Årsredovisning för

Vårdförbundet

802001-5239

Räkenskapsåret
2018-01-01 - 2018-12-31

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Styrelsen för Vårdförbundet, organisationsnummer 802001-5239, får härmed avge rapport för år 2018.

Ändamål och vision
Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna. Vårdförbundet organiserar legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor samt studenter inom respektive utbildning.

Organisation och verksamhet utgår från Vårdförbundets stadgar. Vårdförbundets ändamål är att:
- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt
- påverka utvecklingen i samhällsfrågor

Prioriterade arbetsområden
Kongressen år 2014 beslutade om tre prioriterade arbetsområden för kongressperioden och dessa har legat till grund för arbetet t.o.m. år 2018.

Alla människor har rätt till hälsa och helhet
Därför prioriterar vi att utveckla vården och göra den säker. Därför prioriterar vi att arbeta för personcentrerad vård.

Förutsättningen för vår insats är ett hållbart yrkesliv
Därför prioriterar vi att arbeta för en bättre arbetsmiljö med hälsosamma arbetstider.

Vår kunskap är fel värderad
Därför prioriterar vi att arbeta för högre löner och bättre karriärmöjligheter.

Operativa mål och verksamhetsstyrning
För verksamheten 2018 beslutade förbundsstyrelsen om gemensamma operativa mål som utgick från prioriterade arbetsområden samt medlemsutveckling och verksamhetsstöd, ett fåtal gemensamma aktiviteter samt budget. Avdelningar och enheter formulerade egna aktiviteter utifrån de operativa målsättningarna. Uppföljning av verksamhetsplanens genomförande och det ekonomiska utfallet har gjorts per tertial.

Medlemmar och organisation
Vårdförbundet har 115 071 medlemmar organiserade, varav 92 083 är yrkesverksamma och 9 912 studerandemedlemmar. Motsvarade antal år 2017 var 91 312 respektive 10 640. Vårdförbundet är en juridisk person. Verksamheten bedrivs för medlem och förbundsstyrelsen leder, styr och ansvarar för Vårdförbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar, grundläggande värderingar och kongressbeslut.

Sineva Ribeiro är förbundsordförande och Anders Printz är kanslichef. Kansliet är organiserat i lokala och nationella enheter. Det finns 21 lokalavdelningar med lokala avdelningsstyrelser. Viss riksomfattande verksamhet är organiserad i riksklubbar där lokal avdelning är värdavdelning. Vårdförbundet har 5 099 förtroendevalda och 186 anställda. Vårdförbundet är medlem i TCO.

Väsentliga händelser under året

Kongressen
Vårdförbundets kongress ägde rum den 14-17 maj 2018 på Bohusgården i Uddevalla. Den öppnades av förbundsordförande Sineva Ribeiro och invigningstalare var statsminister Stefan Löfven.

Kongressens uppgift är beskriven i stadgarna och innebär bland annat att:
- Besluta om vision och mål för Vårdförbundets verksamhet under kommande kongressperiod

- Besluta om inriktning av verksamhet och ekonomi
- Besluta om medlemsavgift och organisation
- Välja förbundsstyrelse, förbundsordförande, avtalsråd, revisorer och valberedning
- Granska verksamheten den gångna kongressperioden

Inför kongressen lämnades närmare 200 motioner in och besvarades, underlag till ett stort antal propositioner togs fram, tilläggsförslag lämnades och på kongressen togs ett stort antal beslut.

En sammanfattande rapport lämnades över uppnådda resultat under kongressperioden utifrån prioriterade arbetsområden samt en beskrivning över hur förbundsstyrelsen tagit hand om de beslut som fattats på tidigare kongress.

Personcentrerad vård och jämlik hälsa
Alla människor har samma värde, samma rätt att leva i ett samhälle som främjar hälsa och tillgång till en väl fungerande hälso- och sjukvård. Vårdförbundets idé om vårdens styrning visar på en tydlig riktning mot personcentrering och jämlik hälsa och omställningen till en personcentrerad vård drivs till stor del av Vårdförbundets medlemmar. Vårdförbundet jobbar aktivt med att sprida kunskap och visa goda exempel från verksamheter som startat arbetet och har även tagit initiativ till att skapa flera mötesforum.

I utredningen Samordnad utveckling för god och nära vård, ledd av Anna Nergårdh, har Vårdförbundet deltagit i en av referensgrupperna bestående av professioner. Den utvecklade målbilden är patienten får en god, nära och samordnad vård och omsorg som stärker hälsan. Målet är också att patienten är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferenser. Primärvården är navet i vården och omsorgen och samspelar både med annan specialistvård på och utanför sjukhusen, med övrig kommunal hälso- och sjukvård och med socialtjänsten.

Arbetsmiljö
Vårdförbundet arbetar både lokalt och nationellt genom dialog och samverkan på arbetsplatser för att skapa en hälsosam vårdmiljö som är säker både för medlemmar och de som vården är till för. Att utveckla ett systematiskt arbetsmiljöarbete och påvisa att vila och återhämtning är avgörande för medlemmarnas hälsa och att det ska finnas rutiner och arbetssätt som förebygger ohälsosam stress har varit fokus. Vårdförbundet arbetar också för att alla chefer ska ha ett rimligt antal medarbetare och att ledning och chefer ska ha ett hälsofrämjande arbetssätt.
Under året har arbete bedrivits inom ramen för parternas avsiktsförklaring för hälsosamma arbetsmiljöer och verktyg för att förbygga ohälsa på arbetsplats via de gemensamma partsorganen Suntarbetsliv och Prevent.

Arbete har genomförts inom förbundet för att utveckla arbetsformer, verktyg och metoder för arbetsmiljöområdets nyckelroller skyddsombud, huvudskyddsombud samt regionala skyddsombud.

Reglerna om karensdag har länge gjort att den som arbetar komprimerat och i långa pass drabbats hårt vid sjukdom, eftersom hela passet räknats som karensdag. Vårdförbundet har kommit överens om förändringar i kollektivavtalen så att en avstämning ska göras för att kunna rätta till orättvisa följder som inte kunnat förutses med Sveriges kommuner och landsting SKL, Sobona, Staten, Svenska kyrkan, KFO och Svensk Flygbransch.

Ett avtal träffades med KFO som innebar att de som jobbar ständig natt inom kooperativ verksamhet fick ett veckoarbetstidsmått på 34 timmar och 20 minuter vilket innebar en sänkning av arbetstiden med 2 timmar i veckan. Yrkande om motsvarande sänkning gjordes i 2018 års förhandlingar där avtal träffas 2019.

Lön
Lönen är en av de viktigaste faktorerna för att kunna attrahera och behålla personal i vården. Vårdförbundet arbetar aktivt med löne- och villkorsfrågorna för att medlemmarna ska vara rätt värderade utifrån utbildningsnivå, yrkenas svårighetsgrad och ansvar.

