

# Sjuksköterska i Coronatider 2020

---



 **NOVUS**



# Bakgrund & Genomförande

## BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Vårdförbundet. Syftet med undersökningen är att undersöka Vårdförbundets medlemmar som är sjuksköterskor i deras arbetssituation under Coronatider.

## MÅLGRUPP

Vårdförbundets medlemmar som är sjuksköterskor (medlemspanelen)



## GENOMFÖRANDE

**Antal intervjuer:**

**924**

Fältperiod  
29 april-6 maj 2020

**Deltagarfrekvens:**

**52%**

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i Vårdförbundets medlemspanel.

Deltagarfrekvensen är 52%. Det finns inget som tyder på att bortfallet skulle snedvrída resultatet, utan undersökningen är representativ för målgruppen.

En profilkontroll jämfört med totala antalet panelmedlemmar som är sjuksköterskor har gjorts. Resultatet stämmer väl överens med det totala urvalet.

## RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Alla siffror är avrundade till närmsta heltal. Markerade signifikanta skillnader i rapporten är jämfört mot totalen.

## FELMARGINAL

Vid 1 100 intervjuer:  
Vid utfall 20/80: +/- 2,4%  
Vid utfall 50/50: +/- 3,0%



# Kort sammanfattning

---

- Åtta av tio nämner att det är en god arbetsgemenskap mellan kollegor
- En av tre arbetar inom en avdelning som ansvarar för behandling av covid-19 patienter
- Fyra av tio har behövt ändra arbetsuppgifter eller bytt avdelning p g a Corona-viruset
- Nästan hälften upplever att patientsäkerheten har försämrats p g a Corona-viruset
- Sex av tio av de som arbetar med covid-19 patienter upplever att patientsäkerheten har försämrats
- Drygt sju av tio har stort förtroende för myndigheterna och regeringens förmåga att hantera pandemin
- En av tre känner oro över att själv bli smittad med covid-19
- Drygt fyra av tio känner oro över att smitta andra med covid-19
- Nästan två av tre tillhör själv eller någon i närmaste familj någon av riskgrupperna
- Fyra av tio upplever att det på arbetsplatsen haft tillgång till den skyddsutrustning som behövs

# Kort sammanfattning

---

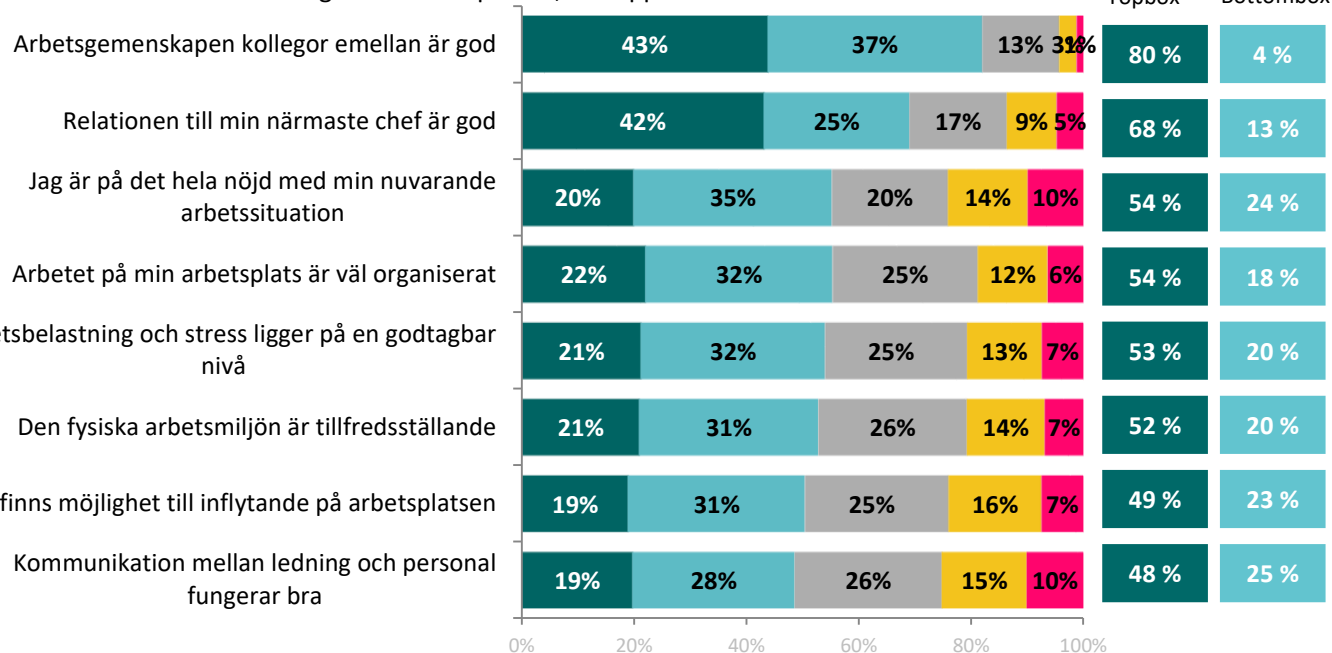
- Tre av fyra upplever att sjukfrånvaron ökat under mars-april
- En av fyra anser att det är mycket mer arbetsbelastning p g a den ökade sjukfrånvaron
- En av tre upplever att p g a covid-19 kan man inte ge den omvårdnad man önskar
- Nästan en av fyra har upplevt någon form av etisk stress kring prioriteringar av sjuka
- Tre av tio av sjuksköterskorna tror INTE de kan få den sommarsemester de önskar

# Resultat

---

# Åtta av tio nämner att det är en god arbetsgemenskap mellan kollegor

FRÅGA: 1. Sett till hur det fungerat i mars-april i år, hur upplever du din arbetssituation?



5. Instämmer helt    4    3    2    1. Instämmer inte alls

BAS: Totalt (n=924)

## Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:  
Instämmer helt/delvis

### Arbetsgemenskapen kollegor emellan är god (80%)

- Nöjd med sin arbetssituation (92%)

### Relationen till min närmaste chef är god (68%)

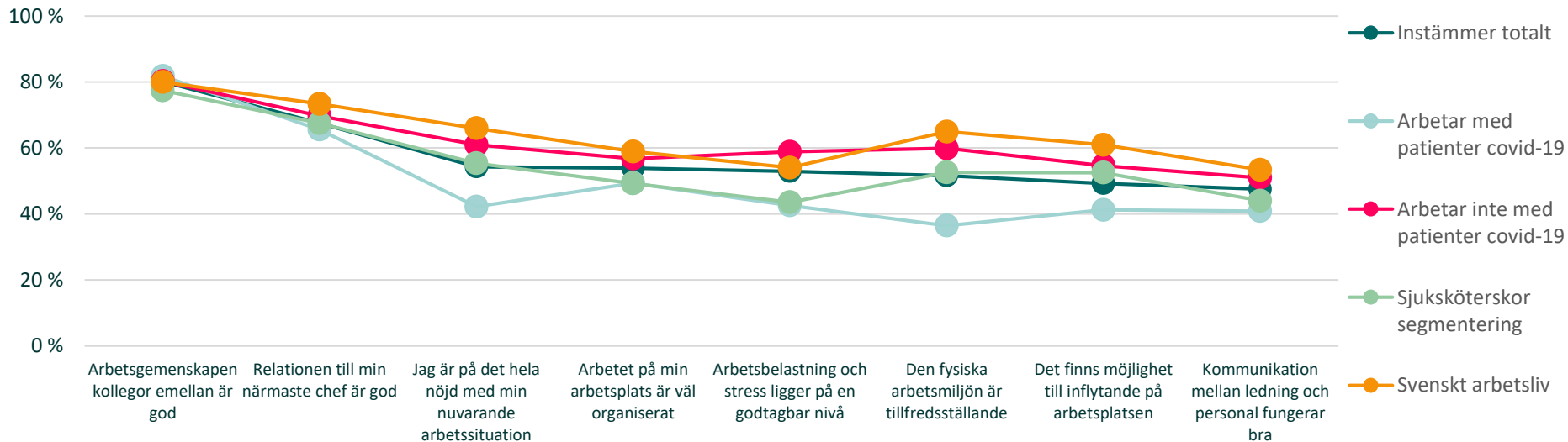
- Nöjd med sin arbetssituation (90%)

