



## AVDELNINGSVÄLBEREDARE

*Beslutad av förbundsstyrelsen 2019-02-05 - 7*

### **Inledning**

Du som är avdelningsvalberedare är demokratiskt vald av medlemmar vid ett årsmöte och du är en viktig del i Vårdförbundets demokratiska process.

Denna rollbeskrivning ska förtydliga det gemensamma i valberedningsuppdraget oavsett i vilken avdelning du är vald. Förutsättningarna att genomföra uppdraget varierar. Det är exempelvis skillnad om du är vald i en avdelning med 600 medlemmar eller i en med 19 000 medlemmar.

### **Uppdraget enligt stadgarna**

Vårdförbundets stadgar lägger grunden för vad som ingår i uppdraget: *"Mellan kongresser och årsmöten förbereder respektive valberedning valen genom att ta fram och föreslå kandidater till uppdrag i Vårdförbundet."*

Ditt uppdrag har en mandatperiod på fyra år och sammanfaller med mandatperioden för avdelningsstyrelse och kongressombud. Val av ny styrelse, kongressombud och valberedning sker vart fjärde år. Där emellan kan fyllnadsval äga rum.

### **Din roll i avdelningsvalberedningen**

En introduktion i uppdraget får du genom att gå Vårdförbundets webbaserade utbildning för valberedare. Tillsammans med övriga ledamöter i valberedningen utvecklar ni ert sätt att arbeta. Ni kan ta fram en tidslinje för planeringen av arbetet, och ni utser sammankallande inom valberedningen.

I uppdraget ingår det enligt stadgan både att ta fram kandidater samt att ge förslag till val. Som avdelningsvalberedare är därför närhet och dialog med avdelningsstyrelse, medlemmar, förtroendevalda på arbetsplatsen och andra förtroendevalda en stor del av uppdraget. Dialog skapar delaktighet och engagemang i valberedningens arbete, vilket kan motivera medlemmar att ställa upp till olika uppdrag och engagera sig i att vara med och påverka vilka som ska leda avdelningen.

### **Nomineringsprocessen**

Att bli nominerad innebär att bli föreslagen till ett förtroendeuppdrag, till exempel ordförande, styrelseledamot eller kongressombud. Det är bara medlemmar i Vårdförbundet som kan nominera och nomineras. Valberedningen kan vid behov ta fram och föreslå kandidater. Den som nomineras till ett uppdrag ska vara tillfrågad och ha accepterat nomineringen.

Inför val som ska förrättas av årsmöten ska nomineringarna vara valberedningen tillhanda senast den 15 september samma år.

Om du som avdelningsvalberedare själv tackar ja till att nomineras till styrelseuppdrag eller kongressombud får du på grund av jäv inte delta i beredningen av det egna valet. I ett sådant läge avgår du omgående från valberedningen.

Administrativa rutiner finns för hantering av nomineringsprocessen, dessa ska följas för att säkerställa att gällande lagstiftning för hanteringen av personuppgifter följs.

### **Avdelningsstyrelsens storlek**

I dialog med styrelsen ska valberedningen ta fram ett förslag till årsmötet om storlek på styrelsen. Styrelsen kan enligt stadgan bestå av 7-11 ledamöter inklusive ordförande och vice ordförande. Det är vanligtvis styrelsen som tar initiativ till eventuellt förslag om ändring av styrelsens befintliga storlek.

### **Kongressombudens antal**

Antalet kongressombud för respektive avdelning fastställs i början av det år då ordinarie kongress äger rum. Det är sällan stor variation i antalet kongressombud mellan kongressperioder, och valberedningen kan därför utgå ifrån tidigare antal kongressombud samt ersättare med inträdesordning. För att minimera risken för oklarheter om avdelningen skulle få färre antal kongressombud än vad som valts kan ordinarie ombud väljas i angiven ordning.

### **Fyllnadsval**

Under en mandatperiod kan styrelseledamöter av olika skäl avsluta sina uppdrag före mandatperiodens utgång. Styrelsen får från fall till fall bedöma om styrelsen behöver kompletteras genom ett fyllnadsval. Uppdraget meddelas i så fall till valberedningen och val sker vid nästkommande årsmöte eller extra årsmöte.

Det kan även bli aktuellt med fyllnadsval för valberedare. Om en valberedare avslutar sitt uppdrag före mandatperiodens utgång tar resterande ledamöter i valberedningen ställning till eventuellt behov av fyllnadsval, och ger därefter besked till avdelningsstyrelsen som ansvarar för processen kring eventuella fyllnadsval till valberedningen.