Den typ av löneavtal Vårdförbundet tecknar möjliggör löneutveckling över märket och även bristen på Vårdförbundets fyra professioner bidrar till en god löneutveckling för medlemmar. Löneutvecklingen för riket år 2017 visar att medlemmar inom kommun och landsting har en nominell ökning på 3,93 procent. Det finns dock arbetsgivare som gett mindre än det så kallade märket för industrisektorn som var 2,2 procent.

Störst lönelyft har landstingsanställda barnmorskor i Västerbotten, där ett tvåårigt avtal ger en löneutveckling på 12,02 procent för 2017 och 2018. Bland de ettåriga avtalen hamnade barnmorskor i Jämtland Härjedalen och chefer/ledare i Sörmland i topp med en löneutveckling på 7,57 respektive 7,55 procent. Bland kommunerna är det Sörmlands sjuksköterskor som fått den högsta löneutvecklingen med 6,21 procent. Av vårdförbundets professioner är det barnmorskorna som har högst medellön (36 407 kr) följt av sjuksköterskor (33 487 kr), röntgensjuksköterskor (32 327 kr) och biomedicinska analytiker (31 566 kr). Lönespridningen har minskat mellan 2016 och 2017 - från 40,8 till 39,8 procent.

Vårdförbundet har i december 2018 lämnat ett yrkande till SKL inför avtalsrörelsen 2019 som bl.a. innehåller ett krav att särskilt yrkesskickliga utövare av våra yrken ska få en lönehöjning på minst 10 000 kr i månaden.

Karriär
Akademisk specialisttjänstgöring (AST) är Vårdförbundets modell gällande utbildningsanställning som innefattar såväl ett innehåll som ett krav på vilka anställningsvillkor som måste vara uppfyllda för att leva upp till modellen. Andelen och antalet specialistutbildade sjuksköterskor i den svenska vården är viktig både för professionens utveckling och vårdens kvalitet. AST möjliggör för flera av Vårdförbundets medlemmar att utbilda sig till specialistsjuksköterska. Liknade modell finns även för biomedicinska analytiker.

Vårdförbundet arbetar för att påverka arbetsgivare att införa AST i hela landet bl.a. genom att diskutera med ministrar, politiker och tjänstemän inom Sveriges Kommuner och Landsting, på olika myndigheter och inom utbildningsområdet. Nu finns AST med kollektivavtal i 8 landsting, 20 kommuner samt med en privat arbetsgivare, vilket är en ökning med 5 kommuner sedan 2017. Dessutom har 11 landsting och 9 kommuner utbildningsanställningar som liknar AST men utan kollektivavtal.

Statens utredning Specialistsjuksköterskeutbildning och vissa andra hälso- och sjukvårdsutbildningar för framtidens hälso- och sjukvård avslutades 2018. Vårdförbundet har haft en nominerad person i utredningens expertgrupp och två nominerade personer i olika referensgrupper. Flera av förslagen i slutbetänkandet, bl.a. förslaget om ett antal minskade reglerade inriktningar för sjuksköterskornas specialistutbildning samt förslaget om att det inte behövs en reglerad specialistutbildning för röntgensjuksköterskor, står inte Vårdförbundet bakom.

Påverkansarbete
Opinionsbildning och politisk påverkan görs genom arbete både lokalt och nationellt, dels genom media via pressmeddelanden, debattartiklar, rapporter och undersökningar, dels via möten med politiker och beslutsfattare. Vårdförbundet arbetar ständigt för att vårdfrågorna ska ligga högt uppe på den politiska agendan och i valrörelsen 2018 var vården en av de viktigaste frågorna.
Fokus har under året legat på Vårdförbundets valmanifest Vård i Världsklass, med krav till de politiska partierna inför riksdagsvalet i syfte att påverka valdebatten och kommande regering. Att staten avsätter 100 mkr för utveckling inom personcentrerad nära vård, ett statligt ansvar för en femårig lönesatsning på specialistsjuksköterskor och barnmorskor samt på avancerade specialistsjuksköterskor, lagstadga om reglerad specialistutbildning för röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker och barnmorskor, en barnmorska per födande kvinna och 45 000 fler sjuksköterskor var några av kraven som lyftes i ett stort antal riks- och lokalmedier och i över 40 debattartiklar.

Förbundet har en fortsatt stark närvaro i media och samhällsdebatten. Enligt externa källor har över 304 miljoner möjliga läsare, lyssnare och tittare kunnat nås av Vårdförbundets budskap i nära 5 400 artiklar vilket är en publicitet som hade kostat över 155 miljoner om förbundet köpt det som annonsutrymme.

Almedalen och Järvaveckan
Starten på valrörelsen 2018 var Almedalsveckan där bl.a. förbundets valmanifest var i fokus. Vårdförbundet deltog vid 24 evenemang i det officiella programmet och arrangerade flera egna seminarier och ett mingel.

Alla riksdagspartier utom SD var inbjudna till Vårdförbundets livesända frågestunder. Vård i världsklass var Vårdförbundets seminarium dit inbjudna vårdpolitiker och vårdchefer diskuterade hälso- och sjukvårdens utmaningar. Vinsterna med en personcentrerad vård lyftes fram och Vårdförbundet presenterade lösningar för att öka hälso- och sjukvårdens grundbemanning, höjda löner och att skifta fokus till mer förebyggande hälsoinsatser bland befolkningen.

Hur uppnår vi jämställda löner på arbetsmarknaden var temat på Vårdförbundets andra seminarium. En namnkunnig panel diskuterade frågan med utgångspunkt i Vårdförbundet och förbundet Kommunals gemensamma rapport "Är dåliga löner och villkor inom vård och omsorg ett hot mot kompetensförsörjningen?".

Etisk kompetens för beslutsfattare var temat på tredje seminariet som arrangerades tillsammans med etikforskaren Erica Falkenström.

Under förbundets egna seminarier och mingel samlades sammanlagt cirka 700 personer. Vid seminarier där representanter från Vårdförbundet var inbjudna att delta i samtal nåddes ytterligare publik. Precis som tidigare år hade Vårdförbundets medverkan i Almedalen miljöprofilering genom samarbetet med TCO.

Järvaveckan är en mötesplats för samhällsengagemang som drivs av den ideella föreningen The Global Village. Vårdförbundet var representerade och deltog i samtal med stadsdels- och landstingspolitiker samt företrädare för föreningar och verksamheter i Järva som arbetar för kvinnors hälsa. Samtalet handlar om hur den nära vården i Järva och andra förorter kan utvecklas och organiseras för att möta medborgarnas behov av en nära vård som bidrar till jämlik hälsa.

Firande av de fyra professionernas yrkesdagar, skyddsombudens och studenternas dagar
Under året har de internationella yrkesdagarna firats och uppmärksammats bl.a. med föreläsningar. Vårdförbundet Students dag firades för att uppmärksamma professionerna och studenternas möjlighet att påverka framtidens hälso- och sjukvård. Skyddsombudens dag firades för att uppmärksamma deras viktiga uppgift att företräda sina kollegor i arbetsmiljöfrågor och se till att arbetsgivaren uppfyller sitt ansvar enligt arbetsmiljölagstiftningen.

