



**Höjda röster
dialoger under våren
med sikte på kongressen
2022**

Inledning

Vårdförbundet har genomfört en två månaders vårddialog om arbetsförhållanden, stress, inflytande på arbetsplatsen och styrningen av den svenska hälso- och sjukvården.

Här redovisar vi resultaten.

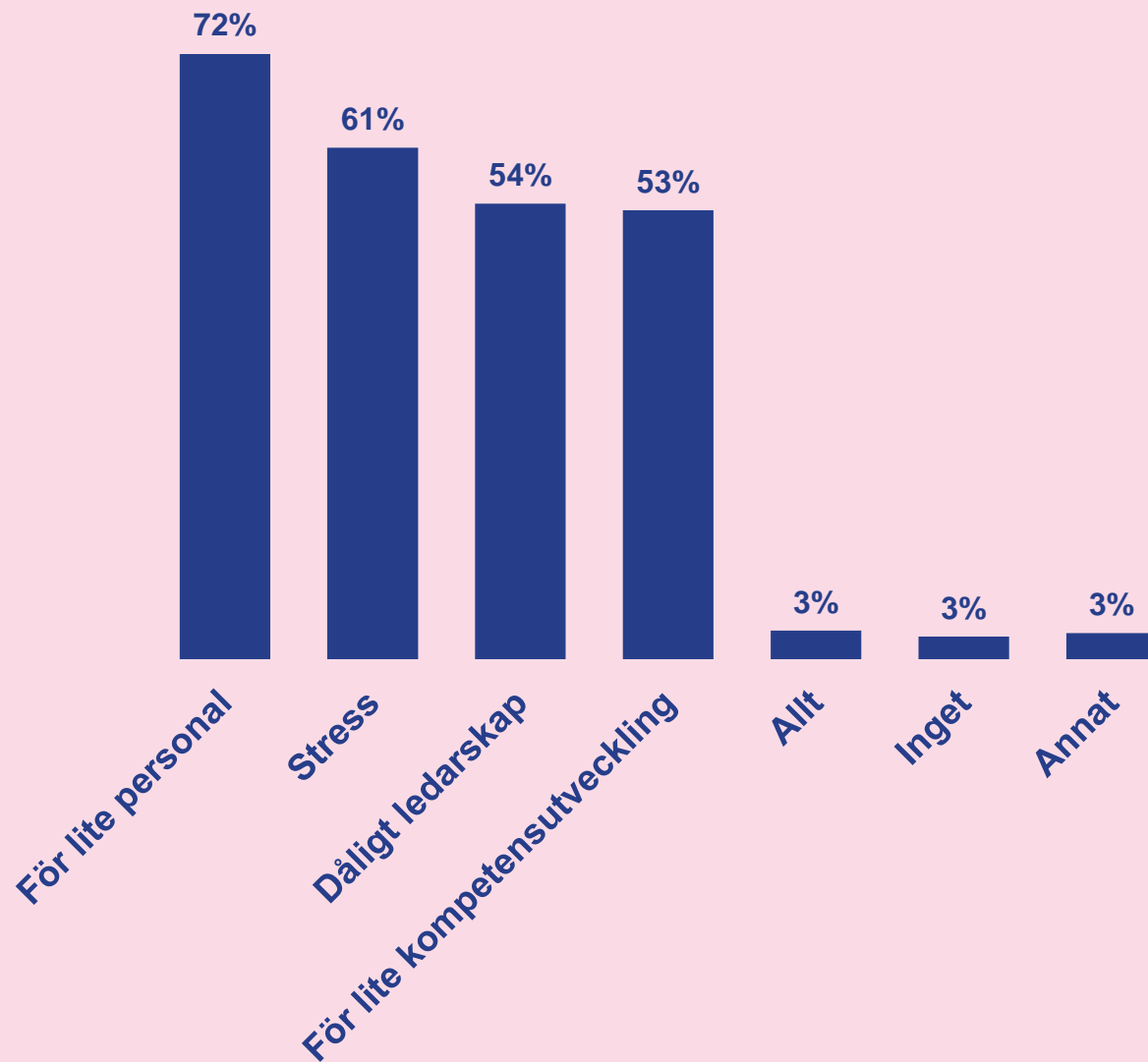
- Covid-19 har ställt hela vårdsveterna på ända. Vården har axlat enorma utmaningar, det gäller både de som jobbar i frontlinjen mot covid-19 och de som gjort viktiga och livsavgörande insatser för att beta av vårdskulden i den ordinarie vården eller för att klara omsorgen.
- Men covid-19 har också satt fingret på brister i vård och omsorg som vi sett under betydligt längre tid. Just nu diskuteras vårdens strukturer av experter och politiker.
- Då måste vi i Vårdförbundet engagera oss. Det är helt avgörande att vi inom professionerna tydliggör vad som gäller. Hur vi vill ha det för att vårt arbetsliv ska bli bättre.
- Därför samlade vi vårdens röster för att de ska bli hörda när vården omformas efter covid-chocken. I en digital dialog har vi samlat röster från hela landet. Tanken är att de som känner vården bäst ska formulera rätt problembeskrivning och få möjlighet att ge förslag på förbättringar.
- Tillsammans ska vi få politikerna och självutnämnda experter som tror att dom vet vad vården behöver, att lyssna på oss, lyssna på professionerna.

