

Om sommar- ledigheten 2019

Kontakt: Anna E Olsson

Kontakt på Novus: Per Fernström

Datum: 15 maj 2019



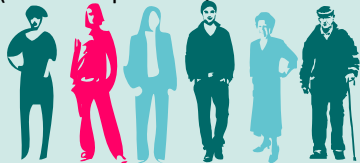
Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Vårdförbundet. Syftet med undersökningen är att undersöka Vårdförbundets medlemmars situation gällande möjlighet att ta ledigt under sommaren 2019 (juni-augusti).

MÅLGRUPP

Vårdförbundets medlemmar
(medlemspanelen)



GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer:

1121

Fältperiod
3-13 maj 2019

Deltagarfrekvens:

52%

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i Vårdförbundets medlemspanel.

Deltagarfrekvensen är 52%. Det finns inget som tyder på att bortfallet skulle snedvrider resultatet, utan undersökningen är representativ för målgruppen.

En profilkontroll jämfört med totala antalet panelmedlemmar har gjorts. Resultatet stämmer väl överens med det totala urvalet.

RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Alla siffror är avrundade till närmsta heltal. Markerade signifikanta skillnader i rapporten är jämfört mot totalen (kön, ålder, region och yrke).

FELMARGINAL

Vid 1 100 intervjuer:
Vid utfall 20/80: +/- 2,4%
Vid utfall 50/50: +/- 3,0%





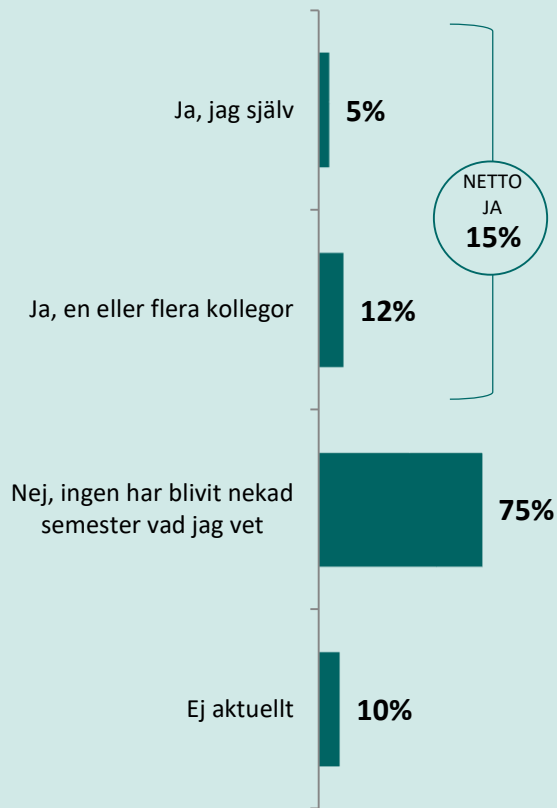
Kort sammanfattning

- Överlag går det att få sommarsemester i 4 sammanhängande veckor om så önskas. Endast en mindre andel får andra veckor än vad dom har önskat. Samtidigt är det relativt ovanligt att man nekas semester.
- Sommarens arbetssituation leder till mer oro för patientsäkerheten än under resten av året.
- För att få ihop arbetsscheman under sommaren finns det på fler ställen planer på att minska antalet platser och/eller slå ihop avdelningar.
- En del medlemmar beskriver hur de får jobba mycket övertid och med lägre bemanning under sommaren. Generellt finns en känsla av att man får jobba hårdare under sommaren för att kompensera för de kollegor som är på semester.
- Det är heller inte ovanligt att man använder mindre kvalificerad personal som läkar- och sjukvårdsstuderande.
- En del medlemmar lyfter också fram det orättvisa med att bemanningspersonal verkar få bättre lön/ersättning än vad de själva får.