Medlemsutveckling och medlemsundersökning
För att fortsätta att vara en stark organisation är medlemsutveckling och medlemsrekrytering ett fokusområde. Antalet medlemmar har ökat under 2018 med 687 personer då hela organisationen aktivt har arbetat med rekrytering, insatser har gjorts för att minska utträden och medlemskapets värde har kommunicerats anpassat till olika målgrupper. En stor kampanj med avgiftsfritt medlemskap i tre månader har genomförts. Vid planering av verksamhet finns nu alltid ett rekryterande förhållningssätt, där medlemmarnas behov står i centrum.

En medlemsundersökning har genomförts i samarbete med NOVUS, totalt gjordes 6006 webbintervjuer. Analysen av resultatet utgör grund för verksamhetsplanering 2019.

Medlemsservice
Förtroendevalda och medarbetare lokalt stödjer och ger råd till medlemmar på arbetsplats, via mail och telefon i olika typer av medlemsärenden.

Vårdförbundet Direkt, Vårdförbundets nationella medlemsservice, ger råd till medlemmar inom arbetsrättsliga frågor, kring medlemskap och profession. Drygt 52 200 kontakter hanterades av Vårdförbundet Direkt under året. Frågor gällande lön och ersättningar är den mest återkommande frågan och står för 14,4 % av samtliga kontakter.

Under 2018 utökades medlemserbjudandet och inkluderar nu även karriärcoachning, CV-granskning och dessutom erbjuds chefsmedlemmar fördjupad rådgivning av chefsrådgivare.

Chefssatsning och ledarprogrammet
Chefsteamet erbjuder stöd till medlemmar som är chefer och ledare i såväl villkorsfrågor som i vårdens chef- och ledarskap. Arbete med att skapa arenor för nätverkande, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning har genomförts. Detta har exempelvis gjorts genom att chefsspecialister i samarbete med förtroendevalda besökt chefer och ledare på arbetsplatser, genom medverkan på möten, mässor och konferenser. NOVUS medlemsundersökning visar att kännedomen om Vårdförbundet Chef har ökat.

Vårdförbundet har tagit fram en tematidning "Chefer emellan" samt publicerat en chefsrapport som uppmärksammades av bl.a. Dagens Samhälle och Rapport.

Ytterligare 40 chefer och ledare går nu Vårdförbundets ledarprogram "Att vara chef i framtidens vård - med sikte mot ett personcentrerat paradigm" och totalt har ca 120 chefer och ledare gått programmet sedan starten. Rekommendationsindex för ledarprogrammet samt genomförda inspirationsdagar är

fortsatt högt (96,4).

Utbildning för förtroendevalda
Nyvalda förtroendevalda erbjuds en facklig grundutbildning för att ge dem en bra grund och för att skapa förutsättningar för uppdraget att ge ett bra medlemsstöd, utveckla verksamheten och öka Vårdförbundets kraft där medlemmarna befinner sig. Under året har 1075 nya förtroendevalda över hela landet gått grundutbildningen.

Via Vårdförbundets hemsida når alla medlemmar webbutbildningar i olika ämnen och till några av webbutbildningarna finns det utbildningsdagar kopplade som genomförs för förtroendevalda på de lokala avdelningarna. Majoriteten av utbildningarna idag riktas till förtroendevalda men på kongressen 2018 togs beslut om att Vårdförbundet under kommande kongressperiod även ska erbjuda medlemsutbildningar.

Verksamhet för studenter
Vårdförbundet Student arbetar för att påverka utbildning och framtida yrkesliv. Kongressen 2018 beslutade om en stadgeändring så att den stadgereglerade verksamheten även ska bedrivas i form av studentstyrelse. Vid årsmötet i november valdes en ny studentstyrelse med ordförande Sophia Godau. En av de viktigaste frågorna för studenter är höjd kvalité på den verksamhetsförlagda utbildningen. Vårdförbundet Students VFU-rapport där 1200 studenter från hela landet utvärderar kvaliteten på sina respektive VFU-perioder gav lärosätena ett medelvärde på 4,30 på en skala 1-6.

Vårdförbundet Student ingår i nätverket Sveriges hälso- och sjukvårdsstudenter (SHSS) som samlar drygt 45 000 studenter från 16 hälso- och sjukvårdsprofessioner. Nätverket är eniga om att framtidens hälso- och sjukvård ska bedrivas på ett personcentrerat sätt, där den enskilda individens behov styr vilka kompetenser patienten kommer i kontakt med. Arbetet har fortlöpt under 2018.

Stipendier och priser
Vårdförbundets medlemmar utvecklar och förbättrar den svenska vården. Det uppmuntrar Vårdförbundet genom att dela ut Vårdförbundspriset i samarbete med Folksam. Vårdförbundspriset om totalt 500 000 kr delas ut till en eller flera medlemmar i Vårdförbundet som på ett betydande sätt bidragit inom sitt yrke och därigenom förbättrat vården. Med sin prissumma är det ett av Sveriges största priser inom vårdområdet.

Priset årets Vårdchef om 50 000 kr går till en vårdchef som på ett föredömligt sätt utvecklar vårdens ledarskap och därmed bidrar till att föra medarbetarskapet framåt i sin verksamhet. Årets Vårdchef har uppmärksammats med intervju i bland annat Dagens Samhälle och Dagens Nyheter.

Årets Studenthandledare är ett nyinstiftat pris med en prissumma på 25 000 kr och delades ut första gången 2018. Priset är ett led i att uppmärksamma det personcentrerade handledarskapet som en viktig del av sjuksköterskestudenters utbildning.

Priserna delas ut på Vårdgalan som även bjöd på föreläsningar och mingel.

Queen Silvia Nursing Award är ett stipendium som delas ut årligen till en sjuksköterskestudent som bidragit med en innovativ idé som främjar vård av äldre och personer med demenssjukdom. Stipendiet är på 50 000 kronor samt innefattar även ett unikt anpassat internship hos samarbetspartners i såväl Sverige som utomlands. Vårdförbundet är partner i priset.

Vårdförbundet delar ut resebidrag vid medverkan på internationell konferens samt till studenter. Under året har 665 000 kr delats ut.

Vårdfokus
Vårdförbundets medlemstidning Vårdfokus finns både i print och på webben. Printupplagan ges ut med 11 nummer per år och har en TS-upplaga på 115 300 exemplar. Printupplagan innehåller bland annat nyheter, reportage och undersökande journalistik och i fokus står Vårdförbundets fyra professioner. Den finns även chef- och ledarskapssidor samt studentsidor. Webbupplagan uppdateras varje vardag och har 50 000 unika besökare en genomsnittlig vecka. Vårdfokus finns dessutom på Facebook där läsare kan kommentera och debattera artiklar.

En läsarundersökning är genomförd och utifrån resultatet har printupplagan utvecklats i syfte att nå och engagera så många som möjligt. Det har även lanserats en särskild sajt för digitala platsannonser - Vårdfokusjobb.se.