Om undersökningen

Många har varit med och bidragit. Totalt har 1949 röster inom vården deltagit i en längre undersökning, och 1377 har deltagit i en kortare undersökning.

- Undersökningarna har genomförts under perioden april-maj 2021, både medlemmar och de som ännu inte är medlemmar i Vårdförbundet har deltagit. En kortare digital enkät följt av en fördjupad digital enkät med frågor kring arbetsmiljö och arbetsvillkor har samlat röster inom vården i Sverige.
- Syftet har varit att de som arbetar inom vården ska känna sig involverade i förbundets utveckling och få möjlighet att vara med och påverka.
- Vårddialogen har fokuserat på fem olika områden: arbetsförhållande, stress, inflytande på jobbet, styrning av hälso- och sjukvård och Vårdförbundets utveckling.
- Här är en sammanställning av de mest intresseväckande resultaten från #höjdaröster som även presenterades vid den Nationella mötesplatsen "Din Röst-Vår framtid" den 15 juni

Vad som orsakar irritation på arbetsplatsen



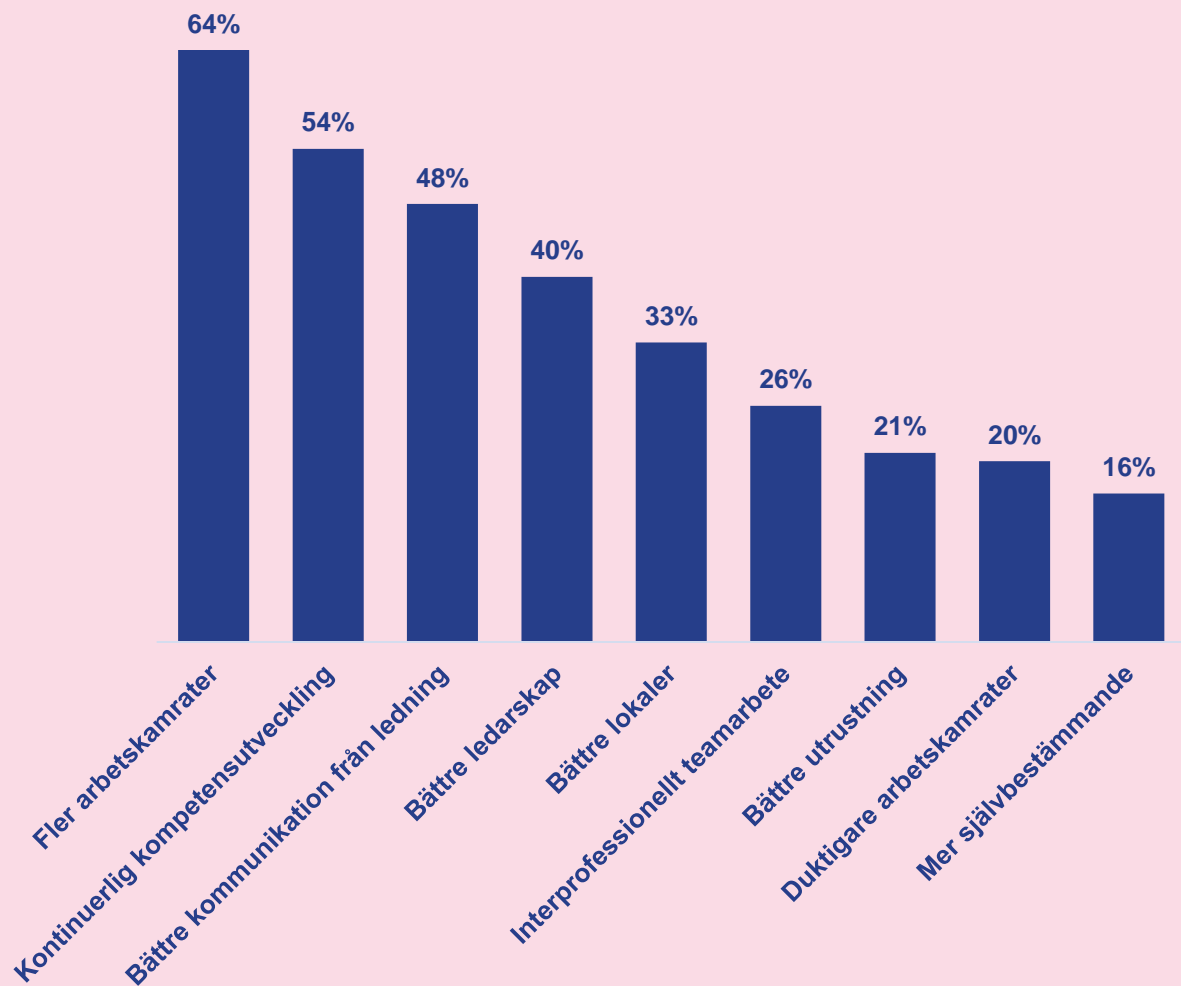
Mest irriterande är bristen på personal

Personalbrist och stress toppar det som dagligen leder till irritation för vårdens anställda.

Så var frågan formulerad
Vad irriterar dig på arbetsplatsen?
(Fritt att välja flera alternativ).

Svarsfrekvens
100 %

Vad som behövs för att underlätta arbetspasset



Fler arbetskamrater behövs!

Fler kollegor, kontinuerlig kompetensutveckling och bättre kommunikation från ledningen är viktigast för att underlätta arbetet.

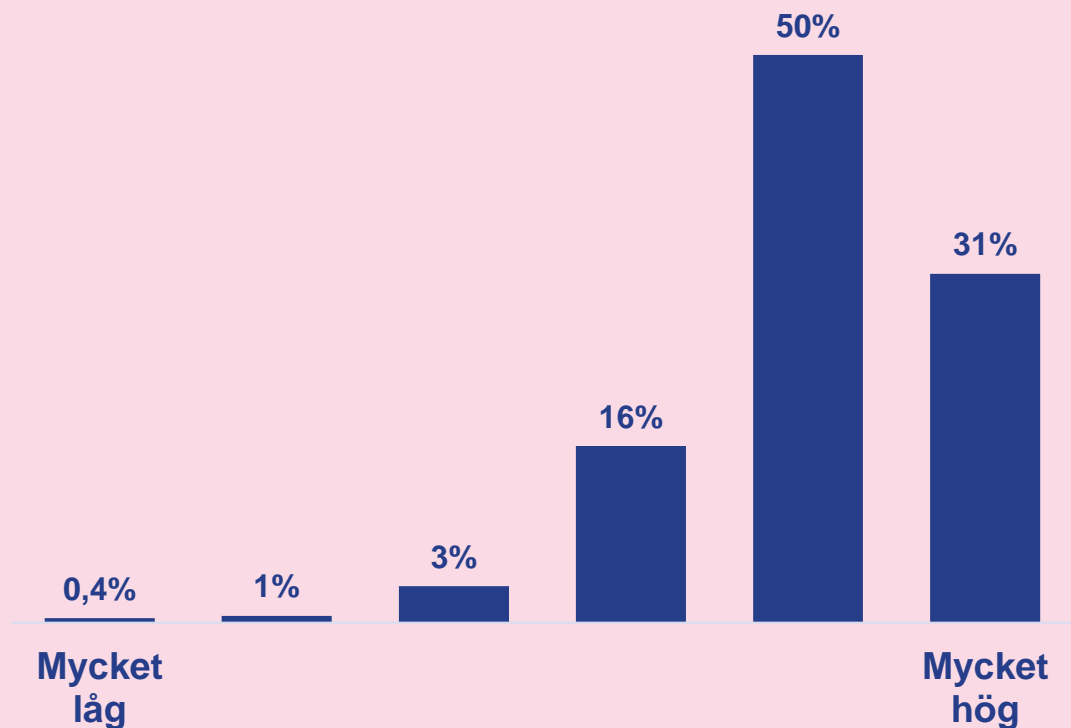
Så var frågan formulerad

*Om du fick välja en förändring som skulle göra dina arbetspass bättre?
(Fritt att välja flera alternativ).*

Svarsfrekvens

100 %

Arbetsbelastning



Arbetsbelastningen är hög och det har blivit värre de senaste två åren

Har arbetsbelastningen förändrats de senaste två åren?

