



VÅRDFÖRBUNDET

Samtal om framtiden – mot ny vision för Vårdförbundet

Förslag på frågor för dialog med medlemmar



Hej förtroendevald!

I Vårdförbundet arbetar vi tillsammans för att påverka hur våra yrken, vården och förutsättningarna i arbetslivet ska utvecklas. Exempelvis lön, arbetstid och arbetsvillkor. I det arbetet behöver vi kunna agera ”här och nu” för att bidra till en bra arbetssituation och ett bra yrkesliv för alla medlemmar. Samtidigt behöver vi ha idéer om och mål för hur vi vill att yrke, vård och villkor ska se ut i framtiden.

Våra långsiktiga mål finns sammanfattade i en vision (Vision 2018 för hälsa och helhet) som beslutades av kongressen 2008. Det har hänt mycket i vården och i samhället sedan dess. En ny vision kommer därför att arbetas fram och föreslås för kongressen i maj 2018. För att vi ska vara relevanta och driva rätt frågor på lång sikt vill vi nu prata om framtidsmöjligheter med medlemmar.

Du som förtroendevald har en jätteviktig roll för att vi ska hitta rätt med vår nya vision. Vi hoppas att du och andra förtroendevalda vill prata med medlemmar i olika sammanhang om vad medlemmar tänker om framtiden för yrke, vård och villkor.

Framtidssamtal med medlemmar i höst

Framtidssamtalen med medlemmar genomförs i ett första steg under hösten och vintern 2016. I februari 2017 samlas sedan 100 förtroendevalda från hela landet för att summera sina erfarenheter och ge riktning när visionen ska börja formuleras. Vilka förtroendevalda som deltar vid mötet i februari kommer ni överens om i din avdelning.

Efter februarimötet påbörjas arbetet att forma en ny vision. När vi kommit en bit på väg vänder vi oss till medlemmar igen för att i nya samtal stämma av om vi verkar landa rätt.

Så kan du använda samtalsunderlaget

Det här är ett samtalsunderlag som du som är förtroendevald kan använda för att i dialog med medlemmar utforska vad som är viktiga långsiktiga mål för oss i Vårdförbundet. Du väljer själv/tillsammans med medlemmarna vilken/vilka frågor som ni vill prata om. Kanske vill ni hellre diskutera någon helt annan fråga än de som finns i samtalsunderlaget – det är helt okej.

Det finns inga krav på att du ska skriva ner och rapportera in vad ni pratat om. Målet är istället att dialogen med medlemmar ska bidra till att vi gemensamt i Vårdförbundet bygger upp en förståelse och kunskap om medlemmars framtidsbilder. Då kan vi som är förtroendevalda tillsammans ge relevant input under den kommande processen med att ta fram en ny vision. Flera tillfällen kommer att ges under processens gång där du får möjlighet att bidra med tankar och idéer. Kontakta gärna din lokala avdelning för att få veta mer om hur processen kommer se ut hos er.



Innehållsförteckning

YRKE	3
Ditt yrke och din professionsidentitet.....	3
Förändringar som påverkar ditt yrke.....	3
Ditt yrkes roll för vårdens utveckling.....	3
Din utbildning.....	3
Din utveckling och karriär	4
VÅRD	5
Förändringar som påverkar vården	5
Vårdens utveckling	5
Vården som arbetsplats.....	5
Vårdens ledarskap.....	6
VILLKOR	7
Dina arbetstider	7
Din lön	7
Din arbetsmiljö.....	7
Ditt yrkesliv	7
Dina trygghetsfrågor	8
VÅRDFÖRBUNDET	9
Vårdförbundet - ditt förbund.....	9



YRKE

Ditt yrke och din professionsidentitet

- Vad är professionsidentitet för dig?
- Vad i ditt yrkes professionsidentitet är du särskilt stolt över?
- Hur vill du att ditt yrke ska utvecklas i framtiden?
- Tycker du att det är viktigt att könsfördelningen inom ditt yrke förändras? I så fall, varför?
- Vilka åtgärder behövs för att ditt yrke ska bli mer attraktivt och bristen på arbetskraft inom ditt yrke ska minska?