Professionssammanslutningar och yrkesorganisationer
De professionella sammanslutningarna verkar för att utveckla yrkesgruppens kunskapsområde genom att främja forskning, utveckling och utbildning inom hälso- och sjukvården. Vårdförbundet samarbetar med Svensk sjuksköterskeförening (SSF), Institutet för biomedicinsk laboratorievetenskap (IBL) och Svensk förening för röntgensjuksköterskor (SFR). Med dessa finns samarbetsavtal där organisationernas samarbete och gemensamma möten beskrivs.

Vårdförbundet och SSF samarbetar i gemensamma strategiska frågor både nationellt och internationellt. Viktiga frågor har utifrån sjuksköterskors professionsutveckling varit bl.a. e-hälso- och specialistutbildningsfrågor. Nationellt drivs gemensamt ICNs kampanj Nursing now för att synliggöra sjuksköterskornas viktiga omvårdnadsarbete för en god och säker vård. Organisationerna har även bildat en ny organisation Joint virtual Swedish Nurse Organisation for International Work (JSNO) nu medlem i ICN med syftet att stärka svenska sjuksköterskors röst internationellt.
Gemensamt utges tidskriften Nordic Journal of Nursing Research (NJNR) fyra gånger per år.

Vårdförbundet och IBL samarbetar i gemensamma strategiska frågor exempelvis gällande specialistutbildning för biomedicinska analytiker och även de internationella frågorna. Vårdförbundet deltog som utställare vid Diagnostikforum, IBL:s nationella konferens. Årliga presidiemöten hålls.

Det finns ett nära samarbete mellan Vårdförbundet och SFR. De viktigaste frågorna är karriärmöjligheter, kompetens och specialistutbildning för röntgensjuksköterskor. SFR har ett vetenskapligt råd med syfte bl.a. att diskutera forskningsfrågor och vetenskapliga metoder inom kunskapsområdet radiografi, sprida forskningsresultat, samt stimulera röntgensjuksköterskor att bedriva forskning och utvecklingsarbete.

Samarbetet med Svenska barnmorskeförbundet (SBF) nationellt har varit begränsat under 2018. SBF tog ett enhälligt beslut på den ordinarie kongressen november 2017 om att fortsätta utredningen om att bilda eget fackförbund. Redan i början på 2018 informerade SBF att det fördes diskussioner om att SBF skulle kunna gå in i SRAT. Under året har både Vårdförbundet och SBF haft dialog med barnmorskor runt om i landet, från Vårdförbundets håll var syftet att säkra att barnmorskor var reellt medvetna om varför Vårdförbundet är fackförbundet för barnmorskorna. Vårdförbundet har dessutom intensifierat informationen till förtroendevalda barnmorskor och barnmorskemedlemmar generellt. 14:e november fattade SBF:s extra förbundsstämma beslut om att ändra deras stadga och därmed lägga ner SBF och istället bli SBF inom SRAT(SBF/SRAT). I SBF:s stadgeändringar ingår att för att vara medlem i SBF/SRAT får barnmorskan inte vara organiserad i annat fackförbund.
Vårdförbundet kommer att fortsätta att organisera barnmorskor och utveckla barnmorskornas professionsfrågor.

Professionsutveckling internationellt
Vårdförbundet deltar i professionsorganisationer på nordisk, europeisk och global nivå för att utbyta kunskap, följa och påverka utvecklingen.
Vårdförbundet har i det nordiska sjuksköterskesamarbetet (SSN), organiserat en konferens på Island om lön och villkor med fokus på jämställda löner samt deltagit på den europeiska sjuksköterskeorganisationens styrelsemöten. Inom det nordiska samarbetet för sjuksköterskor SSN och den europeiska sjuksköterskeorganisationen EFN har utbildning, patientsäkerhet, villkorsfrågor och framtidsfrågor fortsatt diskuterats med utgångspunkt från Vårdförbundets politik om personcentrerad vård.

Under året har Vårdförbundet stärkt sitt medlemskap i EMA; European Midwife Association från att ha varit associerad medlem till att vara fullvärdig medlem.

Sekretariatet för det nordiska nätverket för biomedicinska analytiker, NML, innehas 2017-2019 av IBL i samarbete med Vårdförbundet. Nätverket har bland annat diskuterat biomedicinska analytikerns roll i den kommunala hälso- och sjukvården och planerar för en nordisk utbildningskonferens 2019. IFBLS:s Världskongress för biomedicinska analytiker hölls 2018 i Florens, Italien, och förbundsombudsman Anne Lindgren Berndt valdes till president för en tvåårig mandatperiod. IFBLS är en organisation som representerar 38 yrkesorganisationer i 34 länder.

Vårdförbundet är medlem i European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS) och General Governing Body- möte hölls 2018 i Figueira da Foz, Portugal. På agendan var bland annat frågor om fri rörlighet inom Europa samt erkännande av yrkeskvalifikationer.

Vårdförbundet har associerat medlemskap i Society Of Radiographers and Radiological Technologist (ISRRT) och European Federation of Radiographer Societies (EFRS). År 2018 höll ISRRT världskongress i Trinidad & Tobago och EFRS årsmöte i Tyskland. Förbundet har genom EFRS ett samarbete med European Society of Radiology (ESR) vars mål är att stärka och förena Europas radiologer och radiografer.

Allmänfackligt samarbete internationellt
På Europanivå deltar Vårdförbundet i den europeiska sociala dialogen i hälsosektorn och lokala myndigheter genom European Public Services Union (EPSU). Fokus har legat på arbetsmiljö, belastningsskador och psykosocial stress samt att arbeta för ett större inflytande i de Europeiska planeringsterminerna. På global nivå arbetar Vårdförbundet genom internationalen för offentliganställda (PSI), där drivs exempelvis allas rätt till offentliga tjänster, såsom hälsa och utbildning.

Global samverkan och solidaritet
Vårdförbundet har deltagit i regeringens delegation till Världshälsoförsamlingens 71:a session i Geneve där WHO:s arbetsplan för 2019-2030 antogs. Den slår fast WHO:s vision och mål för de kommande fem åren: Säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för alla människors välbefinnande i alla åldrar (SDG3) samt tre prioriteringar - allmän tillgång till hälso- och sjukvård (UHC), beredskap och respons mot hälsohot och friskare befolkningar.

Vårdförbundet stödjer solidaritetsprojekt i södra Afrika och Palestina. Verksamheten är delfinansierad av Sida via Union to Union. I Lesotho sker ett arbete med organisationsutveckling för att stärka sjuksköterskeorganisationen, med mål att säkra villkor för sjuksköterskor och därmed verka för en bättre hälso- och sjukvård för befolkningen i Lesotho. I Palestina stöds ett organisationsutvecklingsprojekt.

Vårdförbundet bidrar även ekonomiskt vid humanitära katastrofer, 2018 skänktes 100 000 kr till Läkare utan gränser, en organisation med verksamhet där alla Vårdförbundets professioner finns representerade.

