjuksköterskor.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att kongressen bifaller motionen i sin helhet och tar ställning för ett namnbyte från Röntgensjuksköterska till Radiograf.
- Att Vårdförbundet under nästa mandatperiod undersöker frågan, samt initierar ny dialog med Svensk Förening för Röntgensjuksköterskor och efter senast halva mandatperioden redovisar för yrkeskåren och avdelningsstyrelserna hur arbetet fortskrider. Samt slutredovisa arbetet senast kongressperiodens slut.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att kongressen avslår 104 i sin helhet.
- Att Vårdförbundet under nästa mandatperiod undersöker frågan, samt initierar ny dialog med Svenska Förening för Röntgensjuksköterskor.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att kongressen bifaller motionen i sin helhet och tar ställning för ett namnbyte från Röntgensjuksköterska till Radiograf.
- Att vårdförbundet driver frågan vidare för ett titelbyte till Legitimerad Radiograf.
- Att Vårdförbundet under nästa mandatperiod undersöker frågan, samt initierar ny dialog med Svensk Förening för Röntgensjuksköterskor och efter senast halva mandatperioden redovisar för yrkeskåren och avdelningsstyrelserna hur arbetet fortskrider. Samt slutredovisa arbetet senast kongressperiodens slut.

105 – Likvärdig elevhälsa

Motion från Zenita Zetterlund, Nadya Lehto och Karin Nordén Persson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att det nationellt utarbetas riktlinjer så att elevhälsan i Sverige blir i enlighet med gällande lagar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad då Vårdförbundet fortsatt kommer att påverka i ovan beskrivna inriktning.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att det nationellt utarbetas riktlinjer så att elevhälsan i Sverige blir i enlighet med gällande lagar.
- Att Vårdförbundet tillsätter en utredning, där man utreder hur man på ett bra sätt kan hitta en balans för att kunna få fram optimal tyngd för respektive skolsköterska. Viktigt att även hitta en balans för att kunna få fram optimal tyngd för skolan och därför dimensionera elevantalet per heltid skolsköterska.

Redaktionskommitténs förslag till beslut

- Att utreda hur man på ett bra sätt kan hitta en balans för att kunna få fram optimal tyngd för respektive skolsköterska för att dimensionera elevantalet per heltidsarbetande skolsköterska.

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att anse motionen besvarad då Vårdförbundet fortsatt kommer att påverka i ovan beskrivna inriktning.

- Att utreda hur man på ett bra sätt kan hitta en balans för att kunna få fram optimal tyngd för respektive skolsköterska för att dimensionera elevantalet per heltidsarbetande skolsköterska.

106 – AID kodning

Motion från Zenita Zetterlund och Karin Nordén Persson.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet nationellt verkar för att AID kodningen avser arbetet som skolsköterskor gör idag.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet nationellt verkar för att AID kodningen avser arbetet som skolsköterskor gör idag.

107 – Avskaffande av karensavdrag för Vårdförbundets yrkesgrupper

Motion från Karin Nordén Persson, Hans Nilsson, Jörgen Ekström, Nadya Lehto, Susanne Falk, Maria Adrell, Carin Lhotsky, Rósa Ólafsdóttir, Emelie Karlsson, Katarina Nilsson Reian, Elisabeth Berglind, Helen Engström, Anna Glader, Maria Busch, Mikaela Bergström, Merjo Yliluoma, Mathilda Ström, Marion Vaeggemose, Emma Söderström, Josefine Lundqvist, Henrietta Berg, Anu Mäkitalo, Tina Dahlman, Ole Sørland, Karin Järback, Angelica Gradh, Shabnam Esmaili, Tiina Roponen och Alena Cutuk.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet arbetar för att avskaffa karensavdraget för Vårdförbundet yrkesgrupper.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet arbetar för att avskaffa karensavdraget för Vårdförbundet yrkesgrupper.

Beslut

Kongressen beslutade att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet arbetar för att avskaffa karensavdraget för Vårdförbundet yrkesgrupper.

108 – Det behöver ske en radikal förändring av ledarskapet i vården

Motion från Emma Klingvall, Martin Håland, Maria Busch, Marion Vaeggemose, Rósa Ólafsdóttir, Ann-Catrine Karlsson och AnnaKarin Steen Swallinger.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet gör en utredning kring ledarskapet i vården.
- Att Vårdförbundet utifrån en utredning kring ledarskapet i vården arbetar fram förslag på hur vården kan ledas in i framtiden.
- Att Vårdförbundet med hjälp av samarbetspartners driver förändringen av ledarskapet i vården.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå första och andra att-satsen.
- Att tredje att-satsen anses besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet gör en utredning kring ledarskapet i vården.
- Att Vårdförbundet utifrån en utredning kring ledarskapet i vården arbetar fram förslag på hur vården kan ledas in i framtiden.

