

Sammanfattning av verksamhetsåret 2019

Året 2019 har präglats starkt av avtalsrörelsen och implementeringen av HÖK19. Vi har mött många medlemmar och förtroendevalda på arbetsplatsbesök och upplever en ökad aktivitet och mer engagemang i och med avtalsrörelsen. Detta visar sig i antal drop-in-möten, medlemsmöten och engagemang på olika sätt. Dessvärre har vi minskat i antal yrkesverksamma på totalen på grund av ett missnöje bland medlemmar med löneavtalet och utfallet. Denna trend har dock vänt under 2020 då vi ökar i medlemsantal och bland yrkesverksamma medlemmar.

Avdelning Östergötland har en relativt hög medlemsanslutning på totalen. Vi prioriterar medlemsaktiviteter och arbetar aktivt med aktiviteter för att behålla och rekrytera medlemmar. En stor del i detta arbete är arbetsplatsbesök, både planerade medlemsmöten men framför allt ”drop-in-träffar”. Avdelningen har genomfört närmare 600 arbetsplatsbesök under året. Av dessa är 220 medlemsmöten och cirka 350 ”drop-in-träffar” som vi genomför även nattetid på de två stora sjukhusen.

Tidigare år när vi frågat medlemmarna i avdelningen vad de önskar från oss brukar de vilja ha föreläsningar och kollegiala mötesplatser. För att nämna några stora medlemsaktiviteter under året hade vi tillsammans med TCO och Vision en föreläsning i samband med Internationella Kvinnodagen, med Linnea Claesson ”Dödshot och glitter” och den 11 april höll fotbollsdomaren Jonas Erikssons föreläsning ”Att fatta beslut under extrem press”. På hösten hade vi biokvällar i de stora städerna. Dessa aktiviteter fick mycket positiv respons och var väldigt uppskattade och givande.



Avdelningens presidium och ombudsman påbörjade redan 2017 en dialog med regionledningen i syfte att utveckla löneprocessen utifrån huvudavtalet. Vi har lyckats skapa en god dialog med uppföljande och fördjupade samtal som är viktiga för medlemmarna i regionen. Detta lade en god grund för de fortsatta överläggningar och implementering samt uppföljning av HÖK19. Nytt för 2019 är att det är presidiet som genomför samtliga överläggningar i regionen och kommunerna. Detta ger en bra överblick och struktur och vi tror det är en framgångsfaktor när HÖK19 ska implementeras och tillämpas lokalt.



Vi har mött politiker både i regionen och i stora kommuner för att påverka i lönefrågan och ämnena rätt värderad kunskap, hälsosam vårdmiljö och chefsens betydelse för verksamheten.

Professionsdagarna är viktiga att uppmärksamma. Biomedicinska analytikerdagen uppmärksammades med en träff för medlemmar och Agneta Colliander dåvarande ordförande för IBL. Röntgensjuksköterskedagen och barnmorskedagen uppmärksammades i hela länet med drop-in-träffar med goodie bags på arbetsplatserna. Sjuksköterskedagen inföll en söndag och då besökte vi Universitetssjukhuset i Linköping och delade ut goodie bags på alla arbetsplatser.



I samband med att presidiet genomfört överläggningar och avstämningar i länets 13 kommuner har AST lyfts. I de 3 kommuner som har AST-avtal med Vårdförbundet utvärderar vi hur det tillämpas. I de 10 kommuner som saknar AST-avtal försöker vi få till det. Vi har stora förhoppningar om att minst en kommun tecknar AST-avtal 2020 tack vare gediget påverkansarbete.

Majoriteten av de medlemsmöten och de samtal som förs med medlemmar handlar om arbetsmiljö och svårigheterna att upprätthålla ett hållbart yrkesliv. Vi har en viktig uppgift att beskriva medlemmarnas vardag och arbetsmiljö i olika möten med politiker och beslutsfattare så att de kan ta sitt ansvar.

Avdelning Östergötland har organiserat sig inom olika coachning-grupper som arbetar strategiskt mot förtroendevalda och medlemmar inom sitt område. Detta är ett framgångsrecept där förtroendevalda och medlemmar upplever ett högt medlemsvärde genom att ha en eller flera utsedda coacher som de kan kontakta för stöd och frågor. Det är coacher som i första hand går på medlemsmöten, håller nätverksträffar för förtroendevalda och finns med som stöd i samverkansfrågor och överläggningar/förhandlingar.

Den viktigaste länken till medlemmarna är förtroendevalda på arbetsplats. I syfte att stärka förtroendevalda i sitt uppdrag, ge dem rätt verktyg och inspiration att bedriva sitt arbete lokalt håller vi förtroendevaldadagar två gånger under året. Vårens träffar hade tema "Bli stark och trygg i din roll!" och innehöll medlemsrekrytering och samverkansavtal. På hösten var temat "Verktyg för bättre arbetsmiljö". Utöver dessa fortsätter vi vårt strategiska arbete med att stärka förtroendevalda i löneöversyn och villkorsfrågor genom Temautbildningar samt genom en inspirerande guldkantsdag för förtroendevalda en gång per år.

Alla arbetsplatser i Regionen och i kommunerna har fått besök av Vårdförbundet. Vi saknar förtroendevalda på flera arbetsplatser och jobbar aktivt vidare med detta. Vi har jobbat aktivt med att alla förtroendevalda på arbetsplats känner sig trygga att prata medlemsvärde och ställa frågan "Är du medlem i Vårdförbundet?" bland annat genom att stärka dem i deras uppdrag via riktade utbildningar och träffar samt med hjälp av välkomst-kiten. Vi har delat ut 290 välkomst-kit till medlemmar eller till förtroendevalda att dela ut till nya medarbetare på arbetsplatsen.

Vi har gjort påverkansarbete gentemot politiken och fått till 40 miljoner till särskilt yrkesskickliga i löneöversyn 2020. Vårdförbundet Östergötland och framför allt avdelningsordförande Emma Klingvall har synts i lokala medier, dagspress och hörts i lokalradio många gånger under året. Fem debattartiklar av Emma har publicerats i lokal dagspress under 2019.



Avdelning Östergötland är den avdelningen som haft minst antal utträden av barnmorskor 2019. Endast 7 har valt att lämna förbundet varav 3 angett skäl att gå med i SRAT. Vi har arbetat intensivt med synlighet och tillgänglighet gentemot gruppen barnmorskor sedan 2018 och även rekryterat två barnmorskor med facklig tid i syfte att fokusera på barnmorskorna och deras arbetsmiljö och villkor. De håller i det lokala barnmorskenätverk av förtroendevalda barnmorskor i länet.

I början av året hade styrelsen en utvecklingsdag med Sensus och ombudsman från Kalmar i syfte att stärka styrelsen som hade haft fyllnadsval och ny vice ordförande på årsmötet 2018. Styrelsen åkte också till Stockholm i mars och besökte nationella kansliet och riksdagen. Ett viktigt tillfälle att stärka styrelsen i omvärldskunskap och nationellt tänk och gav också möjlighet att påverka Östgötapolitikerna i riksdagen i Vårdförbundspolitik. Förtroendevalda uppvaktade politiker vid regionfullmäktige, kommunfullmäktige och SKR-kongressen i Linköping.



Tack för detta år och på återseende önskar styrelsen avd Östergötland som 2019 bestod av:

Emma Klingvall – ordförande
Eva Edelönn – vice ordförande
Helene Esping
Sebastian Geijer
Eva Heijne Adolfsson
Monica Jonsson
Maria Ljung