

Till
Annelie Olsson & Desirée Andersson
HR-strateg Lönebildning Närhälsan

Inför löneöversynen 2025 yrkar Vårdförbundet följande:

- Att andelen särskilt yrkesskickliga ökar utifrån medlemmars längre yrkeserfarenhet, breda kompetens och specialistkunskap inom primärvård.
- Att individuell och differentierad lönesättning sker i högre utsträckning än tidigare för att bryta en fortsatt sammanpressad lönestruktur.
- Att lönespridningen återspeglar den kompetens, erfarenhet och ansvar som kommer med tiden i yrket. Möjligheterna till lönekarriär i det kliniska arbetet behöver öka och det måste löna sig att vara kvar även om man för närvarande inte bedöms som särskilt yrkesskicklig.
- Att löneutvecklingen återspeglar den erfarenhet och kompetens som förvärvats under tiden i yrket. Löneskillnaden mellan den som är ny i yrket och den som går i pension bör vara dubblerad, vilket innebär att lönespridningskvoten för 90/10 är 2,0.
- Att medellön för sjuksköterskor, specialfunktion 206023 höjs till nivå med eller över riksgenomsnittet.
- Att det finns lokala uppdaterade lönekriterier för både medarbetare och chefer samt att kriterierna ska vara väl kända.
- Att arbetsgivaren särskilt ser över den sammanpressade lönestrukturen mellan Vårdförbundets första linjens chefer och medarbetare.
- Att uppnå ökad lönespridning får inte ske på bekostnad av de medlemmar som i *nuläget inte* bedöms vara särskilt yrkesskickliga därför måste medel till detta tillföras utanför ordinarie löneöversynsutrymme.
- Att arbetsgivaren, i de fall strukturella löneskillnader förekommer och behöver justeras, ska tillföra medel *utanför* ordinarie löneöversyn.
- Att arbetsgivaren genomför en omklassificering av befattningarna Distriktssköterska och Barnsjuksköterska till Befattningsvärderingsgrupp H. Vi yrkar också på att övriga professioner inom Vårdförbundet förflyttas från grupp F till grupp G. Detta grundar sig i vår uppfattning att samtliga av Vårdförbundets fyra professioner i dagsläget är undervärderade, särskilt med hänsyn till deras kompetens, problemlösningsförmåga, erfarenhet och ansvar.

Vårdförbundet:

Therese de Don, Annja Göransson, Lena Jansson, Helene Johansson, Therese Johansson och Ulrika Odén