Medlemsundersökning

Facken i välfärden

Genomförd av Indikator Opinion

Innehåll

	Sida
Om undersökningen	3
Resultat	4
Rätt utbildning	5
Arbetsbelastning	10
Administration	22
Övervägd uppsägning	27
Finansiering	34
Valet 2026	40

Om undersökningen

Bakgrund och syfte
Undersökningen är en gemensam medlemsundersökning som genomförs av förbunden inom Facken i välfärden: Akademikerförbundet SSR, Kommunal, Sveriges Lärare, Vision och Vårdförbundet. Syftet är att inför valet 2026 ge en samlad bild av hur medlemmarna i förbunden inom Facken i välfärden har det på jobbet, vilka förändringar som behövs för att förbättra deras arbetssituation samt vilka frågor som är viktiga för dem inför valet.

Metod och datainsamling
Datainsamlingen genomfördes under perioden 20 februari till 10 april 2026. Undersökningen genomfördes som en digital webbenkät. Inbjudan skickades via e-post till ett urval om 5 000 yrkesverksamma medlemmar i respektive förbund inom Facken i välfärden. Det totala urvalet omfattade därmed 25 000 medlemmar.

Påminnelser skickades via e-post och sms för fyra av förbunden samt via e-post och Kivra för ett av förbunden. Totalt inkom 6 222 svar, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 25 procent.

Analys och rapport
Rapporten innehåller, utöver totalresultatet, nedbrytningar på sektor, kön och ålder. Till rapporten hör ett tabellverk som omfattar dessa och ytterligare nedbrytningar. I tabellverket ingår även svaren på den öppna fråga som ställdes i undersökningen, även dessa redovisade efter flera bakgrundsvariabler.

Samtliga nedbrytningar i rapporten och tabellverket har signifikansprövats (95 %) mot totalen (alla svarande), vilket markeras med röd färg (signifikant under) respektive blå färg (signifikant över).

Resultatet har viktats utifrån respektive förbunds storlek (antal yrkesverksamma medlemmar) samt köns- och åldersfördelningen inom varje förbund.

Kontaktpersoner Indikator
Elsa Höök, Projektledare
elsa.hook@indikator.org

Per Oleskog Tryggvason, Opinionschef
per.oleskog.tryggvason@indikator.org

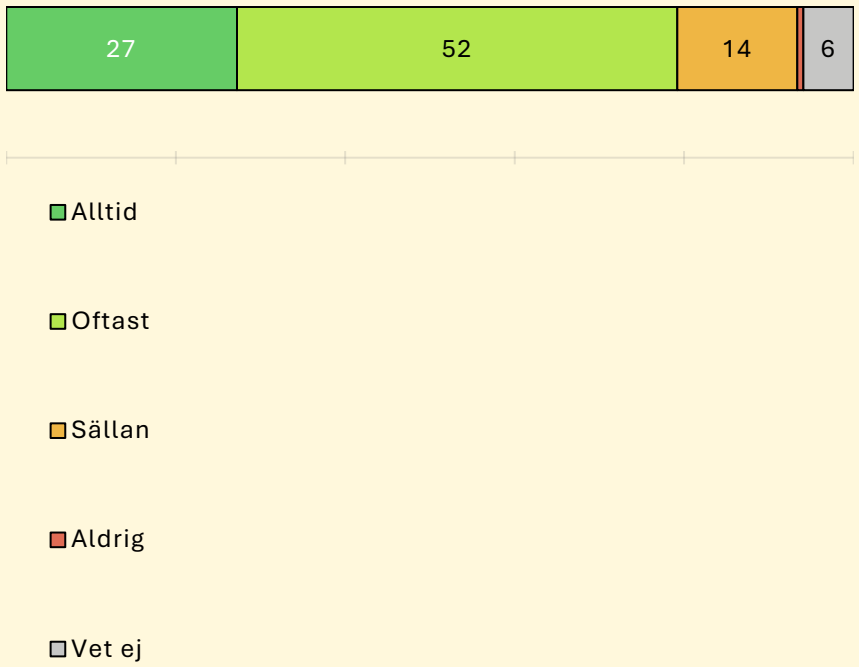
Indikator Opinion

Resultat

Indikator Opinion

Rätt utbildning

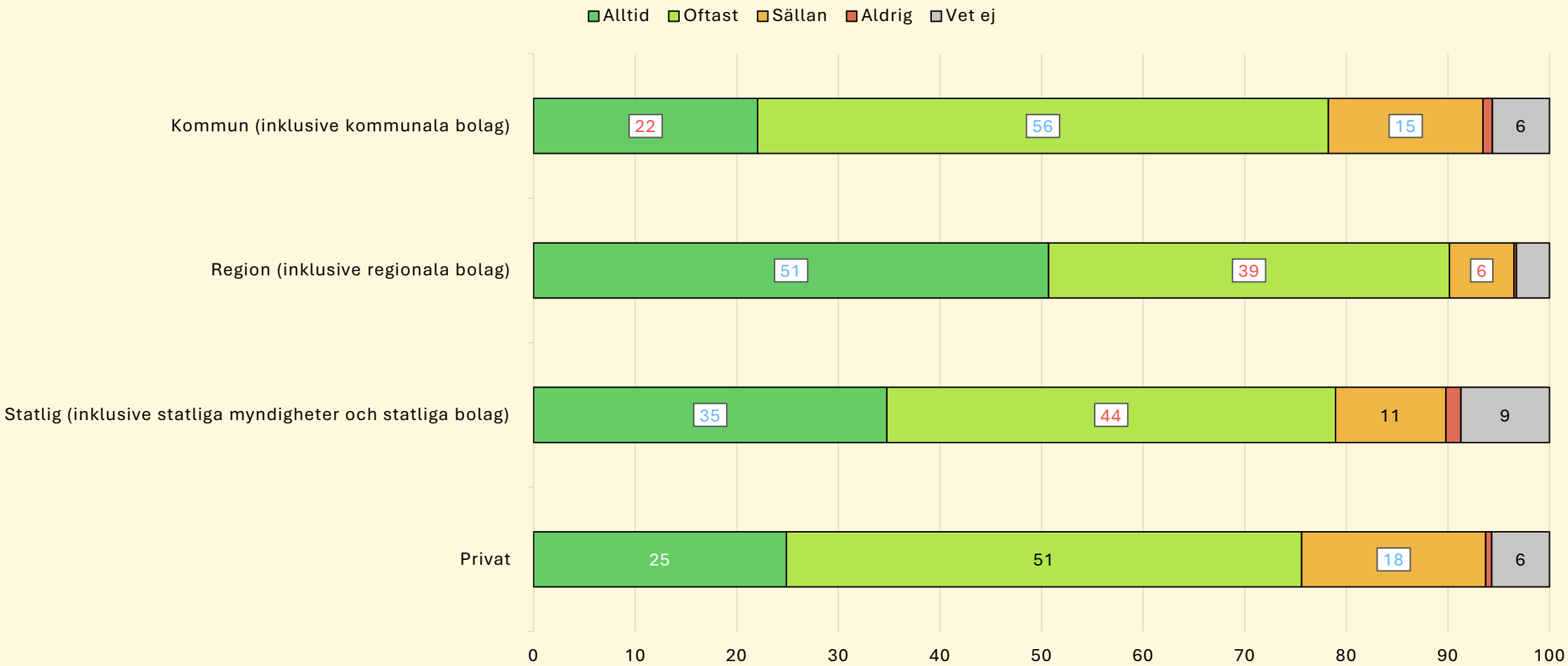
På din arbetsplats, anställs det personer med rätt utbildning för yrket i din befattning?



	Antal	Positiva (%)
	6 196	79

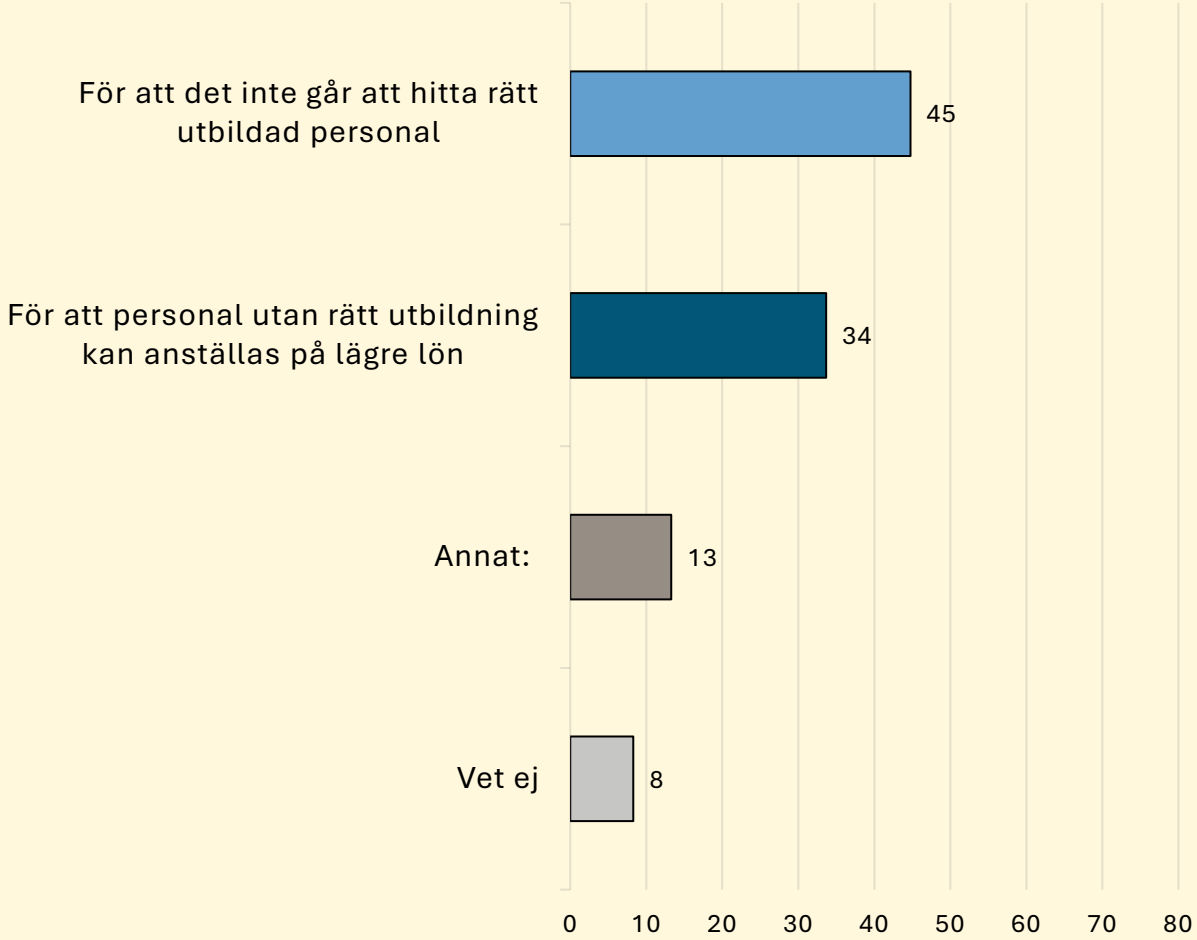
- Sammantaget uppger en förhållandevis stor andel av medlemmarna att personer med rätt utbildning anställs.
- Totalt svarar 79 procent att det på deras arbetsplats alltid eller oftast anställs personer med rätt utbildning för yrket i deras aktuella befattning, medan 15 procent uppger att detta sällan eller aldrig sker.
- Resultaten visar vissa skillnader mellan sektorerna. Andelen positiva är som högst inom regional sektor, där 90 procent uppger att personer med rätt utbildning alltid eller oftast anställs.
- Samtidigt är det anställda inom privat sektor som i högst utsträckning uppger att personer med rätt utbildning sällan eller aldrig anställs (19%).

På din arbetsplats, anställs det personer med rätt utbildning för yrket i din befattning? - Sektor



Ideell sektor redovisas inte som separat nedbrytning på grund av ett lågt antal svarande, men ingår i totalresultatet.

Vad uppfattar du är anledningen till att personer med rätt utbildning inte anställs?



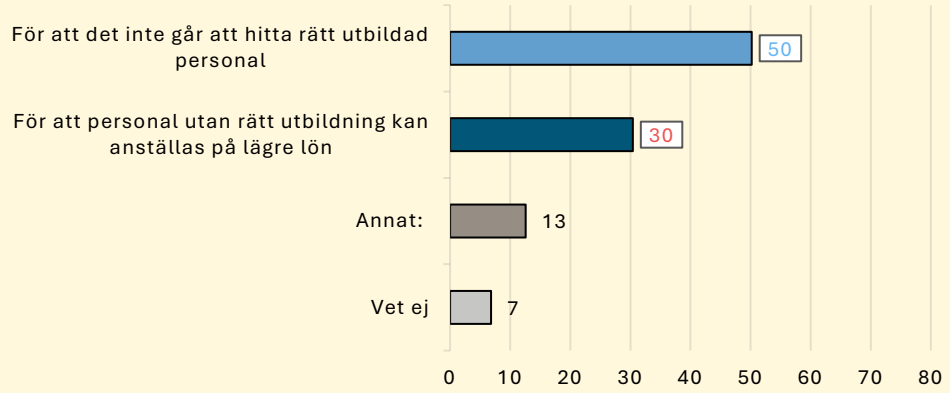
- Den vanligast uppgivna anledningen till att personer med rätt utbildning inte anställs är att det inte går att hitta personal med rätt utbildning (45%).
- Vidare uppger 34 procent att personer utan rätt utbildning kan anställas till lägre lön som anledning, medan 13 procent väljer svarsalternativet ”annat”.
- Störst andel som uppger svårigheter att hitta rätt utbildad personal finns inom kommunal sektor, där 50 procent anger detta som främsta anledning. Det är dock den vanligaste förklaringen även inom regional och statlig sektor.
- Privat sektor skiljer sig från övriga sektorer. Där är den vanligast uppgivna anledningen att personal utan rätt utbildning kan anställas på lägre lön, vilket 55 procent anger.

Frågan ställdes till respondenter som uppgett att personer med rätt utbildning sällan eller aldrig anställs.

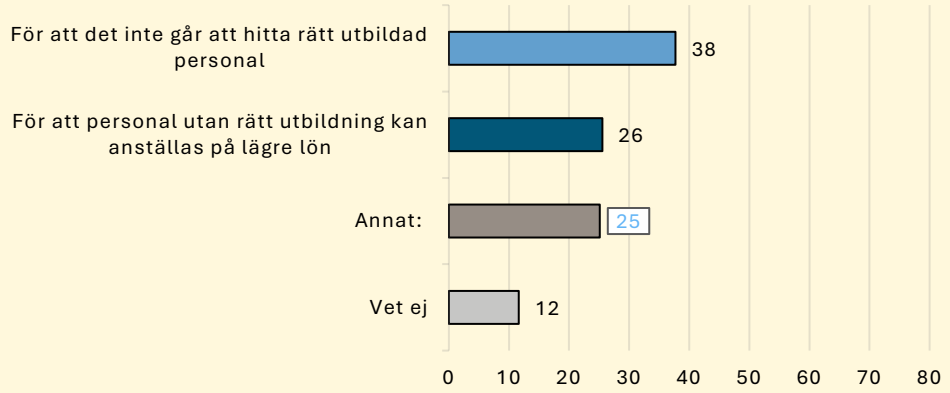
Vad uppfattar du är anledningen till att personer med rätt utbildning inte anställs? - Sektor

Indikator Opinion

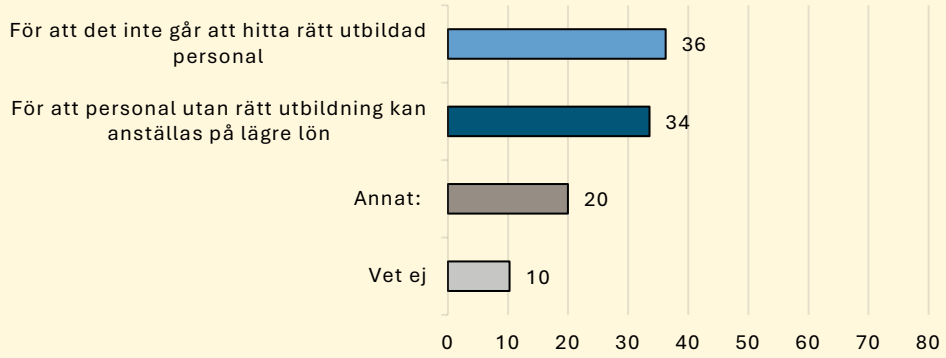
Kommun (inklusive kommunala bolag)



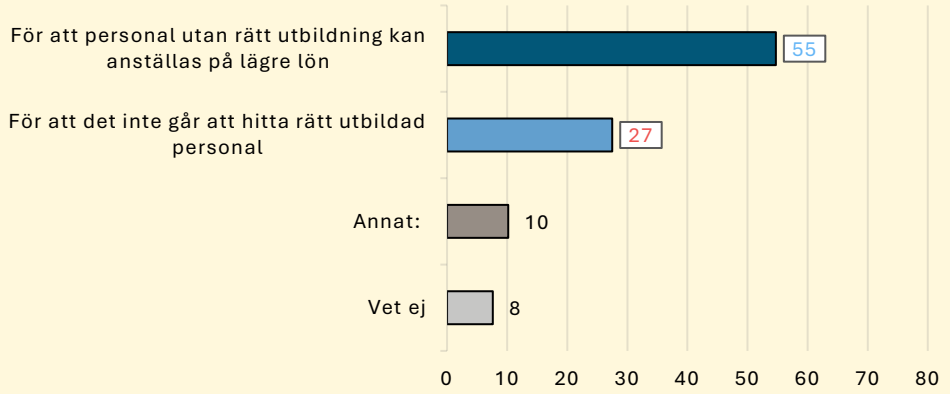
Region (inklusive regionala bolag)



Statlig (inklusive statliga myndigheter och statliga bolag)



Privat

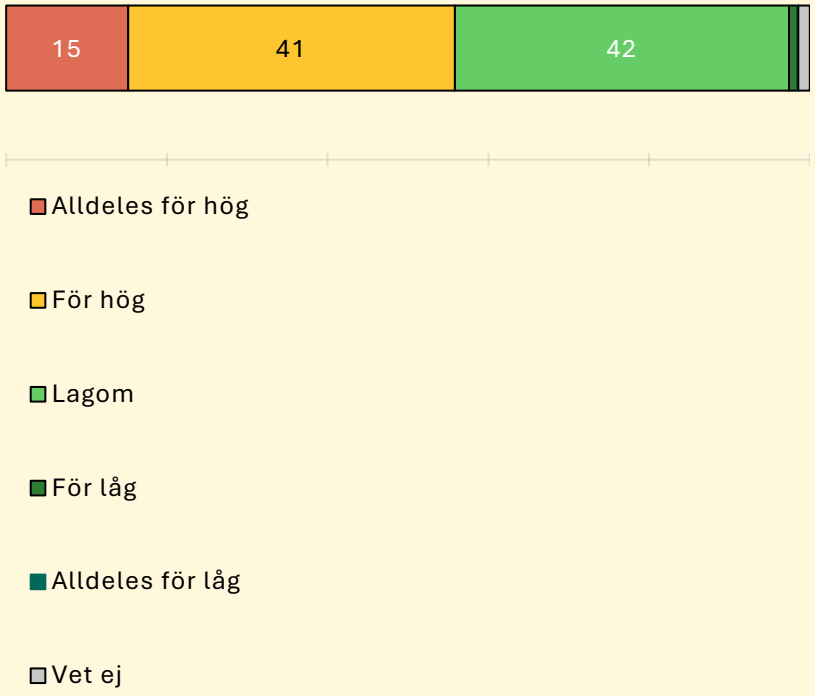


Frågan ställdes till respondenter som uppgett att personer med rätt utbildning sällan eller aldrig anställs.