### Jag är på det hela nöjd med min nuvarande arbetssituation (54%)

- Enhet Syd (61%)
- Arbetar inte med covid-19 pat. (61%)
- Har inte behövt ändra arbetsuppg. (60%)
- Ej upplevt etisk stress (59%)

# Jämförelse - Referensvärden över arbetsituationen

FRÅGA: Sett till hur det fungerat i mars-april i år, hur upplever du din arbetsituation? **Instämmer helt + Instämmer delvis**



# Jämförelse - Referensvärden över arbetsituationen

FRÅGA: Sett till hur det fungerat i mars-april i år, hur upplever du din arbetsituation? **Instämmer helt + Instämmer delvis**

	Instämmer totalt	Arbetar med patienter covid-19	Arbetar inte med patienter covid-19	Sjuksköterskor segmentering	Svenskt arbetsliv
Arbetsgemenskapen kollegor emellan är god	80%	82%	80%	77%	80%
Relationen till min närmaste chef är god	68%	66%	70%	67%	73%
Jag är på det hela nöjd med min nuvarande arbetsituation	54%	42%	61%	55%	66%
Arbetet på min arbetsplats är väl organiserat	54%	49%	57%	49%	59%
Arbetsbelastning och stress ligger på en godtagbar nivå	53%	43%	59%	44%	54%
Den fysiska arbetsmiljön är tillfredsställande	52%	36%	60%	53%	65%
Det finns möjlighet till inflytande på arbetsplatsen	49%	41%	55%	53%	61%
Kommunikation mellan ledning och personal fungerar bra	48%	41%	51%	44%	53%

*Lägst instämmande grad för de som arbetar med patienter som har covid-19*



# En av tre arbetar inom en avdelning som ansvarar för behandling av covid-19 patienter

FRÅGA: 2. Arbetar du inom en avdelning/verksamhet där ni ansvarar för behandling av covid-19 patienter?

## Signifikanta skillnader mot totalen

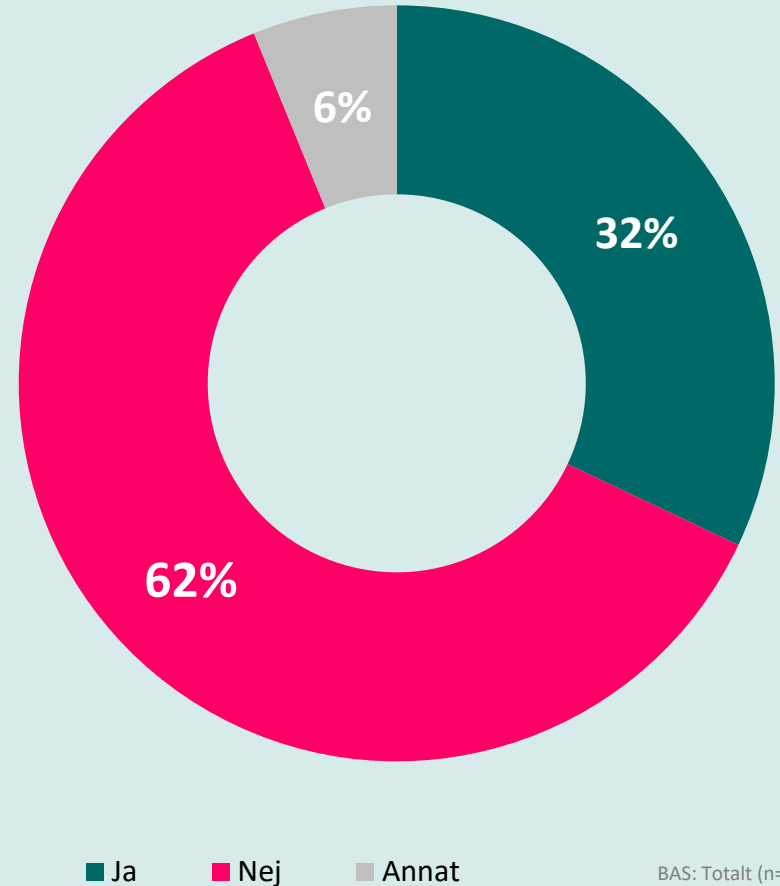
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### JA (32%)

- Slutenvården (41%)
- Man (43%)
- 30-49 år (40%)
- Enhet Öst (38%)
- Stockholm (41%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (51%)
- Har ändrat arbetsuppgifter/bytt avdelning (42%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (38%)
- Mycket mer belastning (39%)
- Har upplevt etisk stress (49%)

### NEJ (62%)

- Öppenvården (69%)
- 50-64 år (68%)
- Enhet Mitt (73%)
- Enhet Syd (69%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (69%)
- Har inte ändrat arbetsuppgifter/bytt avdelning (69%)
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (71%)



BAS: Totalt (n=924)

# Fyra av tio har behövt ändra arbetsuppgifter eller bytt avdelning p g a Corona-viruset

FRÅGA: 3. Har du, p g a Corona-viruset, behövt ändra dina arbetsuppgifter eller byta avdelning?

## Signifikanta skillnader mot totalen

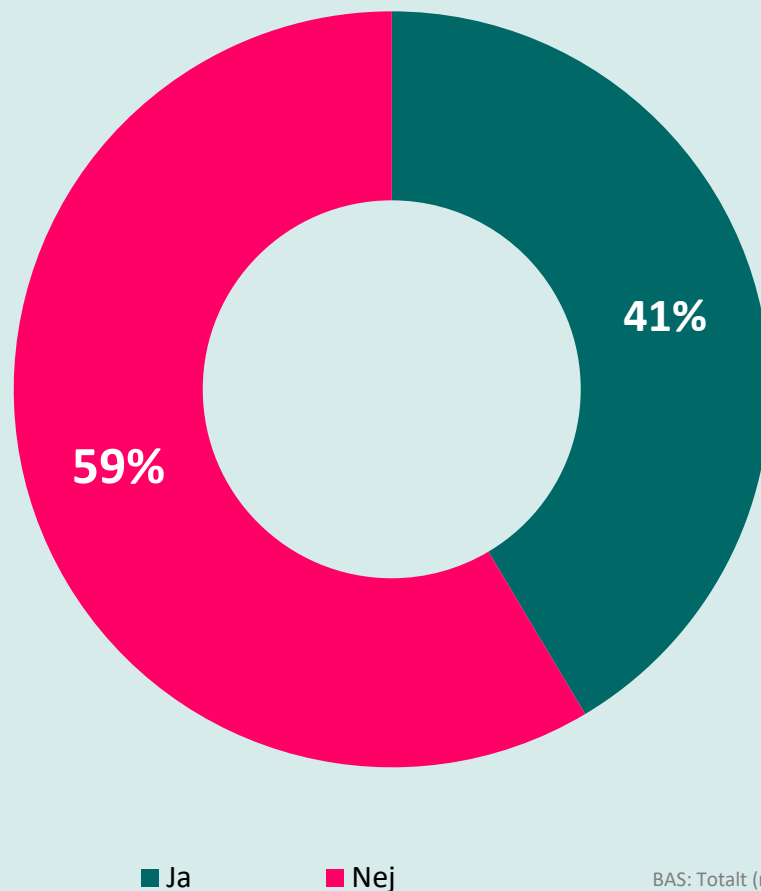
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### JA (41%)

