

Årsredovisning för

Vårdförbundet

802001-5239

Räkenskapsåret

2019-01-01 - 2019-12-31

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Vårdförbundet, organisationsnummer 802001-5239, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2019-01-01 - 2019-12-31.

Allmänt om verksamheten

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som utvecklar vården samt arbetar för ett hållbart yrkesliv och bra villkor för medlemmar. Vårdförbundet organiserar legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor samt studenter inom respektive utbildning.

Vårdförbundet är medlem i TCO.

Vårdförbundets ändamål, vision och övergripande mål

Stadgan beskriver Vårdförbundets grundläggande värderingar, uppdraget och organisation.

Vårdförbundets ändamål enligt stadgan är att:

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt
- påverka utvecklingen i samhällsfrågor

Vårdförbundets Vision som togs fram på kongressen 2018 är berättelsen om den framtid vi vill leva och verka i och utgår från följande:

- Villkoren: Vi ska verka för ett hållbart arbetsliv
- Yrket: Vi ska bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att främja hälsa
- Vården: Vi ska stärka möjligheten för alla att ta kontroll över sin egen hälsa

Utifrån kongressens prioriteringar har förbundsstyrelsen beslutat om ett övergripande mål för kongressperioden 2018-2022:

- Vi ska vara en stark, kollektivavtalsbärande organisation för våra fyra yrken med legitimitet och tyngd att driva och tillvarata medlems intressen samt påverka vården.

Fyra strategier är identifierade för att nå målet:

- prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad
- tecknar avtal och driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv
- verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen och får stöd i sitt uppdrag av lokala avdelningar
- använder våra gemensamma resurser på ett effektivt sätt som skapar värde för medlem

Dessa strategier ligger till grund för verksamhetsplaneringen från och med 2019.

Medlemmar och organisation

Vårdförbundets medlemmar är vården och finns i privata företag, kommuner, regioner, stat samt i organisationer. Vårdförbundet består av 114 033 medlemmar, varav 91 180 är yrkesverksamma och 9 521 studerandemedlemmar. Motsvarade antal 2018 var 92 083 respektive 9 912.

Medlemmarna väljer förtroendevalda som har uppdraget att företräda Vårdförbundet på arbetsplatsen och tillika vara skyddsombud. Vårdförbundet har 5 284 förtroendevalda på arbetsplats. Vårdförbundet är organiserat i 21 lokalavdelningar geografiskt utspridda i Sverige. Varje avdelning leds av en styrelse som väljs av årsmötet. Riksomfattande verksamhet är organiserad i riksklubbar med vald styrelse alternativt är lokal avdelning värdavdelning.

Kongressen är förbundets högst beslutade organ och hålls vart fjärde år. Den består av 190 kongressombud samt förbundsstyrelsens ledamöter. På kongressen väljs bland annat förbundsstyrelse som leder, styr och ansvarar för Vårdförbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar, grundläggande värderingar och kongressbeslut. Nästa kongress är 2022.

Förbundsstyrelsen som valdes av kongressen 2018 består av förbundsordförande Sineva Ribeiro, två vice förbundsordföranden, Ann Johansson och Ragnhild Karlsson, samt åtta förbundsstyrelseledamöter: Catrin Johansson, Jane Stegring, Janí Stjernström, Madelene Meramveliotaki, Marie-Charlotte Nilsson, Michel Silvestri, Peter Blom, Åsa Mörner. Kansliet har som uppgift att verkställa den politiska viljeinriktningen samt att stödja och ge service till förtroendevalda, medlemmar och möjliga medlemmar i hela landet. Den politiska viljeinriktningen beskrivs bland annat genom visionen och de mål som kongressen och förbundsstyrelsen fastställer. Kansliorganisationen har 2019 varit organiserad i 6 lokala samt 9 nationella enheter och leds av kanslichef Anders Printz. Vårdförbundet har i medeltal 187 anställda.

Hållbarhetsarbete

Vårdförbundet vill främja hälsa samt ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet. En separat hållbarhetsrapport som beskriver Vårdförbundets arbete för en bättre miljö och en mer rättvis värld kommer att upprättas och publiceras våren 2020 på Vårdförbundets hemsida, www.vardforbundet.se.

Väsentliga händelser under året

Avtalsförhandling Almega Vårdföretagarna Bransch D, E och F

Hösten 2018 inleddes förhandlingar med Almega Vårdföretagarna om villkor för medlemmar inom privat företagshälsovård, behandling och omsorg samt äldreomsorg. Avtalen sades upp per 31 december 2018, men prolongerades till 14 januari 2019 så att förhandlingarna kunde slutföras på nya året. Nytt avtal slöts 11 januari, med verkan från och med 1 januari 2019. Yrkandena gällde sänkt veckoarbetstid vid nattarbete samt utbildningsanställning enligt Vårdförbundets modell Akademisk specialisttjänstgöring, AST.

För behandling och omsorg (Bransch E) samt äldreomsorg (Bransch F) fick Vårdförbundet igenom sitt yrkande bland annat gällande sänkning av arbetstidsmätt med 2 timmar per vecka vid minst 30% natttjänstgöring samt avtalsskrivningar om möjlighet till utbildningsanställningar med betald specialistutbildning. Inom företagshälsovården (Bransch D) förekommer inte nattarbete, varför endast skrivningarna om utbildningsanställningar blev aktuella i avtalet.

Avtalsförhandling Huvudöverenskommelse (HÖK) 19

I december 2018 lämnade Vårdförbundet över uppsägning av HÖK 16 och yrkanden till motparten Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samt de kommunala bolagens arbetsgivarorganisation Sobona. Vårdförbundet yrkade på

- En särskild lönesatsning på särskilt yrkesskickliga
- En utvecklad lokal löneprocess som säkrar en ordentlig lönekarriär
- Sänkt veckoarbetstid för den som arbetar ständigt natt i kommunerna och kommunala bolag, så att villkoren blir desamma som i regionerna
- Lokala processer för en hälsosam arbetstidsförläggning, så att bland annat semesterplanering och schemaläggning gör att medlemmarna får ett hållbart yrkesliv och kan planera sin fritid

Målet med yrkandet gällande särskild lönesatsning var 10 kkr mer per månad till särskilt yrkesskickliga under avtalsperioden. Detta för att bidra till säkrad kompetensförsörjning och leverera på kongressbeslutet om ökad lönespridning.

Förhandlingarna inleddes i januari 2019. Under förhandlingen kopplades medlare in och den 16 maj antogs medlarnas slutliga hemställan och ett nytt treårigt avtal, HÖK 19, undertecknas för ca 78 000 medlemmar. Vårdförbundet fick igenom alla sina yrkanden och därtill kan avtalet sägas upp redan efter två år. Ett intensivt arbete fortsatte under året dels lokalt, dels centralt genom de fem partsarbeten som avtalet innehåller.

Vårdförbundet har tillsammans med övriga fackförbund inom kommunal och regional sektor tecknat en principöverenskommelse med SKR och Sobona om kompetensutveckling och omställning. Ett nytt avtal börjar gälla den 1 maj 2020. Parterna är överens om de turordningsregler som prövats i den nuvarande överenskommelsen. Turordningsreglerna, som är anpassade till sektorns förutsättningar, syftar till att snabbt kunna identifiera de anställda som är i behov av omställningsinsatser, så att arbetsgivarna ska kunna behålla kompetensen i verksamheten och undvika framtida uppsägningar.