Ökat (75%)

Oförändrat (11%)

Vet ej (10%)

Minskat (4%)

Så var frågorna formulerade

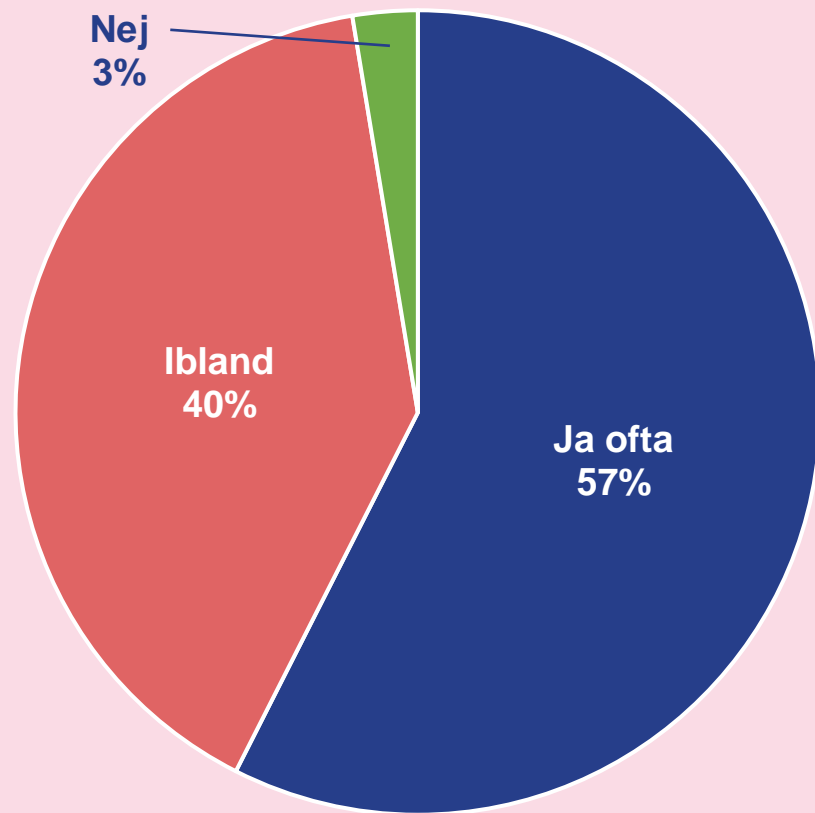
Hur bedömer du din arbetsbelastning?

Har din arbetsbelastning förändrats de senaste två åren?

Svarsfrekvens

100 %

Kan du känna dig otillräcklig på jobbet?



Tre av fem känner sig ofta otillräckliga på jobbet

57% av alla som arbetar inom vården känner ofta att de är otillräckliga på jobbet.

Endast 3% anser att de aldrig känner sig otillräckliga.