Förändringar som påverkar ditt yrke

- Hur tror du den fortsatta digitaliseringen kommer att påverka ditt yrke?
- Vad behöver din profession för att på bästa sätt kunna möta den genomgripande förändring som digitaliseringen innebär?
- Hur påverkas din profession om patienten blir en del av vårdteamet?
- Globaliseringen gör att det finns ökade möjligheter att utöva ditt yrke i andra länder och att det kommer att bli fler med utländsk utbildning som kan arbeta i Sverige. Vilka konsekvenser kommer det att få för ditt yrke?
- Hur påverkas ditt yrke av att allt mer avancerad vård utförs i patienternas hem?
- Migrationen innebär en ökad mångfald i befolkningen, hur tror du det påverkar din yrkesroll?

Ditt yrkes roll för vårdens utveckling

- Hur ser du att ditt yrkes kunskapsområde bäst används i en personcentrerad vård?
- Hur kan du i ditt yrke bidra till en jämlik hälsa i befolkningen?
- Hur kan du i ditt yrke bidra till ett hållbart samhälle?

Din utbildning

- Vad skulle du vilja se mer av i utbildningen till ditt yrke för att möta framtidens vård?
- Hur vill du att digitaliseringen ska påverka utbildning och fortbildning?
- Hur tror du att specialistutbildningarna för ditt yrke behöver se ut i framtiden?



Din utveckling och karriär

- Vilka behov av kompetensutveckling ser du som viktiga för ditt yrke för att kunna möta de förändringar som sker i vården?
- Hur kan möjligheterna till kompetensutveckling förbättras i framtiden?
- Vad är karriär för dig?
- Vilka karriärvägar skulle du vilja ha under ditt yrkesliv?



VÅRD

Förändringar som påverkar vården

- Vilka förändringar i samhället tror du kommer att få konsekvenser för vården?
- Globaliseringen gör att fler med utländsk utbildning kan arbeta i Sverige. Vilka för- och nackdelar kommer det att få för vården?
- I många av landets kommuner minskar befolkningen, medan den ökar i storstadsregionerna. Vilka konsekvenser kan en ökad/minskad befolkning få för den verksamhet där du arbetar?
- Hur ser du på vårdens användning av bemanningsföretag? Finns det några fördelar/nackdelar för vården, för dig i ditt yrke och dina anställningsvillkor att det finns bemanningsföretag?
- Vilka är de största utmaningarna och möjligheterna med digitaliseringen av vården?
- Ser du att vårdens utveckling kommer leda till att nya yrkeskategorier behövs inom vården? I så fall inom vilka områden?

Vårdens utveckling

- Vad behöver förändras för att utveckla en jämlik hälsa och vård för hela befolkningen i framtiden?
- Hur kan vi tillsammans bidra till en omställning mot en personcentrerad vård?
- Vilka tror du är de största hindren för att vården ska kunna bli personcentrerad?
- Hur kan vården bidra till ett hållbart samhälle?

Vården som arbetsplats

- Vad tycker du styr dig i din vardag på jobbet och hur skulle du vilja att det var?
- Vården ”flyttar hem” och allt mer avancerad vård ges nu utanför sjukhusen. Hur påverkar det vården som arbetsplats?
- Hur kan den verksamhet som du finns i organiseras för att möta behovet av personal inom ditt yrke – även under sommaren.
- Hur kan arbetet i din verksamhet organiseras för att bättre stödja en personcentrerad vård (arbetstider, teamsammansättning, samarbete med andra, med mera)?
- Om du skulle byta jobb och arbetsplats, vilka positiva lärdomar skulle du ta med dig till din nya arbetsplats?



