

Avdelningsordförande – strategisk ledare och motor för tillväxt

Som avdelningsordförande leder du Vårdförbundets strategiska arbete lokalt. Ditt uppdrag är att visa riktningen, fördela arbetet och tillsammans med vice ordförande verka för att skapa förutsättningar för styrelsen att fungera som en stark, samlad kraft. Du bär medlemmarnas röst och är avdelningens ansikte utåt – i mötet med arbetsgivare, media och beslutsfattare. Tillsammans med övriga styrelsen utvecklar du Vårdförbundets verksamhet utifrån förbundets gemensamma beslut och värderingar.

Rollen kräver både mod och uthållighet, men också en förmåga att bygga tillit och engagemang över tid.

Du ansvarar för att driva facklig tillväxt, bygga engagemang och utveckla strategier. Det innebär att du inte bara reagerar på situationer här och nu, utan också formar långsiktiga vägar framåt. Tillsammans med övriga styrelsen skapar du arenor där medlemmar kan mötas, påverka och växa och främjar en levande folkrörelse. När fler väljer medlemskap är det resultatet av ditt arbete med att bygga en kultur där människor känner att de blir starkare tillsammans.

Ditt uppdrag:

- Leda och samordna styrelsens och avdelningens arbete – med fokus på strategi, ansvarsfördelning och helhet. Här ingår att se till att arbetsformer och strukturer fungerar i praktiken och att uppdragen är tydliga.
- Föra dialog med kansliet, förbundsråd och andra aktörer för att stärka medlemmarnas inflytande. Du är länken mellan det lokala och det nationella och ser till att perspektiven möts.
- Driva lokalt påverkansarbete som gör skillnad för både yrkena och vården. Det kan vara genom möten med politiker, samverkan med arbetsgivare eller synlighet i media.
- Bygga gemenskap, mötesplatser och medlemsstöd som gör skillnaden mellan att stå ensam och att stå stark tillsammans. Det betyder att du ser till att nya medlemmar får stöd och att erfarna får möjlighet att fortsätta utvecklas.

Genom ditt ledarskap skapar du resultat som gör Vårdförbundet större, starkare och mer synligt – och du lägger grunden för att nästa generation ska vilja ta stafettpinnen vidare.

Ditt uppdrag utgår från Vårdförbundets stadgar

Vårdförbundets stadgar § 1

1. Vårdförbundets grundläggande värderingar och ändamål

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna.

Vårdförbundet organiserar legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor samt studenter inom respektive utbildning.

I Vårdförbundet utgår vi från våra grundläggande värderingar.

1.1 Grundläggande värderingar

Demokrati

Vårdförbundets organisation utgår från dig som medlem.

Vårdförbundet präglas av öppenhet och insyn i den demokratiska processen.

Rätten och möjligheten till delaktighet och medskapande i Vårdförbundet är vår styrka och utvecklar organisationen.

Demokratin är en förutsättning för att Vårdförbundet ska vara ett starkt förbund.

Mänskliga rättigheter

Vårdförbundet ansluter sig till FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, enligt vilken alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter.

Alla ska ha rätt till och tillgång till en god och väl fungerande hälso- och sjukvård som bygger på lika villkor, vetenskap och beprövad erfarenhet.

Alla människor har rätt att leva i ett samhälle som främjar hälsa och där demokratiska fri- och rättigheter råder.

Mångfald

Olika åsikter inom förbundet ska ges möjlighet att föras fram och ska mötas med respekt. I Vårdförbundet är olikheter en tillgång och en möjlighet till utveckling.

Solidaritet

Vårdförbundets arbete bygger på gemensamt ansvar och solidarisk samverkan med och mellan kollegor.

Partipolitiskt obundet

Vårdförbundet är partipolitiskt obundet. När vi tar ställning i frågor sker detta utifrån Vårdförbundets politik och grundläggande värderingar.

Yrkesetik

Som medlem följer du de etiska riktlinjer som är fastställda för respektive yrke. Individens delaktighet, integritet och säkerhet är grundläggande värden som vägleder oss.

Internationellt samarbete

Vårdförbundet bedriver internationellt samarbete tillsammans med kollegor i andra länder för goda villkor och en positiv hälsoutveckling globalt.

Allt internationellt samarbete utgår från våra grundläggande värderingar.

1.2 Vårdförbundets ändamål

I Vårdförbundet ska vi gemensamt

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilda individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt
- påverka utvecklingen i samhällsfrågor.

Vårdförbundets stadgar §5

5. Avdelningsstyrelse

Sammansättning

Avdelningsstyrelsen är verkställande organ för den lokala verksamheten. Mellan avdelningens årsmöten är avdelningsstyrelsen högsta beslutande lokala organ.

Mandatperioden följer kongressperioden.

Uppgift & beslut

Avdelningsstyrelsen leder, samordnar och driver Vårdförbundets verksamhet inom avdelningen i överensstämmelse med stadgar, grundläggande värderingar, kongressbeslut, förbundsstyrelsebeslut samt årsmötesbeslut

- ansvarar för att utifrån gemensam verksamhetsplan ge årsmötet insyn och delaktighet i den lokala verksamheten för kommande år

- utvecklar och genomför mötesplatser inom avdelningen
- är lokal arbetstagarorganisation med de befogenheter som följer av förbundsstyrelsens beslut samt lagar och avtal
- får teckningsrätt genom delegation från förbundsstyrelsen
- ansvarar för dialogen med medlemmar inom avdelningen
- beskriver lokal verksamhet i årsrapport

Medlemsinflytande

Som medlem kan du lämna förslag till avdelningsstyrelsen i ärenden som rör verksamheten inom avdelningen. Medlem ska få svar från avdelningsstyrelsen inom tre månader.

Vårdförbundets stadgar § 6

6. Årsmöte

Sammansättning

Årsmötet är avdelningens högsta beslutande organ och ska hållas på hösten, senast den 15 oktober. Medlemmar inom avdelningen har rösträtt. Rösträtt får inte överlåtas.

Kallelse

Kallelse ska skickas till medlemmar inom avdelningen minst 14 dagar före årsmötet.

Uppgift och beslut

Årsmötet

- följer upp och vidareutvecklar den lokala verksamheten utifrån kongressens och förbundsstyrelsens beslut om gemensam verksamhetsplanering.
- forum för dialog och diskussion om Vårdförbundets idé och mål.
- väljer, senast den 15 oktober året innan kongress, kongressombud och ersättare för dessa samt avdelningsstyrelse för fyra år med 7–11 ledamöter, inklusive ordförande och vice ordförande
- väljer ordförande och vice ordförande
- väljer lokal valberedning med 4–10 ledamöter
- förrättar fyllnadsval vid behov.

Medlemsinflytande

Som medlem kan du dels välja de ombud som företräder dig och dels lämna motion till avdelningens årsmöte i ärenden som rör verksamheten inom avdelningen. Motionen behandlas vid kommande årsmöte.

Extra årsmöte

Majoriteten av avdelningsstyrelsen eller en tredjedel av medlemmarna kan kalla till ett extra årsmöte.

Etiska riktlinjer

Förbundet har antagit särskilda yrkesetiska koder för barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor. Dessa koder är en konkretisering av vår värdegrund i det dagliga yrkesutövandet.

Läs mer: [Stadgan](#)