Avtalsrörelsen involverade och engagerade hela organisationen som var väl förberedd på olika scenarier och utgång.

Lön

Lönen är en av de viktigaste faktorerna för att kunna attrahera och behålla personal i vården. Vårdförbundet arbetar aktivt med löne- och villkorsfrågorna för att medlemmarna ska vara rätt värderade utifrån utbildningsnivå, yrkenas svårighetsgrad och ansvar.

Den typ av löneavtal Vårdförbundet tecknar möjliggör löneutveckling över märket och även bristen på Vårdförbundets fyra professioner bidrar till en god löneutveckling för medlemmar. Löneutvecklingen för riket 2018 visar att medlemmar inom samtliga sektorer haft en nominell ökning på 2,55%.

Karriär

Andelen och antalet specialistutbildade sjuksköterskor i den svenska vården är viktig både för professionens utveckling och vårdens kvalitet. I dagsläget är bristen på dessa stor. Akademisk specialisttjänstgöring (AST) är Vårdförbundets modell gällande utbildningsanställning och den möjliggör för flera av Vårdförbundets medlemmar att utbilda sig till specialistsjuksköterska.

Vårdförbundet arbetar för att påverka arbetsgivare att införa AST i hela landet bl.a. genom att diskutera med ministrar, politiker och tjänstemän inom SKR, på olika myndigheter och inom utbildningsområdet. Nu finns AST med kollektivavtal i 8 regioner, 24 kommuner samt med en privat arbetsgivare, vilket är en ökning med 4 kommuner sedan 2018.

Personcentrerad, god och nära vård

Utifrån kongressbeslut har arbetet med att utveckla Vårdförbundets politik inom elevhälsans område, tillsammans med sakkunniga skolsköterskor och riksföreningen för skolsköterskor, påbörjats.

Vårdförbundet deltar i referensgruppen till utredningen, Samordnad utveckling för god och nära vård, ledd av regeringens utredare Anna Nergårdh. Flera aktiviteter med förtroendevalda och möten med politiker har genomförts för att påverka eventuell primärvårdsreform. Vårdförbundet vill se en omställning till en personcentrerad vård som utgår från individen och dennes hälsa i en sammanhållen hälso- och sjukvård. Detta för att nå en jämlik hälsa. Inför huvudbetänkandet som kommer i mars 2020 har en skrivning upprättats med Vårdförbundets politik.

Magnetmodellen identifierar omvårdnad som en av huvudprocesserna i hälso- och sjukvården. Vårdförbundet, tillsammans med Svensk sjuksköterskeförening, deltog i Magnet Hospitalkonferensen 2019 för fördjupad kunskap och som en del i en gemensam utredning om det är en fungerande modell för svensk hälso- och sjukvård.

Påverkansarbete

Vårdförbundet arbetar ständigt för att frågor gällande hälso- och sjukvård ska ligga högt uppe på den politiska agendan. Opinionsbildning och politisk påverkan görs genom arbete både lokalt och nationellt. Detta sker genom media via pressmeddelanden, debattartiklar, rapporter och undersökningar och via möten med politiker och beslutsfattare.

Förbundet har en fortsatt stark närvaro i media och samhällsdebatten. Publicering i stora, ofta rikstäckande medier får bred uppmärksamhet och har möjlighet att påverka övergripande beslut rörande vårdens utveckling, styrning och villkor. Publicering i lokalmedier förstärker vår röst på lokal och regional nivå. Kanaler för medieexponering är webb (54%), tryckt press (35%) och TV/Radio (8%). Av tryckt press är 77% landsortspress.

Vårdförbundet har vid ett flertal tillfällen medverkat i TV och radio. Avtalsrörelsen gav stor publicitet och medieexponeringen i maj var hög jämfört med övriga månader. Vårdförbundets budskap har visats i nära 5 600 artiklar vilket är en publicitet som hade kostat över 146 mkr om förbundet köpt det som annonsutrymme. I sociala medier har Vårdförbundet totalt haft 13,6 miljoner visningar. Facebook är fortfarande det största sociala mediet för Vårdförbundet med 45 900 följare.

Almedalen och Järvaveckan

Två arenor för påverkansarbete är Visbys politikervecka Almedalen och Järvaveckan. Vårdförbundet valde att minska engagemanget 2019 i Almedalen jämfört med tidigare år till förmån för Järvaveckan.

Delar av Vårdförbundets förbundsstyrelse var på plats i Almedalen för att representera medlemmarna i en mängd seminarier. Områden som dominerade vårddiskussionerna var digitaliseringen och utvecklingen av den nära vården, två ämnen som ligger helt i linje med Vårdförbundets politik. Seminariet "En nära vård ur befolkningens behov" arrangerades av förbundet och blev fullsatt med cirka 150 besökare.

Vårdförbundet förde fram medlemmarnas perspektiv och talade om löneutveckling, förbättrad arbetsmiljö och förbättrade förutsättningar för ledarskap vid samtliga seminarier där förbundet var representerat.

Järvaveckan är en mötesplats för samhällsengagemang som drivs av den ideella föreningen The Global Village. Vårdförbundet var representerade dagen för temat "Hälsa och välbefinnande" och genomförde seminariet "Kan föreningsliv och vårdproffs tillsammans bidra till ökad hälsa bland unga i förorten?".

Firande av de fyra professionernas yrkesdagar, skyddsombudens och studenternas dagar

De årliga internationella yrkesdagarna har firats och uppmärksammats på arbetsplatser, i sociala medier och i annan kommunikation. Yrkesdagarna ger möjlighet att lyfta fram yrkesfrågorna i media och i andra forum samt påvisa den kompetens som finns i professionerna.

För att uppmärksamma den viktiga uppgiften att företräda sina kollegor i arbetsmiljöfrågor och se till att arbetsgivaren uppfyller sitt ansvar enligt arbetsmiljölagstiftningen firades skyddsombudens dag.

Vårdförbundet Students dag firades för att lyfta och hylla studenter och synliggöra deras möjlighet att påverka framtidens hälso- och sjukvård.

Professionssammanslutningar och yrkesorganisationer

Vårdförbundet deltar och samarbetar med professionsorganisationer inom Sverige samt på nordisk, europeisk och global nivå för att utbyta kunskap, följa och påverka utvecklingen inom hälso- och sjukvården. Vårdförbundet samarbetar med Svensk sjuksköterskeförening (SSF), Institutet för biomedicinsk laboratorievetenskap (IBL) och Svensk förening för röntgensjuksköterskor (SFR). Med dessa finns samarbetsavtal där organisationernas samarbete och gemensamma möten beskrivs.

Vårdförbundet och SSF samarbetar i gemensamma strategiska frågor både nationellt och internationellt. Gemensamt utges tidskriften Nordic Journal of Nursing Research (NJNR) fyra gånger per år.

Joint virtual Swedish Nurse Organisation for International Work (JSNO), som bildades av Vårdförbundet och SSF 2018, är nu medlem i International Council of Nurses (ICN). ICN är en sammanslutning som representerar 20 miljoner sjuksköterskor över hela världen genom 130 fackliga- och yrkesförbund. JSNO kommer att delta i och bidra med det svenska sjuksköterskeperspektivet och kunskap i ICN: s arbete: säkerställa kvalitativ vård för alla, sund hälsopolitik globalt, främjandet av omvårdnadskunskap och närvaron av ett respekterat omvårdnadsyrke och en kompetent och nöjd sjuksköterska. Nationellt drivs gemensamt ICNs kampanj Nursing now för att synliggöra sjuksköterskornas viktiga omvårdnadsarbete för en god och säker vård.