Resultat

5% har blivit nekade önskad sommarsemester

FRÅGA: Har du eller någon av dina kollegor blivit nekad önskad sommarsemester p g a låg bemanning och/eller rekryteringssvårigheter?



BAS: Samtliga (n= 1 121)

Signifikanta skillnader mot totalen
*Följande undergrupper svarar i högre grad
följande:*

JA, EN ELLER FLERA KOLLEGOR (12%)

- 18-49 år (14%)

NETTO JA (15%)

- 30-49 år (19%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (19%)

Nej, ingen har blivit nekad vad jag vet (75%)

- Arbetar heltid (78%)
- 50-64 år (79%)

Tre av tio uppger att det finns planer på att minska antalet vårdplatser/slå ihop avdelningar för att lösa ledigheterna

FRÅGA: Om du ser till din avdelning, finns det planer att minska antalet vårdplatser för att lösa sommarens semesterplanering alternativt slå ihop avdelningar?



BAS: Samtliga (n= 1 121)

Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

NETTO JA (29%)

- Sjuksköterska (33%)
- Regionen/Landsting (33%)
- Slutenvården (44%)
- Män (38%)
- 18-29 år (50%)
- 30-49 år (34%)

Nej (50%)

- Kommunen som arbetsgivare (70%)
- Öppenvården (57%)
- 50-64 år (54%)
- Enhet Mitt (61%)
- Småland och öarna (60%)

Hälften uppger att de som arbetar under sommar ledigheterna *inte* erbjuds bonus eller extra ersättning

FRÅGA: Erbjuds de som arbetar under sommaren någon bonus eller extra ersättning?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

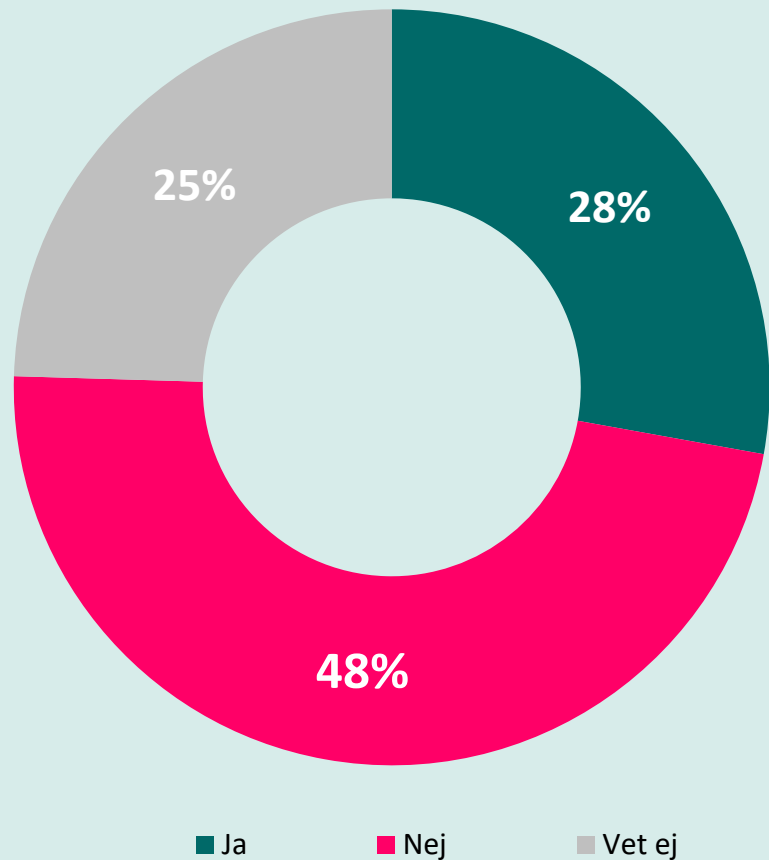
Ja (28%)

- Barnmorska (41%)
- Regionen/Landsting (29%)
- Slutenvården (38%)
- Enhet Syd (37%)

Nej (48%)

