

Checklista löneprocess i Region Jämtland Härjedalen 2022

Genomförda åtgärder:

Informations och dialogmöten skall vara gjorda på alla områden. Här har arbetsgivaren informerat om tänkt löneutrymme, särskilda satsningar samt hur fördelningsområdena ser ut. Diskussion skall även ha gjorts hur löneöversynen ska hanteras på enheter som har frånvarande eller ny chef.

Medarbetarsamtal och lönesamtal dessa är obligatoriska för alla medarbetare och önskvärt om dessa hålls vid 2 separata tillfällen. Dessa borde vara färdiga på alla områden.

Åtgärder som återstår:

Resultatsamtal ska erbjudas till alla medarbetare. Här presenterar arbetsgivaren den tänkta nya lönen. Under resultatsamtalet har man på individnivå möjlighet att påverka utfallet, då den tilltänkta nya lönen är preliminär fram till avstämningsmöte med Vårdförbundet är genomfört.

Lönelista ska arbetsgivaren skicka ut till förtroendevalda där samtliga medlemmar på arbetsplatsen står. Denna lista skall ni få minst 2 veckor före avstämningsmöte för att hinna analysera (Se rubrik "analys av lönelistor" vad som skall analyseras).

Avstämningsmötet sker mellan arbetsgivare samt utsedda förtroendevalda för Vårdförbundet på respektive område. Viktigt att dessa förtroendevalda får inrapporterat analys enligt ovan från lokala förtroendevalda. På avstämningsmötet diskuteras om löneprocessen gått rätt till dvs har alla fått lönesamtal och resultatsamtal, är särskilt yrkesskickliga utsedda.

Alla avvikelser från en normal löneprocess skall stå i protokollet. Avstämningsprotokollet ska signeras av Vårdförbundets representant och arbetsgivaren. **OBS! signerat avstämningsprotokoll samt lönelistor skall lämnas till Vårdförbundets avdelningsexpedition!**

Löneutbetalning När ovanstående process är genomförd kommer arbetsgivaren att betala ut ny lön i nuläget planerat till utbetalning i november och denna gäller retroaktivt från 1 april 2022.

Rapportera till avdelningsstyrelsen om ni anser att det är något som måste lyftas direkt på central nivå eller vill diskutera något som är oklart.

Analys av lönelistor

- **Kontrollera om listan är komplett:** Är alla nuvarande anställda medlemmar med? Medlemmar som slutat och gått i pension under tiden som 2022 års löneöversyn gäller skall vara med och fått lönepåslag dvs. under tiden 210401–220331. Även sjukskrivna, föräldralediga och tjänstlediga skall finnas med och vara lönesatta.

- **Utfall av lön:** Hur stort är lönepåslaget i % på gruppen. Hur ser fördelningen av påslaget ut? Någon som fått extra lite eller extra mycket påslag, har arbetsgivaren använt strukturpengarna på ett bra sätt?
- **Lönespridning:** Högsta och lägsta lön samt spridningen där emellan. Vårdförbundet önskar se en lönespridning på 2.0 mellan högsta och lägsta lön.
- **Särskilt yrkesskickliga:** Är dessa utsedda? Hur många? Saknas enligt er bedömning någon?
- **Övrigt:** Ser ni någon som är fel lönesatt utifrån ex erfarenhet, kompetens

**Tveka inte att höra av er om ni behöver hjälp eller har funderingar
ni vill diskutera med oss i styrelsen!**

Styrelsen Vårdförbundet avdelning Jämtland