

Dokumentet skapat	Senast ändrat	Grupp/avdelning/projekt	Version	Författare
20-09-15	2020-09-17	Presidie	1	Emma Klingvall

Mandat och delegeringar lokal förtroendevald

Vårdförbundets stadgar lägger grunden till uppdraget som förtroendevald. Förtroendevald i Vårdförbundet är idéburen ledare och demokratiskt vald av medlemmar. Förtroendevald på arbetsplatsen är tillika skyddsombud. Skyddsombud i Vårdförbundet är alltid förtroendevald. Förtroendevald i Vårdförbundet ansvarar för att i dialog med medlemmar lyssna in behov, åsikter och idéer för att tillsammans finna och formulera konstruktiva krav och lösningar.

När förtroendevald behöver stöd och handledning i olika frågor finns ansvariga coacher utsedda av Vårdförbundets styrelse i Östergötland. Coachen har ett stödjande uppdrag som hjälper förtroendevalda och medlemmar att hitta svar på frågor och lösningar på problem. Coachen arbetar utifrån ett personcenterat förhållningsätt. Coachen arbetar med mål och strategier utifrån Vårdförbundets kongressmål och stadgar samt lokala verksamhetsmål och strategier. Läs mer i *PM Coachning avdelning Östergötland*.

Förtroendemannalagen ger rätt att vara ledig i den omfattning som krävs för uppdraget.

I delegationen för lokal förtroendevald ingår:

- inflytandefrågor MBL 11§, 12§, 19§ samt 6 Kap. Arbetsmiljölagen, fortlöpande information, förhandling i samverkan inför arbetsgivarens beslut i vissa frågor. Som skyddsombud ansvara för all samverkan i arbetsmiljöfrågor. MBL 14§ Central förhandling. Vid alla typer av förhandlingar är det viktigt att föra samtal med sin coach för råd och stöd. Tidsfristen för en MBL 14§ är 7 dagar efter att förhandlingen avslutats.
- godkännande av scheman.
- att enligt semesterlagen förhandla om huvudsemestern. Arbetsgivaren har en långtgående skyldighet att förhandla innan förläggning. Huvudsemestrar ska vara beviljade 2 månader innan. Annars förhandling.
- att som förtroendevald granska protokoll. Protokoll ska alltid upprättas i minst två exemplar. Som förtroendevald kan du påverka innehållet i protokollet. Alla parter ska erhålla ett exemplar med motpartens originalsignatur. Protokoll från inflytandeförhandlingar (MBL) sparas på respektive arbetsplats. Var tydlig vid oenighet i protokollet.

Enskilda medlemmar kan hamna i situationer där arbetsgivaren menar att de uppträtt felaktigt på något sätt. Det kan bli aktuellt med en anmälan till IVO eller Hälso- och sjukvårdens

ansvarsnämnd, en varning, avstängning, omplacering, uppsägning, avsked, provanställning eller felaktig lön mm. Om medlemmen vill ha hjälp och stöd av Vårdförbundet kräver ofta dessa ärenden skyndsam handläggning. Inget ärende är det andra likt och många är komplicerade att hantera arbetsrättsligt korrekt så att medlemmen ska få bästa möjliga hjälp och Vårdförbundet inte ska missa något i hanteringen. Därför ligger mandatet när det gäller enskilda medlemsärenden ej på förtroendevald på arbetsplats.

Detta är EJ delegerat till lokal förtroendevald:

- Teckna lokala kollektivavtal.
- Lagen om anställningsskydd, uppsägning, avsked, turordning, provanställning mm.
- Dispenser från begränsningen av övertids/mertids- och jouruttag.
- Studieleighetslagen, uppskjutning av ledighet för studier.
- Kvittningslagen/preliminärlöneavtalet
- Stadigvarande förflyttning LAS, (6§ AB), när förflyttning sker mot en arbetstagares önskan eller vem som ska omplaceras när man ska reducera personal utan att det kommer att bli fråga om uppsägningar.
- Arbetsskyldighet (6§ AB). Det kan uppstå tvist om var gränsen går för arbetsskyldighet inom anställningen. I dessa lägen kan Vårdförbundet lägga tolkningsföreträdare för att förhindra att någon medlem blir tvingad till arbete som ej kan anses ingå i befattningen.
- Disciplinpåföljd LAS, (11§ AB) Skriftlig varning
- Avstängning från arbete LAS, (10§ AB)
- Avbrytande av semester MBL, (27§ AB)
- Förbudande av bisyssla (8§ AB) (2§ E-F)
- Periodiska undersökningar (9§ AB) Som begärs på arbetsgivarens uppmaning.
- Läkarintyg från tidigare dag vid sjukdom
- Omreglering på grund av sjukersättning (12§ AB)

Läs mer om ditt uppdrag:

<https://www.vardforbundet.se/sidor-for/fortroendevald/ditt-uppdrag/>