I juni deltog JSNO på ICN:s kongress i Singapore. Vårdförbundet tog upp frågor som sjuksköterskans viktiga roll i samhället, ekonomiska förutsättningar, utbildning och forskning. Från kongressen tog Vårdförbundet med sig viktig information om forskningsläget. ICN konstaterar bland annat att det är förenat med höga risker för patienterna att ersätta sjuksköterskor med mindre kvalificerad vårdpersonal och kräver en säker bemanning med sjuksköterskor då det är avgörande för patientsäkerheten och vårdens kvalitet.

Samarbetet med IBL rör aktuella och framtida aspekter för Biomedicinska analytiker, så som kompetensförsörjning, utbildning och yrkesetik. En gemensam kommitté behandlar internationella frågor. IBL har medlemskap i yrkesinternationalen International Federation of Biomedical Laboratory Science (IFBLS) som representerar 185 000 biomedicinska analytiker. Sedan 2018 innehar en representant för Vårdförbundet presidentposten i organisationen.

Vårdförbundet har medlemskapet i European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS). På Nordisk nivå finns nätverket Nordisk Medicinsk Laboratoriegrupp (NML) där sekretariatet roterar mellan länderna. År 2019 arrangerade NML, IBL och Vårdförbundet gemensamt en nordisk utbildningskonferens med över 100 deltagare med syfte att diskutera utbildningsfrågor, dels utifrån stora kommande pensionsavgångar dels utifrån hur utbildningen utvecklas i takt med tekniken. Flera föreläsningar hade digitala förtecken med trender gällande e-hälsa och e-lärande som vinner alltmer mark. Ett exempel på nya digitala utbildningslösningar är att använda sig av autentiska miljöer som tillgängliggörs genom virtuella tekniker som extended reality (XR).

Samarbetet mellan Vårdförbundet och SFR gäller gemensamma strategiska frågor såsom specialistutbildning för röntgensjuksköterskor. SFR har ett vetenskapligt råd, där Vårdförbundet är representerat, där bl.a. forskning och vetenskapliga metoder diskuterats. Med budskapet Förändra mot alla odds deltog Vårdförbundet i Röntgenveckan som är Sveriges största årliga forum för medarbetare som arbetar inom radiologi.

Vårdförbundet har associerat medlemskap i European Federation of Radiographer Societies (EFRS) och deltog i det årliga mötet som ägde rum i Riga där bl.a. nyckelfaktorer för en hållbar professionsutveckling diskuterades med tanke på artificiell intelligens snabba utveckling inom radiografi. EFRS representerar i Europa över 100 000 röntgensjuksköterskor och röntgentekniker plus yrkesorganisationer och institutioner som är involverade i radiografiutbildning.

2019 var första året då Vårdförbundet deltog som fullvärdiga medlemmar på European Midwives association general meeting. Mötet ägde rum i Prag och Vårdförbundet delade Sveriges röst med Svenska Barnmorskeförbundet. Vårdförbundet framförde även en presentation om Sveriges ungdomsmottagningar.

I maj anordnade The Nordic Federation of Midwives kongress i Reykjavik där professionsfrågor diskuteras på nordisk nivå. Vårdförbundet deltog i kongressen där bl.a. forskning och utveckling inom sexuell och reproduktiv hälsa lyftes fram.

Ansökan om fullvärdigt medlemskap i The International Confederation of Midwives (ICM) har skett under vintern 2019. Svar har ej erhållits ännu.

Global samverkan

Vårdförbundet deltar i det internationella fackliga samarbetet för offentliganställda genom European Public Services Union (EPSU) på Europainivå och genom Public Services International (PSI) på global nivå. Under 2019 höll EPSU kongress i Dublin och antog handlingsprogrammet Fighting for a future for all om framtiden i offentliga tjänster.

Genom PSI drivs frågor som genomförandet av agenda 2030s Universal Health Coverage dvs allas rätt till hälso- och sjukvård. PSI har under året varit djupt engagerat i de negativa konsekvenserna av privatisering, demokratistärkande, jämställdhets- och antidiskrimineringsarbete.

Solidaritet

Vårdförbundet stödjer solidaritetsprojekt i Lesotho och Palestina. Verksamheten är delfinansierad av Sida via Union to Union. I Lesotho sker ett arbete med organisationsutveckling för att stärka sjuksköterskeorganisationen, med mål att säkra villkor för sjuksköterskor och därmed verka för en bättre hälso- och sjukvård för befolkningen i Lesotho. I Palestina stöds även ett organisationsutvecklingsprojekt.

Vårdförbundet, Akademikerförbundet SSR, ST, Vision och Kommunal driver tillsammans med PSI och 16 samarbetspartner i Turkiet, Libanon, Tunisien och Algeriet projektet 60290 Human Rights, Trade Unions and Quality Public Services for Refugees and Migrant Workers. Det är ett nytt samarbete i frågan om mänskliga rättigheter för flyktingar och migranter. Under året har ambitionen att knyta ihop projektet med andra aktörer bl.a. lett till ett samarbete med FN:s flyktingorgan UNHCR.

Medlemsutveckling och medlemsrekrytering

För att fortsätta vara en stark, kollektivavtalsbärande part är medlemsutveckling och medlemsrekrytering ett fokusområde. Hela organisationen har aktivt arbetat med rekrytering. Insatser har gjorts för att minska utträden och medlemskapets värde har kommunicerats anpassat till olika målgrupper. En stor kampanj med avgiftsfritt medlemskap i tre månader för nya medlemmar har genomförts.

Ett rekryteringspris inrättades 2019 där den medlem som värvat flest nya medlemmar fick en Spa-helg.

Vid planering av verksamhet finns alltid ett rekryterande förhållningssätt, där medlemmarnas behov står i centrum.

Barnmorskor

Barnmorskeförbundet, som tidigare varit en renodlad professionsorganisation, tog beslut att från den 1 januari 2019 organisera sig i Fackförbundet för akademiker i samhällsberande professioner (SRAT), vilket är ett förbund inom Saco bestående av 25 olika föreningar. Medlemmar i Svenska Barnmorskeförbundet måste ansluta sig fackligt till SRAT då dubbla medlemskap inte tillåts alternativt säga upp sitt medlemskap.

Som konsekvens av detta har antalet barnmorskemedlemmar minskat med drygt 1 200 under 2019 varav merparten avslutade sitt medlemskap det första kvartalet. Vårdförbundet, där majoriteten av Sveriges barnmorskor är organiserade, fortsätter att aktivt arbeta med barnmorskornas professionsfrågor och har under året mobiliserat på flera plan. Förbundet har informerat om betydelsen att vara en stark organisation och att möjligheten att påverka är större tillsammans med liknande yrken inom hälso- och sjukvården. Vårdförbundet förhandlar genom egen partsställning centrala och lokala kollektivavtal för barnmorskor.