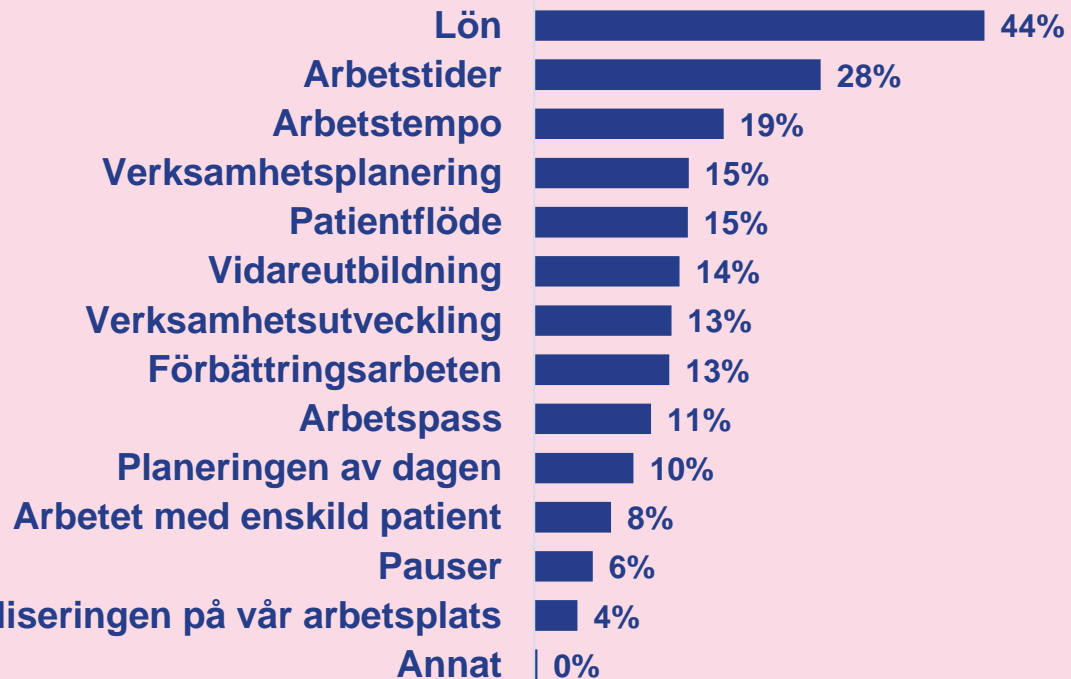
Så var frågan formulerad

Händer det att du känner dig otillräcklig på jobbet?

Svarsfrekvens

99,3 %

Viktigast med inflytande över...



Inflytande över lön och arbetstider är viktigast

Inflytande över lön och möjlighet att själv kunna styra över arbetstider är det som är viktigast för anställda inom vården.

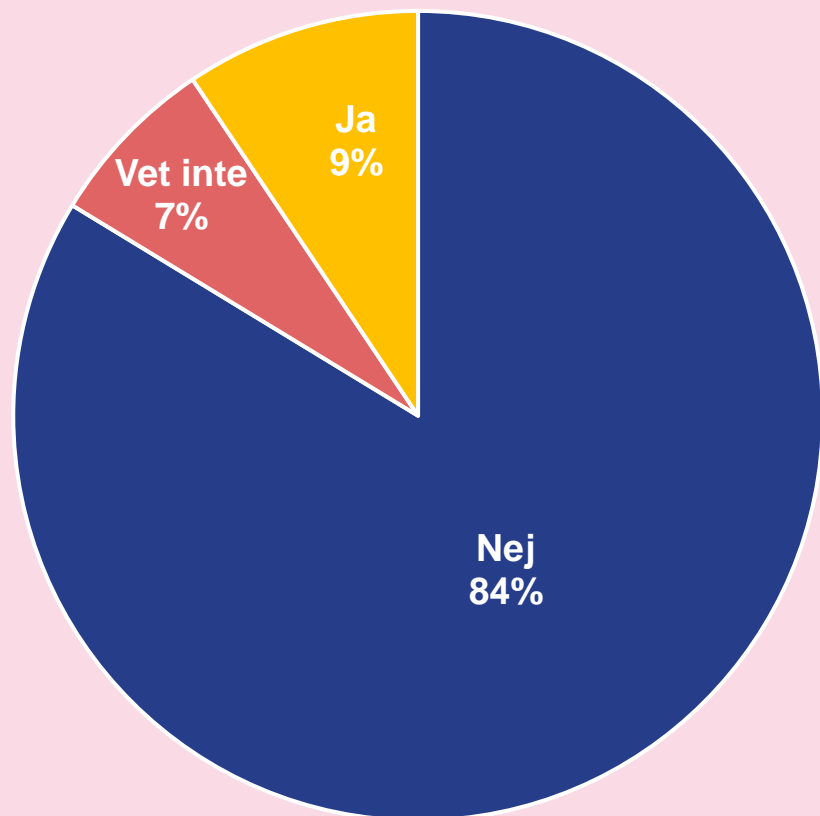
Så var frågan formulerad

Vad skulle du vilja ha mer inflytande över?
(Möjlighet att välja två alternativ).

Svarsfrekvens

99,5 %

Är vården i Sverige jämlik?



