



Datum	Senast ändrat den
2025-08-23	2025-09-24
Avdelning	Författare
Västerbotten	Jenny Olsson & Sofia Nilsefur

Årsrapport 2025

Årsrapport avdelning Västerbotten

Sammanfattning

Året som gått har i stor utsträckning präglats av efterspelet efter förra årets konflikt. Hösten inleddes med en trött och prövad medlemskår och styrelse i Västerbotten. Vi behövde tid att bearbeta det som varit, acceptera det avtal som slöts och så småningom ladda om inför ny avtalsrörelse 2025. Trots detta har vi rest oss tillsammans. Vi har fortsatt kämpa för bättre villkor, för våra professioner och för en hållbar arbetsmiljö.

Avtalsrörelsen 2025 blev något helt annat. Ett nytt avtal tecknades redan i april och även om reaktionerna varit försiktigt positiva, vet vi att mycket arbete återstår. Vi behöver landa i det nya avtalet och fortsätta driva våra viktiga frågor.

Hela fackrörelsen står inför utmaningen att behålla och rekrytera medlemmar. Vårdförbundet både nationellt och här i Västerbotten har under året arbetat målmedvetet med att stärka vår synlighet, justera vår profil och visa på nyttan av att vara medlem. Vi har visat att vi är många som står upp för våra villkor, vår kompetens och vår rätt till en god arbetsmiljö. Det är tillsammans vi gör skillnad och det är tillsammans vi ska fortsätta kämpa. Arbetsgivarna ska förstå vår livsviktiga kompetens och förstå vikten av att satsa på oss. Vi kan inte göra det själva utan vi behöver fortsätta hålla ihop, samla kraft och var den starka part vi behöver vara.

Året har också varit fyllt av möten och aktiviteter. Årsmötet i Skellefteå blev en stark start där många medlemmar deltog. Efter det har det rullat på med synlighetsdagar, medlemsmöten, biovisningar, drop-in-caféer, Pride och blodomlopp. Firande av studenter, firande av disputerande kollegor, karriärkvällar, arbetsplatsbesök och digitala möten. Vi har hållit i utbildningar, hanterat tvister, diskuterat besparingar, genomfört löneöversyner och återigen försökt få arbetsgivare att förstå att sommaren än en gång bygger på våra medlemmars lojalitet.

Det vi gång på gång upplever är att varje möte med er - alla medlemmar i Västerbotten – ger oss ny energi. Vi som har fått förtroendet och förmånen att arbeta centralfackligt lämnar alltid dessa aktiviteter med kraft och motivation att



fortsätta. För det är ni som gör skillnad. Det är ni som bär vården varje dag. Vi ser fram emot ett nytt verksamhetsår med fortsatt engagemang, gemenskap och kampvilja.



Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari - augusti 2025.

Inträden yrkesverksam	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västerbotten	48	9	4	3	64

Medlemsantal	Från januari till augusti 2025	Antal medlemmar augusti 2025
Yrkesverksamma totalt	+33 st	3816
Totalt medlemsantal	-41 st	4936



På varje styrelsemöte analyserar vi och följer våra mål och måluppfyllelse relaterat till antalet medlemmar i Västerbotten. Statistiken hjälper oss sedan i planeringen för kommande aktiviteter. Vi ser över om någon aktivitet behöver justeras eller är det någon aktivitet som saknas och därmed behöver planera in. Vi har under året försökt anpassa våra aktiviteter efter Vårdförbundets nya inriktning "Livskraft" och fört diskussioner kring hur vi lockar yngre nyfikna personer till våra planerade aktiviteter. Målen och statistiken följer verksamhetsåret från november 2024 till oktober 2025.