Beslut

Kongressen beslutade att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet med hjälp av samarbetspartners driver förändringen av ledarskapet i vården.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att Vårdförbundet gör en utredning kring ledarskapet i vården.
- Att Vårdförbundet utifrån en utredning kring ledarskapet i vården arbetar fram förslag på hur vården kan ledas in i framtiden.

109 – Gemensamt journalsystem

Motion från Lotta Hag Andersson.

Motionärens förslag till beslut

- Att arbeta för ett gemensamt journalsystem i första hand inom samma Region och Kommun.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionerna besvarade då Vårdförbundet fortsatt kommer att arbeta för att all relevant vårdinformation ska vara tillgänglig för patient och medverkande professioner oberoende av vårdgivare.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att arbeta för ett gemensamt journalsystem i första hand inom samma Region och Kommun.

110 – Patientsäkerhet inom SÄBO och LSS verksamhet

Motion från Elin Sigrelius.

Motionärens förslag till beslut

- Att läkare, sjuksköterskor och paramedicinare inom SÄBO och LSS verksamhet, ges förutsättningar att dokumentera i samma journalsystem.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionerna besvarade då Vårdförbundet fortsatt kommer att arbeta för att all relevant vårdinformation ska vara tillgänglig för patient och medverkande professioner oberoende av vårdgivare.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att läkare, sjuksköterskor och paramedicinare inom SÄBO och LSS verksamhet, ges förutsättningar att dokumentera i samma journalsystem.

111 – Motion angående skillnad på ansvar knutet till vår legitimation och vårt medborgaransvar

Motion från Eva Lenander och Motionsskrivare Ingrid Allerstam.

Motionärernas förslag till beslut

- Att meningen "Den medför ett ansvar som är långt större än den anställning vi har" tas bort ur idéprogrammet.
- Att borttagen mening enligt första att-satsen ersätts med formuleringen " Den medför ansvar inom vår yrkesutövning som garanterar befolkningen en säker vård såväl som att vi påtalar missförhållanden och utveckling inom vårt ansvarsområde som inte gagnar samhället.
- Att Vårdförbundet tydliggör att vi är ett professionsförbund som kan skilja på arbete och fritid och som kan skilja på ansvar i professionen och medborgaransvar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motionen.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att meningen "Den medför ett ansvar som är långt större än den anställning vi har" tas bort ur idéprogrammet.
- Att borttagen mening enligt första att-satsen ersätts med formuleringen " Den medför ansvar inom vår yrkesutövning som garanterar befolkningen en säker vård såväl som att vi påtalar missförhållanden och utveckling inom vårt ansvarsområde som inte gagnar samhället.
- Att Vårdförbundet tydliggör att vi är ett professionsförbund som kan skilja på arbete och fritid och som kan skilja på ansvar i professionen och medborgaransvar.

Reservationer

Eva Leander, reserverar sig mot beslutet om motion 111 följande motivering:
"Jag har ställt fråga till Vårdförbundet angående VAD som ska räknas vara det som legitimationen har ett ansvar "som är LÅNGT större än den anställning vi har".

Jag fick samma svar som i motionen från vår jurist men det svarar alltså inte på frågan. Juristen hoppas att det är svar på min fråga - men eftersom det INTE är det upprepar jag att jag vill ha svar på specifikt vad som finns UTANFÖR min anställning som kan motivera en så kraftig skrivning som "långt större än min anställning". Jag får inget svar alls den gången.

När jag kommer till kongressen har jag alltså inte fått svar - men Förbundsstyrelsens yrkande på beslut till motionen är alltså att den blivit besvarad.

Den usla möjligheten till att argumenterar kring sin motion som årets Påverkanstorg innebar innebar att jag inte heller här kunde få vare sig ett klagande, inte kunde förklara för mina ombudskamrater detta - vilket hade gått om man likt förra kongressen 2018 hade haft en reell chans att på Påverkanstorget sätta upp motiveringar för övriga ombud att läsa.