Indikator Opinion

Arbetsbelastning

Hur upplever du din arbetsbelastning?

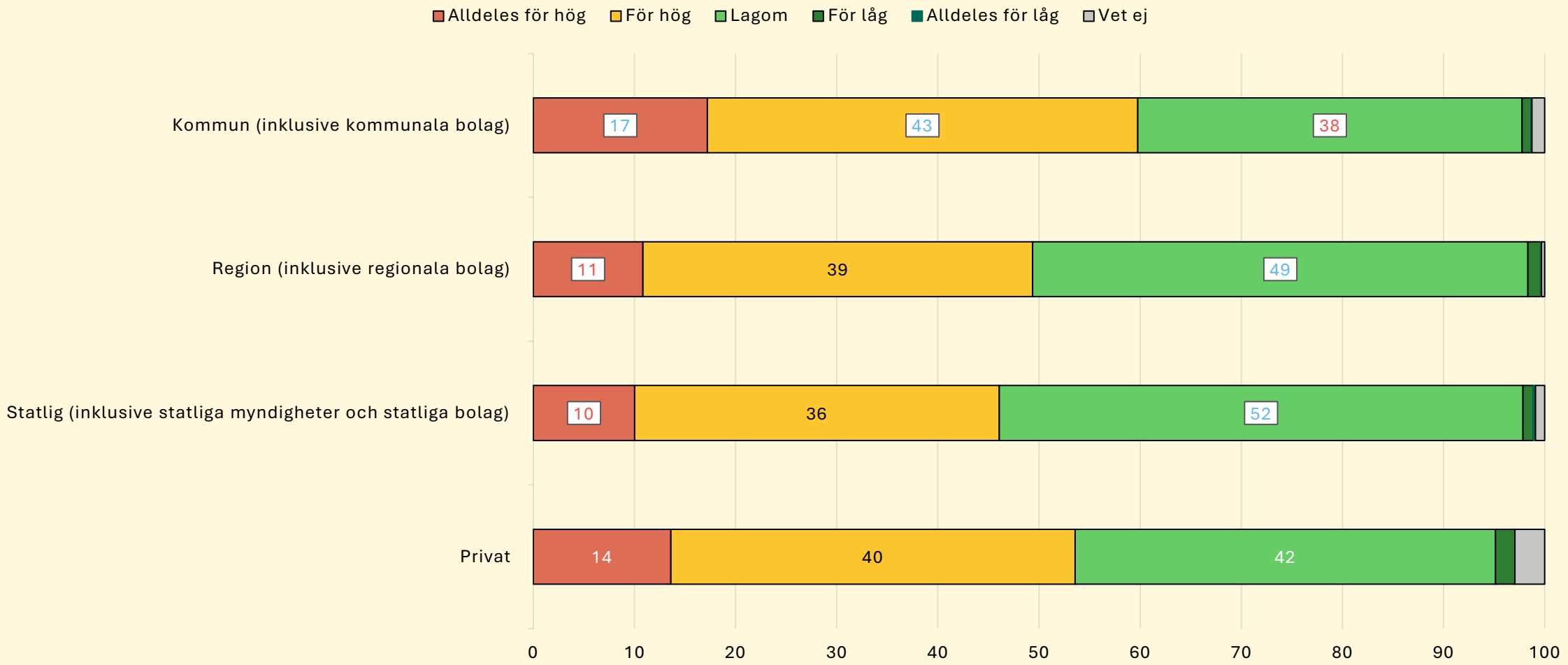


Antal	Negativa (%)
6 207	56

- En majoritet av medlemmarna (56%) upplever sin arbetsbelastning som för hög eller alldeles för hög. 42 procent upplever arbetsbelastningen som lagom.
- Inom kommunal sektor är andelen störst som upplever sin arbetsbelastning som för hög eller alldeles för hög, totalt 60 procent.
- Störst andel som upplever sin arbetsbelastning som lagom finns inom statlig sektor, där en majoritet av de svarande, 52 procent, uppger detta.
- Det finns vissa könsskillnader i resultaten, där kvinnor i högre utsträckning uppger en för hög arbetsbelastning. Bland de manliga svarande upplever 45 procent att arbetsbelastningen är för hög eller alldeles för hög, vilket kan jämföras med 59 procent bland kvinnor.
- Bland de yngsta medlemmarna, 18-29 år, uppger en signifikant lägre andel att deras arbetsbelastning är alldeles för hög jämfört med totalen (9%).

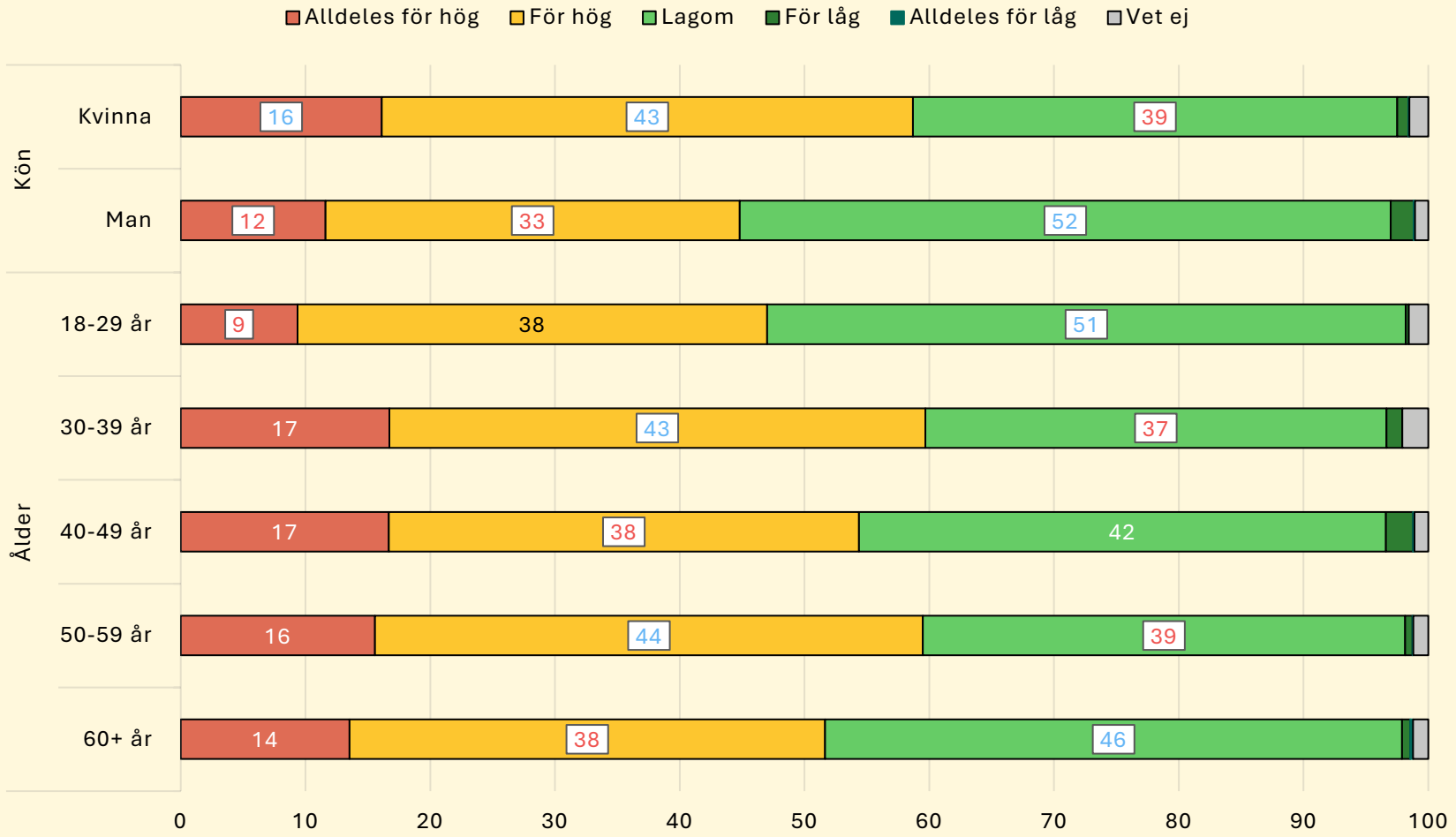
Hur upplever du din arbetsbelastning? - Sektor

Indikator Opinion

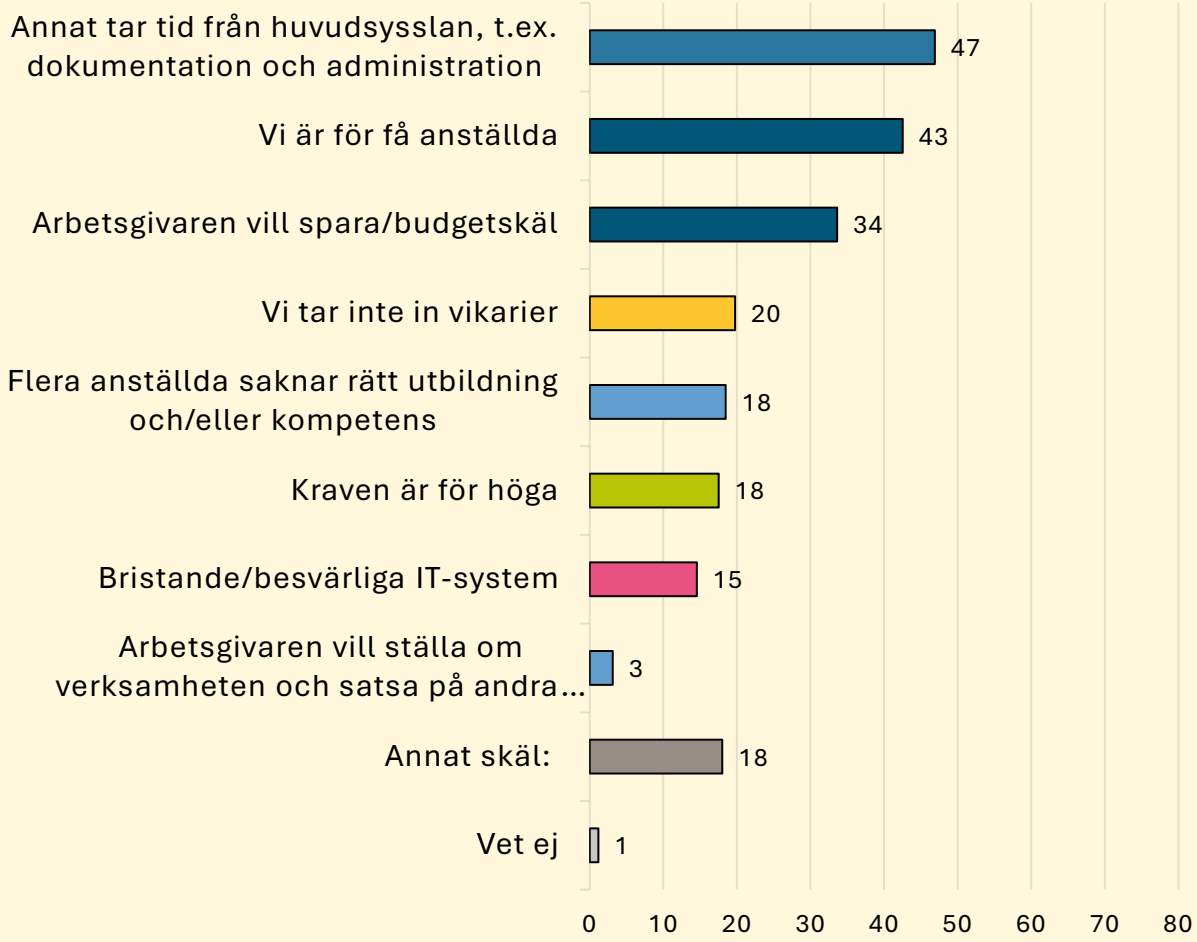


Hur upplever du din arbetsbelastning? - Kön och ålder

Indikator Opinion



Du svarade att din arbetsbelastning är för hög eller alldeles för hög. Varför upplever du arbetsbelastningen som för hög?



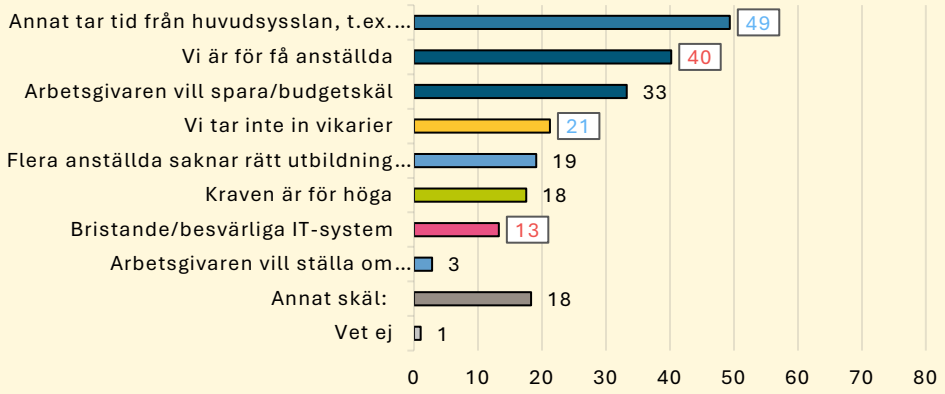
- Bland dem som uppger att deras arbetsbelastning är för hög uppges den främsta anledningen vara att andra arbetsuppgifter, såsom dokumentation eller administration, tar tid från huvudsysslan (47%).
- Därefter följer att det finns för få anställda, vilket 43 procent uppger. 34 procent uppger att arbetsgivaren vill spara/budgetskäl.
- Att andra arbetsuppgifter tar tid från huvudsysslan är den vanligast uppgivna anledningen inom kommunal och statlig sektor.
- Bland dem som arbetar inom regional och privat sektor är det i stället för få anställda som av flest anges som anledning.

Frågan ställdes till respondenter som uppgett att deras arbetsbelastning är för hög eller alldeles för hög. Upp till tre svarsalternativ möjliga.

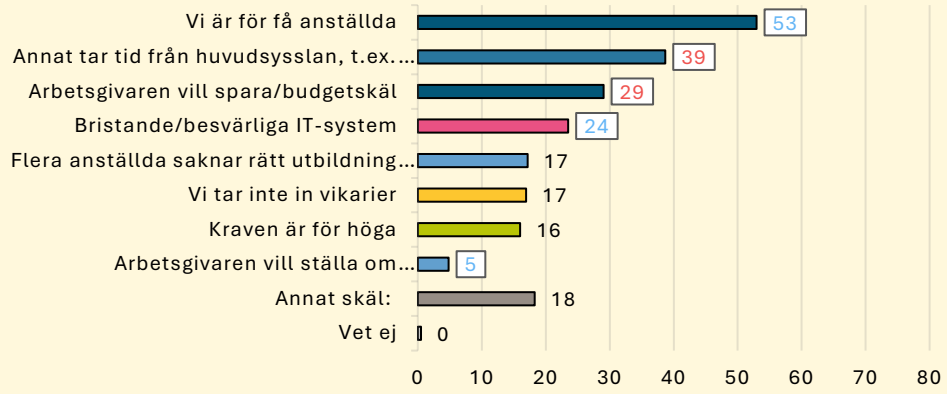
Du svarade att din arbetsbelastning är för hög eller alldeles för hög. Varför upplever du arbetsbelastningen som för hög? - Sektor

Indikator Opinion

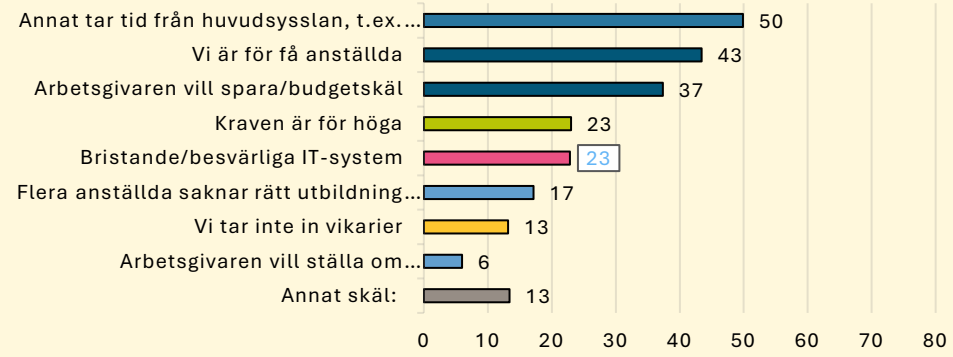
Kommun (inklusive kommunala bolag)



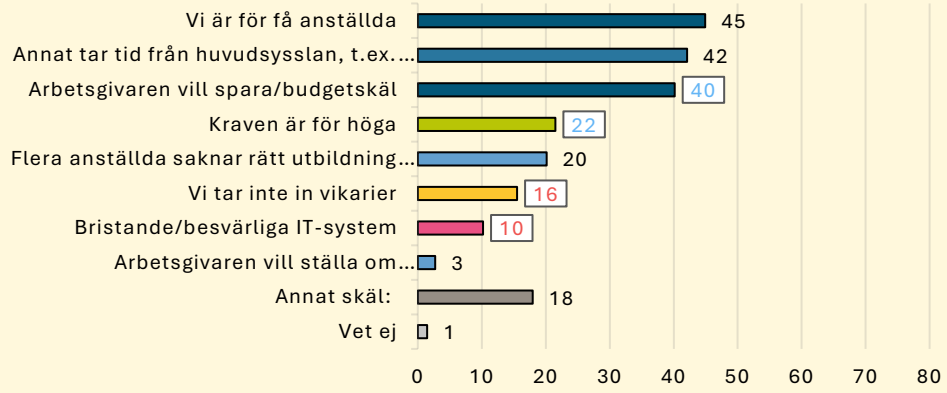
Region (inklusive regionala bolag)



Statlig (inklusive statliga myndigheter och statliga bolag)



Privat



Frågan ställdes till respondenter som uppgett att deras arbetsbelastning är för hög eller alldeles för hög. Upp till tre svarsalternativ möjliga.