Totalt antal yrkesverksamma aug-25	3816		
Inträden yrkesverksam	Mål	Antal	Måluppfyllelse tom. aug -25
Region	83	35	42%
Kommun	12	9	75%
Privat	21	4	19%
Stat	2	3	150%
Okänd	0	13	13000%
Totalt	128	64	50%

Totalt antal förtroendevalda aug -25	316		
Antal nya förtroendevalda	Mål	Antal	Måluppfyllelse tom. aug -25
Region	40	58	145%
Kommun	30	17	57%
Privat	4	1	25%
Stat	1	0	0%
Totalt	75	76	101%

Totalt antal studenter aug -25	492		
Antal nya studenter	Mål	Antal	Måluppfyllelse tom. aug -25
	158	174	110%

Verksamhetsåret har inneburit starkt fokus på synlighet och närvaro för att stärka relationen med våra medlemmar och rekrytera nya, både yrkesverksamma, studenter och förtroendevalda. Med hänsyn till våra geografiska utmaningar och de olika behov som finns på olika orter har vi anpassat aktiviteterna efter medlemmarnas önskemål, behov och lokala förutsättningar.

Under november genomfördes en omfattande turné i länet. Först ut var Lycksele, där vi inledde med en rundvandring på sjukhuset och deltog i planerade arbetsplatsbesök. Vi fick möjlighet att träffa många chefer, vilket var mycket uppskattat. Dagen avslutades med en välbesökt och uppskattad biokväll. I Umeå fanns vi på plats med monter i centralhallen, där vi delade ut goodiebag till de som kom förbi. Aktiviteten blev mycket lyckad med stort intresse, många besökare i montern och givande samtal. Sist men inte minst besökte vi Skellefteå. På sjukhuset anordnades ett drop-in café, och både planerade och spontana arbetsplatsbesök genomfördes. Vi träffade även chefer inom både region och kommun. Även här avslutades dagen med en populär biovisning som

lockade många deltagare. I december var det umeåbornas tur att få gå på bio med samma härliga engagemang och deltagande.



Vi har under året deltagit på ett stort antal medlemsmöten på arbetsplatser både i regionen och i många kommuner. Mötena har varit både fysiska och digitala, beroende på vad som passat bäst. Oavsett format har de varit välbesökta, uppskattade och lett till bra dialoger och samtal.

Under våren har många inlandskommuner fått besök. Det har varit uppskattat och vi har, när vi summerar verksamhetsåret, besökt i stort sett alla kommuner, vilket har varit viktigt för att nå våra medlemmar där. Fokus under dessa besök har legat på arbetsmiljö, det nya avtalet HÖK25, samt regionens besparingsförslag som påverkar både regional och kommunal vård.

För att nå befintliga och potentiella medlemmar och för att synliggöra Vårdförbundet och vad vi jobbar med har vi deltagit på flera mässor för studenter och medarbetare. Vi har deltagit i Pride, både i Umeå, Skellefteå och Lycksele och på blodomloppet i Umeå. På studentmässor och välkomstmässor, liksom hälsofestivalen. Dessa tillfällen har varit värdefulla för att skapa kontakt, bygga

relationer, träffa både medlemmar, potentiella medlemmar och allmänheten och öka kännedomen om Vårdförbundet.

Vårt studentfokus har varit en röd tråd genom hela året. Förutom vid mässor har vi har mött studenter vid terminsstart, frukostar och luncher. De har fått information om Vårdförbundets roll och vi har haft många inspirerande samtal om framtiden. Det har varit bra rekryteringsmöjligheter att möta upp studenterna vid olika tillfällen, vid vissa tillfällen har de fått bjuda med en ickemedlem. Självklart har det varit utmaningar med geografin även gällande studenter och planeringen mot deras scheman. Det har lett till att upplägget sett lite olika ut för olika orter. Liksom tidigare år har stipendium delats ut vid varje examen för bästa kandidatuppsats vilket är en möjlighet för oss att rekrytera och behålla våra studentmedlemmar. Under året har vi rekryterat många nya studenter och redan nu i augusti nått målet för nya inträden.

