

Dokumentet skapat
2024-05-21

Senast ändrat
2025-09-01

Grupp/avdelning/projekt
Avdelning
Praktikertjänst

Version
1

Författare
Adisa Salkic

Årsrapport 2025

Innehåll

Årsrapport 2025.....	1
Sammanfattning	2
Måluppföljning och effekter av verksamheten.....	3
Medlemsrekrytering.....	3
Medlemsrekrytering	3
Värde för medlem	4
Inflytande och påverkan	5
Lön.....	5
Arbetsmiljö	6
Arbetstid.....	6
Yrkets utveckling	6
Lokala utvecklingsområden	6
Övrigt	7

Sammanfattning

Vi i styrelsen vill börja med att säga tack till er medlemmar för att ni finns där ute och valt att vara en del av Vårdförbundet. Utan er hade Vårdförbundet inte funnits. Vi har gjort en stor ökning i antal medlemmar och förtroendevalda under det gångna året. Detta ger oss mer kraft att påverka arbetsgivaren och tack vare er medlemmar är vi på väg framåt i flera frågor som gagnar oss alla ute på arbetsplatserna.

Era arbetsvillkor och arbetsmiljö är viktiga frågor för oss i styrelsen och vi tillsammans måste fortsätta kämpa. Att ha en förtroendevald tillika skyddsombud på er arbetsplats är en av det viktigaste delarna för er framtida arbetsmiljö. Vi i styrelsen finns här för er, och ni kan höra av er med stora som små frågor.

Till sist ett stort tack till alla förtroendevalda tillika skyddsombud och till dig som är en del av Vårdförbundet.

Tack för allas insatser hittills – tillsammans är vi starka!



Adisa Salkic,

Avdelningsordförande Vårdförbundet Praktikertjänst

Måluppföljning och effekter av verksamheten

Medlemsrekrytering

Medlemsrekrytering

Avdelningsstyrelsens mål är att Vårdförbundet ska vara ett närvarande förbund på arbetsplatser och ute bland medlemmar. Vi ser att en stor del av medlemsrekryteringen skett genom informativa besök på enheterna för att träffa våra medlemmar och icke medlemmar.

Detta är för att nå ut med information och kännedom om att avdelning Praktikertjänst finns för att ta vara på deras intressen och driva viktiga frågor för medlemmar.

Förtroendevalda har också haft en stor roll i medlemsrekryteringen genom att rekrytera både studenter och nya kollegor. Därför behöver vi fler förtroendevalda på våra enheter runt om i landet.

Fler medlemmar på en arbetsplats leder till starkare möjlighet till påverkan och förändring.



Bild: Förtroendevalda och medlemmar

Medlemsantalet 1 september 2024 var 643 medlemmar. 1 september 2025 har vi uppnått 698. Genom att vi är ute i verksamheterna, är synliga, tillgängliga ger det resultat att vi blir fler medlemmar. Antalet chefsmedlemmar är oförändrat med 29 chefsmedlemmar. Vi har fortsatt att satsa på att få fler förtroendevalda tillika

skyddsombud i samband med våra besök på arbetsplatserna. I september 2024 hade vi 33 förtroendevalda. Idag har vi 50 förtroendevalda i avdelningen. Vi har mellan 1 januari till 31 juli tappat 4 förtroendevalda som valt att gå till andra uppdrag, arbetsplatser och pensionsavgångar. Vi fortsätter dock att sträva efter att omval på dessa arbetsplatser genomförs. Vi ser att ju fler vi är, har vi större möjlighet att påverka.

	2024-09-01	2025-09-01
Yrkesverksamma totalt:	643	698
Chefer och ledare inom alla våra fyra yrkesgrupper	29	29
Förtroendevalda tillika skyddsombud	33	50

Värde för medlem

Att erbjuda medlemmar aktiviteter och utbildning är viktigt. Utbildningar och möten har varit utifrån önskemål från medlemmar. Vi har bjudit in till medlemsträffar med olika teman både digitalt och fysiskt.



Bild: Grundutbildning för förtroendevalda i Avdelning Praktikertjänst och Avdelning Praktikertjänst

Förtroendevalda har under hösten genomgått två utbildningsdagar i arbetsmiljö, löneprocessen och kollektivavtalet. Det planeras även två utbildningsdagar under kommande höst för förtroendevalda. I januari 2025 har vi genomfört en fysisk utbildning för förtroendevalda i avdelning Praktikertjänst. Under maj genomförde vi gemensamt med avdelning Capio fysisk grundutbildning med fyra fysiska dagar i Stockholm.

Under året har vi genomfört både anmälda och spontana arbetsplatsbesök hos våra medlemmar runt om i landet. På arbetsplatser med 100% anslutningsgrad har vi bjudit på tårta.

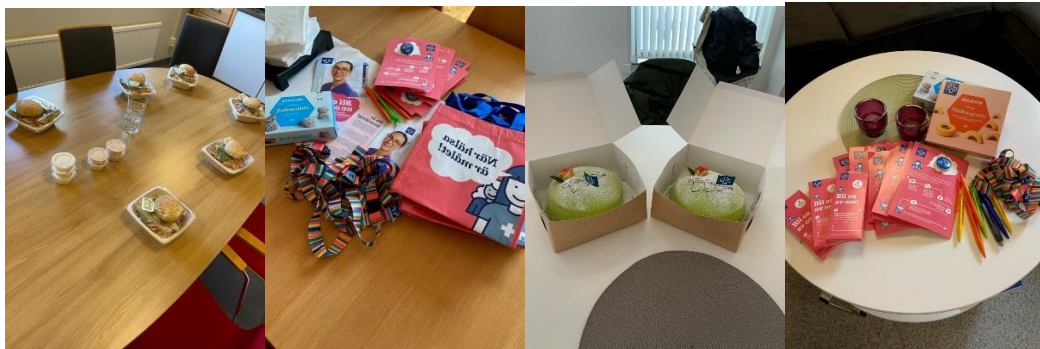


Bild: Arbetsplatsbesök på olika enheter.