Medlemservice

Vårdförbundet står upp för medlems rättigheter. Förtroendevalda och medarbetare lokalt och nationellt stödjer och ger råd till medlemmar på arbetsplats, via mail och telefon i olika typer av medlemsärenden. Vårdförbundet företräder även medlemmar i arbetsrättsliga ärenden vid centrala tvisteförhandlingar och domstolsprocesser.

Vårdförbundet Direkt, Vårdförbundets nationella medlemservice, ger rådgivning om bland annat yrkes- och anställningsvillkor, lön, utveckling och karriär, arbetsmiljö och medlemskap. Drygt 55 600 kontakter hanterades av Vårdförbundet Direkt under året vilket är en ökning på närmare 7% mot föregående år. Frågor gällande lön och ersättningar är den mest återkommande frågan och står för 20% av samtliga kontakter. Chefsmedlemmar erbjuds fördjupad rådgivning av chefsrådgivare.

Chefssatsning och ledarprogrammet

Chefsteamet erbjuder stöd till medlemmar som är chefer och ledare i såväl villkorsfrågor som i vårdens chef- och ledarskap. Arbete med att skapa arenor för nätverkande, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning har genomförts. Detta har exempelvis gjorts genom att chefsspecialister i samarbete med förtroendevalda besökt chefer och ledare på arbetsplatser, genom medverkan på möten, mässor och konferenser.

Ledarprogrammet är ett program med fyra nätverksträffar för chefer. Där diskuteras hur man tar filosofi till praktik, vad personcentrerad vård är och att leda i ständig förändring. Totalt 34 deltagare deltog på det avslutande programmet i mars 2019 och 42 deltagare har påbörjat den nya omgången. Digitala möten med föreläsningar har erbjudits under 2019 och ca 70 chefer har deltagit.

Vårdförbundet genomförde en webbenkät i mars som gick ut till 3 000 chefs- och ledarmedlemmar. Med en svarsekvens på 43% visar den bl.a. att varannan chef har ansvar för fler än 30 medarbetare. De stora personalgrupperna leder till tidsbrist och försämrad arbetsmiljö både för medarbetare och chefer.

Utbildning för förtroendevalda

Nyvalda förtroendevalda erbjuds en facklig grundutbildning som utöver fyra utbildningsdagar består av en handbok och flera webbutbildningar. Under 2019 lanserades en omfattande uppdatering och omarbetning av materialet. Under 2019 har 1020 nya förtroendevalda genomfört utbildningen. I *Kunskapsrummet* som nås via Vårdförbundets hemsida har samtliga förtroendevalda och medlemmar tillgång till utbildningar i olika ämnen. Under 2019 lanserades två digitala guider som riktar sig till medlemmar. En med konkreta tips på förberedelser inför lönesamtalet och en med information om anställningsavtal.

Verksamhet med studenter

Vårdförbundet Student arbetar för att påverka utbildning och framtida yrkesliv. De har 2019 deltagit i olika forum, konferenser och även ICN:s kongress för att driva frågor gällande grundutbildningen. De har även skrivit debattartiklar som bl.a. publicerades i Dagens Medicin.

Vårdförbundet Student låter studentmedlemmar ranka sina lärosäten utifrån hur de upplever kvaliteten på den verksamhetsförlagda utbildning (VFU) som de erbjuds. Över 920 studenter på 25 universitet och högskolor var med i rankingen 2019 där högskolan Kristianstad placerade sig på första plats.

Vid årsmötet i november valdes en ny studentstyrelse med ordförande Nadja Ståhl.

Stipendier och priser

Vårdförbundets medlemmar utvecklar och förbättrar den svenska vården. Det uppmuntrar Vårdförbundet genom att dela ut Vårdförbundspriset i samarbete med Folksam. Vårdförbundspriset om totalt 500 kkr delas ut till en eller flera medlemmar i Vårdförbundet som på ett betydande sätt bidragit inom sitt yrke och därigenom förbättrat vården. Med sin prissumma är det ett av Sveriges största priser inom vårdområdet.

Priset årets Vårdchef om 50 tkr går till en vårdchef som på ett föredömligt sätt utvecklar vårdens ledarskap och därmed bidrar till att föra medarbetarskapet framåt i sin verksamhet.

Priset Årets Studenthandledare om 25 kkr är ett led i att uppmärksamma det personcentrerade handledarskapet som en viktig del av sjuksköterskestudenters utbildning.

Priserna delades ut på Vårdgalan som invigdes av socialminister Lena Hallengren och förbundsordförande Sineva Ribeiro.

Queen Silvia Nursing Award är ett stipendium som delas ut årligen till en sjuksköterskestudent som bidragit med en innovativ idé som främjar vård av äldre och personer med demenssjukdom. Stipendiet är på 50 kkr samt innefattar även en unikt anpassad praktik hos samarbetspartners i såväl Sverige som utomlands. Vårdförbundet är partner i priset.

Vid medverkan på internationell konferens samt till studenter som praktiserar, skriver uppsats eller gör sitt examensarbete utomlands kan resebidrag ges av Vårdförbundet. Under 2019 har 915 kkr delats ut.

Vårdfokus

Vårdförbundets medlemstidning Vårdfokus är en av Sveriges ledande vårdbranschtidningar och har hög trovärdighet både gentemot medlem och journalistkår. Tidningen finns som både print och webbupplaga. Printupplagan ges ut med 11 nummer per år och har en TS-upplaga på 115 000 exemplar. Upplagan innehåller bland annat nyheter, reportage och undersökande journalistik och i fokus står Vårdförbundets fyra professioner. Den finns även chef- och ledarskapssidor samt studentsidor. Webbupplagan uppdateras varje vardag och har 60 000 unika besökare en genomsnittlig vecka. Vårdfokus finns dessutom på Facebook där läsare kan kommentera och debattera artiklar.

Fastighet och lokaler

Vårdförbundet äger en fastighet på Adolf Fredriks kyrkogata i Stockholm. Fastigheten byggdes 1976-77 och är idag arbetsplats för medarbetare och träffpunkt för förtroendevalda, medlemmar och olika sammanslutningar. Huset är också säte för förbundsstyrelsen. Fastigheten är i behov av renovering och behöver även anpassas till ett modernare arbetssätt. För att använda och förvalta Vårdförbundets resurser på bästa sätt har förbundsstyrelsen tagit beslut att renovera fastigheten. Projektet är påbörjat och ombyggnation beräknas påbörjas andra halvan av år 2020.

Vårdförbundet hyr lokaler på 21 orter för lokala avdelningar och kanslienheter. Inför varje omförhandling av hyresavtal görs en översyn över verksamhetens behov med syfte att minska de fasta kostnaderna. Under år 2019 har tre avdelningar flyttat till nya lokaler och tre avdelningar har tecknat hyreskontrakt där flytt kommer genomföras under år 2020 med sänkta kostnader som följd.

Verksamhetsutveckling och digitalisering

Under året har arbetssätt och verksamhet fortsatt att utvecklas utifrån kongressbesluten. Fortsatta aktiviteter har genomförts för att utveckla den digitala infrastrukturen i enlighet med den IT-strategi som beslutades 2016.