I mars bjöd vi de sjuksköterskor som är nya i yrket och går regionens introduktionsår på lunch. De fick information om Vårdförbundets arbete och hur de kan komma i kontakt med oss. Mycket uppskattat och bra dialoger. Den 21 maj anordnades en karriärkväll i Umeå. De som deltog fick mat och ta del av inspirerande berättelser från medlemmar om deras karriärvägar, allt från forskning till kliniskt arbete som biomedicinsk analytiker eller barnmorska. Inspirerande kväll med avslappnad stämning och bra dialoger. Ca 25 medlemmar deltog, både studenter och erfarna medarbetare. Det var ett bra tillfälle för rekrytering och att behålla våra studenter när de sedan övergår till yrkesverksamma.



Sedan årsskiftet fakturerar Region Västerbotten Vårdförbundet 20% för uppdraget inom privat- och statligt uppdrag. Det har möjliggjort att 2 styrelseledamöter nu arbetar 10% vardera med detta. Vi har sett att det gett bra effekt och vi har kunnat rekrytera nya medlemmar då synligheten från Vårdförbundet blivit större ute i de dessa verksamheter. Tanken är att fortsätta med samma upplägg för att kunna fortsätta stötta och rekrytera inom privat och statlig verksamhet där vi ser en stor rekryteringspotential.



Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Lön

Avtalsrörelse HÖK 25

I december 2024 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK24 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets prioriterade frågor under avtalsrörelsen var:

- Jämställda villkor som möjliggör heltid och god arbetsmiljö.
- Möjlighet till ett socialt liv, begränsa antalet arbetspass på helger och nätter.
- Säkra hälsa och fritid genom förkortad arbetstid.
- Rätt till förutsägbara scheman och ostörd fritid, begränsa användningen av förskjuten arbetstid, övertid och beredskap.
- Höjda relativlöner och god löneutveckling för att attrahera och behålla kompetens.
- Övertidsersättning för deltidsarbetande, som för heltidsarbetande.

Den 8 april tecknades nytt avtal, HÖK 25. Ett nytt avtal som ger mer pengar och bättre villkor för medlemmarna. De viktigaste delarna i det nya avtalet innebär:



- Löneökningar på totalt 6,4% över 2 år. Fördelat på 3,4% från den 1 april 2025 och 3,0% från 1 april 2026.
- Höjd Ob-ersättning, helg-ob börjar gälla från 17.00 på fredagen och natt-ob för helger höjs med 30% från 2026.
- Bättre ersättning för förskjuten arbetstid. Ersättning ges nu i 14 dagar i stället för 10 och den förhöjda ersättningen på 50% ges i 7 dagar.
- Övertidsersättning för alla oavsett om man arbetar hel- eller deltid.
- Tydligare regler för beredskap, du ersätts redan från det att du beordras in i arbete med övertid.
- Vad som räknas som natt är klargjort: Som natt räknas tiden mellan 22.00-06.00. Det har tidigare funnits olika tolkningar. Detta gör att fler kan kvalificera sig för sänkt veckoarbetstid.

Avdelningens arbete under tiden med avtalsrörelse och löneöversyn:

Vårdförbundet Västerbotten arbetade under våren intensivt med att hålla medlemmar och förtroendevalda informerade om vad som var på gång i avtalsförhandlingarna. Afterwork genomfördes på 3 orter under mars månad, i Umeå, Lycksele och Skellefteå. Välbesökt och uppskattat på alla orter. Under dessa gick vi igenom vad avtalsrörelsen innebar, var Vårdförbundet befann sig i förhandlingarna och vilka som var de prioriterade frågorna i avtalsrörelsen. Vid upprepade tillfällen anordnades digitala möten för förtroendevalda med syfte att få ut information, svara på frågor och hålla alla uppdaterade. När nytt avtal var påskrivet ordnades en förtroendevaldsträff där de förtroendevalda fick en genomgång av vad det nya avtalet innebar. Det var uppskattat och cirka 150 förtroendevalda deltog vid det tillfället. För att även nå våra chefsmedlemmar så ordnades en särskild digital träff för alla dem där vi informerade och förde dialog om det nya avtalet.