- Biomedicinsk analytiker (70%)
- Öppenvården (52%)
- 30-49 år (52%)
- Enhet Mitt (55%)

BAS: Samtliga (n= 1 121)



14% anger att bemanningspersonal används lite oftare jämfört med övriga året

FRÅGA: I vilken utsträckning används bemanningspersonal under sommaren?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Som under övriga året (45%)

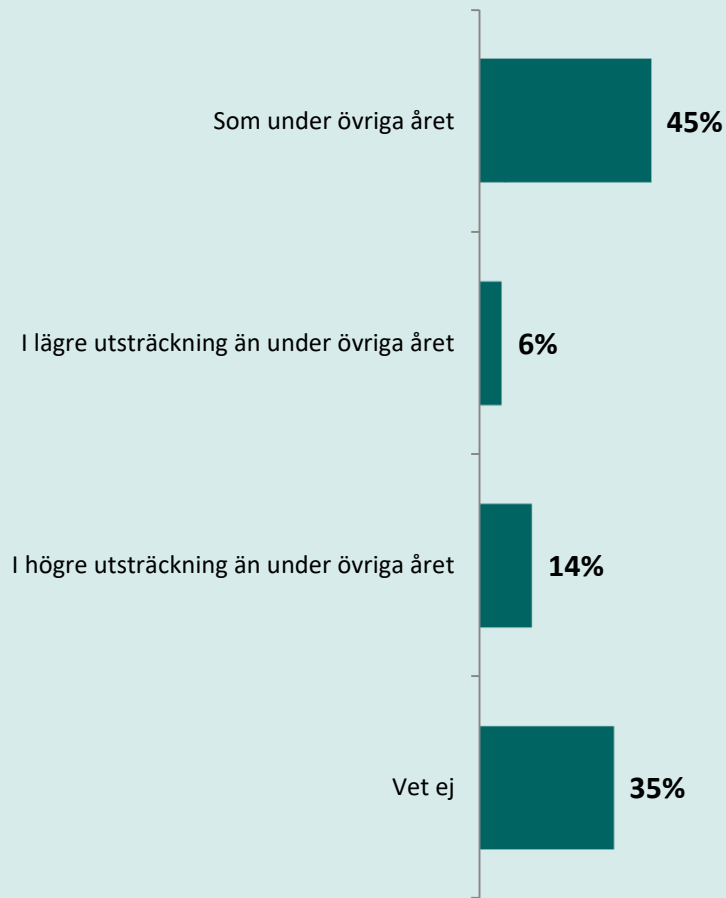
- Regionen/Landsting (48%)
- Slutenvården (50%)
- 30-49 år (49%)

I lägre utsträckning än under övriga året (6%)

- Röntgensjuksköterska (11%)

Vet ej (35%)

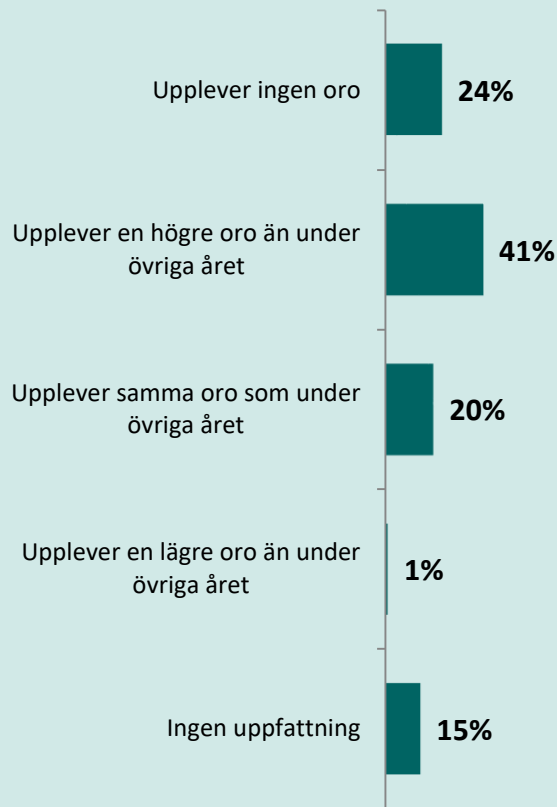
- Kvinna (36%)
- 50-64 år (39%)
- 65-79 år (54%)



