

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum 2018-08-20, 2018-08-29, 2018-09-06, 2018-09-10, 2018-09-14, 2018-09-19, 2018-09-24, 2018-09-28, 2018-10-22, 2018-11-13, 2018-11-19, 2018-11-26, 2018-12-06--07, 2018-12-12--13, 2018-12-17--21, 2019-01-03--04, 2019-01-07--11

Ärende Förändring av allmänna villkor och löneavtal för anställda inom bransch Äldreomsorg

Parter Vårdföretagarna
Vårdförbundet

Närvarande för arbetsgivarparten

Linn Bentley
Gabriella Nordgren
AnnEva Bomberg
Åsa Ramel
Carina Andersson
Teresia Wallin
Ulf Thörnevik
Lars Henningson

För arbetstagarparten

Ellinor Rindevall
Fredrik Nilsson
Annelie Söderberg
Alma Kastlander
Sineva Ribeiro
Ann Johansson
Ragnhild Karlsson
Peter Blom
Catrin Johansson
Madelene Meramveliotaki
Åsa Mörner
Marie-Charlotte Nilsson
Michel Silvestri
Jane Stegring
Jani Stjernström

Plats Almegas förhandlingslokaler Stockholm

§ 1

Överenskommelse

Parterna träffar överenskommelse om ändring av allmänna villkor enligt bilaga 1.

Nya arbetstidsmått

De två nya arbetstidsmått för arbete om minst 20 respektive

30 procent på natt samt den förkortade arbetstiden vid ständigt nattjänstgöring ska vara implementerade senast den 1 juli 2020.

Nya arbetstidsmått för upphandlad verksamhet

I upphandlade verksamheter enligt LOU eller LOV, liksom i påbörjade upphandlingar som arbetsgivaren lämnat in anbud på före den 1 februari 2019, gäller de två nya arbetstidsmåten för arbete om minst 20 respektive 30 procent på natt samt den förkortade arbetstiden vid ständigt nattjänstgöring från nästa upphandling.

Parterna träffar överenskommelse om ändring av löneavtalet enligt bilaga 2.

Avräkning ska göras med 0,36 % från löneökningstrymmet vid lönerevisionen 2019 eller det år som de två nya arbetstidsmåten för arbete om minst 20 respektive 30 procent på natt samt den förkortade arbetstiden vid ständigt nattjänstgöring i § 5 börjar gälla hos arbetsgivaren. Avräkning från löneökningstrymmet ska inte göras om lokala parter tidigare tecknat lokalt kollektivavtal om motsvarande förkortad arbetstid eller lägre mot en avräkning från löneökningstrymmet eller andra ersättningar.

Vårdförbundets kommentar:

Läs mer om dessa delar i löneavtalet och i villkorsavtalet.

§ 2

Specialistutbildning för sjuksköterskor

Parterna är överens om att tillgången på specialistutbildade sjuksköterskor är viktig för framtidens vård. För att möta vårdens behov av rätt kompetens är det viktigt att fler sjuksköterskor genomgår specialistutbildning.

Med fler specialistsjuksköterskor kan verksamheterna både möta vårdens behov och säkerställa en vård av hög kvalitet.

Genom att erbjuda specialistutbildning inom ramen för anställningen ökar arbetsgivarens attraktivitet och den egna kompetensförsörjningen kan säkras. Sjuksköterskor som utbildas till specialister bidrar till att utveckla verksamheten både under studietiden och efter avslutad utbildning.

Specialistutbildning är en tydlig karriärväg för medarbetaren och ger en möjlighet att kompetensutvecklas och vara delaktig i vårdens utveckling. Specialisering bidrar också till att säkerställa attraktiviteten för yrket.

För att uppnå önskad utveckling av specialisering enligt ovan, är parterna överens om att gemensamt agera för att säkerställa offentlig finansiering av specialistutbildning för sjuksköterskor som kommer alla vårdgivare till del.

Vårdföretagarna och Vårdförbundet ska löpande följa upp hur antalet specialistsjuksköterskor ökar samt hur verksamheterna utvecklas med fler specialister.

Vårdförbundets kommentar:

Parterna har kommit överens om denna protokolltext om vikten av utbildningsanställningar. Detta är en liknande lösning som samsynsdokumentet med SKL.

Detta ger Vårdförbundet möjlighet att i kontakter med medlemmar rådge kring innehållet i de individuella avtalen om utbildningsanställningar.

§ 3

Partsgemensamma löneseminarier

Parterna är överens om att bjuda in lokala parter till partsgemensamma löneseminarier under januari 2019 i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå.

Vårdförbundets kommentar:

Parterna har tidigare arrangerat partsgemensamma löneseminarier och detta är en fortsättning på ett gott samarbete vad gäller löneavtalet och den lokala löneprocessen.

§ 4

Arbetsgrupp om semester

Parterna är överens om att den påbörjade partsgemensamma arbetsgruppen från 2016 års avstämning om semester fortsätter.

Vårdförbundets kommentar:

Detta är fortsättning av ett pågående partsarbete.

§ 5

Arbetsgrupp om föräldraledighetstillägg

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att diskutera kollektivavtalets regler om föräldraledighetstillägg.

Vårdförbundets kommentar:

Detta partsgemensamma arbete är en början för att på sikt förändra bestämmelserna gällande föräldraledighet.

§ 6

Giltighetstid

Parterna är överens om att avtalet gäller fr o m den 1 januari

2019 tillsvidare. Avtalet gäller med en ömsesidig uppsägnings-
tid av tre månader. Avtalet kan sägas upp av part senast den 30
september att upphöra den 31 december samma år.

Parterna är överens om att detta avtal kan upphöra tidigast den
31 december 2020.

Vårdförbundets kommentar:

Avtalet kan tidigast upphöra 31 december 2020. Det är del i
överenskommelsen framför allt utifrån att det ska finnas tid för
implementering av de nya arbetstidsmått.

Detta gäller avtalen E och F, inte avtal D.

Stockholm den 11 januari 2019

Åsa Ramel

Annelie Söderberg