För att skapa opinion och nå ut med vårt budskap har vi bland annat skrivit insändare och debattartiklar. Det har varit stort engagemang och många medlemmar har bidragit med sin historia och skrivit debattartiklar och insändare. Vi upplever fortfarande att vi har ett stort stöd från allmänheten här i Västerbotten. Genom inlägg på sociala medier har vi nått ut till både medlemmar, förtroendevalda och allmänheten med vårt budskap och därigenom också kunnat hålla dem uppdaterade på vad som händer. Styrelsen har träffat de politiker som accepterat vår inbjudan, till dialog och vi har med hjälp av våra medlemmar varit med i många intervjuer och inslag i lokal media.

När nytt avtal var tecknat inleddes löneöversyner hos samtliga 16 arbetsgivare i Västerbotten. Det har varit ett idogt arbete med att försöka få arbetsgivare att satsa på våra professioner. Att få dem att inse att 3,4% är inte taket, utan en garanti på kollektivet, 3,4% är minimum utfallet men det är fritt att satsa mera än så på våra grupper. Det har varit upprepade möten med alla arbetsgivare och när vi summerar ihop löneöversynen 2025 kan vi konstatera att 5 arbetsgivare landade över avtalets garanti. Där fick våra medlemmar 3,7% i löneökningar på kollektivet. Övriga arbetsgivare landade på 3,4% i årets löneöversyn. Dock tror vi

att många små kommuner hade satsat betydligt mindre om vi inte hade haft ett siffersatt avtal i år, utifrån de ekonomiska utmaningar som många arbetsgivare står inför.

Reaktionerna på det nya avtalet har överlag varit försiktigt positiva från både medlemmar och chefsmedlemmar. I samband med årsmötet i oktober så kommer vi att hålla i en fördjupad utbildning för förtroendevalda om det nya löneavtalet och de ändringar som har kommit i AB.

Arbetsmiljö:

I mars, i samband med den afterwork som ordnades gällande avtalsrörelsen, anordnades en utbildningsdag om arbetsmiljö och samverkan för förtroendevalda på 3 orter. Mycket bra dagar och en välbehövlig påfyllnad av kunskap gällande arbetsmiljö för våra förtroendevalda. Under året har vi vid upprepade tillfällen informerat om vikten av att skriva avvikelser, både gällande arbetsmiljö och patientavvikelser. Detta har gett resultat och regionen började se att antalet avvikelser ökade vilket de behöver hantera. Under sommaren ser vi tyvärr att rapporteringen har gått ned lite men vi behöver fortsätta att påminna om detta. Under våren har 2 digitala förtroendevaldsträffar genomförts med fokus på nuläge och arbetsmiljö. Sammanfattning från dessa möten har skickats ut på mejl till alla förtroendevalda så även de som inte kunnat delta har fått ta del av informationen.

Under verksamhetsåret har flera 6:6a anmälningar gjorts utifrån den dåliga arbetsmiljö som råder inom många verksamheter. Flera av dessa har gått vidare till arbetsmiljöverket och regionen har krävts på vite. Huvudskyddsombuden arbetar strategiskt med arbetsmiljöfrågor och vi har ett samordnande huvudskyddsombud som har till uppgift att driva det arbetet. Vid varje styrelsemöte diskuteras aktuella arbetsmiljöfrågor och strategier hur vi bäst hanterar dessa.

Arbetsmiljö står år efter år högt upp på våra medlemmars lista över saker vi behöver arbeta med, så stort fokus ligger på detta. Vi kommer såklart att fortsätta driva frågorna lokalt. Nationellt pågår parallellt, ett större, samordnat arbete gällande arbetsmiljöfrågor.





Arbets tid:

Arbets tidsfrågan är en stor och central del i vårt fackliga arbete. Under konflikten blev det dessutom tydligt hur viktig frågan är för medlemmarna och det arbetet har fortsatt även under detta år. För att få en röd tråd och kunna arbeta strategiskt och långsiktigt med frågorna har vi en fokusgrupp som arbetar med just arbets tidsfrågor.