- 30-49 år (48%)
- Enhet Öst (51%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (50%)
- Stockholm (55%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (58%)
- **Arbetar med covid-19 patienter (54%)**
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (51%)
- Mycket mer belastning (51%)
- Har upplevt etisk stress (55%)
- Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (53%)

### NEJ (59%)

- Större städer och kommuner nära större stad (65%)
- Norrland (69%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (64%)
- **Arbetar inte med covid-19 patienter (65%)**
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (64%)



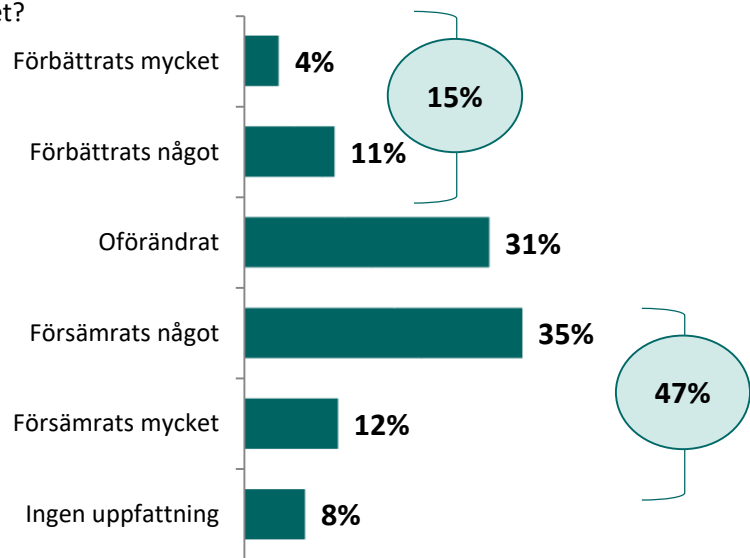
■ Ja

■ Nej

BAS: Totalt (n=924)

# Nästan hälften upplever att patientsäkerheten har försämrats p g a Corona-viruset

FRÅGA: 4. Hur upplever du att patientsäkerheten rent allmänt har förändrats på din arbetsplats p g a Corona-viruset?



BAS: Totalt (n=924)

## Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Förbättrats mycket/något (15%)

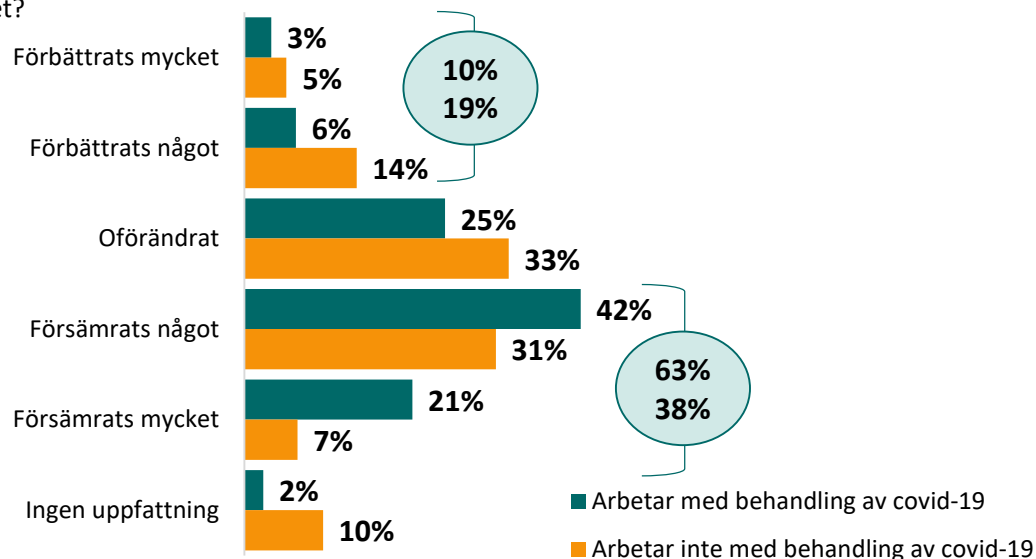
- Är nöjd med sin arbetssituation (22%)

### Försämrats något/mycket (47%)

- Slutenvården (53%)
- 30-49 år (52%)
- Enhet Öst (53%)
- Stockholm (56%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (70%)
- Arbetar med covid-19 patienter (63%)
- Har ändrat arbetsuppgifter/bytt avdelning (61%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (56%)
- Mycket mer belastning (66%)
- Har upplevt etisk stress (74%)
- Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (62%)

# Sex av tio av de som arbetar med covid-19 patienter upplever att patientsäkerheten har försämrats

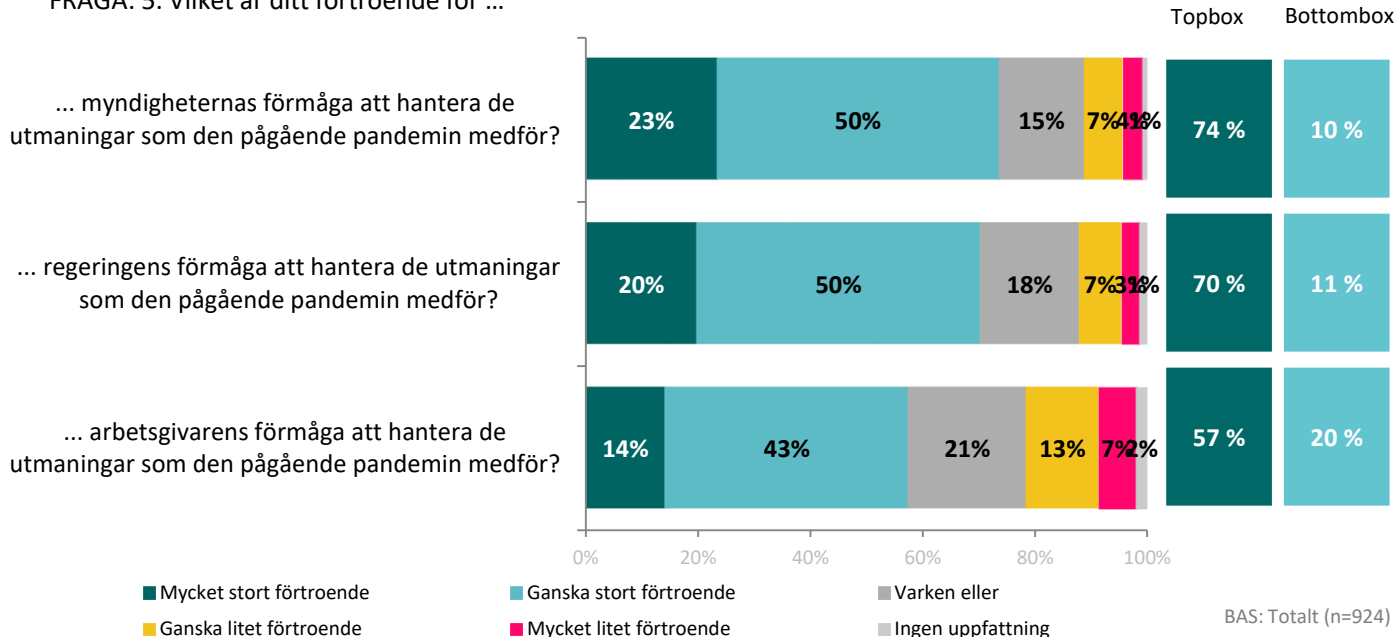
FRÅGA: 4. Hur upplever du att patientsäkerheten rent allmänt har förändrats på din arbetsplats p g a Corona-viruset?



BAS: Totalt (n=924)

# Drygt sju av tio har stort förtroende för myndigheterna och regeringens förmåga att hantera pandemin

FRÅGA: 5. Vilket är ditt förtroende för ...



## Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:  
Mycket/ganska stort förtroende

...myndigheternas förmåga att hantera de utmaningar... (74%)

- Är nöjd med sin arbetssituation (83%)
- Ingen i min familj eller jag själv tillhör en riskgrupp (81%)
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (79%)

...regeringens förmåga att hantera de utmaningar... (74%)

- Är nöjd med sin arbetssituation (80%)
- Ingen i min familj eller jag själv tillhör en riskgrupp (79%)
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (77%)

...arbetsgivarens förmåga att hantera de utmaningar... (74%)

- Enhet Mitt (67%)
- Mellansverige (64%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (78%)
- Ingen i min familj eller jag själv tillhör en riskgrupp (64%)
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (64%)

# En av tre känner oro över att själv bli smittad med covid-19

FRÅGA: 6. Vilken oro känner du själv för att du kan bli smittad med covid-19?

## Signifikanta skillnader mot totalen

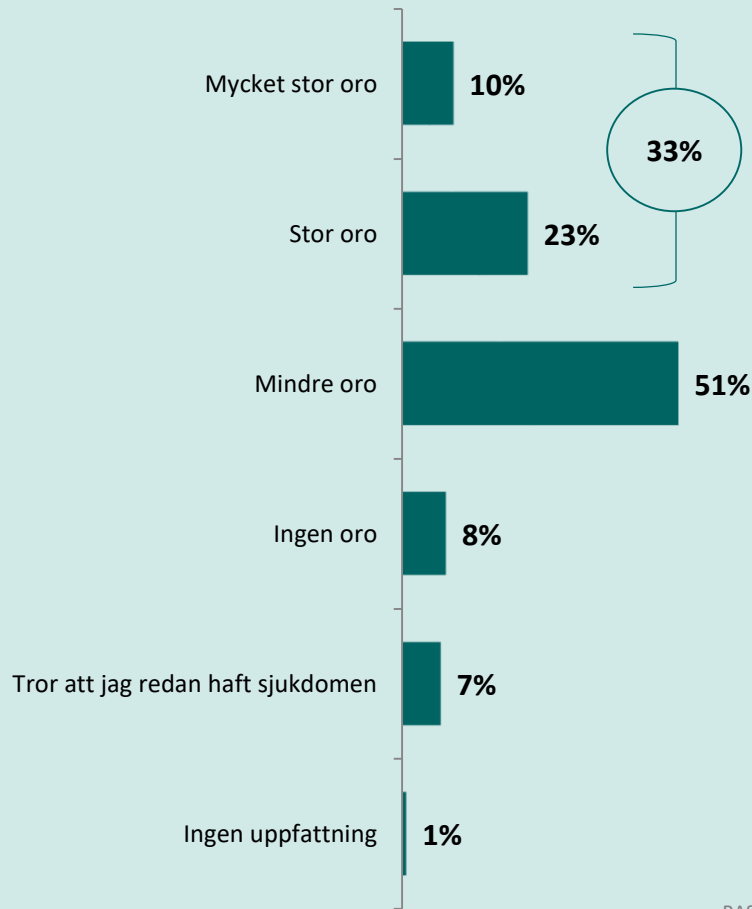
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Mycket stor/stor oro (33%)

- Är inte nöjd med sin arbetssituation (44%)
- Jag själv tillhör riskgrupp (51%)
- Mycket mer belastning p g a ökad sjukfrånvaro (45%)
- Ja, upplevt etisk stress (40%)
- Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (40%)

### Mindre/ingen oro (59%)

- Enhet Mitt (67%)
- Mellansverige (67%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (66%)
- Ingen tillhör en riskgrupp (69%)
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (66%)



BAS: Totalt (n=924)

# Drygt fyra av tio känner oro över att smitta andra med covid-19

FRÅGA: 7. Vilken oro känner du själv för att du kan smitta andra med covid-19?

## Signifikanta skillnader mot totalen

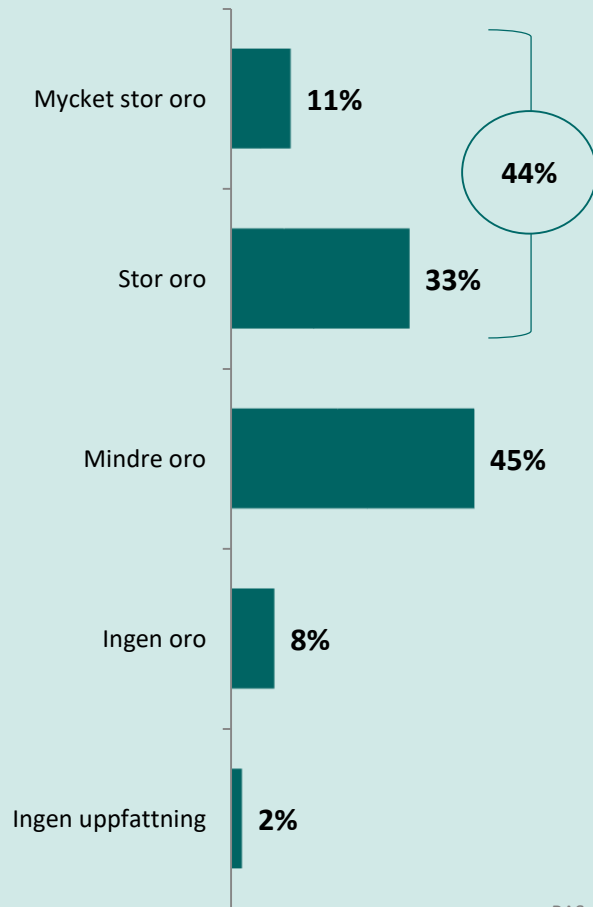
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Mycket stor/stor oro (44%)

- Är inte nöjd med sin arbetssituation (51%)
- Jag själv tillhör någon riskgrupp (52%)
- Annan i närmaste familjen tillhör någon riskgrupp (51%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (52%)
- Mycket mer belastning (58%)
- Har upplevt etisk stress (54%)
- Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (53%)

### Mindre/ingen oro (53%)

- Nöjd med sin arbetssituation (60%)
- Ingen tillhör en riskgrupp (67%)
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (63%)



BAS: Totalt (n=785)

# Nästan två av tre tillhör själv eller någon i närmaste familj någon av riskgrupperna

FRÅGA: 8. Tillhör du själv eller någon i din närmaste familj någon av de definierade riskgrupperna?