Fyra av fem anser att vården inte är jämlik

Majoriteten av de som svarat anser att hälso- och sjukvården i Sverige inte är jämlik.

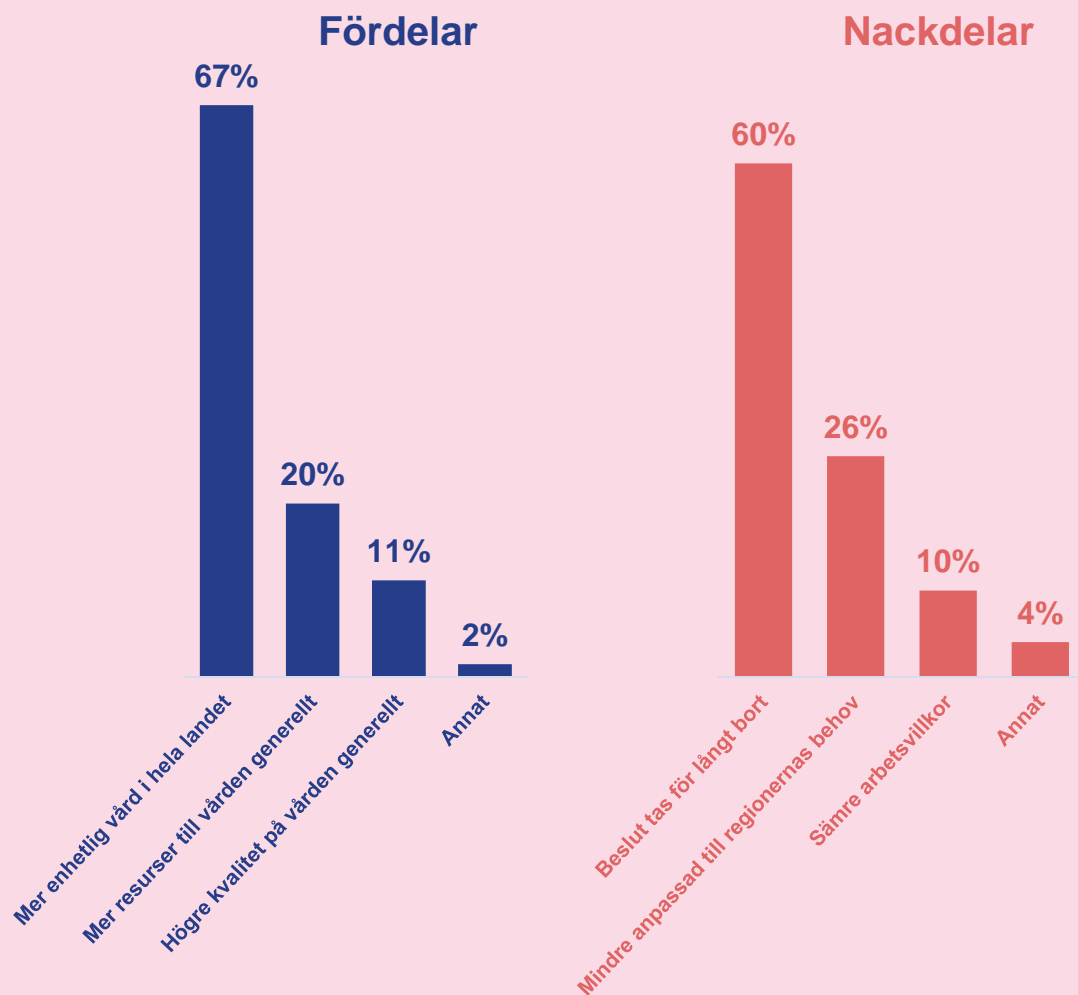
Så var frågan formulerad

Upplever du att vården i Sverige är jämlik?

Svarsfrekvens

99,6 %

Ökad statlig styrning



För- och nackdelar med ökad statlig styrning

Anställda inom vården anser att ökad statlig styrning kan leda till att vården blir mer enhetlig i landet, men även att det kan leda till att beslut fattas för långt bort.