Inflytande och påverkan

Avdelningen fortsätter att ha en god kommunikation med arbetsgivare centralt och lokalt. Ett sätt för kommunikation på bolagsnivå är Faxam samt central arbetsmiljökommitté. Avdelningsstyrelsen har en tilldelad suppleantplats vid bolagets styrelsemöten som arbetstagarrepresentant. Tillika en styrelseledamotsplats och en suppleantplats i Pensionsstiftelse 2 (PTP2) inom bolaget.

Lön

Vi har under året som gått fortsatt med dialog mellan styrelsen representanter från Praktikertjänst gällande lönerevisionen. Vi enade tankar att löner ska vara individuella och differentierade. Cheferna ute på verksamheterna ska utgå från utskickad information som även finns på Praktikertjänst hemsida som är tillsammans framtagna och genomgången information mellan Praktikertjänst AB och Avdelning Praktikertjänst Vårdförbundet. Löneavtalet tillämpas lokal lönebildning vilket innebär att löneavtalet inte innehåller några centralt angivna procentsatser eller krontal. I möjlig mån och där budgetutrymme på lokal nivå finns ska avtalsrörelsens "märkets" procentuella ökningstakt beaktas. Det innebär 3,3 % år 2024. Lönebildning betyder att verksamheten har övergripande mål. De målen ska kopplas till medarbetarnas egna individuella mål. Detta ställer krav på tydliga och kommunicerade mål för verksamheten och tydliga mål och lönekriterier för medarbetarna. Efter genomförd löneöversyn på bolagsnivå landade lönerevision 2024 på 2,91% efter avsättning till flexpension som för 2024 var 0,6%. Så tillsammans lönerevision + flexpension blev det ett utfall på 3,51%.

Industrimärket för 2025 ligger på 3,4% som är en rekommendation ut till verksamheterna att försöka efterleva. Årets avsättning till flexpension landar på 0,4%. Lönerevision 2025 är i år fördröjt utifrån att avtalet förhandlats och löneöversyn är ännu inte genomförd. En löneenkät skickas årligen ut för att sammanställas inför löneöversyn med arbetsgivaren vilket även kommer genomföras i år inför löneöversynen.



Arbetsmiljö

Avdelningen medverkar i den centrala arbetsmiljökommittén som representant tillsammans med andra fackliga organisationer, HR, VD och andra funktioner från koncernen.

I april månad hade vi en utbildningsdag för våra förtroendevalda för att stärka dem i deras roll som förtroendevald och skyddsombud genom en föreläsning med psykologen Anders Rydell som föreläste gällande kommunikation och samspel på jobbet ett viktigt en viktig kugge i arbetsmiljöarbetet. Föreläsningen byggde på att öka medvetenheten kring egna och andras samspelsstilar, fördelar/fallgropar och utmaningar/utvecklingsområden.

Arbetstid

Våra medlemmar har fått ut sina fyra sammanhängande veckors semester, enligt den lagstadgade semesterperioden juni-augusti. Det finns inga rapporter om att våra medlemmar har flextid som de inte kunnat nyttja eller att de har höga övertidsuttag. Vi kommer fortsätta arbeta för att våra medlemmar ska ha ett hållbart arbetsliv, får sin återhämtning och vila mellan arbetspassen.

Yrkets utveckling

Vi i styrelsen har lyft frågan på bolagsnivå hur vi inom avdelningen får våra medlemmar att utvecklas inom sitt yrke genom kompetenshöjning. På en del arbetsplatser under avdelning Praktikertjänst finns lokala satsningar på yrkesutveckling i form av vidareutbildning till specialistsjuksköterska – distriktsjuksköterska med bibehållen lön. Detta är individuella beslut som är tagna i respektive verksamhet. Denna fråga ska styrelsen fortsätta arbeta vidare med för att få till en samsyn på bolagsnivå.

Lokala utvecklingsområden

Vi kommer fortsätta utveckla vårt rekryteringsarbete genom att lägga fokus på rent rekryterande insatser. Vi har genomfört arbetsplatsbesök på arbetsplatser med låg anslutningsgrad i rekryteringsyfte och uppmärksammat arbetsplatser med 100% anslutningsgrad. Befintliga förtroendevalda behöver stärkas i sitt rekryteringsarbete, genom utbildning och stöttning.

Förtroendevalda och skyddsombud behöver fortlöpande utbildning för att bli stärkta i sin roll. Digitala mötesplatser erbjuds regelbundet.

Vi behöver få fler förtroendevalda och skyddsombud på arbetsplatserna. Våra medlemmar behöver engagera sig på lokal nivå för att vi som avdelning ska kunna vara med och bidra till att driva viktiga frågor för våra medlemmar.

Vi vill även fånga upp grupper med låg representation i vår avdelning bland medlemmar nämligen barnmorskor och biomedicinska analytiker. I dagsläget finns inga röntgensjuksköterskor inom vår avdelning.



Övrigt

Med vänliga hälsningar

Styrelsen, Vårdförbundet avdelning Praktikertjänst

Genom/

Adisa Salkic, Avdelningsordförande Vårdförbundet Praktikertjänst