Det vi noterat under detta år, efter konflikten förra året, är att arbetsgivare mer och mer börjat använda sig av förskjuten arbetstid i stället för övertid. Något vi hoppas ska minska nu i och med det nya avtalet då det blivit dyrare för arbetsgivaren att använda sig av det. Vi följer också kontinuerligt hur mycket övertid våra medlemmar jobbar och driver tvist mot regionen när vi inte får ut de siffror vi efterfrågar. Nationella rapporter har under året visat på att de som arbetar 40 timmars arbetsvecka är de som i störst utsträckning går ned i tid. Även här i Västerbotten ser vi att något behöver göras gällande deras arbetstid, och det arbetet kommer fortsätta. Vi behöver arbeta för förkortad arbetstid och för en hållbar arbetsbelastning.

Arbetet kring frågor om rast och andra ledigheter har såklart också fortsatt under året. Medlemmar ska få rast när de har rätt till det, sin semester beviljad i tid och ett schema med god framförhållning och som ger den återhämtning alla behöver. Vi har fortfarande inte nått dit vi vill gällande arbets tidsfrågan men vi ger oss inte. Vi ser fram emot att fortsätta driva arbets tidsfrågan tillsammans i hela Västerbotten och även nationellt även under nästa år.

Yrkets utveckling:

Under året har vi försökt påverka både politiker och andra beslutsfattare att förstå vikten av våra professioner. Frågan har varit högst aktuell i Västerbotten i och med olika besparingsförslag som lagts fram av regionen. Vi ser hur legitimerad personal ersätts av icke legitimerad. Arbetsgivare byter ut våra professioner till andra yrkesgrupper med lägre utbildning utifrån den brist på personal som, enligt arbetsgivaren, råder.

Det har blivit vanligare att grundutbildade sjuksköterskor anställs i stället för specialister. Det finns en tendens att arbetsuppgifter flyttas över till annan personal när arbetsgivaren påstår att de inte får tag på legitimerad personal. Detta drabbar såväl patienter som arbetsmiljön för övriga på arbetsplatsen. Vi jobbar intensivt för att påverka politiken och ledningen i dessa frågor och uppmärksamma våra förtroendevalda och medlemmar på detta så vi tillsammans kan ta diskussionen.

Via media och sociala medier försöker vi belysa vikten av våra legitimationer och vad det innebär. Vi behöver fortsätta att aktivt arbeta med att lyfta våra professioner för att få politiker, tjänstemän och allmänheten att förstå betydelsen av att rätt kompetens faktiskt finns på plats.



Yrkesdagar

Våra professioner har uppmärksammats på sina yrkesdagar på olika sätt:

- Internationella biomedicinska analytikerdagen firades med utdelning av tårta/fika på arbetsplatser. Samtidigt lanserades Vårdförbundets nya vision för biomedicinska analytiker, vilket uppmärksammades i våra sociala medier.
- Barnmorskedagen firades med fika på sjukhusen. Barnmorskorna inom primärvården uppmärksammades med choklad som skickades med post.
- Sjuksköterskedagen uppmärksammades genom en fototävling där medlemmar fick skicka in bilder på temat "En bra dag på jobbet". Vinnarna belönades med tårta till sina arbetskamrater.

Under dessa dagar lyftes professionerna även i media och på sociala medier, där medlemmar fick berätta om sina arbetsdagar och vad som gör just deras yrke fantastiskt.



Forskning och utveckling i fokus

För att synliggöra våra medlemmars viktiga insatser inom forskning och utveckling har vi under året regelbundet uppvaktat disputerade medlemmar med blommor och goodiebag. Deras prestationer har lyfts fram i våra sociala kanaler.



Lokala förbättringsområden

Under året har vi mött flera utmaningar i vårt medlems- och arbetsplatsnära arbete men också dragit lärdomar av det. Vi, som många andra, ser ett sviktande medlemsantal. I Västerbotten har vi geografiska utmaningar som gör det svårt att vara närvarande överallt och det kräver planering och prioriteringar för att nå ut till alla medlemmar, särskilt i inlandskommunerna. Vi ser också att många medlemmar har en pressad arbetssituation, vilket gör det svårt för dem att delta i möten eller aktiviteter trots att intresset finns. Begränsade resurser i styrelsen och bland förtroendevalda har ibland också påverkat vår möjlighet att vara så synliga och tillgängliga som vi önskat.