## Signifikanta skillnader mot totalen

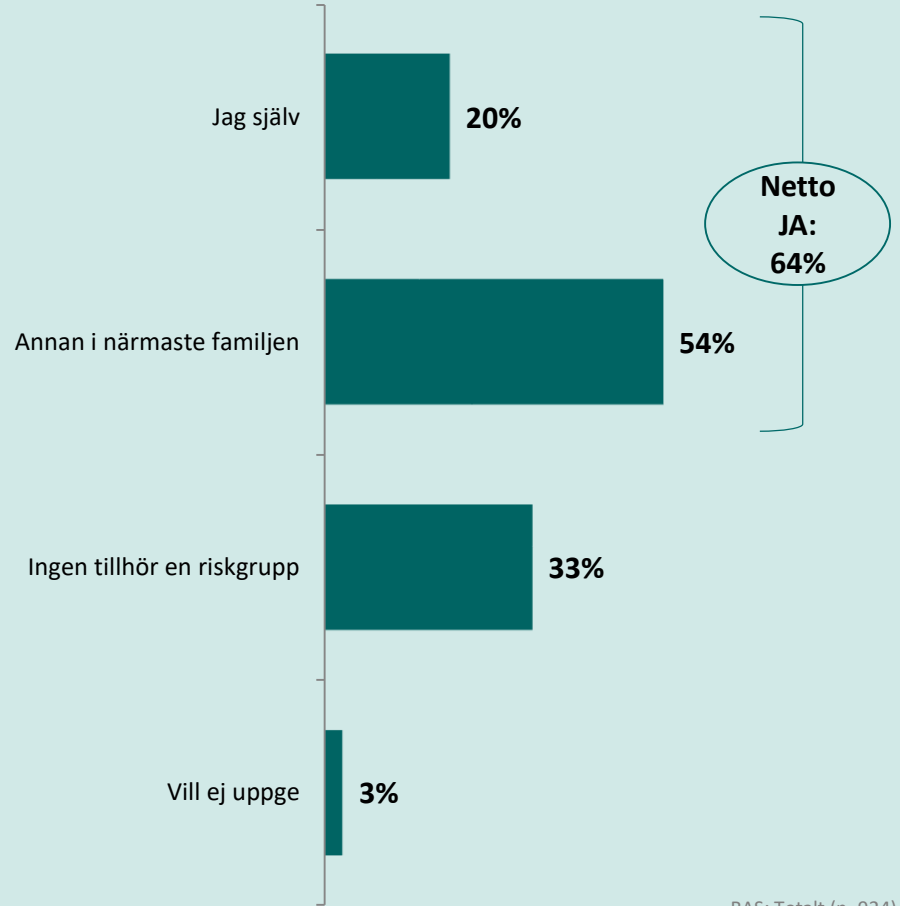
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Netto JA (64%)

- Enhet Väst (70%)
- Ökade sjukfrånvaron gör så det är mycket mer belastning (71%)
- Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (71%)

### Ingen tillhör en riskgrupp (33%)

- Enhet Öst (39%)

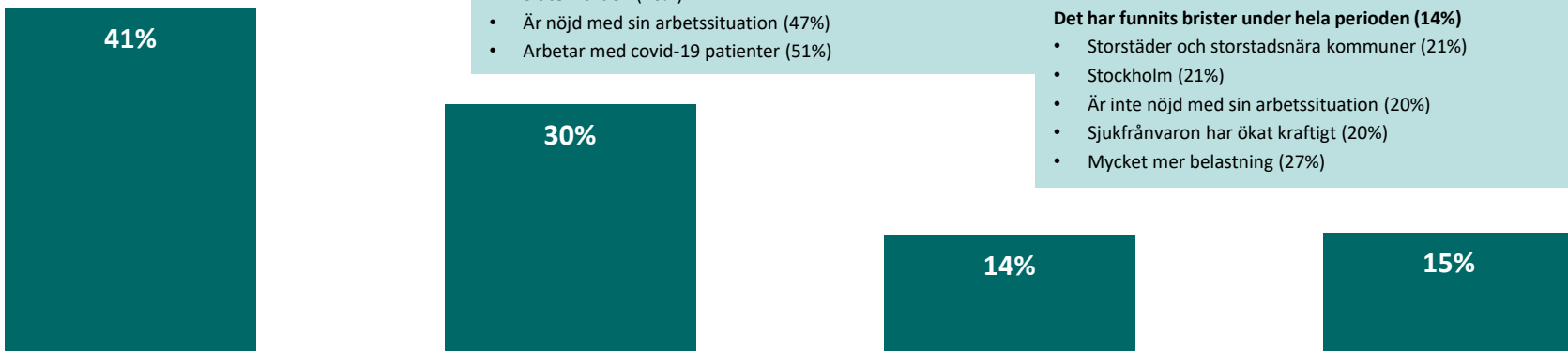


BAS: Totalt (n=924)



# Fyra av tio upplever att det på arbetsplatsen haft tillgång till den skyddsutrustning som behövt

FRÅGA: 9. Hur upplever du att ni på er arbetsplats har haft tillgång till den skyddsutrustning som behövt under mars-april?



## Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Det har funnits tillräckligt under hela perioden (41%)

- Slutenvården (46%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (47%)
- Arbetar med covid-19 patienter (51%)

## Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Det har funnits tillfällen under perioden då det saknats viss utrustning (30%)

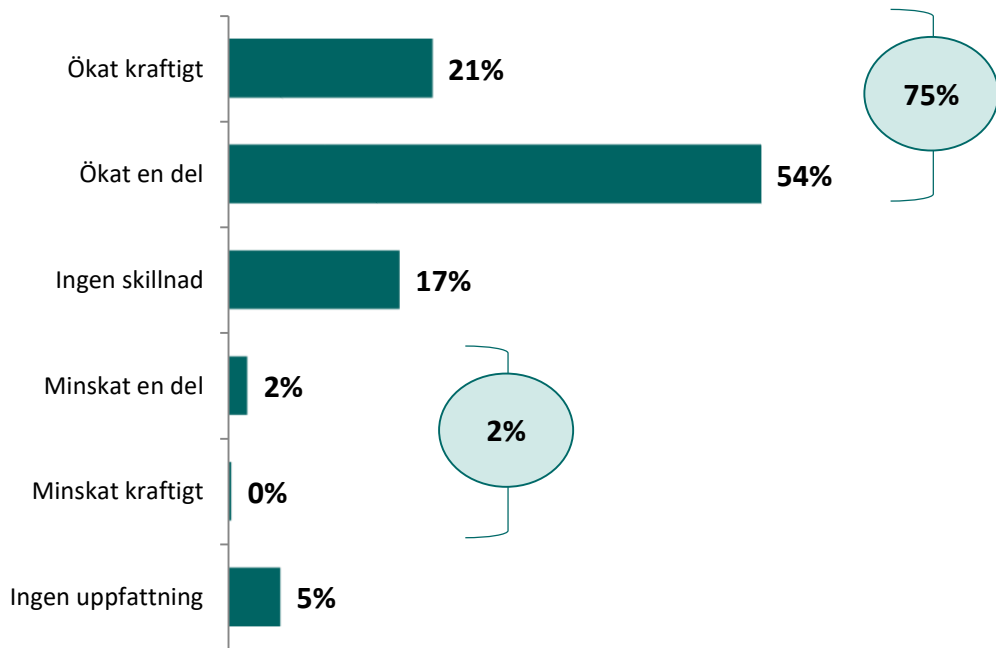
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (37%)
- Har ändrat arbetsuppgifter/bytt avdelning (35%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (39%)
- Mycket mer belastning (38%)
- Har upplevt etisk stress (41%)
- Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (35%)

### Det har funnits brister under hela perioden (14%)

- Storstäder och storstadsnära kommuner (21%)
- Stockholm (21%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (20%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (20%)
- Mycket mer belastning (27%)

# Tre av fyra upplever att sjukfrånvaron ökat under mars-april

FRÅGA: 10. Hur upplever du att sjukfrånvaron på din arbetsplats har förändrats under mars-april?



BAS: Totalt (n=924)

## Signifikanta skillnader

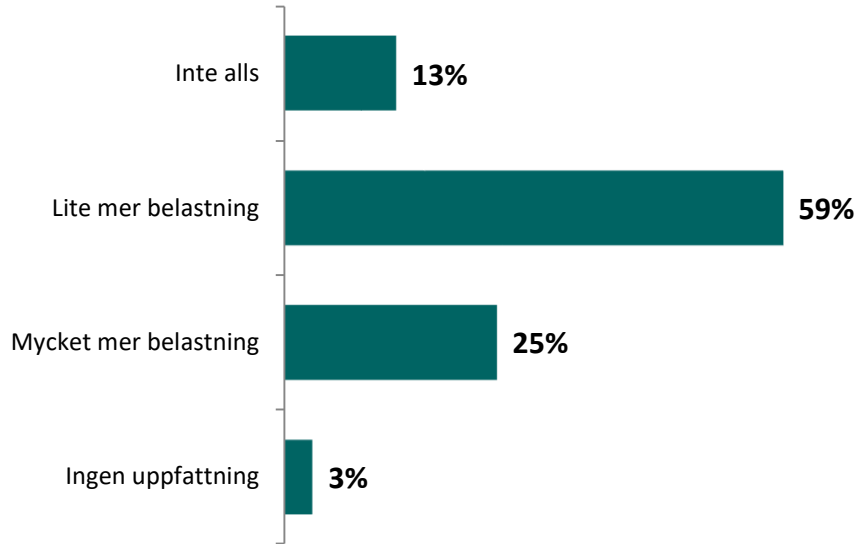
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Ökat kraftigt/en del (75%)

- Enhet Öst (85%)
- Stockholm (88%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (81%)

# En av fyra anser att det är mycket mer arbetsbelastning p g a den ökade sjukfrånvaron

FRÅGA: 11. På vilket sätt har den ökade sjukfrånvaron påverkat er arbetssituation?



