



VÅRDFÖRBUNDET

**Hög tid för jämställda och
hälsosamma villkor i vården!**

Avtalsrörelse 2019

Det här vill Vårdförbundet med avtalsrörelsen 2019

Vårdförbundet förhandlar just nu om det centrala kollektivavtalet med Sveriges kommuner och landsting, SKL, samt Sobona. Det handlar om förbättrade villkor för dig som är anställd i regioner, kommuner och kommunala bolag.

Du som medlem har haft stort inflytande på de krav som Vårdförbundet riktar mot SKL och Sobona i de centrala förhandlingar som just nu pågår. På Vårdförbundets kongress 2018 var det medlemmarnas arbetsvillkor, löner och möjligheten att bedriva en god och säker vård som prioriterades.

Målet med förhandlingarna om ett nytt centralt avtal för barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgen-sjuksköterskor och sjuksköterskor är tydligt. Det är dags för jämställda och hälsosamma villkor som spräcker "löneglastaket" och som ger dig möjlighet till ett hållbart yrkes- och privatliv.

Det här innebär en förhandling

Det finns många frågor som är viktiga för Vårdförbundets medlemmar, men allt kan inte lösas i en central för-

handling eller just nu. Dessutom ska två parter komma överens. SKL och Sobona har sina utgångspunkter och vi från Vårdförbundet har våra.

Enade kan vi nå framgång!

Det kommer krävas hårt arbete och ett Vårdförbund som håller ihop för att vi ska kunna nå resultat.

Förtroendevalda behöver påverka politiker, allmänhet och opinionsbildare, så att SKL och Sobona får mandat från kommuner och regioner att gå Vårdförbundet till mötes.

Du som medlem kan också bidra. Genom att stötta dina förtroendevalda, prata med kollegor, chefer, vänner och bekanta kan vi tillsammans skapa tryck bakom de krav vi ställer i förhandlingarna.

”

Du har rätt till ett hållbart yrkesliv och att kunna planera din fritid.

Vårdförbundets krav

Lönesatsning på särskilt yrkesskickliga och en lönekarriär under hela yrkeslivet

Löneskillnaden mellan den som är erfaren och den som är ny i yrket är alldeles för liten. Erfarenhet och yrkesskicklighet måste löna sig - du måste kunna göra en ordentlig lönekarriär under hela ditt yrkesliv.

Idag har man den bästa löneutvecklingen i början av karriären.

Löneutvecklingen avtar vid 35 års ålder, för att ytterligare mattas av vid 45.

Kompetens och erfarenhet måste löna sig. Därför krävs en löneinjektion som riktas till särskilt yrkesskickliga barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor, sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, chefer och avancerade specialistsjuksköterskor.

Vi vill spräcka det "löneglastak" som många fastnar under idag. Alla ska ha möjlighet att göra lönekarriär i takt med ökad erfarenhet och yrkesskicklighet.

Alla vinner på en lönestruktur där erfarenhet, kompetens, specialistkunskap, ansvarstagande och karriär i yrket faktiskt syns i lönekuvertet. Då kan arbetsgivaren lättare rekrytera och behålla personal, verksamheterna utvecklas och du kan få en bättre arbetsmiljö och kollegor att bygga stabila team tillsammans med.

Vi beräknar att den särskilda lönesatsningen omfattar ungefär var fjärde medarbetare och innebär att den som visat särskild yrkesskicklighet ska ha minst 10 000 kronor mer i månaden.

Definitionen och hur de särskilt yrkesskickliga ska utses är frågor som ska lösas i de pågående förhandlingarna.

Hälsosam arbetstidsförläggning och sänkt veckoarbetstid vid nattarbete

Du och dina kollegor behövs och är efterfrågade dygnets alla timmar och årets alla dagar. Men övertid, många extrapass och svårighet att få semester sliter på hälsan och försämrar din arbetsmiljö.

Du ska inte behöva gå ner på deltid för att orka arbeta. Det handlar om jämställdhet.