Vi ser att fysiska möten på arbetsplatser, utbildningar, dropin-caféer och biovisningar är populärt och leder ofta till bra uppslutning och givande samtal. Att vi dessutom planerar in en kombination av fysiska och digitala möten har gjort att vi når fler och att det blir lättare för medlemmar tex i inlandet att delta.

Vi behöver fortsätta att vara synliga, delta på mässor, vid terminsstarter och andra evenemang där vi når både befintliga och potentiella medlemmar. Vi behöver anpassa aktiviteter efter lokala behov för att öka deltagandet. För att fler ska ha möjlighet att delta behöver vi också tidigt kommunicera ut våra planerade aktiviteter och vara tydliga med syfte och innehåll.

Vi jobbar aktivt för att implementera livskraftsarbetet som ska vara inspirerande och inbjudande. Vi behöver ständigt påminna oss själva och varandra om den nya inriktningen i förbundet.

För att använda resurserna klokt har vi renodlat styrelsemöten och strategier genom att inför varje styrelsemöte diskutera med förtroendevalda på fackligtid om strategiska frågor. I våra utvärderingar ser vi att detta har fallit väl ut.

Inflytande och påverkan

Vi är måna om att alla medlemmar ska kunna påverka och få ett inflytande över Vårdförbundet som organisation. I Västerbotten har vi försökt ordna det på olika sätt bland annat genom:

Återgång till samverkan i regionen: Vid årsskiftet tecknade vi åter samverkansavtal med Region Västerbotten. Det var ett strategiskt beslut som medlemmar och förtroendevalda har efterfrågat. Det var ett gemensamt beslut mellan styrelsen och förtroendevalda att säga upp samverkansavtalet men vi kom till den punkt där våra förtroendevalda efterfrågade återgång till avtalet och behov av att sitta med i samverkansgrupper igen. Det är stora frågor på gång inom regionen och där behöver förtroendevalda vara med i dialogerna. Det har varit nyttigt och lärorikt för alla att stå utanför samverkansavtalet en period. Våra förtroendevalda har fått god inblick i vad som är MBL frågor och vad som är arbetsmiljöfrågor samt hur dessa kan drivas. Den kunskapen har gett dem större möjlighet till att vara med och påverka. Vi kommer under följande år följa upp hur

upplevelsen av återgången till samverkan har varit och hur vi ska hantera samverkansavtalet framöver.

Årsmöte: Årsmötet genomfördes i Skellefteå. Vi satsade mycket på att göra det till ett engagerande och inkluderande möte. Genom att erbjuda middag och underhållning lyckades vi locka fler medlemmar att delta något som resulterade i ett ökat engagemang med många deltagare som tog chansen att påverka genom att använda sin demokratiska rättighet.

Inför årsmötet uppmuntrade vi medlemmar att skriva motioner. Vi informerade om detta på medlemsmöten och förtroendevaldsträffar, där vi förklarade hur en motion skrivs. Information spreds också via våra sociala medier för att nå så många som möjligt. Det resulterade i flertalet motioner.

Under själva årsmötet användes flera metoder för att fånga upp medlemmars tankar och idéer inför kommande verksamhetsår. Bland annat en önskebrunn där alla kunde lämna förslag, samt det digitala verktyget Mentimeter för att samla in åsikter om vad Vårdförbundet Västerbotten ska arbeta med kommande verksamhetsår.

I början av verksamhetsåret valde dåvarande vice ordföranden att lämna sitt uppdrag. För att säkerställa medlemsinflytande och demokrati kallade vi till ett extra digitalt årsmöte i januari, där ny vice ordförande valdes. Uppslutningen var över förväntan på det digitala årsmötet, ca 60 medlemmar deltog under de 3 dagar mötet pågick.

Arbetsplatsbesök: Under året har vi besökt många arbetsplatser. Nattvandring genomfördes på alla 3 orter under maj månad. Upplevelsen är att arbetsplatsbesök är uppskattat och leder till bra dialoger. Det är ett bra tillfälle att lyfta aktuella frågor som rör just den specifika arbetsplatsen eller en fråga som är aktuell just nu.