Under hela 2019 har utredningsarbete pågått med syfte att effektivisera och utveckla organisationen samt minska bemanningen i kansliet. En ny kansliorganisation med förändrat uppdrag och organisatorisk indelning är föreslagen. Riskbedömningar är pågående vid tiden för årsbokslutet.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Utvecklingen i Sverige med fler barn, unga och äldre och en relativ brist på personer i arbetsför ålder fortsätter. Detta leder till ökade kostnader för samhället samtidigt som skatteunderlaget bedöms minska. För att klara ekonomin behöver stora effektiviseringar göras och nedläggning av verksamheter kan behövas. Digitalisering bedöms vara en del av lösningen för att möta framtida utmaningar, både när det gäller ekonomi och den urbanisering som fortgår. Detta sker genom automation och robotisering av administrativa processer som bokning, remisser och återbesök, men även av mer

avancerade arbetsuppgifter som triagering, undersökning och behandling. Följaktligen kan vissa arbetsuppgifter som finns idag komma att försvinna, men det kan samtidigt komma att skapas nya arbetsuppgifter och även yrken. Digitalisering kan även innebära att vårdtagaren får ta ett större ansvar för sin egen hälsa. Utvecklingen påverkar även hälso- och sjukvårdens organisering mot en centralisering av högspecialiserad vård och decentralisering av första linjens nära vård. Omställningen innebär ett större ansvar på kommunerna där vi ser ett ökat behov av legitimerad personal. Dessa förändringar påverkar i högsta grad Vårdförbundets medlemmar och ställer höga krav på organisationen att arbeta för förbättrad arbetsmiljö, kompetensutveckling och god löneutveckling för medlemmarna.

Den privata sektorn ökar framförallt i den nära vården, exempelvis drivs idag över 40% av vårdcentralerna i privat regi och flera aktörer av så kallade nätläkare har tillkommit. Vårdförbundet har fokus och arbetar för att bli en stark organisation med hög anslutningsgrad även i privat sektor.

Det fackliga medlemskapet är i förändring likväl som samhället i övrigt. Med spridning bl.a. genom sociala medier skapar enskilda frågor engagemang, både inom organisationen, men även utan facklig organisering. Som ett led i att möta förändringarna är en omorganisation av Vårdförbundet påbörjad med syfte att vara en stark kollektivavtalsbärande organisation i alla sektorer, ett förbund som ställer frågan om medlemskap, fokus på kunskap om medlem och medlems behov och använda de begränsade resurserna så att de gör mesta möjliga nytta.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Corona Covid-19

Vintern 2020 började coronaviruset spridas över världen och den 31 januari fick Sverige sitt första fall. För Vårdförbundets medlemmar innebär spridningen en enorm påfrestning och arbetsbelastning samt skapar mycket oro då bl.a. bristen på skyddsutrustning är stor. Även den osäkerhet om hur spridningen utvecklas är påfrestande. Vårdförbundet har snabbt ställt om verksamheten och både förtroendevalda och kansliet har fullt fokus på att stödja medlemmar på olika sätt, exempelvis genom att svara på frågor gällande övertid, beredskap, personlig säkerhet och arbetsmiljö. Vårdförbundet arbetar även intensivt med att ställa krav och påverka beslut som är till nytta för medlem.

Kansliet följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer och arbetar på distans så långt det är möjligt.

Omorganisation

Den 1 mars 2020 genomfördes en omorganisation av kansliet i syfte att förbli en stark kollektivavtalsbärande organisation i alla sektorer och för att använda resurserna där de gör mest nytta. Synlighet på arbetsplatsen är central. Kansliet nu är indelat i totalt 8 enheter, med mer resurser bl.a. till organisering i privat sektor, rekrytering och analys. Detta har inneburit att 23 medarbetare är uppsagda och nyrekrytering av annan kompetens pågår.

Vad beträffar Vårdförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Nyckeltal

År	2019	2018	2017	2016	2015
Medlemsintäkter (kkkr)	312 295	281 642	278 823	278 357	278 679
Resultat från verksamheten (kkkr)	10 267	-6 776	338	-719	6 048
Medlemsantal	114 033	115 071	114 384	113 932	114 191
Antalet förtroendevalda	5 284	5 099	5 104	5 073	5 405
Soliditet	89%	89%	90%	90%	88%

Soliditeten visar det justerade egna kapitalet (eget kapital plus obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatteskuld) i förhållande till balansomslutningen.

Förändring eget kapital

	Konflikt- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
<i>Enligt fastställd balansräkning 2018-12-31</i>				
Belopp vid årets ingång (kkkr)	225 000	257 429	7 945	490 374
<i>Årets förändringar av eget kapital</i>				
Disp. av föregående års resultat (kkkr)		7 945	-7 945	
Årets resultat (kkkr)			21 414	21 414
Belopp vid årets utgång (kkkr)	225 000	265 374	21 414	511 788

Det egna kapitalet har ökat med 21 414 kkr i jämförelse med år 2018, vilket är en följd av årets resultat.

Kongressens beslutade år 2018 att konfliktfonden fastställs till 225 000 kkr av eget kapital och att det fria egna kapitalet får användas till konfliktersättning om konfliktfonden inte är tillräcklig.

Resultat löpande verksamhet

Resultatet från verksamheten uppgår till 10 267 kkr vilket är en ökning av resultatet med 17 044 kkr jämfört med föregående år. Förändringen hänförs i all väsentlighet till ökade medlemsintäkter.

Resultatet efter finansiella poster uppgår till 23 590 kkr (13 295 kkr). Resultatet från finansiella poster är 6 749 kkr lägre än föregående år, vilket i huvudsak förklaras av lägre realiserade finansiella vinster.

Intäkter

Verksamhetens intäkter för 2019 uppgår till 323 613 kkr (289 947 kkr), vilket är en ökning med 33 666 kkr jämfört med 2018. Intäktsökningen märks framförallt bland medlemsintäkter.

Medlemsintäkter

Årets medlemsintäkter uppgår till 312 295 kkr (281 642 kkr), vilket är en ökning med 30 653 kkr. Förändringen hänförs till ökad medlemsavgift.

Kostnader

Kostnaderna för verksamheten uppgick till 313 346 kkr (296 724 kkr), vilket är en ökning med 16 622 kkr jämfört med 2018. Förändringen hänförs i huvudsak till ökade administrativa kostnader för systemförvaltning och systemutveckling i enlighet med vår IT-strategi och konsultkostnader för ombyggnation av fastigheten.

Antalet förtroendevalda som någon gång under året har fått ersättning för förlorad arbetsförtjänst genom Vårdförbundet uppgick den 31 december till 123 personer, vilket är en minskning med 135 personer jämfört med föregående år (som var kongressår).

Personalkostnader

Personalkostnaderna har ökat med 6 651 kkr jämfört med föregående år. Lönekostnaderna har ökat med 2 363 kkr (2,46%), vilket hänförs till löneökningar i samband med lönerevisionen, kompetensöverföringar och tillsättandet av specialisttjänster. Under året har 42 medarbetare börjat och 45 medarbetare slutat. Slutresultatet av löneöversynen gav 2,3 % i snitt.

Vårdförbundets kansliorganisation omfattar 187 anställda, varav 114 är placerade nationellt och 73 anställda är placerade lokalt. I antalet anställda ingår även visstidsanställda studentinformatörer och visstidsanställda rådgivare på Vårdförbundet Direkt.

Avskrivningar och nedskrivningar

Periodens avskrivningar av anläggningstillgångar är 5 484 kkr (2 816 kkr), vilket är en ökning med 2 668 kkr jämfört med år 2018. Ökningen hänförs i huvudsak till nedskrivning av byggnadskomponenter inför ombyggnation.