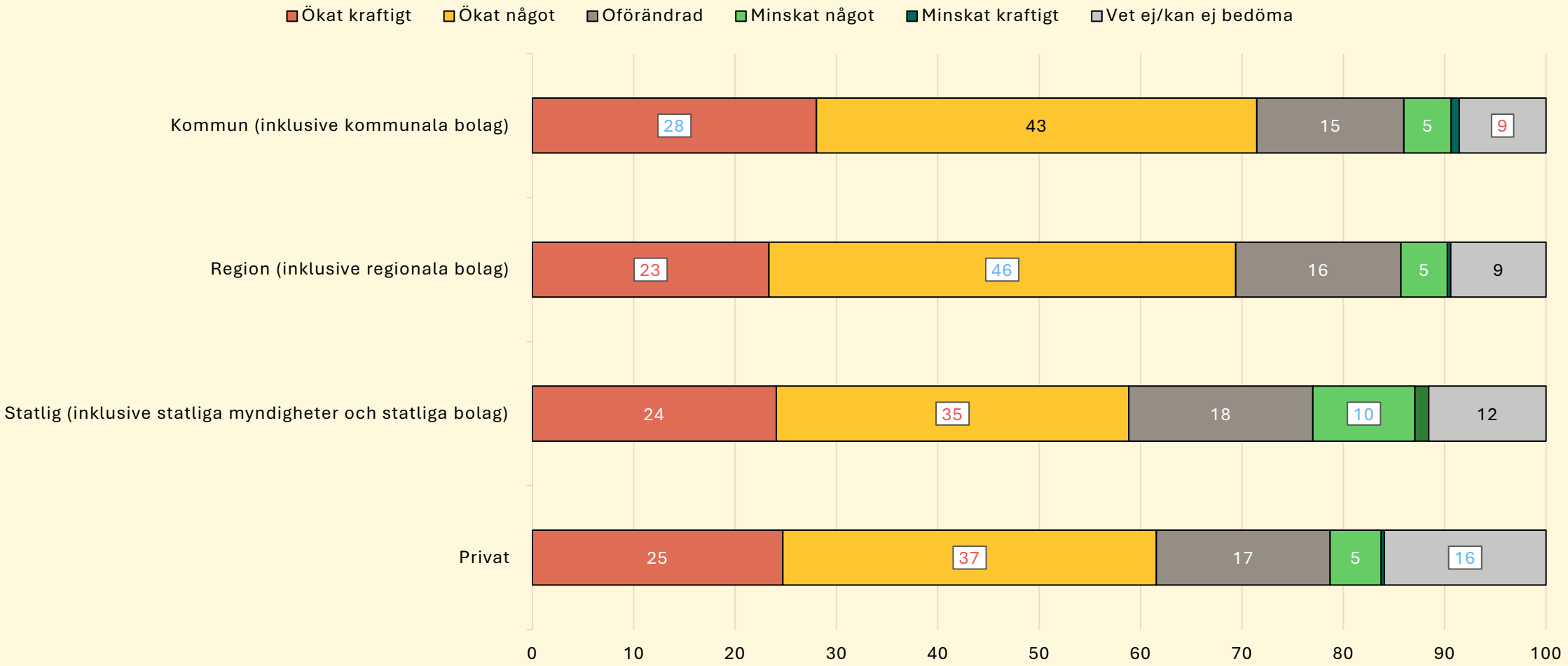
Hur upplever du att arbetsbelastningen har förändrats under de senaste fyra åren?

Antal	Negativa (%)
6 210	69

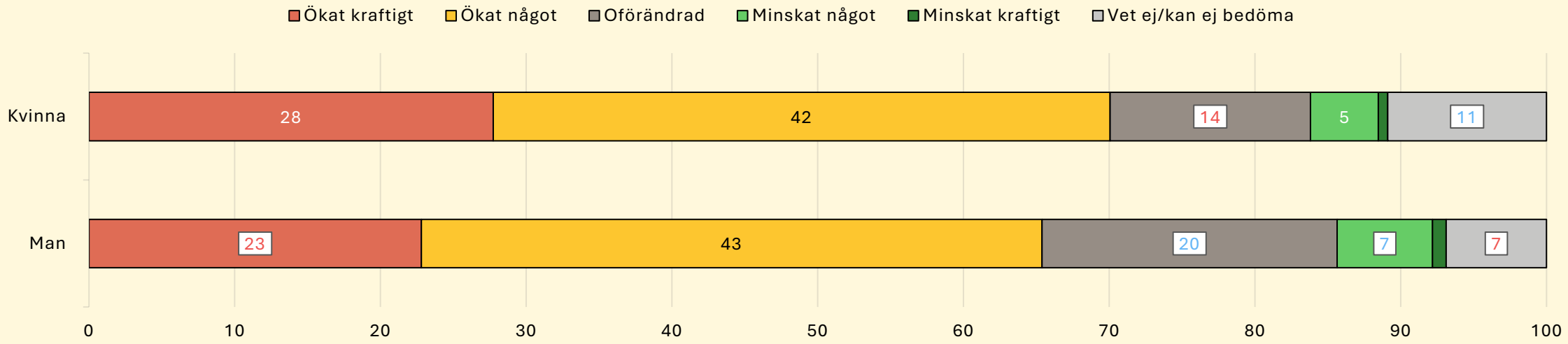
- En majoritet av medlemmarna upplever att deras arbetsbelastning har ökat kraftigt eller något under de senaste fyra åren (69%).
- 15 procent uppger att arbetsbelastningen är oförändrad och 6 procent att den har minskat kraftigt eller något.
- Det finns vissa skillnader mellan kvinnor och män. Män uppger i lägre utsträckning att arbetsbelastningen har ökat kraftigt (23%). Samtidigt anger män i högre utsträckning att arbetsbelastningen varit oförändrad (20%) eller minskat något (7%).

Hur upplever du att arbetsbelastningen har förändrats under de senaste fyra åren? - Sektor

Indikator Opinion

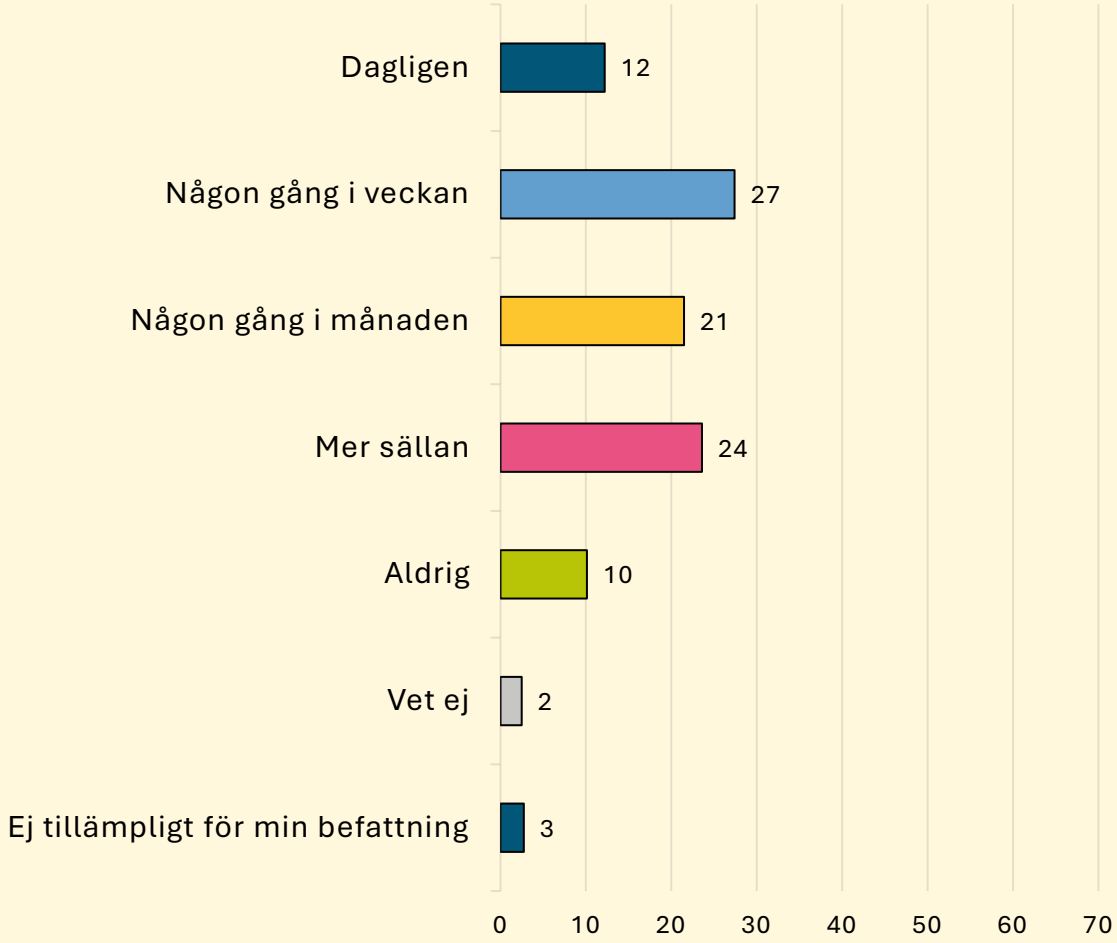


Hur upplever du att arbetsbelastningen har förändrats under de senaste fyra åren? - Kön



Hur ofta upplever du att din arbetsbelastning är så hög att du inte kan utföra ditt arbete på ett säkert, riskfritt eller rättssäkert sätt?

Indikator Opinion

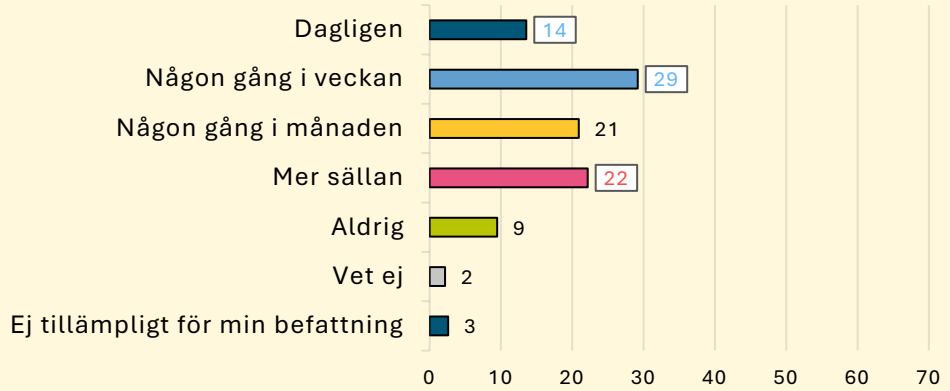


- 12 procent av medlemmarna uppger att deras arbetsbelastning dagligen är så hög att de inte kan utföra sitt arbete på ett säkert, riskfritt eller rättssäkert sätt. Vidare uppger 27 procent att detta sker någon gång i veckan, 21 procent någon gång i månaden och 24 procent mer sällan.
- Endast 10 procent av de svarande anger att arbetsbelastningen aldrig är så hög att de inte kan utföra sitt arbete på ett säkert, riskfritt eller rättssäkert sätt.
- Det finns även här en könsskillnad i resultaten. Kvinnor uppger i högre utsträckning än män att deras arbetsbelastning är så hög att de inte kan utföra sitt arbete på ett säkert, riskfritt och rättssäkert sätt.
- Bland anställda i kommunal sektor är andelen som uppger att de dagligen eller någon gång i veckan upplever sin arbetsbelastning som så hög att de inte kan utföra sitt arbete på ett säkert sätt särskilt hög. 14 procent anger att detta sker dagligen och 29 procent att det sker någon gång i veckan.

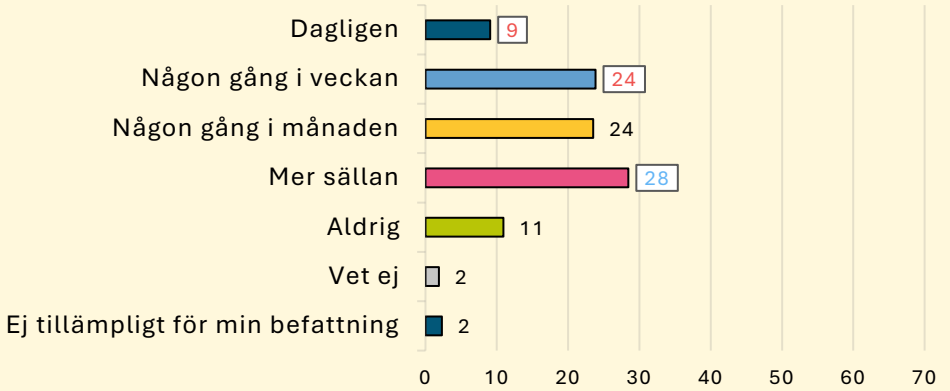
Hur ofta upplever du att din arbetsbelastning är så hög att du inte kan utföra ditt arbete på ett säkert, riskfritt eller rättssäkert sätt? - Sektor

Indikator Opinion

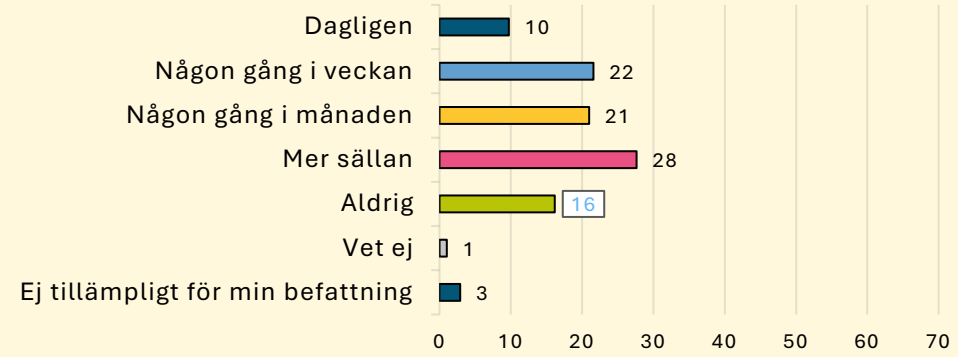
Kommun (inklusive kommunala bolag)



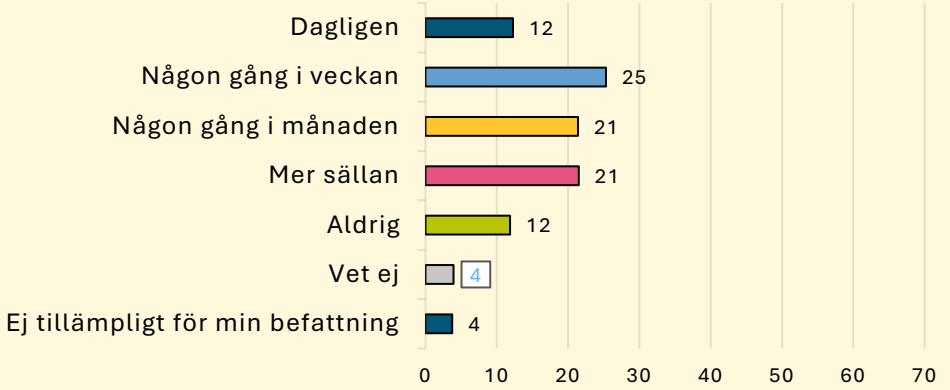
Region (inklusive regionala bolag)



Statlig (inklusive statliga myndigheter och statliga bolag)

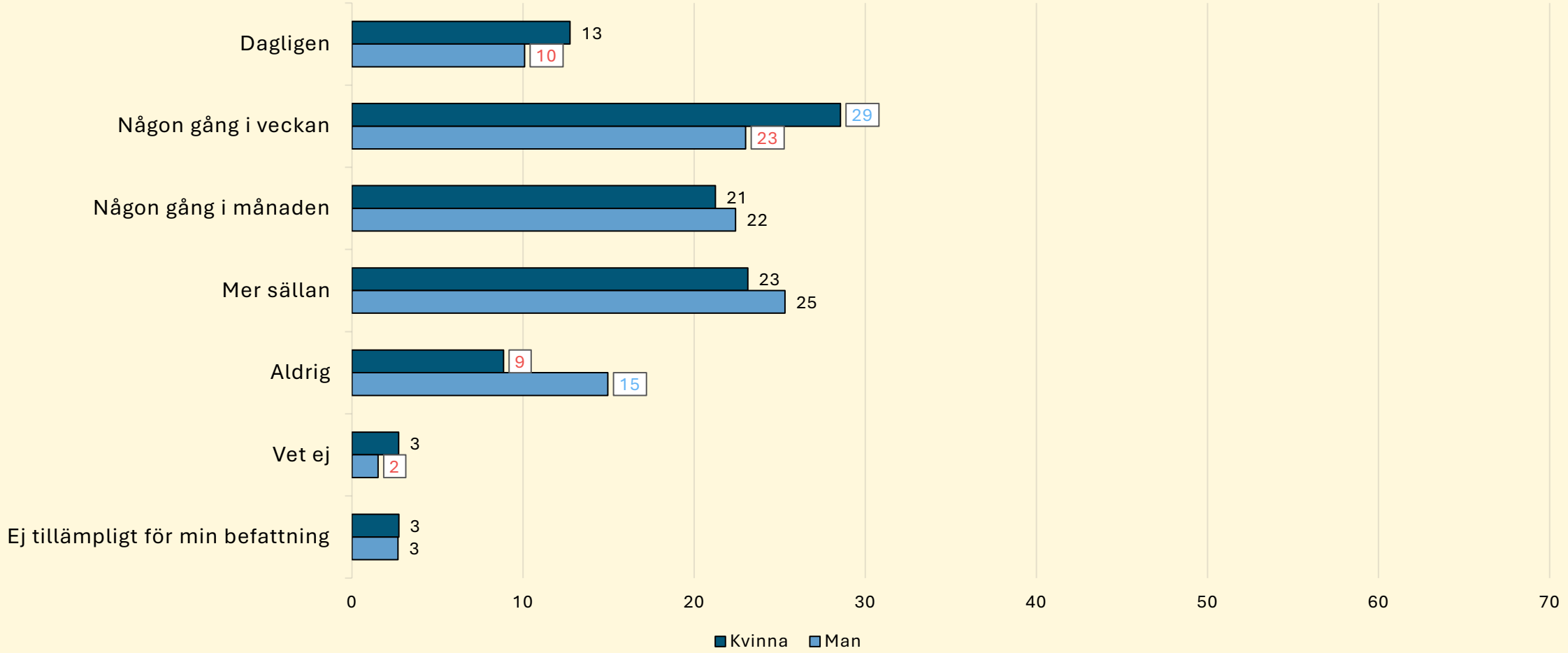


Privat



Hur ofta upplever du att din arbetsbelastning är så hög att du inte kan utföra ditt arbete på ett säkert, riskfritt eller rättssäkert sätt? - Kön

Indikator Opinion



Indikator Opinion

Administration

Är kraven på dokumentation rimliga i ditt arbete, i förhållande till verksamhetens art?*

Antal	Positiva (%)
6 199	63

- 63 procent av medlemmarna bedömer att kraven på dokumentation i deras arbete är rimliga eller helt rimliga, i förhållande till verksamhetens art. 26 procent bedömer att kraven är orimliga eller helt orimliga.
- Bland medlemmar som arbetar i kommunal sektor är andelen som bedömer att kraven är orimliga eller helt orimliga särskilt hög (30%).