Extra möten inför beslut: Inför beslut som direkt berör medlemmar på en specifik enhet eller arbetsplats, tex olika lokala avtal eller besparingsförslag som rör någon viss verksamhet har vi samlat medlemmar och/eller förtroendevald på



arbetsplatsen för att få in deras synpunkter. Det är oerhört viktigt, inte bara för oss som sedan träffar arbetsgivaren, utan även för medlem som får möjlighet till ett större inflytande.

Arbetsmiljö: Arbetsmiljöarbetet pågår kontinuerligt. Huvudskyddsombud har tillsammans med skyddsombud och medlemmar arbetat intensivt under året. Om det saknats skyddsombud/förtroendevald på en arbetsplats så har det i samband med medlemsmöten ibland valts en eller flera. Saknar arbetsplatsen skyddsombud har ansvarigt huvudskyddsombud stöttat och agerat. Flera arbetsplatser har med hjälp av oss begärt åtgärder enligt arbetsmiljölagen genom att skriva en så kallad 6:6a.

Inlandsturné: Vi har under året lagt tid på att besöka medlemmar i inlandet. De har många gånger andra typer av frågor som är viktiga, som vi lyckats fånga upp i samband med besöken. Det har ökat inflytandet för medlemmar i glesbygd.

Digitala medlems- och förtroendevaldsträffar: Under året har det genomförts flera digitala möten med olika syften. Det är ett bra sätt att nå ut till många med information, föra dialoger och få medlemmars och förtroendevaldas inspel i frågor. Mötena har varit givande och det är alltid bra dialoger.

Biokvällar: Under hösten 2024 anordnades bio på tre orter. Det var välbesökta aktiviteter som gav möjlighet att prata med medlemmar som inte alltid kommer på andra aktiviteter.

Medlemscafé: Under året genomfördes drop-in café på de tre större orterna där alla haft möjlighet att komma förbi. Dialoger fördes med medlemmar rörande aktuella frågor.

Rekrytering av förtroendevalda: Under året har vi rekryterat fler förtroendevalda, vilket leder till att fler medlemmar blir engagerade och får möjlighet att påverka.

Blodomloppet: En härlig och positiv mötesplats som lockade många medlemmar och ickemedlemmar till vår monter. Många besökare och härliga dialoger kring det nya avtalet, de besparingsförslag som är aktuella i region Västerbotten och andra viktiga, aktuella frågor. Vi mötte även många från allmänheten som är nyfikna och stödjer oss i kampen om bättre villkor.

Fysiska medlemsmöten: Under våren anordnades afterwork i Umeå, Lycksele och Skellefteå. Här fick vi möjlighet att nå ut med information rörande våra yrkanden, prata om påverkan och var Vårdförbundet befann sig i avtalsrörelsen. På mötena uppmanades alla att skicka in insändare till lokala medier, mejla politiker och tjänstemän i både regionen och kommunerna. Detta för att förmedla just deras budskap till styrande politiker och tjänstemän och vara med och påverka. Vi upplever att det funnits en viss trötthet hos medlemmarna efter det intensiva år vi hade förra året med strejk. Nu ser vi ändå att tröttheten som vi upplevde under hösten, under våren har ersatts av en kämpaglöd.



Hälsofestival på sjukhusen: En positiv aktivitet i all enkelhet där fackförbund, personalklubb och arbetsgivare ses. Det har blivit många bra möten och samtal och är en del i skapandet av Vi-känsla.

Media: Efter förra årets intensiva medianärvaro från Vårdförbundet Västerbotten upplever vi att det mediala fokuset i år hamnat på andra frågor än villkor till exempel professionsfrågor och arbetsmiljö. Vi har fått ganska stort medialt utrymme trots att årets avtalsrörelse inte hade samma tonläge. Vi har synts lokalt i både tidningar, radio och TV. Medlemmar har fått möjlighet att beskriva sin situation på arbetet vilket varit ett bra komplement till det styrelsen bidragit med i media.

