

Minnesanteckning från avstämning löneöversyn 2022

För Vårdförbundet: Emma Klingvall, Heléne Esping, Eva Edelönn, Michelle Dobos Sandell.

För Region Östergötland: Anna Cederlöf, Erica Härnman, Ola Jishammar, Johanna Strömberg, Janna Ahlström samt Torbjörn Eriksson.

Arbetsgivaren har kallat till avstämning gällande löneöversyn 2022. Utfallet är 3,15 %. Statistik gällande utfall och lönespridning inom respektive yrke har tagits fram och genomlästs före mötet.

Dialog förs om löneöversyn 2022.

Vårdförbundet efterfrågar redovisning kring prioritering av särskilt yrkesskickliga, något arbetsgivaren inte kan presentera. Vårdförbundet understryker att det utifrån avtalets intentioner om att prioritera särskilt yrkesskickliga hade varit önskvärt att regionen satsat mer medel i årets löneöversyn samt att kommunikation till lönesättande chefer kunde varit tydligare i och med att många verksamheter signalerat att de inte kunnat prioritera enligt överenskommelse utifrån avtalet HÖK 22. Vårdförbundet menar att det torde vara ett gemensamt intresse att kompetensen behövs i verksamheterna och ser risker med ännu mer kompetensbrist framgent. Det märks genom att övertiden ökar och att samtliga medlemmars inklusive chefers arbetsbelastning är hög.

Regionen strävar efter en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Lönenivåer och lönespridning inom respektive yrken uppmärksammas särskilt. Målet är en lönemässig prioritering av särskilt yrkesskickliga för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid. Regionen följer upp prioriteringen av särskilt yrkesskickliga via lönespridningsmått.

Vårdförbundet har fått kännedom om en rad avarter från lönesamtalsmodellen. Under mötet enas vi om att Vårdförbundet informerar HR vid berörda centrum om vad som fallerat, med kännedomskopia till Erica. Bland annat kan nämnas att överlämningar vid chefsbyten ej fungerat. Målet är att partsgemensamt vårda och utveckla lönesamtalsmodellen.

Vårdförbundet har önskemål om ytterligare uppgifter samt fortsatta kontakter:

- Uppgift om huruvida retroberäkningen, utöver själva grundlöneökningen, omfattar alla de förmåner som grundar sig på grundlönens storlek som gäller beträffande tillägg, sjukskrivna med mera.
- Utfall för chefer.
- Gällande löneutvecklingen för långtidssjukskrivna så återkommer Vårdförbundet vid början av 2023.

2022-11-21

RÖ 2022-972

Torbjörn tar fram uppgifterna och återkopplar till Vårdförbundet. Torbjörn initierar vidare en kontakt med Vårdförbundet gällande chefers löneutveckling.

Vårdförbundet och regionen är överens om värdet av att arbeta gemensamt med utveckling av löneöversynsprocessen.

Zilla Jonsson
Region Östergötland

Emma Klingvall
Vårdförbundet

