



*Vi är
vården*

Låt oss prata *miljö* och *hållbarhet* på arbetsplatsen

Var och en av Vårdförbundets 114 000 medlemmar har stor kunskap och erfarenhet av hur vården bedrivs och är organiserad. Vi i Vårdförbundet vet att hälsa och hållbar utveckling hänger ihop och vår förmåga att ställa om till ett klimatomått hållbart samhälle är avgörande för alla människors möjlighet att leva ett gott liv med god hälsa.

Vi vill inspirera våra medlemmar och 5 000 förtroendevalda att inleda konkreta samtal på arbetsplatserna om vad vi tillsammans faktiskt skulle kunna förändra inom hälso- och sjukvården för att bättre bidra till en klimatomått hållbar värld. Det kan handla om klimatsmarta innovationer, hållbara upphandlingar, mindre energiåtgång och lägre utsläpp. I vården använder vi t ex mycket engångsmaterial. Om vi hittar idéer på hur vi kan ändra på det skulle det ha stor betydelse för långsiktig hållbarhet.

Börja enkelt: Samla kollegorna på arbetsplatsen eller i ditt team till ett fika-möte för ett inledande samtal. Eller bjud in till ett medlemsmöte. För lite anteckningar om vad som blir sagt. Låt chefen vara med i samtalet eller berätta efteråt om vad ni kommit fram till. Fråga om hur miljö- och klimatarbetet ser ut idag, vad som planeras och hur ni tillsammans kan jobba för en mer hållbar och klimatsmart arbetsplats. Ni kan också ta upp miljö- och hållbarhetsfrågor kopplat till er arbetsplats vid ett APT.

Vilka är era bästa tips och idéer?

För att lyckas i det stora behöver vi lära av varandra. På Vårdförbundets webbplats vardforbundet.se/prata_miljo kan ni dela med er av era bästa tips och idéer från er arbetsplats. Tipsen kommer publiceras på vardforbundet.se under hösten 2019.

Förslag på frågeställningar

Övergripande:

Vad skulle vi kunna göra på vår arbetsplats för att den ska bli mer klimatsmart?

Finns det en planering eller process för att minska klimatpåverkan hos oss?

Vem ansvarar för den i så fall?

- Vilka möjligheter finns det att välja klimatsmarta, socialt och etiskt hållbara alternativ vid inköp av mat och material till verksamheten. Till exempel Fairtrade-produkter.
- Arbetar vi på ett sätt eller har arbetsprocesser som gör att det går åt mer energi än vad som behövs? Hur kan vi enkelt ändra på det?
- Hur ser avfallshanteringen ut hos oss? Finns det bra möjligheter att källsortera och återvinna?
- Finns det moment i arbetet som kan förändras så att man kan minska förbrukningen av olika typer av engångsmaterial?
- Vilken möjlighet finns att hänga med i klimatforskningen och finns den kompetensutveckling vi behöver på arbetsplatsen? Det kan till exempel handla om att lära sig mer om hur ett varmare klimat påverkar människan, nya typer av sjukdomar eller vad som behövs göras vid en värmebölja.
- Hur väl rustad är vår arbetsplats för ett ändrat klimat, tex varmare somrar? Hur varmt är det i våra lokaler när temperaturerna är som högst? Vad kan och vad behöver ändras i våra lokaler för att se till att vi har god arbetsmiljö och säker vård?

Hur påverkar klimatförändringarna vården och hälsan?

Klimatförändringarna kommer att påverka behovet av vård och förutsättningarna för människor som arbetar inom vården och arbetsmarknaden i stort.

Några exempel på konsekvenser som är att vänta: Fler dödsfall sommartid som följd av intensivare värmeböljor. Ökade hälsorisker som följd av luftföroreningar i kombination med hög värme. Fler insektsburna sjukdomar och exotiska sjukdomar än tidigare som följd av värme under längre säsonger.

Vi kommer troligen att få mer extremväder, med ökad nederbörd och fler skyfall här i Sverige. Anpassningar för att hantera översvämningar kommer att behövas, men även för att kunna hantera torka.

Risken för smittspridning ökar som följd av varmare somrar och vattentemperaturer samt fler översvämningar som kan leda till föroreningar.