

Förtroendevald på arbetsplatsen – närvaro som stärker medlemmarna och får vår gemenskap att växa

Som förtroendevald på arbetsplatsen tillika skyddsombud är du en central del av Vårdförbundets organisation. Du är länken mellan medlemmarna och arbetsgivaren och fångar upp engagemang och frågor som behöver drivas. I mötet med kollegor och studenter är du också den som aktivt ställer frågan om medlemskap, vilket gör att Vårdförbundet växer och får ökad kraft. Du är vald av medlemmarna för att bära deras röst och driva utveckling på arbetsplatsen i frågor som rör arbetsmiljö, villkor och professionerna.

Som förtroendevald bär du stoltheten över våra professioners kompetens och agerar för att synliggöra värdet av den i vårdens vardag. Genom din närvaro blir du en inspiratör som visar vägen framåt och stärker både kollegor och våra professioner. Du skapar förutsättningar för att fler ska känna kraften att själva påverka sin arbetsvardag och professionens utveckling.

Du som är förtroendevald har i uppdrag att företräda Vårdförbundet på arbetsplatsen och att vara skyddsombud. Du tar en aktiv och drivande roll i arbetsmiljöarbetet. Du identifierar risker och driver på förbättringar som stärker både medlemmarna och verksamheten och på så sätt förebygger ohälsa på arbetsplatsen. Du deltar i dialoger och bidrar med konstruktiva förslag på förbättringar. Tillsammans med andra förtroendevalda och skyddsombud skapar du riktning, kraft och framtidstro för våra professioner.

En del av ditt uppdrag är att bära vidare det du hör och ser i vardagen – medlemmarnas erfarenheter, behov och idéer – in i förbundet. Du uppmuntrar också medlemmarna att själva lyfta frågor, dela sina erfarenheter och bidra med idéer som driver utvecklingen framåt. På så sätt bidrar du till en levande växelverkan där vardagen och organisationen stärker varandra och där det gemensamma utvecklingsarbetet drivs framåt.

Uppdraget är utvecklande och kräver mod, engagemang och närvaro. Det ger dig också möjlighet att växa i ditt uppdrag och i din profession. Du får verktyg, stöd och kunskap – och du inspirerar andra att se möjligheter, ta steg framåt och stärka professionernas framtid.

I ditt uppdrag

- Synliggör du Vårdförbundet och är en naturlig och närvarande kontaktperson för dina kollegor på arbetsplatsen.
- Välkomnar du nya kollegor och studenter och ställer frågan om medlemskap och visar på möjligheter med medlemskapet

- Bidrar du till en kultur där fler känner kraft att själva agera genom att uppmuntra kollegor att lyfta frågor, dela erfarenheter och ta egna initiativ – och genom att visa hur de kan använda Vårdförbundets stöd och verktyg i vardagen.
- För du en nära dialog med medlemmarna; lyssnar in, coachar, ger tips och fångar upp idéer, frågor och engagemang i vardagen.
- Driver du Vårdförbundets och medlemmarnas frågor i dialog med arbetsgivaren, och återkopplar så att fler känner delaktighet och inflytande.
- Agerar du aktivt i det lokala arbetsmiljöarbetet genom att bland annat identifiera risker på arbetsplatsen, dokumentera brister, initiera åtgärdsförslag och följa upp att arbetsgivaren fullföljer sina skyldigheter i samverkan, skyddsronder och regelbundna möten.
- Samlar in återkoppling från medlemmar och tar frågor vidare inom organisationen för att säkerställa att medlemmarnas röst påverkar förbundets arbete.

Uppdraget som förtroendevald på arbetsplatsen är idéburet och ideellt, och bygger på medlemmarnas förtroende. Som förtroendevald har du rätt att av arbetsgivaren få den tid och de förutsättningar som krävs för att kunna utföra ditt uppdrag som förtroendevald och skyddsombud. Flera lagar skyddar rättigheterna till uppdraget som förtroendevald och skyddsombud, till exempel lagen om facklig förtroendeman, medbestämmandelagen och arbetsmiljölagen.

Uppdraget regleras även i Vårdförbundets stadgar och vilar på våra värderingar. Genom ditt engagemang blir Vårdförbundet mer synligt, starkare och mer relevant – och du gör skillnad för både yrkesvillkoren och vårdens framtid.

Ditt uppdrag utgår från Vårdförbundets stadgar

Vårdförbundets stadgar § 1

1. Vårdförbundets grundläggande värderingar och ändamål

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna.

Vårdförbundet organiserar legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor samt studenter inom respektive utbildning.

I Vårdförbundet utgår vi från våra grundläggande värderingar.

1.1 Grundläggande värderingar

Demokrati

Vårdförbundets organisation utgår från dig som medlem.

Vårdförbundet präglas av öppenhet och insyn i den demokratiska processen.

Rätten och möjligheten till delaktighet och medskapande i Vårdförbundet är vår styrka och utvecklar organisationen.

Demokratin är en förutsättning för att Vårdförbundet ska vara ett starkt förbund.

Mänskliga rättigheter

Vårdförbundet ansluter sig till FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, enligt vilken alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter.

Alla ska ha rätt till och tillgång till en god och väl fungerande hälso- och sjukvård som bygger på lika villkor, vetenskap och beprövad erfarenhet.

Alla människor har rätt att leva i ett samhälle som främjar hälsa och där demokratiska fri- och rättigheter råder.

Mångfald

Olika åsikter inom förbundet ska ges möjlighet att föras fram och ska mötas med respekt. I Vårdförbundet är olikheter en tillgång och en möjlighet till utveckling.

Solidaritet

Vårdförbundets arbete bygger på gemensamt ansvar och solidarisk samverkan med och mellan kollegor.

Partipolitiskt obundet

Vårdförbundet är partipolitiskt obundet. När vi tar ställning i frågor sker detta utifrån Vårdförbundets politik och grundläggande värderingar.

Yrkesetik

Som medlem följer du de etiska riktlinjer som är fastställda för respektive yrke. Individens delaktighet, integritet och säkerhet är grundläggande värden som vägleder oss.

Internationellt samarbete

Vårdförbundet bedriver internationellt samarbete tillsammans med kollegor i andra länder för goda villkor och en positiv hälsoutveckling globalt.

Allt internationellt samarbete utgår från våra grundläggande värderingar.

1.2 Vårdförbundets ändamål

I Vårdförbundet ska vi gemensamt

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt
- påverka utvecklingen i samhällsfrågor.

Vårdförbundets stadgar §4

4. Förtroendevald

Förtroendevald i Vårdförbundet är idéburen ledare och demokratiskt vald av medlemmar.

Förtroendevald på arbetsplatsen är tillika skyddsombud. Skyddsombud i Vårdförbundet är alltid förtroendevald.

Förtroendevald i Vårdförbundet ansvarar för att i dialog med medlemmar lyssna in behov, åsikter och idéer för att tillsammans finna och formulera konstruktiva krav och lösningar.

Etiska riktlinjer

Förbundet har antagit särskilda yrkesetiska koder för barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor. Dessa koder är en konkretisering av vår värdegrund i det dagliga yrkesutövandet.

Läs mer: [Stadgan](#)