Den i princip frånvarande argumentations och informationsmöjligheten låg till grund för att inget intresse för "andras motioner" skapades bland ombuden som rent generellt inte klickat på "tummen upp mer än på egna eller egna avdelningens yrkanden. Det verkar inte vara många ombud förstått implikationen av eller visat ansvar eller haft tid till att lägga tumme upp i nån större omfattning.

Så jag reserverar mot beslutet om att anse motion 111 besvarad då beslut tagits med fel underlag och för att jag förnekats klagande samt förnekats synliggöra vare sig felaktigheten eller motivera yrkandena från motionen. "

112 – Reglerad specialistutbildning för biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor.

Motion från Helen Engström, Fatou Ceesay Bengtsson, Ewa Martin, Ida Larsson, Mathilda Ström, Evfa Jansson, Maria Guglielmeti och Jacob Nygren.

Förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att reglerade specialistutbildningar tas fram för biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor på nationell nivå.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att reglerade specialistutbildningar tas fram för biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor på nationell nivå.

Beslut

Kongressen beslutade att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet verkar för att reglerade specialistutbildningar tas fram för biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor på nationell nivå.

113 – Omvårdnadsansvarig i samtliga chefsled

Motion från Ulrika Hedelind, Camilla Gustafsson, Helen Engström, Marion Vaeggemose, Rósa Ólafsdóttir och AnnaKarin Steen Swallinger.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet aktivt verkar för att omvårdnadsansvarig ska finnas i samtliga chefsled / chefsnivåer.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Påverkanstorgets förslag till beslut

- Att Vårdförbundet verkar för att Vårdförbundets legitimerade yrken ska finnas i samtliga chefs-/ledningsnivåer.

Beslut

Kongressen beslutade **bifalla**

- Att Vårdförbundet verkar för att Vårdförbundets legitimerade yrken ska finnas i samtliga chefs-/ledningsnivåer.

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet aktivt verkar för att omvårdnadsansvarig ska finnas i samtliga chefsled / chefsnivåer.

114 – Erkännande av icke traditionsenliga yrkeskategorier

Motion från Rikard Hillersand, Katarina Joansson, Anne Folbert, Ann-Charlott Månsson, Mikael Aspgren, Mervi Brattberg, Jakob Gars, Ann-Sofie Gustavsson, Penny Helgesson, Sofie Stolt, Emelie Sztanski, Camilla Gustafsson och Tina Dahlman.

Motionärernas förslag till beslut

- Att Vårdförbundet arbetar för att synliggöra och erkänna medlemmar som idag har annan befattning, tex systemförvaltare och det arbete de utför där man använder sina kliniska kunskaper från dessa fyra legitimerade områden i att tex förbättra patientsäkerhet och användbarhet inom de vårdinformationsstöd våra kliniskt arbetande kollegor dagligen använder. Vi är en del av vården.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anse motionen besvarad.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att anse följande att-sats **besvarad**

- Att Vårdförbundet arbetar för att synliggöra och erkänna medlemmar som idag har annan befattning, tex systemförvaltare och det arbete de utför där man använder sina kliniska kunskaper från dessa fyra legitimerade områden i att tex förbättra patientsäkerhet och användbarhet inom de vårdinformationsstöd våra kliniskt arbetande kollegor dagligen använder. Vi är en del av vården.

115 – Strategi för att påverka arbetsgivare att tilläggsutbilda till biomedicinsk analytiker

Motion från Tora Elfversson Dahlström, Tina Dahlman och Angelica Gradh.

Motionärens förslag till beslut

- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utarbeta en nationell påverkansstrategi som syftar till att ställa krav på arbetsgivare att vid behov kompletteringsutbilda sin personal så att det alltid är legitimerade biomedicinska analytiker som utför arbetsuppgifter inom området för biomedicinsk laboratorievetenskap.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att avslå motion 115.

Beslut

Kongressen beslutade via påverkanstorg att **avslå**

- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utarbeta en nationell påverkansstrategi som syftar till att ställa krav på arbetsgivare att vid behov kompletteringsutbilda sin personal så att det alltid är legitimerade biomedicinska analytiker som utför arbetsuppgifter inom området för biomedicinsk laboratorievetenskap.

16 Ekonomi

16.1 Proposition: En höjd röst för en hållbar ekonomi

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

- Att anta ekonomipropositionen för åren 2023–2026 med följande attsatser.
- Att ordinarie medlemsavgift fastställs till 315 kr per månad från och med januari 2023.
- Att kongressen fastställer den ekonomiska inriktningen för åren 2023–2026 med ett ackumulerat verksamhetsresultat på +/- noll i enlighet med propositionen.
- Att konfliktfonden fastställs till 250 miljoner kronor 1 januari år 2023 och att det fria egna kapitalet får användas till konfliktersättning om konfliktfonden inte är tillräcklig.