Löner och arvoden för förbundsordförande, vice förbundsordförande och kanslichef

Vårdförbundets förbundsordförande Sineva Ribeiro tillträdde vid kongressen 2011, vice förbundsordförande Ann Johansson tillträdde vid kongressen 2014 och vice förbundsordförande Ragnhild Karlsson tillträdde vid kongressen 2018.

Förbundsordförande och vice förbundsordförande har erhållit ersättning och arvoden år 2019 enligt följande:

Månadsersättning till förbundsordförande	101 300 kr
Månadsersättning till vice förbundsordförande	53 520 kr
Årsarvode till förbundsordförande och vice förbundsordförande	46 500 kr

Förbundsordförande och vice förbundsordförande omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Enligt anställningsavtal gäller följande villkor:

När ordförande avslutar sitt uppdrag ska hen erhålla 18 månadsersättningar i omställningsersättning. I de fall ordförande under tiden hen erhåller månadsersättning från Vårdförbundet erhåller inkomst från tjänst eller egen verksamhet ska inkomst avräknas från det belopp som Vårdförbundet betalar ut.

När vice ordförande avslutar sitt uppdrag ska hen erhålla 6 månadsersättningar i omställningsersättning. I de fall då vice ordförande erhåller sådan månadsersättning från Vårdförbundet och samtidigt erhåller inkomst från tjänst eller egen verksamhet ska sådan inkomst avräknas från det belopp som Vårdförbundet betalar ut.

Kanslichef har en månadslön på 91 818 kr. Kanslichef omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Enligt anställningsavtal gäller följande villkor:

Om Vårdförbundet säger upp kanslichefen är avgångsvederlaget 12 månadslöner. Om kanslichefen säger upp sig är omställningsersättningen 6 månadslöner.

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen förslag till disposition av årets resultat är att det tillförs balanserad vinst, inom eget kapital.

Resultaträkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-01-01- 2019-12-31</i>	<i>2018-01-01- 2018-12-31</i>
Rörelsens intäkter			
Medlemsintäkter	3	312 295	281 642
Erhållna bidrag	4	5 033	3 084
Nettoomsättning	5	4 025	3 683
Övriga intäkter	6	2 260	1 538
Summa intäkter		323 613	289 947
Rörelsens kostnader			
Administrativa kostnader	7,8	-93 116	-82 420
Reklam och PR		-3 918	-5 763
Resor, kurser och konferenser		-27 949	-28 196
Personalkostnader	1	-146 335	-139 684
Ersättning till förtroendevalda	1	-18 237	-20 093
Avgifter och bidrag till andra organisationer		-18 307	-17 752
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	9	-5 484	-2 816
Summa kostnader		-313 346	-296 724
Resultat från verksamheten		10 267	-6 777
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper	10	14 030	22 937
Ränteintäkter och liknande resultatposter		128	-98
Nedskrivning övriga andelar	15	-794	-2 794
Räntekostnader och liknande resultatposter		-41	27
Resultat från finansiella poster		13 323	20 072
Resultat efter finansiella poster		23 590	13 295
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	11	3 559	1 499
Resultat före skatt		27 149	14 794
Skatt på årets resultat	2	-5 735	-6 849
Årets resultat		21 414	7 945

Balansräkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-12-31</i>	<i>2018-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	12	11 381	14 714
Inventarier	13	4 789	5 875
		<u>16 170</u>	<u>20 589</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i bostadsrättsföreningar	14	14 419	14 419
Övriga andelar	15	382	1 176
Långfristiga värdepappersinnehav	16	542 127	488 185
Långfristiga fordringar		379	727
		<u>557 307</u>	<u>504 507</u>
Summa anläggningstillgångar		<u>573 477</u>	<u>525 096</u>
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran medlemsavgifter		3 939	4 440
Kundfordringar		2 489	1 659
Övriga fordringar		7 610	1 799
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	5 216	4 721
		<u>19 254</u>	<u>12 619</u>
<i>Kassa och bank</i>		<u>27 797</u>	<u>61 320</u>
Summa omsättningstillgångar		<u>47 051</u>	<u>73 939</u>
SUMMA TILLGÅNGAR		<u>620 528</u>	<u>599 035</u>

Balansräkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-12-31</i>	<i>2018-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Ändamålsbestämt kapital</i>			
Konfliktfond		225 000	225 000
		<u>225 000</u>	<u>225 000</u>
<i>Eget kapital</i>			
Balanserad vinst		265 374	257 429
Årets resultat		21 414	7 945
		<u>286 788</u>	<u>265 374</u>
Summa eget kapital		<u>511 788</u>	<u>490 374</u>
<i>Obeskattade reserver</i>			
Periodiseringsfonder	18	54 697	58 256
		<u>54 697</u>	<u>58 256</u>
<i>Avsättningar</i>			
Trygghetsfond	19	16 091	15 264
		<u>16 091</u>	<u>15 264</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skuld medlemsavgifter		429	397
Leverantörsskulder		13 693	14 481
Övriga skulder		2 839	2 734
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	20 991	17 529
		<u>37 952</u>	<u>35 141</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>620 528</u>	<u>599 035</u>

Kassaflödesanalys

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-01-01- 2019-12-31</i>	<i>2018-01-01- 2018-12-31</i>
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		23 590	13 295
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	-434	-9 274
		23 156	4 021
Betald skatt		-11 615	-5 081
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		11 541	-1 060
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-406	3 736
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		2 812	848
Kassaflöde från den löpande verksamheten		13 947	3 524
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 133	-3 034
Avyttring av materiella anläggningstillgångar			1
Förvärv av finansiella tillgångar		-106 465	-10 527
Avyttring av finansiella tillgångar		60 129	47 164
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-47 469	33 604
Årets kassaflöde		-33 522	37 128
Likvida medel vid årets början	21	61 319	24 192
Likvida medel vid årets slut		27 797	61 320

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Bokslutet har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). K3 är huvudregelverket för bokföring.

En ändrad bedömning redovisas med framåtriktad verkan. En rättelse av fel redovisas med retroaktiv verkan, dvs. föregående period räknas om, om felet avsåg tidigare perioder görs rättelse i ingående eget kapital för jämförelseperioden.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inkomma.

Skulder

Skulder har värderats individuellt. Ersättning av utbetalning för förtroendeuppdrag periodiseras.

Eget kapital

- Konfliktfond

Konfliktfondens syfte är att trygga genomförandet av en arbetsmarknadskonflikt. Konfliktfondens medel kan användas i anslutning till konflikt efter beslut av förbundsstyrelsen.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som kommer att erhållas. Medlemsintäkter intäktsförs i den period som de avser. Erhållna bidrag som är förenat med krav på motprestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran. Nettoomsättning avser annonsintäkter tidningen Vårdfokus, som intäktsförs i den period som annons är publicerad i.

Pensionsersättning till anställda

Förbundet har pensionsplaner som är både förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt på Vårdförbundets inkomstskattepliktiga verksamheter. I förbundet särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Leasing

Leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med BFNAR 2012:1. Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivning av anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Beloppsgränsen för vad som anses som anläggnings- respektive förbrukningsinventarier är ½ basbelopp vilket år 2019 motsvarar 23 250 kr. För IT-inventarier tillämpas 3-års avskrivningstid, för inventarier som möbler tillämpas 5-års avskrivningstid.