Vi vill få till lokala fungerande processer kring hur arbetstidsförläggningen går till. Det handlar om schemaläggning, dygnsvila, jour och beredskap, övertid, semesterplanering med mera. Du har rätt till ett hållbart yrkesliv och att kunna planera din fritid.

Idag är arbetstidsmålet högre om du arbetar natt i kommunen, jämfört med i regionen. Det är hög tid att vi i det centrala avtalet får in en sänkning av arbetstidsmålet vid nattarbete, oavsett verksamhet.

Vad vill Vårdförbundet?

- Särskild lönesatsning på särskilt yrkesskickliga
- Utvecklad lokal löneprocess
- Sänkt veckoarbetstid vid nattarbete, oavsett verksamhet
- Lokala processer för hälsosam arbetstidsförläggning

**Bli medlem
du också!
Sms:a MEDLEM
till 71700 så
ringer vi upp.**



**Vi måste vara
många!**

Har du kollegor som ännu inte är medlemmar så är det extra viktigt att de går med nu! – Ju fler vi är desto större möjlighet har vi att få igenom våra krav.



Uppdatera dina medlemsuppgifter!

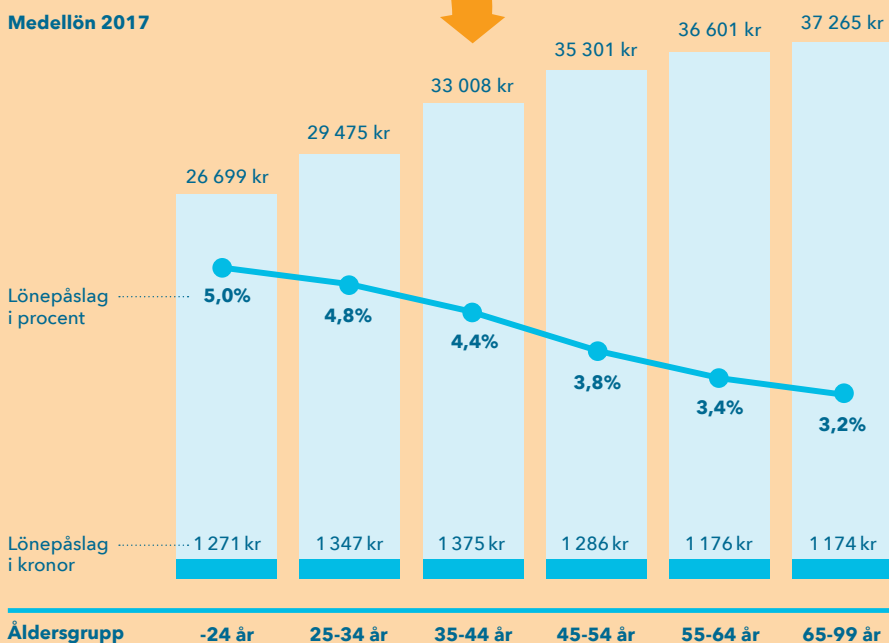
Nu när vi förhandlar om ett nytt avtal är det extra viktigt att vi snabbt kan nå dig med information. Logga in på vardforbundet.se och kolla under Mina uppgifter så att allt stämmer!



Alla ska ha möjlighet att göra lönekarriär i takt med ökad erfarenhet och yrkesskicklighet.

Löneökningen minskar redan vid 35 års ålder och mattas av ytterligare vid 45. Det gäller både i procent och i kronor.

Medellön 2017



Siffrorna gäller Vårdförbundets samtliga yrkesgrupper anställda inom landsting och kommun. Specialister ingår men inte chefer.

Källa: Vårdförbundets lönestatistik 2017.



Vårdförbundet är ett yrkesförbund som samlar över 114 000 sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor. Tillsammans utvecklar vi våra arbetsvillkor, professioner och vården. Vi är vården!

Adolf Fredriks kyrkogata 11,
Box 3260, 103 65 Stockholm, Tel 0771-420 420
www.vardforbundet.se