Hållbarhetsarbete
Vårdförbundet är en Fair Union och har medlemskap i föreningen Fairtrade Sverige vilket innebär ett konkret arbete för stärkta mänskliga rättigheter och för ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart samhälle. Under året har en film har tagits fram som beskriver vad det innebär att vara en Fair Union för Vårdförbundet.
Som del av Fair Union engagemanget bojkottas vissa produkter från Nestlé då företaget inte följer WHO:s antagna barnmatskod. Vårdförbundet undviker även inköp av produkter som innehåller palmolja.
Sedan år 2011 är förbundet miljödiplomerat enligt standarden Svensk Miljöbas.

Kansliorganisation
Kansliets övergripande uppdrag är att ge förtroendevalda bästa möjliga förutsättningar att leda förbundet samt att verka för högsta möjliga värde i medlemskapet inom ramen för fattade beslut och tillgängliga resurser.
Det är även kansliets uppdrag att säkerställa att medlemmar behandlas likvärdigt vid tillämpning av styrdokument som t ex verksamhetsregler. Därutöver svarar kansliet för verksamhetsstöd och ledningsstöd. Kansliorganisationens insatser riktar sig till medlemmar och förtroendevalda i hela landet.

Verksamhetsutveckling
Under året har arbetssätt och verksamhet fortsatt att utvecklats. Till exempel har ett flertal riskanalyser och anpassningar av system och processer gjorts som del i arbetet att följa Dataskyddsförordningen. Omfattande gallringsarbete och utbildningsinsatser har gjorts i organisationen. Vårdförbundet har ett dataskyddsombud via TCO. Dataskyddsombudets uppdrag är bl.a. att samla in information, att kontrollera att bestämmelser och interna styrdokument följs, att informera och ge råd till organisationen samt vara kontaktperson för Datainspektionen.

Fortsatta åtgärder har vidtagits för att utveckla den digitala infrastrukturen i enlighet med den IT-strategi förbundsstyrelsen antog 2017. En upphandling och implementering har gjorts av IT-arbetsplatser med både ny hårdvara samt uppgradering av programvara. Viss del av IT-supporten har outsourcats och datalagringen delvis flyttad till en molnlösning.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen
Vårdförbundets utvecklingsarbete fortsätter. Kongressen 2018 har fattat beslut om både organisationens och politikens utveckling som ska verkställas.

En ny vision antogs som gestaltats som en berättelse och är indelade i tre områden:
- Villkoren: Vi ska verka för ett hållbart yrkesliv
- Yrket: Vi ska bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att främja hälsa
- Vården: Vi ska stärka möjligheten för alla att ta kontroll över sin egen hälsa

För att ge Vårdförbundet optimala förutsättningar för en fortsatt utveckling, har förbundsstyrelsen 2018 beslutat om ett övergripande långsiktigt strategiskt mål för kongressperioden.
- Vi ska vara en stark, kollektivavtalsbärande organisation för våra fyra yrken med legitimitet och tyngd att driva och tillvarata medlems intressen samt påverka vården.

Fyra strategier är identifierade för att nå målet:
- Prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad
- Tecknar avtal och driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv
- Verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen och får stöd i sitt uppdrag av lokala avdelningar
- Använder våra gemensamma resurser på ett effektivt sätt som skapar värde för medlem

Dessa strategier ligger till grund för verksamhetsplaneringen från och med 2019.

Vårdförbundet har 31 december 2018 sagt upp HÖK 16 med SKL och går in i förhandlingar bl.a. med yrkanden på särskild lönesatsning på särskilt yrkesskickliga, utvecklad lokal löneprocess, sänkt veckoarbetstid vid nattarbete i kommuner och inom Sobonas verksamheter samt lokala processer för hälsosam arbetstidsförläggning.

I januari 2019 tecknades avtal för privata sektorn i avtalen D, E och F med Vårdföretagarna.

Vad beträffar Vårdförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Nyckeltal

År	*2018*	*2017*	*2016*	*2015*	*2014*
Medlemsintäkter (kkr)	281 642	278 823	278 357	278 679	263 545
Resultat från verksamheten (kkr)	-6 776	338	-719	6 048	-15 959
Medlemsantal	115 071	114 384	113 932	114 191	129 115
Antalet förtroendevalda	5 099	5 104	5 073	5 405	5 391
Soliditet	89%	90%	90%	88%	90%

Soliditeten visar det justerade egna kapitalet (eget kapital plus obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatteskuld) i förhållande till balansomslutningen.

Förändring eget kapital

	Konflikt-fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Enligt fastställd balansräkning 2017-12-31				
Belopp vid årets ingång	224 600	254 200	3 630	482 430
Årets förändringar av eget kapital				
Disp. av balanserat resultat	400	-400		
Disp. av föregående års resultat		3 630	-3 630	
Årets resultat			7 945	7 945
Belopp vid årets utgång	**225 000**	**257 429**	**7 945**	**490 374**

Det egna kapitalet har ökat med 7 945 kkr i jämförelse med år 2017, vilket är en följd av årets resultat.

Kongressens beslutade år 2018 att konfliktfonden fastställs till 225 000 kkr av eget kapital och att det fria egna kapitalet får användas till konfliktersättning om konfliktfonden inte är tillräcklig.

Resultat löpande verksamhet

Resultatet från verksamheten uppgår till -6 777 kkr vilket är en minskning av resultatet med 7 115 kkr jämfört med föregående år. Förändringen hänförs i all väsentlighet till att det varit kongress 2018.

Resultatet efter finansiella poster uppgår till 13 295 kkr (11 202 kkr). Resultatet från finansiella poster är 2 093 kkr högre än föregående år, vilket i huvudsak förklaras av högre realiserade finansiella vinster.

Intäkter

Verksamhetens intäkter för 2018 uppgår till 289 947 kkr (287 347 kkr), vilket är en ökning med 2 600 kkr jämfört med 2017. Intäktsökningen märks framför allt bland medlemsintäkter.

Medlemsintäkter

Årets medlemsintäkter uppgår till 281 642 kkr (278 823 kkr), vilket är en ökning med 2 819 kkr. Medlemsutvecklingen har närmat sig målsättningarna.

Kostnader

Kostnaderna för verksamheten uppgick till 296 724 kkr (287 009 kkr), vilket är en ökning med 9 714 kkr jämfört med 2017. Förändringen hänförs i huvudsak till kongressen och därmed ökad ersättning till förtroendevalda. Kostnaderna för medlemmarnas inkomstförsäkring har ökat under året.
Antalet förtroendevalda som någon gång under året har fått ersättning för förlorad arbetsförtjänst genom Vårdförbundet uppgick den 31 december till 258 personer, vilket är en ökning med 47 person jämfört med föregående år.

Personalkostnader

Personalkostnaderna har ökat med 229 kkr jämfört med föregående år. Lönekostnaderna har ökat med 228 kkr (0,24%) vilket hänförs till löneökningar och tillsättning av vakanta tjänster. Under året har 36 medarbetare börjat och 32 medarbetare slutat. Slutresultatet av löneöversynen gav 2,3 % i snitt

Vårdförbundets kansliorganisation omfattar 186 anställda, varav 108 är placerade nationellt och 78

anställda är placerade lokalt. Totalt 77 % av de anställda är kvinnor och 23 % män. Medelålder är 49 år.