Under året har engagerade medlemmar skrivit insändare och debattartiklar som har publicerats i flera av våra lokala tidningar. Vi har även kunna läsa många artiklar skrivna av allmänheten som tydligt uttryckt sitt stöd till oss.

Sociala medier: Vårdförbundet Västerbotten finns på Facebook och Instagram samt har vi en blogg. Den sistnämnda har varit aningens vilande men trots det är de inlägg som finns där fortsatt välbesökta. Vi har under året fått fler följare och våra budskap har delats flitigt. Många uppskattar våra inlägg. Det är ett bra sätt att snabbt få ut information och hålla medlemmarna uppdaterade på vad som händer.

Chefer: Vi har anordnat flertalet olika aktivitetstillfällen där vi har träffat chefsmedlemmar, både fysiskt och digitalt. Det är dock fortsatt en utmaning att få till möten med cheferna. Under konflikten tappade vi chefsmedlemmar och arbetar nu intensivt med att återbygga förtroendet och finnas till stöd för dem. Det är tyvärr ofta få deltagare på de aktiviteter och möten som ordnas och vissa har utifrån det blivit inställda. Det som fungerat bäst har varit att spontant möta cheferna på deras arbetsplatser. Det har lett till bra samtal om vad som är viktigt för dem och hur vi kan stötta. I Lycksele och i Skellefteå fungerar chefsluncher väldigt bra och är en uppskattad aktivitet.



Lön hela dagen: Som tidigare år har vi detta år uppmärksammat kvinnolobbyns arbete som räknar ut skillnaden i lön mellan kvinnor och män. I samband med internationella kvinnodagen 8 mars delar vi det klockslag som enligt statistik visar när kvinnorna slutar få betalt jämfört med män. I år var klockslaget 16:12, samma klockslag som året innan.

Pride: I sedvanlig ordning har vi deltagit i Umeå Pride på hösten och Skellefteå Pride i februari. Nytt för i år var att vi också deltog på Lycksele Pride i maj som anordnades för första gången. För oss är det viktigt att stå upp för allas rätt att älska vem man vill. Under Pride tågen är det en festlig stämning och energin är på topp. Får vi önskar något så är det att vi skulle vara fler "Vårdförbundare" som deltar tillsammans.





Övrigt

Politisk påverkan - en viktig del av vårt fackliga arbete.

Under året har vi stått inför omfattande besparingsförslag i Region Västerbotten och har arbetat intensivt med att föra dialog med samtliga politiska partier, utom Sverigedemokraterna, där Vårdförbundet Västerbotten aktivt tagit ställning att inte möta dom. Vårdförbundet har tydligt framfört sina synpunkter och vi upplever att politikerna har lyssnat. Flera av de föreslagna åtgärderna har dragits tillbaka. Arbetet med att påverka politiska beslut är dock ständigt pågående. Under hösten har vi mött regionpolitiker från alla partier samt många politiker från äldre- och socialnämnden i Umeå kommun och socialnämnden i Skellefteå kommun för att även påverka i våra kommuner.

Stipendier och utmärkelser

Vi delar årligen ut stipendier till årets förtroendevald, årets engagemang och årets Vårdchef Västerbotten. Utdelningen sker i samband med årsmötet och uppmärksammas i våra sociala medier. Dessutom delar vi ut stipendium till bästa examensarbete bland våra studentmedlemmar i samband med deras examen. Vi ser en stor vikt av att uppmuntra medlemmar och förtroendevalda för det jobb de gör.

Tack till våra medlemmar

Vi vill avslutningsvis rikta ett varmt tack till alla våra medlemmar i Västerbotten. Tack för ert engagemang det gångna året. Tack för allt ni gör på era arbetsplatser. Tack för all pepp och energi ni ger oss. Tack för att ni kommer på våra aktiviteter, hör av er med frågor och tack för att ni vill göra detta tillsammans med oss! Vi har livsviktiga och helt fantastiska yrken men med bristande villkor. Vi ger oss inte och tillsammans kan vi göra skillnad!

