

Inkommen motion till Vårdförbundet avdelning Västerbottens årsmöte 2025

Rubrik: Motion om förbättrad arbetsmiljö för chefer inom Vårdförbundet

Motionsskrivare: *Simon Gustafsson*

Datum: 2025-08-25

Bakgrund

Chefer inom vård och omsorg har en avgörande roll för verksamhetens kvalitet, arbetsmiljö och patientsäkerhet. Samtidigt vittnar många chefer inom Vårdförbundets områden om en alltmer ohållbar arbetssituation. Höga krav kombineras ofta med begränsade resurser, stort administrativt ansvar, otydliga mandat och en hög personalomsättning.

Forskning och flera arbetsmiljöundersökningar visar att chefer i vården ofta har ett alltför stort antal medarbetare, vilket försvårar ett hållbart ledarskap och leder till stress, sjukskrivningar och hög personalomsättning även på chefsnivå. En ohållbar arbetsmiljö för chefer riskerar dessutom att negativt påverka hela arbetsgruppen och i förlängningen patientsäkerheten.

Motivering

En hållbar arbetsmiljö för chefer är en förutsättning för en trygg, säker och utvecklande vårdmiljö för både medarbetare och patienter. Genom att driva dessa frågor kan Vårdförbundet bidra till ett mer attraktivt och hållbart chefsuppdrag och därigenom stärka vården i stort.

Förslag

För att säkerställa en hållbar arbetsmiljö för chefer inom Vårdförbundets yrkesområden yrkar jag att årsmötet beslutar att Vårdförbundet ska:

Att Vårdförbundet verkar för att rekommendationer om **rimligt antal medarbetare per chef** tas fram och implementeras i hela vården.

Att Vårdförbundet verkar för att driva frågan om **tydligare mandat och befogenheter** för chefer i förhållande till ansvar och krav.

Att Vårdförbundet verkar för att **administrativa uppgifter avlastas** från chefer så att mer tid frigörs för ledarskap, arbetsmiljöarbete och verksamhetsutveckling.

Att Vårdförbundet verkar för att Genomföra **regelbundna enkäter och dialogmöten** med Chefsmedlemmar för att fånga upp arbetsmiljöproblem och använda resultaten i opinionsbildning och förhandlingar.

Att Vårdförbundet erbjuder **stärkt stöd till Chefsmedlemmar** i form av utbildning, handledning och möjlighet till mentorskap

Avdelningsstyrelsens yttrande

Styrelsen tackar för inkommen motion. Det är viktiga frågor som motionären lyfter. Ledarskapet är en avgörande nyckel för vårdens utveckling, medarbetarnas arbetsmiljö och en säker vårdmiljö.

För att möjliggöra ett bra ledarskap behöver chefer rätt förutsättningar såsom ett rimligt antal medarbetare, tydligt uppdrag med tydligt ansvar och befogenheter samt stöd för verksamhetsutveckling.

Vårdförbundet arbetar aktivt för att förbättra chefsförutsättningarna genom att ge dem stöd, rådgivning och påverka politiken både nationellt och lokalt. Vårdförbundet organiserar chefer och ledare och arbetar med att utveckla stödet för Chefsmedlemmar. Sedan 2023 finns en chefsförening med demokratiskt vald styrelse. Det finns även två professionsanalytiker med särskilt uppdrag att stötta och coacha chefsmedlemmar.

Vårdförbundet erbjuder utbildningen *”Ledarskapsprogrammet, det personcentrerade ledarskapet i praktiken”* och regelbundna digitala nationella träffar. Under hösten 2025 genomförs även ledarskapsform i 6 städer i Sverige, varav Umeå den 12/11.

I Vårdförbundet Västerbotten har vi för närvarande två utsedda chefskontakter. Dessa två har i uppdrag att ordna lokala aktiviteter, möten och utbildningar för chefer och ledare. I samverkan med våra olika arbetsgivare är det just nu stort fokus på chefers förutsättningar där Vårdförbundet har en framträdande roll. Vårdförbundet Västerbotten påtalar chefers behov av bättre förutsättningar med ansvariga politiker, både i kommuner och i regionen. Dialoger förs gällande antal medarbetare per chef, mandat och befogenheter samt den ökande mängd administrativa uppgifter.

Vårdförbundet Västerbotten kommer fortsätta driva frågan kring chefers förutsättningar både vad gäller chefers arbetsmiljö men även vårdens utveckling. En av motionärens frågor ligger utöver avdelningsstyrelsens mandat och handläggs av Vårdförbundet nationellt och ytterst kongressen. Styrelsen tycker att motionären lyfter viktiga och konkreta förslag till förbättringar.

Avdelningsstyrelsens förslag till beslut:

Att anse första att-satsen besvarad.

Att anse andra att-satsen besvarad.

Att anse tredje att-satsen besvarad.

Att bifalla fjärde att-satsen.

Att avslå femte att-satsen.