Avskrivningar
Periodens avskrivningar av anläggningstillgångar är 2 816 kkr (2 534 kkr), vilket är en ökning med 282 kkr jämfört med år 2017. Ökningen hänförs till nyanskaffning av inventarier.

Löner och arvoden för förbundsordförande, vice förbundsordförande och kanslichef

Vårdförbundets förbundsordförande Sineva Ribeiro tillträdde vid kongressen 2011,
vice förbundsordförande Ann Johansson och Johan Larson tillträdde vid kongressen 2014.
vice ordförande Ragnhild Karlsson tillrädde vid kongressen 2018 och ersätter Johan Larson.
Förbundsordförande och vice förbundsordförande har erhållit ersättning och arvoden år 2018 enligt följande:

Månadsersättning förbundsordförande	99 000 kr
Månadsersättning vice förbundsordförande	52 037 kr
Månadsersättning vice ordförande tillträtt vid kongress 2018	45 500 kr
Årsarvode till vice förbundsordförande	45 500 kr

Förbundsordförande och vice förbundsordförande omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Enligt anställningsavtal gäller följande villkor:
När ordförande avslutar sitt uppdrag ska hon erhålla 18 månadsersättningar i omställningsersättning. I de fall ordförande under tiden hon erhåller månadsersättning från Vårdförbundet erhåller inkomst från tjänst eller egen verksamhet ska inkomst avräknas från det belopp som Vårdförbundet betalar ut.

När vice ordförande avslutar sitt uppdrag ska hen erhålla 6 månadsersättningar i omställningsersättning. I de fall då vice ordförande erhåller sådan månadsersättning från Vårdförbundet och samtidigt erhåller inkomst från tjänst eller egen verksamhet ska sådan inkomst avräknas från det belopp som Vårdförbundet betalar ut.

Kanslichef har en månadslön på 90 018 kr. Kanslichef omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Enligt anställningsavtal gäller följande villkor:
Om Vårdförbundet säger upp kanslichefen är avgångsvederlaget 12 månadslöner. Om kanslichefen säger upp sig är omställningsersättningen 6 månadslöner.

Resultatdisposition
Förbundsstyrelsen förslag till disposition av årets resultat är att det tillförs balanserad vinst, inom eget kapital.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2018-01-01-2018-12-31*	*2017-01-01-2017-12-31*
Rörelsens intäkter			
Medlemsintäkter	*3*	281 642	278 823
Erhållna bidrag	*4*	3 084	3 155
Nettoomsättning	*5*	3 683	3 929
Övriga intäkter	*6*	1 538	1 440
Summa intäkter		289 947	287 347
Rörelsens kostnader			
Administrativa kostnader	*7,8*	-82 420	-74 563
Reklam och PR		-5 763	-4 050
Resor, kurser och konferenser		-28 196	-29 514
Personalkostnader	*1*	-139 684	-139 455
Ersättning till förtroendevalda	*1*	-20 093	-19 724
Avgifter och bidrag till andra organisationer		-17 752	-17 169
Avskrivningar	*9*	-2 816	-2 534
Summa kostnader		-296 724	-287 009
Resultat från verksamheten		-6 777	338
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper	*10*	22 937	11 163
Ränteintäkter och liknande resultatposter		-98	604
Nedskrivning övriga andelar	*15*	-2 794	-794
Räntekostnader och liknande resultatposter		27	-109
Resultat från finansiella poster		20 072	10 864
Resultat efter finansiella poster		13 295	11 202
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	*11*	1 499	-4 153
Resultat före skatt		14 794	7 049
Skatt på årets resultat	*2*	-6 849	-3 420
Årets resultat		7 945	3 630

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2018-12-31*	*2017-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	*12*	14 714	15 454
Inventarier	*13*	5 875	4 964
		20 589	20 418
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i bostadsrättsföreningar	*14*	14 419	14 419
Övriga andelar	*15*	1 176	3 970
Långfristiga värdepappersinnehav	*16*	488 185	509 267
Långfristiga fordringar		727	965
		504 507	528 621
Summa anläggningstillgångar		525 096	549 039
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		4 440	3 957
Kundfordringar		1 659	1 385
Övriga fordringar		1 799	7 338
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*17*	4 721	5 205
		12 619	17 885
Kassa och bank		61 320	24 192
Summa omsättningstillgångar		73 939	42 077
SUMMA TILLGÅNGAR		599 035	591 116

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2018-12-31*	*2017-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämt kapital			
Konfliktfond		225 000	224 600
		225 000	224 600
Eget kapital			
Balanserad vinst		257 429	254 200
Årets resultat		7 945	3 630
		265 374	257 830
Summa eget kapital		490 374	482 430
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	*18*	58 256	59 755
		58 256	59 755
Avsättningar			
Trygghetsfond	*19*	15 264	14 640
		15 264	14 640
Kortfristiga skulder			
Skuld medlemsavgifter		397	439
Leverantörsskulder		14 481	13 433
Övriga skulder		2 734	3 011
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*20*	17 529	17 408
		35 141	34 291
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		599 035	591 116

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	*Not*	*2018-01-01-2018-12-31*	*2017-01-01-2017-12-31*
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		13 295	11 202
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	*21*	-9 274	1 473
		4 021	12 675
Betald skatt		-5 081	-8 447
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-1 060**	**4 228**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		3 736	-81
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		848	1 138
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**3 524**	**5 285**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 034	-2 457
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		1	
Förvärv av finansiella tillgångar		-10 527	-103 510
Avyttring av finansiella tillgångar		47 164	107 367
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**33 604**	**1 400**
Årets kassaflöde		**37 128**	**6 685**
Likvida medel vid årets början	*21*	**24 192**	**17 507**
Likvida medel vid årets slut		**61 320**	**24 192**

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Bokslutet har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). K3 är huvudregelverket för bokföring.

En ändrad bedömning redovisas med framåtriktad verkan. En rättelse av fel redovisas med retroaktiv verkan, dvs. föregående period räknas om, om felet avsåg tidigare perioder görs rättelse i ingående eget kapital för jämförelseperioden.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inkomma.

Skulder

Skulder har värderats individuellt. Ersättning av utbetalning för förtroendeuppdrag periodiseras.

Eget kapital

- Konfliktfond

Konfliktfondens syfte är att trygga genomförandet av en arbetsmarknadskonflikt. Konfliktfondens medel kan användas i anslutning till konflikt efter beslut av förbundsstyrelsen.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som kommer att erhållas. Medlemsintäkter intäktsförs i den period som de avser. Erhållna bidrag som är förenat med krav på motprestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran. Nettoomsättning avser annonsintäkter tidningen Vårdfokus, som intäktsförs i den period som annons är publicerad i.

Pensionsersättning till anställda

Förbundet har pensionsplaner som är både förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld.