### **Avdelningsstyrelsens arvode**

I dialog med avdelningsstyrelsen ska valberedningen ta fram ett förslag till årsmötet om arvode och fördelning av detta inom styrelsen. Arvoderingen är beslutad av förbundsstyrelsen och syftar till att vara en ersättning för det ansvar som uppdraget innebär i enlighet med stadgan. Arvodet kan enligt förbundsstyrelsens beslut uppgå till totalt 1,5 prisbasbelopp per år och styrelse. Arvodet ska fördelas på hela styrelsen.

### **Valberedningens förslag**

Valberedningens förslag bygger på inkomna nomineringar och egna observationer. I arbetet med att ta fram förslag kan intervjuer hållas med de nominerade. Om de nominerade har skrivit personliga presentationer kan även dessa användas som underlag. Samtliga underlag ska hanteras på ett sätt som säkerställer att gällande lagstiftning för hanteringen av personuppgifter följs.

Till stöd i att välja ut lämpliga kandidater kan de av förbundsstyrelsen beslutade rollbeskrivningarna för avdelningsordförande, vice avdelningsordförande, ledamot i avdelningsstyrelse och kongressombud vara behjälpliga.

### **Information om förslaget**

När förslaget är klart kan de nominerade informeras enligt följande:

1. Negativt besked till sittande ordförande
2. Positivt besked till nominerad ordförande
3. Förslaget i sin helhet till nominerad ordförande
4. Negativa besked till sittande vice ordförande och ledamöter
5. Negativa besked till övriga nominerade
6. Positiva besked till sittande vice ordförande och ledamöter
7. Positiva besked till övriga nominerade

De nominerade som inte blir valberedningens förslag kan välja att fortsätta sin kandidatur eller dra tillbaka den.

Valberedningen ansvarar för att presentera förslag till följande beslut på avdelningens årsmöte:

1. Styrelsens storlek
2. Ordförande
3. Vice ordförande
4. Ledamöter i avdelningsstyrelsen
5. Arvode till styrelsen
6. Ordinarie kongressombud i angiven ordning
7. Ersättare för kongressombud i inträdesordning

### **Val av valberedning**

Det finns ingen valberedning för val av ny valberedning. Avdelningsstyrelsen ansvarar för att nomineringsarbetet hanteras på opartiskt sätt inför årsmötet. Ingen beredning sker av inkomna nomineringarna till avdelningsvalberedningen utan samtliga nomineringar redovisas i årsmöteshandlingarna.

Den befintliga valberedningen tar i dialog med styrelsen fram förslag på lämplig storlek på valberedningen till beslut på årsmötet. Valberedningen kan enligt stadgan bestå av 4–10 ledamöter.

### **Resurser**

Att vara avdelningsvalberedare är i grunden ett ideellt uppdrag och du har inte automatiskt rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst för de möten du deltar i som valberedare. Du kan som valberedare i vissa fall få ersättning för förlorad arbetsförtjänst, men det sker då i överenskommelse med avdelningsstyrelsen i linje med beslut av förbundsstyrelsen.

Som avdelningsvalberedare kan du få ersättning för resekostnader och eventuella utlägg i samband med uppdraget. Resor bokas enligt Vårdförbundets resepolicy.

Vårdförbundets webbutbildning för valberedare ger dig stöd i uppdraget och beskriver djupare hur det kan genomföras i praktiken. Här hittar du även förslag på intervjufrågor till nominerade och underlag för presentationer. För att medlem i Vårdförbundet ska

känna sig trygg, behöver du som har ett förtroendeuppdrag även ta del av Vårdförbundets webbutbildning om hur personuppgifter hanteras.

Avdelningsstyrelsen ansvarar för att ge dig som valberedare goda förutsättningar att utföra ditt uppdrag på bästa sätt. Avdelningsstyrelsen ansvar även för att valpunkten lyfts på årsmötet, och att förutsättningar finns för genomförandet av valen.

Vårdförbundets kansli ger dig stöd i uppdraget. Du kan exempelvis låna dator på lokalavdelningens kontor, och använda avdelningens lokala webbplats för att informera om och marknadsföra valberedningens arbete. Kansliet har även administrativa rutiner för att säkerställa att gällande lagstiftning för hanteringen av personuppgifter följs under nomineringsprocessen.