*Med ”rimliga” avses både att dokumentationen är nödvändig för kärnverksamheten men också att den tar en befogad mängd tid i anspråk.

Är kraven på dokumentation rimliga i ditt arbete, i förhållande till verksamhetens art?* - Sektor

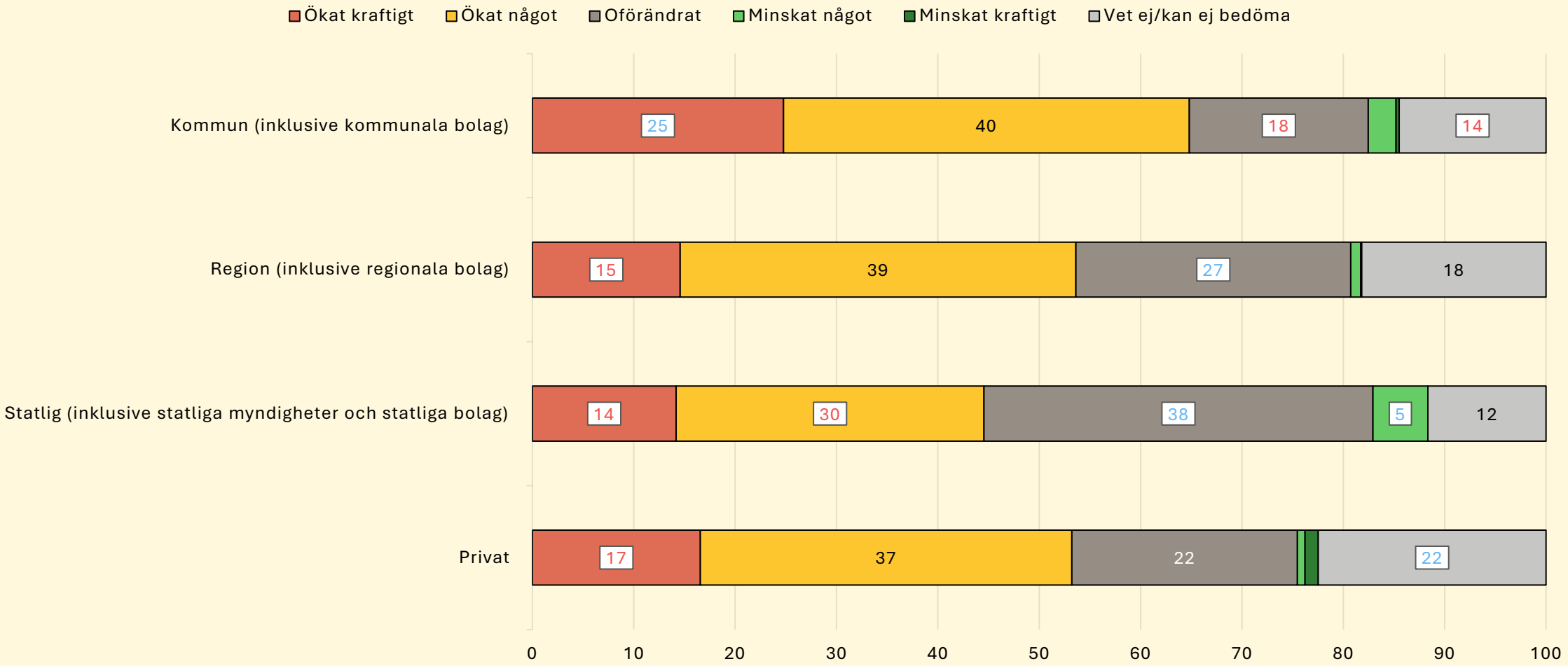
*Med ”rimliga” avses både att dokumentationen är nödvändig för kärnverksamheten men också att den tar en befogad mängd tid i anspråk.

Hur upplever du att kraven på dokumentation har förändrats de senaste fyra åren?

	Antal	Negativa (%)
	6 193	61

- 61 procent av medlemmarna upplever att kraven på dokumentation har ökat de senaste fyra åren. 20 procent upplever att kraven på dokumentation är oförändrade.
- Andelen som uppger att kraven på dokumentation har ökat kraftigt är störst bland dem som arbetar i kommunal sektor (25%). Detta kan jämföras med mellan 14 och 17 procent i övriga sektorer.

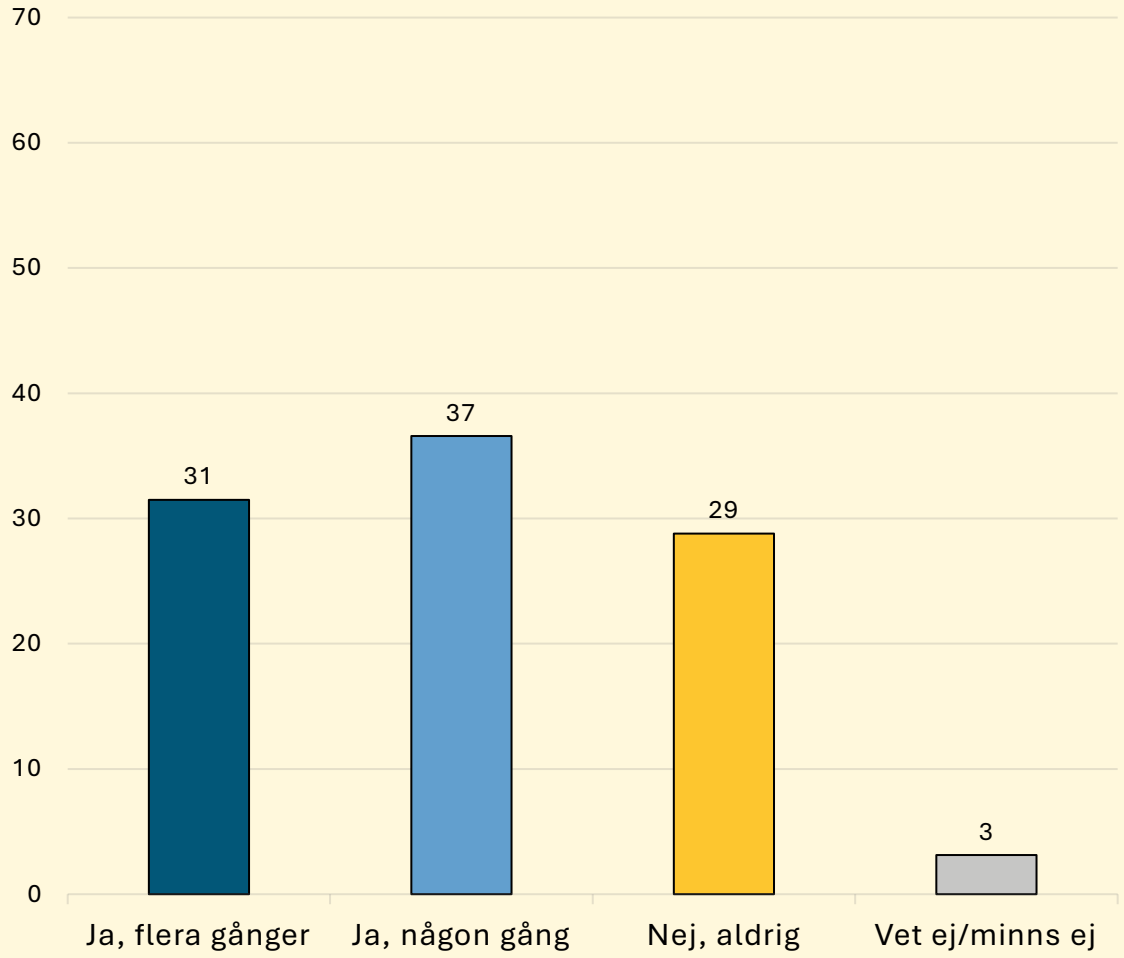
Hur upplever du att kraven på dokumentation har förändrats de senaste fyra åren? - Sektor



Indikator Opinion

Övervägd uppsägning

Har du övervägt att lämna din nuvarande tjänst under det senaste året?

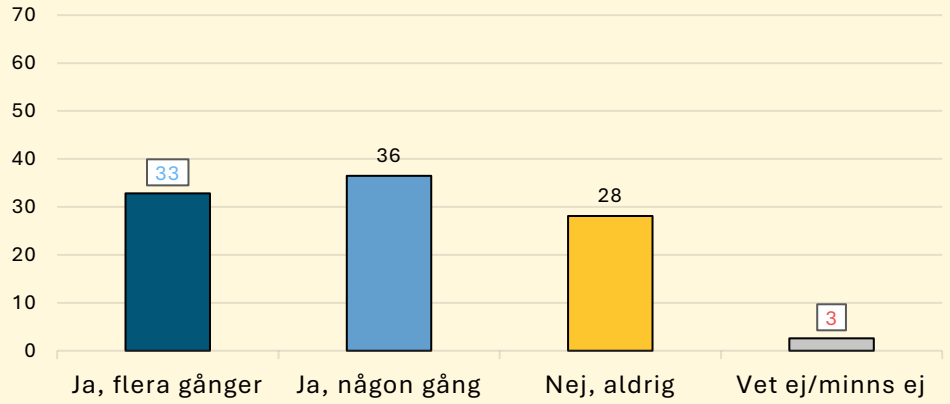


- En majoritet av medlemmarna uppger att de någon eller flera gånger under det senaste året övervägt att lämna sin nuvarande tjänst (68%).
- 31 procent uppger att de flera gånger övervägt att lämna sin nuvarande tjänst. 37 procent uppger att de någon gång övervägt att lämna sin nuvarande tjänst, medan 29 procent uppger att de aldrig övervägt detta.
- Andelen som flera gånger övervägt att lämna sin tjänst under det senaste året är högst bland dem som arbetar inom privat och kommunal sektor (36% respektive 33%).
- Bland dem som uppger att de någon eller fler gånger det senaste året övervägt att lämna sin nuvarande tjänst uppger 83 procent att de också övervägt att lämna yrket helt.

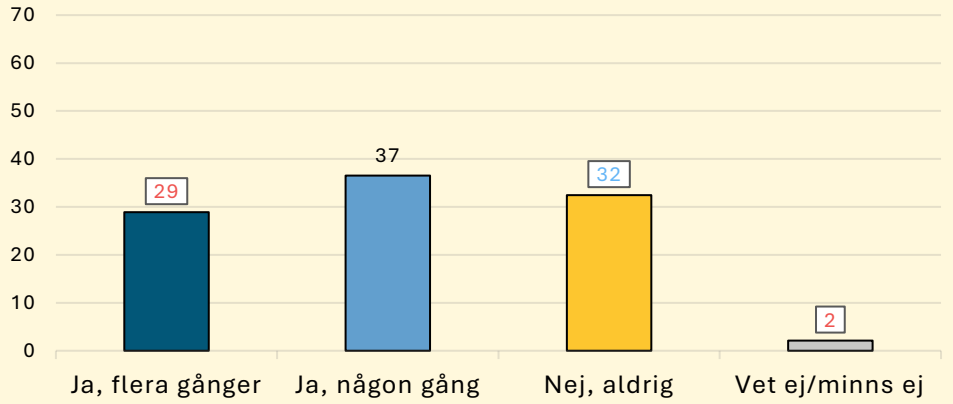
Har du övervägt att lämna din nuvarande tjänst under det senaste året? - Sektor

Indikator Opinion

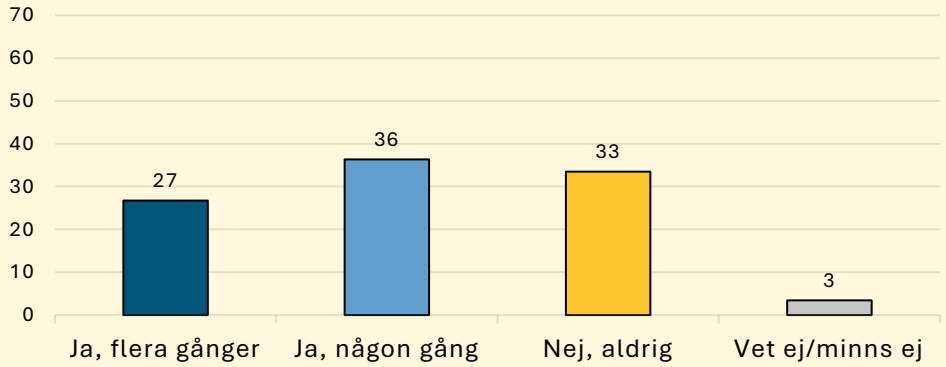
Kommun (inklusive kommunala bolag)



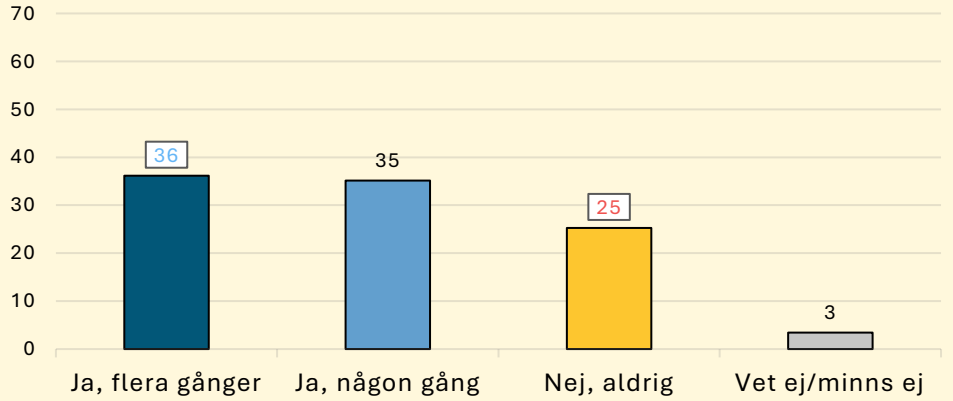
Region (inklusive regionala bolag)



Statlig (inklusive statliga myndigheter och statliga bolag)