BAS: Samtliga (n= 1 121)

Fyra av tio upplever en högre oro för patientsäkerheten under sommaren än under övriga året

FRÅGA: Hur upplever du oron för patientsäkerheten under sommaren?



BAS: Samtliga (n= 1 121)

Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ingen oro (24%)

- Biomedicinsk analytiker (32%)
- Heltid (26%)

Högre oro (41%)

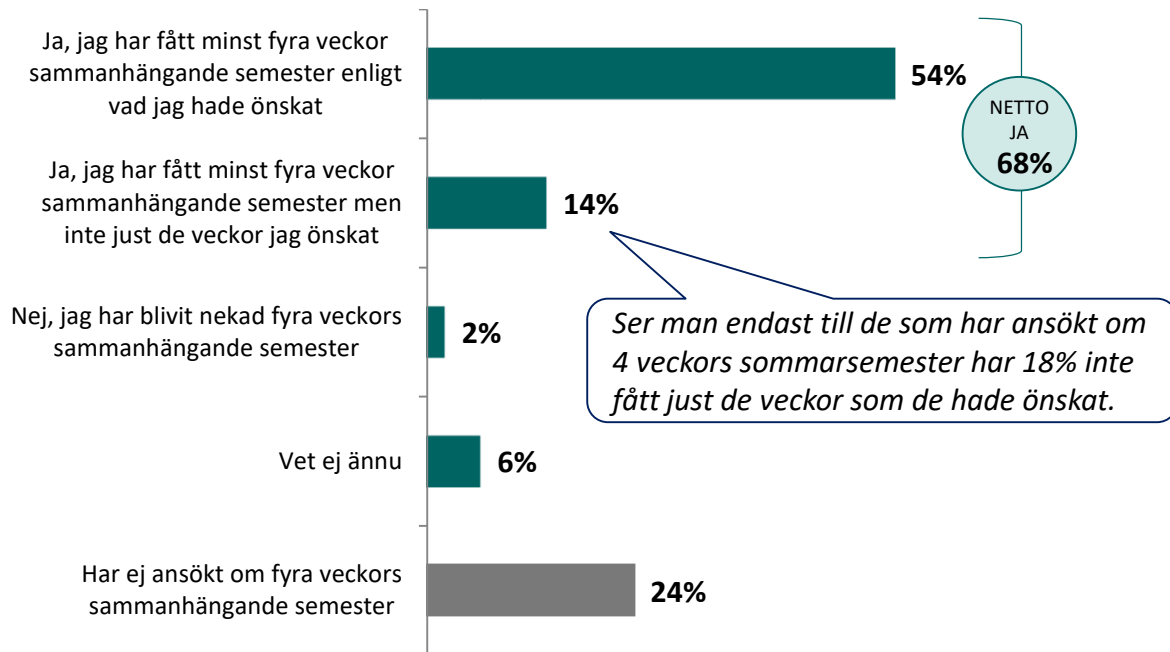
- Barnmorska (54%)
- Slutenvården (48%)
- 30-49 år (49%)

Samma oro (20%)

- Regionen/Landstinget (22%)
- Stockholm (26%)

14% har fått acceptera semester under en annan period av sommaren än önskat

FRÅGA: Har du fått beviljat fyra veckors sammanhängande semester i sommar?