Så var frågorna formulerade

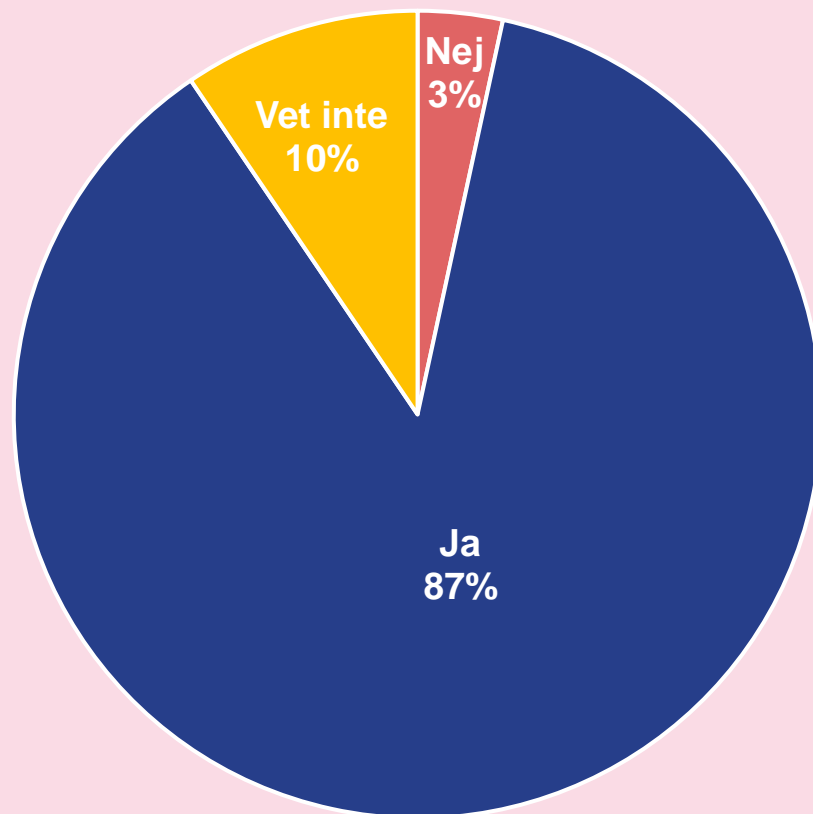
Vilka **fördelar** kan du se med ökad statlig styrning av hälso- och sjukvården?

Vad tror du är **nackdelarna** med mer statlig styrning av hälso- och sjukvården?

Svarsfrekvens

98,1 % (fråga 1) respektive 95,9% (fråga 2)

Behövs det mer samarbete inom vården?



Mer samarbete behövs inom vården!

Nio av tio anser att det behövs mer samarbete mellan privata vårdgivare, kommuner och regioner.

Så var frågan formulerad

Behövs det mer samarbete mellan privata vårdgivare, kommuner och regioner inom vården?

Svarsfrekvens

99,3 %

Vad medlemmar i Vårdförbundet tycker om covid-året 2020



Samhället är helt beroende av det arbete som vårdpersonal utför

Medlemmar i Vårdförbundet anser att samhället är helt beroende av deras arbete efter covid-året 2020. Det är viktigt se över den politiska styrningen.

Så var frågan formulerad

*Vilka av följande påståenden tycker du stämmer om covid-året 2020?
(Möjlighet att välja tre alternativ).*

Svarsfrekvens

99,3 %

De viktigaste politiska frågorna



*Yrkena sjuksköterska, biomedicinska analytiker, barnmorska och röntgensjuksköterska på ledande position i vården.

Det viktigaste är att professionerna får mer inflytande

Tre av fem anser att det viktigaste är att professionerna får mer inflytande över svensk hälso- och sjukvård. Varannan som svarat anser att mer resurser är en av de viktigaste politiska frågorna.