Skatt

Total skatt utgöras av aktuell skatt på Vårdförbundets inkomskattepliktiga verksamheter. I förbundet särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Leasing

Leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med BFNAR 2012:1. Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.
Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivning av anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Beloppsgränsen för vad som anses som anläggnings- respektive förbrukningsinventarier är ½ basbelopp vilket år 2018 motsvarar 22 750 kr. För IT-inventarier tillämpas 3-års avskrivningstid, för inventarier som möbler tillämpas 5-års avskrivningstid.

Följande avskrivningstider har tillämpats för fastigheten:

Anläggningstillgångar	*Avskrivningstid*
Materiella anläggningstillgångar:	
-Stomme och garage	85 år
-Tak	30 år
-Fasad och brandtrappa	30 år
-Fönster	25 år
-Hiss	20 år
-Ventilation	20 år
-Värme / radiatorer	25 år
-Kablage	30 år
-Inre ytskikt	10 år
-Kök	20 år
-Vitvaror	5 år
-Toaletter/ VA	30 år

Nedskrivningar materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

Enligt Bokföringsnämndens vägledning (K3) avseende materiella anläggningstillgångar, ska anläggningstillgångar fördelas i komponenter om skillnaden i förbrukningen av den materiella anläggningstillgången är betydande. Så gäller för Vårdförbundets egen fastighet där ett flertal betydande komponenter såsom stomme, stammar, fasad, tak och liknande behöver särskiljas. Identifiering av komponenter och fastställande av nyttjandeperiod har utgått ifrån en bedömning av hur länge en komponent anses bidra till verksamheten i fastigheten. Utgångspunkten i värdering är en bedömning av de olika komponenternas beskaffenhet och resterande nyttjandeperiod.

Noter

Not 1 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2018	*2017*
med placering hos centrala kansliet i Stockholm	108	118
varav kvinnor	*75%*	*78%*
varav män	*25%*	*22%*
med placering hos kansliet lokalt, 21 olika orter	78	77
varav kvinnor	*79%*	*79%*
varav män	*21%*	*21%*
Summa	**186**	**195**
varav kvinnor	*77%*	*78%*
varav män	*23%*	*22%*

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2018	*2017*
Förbundsstyrelse	4 799	3 710
Anställda	91 039	91 900
Summa	**95 838**	**95 610**
Sociala kostnader	41 379	45 273
varav pensionskostnader	*11 515*	*11 130*
varav pensionskostnader avseende förbundsstyrelse och kanslichef	*895*	*819*

Not 2 Skatt på årets resultat

	2018-01-01-2018-12-31	*2017-01-01-2017-12-31*
Periodens skattekostnad	6 751	3 343
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	98	77
Total redovisad skattekostnad	**6 849**	**3 420**

Periodens skattekostnad

Då väsentlig del av Vårdförbundets verksamhet ej är skattepliktig redogör noten för redovisad skatt med utgångspunkt från förbundets skattepliktiga verksamhet och resultat.
Den skattepliktiga verksamhet omfattar i stort avkastningar på kapital, annonsering i Vårdfokus och fastigheten Islandet.

	2018	***2017***
Skattepliktigt resultat	30 687	15 198
Skatt på redovisat resultat	6 751	3 343
Näringsverksamhet	5 753	3 655
Förändringar i avsättningar till periodiseringsfonder	330	-914
Ränta periodiseringsfonder	46	44
Fondskatt	622	558
Årets beräknade skatt	**6 751**	**3 343**

Not 3 Medlemsintäkter

Medlemsintäkter fördelade per medlemsgrupp

	2018	*2017*
Yrkesverksamma medlemmar	276 439	274 157
Studerandemedlemmar	496	532
Pensionärsmedlemmar	4 707	4 134
	281 642	**278 823**

Det totala antalet medlemmar vid årsskiftet uppgick till 115 071 personer. Antalet medlemmar ökade under år 2018 med 687 personer vilket motsvarar en ökning med 0,6 procent. Motsvarande siffra för 2017 var en ökning med 0,4 procent.
Ökningen sker inom gruppen yrkesverksamma medlemmar som har ökat med 771 och uppgår per årskiftet till 92 083 (91 312) personer. Antalet studerandemedlemmar minskade från 10 640 till 9 912 vilket är en minskning med 728 medlemmar.
Inom gruppen pensionärer och ej yrkesverksamma har det skett en ökning med 1 594.

Not 4 Erhållna bidrag

	2018	*2017*
Offentliga bidrag		
Sida - internationellt samarbete	586	632
Bidrag Regionala skyddsombud (RSO), Arbetsmiljöverket via TCO	1 918	1 488
Socialstyrelsen	-	400
Privata bidrag		
PTK	-	345
AEA	145	95
Övrigt	435	195
Summa	**3 084**	**3 155**

Not 5 Nettoomsättning

	2018	*2017*
Intäkter per väsentligt intäktsslag		
Annonsintäkter	3 683	3 929
Summa	**3 683**	**3 929**

Not 6 Övriga intäkter

	2018	*2017*
Intäkter per väsentligt intäktsslag		
Försäljning av tjänster	836	535
PR-material och böcker	-	54
Prenumerationstjänster	92	76
Skadestånd	576	719
Övrigt	34	56
Summa	**1 538**	**1 440**

Not 7 Administrativa kostnader

	2018	*2017*
Hyreskostnader inkl garage	14 353	14 329
Övriga fastighetskostnader	3 604	3 625
Förbrukningsartiklar och inventarier	1 488	1 644
Köp av tjänster mm	25 793	20 315
Telefoni och IT	16 883	15 984
Tryck och distribution	11 756	11 457
Övrigt	8 543	7 209
Summa	**82 420**	**74 563**

Not 8 Leasing och hyresavtal

Årets kostnader samt resterande avtalsbundna kostnader fördelade efter återstående avtalstid.

	2018	*2017*
Leasingavgifter tjänsteavtal avseende kontorsutrustning	1 367	1 443
Avtalstid < 1år	89	129
Avtalstid 1- 5 år	5 792	2 600
Lokalhyra för hyrda verksamhetslokaler	11 712	11 819
Avtalstid < 1år	10 966	11 735
Avtalstid 1- 5 år	6 700	16 262

Not 9 Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	2018	*2017*
Byggnader och mark	905	874
Inventarier	1 911	1 660
Summa	**2 816**	**2 534**

Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar

	2018	*2017*
Utdelning	7 383	8 705
Realisationsvinst	15 554	2 458
Summa	**22 937**	**11 163**

Not 11 Förändring av periodiseringsfond

	2018	*2017*
Återföring av periodiseringsfond	10 715	-
Årets avsättning	-9 216	-4 153
Summa	**1 499**	**-4 153**

Not 12 Byggnader och mark

	2018	*2017*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	18 919	18 564
-Nyanskaffningar	165	355
	19 084	18 919
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-3 465	-2 591
-Årets avskrivning enligt plan	-905	-874
	-4 370	-3 465
Redovisat värde vid årets slut	**14 714**	**15 454**
Taxeringsvärde byggnader:	41 000	41 000
Taxeringsvärde mark:	33 000	33 000
	74 000	74 000

Sedan 1977 äger Vårdförbundet byggnad och mark i Stockholm, fastigheten Islandet 14 med adress Adolf Fredriks Kyrkogata 11. Fastigheten används i ändamålsverksamheten. Fastigheten är fullvärdeförsäkrad.