BAS: Sjukfrånvaron har ökat kraftigt/en del (n=693)

## Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Lite mer belastning (59%)

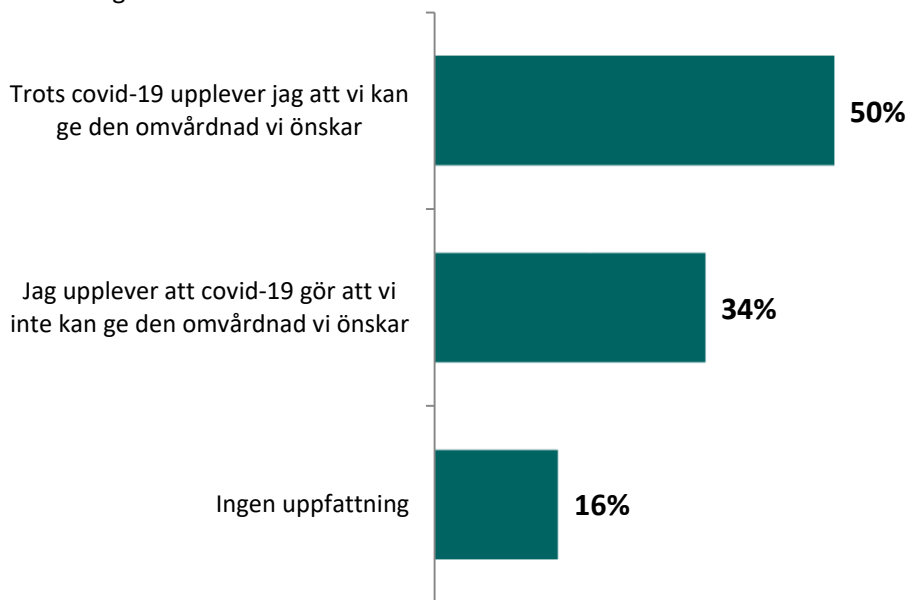
- Större städer och kommuner nära större stad (64%)
- Småland och öarna (71%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (65%)
- Har inte upplevt någon etisk stress (64%)
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (64%)

### Mycket mer belastning (25%)

- Stockholm (33%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (44%)
- Har ändrat arbetsuppgifter/bytt avdelning (30%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (53%)
- Har upplevt etisk stress (43%)
- Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (39%)

# En av tre upplever att p g a covid-19 kan man inte ge den omvårdnad man önskar

FRÅGA: 12. Hur upplever du att er omvårdnadskompetens kommer till sin rätt under rådande omständigheter?



BAS: Totalt (n=924)

## Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Trots covid-19 upplever jag att vi kan ge den omvårdnad vi önskar (50%)

- Enhet Syd (57%)
- Småland och öarna (61%)
- Nöjd med sin arbetssituation (60%)
- Har inte behövt ändra arbetsuppgifter/bytt avdelning (56%)
- Har inte upplevt etisk stress (63%)
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (58%)

### Jag upplever att covid-19 gör att vi inte kan ge den omvårdnad vi önskar (34%)

- Enhet Öst (45%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (45%)
- Stockholm (51%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (61%)
- **Arbetar med covid-19 patienter (48%)**
- Har behövt ändra arbetsuppgifter/bytt avdelning (47%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (48%)
- Mycket mer belastning (59%)
- Har upplevt etisk stress (64%)
- Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (53%)

# Nästan en av fyra har upplevt någon form av etisk stress kring prioriteringar av sjuka

FRÅGA: 13. Har du själv under Corona-krisen varit i en situation där du upplevt någon form av etisk stress kring prioriteringar av sjuka som varit kopplad till covid-19?

## Signifikanta skillnader mot totalen

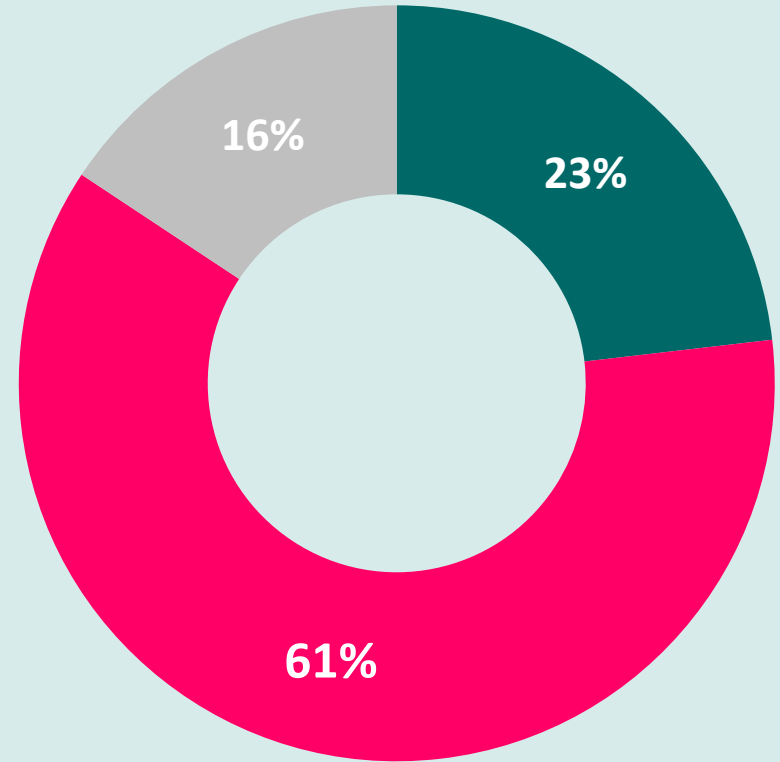
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### JA (23%)

- 18-49 år (28%)
- Enhet Öst (31%)
- Stockholm (36%)
- Mellansverige (29%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (40%)
- **Arbetar med covid-19 patienter (35%)**
- Har behövt ändra arbetsuppgifter/bytt avdelning (31%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (32%)
- Mycket mer belastning (42%)
- Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (35%)

### NEJ (61%)

- Är nöjd med sin arbetssituation (67%)
- Jag tror jag kan få den semester jag önskar (66%)



■ Ja ■ Nej ■ Ej aktuellt/ingen uppfattning

BAS: Totalt (n=924)

# Tre av tio av sjuksköterskorna tror INTE de kan få den sommarsemester de önskar

FRÅGA: 14. Vad tror du om dina möjligheter att få den sommarsemester du önskar i år?

