

## 2. Vårdförbundets organisation

Vårdförbundet är en juridisk person. Verksamheten bedrivs för medlem genom följande organisationsstruktur:

- Medlem
- Förtroendevald
- Avdelningsstyrelse
- Årsmöte
- Förbundsstyrelse
- Kongress

Inom förbundet finns även förbundsråd och avtalsråd.

### Tillämpning

Verksamheten bedrivs för medlem genom Vårdförbundets organisation. Här nedan redovisas en översikt över hur olika förtroendeuppdrag uppstår.

Förtroendet/uppdraget kommer från:					
Medlem som väljer:	Avdelningsstyrelsen	Årsmötet som väljer:	Kongressen som väljer:	Förbundsstyrelsen som utser:	Stadgan som fastställer:
Förtroendevald på arbetsplatsen	Förtroendevald med facklig tid	Kongressombud			
		Avdelningsstyrelse	Förbundsstyrelse		
		Lokal valberedning	Förbundsvalberedning		
			Förbundsrevisorer		
			Avtalsråd	Avtalsråd	
					Förbundsråd

De val som medlemmar och kongressombud genomför på årsmöte och kongress kan göra att samma person väljs eller föreslås bli vald till flera olika förtroendeuppdrag. I vissa fall kan på principiella grunder ett förtroendeuppdrag vara olämpliga att kombinera och medlem kan då få avstå från ytterligare uppdrag alternativt lämna ett nuvarande uppdrag.

### ***Förtroendeuppdrag som är olämpliga att kombinera på grund av principen om jäv***

I vissa fall är förtroendeuppdrag olämpliga att förena på mer allmänna och övergripande grunder som utgår från jävsprinciper.

Man ska som revisor inte revidera den verksamhet som man själv har ett ansvar för. Man ska som styrelseledamot inte ha ett ansvar för verksamhet som man också är satt att revidera

Man ska som valberedare inte kunna föreslå sig själv till val, eller ha uppdrag där det kan väckas fråga om personliga motiv eller vinning genom nominering.

Här nedan återfinns en vägledande översikt över uppdrag som är förenliga respektive oförenliga utifrån principen om jäv.

<b>Är</b>	<b>Kan även vara</b>	<b>Oförenligt uppdrag</b>
Förtroendevald på arbetsplatsen	Kongressombud Avdelningsstyrelse Lokal valberedning Förbundsstyrelse Förbundsvalberedning Förbundsrevisor	
Kongressombud	Förtroendevald på arbetsplatsen Avdelningsstyrelse Lokal valberedning (Förbundsstyrelse)* Förbundsvalberedning	Förbundsrevisor
Avdelningsstyrelse	Förtroendevald på arbetsplatsen Kongressombud Förbundsstyrelse Förbundsvalberedning	Lokal valberedning Förbundsrevisor
Lokal valberedning	Förtroendevald på arbetsplatsen Förbundsvalberedning	Kongressombud Avdelningsstyrelse Förbundsrevisor
Förbundsstyrelse	Förtroendevald på arbetsplatsen (Kongressombud)* Avdelningsstyrelse	Förbundsrevisor Förbundsvalberedning
Förbundsvalberedning	Förtroendevald på arbetsplatsen Kongressombud Avdelningsstyrelse Lokal valberedning	Förbundsrevisor Förbundsstyrelse
Förbundsrevisor	Förtroendevald på arbetsplatsen	Kongressombud Avdelningsstyrelse Lokal valberedning Förbundsstyrelse Förbundsvalberedning

\*se nästa avsnitt

## ***Förtroendeuppdrag som är olämpliga att kombinera på grund av principen om spridning av förtroendeuppdrag***

I vissa fall är förtroendeuppdrag olämpliga att förena på mer allmänna och övergripande grunder som utgår från principen om så bred spridning av uppdrag som möjligt.

### Kongressen

Kongressen består av 190 ombud samt förbundsstyrelsens ledamöter.

I det fall en förbundsstyrelseledamot har ett lokalt uppdrag som kongressombud så är praxis att hen avstår från sin ombudsplats och enbart deltar i kongressen som förbundsstyrelseledamot. En vald ersättare för kongressombud blir då istället ombud på kongressen.

### Förbundsrådet

När det gäller förbundsrådet så kommer förtroendet från avdelningen genom följande regel i stadgan och där återfinns också metod för att hantera ett läge då avdelningsordförande även är förbundsstyrelseledamot;

*”I förbundsrådet ingår ordförande i avdelningsstyrelserna. I de fall avdelningsordförande sitter i förbundsstyrelsen inträder i första hand vice ordförande i respektive avdelning. Förbundsrådet är rådgivande till förbundsstyrelsen.”*

### Avtalsrådet

När det gäller avtalsrådet så kommer förtroendet från kongressen genom följande regel i stadgan.

*”Avtalsrådet består av tolv förtroendevalda medlemmar varav kongressen väljer tio. Resterande två väljs av förbundsstyrelsen utifrån den sektor som avtalsområdet representerar. Avtalsrådet är rådgivande till förbundsstyrelsen i centrala kollektivavtalsfrågor vid utvecklingen, samt inför tecknandet, av centrala kollektivavtal.”*

Kongressperioden 2014 - 2018 är en prövoperiod och erfarenheter får dras inför nästa kongressperiod. Det innebär att avtalsrådet i dialog med förbundsstyrelsen utvecklar sina arbetsformer och relationer till förbundsstyrelsen och förbundsrådet. Detta innebär bland annat att inför kommande kongressperiod ta ställning till frågan om valbarhet till avtalsråd respektive förbundsråd.

I samband med kongressen 2014 uttrycktes en protokollförd vilja att sprida uppdrag så att de som väljs till avtalsrådet inte ska vara vald i förbundsstyrelse och inte heller avdelningsordförande. Inför kongressen 2018 löses detta på följande sätt;

Val av ordförande i avdelningsstyrelse och därigenom indirekt utseende av avdelningens ledamot i förbundsrådet ligger tidsmässigt före kongressens val av avtalsråd. Detta innebär att förbundsvalberedningen vet vilka förtroendevalda som genom sin roll som avdelningsordförande redan har uppdrag i förbundsrådet.

Mellan kongresser förbereder förbundsvalberedningen valen av förbundsstyrelse och avtalsråd. Förbundsvalberedningen har därför goda möjligheter att, i samband med arbetet med att ta fram och föreslå kandidater till dessa uppdrag, tillämpa principen om spridning av uppdrag.

Under pågående mandatperiod kan det inträffa att en avdelningsordförande avgår. Det är då möjligt att under återstående del av mandatperioden, eller till dess att fyllnadsval förrättats, utse en tillförordnad avdelningsordförande som då kommer att ingå i förbundsrådet även om denne redan är ledamot i avtalsrådet.