Vårdens ledarskap

- Vilka frågor tycker du är viktiga att löpande kunna diskutera med en chef nära dig?
- Vilken kompetens tycker du krävs för vårdens chefer i framtiden?
- Vilka egenskaper tror du blir viktiga för framtidens chefer i vården?
- Hur ser du på chefens möjligheter och utmaningar att leda olika professioner?
- Hur främjar vi bäst en vård där också patientens kunskap och förmågor tas till vara? Vad är chefens roll i detta?
- Vi vet att vården brister i att hålla samman för varje person. Vad krävs av cheferna för att en sammanhållen vård ska bli möjlig?
- Hur skulle du vilja utforma uppdraget för framtidens chef i vården?



VILLKOR

Dina arbetstider

- En vanlig schemalagd arbetstid i Sverige idag är cirka 40 timmar i veckan vid heltidsarbete. Vad tycker du är en rimlig veckoarbetstid för ditt yrke?
- Hur ser du på blandad arbetstid dag-kväll-natt i framtidens vård?
- Vad tror du kommer att anses som obekväma arbetstider i framtiden?
- Hur kan arbetsorganiseringen utvecklas för att ge hälsosamma arbetstider så att alla inom våra yrken orkar ett helt arbetsliv?
- Vad tycker du om att så många kvinnor arbetar deltid?

Din lön

- Ser du några särskilda förändringar av ditt yrke som skulle kunna bidra till jämställda löner?
- Ser du några särskilda förändringar av vårdens organisering och arbetsätt som skulle kunna bidra till jämställda löner?
- Ser du några konkreta åtgärder på samhällsnivå som skulle minska lönegapet mellan olika jämförbara yrken, exempelvis ingenjörer och specialistsjuksköterskor?

Din arbetsmiljö

- Vad tycker du krävs för en god arbetsmiljö?
- Hur ser en god arbetsmiljö ut när vi jobbar i en persons hem?
- På vilket sätt kan din arbetsmiljö och andra arbetsvillkor utformas för att stimulera en personcentrerad vård?

Ditt yrkesliv

- Vad frustrerar dig mest i ditt yrkesliv? Vad skulle minska den frustrationen?
- Vad ger dig störst tillfredsställelse i ditt yrkesliv? Vad behövs för att det skulle hända ännu oftare?
- Vilka arbetsvillkor skulle du värdera mest om du sökte ett nytt jobb?
- Hur ofta tycker du det är lagom att byta arbetsplats i framtiden?
- Vilka villkor behöver du för att orka arbeta ett långt arbetsliv i ditt yrke inom vården?



Dina trygghetsfrågor

- Tror du att du kommer ha råd att leva på din pension?
- Vid vilken ålder tror du att du vill pensionera dig?
- Vid vilken ålder tror du att du har råd att pensionera dig?
- Tycker du att det är viktigt att man delar lika på föräldraledighet i framtiden, i så fall varför?
- Vilka åtgärder tror du skulle kunna leda till ett jämnare uttag av föräldraledigheten mellan kvinnor och män?



VÅRDFÖRBUNDET

Vårdförbundet - ditt förbund

- Vad skulle göra att du skulle rekommendera dina kollegor att gå med i Vårdförbundet?
- Vad skulle krävas för att du skulle engagera dig fackligt inom Vårdförbundet?
- Vilka tre frågor tycker du är viktigast att Vårdförbundet driver för framtiden?
- Vad tror du kommer vara Vårdförbundets viktigaste uppgifter år 2025?
- Har du som medlem någon gång använt dina möjligheter till delaktighet och medskapande i Vårdförbundet och i så fall hur?
- Vad behöver vi i Vårdförbundet göra för att skapa ännu större möjligheter till delaktighet och medskapande för medlemmar i framtiden?
- Har du några förslag på hur vi tillsammans i Vårdförbundet kan utveckla våra sätt att arbeta för att framgångsrikt driva medlemmars intressen?
- Hur ser du på Vårdförbundets roll i framtidens samhälle?