Yrkande från Martin Håland, avdelning Västra Götaland

- Att parallellt med en höjning även se över användningen av konsulter, tjänsteköp, samt anställda org.

16.1.1 Medlemsavgiftens storlek

Yrkande från Karin Nordén Persson, avdelning Örebro

- Avgiften för studerandemedlem betalas en gång under studietiden. Det är många som hoppar av studierna men som fortsatt får bli Vårdfokus och även andra medlemsförmåner trots att de inte längre studerar till Vårdförbundets yrkesgrupper. Om avgiften ändras till 100 kr per år får Vårdförbundet en tidigare information om vilka som fortsätter studera och vi får då en rättvisare statistik vad gäller antal studenter som avser ta sin examen. Att ändra avgiften för studenter till 100 kronor per år
- Pensionsålder kommer att höjas de närmaste åren. Därmed kommer fler medlemmar att betala full avgift längre tid. Yrkar därför -Att Vårdförbundet utreder om höjd pensionsålder kommer ge ökade intäkter innan medlemsavgiften höjs.

Beslut

Kongressen fastställde röstlängden till 200.

Kongressen beslutade att **bifalla**

- Att anta ekonomipropositionen för åren 2023–2026 med följande attsatser.
- Att ordinarie medlemsavgift fastställs till 315 kr per månad från och med januari 2023.
- Att kongressen fastställer den ekonomiska inriktningen för åren 2023–2026 med ett ackumulerat verksamhetsresultat på +/- noll i enlighet med propositionen.
- Att konfliktfonden fastställs till 250 miljoner kronor 1 januari år 2023 och att det fria egna kapitalet får användas till konfliktersättning om konfliktfonden inte är tillräcklig.
- Att parallellt med en höjning även se över användningen av konsulter, tjänsteköp, samt anställda org.

Kongressen beslutade att **avslå**

- Att parallellt med en höjning även se över användningen av konsulter, tjänsteköp, samt anställda org.
- Avgiften för studerandemedlem betalas en gång under studietiden. Det är många som hoppar av studierna men som fortsatt får bli Vårdfokus och även andra medlemsförmåner trots att de inte längre studerar till Vårdförbundets yrkesgrupper. Om avgiften ändras till 100 kr per år får Vårdförbundet en tidigare information om vilka som fortsätter studera och vi får då en rättvisare statistik vad gäller antal studenter som avser ta sin examina. Att ändra avgiften för studenter till 100 kronor per år
- Pensionsålder kommer att höjas de närmaste åren. Därmed kommer fler medlemmar att betala full avgift längre tid. Yrkar därför -Att Vårdförbundet utreder om höjd pensionsålder kommer ge ökade intäkter innan medlemsavgiften höjs.

17 Övriga frågor

Lena Hagstedt, avdelning Västra Götaland, lade fram en övrig fråga

Enligt Vårdförbundets stadga, antagen av kongressen 2018, framgår det att: "Du kan skriva motioner till kongressen i ärenden som rör Vårdförbundets vision, mål, långsiktig inriktning samt politiska ställningstaganden för verksamheten." Hur många motioner som inte faller inom dessa ramar har tillsänts förbundet inför kongressen 2022? Hur har dessa hanterats i stället för att tas upp på kongressen? vilka motioner har direktbesvarats och hur har förbundsstyrelsen svarat?

Emma Klingvall, avdelning Östergötland, lade fram ett förslag till kongressen att motioner som direktbesvarats av förbundsstyrelsen presenteras under kongressen på lämpligt sätt så de synliggörs för alla kongressombud.

Förbundsstyrelsen besvarade frågorna och föreslog att direktbesvarade motioner biläggs protokollet. Hanteringen är i enlighet med stadgan och i syfte att låta kongressen vara strategisk. 2018 följdes inte stadgan fullt ut och i år ville förbundsstyrelsen prova om formuleringen i stadgan var hållbar.

Rätten till hälsa är en mänsklig rättighet

Vårdförbundet står upp för rätten till hälsa såsom en mänsklig rättighet och en förutsättning för ett liv i värdighet. Rätten till hälsa är avgörande för förverkligandet av andra mänskliga rättigheter.