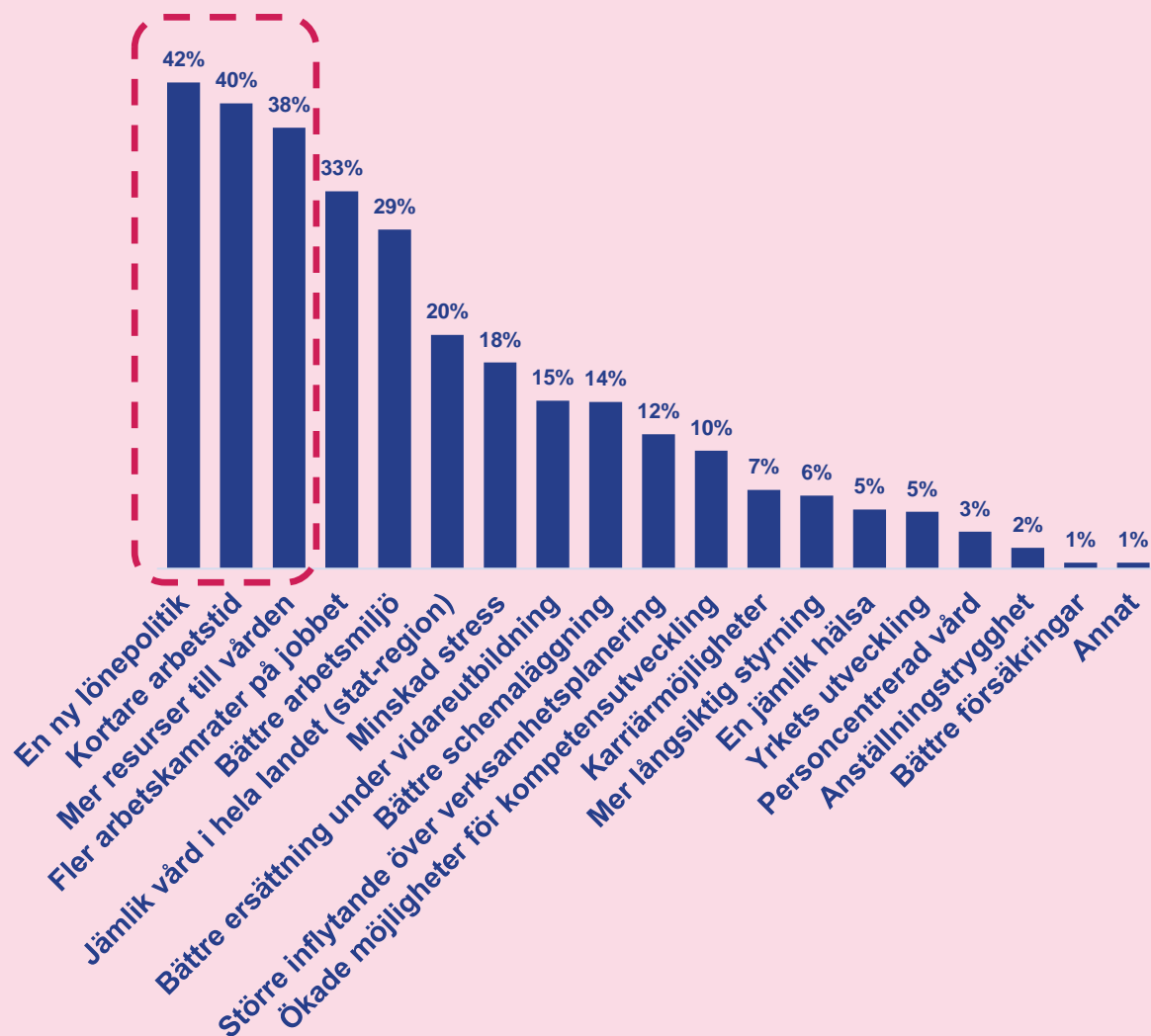
Så var frågan formulerad

Vilka politiska frågor tycker du är mest avgörande för en jämlik, bättre och tryggare hälso- och sjukvård? (Möjlighet att välja tre alternativ).

Svarsfrekvens

99,7 %

Vårdförbundets viktigaste frågor enligt medlemmarna



Ny lönepolitik, kortare arbetspass och mer resurser är viktigast!

Högre lön, kortare arbetstid och mer resurser till vården är de viktigaste frågorna för Vårdförbundet att driva.

Så var frågan formulerad

Är det någon fråga som du tycker att Vårdförbundet borde driva hårdare? (Möjlighet att välja tre alternativ).

Svarsfrekvens

100 %



Hur tas resultaten från Höjda röster vidare?

- Resultatet från Höjda röster tas omhand av förbundsstyrelsen och utgör en viktig del av idéarbetet inför kongressen 2022.
- Vi ser också att både enkäten Höjda röster och de samtal vi har haft med nyvalda förtroendevalda på arbetsplatserna runt om i landet har gett oss ett sätt att formulera det vi vill på ett mer vardagsnära sätt.
- Genomförandet av Höjda röster har identifierat vad i Vårdförbundets politik som behöver utvecklas.