Följande avskrivningstider har tillämpats för fastigheten:

<i>Anläggningstillgångar</i>	<i>Avskrivningstid</i>
Materiella anläggningstillgångar:	
-Stomme och garage	85 år
-Tak	30 år
-Fasad och brandtrappa	30 år
-Fönster	25 år
-Hiss	20 år
-Ventilation	20 år
-Värme / radiatorer	25 år
-Kablage	30 år
-Inre ytskikt	10 år
-Kök	20 år
-Vitvaror	5 år
-Toaletter/ VA	30 år

Nedskrivningar materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

Enligt Bokföringsnämndens vägledning (K3) avseende materiella anläggningstillgångar, ska anläggningstillgångar fördelas i komponenter om skillnaden i förbrukningen av den materiella anläggningstillgången är betydande. Så gäller för Vårdförbundets egen fastighet där ett flertal betydande komponenter såsom stomme, stammar, fasad, tak och liknande behöver särskiljas. Identifiering av komponenter och fastställande av nyttjandeperiod har utgått ifrån en bedömning av hur länge en komponent anses bidra till verksamheten i fastigheten. Utgångspunkten i värdering är en bedömning av de olika komponenternas beskaffenhet och resterande nyttjandeperiod.

Not 1 Anställda och personalkostnader**Medelantalet anställda**

	2019	2018
med placering hos centrala kansliet i Stockholm	114	108
varav kvinnor	74%	75%
varav män	26%	25%
med placering hos kansliet lokalt, 21 olika orter	73	78
varav kvinnor	83%	79%
varav män	17%	21%
Summa	187	186
varav kvinnor	77%	77%
varav män	23%	23%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2019	2018
Förbundsstyrelse	3 377	4 799
Anställda	94 824	91 039
Summa	98 201	95 838
Sociala kostnader	44 170	41 379
varav pensionskostnader	13 275	11 515
varav pensionskostnader avseende förbundsstyrelse och kanslichef	893	895

Not 2 Skatt på årets resultat

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Periodens skattekostnad	5 610	6 751
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	125	98
Total redovisad skattekostnad	5 735	6 849

Periodens skattekostnad

Då väsentlig del av Vårdförbundets verksamhet ej är skattepliktig redogör noten för redovisad skatt med utgångspunkt från förbundets skattepliktiga verksamhet och resultat.

Den skattepliktiga verksamhet omfattar i stort avkastningar på kapital, annonsering i Vårdfokus och fastigheten Islandet.

	2019	2018
Skattepliktigt resultat	26 215	30 687
Skatt på redovisat resultat	5 610	6 751
Näringsverksamhet	4 241	5 753
Förändringar i avsättningar till periodiseringsfonder	762	330
Ränta periodiseringsfonder	46	46
Fondskatt	561	622
Årets beräknade skatt	5 610	6 751

Not 3 Medlemsintäkter**Medlemsintäkter fördelade per medlemsgrupp**

	2019	2018
Yrkesverksamma medlemmar	307 317	276 439
Studerandemedlemmar	476	496
Pensionärsmedlemmar	4 502	4 707
	312 295	281 642

Det totala antalet medlemmar vid årsskiftet uppgick till 114 033 personer. Antalet medlemmar minskade under år 2019 med 1 038 personer vilket motsvarar en minskning med 0,9 procent. Minskningen sker inom gruppen yrkesverksamma medlemmar som har minskat med 903 och uppgår per årskiftet till 91 180 (92 083) personer. Antalet studerandemedlemmar minskade från 9 912 till 9 521 vilket är en minskning med 391 medlemmar. Inom gruppen pensionärer och ej yrkesverksamma har det skett en ökning med 256.

Not 4 Erhållna bidrag

	2019	2018
Offentliga bidrag		
Sida - internationellt samarbete	658	586
Bidrag Regionala skyddsombud (RSO), Arbetsmiljöverket via TCO	1 477	1 918
Privata bidrag		
PTK	317	-
AEA	109	145
Arbetsförmedlingen Främjandemedel	1 928	-
Övrigt	544	435
Summa	5 033	3 084

Not 5 Nettoomsättning

	2019	2018
<i>Intäkter per väsentligt intäktsslag</i>		
Annonsintäkter	4 025	3 683
Summa	4 025	3 683

Not 6 Övriga intäkter

	2019	2018
<i>Intäkter per väsentligt intäktsslag</i>		
Försäljning av tjänster	1 412	836
PR-material och böcker	88	-
Prenumerationstjänster	60	92
Skadestånd	685	576
Övrigt	15	34
Summa	2 260	1 538

Not 7 Administrativa kostnader

	2019	2018
Hyreskostnader inkl garage	14 021	14 353
Övriga fastighetskostnader	5 303	3 604
Förbrukningsartiklar och inventarier	1 991	1 488
Köp av tjänster mm	33 177	25 793
Telefoni och IT	17 489	16 883
Tryck och distribution	11 461	11 756
Övrigt	9 674	8 543
Summa	93 116	82 420

Not 8 Leasing och hyresavtal

Årets kostnader samt resterande avtalsbundna kostnader fördelade efter återstående avtalstid.

	2019	2018
Leasingavgifter tjänsteavtal avseende kontorsutrustning	2 814	1 367
Avtalstid < 1år	676	89
Avtalstid 1- 5 år	4 703	5 792
Lokalhyra för hyrda verksamhetslokaler	11 654	11 712
Avtalstid < 1år	10 237	10 966
Avtalstid 1- 5 år	14 928	6 700

Not 9 Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	2019	2018
Nedskrivning byggnadskomponenter inför ombyggnation	2 425	-
Byggnader och mark	908	905
Inventarier	2 151	1 911
Summa	5 484	2 816

Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar

	2019	2018
Utdelning	6 425	7 383
Realisationsvinst	7 605	15 554
Summa	14 030	22 937

Not 11 Förändring av periodiseringsfond

	2019	2018
Återföring av periodiseringsfond	11 351	10 715
Årets avsättning	-7 792	-9 216
Summa	3 559	1 499

Not 12 Byggnader och mark

	2019	2018
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	19 084	18 919
-Nyanskaffningar	0	165
	<u>19 084</u>	<u>19 084</u>
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-4 370	-3 465
-Årets avskrivning enligt plan	-908	-905
-Nedskrivning av byggnadskomponenter inför ombyggnation av byggnad	-2 425	-
	-	-
	<u>-7 703</u>	<u>-4 370</u>
Redovisat värde vid årets slut	11 381	14 714
Taxeringsvärde byggnader:	46 000	41 000
Taxeringsvärde mark:	52 000	33 000
	<u>98 000</u>	<u>74 000</u>

Sedan 1977 äger Vårdförbundet byggnad och mark i Stockholm, fastigheten Islandet 14 med adress Adolf Fredriks Kyrkogata 11. Fastigheten används i ändamålsverksamheten. Fastigheten är fullvärdeförsäkrad.