BAS: Samtliga (n= 1 121)

Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Har fått fyra veckor enligt önskemål (54%)

- 50-64 år (58%)

Har fått fyra veckor, men ej som önskat (14%)

- Regionen/Landsting (15%)

Netto - JA (68%)

- Barnmorska (78%)
- Regionen/Landsting (69%)
- Enhet Sydost (76%)

Har ej ansökt om fyra veckors semester (24%)

- 65-79 år (54%)
- Enhet Ost (29%)
- Enhet Syd (29%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (28%)
- Stockholm (30%)
- Sydsverige (31%)

Synpunkter om sommarens bemanning

FRÅGA: Är det något annat du vill passa på att lyfta till Vårdförbundet som har med bemanningen under sommaren att göra?



■ Besvarat frågan

■ Vet ej

Urval av citat

"Går ner på halva personalstyrkan under sommaren."
"om vi vill ha vår semester som önskat och inte vill vara ensam sjuksköterska på 8 patienter måste vi jobba varannan helg"
"Den lägre bemanningen av sjuksköterskor dagtid vid sommarperioden."
"Vi erbjuds sälja semester."
"Lägre kompetens då personal med erfarenhet har semester."
"Orättvis att sommarvikarier får nästan 75% högre lön under sommaren medan ordinarie som skall ta större ansvar och dessutom serva dem får bibehållen lön."

BAS: Samtliga (n= 1 121)

Större arbetsbörda

Mycket övertid och krav på flexibilitet

Lägre kapacitet

Många okvalificerade ersättare

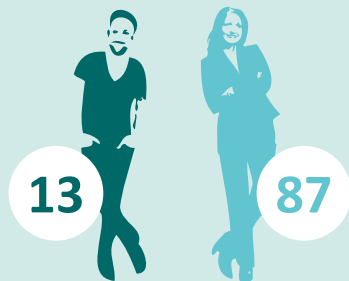
Färre på plats

Se separat listning för samtliga öppna svar

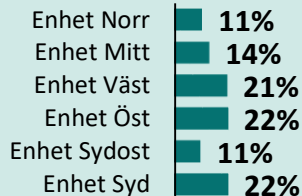
Bakgrundsfrågor

Bakgrund

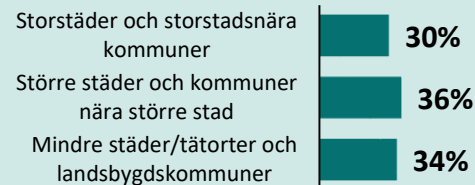
KÖN



REGION

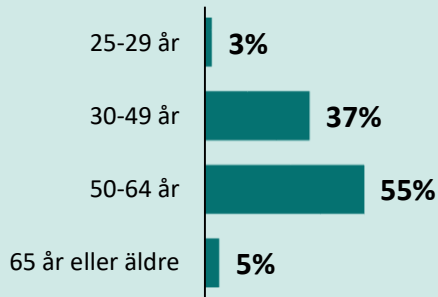


ORT

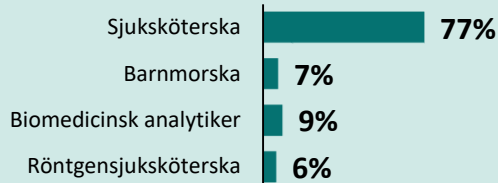


Profilen stämmer väl överens med Vårdförbundets medlemspanel

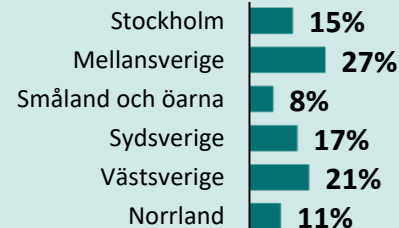
ÅLDER



YRKE



REGION SVERIGE



BAS: Samtliga (n= 1 121)

Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Konsult

Per Fernström

Mobil: 0739 40 39 19

E-post: per.fernstrom@novus.se



Projektledare

Daniel Berthelsen

Mobil: 070 974 70 20

E-post: daniel.berthelsen@novus.se





Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

ESOMAR^{'19}
corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.