Not 13 Inventarier

	2018	*2017*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	27 808	34 107
-Nyanskaffningar	2 822	2 103
-Avyttringar och utrangeringar	-4 445	-8 402
	26 185	27 808
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-22 844	-29 587
-Avyttringar och utrangeringar	4 445	8 402
-Årets avskrivning enligt plan enligt anskaffningsvärden	-1 911	-1 659
	-20 310	-22 844
Redovisat värde vid årets slut	**5 875**	**4 964**

Utrangering av inventarier är gjort efter utförd inventering och byte av datorer 2018.

Not 14 Andelar i bostadsrättsföreningar

	2018-12-31	*2017-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	14 419	14 419
Redovisat värde vid årets slut	**14 419**	**14 419**

Vårdförbundet äger sex bostadsrätter i Stockholms innerstad. Lägenheterna används i verksamheten. Innehavet är motiverat utifrån verksamhetens behov och inte som kapitalplacering.
Lägenheterna används i första hand av förtroendevalda om dessa inte bor i Stockholm. Förtroendevald disponerar lägenhet i sitt uppdrag. Att erbjuda tillgång till lägenhet ger bra förutsättningar för alla oavsett geografisk eller ekonomisk situation att kunna väljas för ett förtroendeuppdrag med placering i Stockholm. I andra hand används lägenheterna av anställda som arbetar men inte bor i Stockholm, som har behov av boende i uppdraget.
Fri bostad är en förmån som beskattas enligt Skatteverkets gällande regler. Användandet är reglerat i en lägenhetspolicy.

Not 15 Övriga andelar

	2018-12-31	*2017-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	3 970	4 764
-Nedskrivning	-794	-794
-Extra nedskrivning	-2 000	-
Redovisat värde vid årets slut	**1 176**	**3 970**

Specifikation av övriga andelar

TCO-förbunden startade gemensamt en tankesmedja under år 2015. Vårdförbundet är en av femton delägare. Bolaget Futurion AB´s målsättning är att tankesmedjan ska ha en ledande roll i den svenska samhällsdebatten och idéutvecklingen i frågor som rör tjänstemännens framtida utmaningar på arbetsmarknaden. Extra nedskrivning av aktierna har gjorts i förhållande till bolagets värde.

Vårdförbundet är delägare i kursgården Bergendal Meetings i Sollentuna. TCO är majoritetsägare.

Innehav	*Antal andelar i %*	*Redovisat värde*
559008-4967, Futurion AB	7,3	1 176
714800-1899, Bergendal Meetings Ekonomisk förening	0,1	-

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

	2018	*2017*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	509 267	510 421
-Tillkommande tillgångar	10 527	103 510
- Avgående tillgångar	-31 609	-104 664
Redovisat värde vid årets slut	**488 185**	**509 267**

Noterade andelar

	Redovisat värde	*Marknads-värde*
Börsnoterade aktier	67	1 452
Aktiefonder	178 341	376 155
Blandfonder	96 123	124 214
Ränteplaceringar	213 654	255 865
	488 185	**757 686**

En placeringspolicy anger ramarna för kapitalförvaltningen. I delegationsordning och policy regleras organisation och ansvar kring förvaltning, målsättning för avkastning, risk samt tillåtna tillgångsslag. Ett förvaltningsråd ansvarar för att placeringspolicyn följs och har kontroll över den löpande kapitalförvaltningen. Under året har placeringspolicyn fastställts av förbundsstyrelsen.

Marknadsvärdet på finansiella placeringar har under året minskat med 1,7%, avkastningsmålet för år 2018 var 3,7% och jämförelseindex var -1,2%. Marknadsvärdet på finansiella placeringar uppgår 2018-12-31 till 757 686 kkr (770 716 kkr) att jämföra med det bokförda värdet 488 185 kkr (509 267 kkr). De aktierelaterade placeringarna minskade i värde med 5,7% (9%). Övervärdet i aktier och fonder uppgår vid årsskiftet till 269 501 kkr (261 450 kkr). Kapitalförvaltningen utvärderas med rullande treårsavkastning, vilken var 4,3% per 2018-12-31.

De finansiella placeringarna är per bokslutsdatum fördelade till 49% i räntebärande, 46% i aktier samt 5% i alternativa placeringar.

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2018	*2017*
Förutbetalda hyror	2 960	2 950
Upplupna räntor	-	240
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 761	2 015
	4 721	**5 205**

Not 18 Periodiseringsfonder

	2018	*2017*
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2012	-	10 715
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2013	11 351	11 351
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2014	11 699	11 699
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2015	13 002	13 002
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	8 835	8 835
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	4 153	4 153
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	9 216	-
	58 256	**59 755**

Not 19 Trygghetsfond

	2018	*2017*
Avsättning vid årets ingång	14 640	14 038
Årets avsättning	624	602
	15 264	**14 640**

Avsättning att användas för olika anpassningsåtgärder för medarbetare som kan vara aktuella exempelvis vid omorganisation och flytt av verksamhet.

Trygghetsfondens styrelse beslutar om i anspråkstagande av fonderade medel. Styrelsen består av två arbetsgivarrepresentanter samt styrelseledamöter från de fackliga klubbarna.

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2018	*2017*
Upplupna arbetsgivaravgifter	2 567	2 691
Upplupen semesterlön med arbetsgivaravgifter	10 857	11 400
LO-TCO rättsskydd	375	150
Övriga interimsskulder	3 730	3 167
	17 529	**17 408**

Not 21 Upplysningar till kassaflödesanalys

	2018-01-01-2018-12-31	*2017-01-01-2017-12-31*
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	5 610	3 328
Rearesultat avyttring av finansiella anläggningstillgångar	-15 508	-2 457
Överföring till trygghetsfonden	624	602
	-9 274	**1 473**
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	7 382	8 705
Erhållen ränta	27	605
Erlagd ränta	-98	109
	7 311	**9 419**
Följande delkomponenter ingår i likvida medel		
Kassa medel	6	6
Banktillgodohavaren	61 314	24 186
	61 320	**24 192**

Underskrifter

Stockholm den 20 mars 2019

Sineva Ribeiro
Styrelseordförande

Ann Johansson
Vice ordförande

Ragnhild Karlsson
Vice ordförande

Peter Blom

Catrin Johansson

Madelene Meramveliotaki

Åsa Mörner

Marie-Charlotte Nilsson

Michel Silvestri

Jane Stegring

Janí Stjernström

Vår revisionsberättelse har avgivits den 20 mars 2019

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor
KPMG

Brith Holm
Förtroendevald revisor

Eva Strandh
Förtroendevald revisor

Ingalill Sundström
Förtroendevald revisor

Gabriella Thies
Förtroendevald revisor