Not 13 Inventarier

	2019	2018
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	26 185	27 808
-Nyanskaffningar	620	2 822
-Avyttringar och utrangeringar	-	-4 445
	<u>26 805</u>	<u>26 185</u>
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-20 310	-22 844
-Avyttringar och utrangeringar	-	4 445
-Årets avskrivning enligt plan enligt anskaffningsvärden	-1 706	-1 911
	<u>-22 016</u>	<u>-20 310</u>
Redovisat värde vid årets slut	4 789	5 875

Not 14 Andelar i bostadsrättsföreningar

	2019-12-31	2018-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	14 419	14 419
Redovisat värde vid årets slut	14 419	14 419

Vårdförbundet äger sex bostadsrätter i Stockholms innerstad. Lägenheterna används i verksamheten. Innehavet är motiverat utifrån verksamhetens behov och inte som kapitalplacering. Lägenheterna används i första hand av förtroendevalda om dessa inte bor i Stockholm. Förtroendevald disponerar lägenhet i sitt uppdrag. Att erbjuda tillgång till lägenhet ger bra förutsättningar för alla oavsett geografisk eller ekonomisk situation att kunna väljas för ett förtroendeuppdrag med placering i Stockholm. I andra hand används lägenheterna av anställda, som har behov av boende i uppdraget, men inte bor i Stockholm. Fri bostad är en förmån som beskattas enligt Skatteverkets gällande regler. Användandet är reglerat i en lägenhetspolicy.

Not 15 Övriga andelar

	2019-12-31	2018-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	1 176	3 970
-Nedskrivning	-794	-794
-Extra nedskrivning	-	-2 000
Redovisat värde vid årets slut	382	1 176

Specifikation av övriga andelar

TCO-förbunden startade gemensamt en tankesmedja under år 2015. Vårdförbundet är en av femton delägare. Bolaget Futurion AB's målsättning är att tankesmedjan ska ha en ledande roll i den svenska samhällsdebatten och idéutvecklingen i frågor som rör tjänstemännens framtida utmaningar på arbetsmarknaden. 2018 gjordes en extra nedskrivning av aktierna i förhållande till bolagets värde.

Vårdförbundet är delägare i kursgården Bergendal Meetings i Sollentuna. TCO är majoritetsägare.

<i>Innehav</i>	<i>Antal andelar i %</i>	<i>Redovisat värde</i>
559008-4967, Futurion AB	7,3	382
714800-1899, Bergendal Meetings Ekonomisk förening	0,1	-

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

	2019	2018
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	488 185	509 267
-Tillkommande tillgångar	113 942	10 527
- Avgående tillgångar	-60 000	-31 609
Redovisat värde vid årets slut	542 127	488 185

Noterade andelar

	<i>Redovisat värde</i>	<i>Marknadsvärde</i>
Börsnoterade aktier	67	1 974
Aktiefonder	149 254	455 249
Blandfonder	73 693	97 567
Ränteplaceringar	319 113	344 298
	542 127	899 088

En placeringspolicy anger ramarna för kapitalförvaltningen. I delegationsordning och policy regleras organisation och ansvar kring förvaltning, målsättning för avkastning, risk samt tillåtna tillgångsslag. Ett förvaltningsråd ansvarar för att placeringspolicyn följs och har kontroll över den löpande kapitalförvaltningen. Under året har placeringspolicyn fastställts av förbundsstyrelsen.

Marknadsvärdet på finansiella placeringar har under året ökat med 18,7%. Avkastningsmålet för år 2019 var 3,8% och jämförelseindex var 17,5%. Marknadsvärdet på finansiella placeringar uppgår 2019-12-31 till 899 088 kkr (757 686 kkr) att jämföra med det bokförda värdet 542 127 kkr (488 185 kkr). De aktierelaterade placeringarna minskade i värde med 16,3% (minus 5,7%). Övervärdet i aktier och fonder uppgår vid årsskiftet till 356 961 kkr (269 501 kkr). Kapitalförvaltningen utvärderas med rullande treårsavkastning, vilken var 8,9% per 2019-12-31.

De finansiella placeringarna är per bokslutsdatum fördelade till 41,3% i räntebärande, 54,7% i aktier samt 4% i alternativa placeringar.

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019	2018
Förutbetalda hyror	2 878	2 960
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2 338	1 761
	5 216	4 721

Not 18 Periodiseringsfonder

	2019	2018
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2013	-	11 351
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2014	11 699	11 699
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2015	13 002	13 002
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	8 835	8 835
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	4 153	4 153
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	9 216	9 216
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	7 792	-
	54 697	58 256

Not 19 Trygghetsfond

	2019	2018
Avsättning vid årets ingång	15 264	14 640
Årets avsättning	827	624
	16 091	15 264

Avsättning att användas för olika anpassningsåtgärder för medarbetare som kan vara aktuella exempelvis vid omorganisation och flytt av verksamhet.

Trygghetsfondens styrelse beslutar om i anspråkstagande av fonderade medel. Styrelsen består av två arbetsgivarrepresentanter samt styrelseledamöter från de fackliga klubbarna.

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019	2018
Upplupna arbetsgivaravgifter	2 692	2 567
Upplupen semesterlön med arbetsgivaravgifter	12 081	10 857
LO-TCO rättsskydd	163	375
Övriga interimsskulder	6 054	3 730
	20 990	17 529

Not 21 Upplysningar till kassaflödesanalys

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	6 278	5 610
Rearesultat avyttring av finansiella anläggningstillgångar	-7 605	-15 508
Rearesultat avyttring av materiella anläggningstillgångar	66	-
Överföring till trygghetsfonden	827	624
	-434	-9 274
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	6 424	7 382
Erhållen ränta	128	27
Erlagd ränta	-42	-98
	6 510	7 311
Följande delkomponenter ingår i likvida medel		
Kassa medel	6	6
Banktillgodohavaren	27 791	61 314
	27 797	61 320

Underskrifter

Stockholm den maj 2020

DocuSigned by:
Sineva Ribeiro
FA615A548C4E4D4...

Sineva Ribeiro
Styrelseordförande

DocuSigned by:
ANN JOHANSSON
124924C1B9C7492...

Ann Johansson
Vice ordförande

DocuSigned by:
PETER BLUM
26023DAD3AC749B...

Peter Blom

DocuSigned by:
Madelene Meramveliotaki
543ECF9FBC4643A...

Madelene Meramveliotaki

DocuSigned by:
Marie-Charlotte Nilsson
F10B0982B2DC4FB...

Marie-Charlotte Nilsson

DocuSigned by:
Jane Stegring Olsson
5FB385FB4363475...

Jane Stegring Olsson

DocuSigned by:
Ragnhild Karlsson
5AC1B4D3EE89445...

Ragnhild Karlsson
Vice ordförande

DocuSigned by:
CATRIN JOHANSSON
186829006DD7494...

Catrin Johansson

DocuSigned by:
ASA MÖRNER
A9CD5B41D8CD419...

Åsa Mörner

DocuSigned by:
Michel Silvestri
90D5D5444C434B8...

Michel Silvestri

DocuSigned by:
Janí Stjernström
247BA173F1E84F3...

Janí Stjernström

Vår revisionsberättelse har avgivits den maj 2020

DocuSigned by:
Fredrik Sjölander
629F60FB8DC3415...

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor
KPMG

DocuSigned by:
Brith Holm
554AA3C92B7647D...

Brith Holm
Förtroendevald revisor

DocuSigned by:
Eva Strandh
ACB74CEAD174464...

Eva Strandh
Förtroendevald revisor

DocuSigned by:
Ingalill Sundström
231CF5BCAAFE4D4...

Ingalill Sundström
Förtroendevald revisor

DocuSigned by:
Gabriella Marianne Thies
2540AAFD0032456...

Gabriella Thies
Förtroendevald revisor