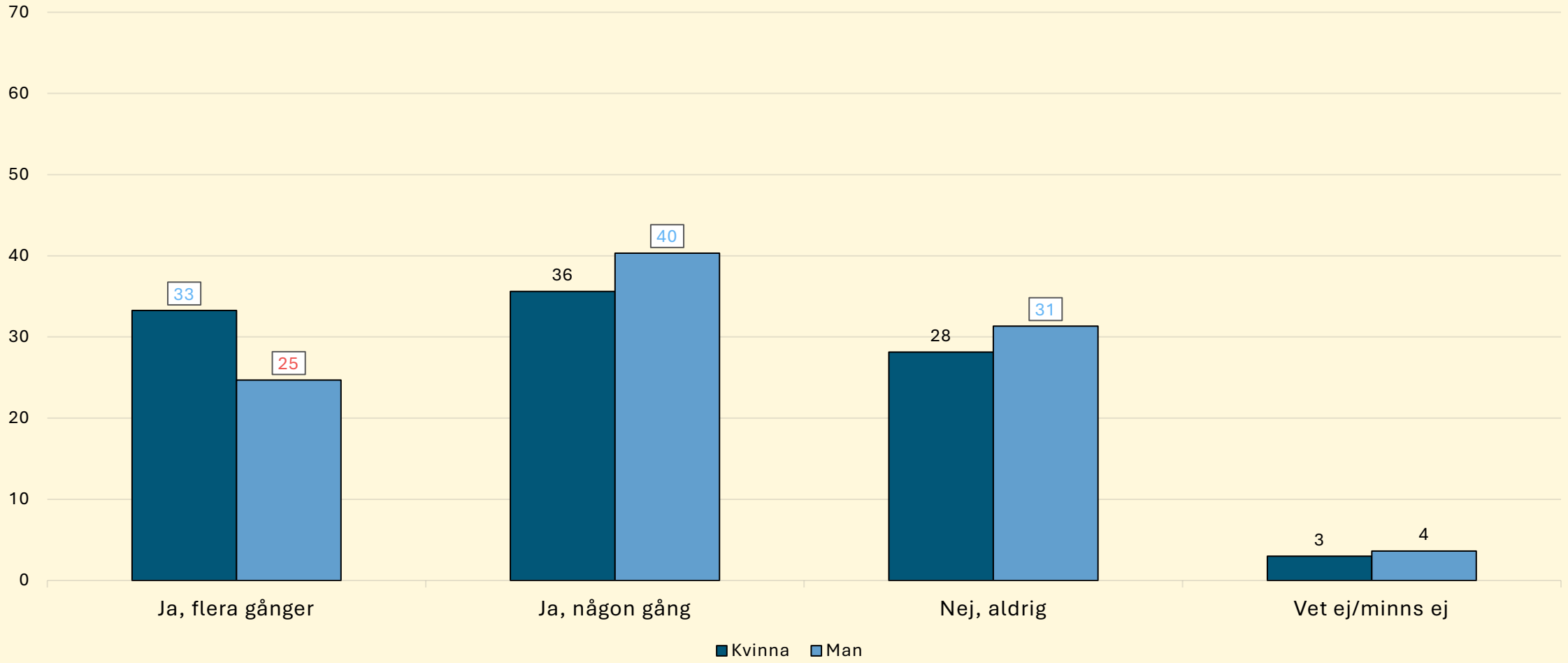


Privat

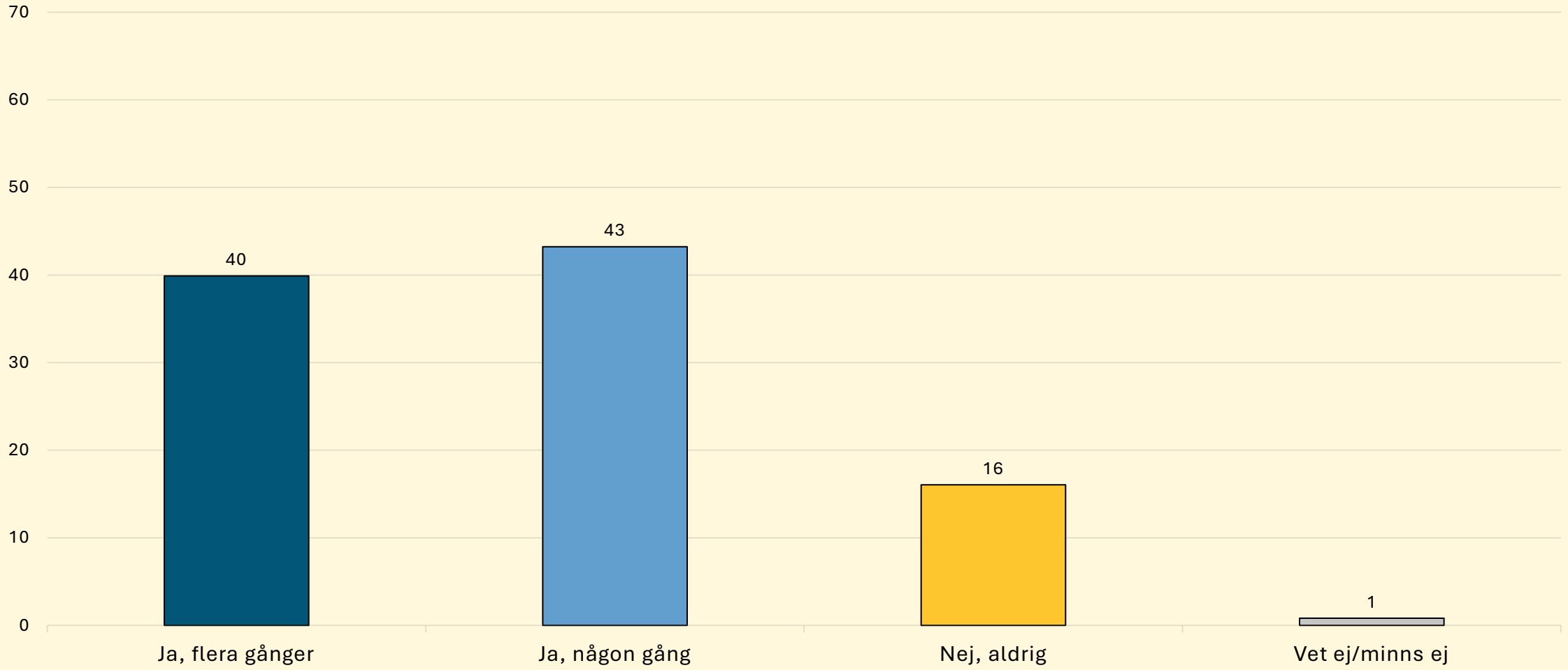


Har du övervägt att lämna din nuvarande tjänst under det senaste året? - Kön

Indikator Opinion

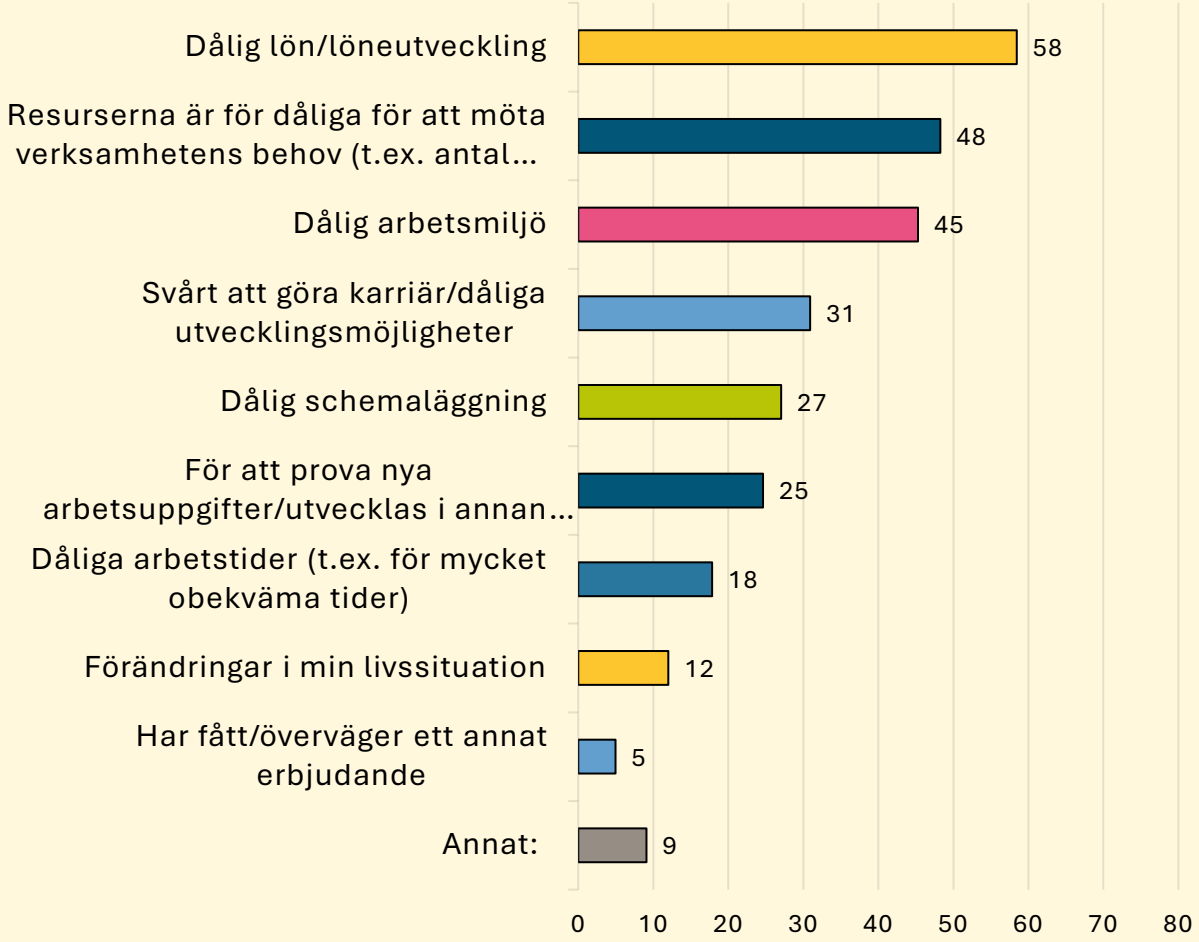


Har du även övervägt att lämna yrket helt?



Frågan ställdes till respondenter som uppgett att de övervägt att lämna sin nuvarande tjänst någon eller flera gånger under det senaste året.

Varför har du övervägt att säga upp dig?



- Den vanligast uppgivna anledningen till att medlemmarna har övervägt att lämna sin nuvarande tjänst är dålig lön eller löneutveckling (58 procent). Därefter följer att resurserna är otillräckliga för att möta verksamhetens behov, vilket 48 procent uppger, samt dålig arbetsmiljö (45 procent).

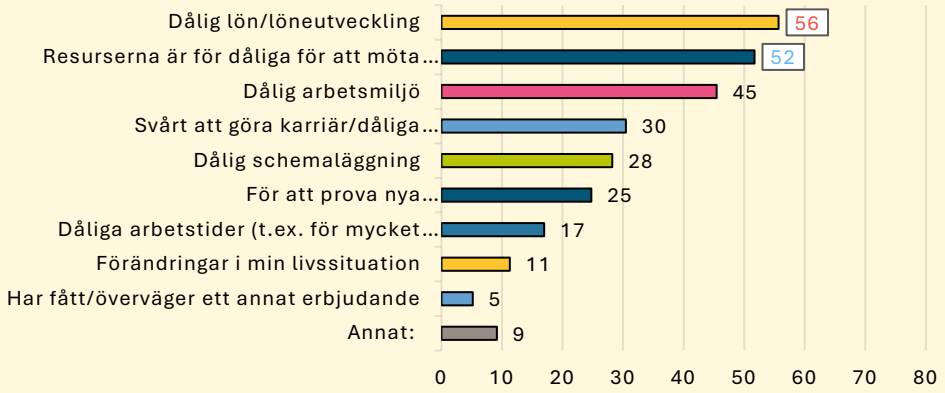
- Dålig lön eller löneutveckling är den vanligaste anledningen i samtliga sektorer och andelen är särskilt hög inom regional sektor. Där uppger hela 71 procent av de svarande detta som en anledning till att de övervägt att säga upp sig.

Frågan ställdes till respondenter som uppgett att de övervägt att lämna sin nuvarande tjänst någon eller flera gånger under det senaste året. Flera svarsalternativ möjliga.

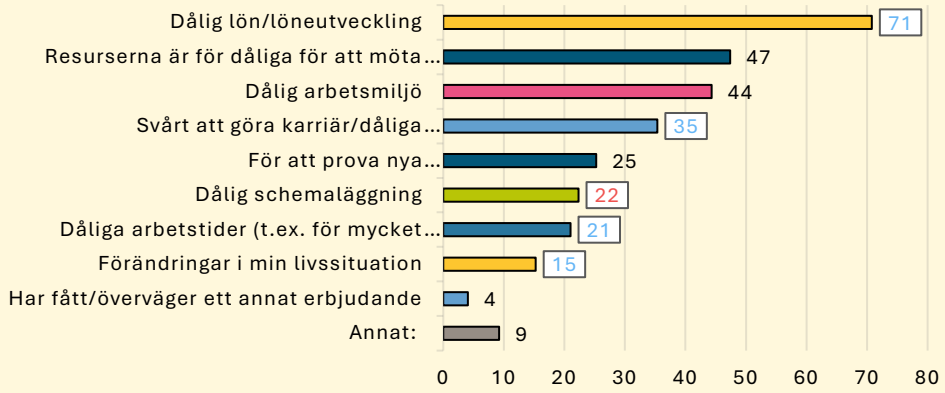
Varför har du övervägt att säga upp dig? - Sektor

Indikator Opinion

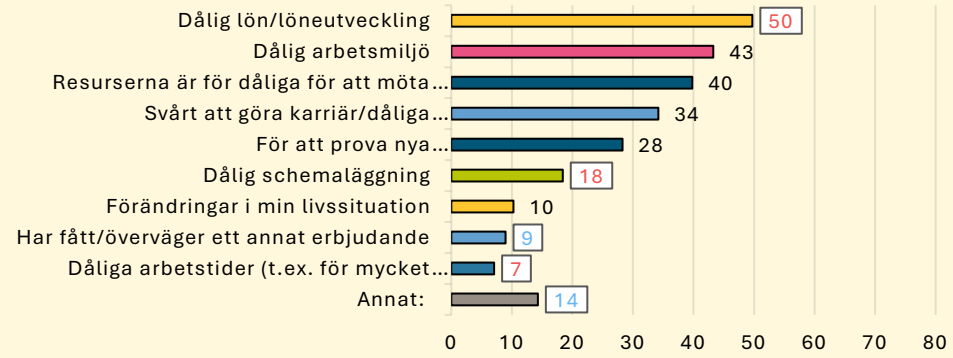
Kommun (inklusive kommunala bolag)



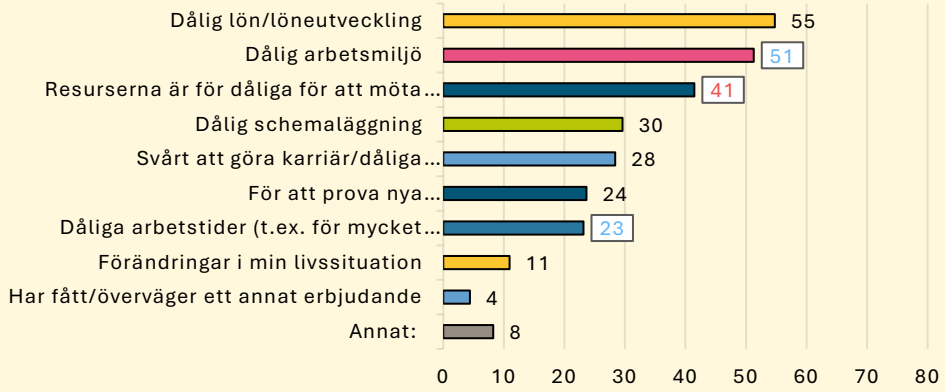
Region (inklusive regionala bolag)



Statlig (inklusive statliga myndigheter och statliga bolag)



Privat

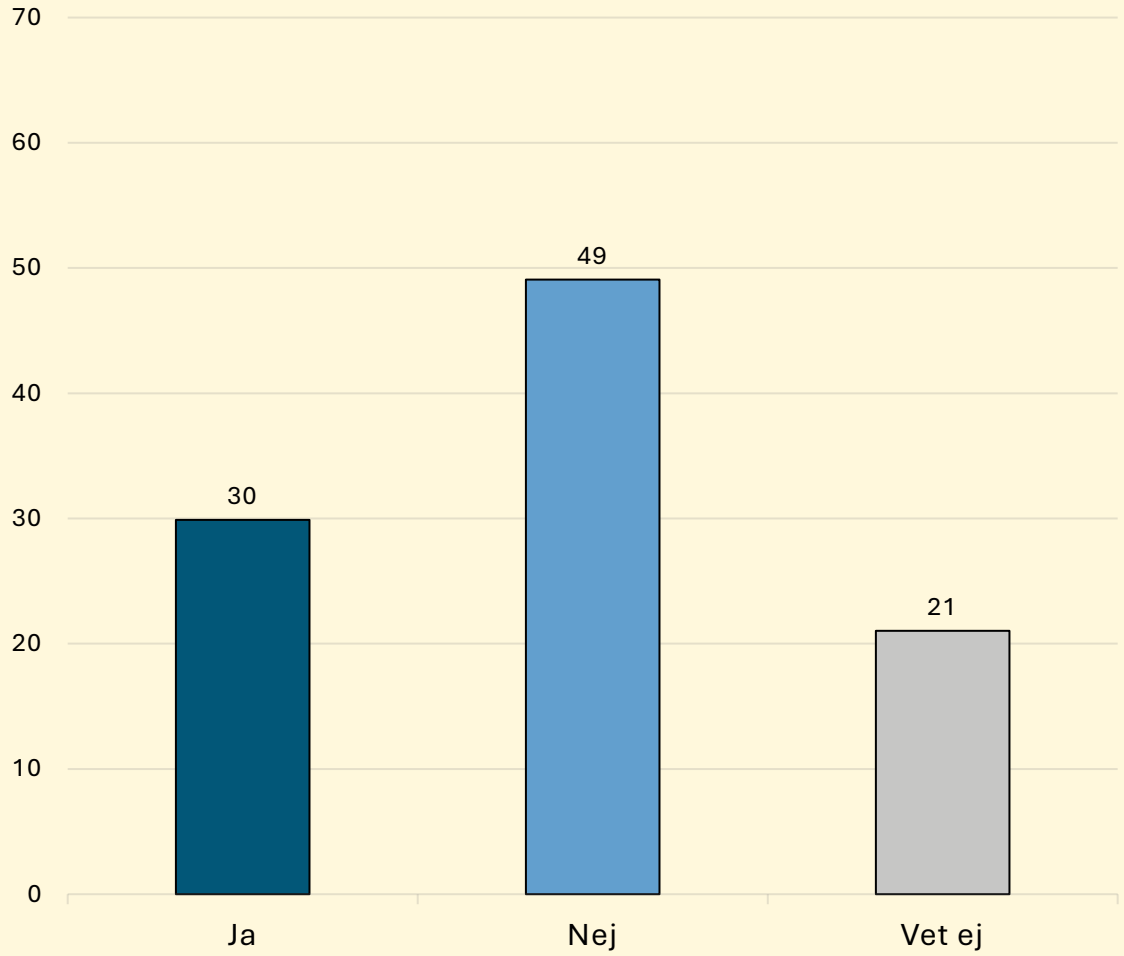


Frågan ställdes till respondenter som uppgett att de övervägt att lämna sin nuvarande tjänst någon eller flera gånger under det senaste året. Flera svarsalternativ möjliga.

Indikator Opinion

Finansiering

Upplever du att din arbetsplats har tillräcklig finansiering för att utföra sitt uppdrag?

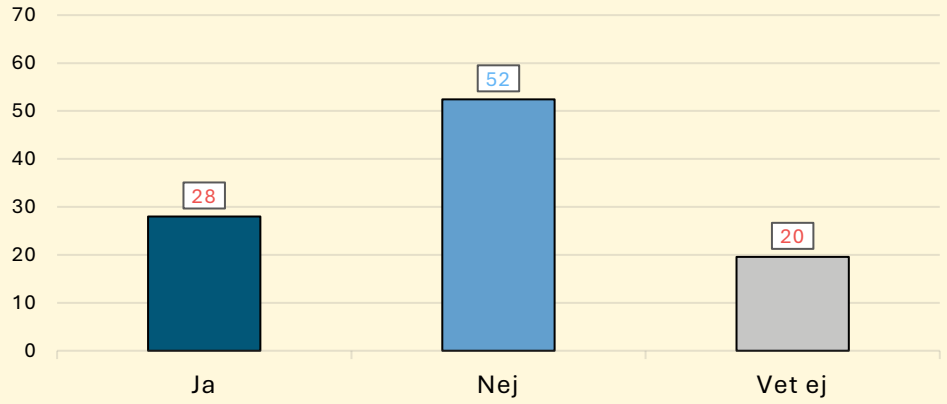


- Nära hälften av de svarande upplever att deras arbetsplats saknar tillräcklig finansiering för att utföra sitt uppdrag (49%).
- Bland anställda inom privat sektor och statlig sektor är andelen signifikant lägre, 35 respektive 41 procent.

