

Kongressombud - medlemmarnas röst, förbundets framtid

Som kongressombud är du med och formar Vårdförbundets strategiska riktning, styrdokument och stadgar. Du väljs av medlemmarna på avdelningens årsmöte och är medlemmarnas röst i förbundets högsta beslutande organ – kongressen. Här fattas beslut som påverkar våra professioners framtid, fackliga mål och förbundets utveckling. Rollen innebär stor möjlighet att påverka förbundet i grunden och ett uppdrag att bära medlemmarnas röst i detta.

Ditt uppdrag:

- Representera medlemmarna, lyfta fram medlemmarnas behov och föra deras perspektiv vidare.
- Sätta dig in i kongresshandlingar, delta i förberedande samtal och skapa engagemang bland medlemmar. På så sätt är du en länk mellan beslut på kongressen och medlemmarna.
- Delta aktivt i diskussioner och beslut under kongressen. Det innebär att du behöver vara väl förberedd för att kunna argumentera och ta ställning.
- Bidra till att sprida kunskap om kongressens beslut och skapa förankring bland medlemmar. Du är den som ser till att besluten inte stannar i kongressalen utan får liv i vardagen.
- Vara aktiv under hela mandatperioden genom att delta i regelbundna träffar för kongressombud, hålla örat mot marken i avdelningen, hålla dig uppdaterad om omvärld och Vårdförbundets politik.

Genom ditt uppdrag stärker du demokratin i Vårdförbundet och bidrar till att fler ser värdet av medlemskap och engagemang. Du skapar både kontinuitet och framtidstro genom att vara en tydlig och engagerad röst.

Ditt uppdrag utgår från Vårdförbundets stadgar

Vårdförbundets stadgar §1

1. Vårdförbundets grundläggande värderingar och ändamål

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna.

Vårdförbundet organiserar legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor samt studenter inom respektive utbildning.

I Vårdförbundet utgår vi från våra grundläggande värderingar.

1.1 Grundläggande värderingar

Demokrati

Vårdförbundets organisation utgår från dig som medlem.

Vårdförbundet präglas av öppenhet och insyn i den demokratiska processen.

Rätten och möjligheten till delaktighet och medskapande i Vårdförbundet är vår styrka och utvecklar organisationen.

Demokratin är en förutsättning för att Vårdförbundet ska vara ett starkt förbund.

Mänskliga rättigheter

Vårdförbundet ansluter sig till FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, enligt vilken alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter.

Alla ska ha rätt till och tillgång till en god och väl fungerande hälso- och sjukvård som bygger på lika villkor, vetenskap och beprövad erfarenhet.

Alla människor har rätt att leva i ett samhälle som främjar hälsa och där demokratiska fri- och rättigheter råder.

Mångfald

Olika åsikter inom förbundet ska ges möjlighet att föras fram och ska mötas med respekt. I Vårdförbundet är olikheter en tillgång och en möjlighet till utveckling.

Solidaritet

Vårdförbundets arbete bygger på gemensamt ansvar och solidarisk samverkan med och mellan kollegor.

Partipolitiskt obundet

Vårdförbundet är partipolitiskt obundet. När vi tar ställning i frågor sker detta utifrån Vårdförbundets politik och grundläggande värderingar.

Yrkesetik

Som medlem följer du de etiska riktlinjer som är fastställda för respektive yrke. Individens delaktighet, integritet och säkerhet är grundläggande värden som vägleder oss.

Internationellt samarbete

Vårdförbundet bedriver internationellt samarbete tillsammans med kollegor i andra länder för goda villkor och en positiv hälsoutveckling globalt.

Allt internationellt samarbete utgår från våra grundläggande värderingar.

1.2 Vårdförbundets ändamål

I Vårdförbundet ska vi gemensamt

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt
- påverka utvecklingen i samhällsfrågor.

Vårdförbundets stadgar § 6

6. Årsmöte

Sammansättning

Årsmötet är avdelningens högsta beslutande organ och ska hållas på hösten, senast den 15 oktober. Medlemmar inom avdelningen har rösträtt. Rösträtt får inte överlåtas.

Kallelse

Kallelse ska skickas till medlemmar inom avdelningen minst 14 dagar före årsmötet.

Uppgift och beslut

Årsmötet

- följer upp och vidareutvecklar den lokala verksamheten utifrån kongressens och förbundsstyrelsens beslut om gemensam verksamhetsplanering.
- forum för dialog och diskussion om Vårdförbundets idé och mål.

- väljer, senast den 15 oktober året innan kongress, kongressombud och ersättare för dessa samt avdelningsstyrelse för fyra år med 7–11 ledamöter, inklusive ordförande och vice ordförande
- väljer ordförande och vice ordförande
- väljer lokal valberedning med 4–10 ledamöter
- förrättar fyllnadsval vid behov.

Vårdförbundets stadgar § 8.

8 Kongressen

Sammansättning

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och består av 190 ombud samt förbundsstyrelsens ledamöter. Dessa har rösträtt som inte får överlåtas.

De 190 mandaten fördelas mellan avdelningarna i proportion till antalet röstberättigade medlemmar som avdelningen hade den 31 december året före ordinarie kongress. Varje avdelning har rätt till tre mandat.

Valberedningens ledamöter kallas till kongressen och har yttrande- och förslagsrätt i valfrågor. De förtroendevalda revisorerna kallas till kongressen och har yttrande- och förslagsrätt i revisionsfrågor.

Kallelse

Ordinarie kongress sammanträder vart fjärde år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer, dock senast den 31 maj.

Kallelse utgår tre månader innan kongress.

Handlingarna ska skickas till ombud och avdelningar senast fyra veckor före kongress.

Uppgift & beslut

Kongressen

- granskar verksamheten och beviljar förbundsstyrelsen ansvarsfrihet
- beslutar om vision och mål för Vårdförbundets verksamhet under kommande kongressperiod
- väljer förbundsstyrelse med 7–11 ledamöter, inklusive ordförande och två vice ordförande samt successionsordning för dessa
- väljer valberedning med 6–10 ledamöter och beslutar om storlek för förbundsstyrelsen under nästkommande mandatperiod
- väljer 10 av 12 representanter till avtalsrådet
- väljer 4 förtroendevalda revisorer samt 2 ersättare
- beslutar om inriktning av verksamhet och ekonomi
- beslutar om konfliktfondens storlek

- fastställer förbundets organisationsstruktur
- beslutar om medlemsavgiftens storlek

Etiska riktlinjer

Förbundet har antagit särskilda yrkesetiska koder för barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor. Dessa koder är en konkretisering av vår värdegrund i det dagliga yrkesutövandet.

Läs mer: [Stadgan](#)