



Jäv enligt förbundsvalberedningen, antaget 160927

Förbundsvalberedningen förhåller sig till jäv utifrån förbundsstyrelsens antagna dokument om tänkbara jävsituationer inom Vårdförbundet.

Förbundsvalberedningen antar följande förhållningssätt inom gruppen:

- Förbundsvalberedningen arbetar alltid för medlemmarnas bästa.
- Förbundsvalberedningen arbetar utifrån tillit till varandra och vars och ens bedömningar i gruppen.
- Förbundsvalberedningen ska vara trovärdig inför medlemmarna och samstämmigt kunna stå upp för sitt förslag med en hållbar motivering.
- Förbundsvalberedningen har alltid i åtanke hur medlemmar och kongressombud kan uppfatta olika situationer utifrån ett jävsperspektiv.
- Om en ledamot i förbundsvalberedningen blir nominerad till förbundsstyrelse, revisor eller avtalsråd meddelas detta övriga i gruppen snarast.
- Förbundsvalberedningen är uppmärksam på och medveten om personliga relationer och åsikter. Fokus läggs på intervjuer, nominering, presentation och sammansättning av gruppen. Beslut kring hantering och förhållningssätt i varje enskilt fall ska dokumenteras väl.
- Förbundsvalberedningen för kontinuerliga diskussioner kring jäv.