## Signifikanta skillnader mot totalen

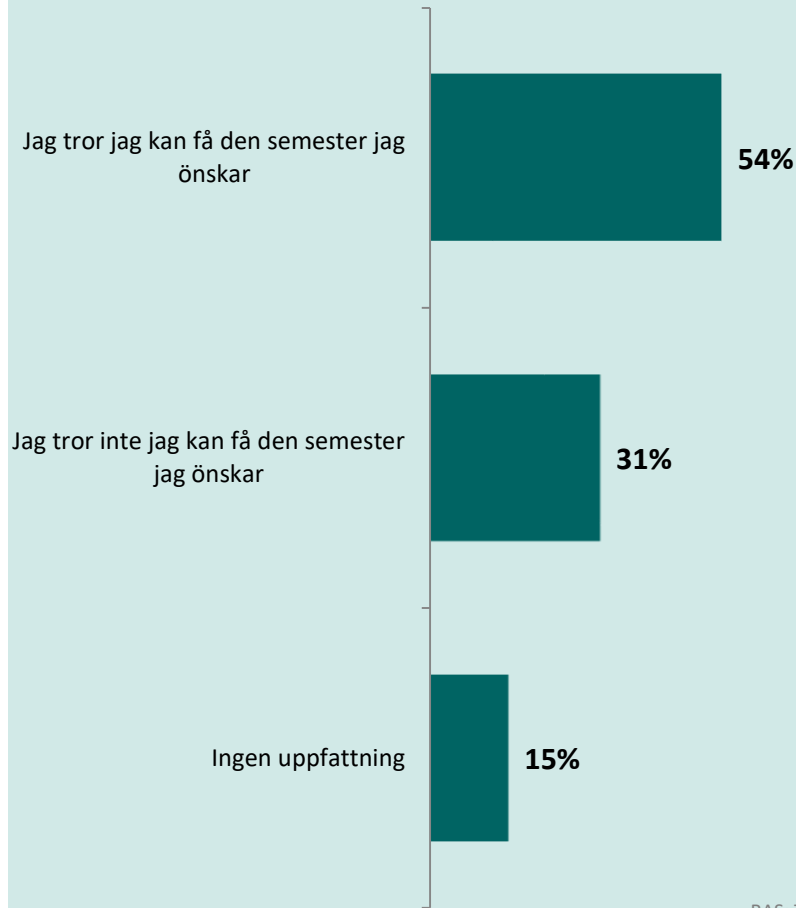
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

### Jag tror jag kan få den semester jag önskar (54%)

- Arbetar inom kommunen (68%)
- Öppenvården (63%)
- Enhet Syd (60%)
- Sydsverige (62%)
- Är nöjd med sin arbetssituation(65%)
- Arbetar inte med covid-19 patienter (62%)
- Ingen tillhör en riskgrupp (62%)

### Jag tror inte jag kan få den semester jag önskar (31%)

- Slutenvården (41%)
- Man (40%)
- Enhet Norr (40%)
- Enhet Väst (40%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (55%)
- **Arbetar med covid-19 patienter (45%)**
- Har behövt ändra arbetsuppgifter/bytt avdelning (40%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (38%)
- Mycket mer belastning (51%)
- Har upplevt etisk stress (48%)



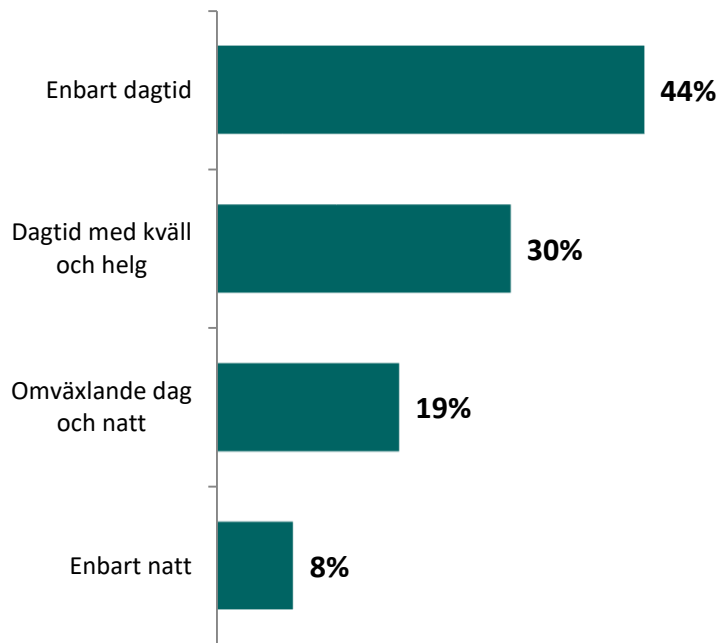
BAS: Totalt (n=924)

# Bakgrundsfrågor

---

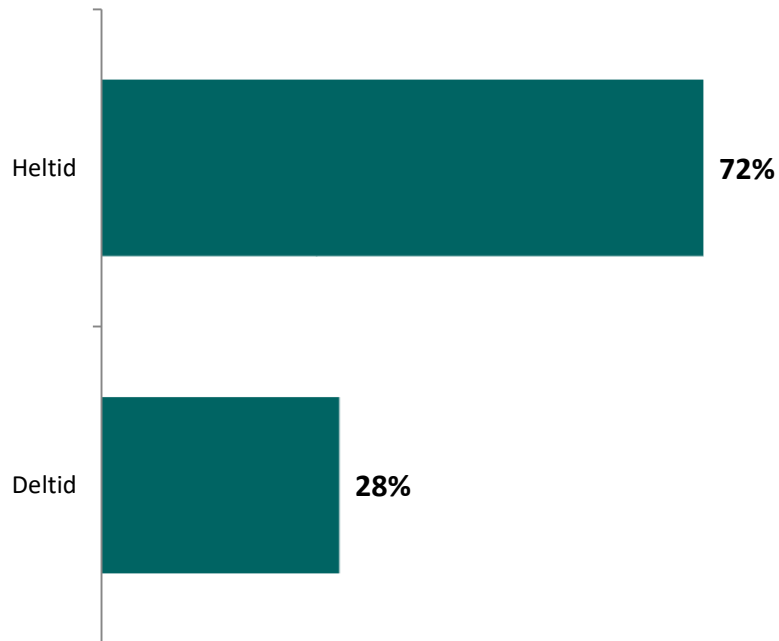
# Schema

FRÅGA: Hur är ditt schema vanligtvis?



# Arbetar heltid/deltid

FRÅGA: Arbetar du heltid eller deltid?

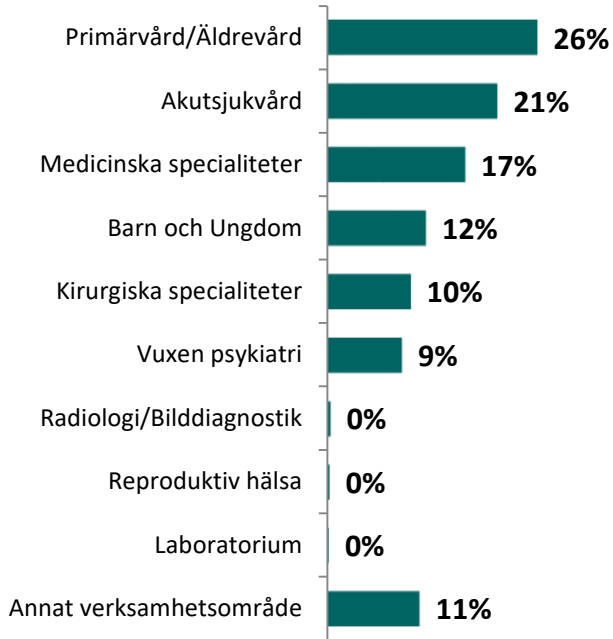


BAS: Totalt (n=924)



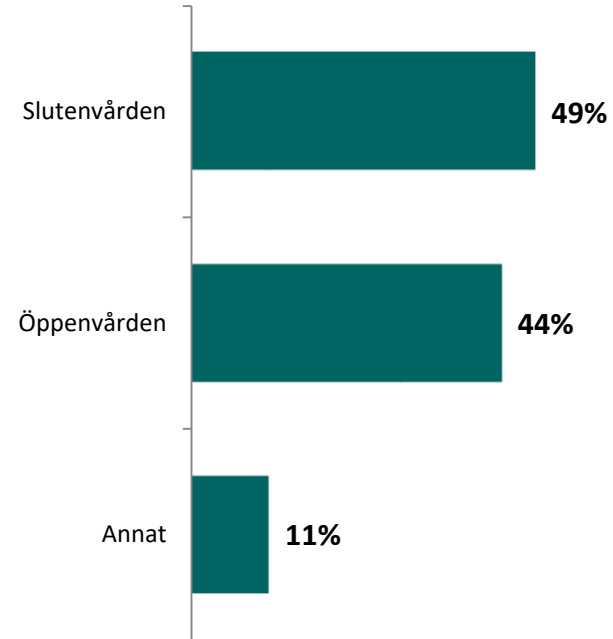
# Verksamhetsområde

FRÅGA: Inom vilket verksamhetsområde arbetar du?



