



**Arbetsbok för medlemsdialog
på arbetsplatserna**

Metoden – så gör du!

Bjud in dina kollegor (4-6 personer) till ett möte. Presentera syftet med att samlas och prata. Poängtera att det är viktigt med ett tillåtande diskussionsklimat, så att alla känner att de vågar göra sin röst hörd.

Övningarna är upplagda så att en grupp om 4-6 personer ska kunna genomföra på 20 minuter. Vi har valt den tiden för att inte ta för mycket tid i anspråk.

Syftet:

Inför kongressen pågår en dialog med Vårdförbundets medlemmar. Vi vill veta vad just du som medlem tänker och tycker, nu och inför framtiden. Dialogen kallar vi Höjda röster. För nu är det dags att verkligen höja rösterna för vårdens framtid i Sverige.

Det är dags att sätta oss ner tillsammans för att kunna bena ut vad som är viktigt att förbättra och förändra i framtidens vård för att vi ska kunna utvecklas och må bra.

Så här håller du i mötet:

- » Dela upp deltagarna i par, eller så kallade bikupor.
- » Du som mötesledare lyfter frågeställningarna. Som hjälp för att sätta igång diskussionen delar du ut papper med svarsalternativ att samtala kring.
- » Låt bikuporna diskutera i max fyra minuter.
- » Låt varje grupp presentera sina tankar.
- » Bjud sedan in till en gruppdiskussion i max 6 minuter.

1. Anteckna under mötet och samla in allas tankar, idéer och åsikter.

2. Skriv i efterhand in dem i ett det digitala formuläret som du hittar här:
<https://enkat.typeform.com/to/ha4G6Q69>

Klicka på länken innan samtalet så du ser vilka typer av frågor du ska besvara. Det gör det enklare för dig att anteckna under samtalet.

3. Informera deltagarna om att rösterna från dialogen kommer presenteras vid en digital nationell mötesplats den 15 juni 2021, och användas när Vårdförbundet tar fram politiken till kongressen som äger rum i maj 2022.



Övningar

Det finns två övningar som du själv får välja mellan. Om du arrangerar flera möten kan du byta mellan dessa för att få variation. Det finns ingen preferens från Vårdförbundets håll om vilken av övningarna du väljer. Det är helt upp till dig.

Övning A

Denna övning handlar om att ta reda på vad som skulle göra medlemmarnas arbetspass bättre. Fokus ska vara på konkret problem som behöver lösningar för att göra vardagen enklare på arbetsplatsen.

Om du har möjlighet, dela ut listan med svarsalternativ till samtliga som deltar på mötet.

Om du fick välja en förändring som skulle göra arbetspassen bättre?

Svarsalternativ:

- » Bättre ledarskap
- » Bättre kommunikation från ledning och chefer
- » Fler arbetskamrater
- » Bättre lokaler
- » Bättre utrustning
- » Duktigare arbetskamrater
- » Mer autonomi i min yrkesutövning
- » Bättre karriärutveckling
- » Kontinuerlig kompetensutveckling
- » Betald specialistutbildning
- » Interprofessionellt teamarbete



**HÖJDA
RÖSTER!**

Övning B

Denna övning handlar om att ta reda på vad vilka politiska frågor medlemmarna ser som viktigast för att skapa en bättre hälso- och sjukvård. Det ska hjälpa Vårdförbundet i att välja vilka politiska frågor som ska prioriteras framåt.

Om du har möjlighet, dela ut listan med svarsalternativ till samtliga som deltar på mötet.

Vilka politiska frågor tycker ni är avgörande för en jämlik, bättre och tryggare hälso- och sjukvård?

Svarsalternativ:

- » Mer statlig styrning av vården
- » Mindre politiska styrning av vården
- » Professionerna behöver få mer inflytande över vården
- » Mer resurser
- » Ökad satsning på primärvården och vård utanför sjukhusen
- » Ökad digitalisering
- » Ökat antal utbildningsplatser för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor och röntgensjuksköterskor
- » Reglerad specialistutbildning för biomedicinska analytiker o röntgensjuksköterskor
- » Betald utbildning till specialistsjuksköterska eller barnmorska
- » Ökat antal sjuksköterskor, Biomedicinska analytiker, barnmorskor och röntgensjuksköterskor på ledande position i vården.
- » Kontinuerlig kompetensförsörjning
- » Karriärvägar
- » Större fokus på förebyggande åtgärder
- » Mer fokus på hälsa
- » Personcentrerad vård



**HÖJDA
RÖSTER!**