Vi befinner oss i en dramatisk tid då hälsan i världen hotas från många håll. I vårt närområde ser vi Rysslands invasion av Ukraina som snart pågått i tre månader. På denna korta tid har tusentals civila dödats och skadats, hus och hem raserats, skolor och sjukhus förintats. WHO har bekräftat över hundra attacker mot hälso- och sjukvårdsinrättningar. Sjukvårdsmedarbetare riskerar sina liv för att hjälpa de som behöver vård och får aldrig bli en måltavla. WHO har upprepat pekat på hur dessa attacker bryter mot internationell humanitär rätt. Kriget i Ukraina visar hur väpnade konflikter påverkar hälsan för alla inblandade och hela sjukvårdssystem. Från att kunna ge akut medicinsk hjälp till kontinuitet för patienter med kroniska sjukdomar; från att begränsa smittspridning till att säkerställa tillgång till sjukvård för människor på flykt.

Flyktingströmmarna till kringliggande länder är tydlig, över 13 miljoner människor har tvingats fly från sina hem och 5,5 miljoner av dem har flytt från landet. Nästan alla är kvinnor och barn och de vet inte om de någonsin kan komma hem igen. Det är miljontals civila som nu behöver vila, vård och trygghet i andra länder. De är heller inte ensamma. I världen finns över 82 miljoner människor på flykt från krig, fattigdom eller levnadsförhållanden där klimatet har påverkats så mycket att naturen inte längre kan brukas, marken bebos och nya hälsohot uppstår.

Många flyktingar behöver hjälp med att lösa det praktiska men har också behov av medicinskt och psykosocialt stöd. Vårdförbundets medlemmar och kollegor i alla länder är redo, att med sin kunskap och erfarenhet möta många av dessa.

Vårdförbundet stöder FN:s flyktingorgan UNCHR och UNICEF som finns på plats i Ukraina och omkringliggande länder och globalt. UNHCR arbetar med allt från vatten och sanitet, till vård och evakuering från krigsområden. Därutöver pågår arbete för att skydda människor från övergrepp, exploatering, människohandel och våld. UNHCR bygger också upp barnvänliga och säkra hjälpmottagningar längs gränserna, flyktvägarna och nu i Ukrainas grannländer. UNHCR bedriver också ett målinriktat arbete kring klimatflyktingar i världen. UNICEF arbetar för barns rättigheter och hjälper barn och familjer vars liv hotas och ser till att barn snabbt får akut sjukvård, tak över huvudet, mat och rent dricksvatten. UNICEF-stödda mobila team erbjuder psykosocialt stöd till barn som är traumatiserade av den kroniska otryggheten. UNHCR och UNICEF är kända som "Blue Dots" och är navet för skydd och information.

Vårdförbundet står upp för dem som drabbas i krig och konflikter, människor på flykt och de som drabbas av klimatförändringarnas konsekvenser i världen - rätten till hälsa lämnar ingen utanför!

Beslut

Kongressen beslutade att **bifalla** uttalandet.

18 Kongressen avslutas

Avslutande tal från Therese Svanström, ordförande för TCO.

Therese började med att gratulera kongressen till fattade beslut och fortsatte med att trycka på att medlemsrekrytering är prioriterat samt att detta arbete i Vårdförbundet gjort att förbundet växt.

Hon pratade även om hur rollen som förtroendevald är viktig och att fackförbunden behöver lära av varandra för att utveckla den och göra den attraktiv. Vårdförbundets medlemmar har jobbat hårt i pandemin, detta lyfter TCO ytterligare fram till politiken så att arbetslivet kan göras bättre.

Förbundsordförande Sineva Ribeiro höll ett avslutande tal i vilket hon framlade att vi är starka tillsammans som förbund. Vi har höjt vår röst för bättre arbetsmiljö, fler kollegor och rätt kompetens. Det är när vi höjer rösten tillsammans som vi är starka.

Hon tackade även för förtroendet att fortsätta i sin roll som ordförande. Hon tryckte även på att vi vill och behöver träffas för dialoger då det är tillsammans som vi utvecklar och tar oss framåt.

Sineva tackade mötespresidiet, redaktionskommittén, de anställda som arbetat under kongressen och medarbetarna från Easymeet.

Sineva avslutade kongressen.

Anna Bergkvist
Mötesordförande

Åsa Andersson
Mötesordförande

Kristian Hjertén
Sekreterare

Hanna Rönnell
Sekreterare

Matilda Eriksson
Justerare

Tina Dahlman
Justerare