# Arbetar inom

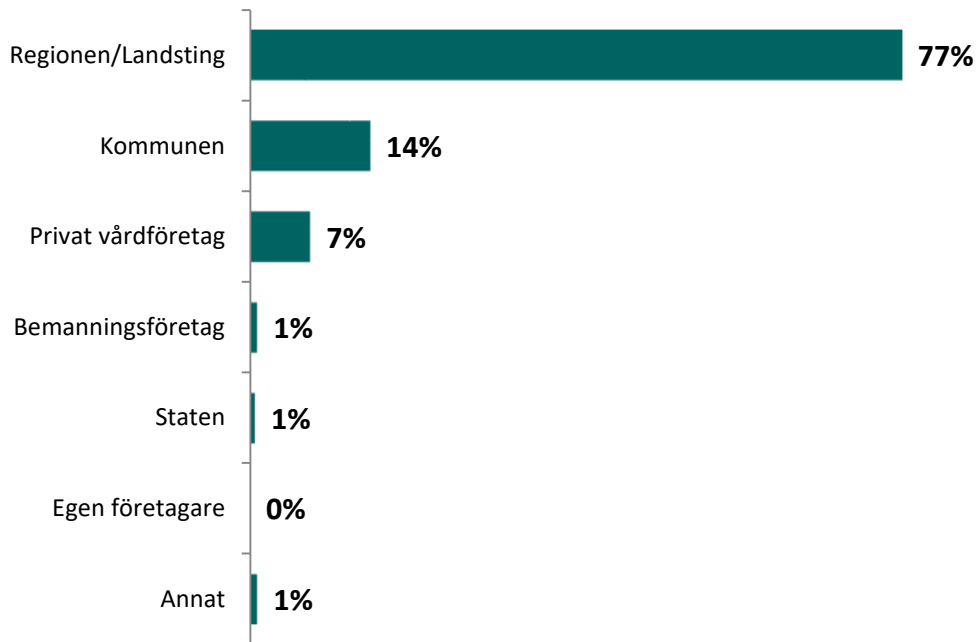
FRÅGA: Arbetar inom:



BAS: Totalt (n=924)

# Arbetsgivare

FRÅGA: Är din arbetsgivare...?

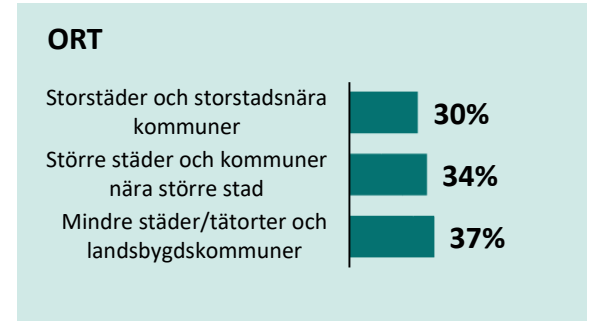
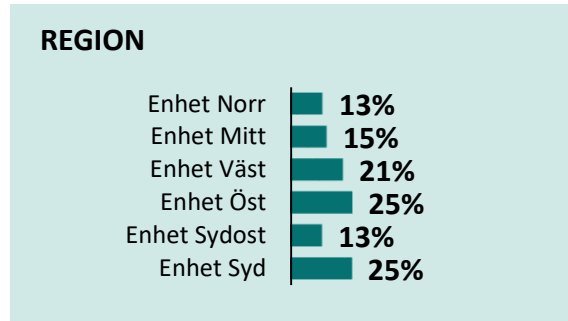
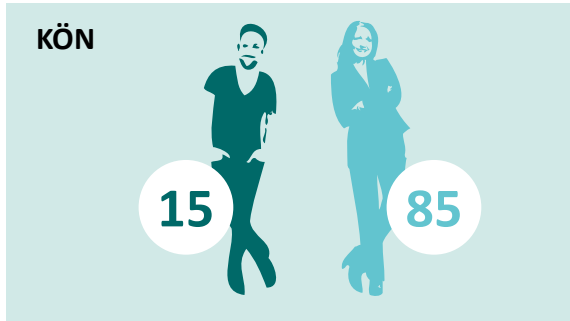


BAS: Totalt (n=924)

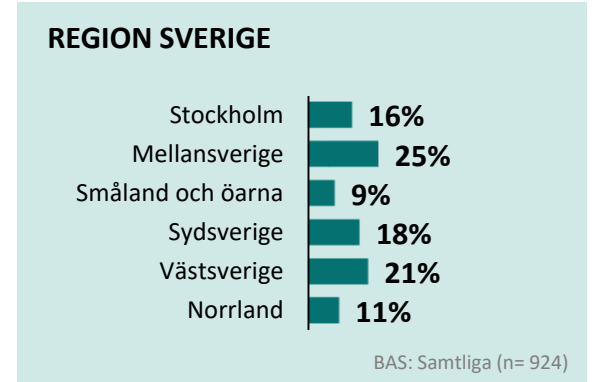
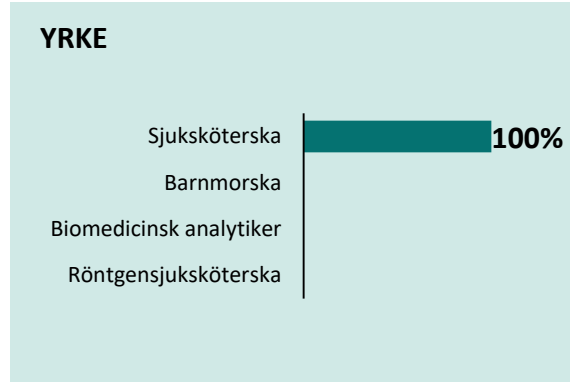
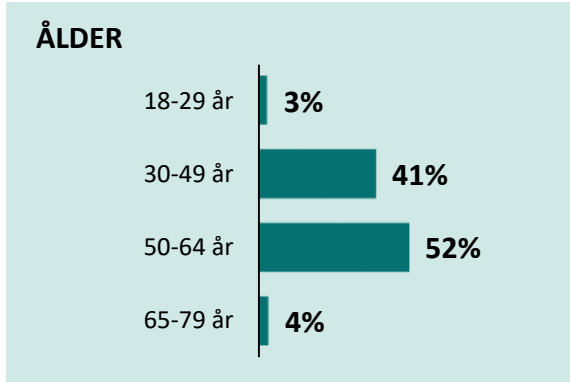
# Bakgrundsfrågor

---

# Bakgrund



Profilen stämmer väl överens med Vårdförbundets medlemspanel bland sjuksköterskor



# Vi på Novus älskar frågor

---

## Kontakter på Novus

### Konsult

Per Fernström

**Mobil:** 0739 40 39 19

**E-post:** per.fernstrom@novus.se



### Projektledare

Annelie Önnerud

**Mobil:** 0739 40 37 61

**E-post:** annelie.onnerud@novus.se





## Publiceringsregler

---

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

**ESOMAR**<sup>'19</sup>  
corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.