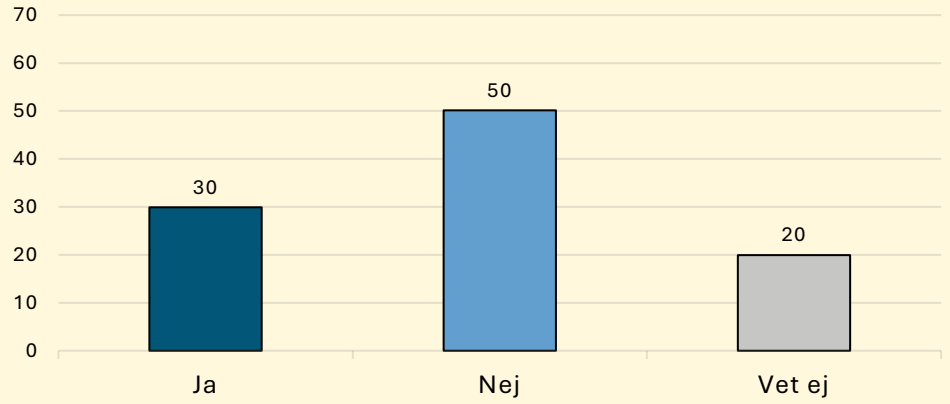
Upplever du att din arbetsplats har tillräcklig finansiering för att utföra sitt uppdrag? - Sektor

Indikator Opinion

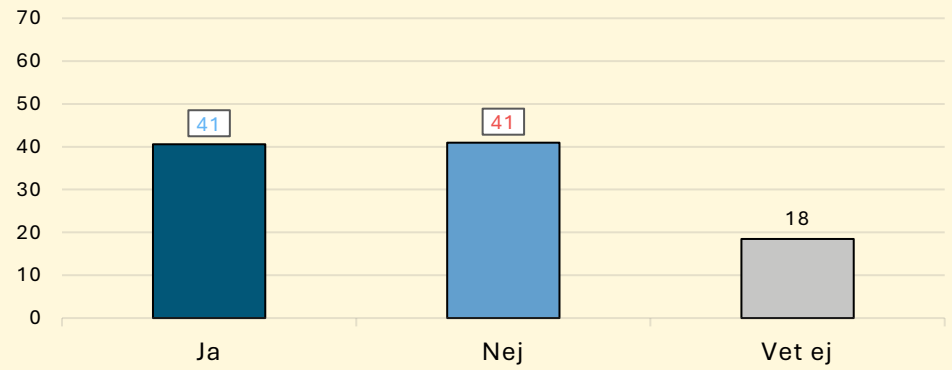
Kommun (inklusive kommunala bolag)



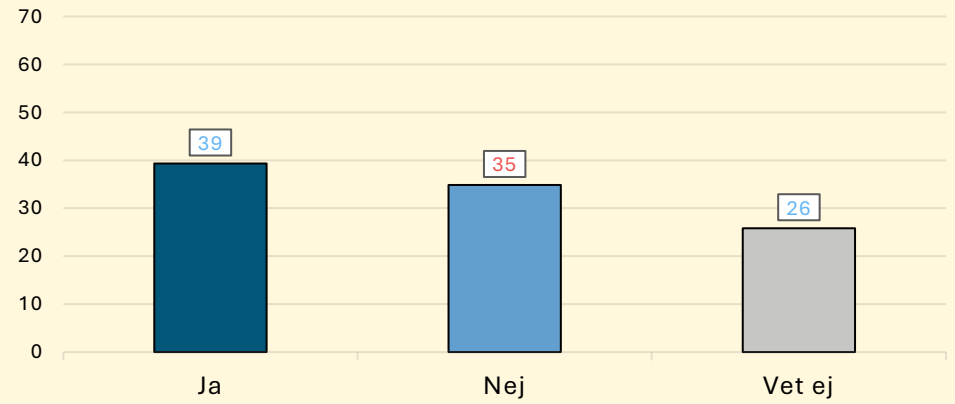
Region (inklusive regionala bolag)



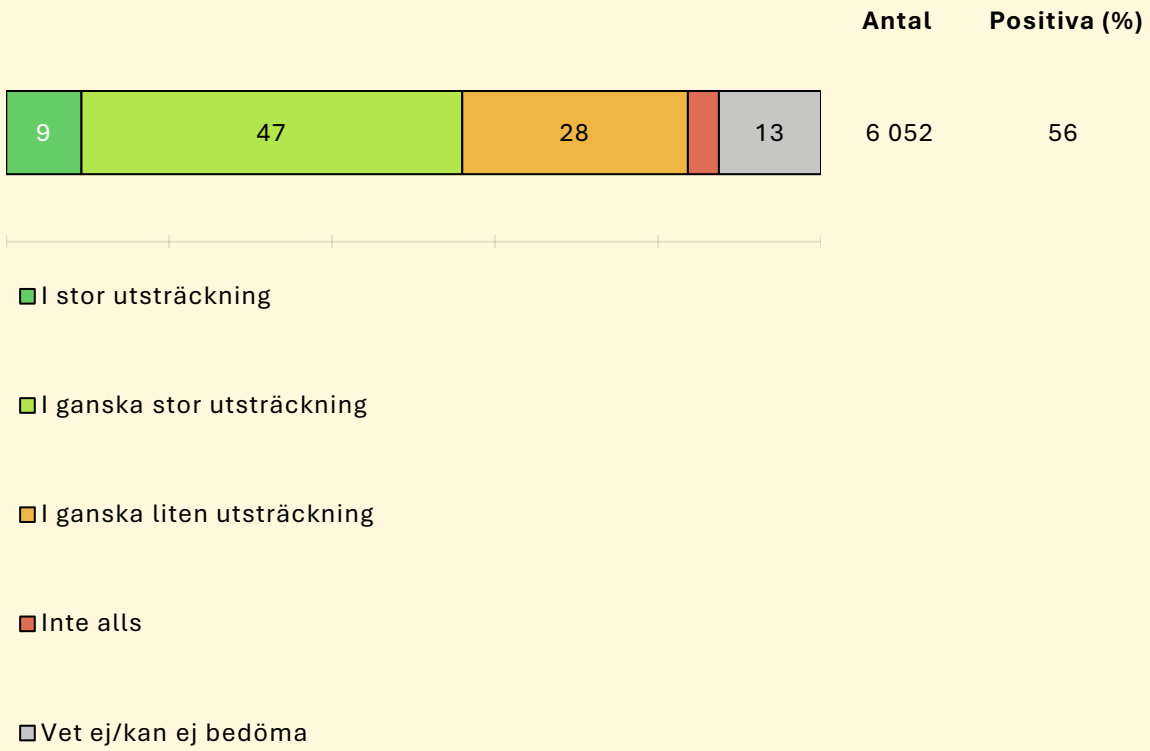
Statlig (inklusive statliga myndigheter och statliga bolag)



Privat



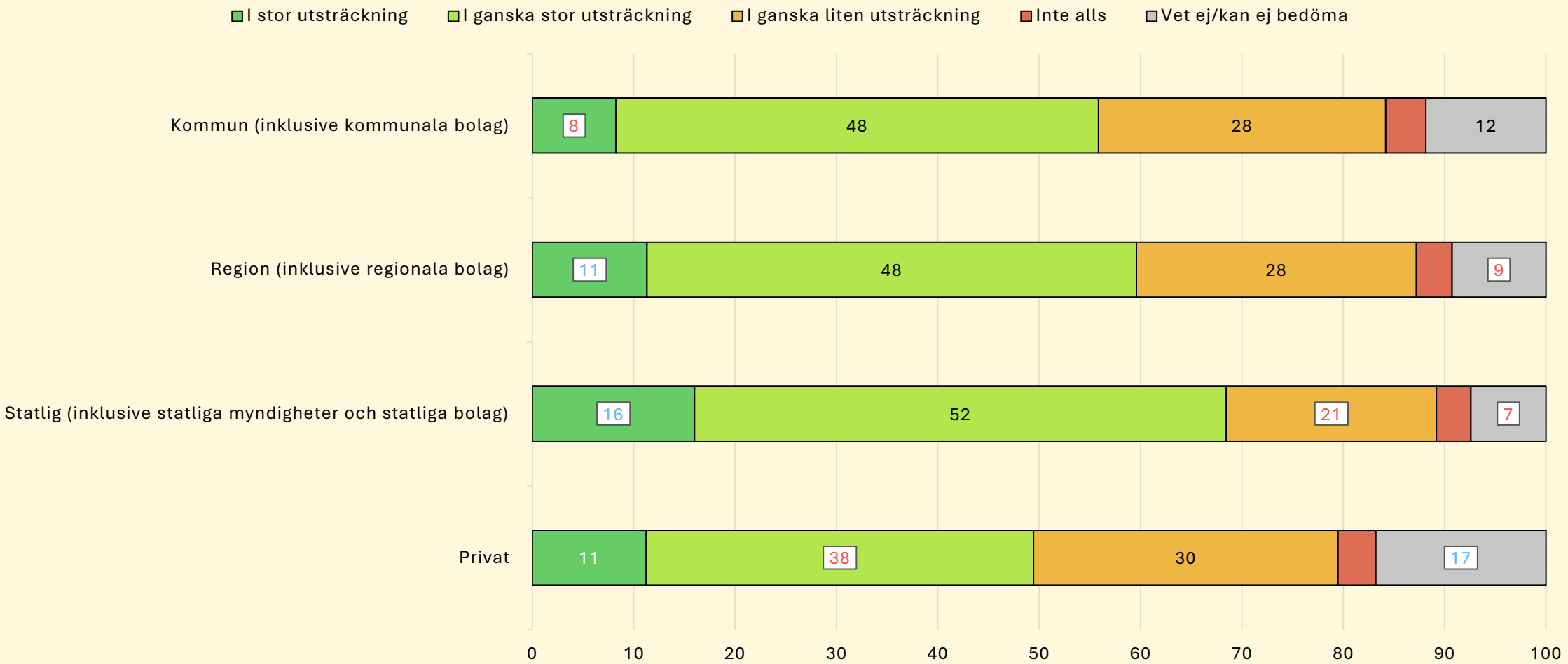
Utgå från den del av välfärden du arbetar inom. I vilken utsträckning anser du att din verksamhet klarar att leverera vad invånarna bör kunna förvänta sig?



- En majoritet av medlemmarna anser att den egna verksamheten i stor eller ganska stor utsträckning klarar av att leverera det som invånarna bör kunna förvänta sig (56 procent).
- Samtidigt bedömer 32 procent att verksamheten i ganska liten utsträckning eller inte alls klarar detta. 13 procent uppger att de inte vet eller inte kan bedöma.
- Den högsta andelen positiva svar återfinns bland dem som arbetar inom statlig sektor. Där uppger 16 procent att verksamheten i stor utsträckning klarar av att leverera vad invånarna bör kunna förvänta sig, medan 52 procent anger att detta sker i ganska stor utsträckning.

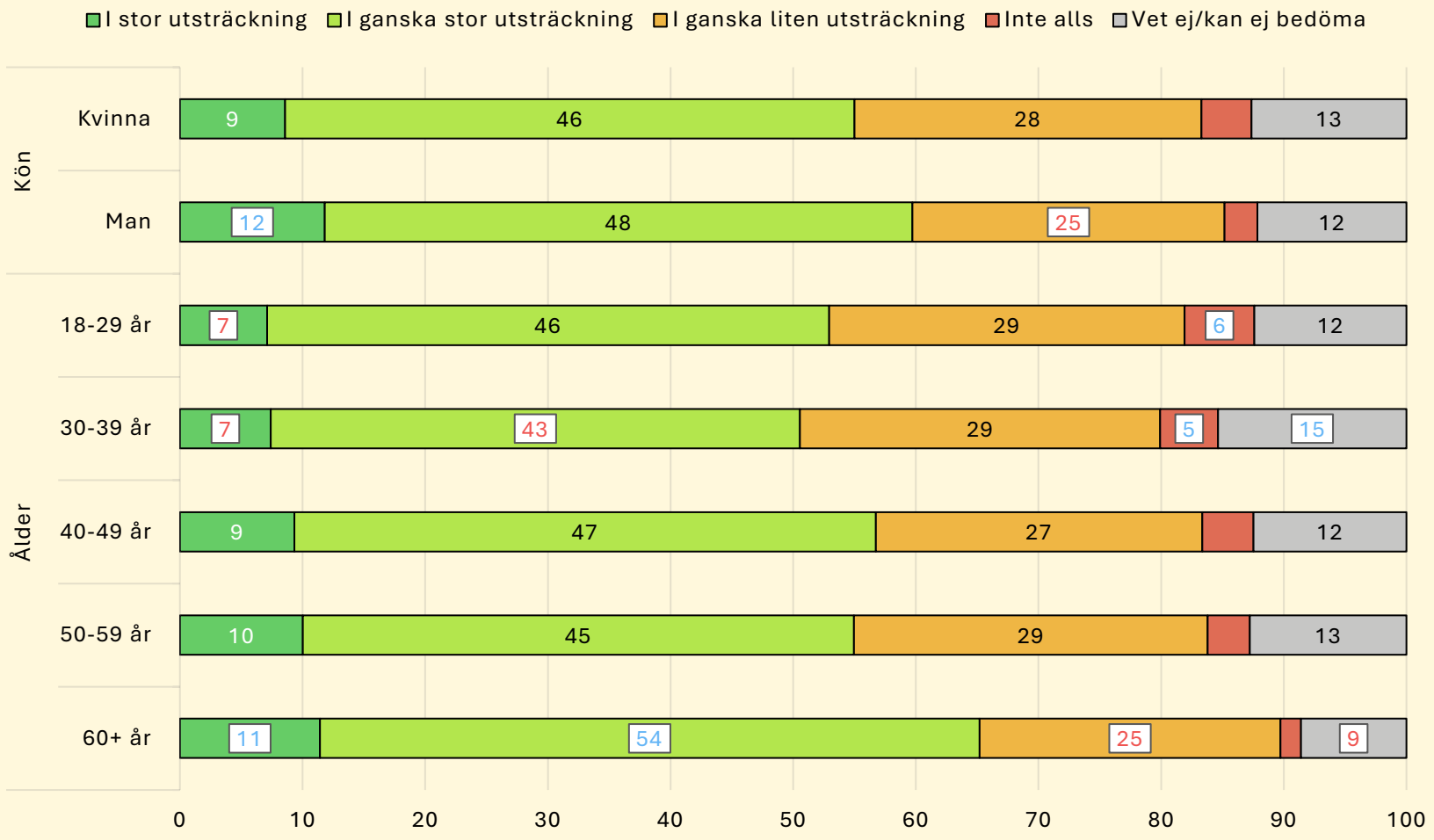
Utgå från den del av välfärden du arbetar inom. I vilken utsträckning anser du att din verksamhet klarar att leverera vad invånarna bör kunna förvänta sig? - Sektor

Indikator Opinion



Utgå från den del av välfärden du arbetar inom. I vilken utsträckning anser du att din verksamhet klarar att leverera vad invånarna bör kunna förvänta sig? - Kön och ålder

Indikator Opinion

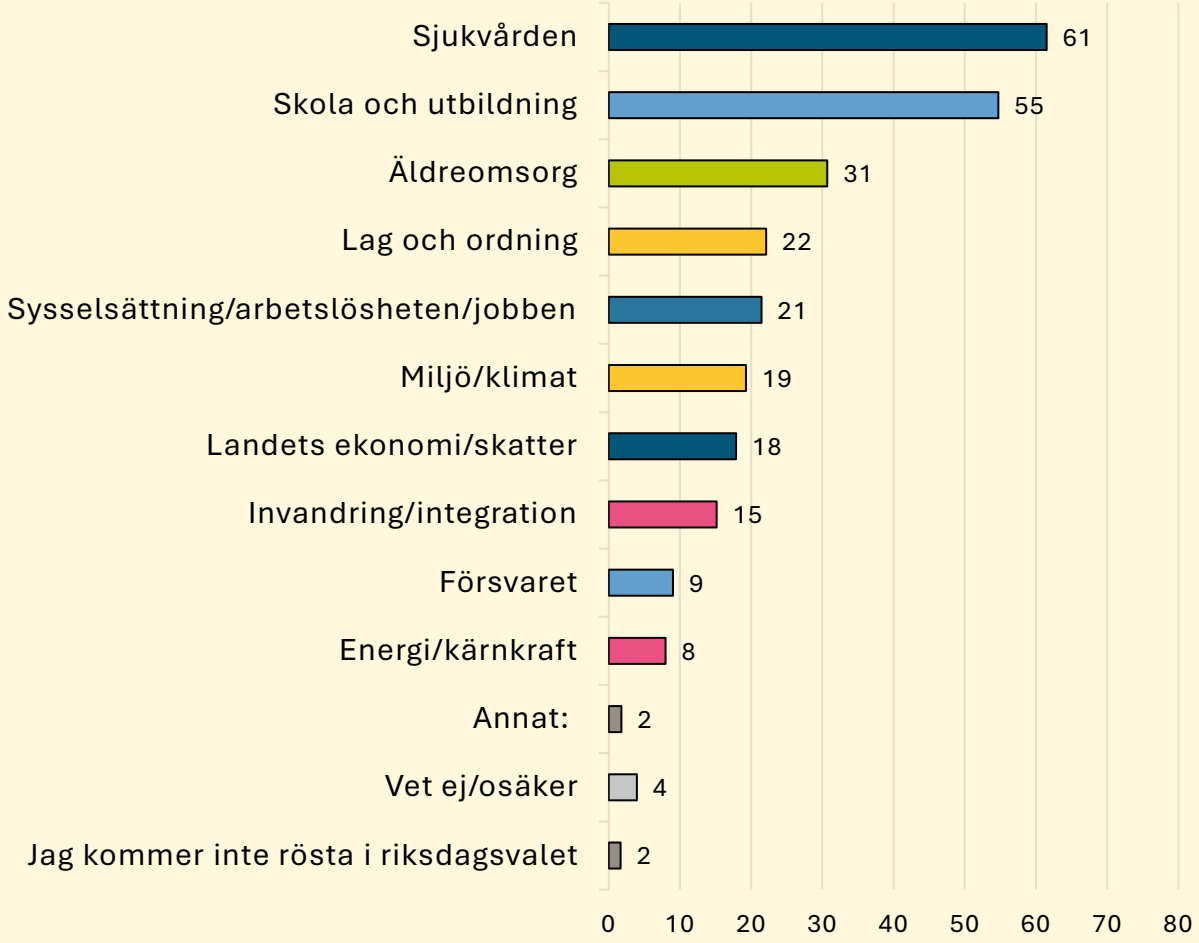


Indikator Opinion

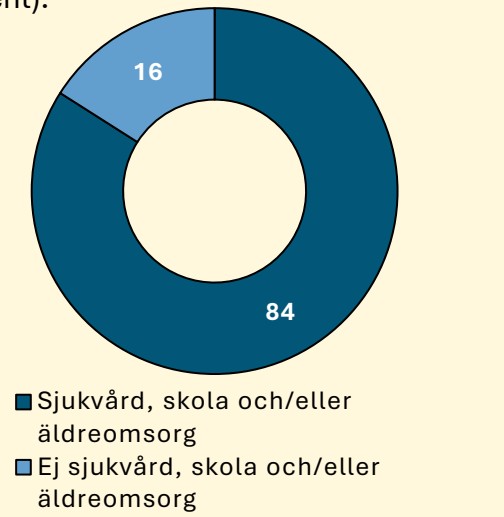
Valet 2026

Markera de frågor som kommer vara viktigast för dig i riksdagsvalet 2026.

Indikator Opinion



- Flest svarande anger sjukvård som en av de frågor som kommer att vara viktigast i Riksdagsvalet 2026 (61 procent). Därefter följer skola och utbildning (55 procent), följt av äldreomsorg (31 procent).
- Välfärdsfrågorna toppar således listan över de viktigaste frågorna bland medlemmarna i Facken i välfärden. Totalt uppger 84 procent att minst någon av välfärdsfrågorna vård, skola eller omsorg tillhör de allra viktigaste för deras val av parti, medan 16 procent inte anger någon av dessa frågor.



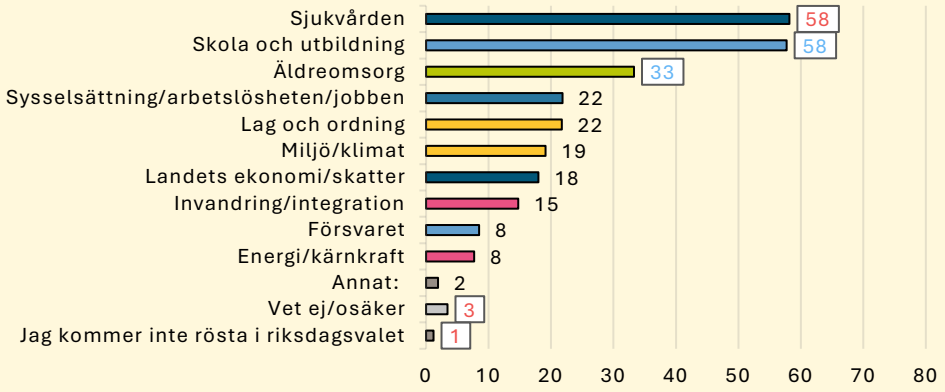
- Bland anställda inom regional sektor uppger hela 80 procent sjukvård som en av de frågor som kommer vara viktigast i Riksdagsvalet 2026.
- Vidare uppger kvinnor i större utsträckning än män vård, skola och omsorg som deras viktigaste frågor.

Upp till tre svarsalternativ möjliga.

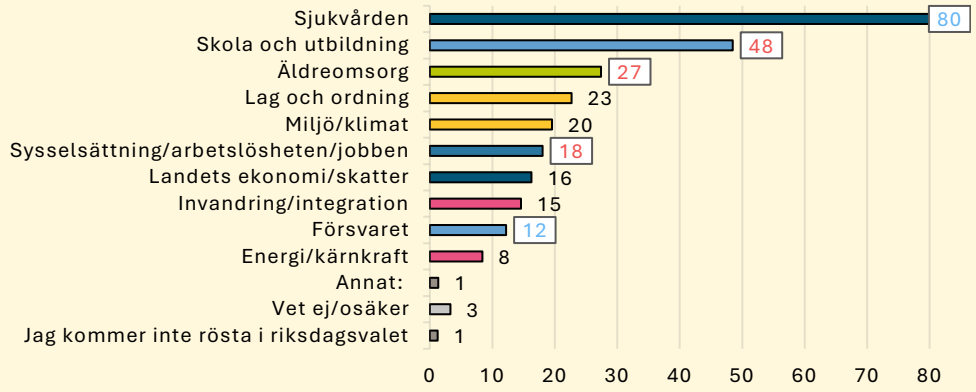
Markera de frågor som kommer vara viktigast för dig i riksdagsvalet 2026. - Sektor

Indikator Opinion

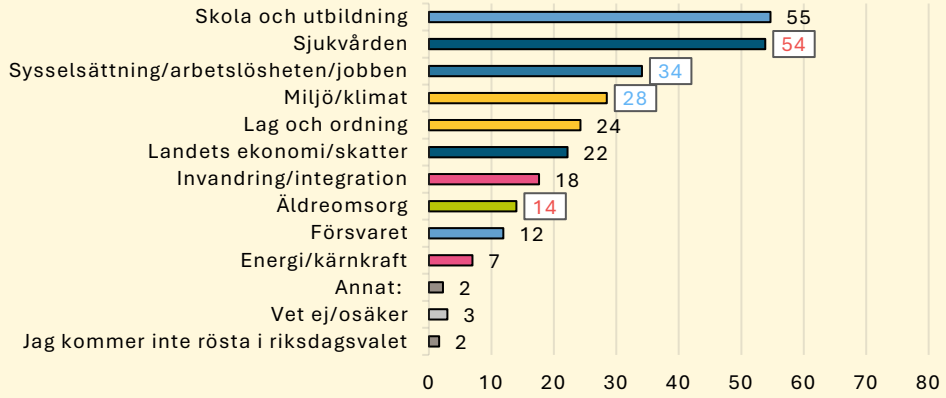
Kommun (inklusive kommunala bolag)



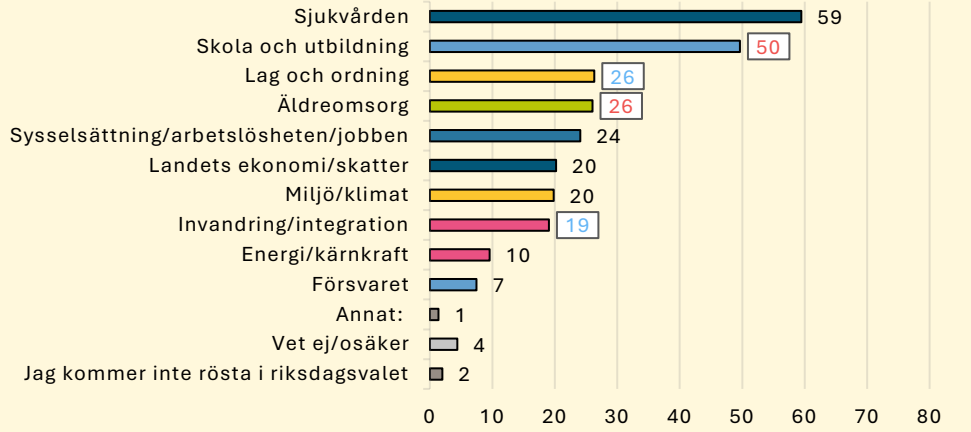
Region (inklusive regionala bolag)



Statlig (inklusive statliga myndigheter och statliga bolag)



Privat

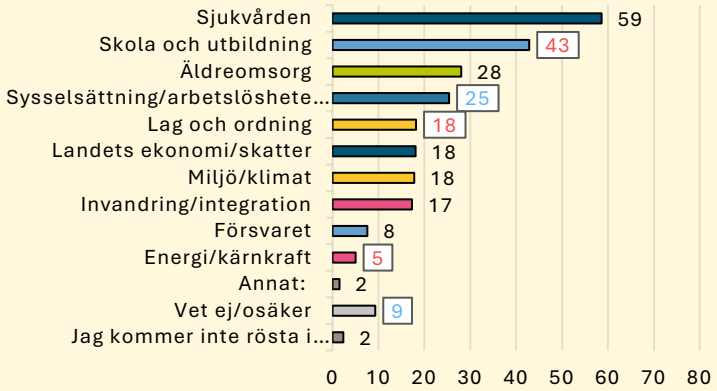


Upp till tre svarsalternativ möjliga.

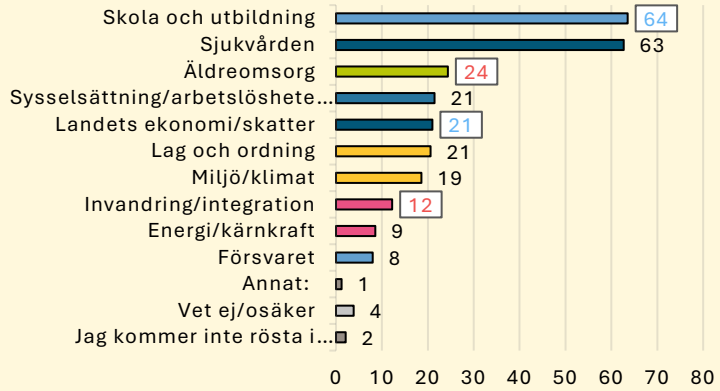
Markera de frågor som kommer vara viktigast <u>för dig</u> i riksdagsvalet 2026. - Ålder

Indikator Opinion

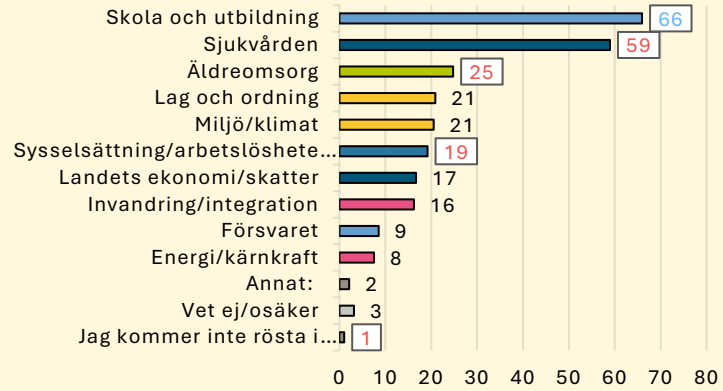
18-29 år



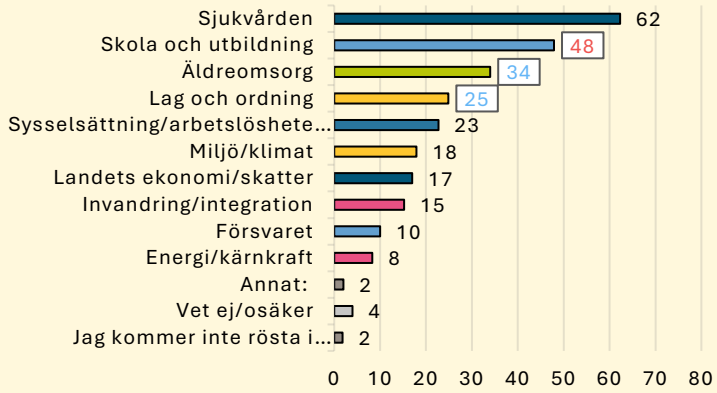
30-39 år



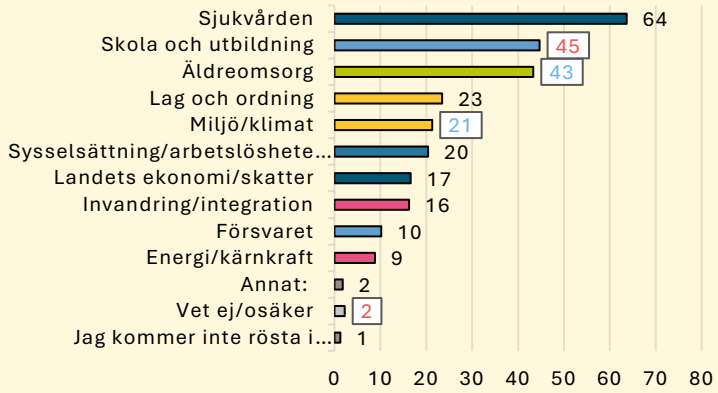
40-49 år



50-59 år

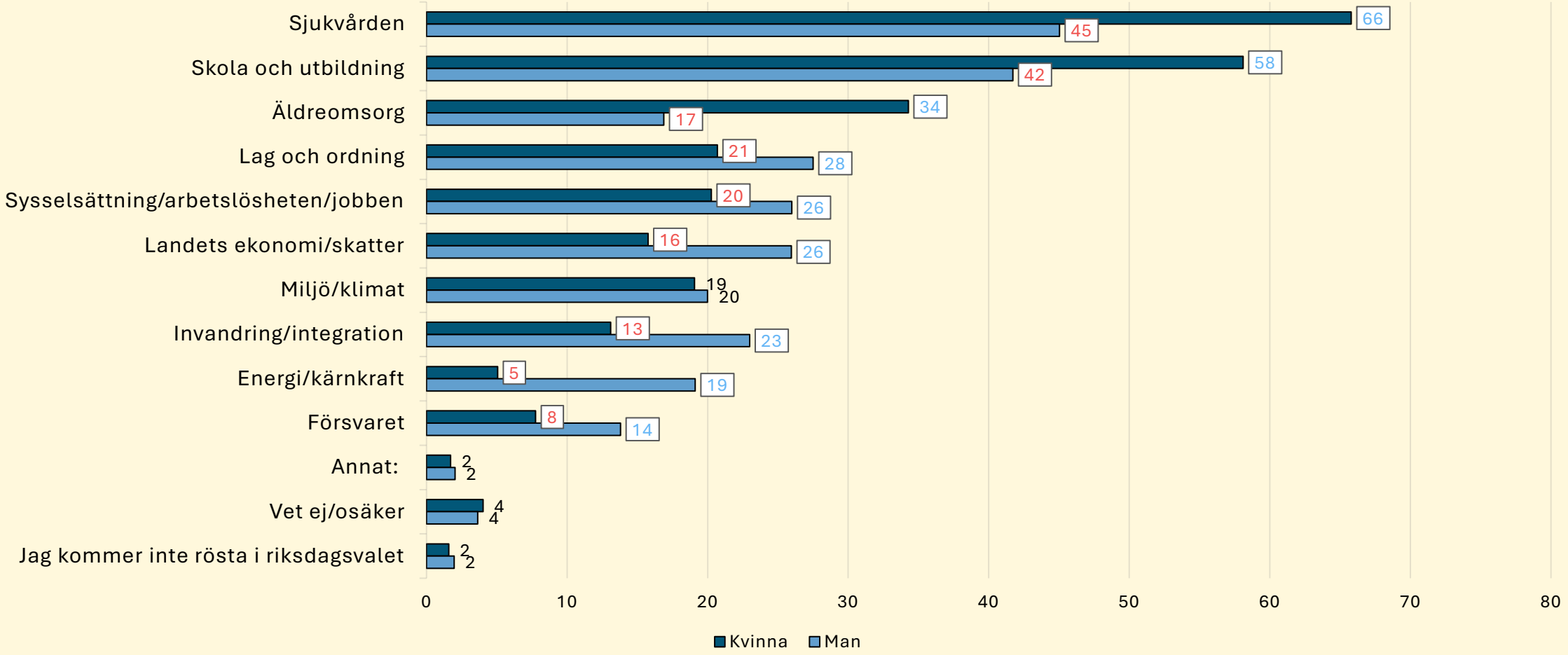


60+ år



Upp till tre svarsalternativ möjliga.

Markera de frågor som kommer vara viktigast för dig i riksdagsvalet 2026. - Kön



Upp till tre svarsalternativ möjliga.

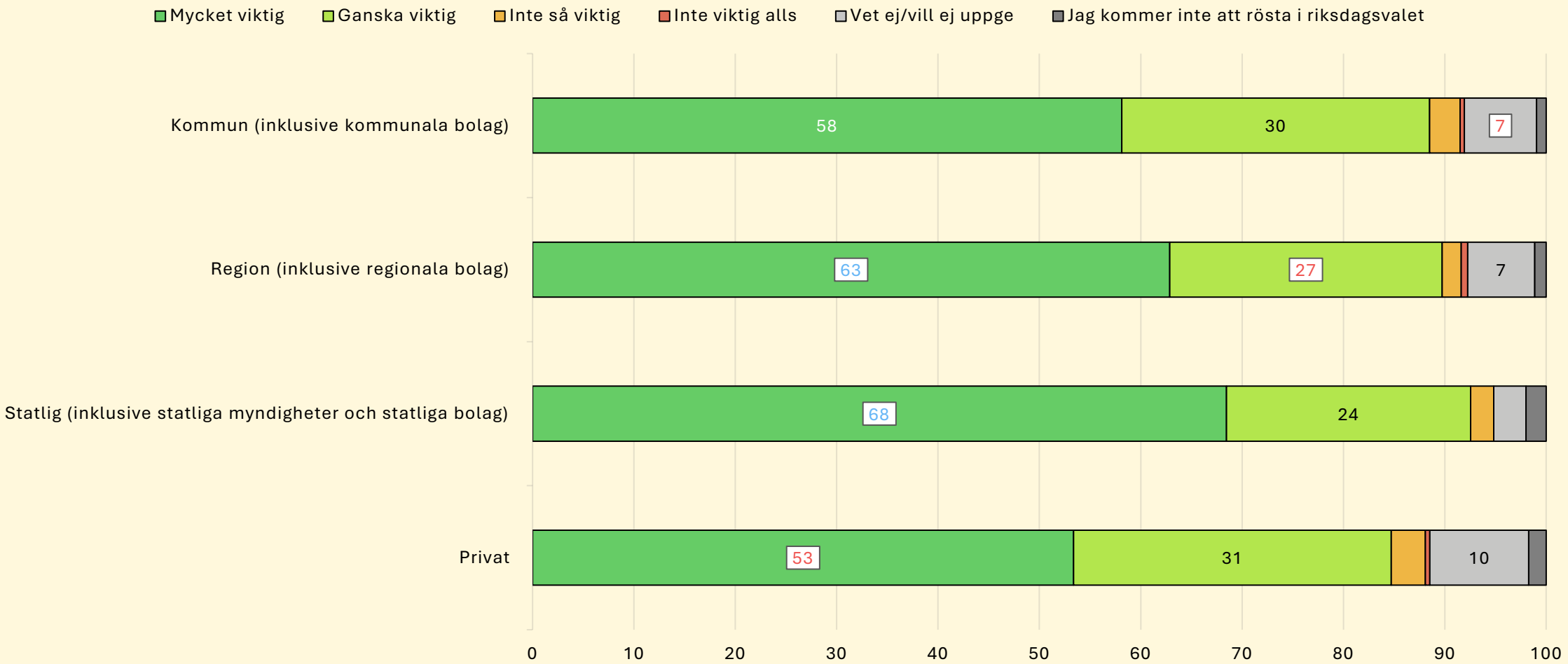
Hur viktig är välfärdspolitiken för ditt val av parti i riksdagsvalet 2026?

Antal	Positiva (%)
6 029	88

- En majoritet av medlemmarna, 58 procent, uppger att välfärdspolitiken är mycket viktig för deras val av parti i Riksdagsvalet 2026. Ytterligare 30 procent uppger att den är ganska viktig.
- Bland medlemmar som arbetar statligt är andelen som ser välfärdspolitiken som mycket viktig för deras val av parti i riksdagsvalet hela 68 procent, vilket är den högsta andelen bland sektorerna.
- Kvinnor anger i något högre utsträckning än män att välfärdspolitiken är mycket viktig (60%). Även bland de äldsta medlemmarna, 60 år och äldre, är andelen som uppger detta något högre (61%).

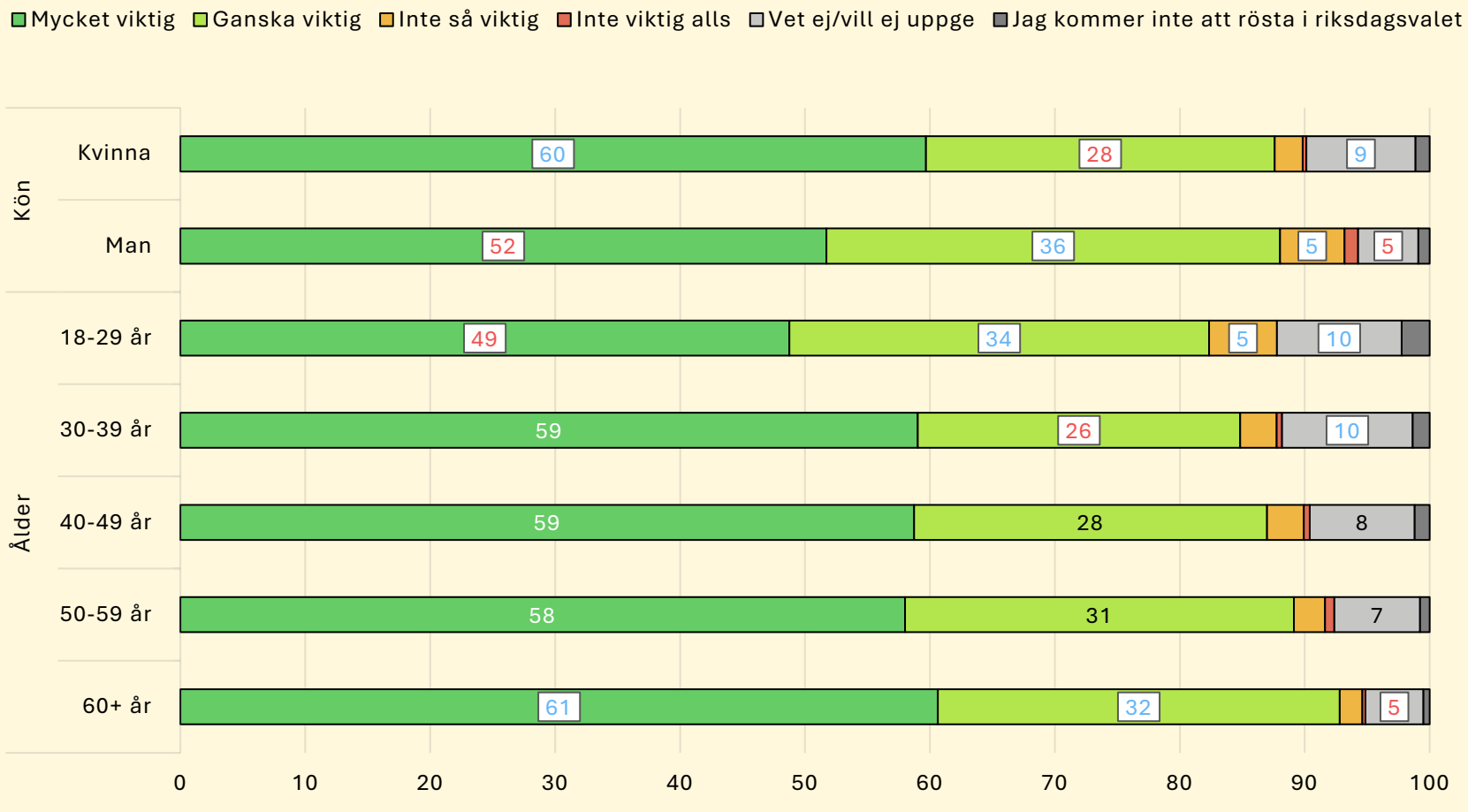
Hur viktig är välfärdspolitiken för ditt val av parti i riksdagsvalet 2026? - Sektor

Indikator Opinion

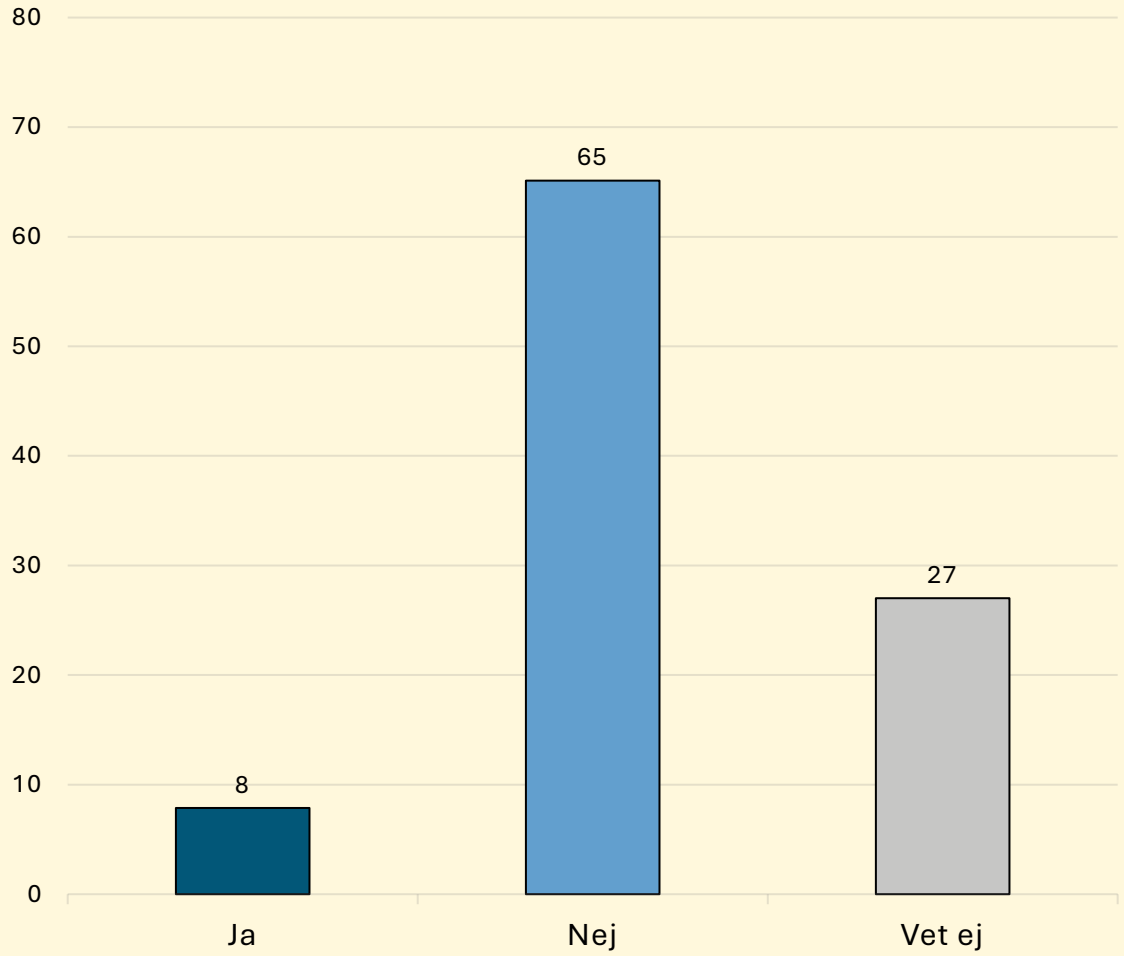


Hur viktig är välfärdspolitiken för ditt val av parti i riksdagsvalet 2026? - Kön och ålder

Indikator Opinion



Anser du att politikerna fokuserar tillräckligt på välfärden i den politiska debatten?

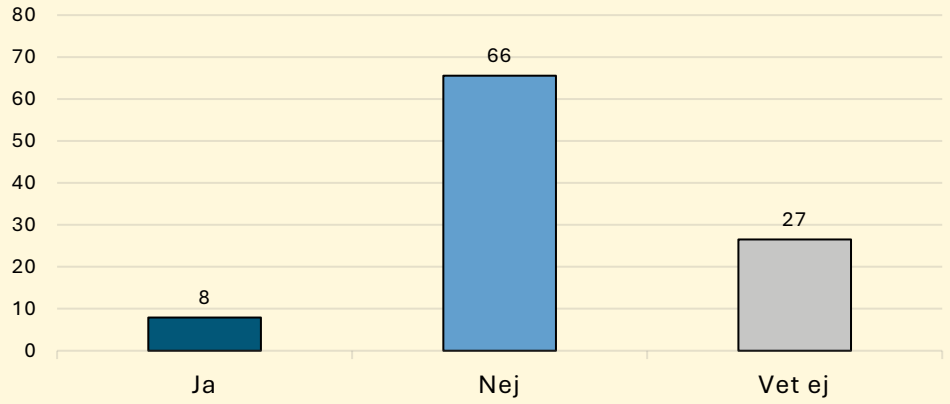


- 65 procent av medlemmarna anser att politikerna inte fokuserar tillräckligt på välfärden i den politiska debatten. Endast 8 procent anser att fokus är tillräckligt, medan 27 procent uppger att de inte vet.
- Bland de yngsta medlemmarna, 18–29 år, är andelen som anser att politikerna inte fokuserar tillräckligt på välfärden lägre (60%). I denna grupp är andelen som uppger att de inte vet samtidigt signifikant högre (34%).
- Ett omvänt mönster återfinns bland de äldsta medlemmarna, 60 år och äldre. Där uppger en större andel att politikerna inte fokuserar tillräckligt på välfärden (69%), medan andelen som svarar att de inte vet är lägre (23%).

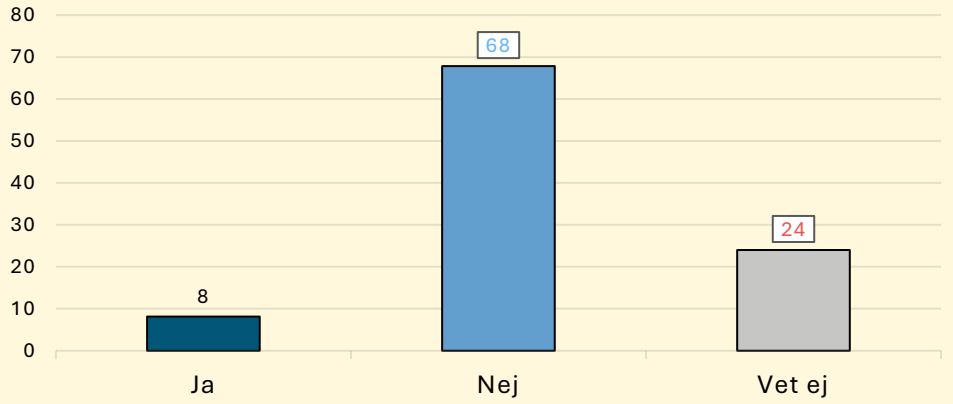
Anser du att politikerna fokuserar tillräckligt på välfärden i den politiska debatten? - Sektor

Indikator Opinion

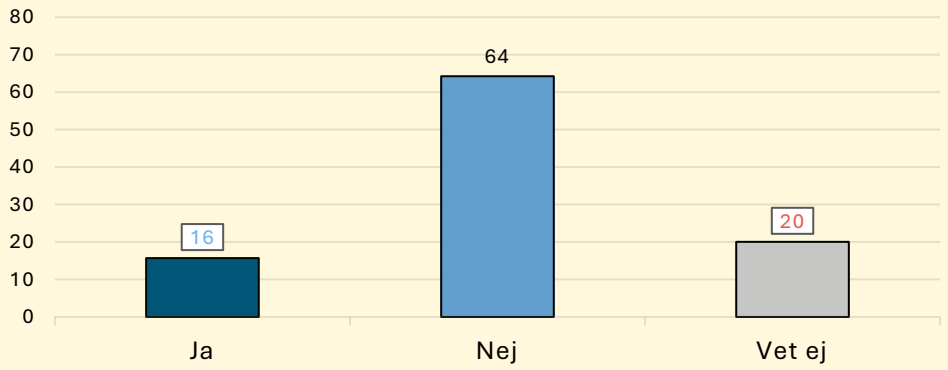
Kommun (inklusive kommunala bolag)



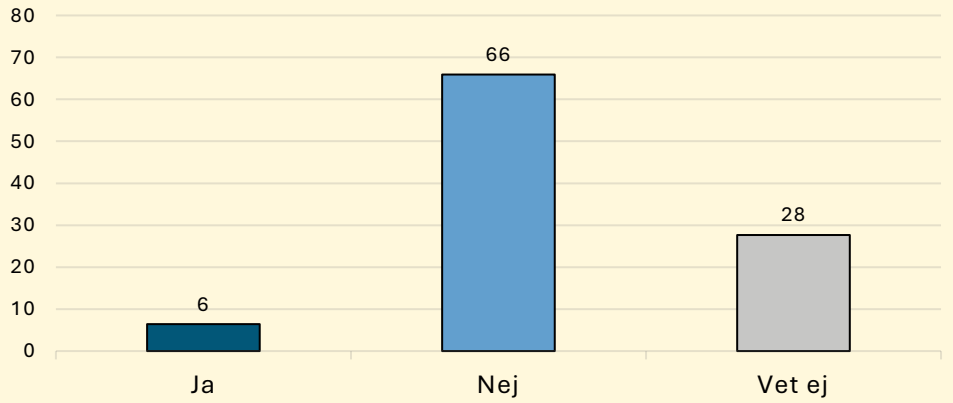
Region (inklusive regionala bolag)



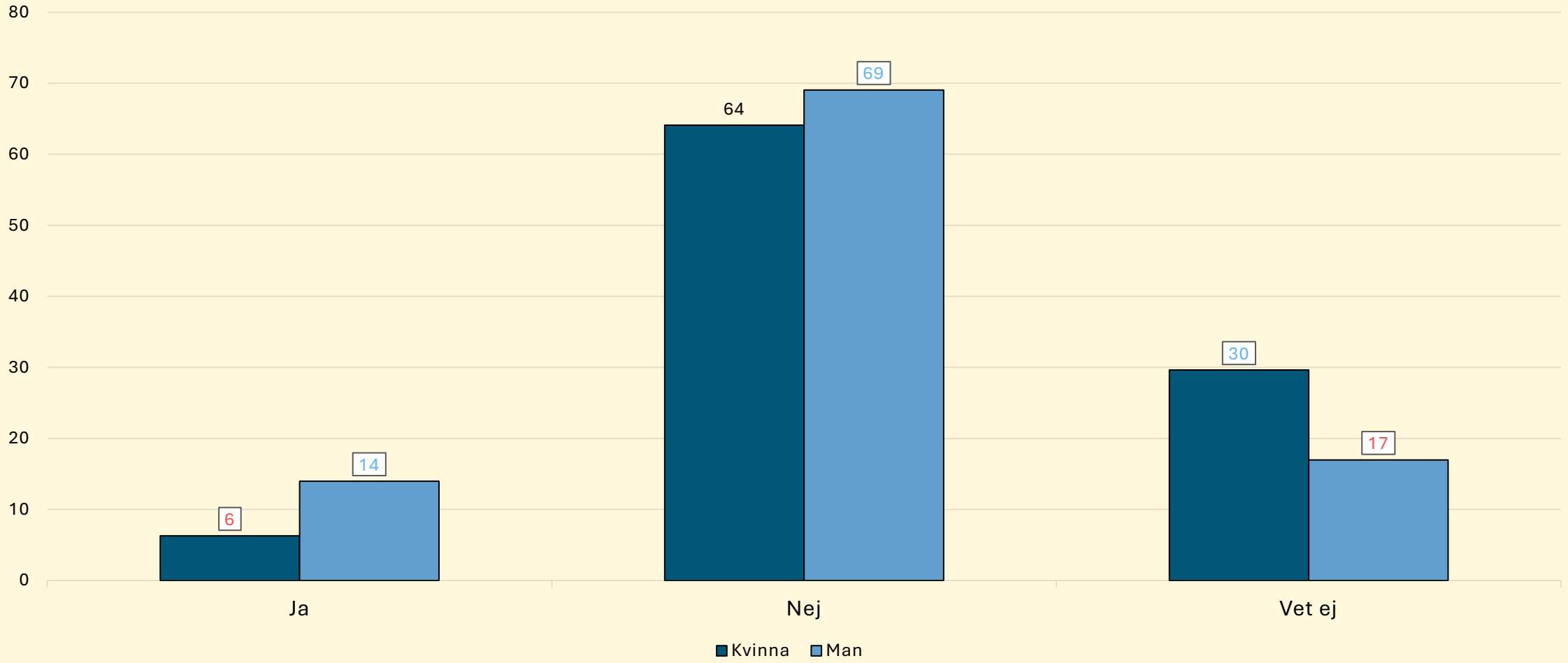
Statlig (inklusive statliga myndigheter och statliga bolag)

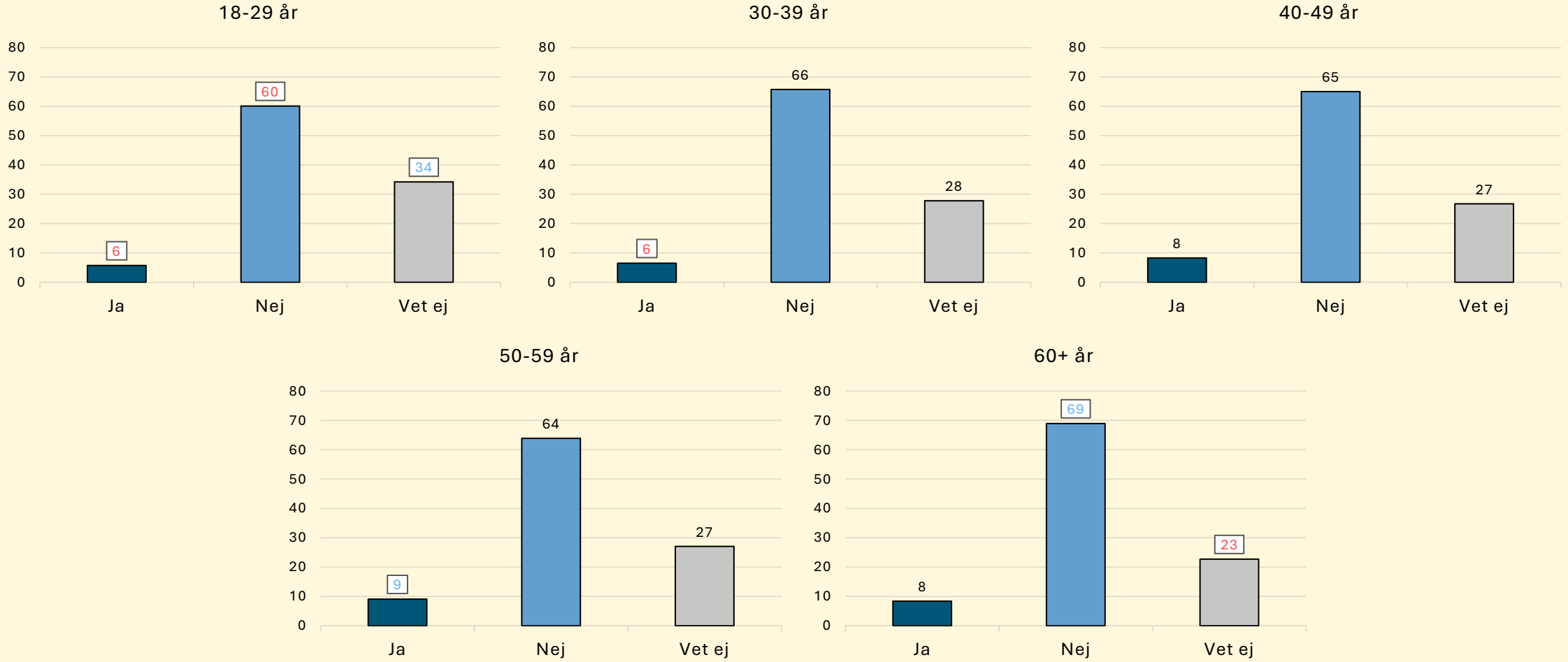


Privat



Anser du att politikerna fokuserar tillräckligt på välfärden i den politiska debatten? - Kön



Anser du att politikerna fokuserar tillräckligt på välfärden i den politiska debatten? - Ålder

Indikator Opinion