

## Motion till Vårdförbundet avdelning Skånes årsmöte 231008

### Motion om: 4 dagars arbetsvecka med bibehållen lön

#### Motionstext:

På 70-talet såg alla partier, utom Moderaterna, arbetstidsförkortning som ett naturligt nästa steg på en redan inslagen väg. Då var det var inget kontroversiellt att propagera för kortare arbetstid. En majoritet av befolkningen vill fortfarande ha någon form av arbetstidsförkortning. Men bland beslutsfattarna har åsikterna svängt i motsatt riktning.

Försök med fyradagarsvecka i England, USA, Spanien, Japan och Nya Zeeland, har visat sig leda till en rad fördelar, som att de anställda känner större engagemang på jobbet, att förtroendet för cheferna ökar, att stressnivåerna sjunker liksom att medarbetarna upplever att de får bättre balans mellan jobb och fritid samtidigt som arbetsgivarens produktion och vinst ökar.

Regionerna har i dagsläget kört sina verksamheter i botten med bland annat, hög arbetsbelastning, hög sjukfrånvaro och låg lönesättning som följd. Detta resulterar i att vi idag ser en massflykt från landets sjukhus som i sin tur genererar långa vårdköer. Vårdköerna är nu så pass långa att det riskerar att bli samhällsfarliga.

Med införande av 4 dagars arbetsvecka ser vi stora hälsovinster för både patienter och personal, som beskrivet ovan.

Vi föreslår att Vårdförbundet, i enlighet med sina 8 måsten för ett hållbart yrkesliv, propagerar för 4 dagars arbetsvecka.

Tack!

Magdalena Singleton leg. Röntgen sjuksköterska Specialistsjuksköterska psykiatri  
Huvudskyddsombud Vårdförbundet avdelning Skåne

Louise Tönnies Leg. Sjuksköterska Förtroendevald, ortoped 11, SUS Lund



### ***Styrelsens motivering samt förslag till beslut:***

Styrelsen vill tacka motionärerna för inkommen motion.

Frågan om arbetstid och återhämtning är för Vårdförbundet Skåne en prioriterad och en ständigt aktuell fråga.

Vikten av hälsosamma arbetstider lyfts återkommande i möten, partsarbeten och i lokala förhandlingar samt i andra dialoger med arbetsgivaren och motparter.

Alla ska ha rätt till arbetsvillkor som gör det möjligt att få ett hälsosamt arbetsliv som ska kunna kombineras med familjeliv och socialt liv i övrigt. Det ska vara möjligt att arbeta heltid ett helt yrkesliv. Vårdförbundet arbetar för ett hållbart yrkesliv utifrån aktuell forskning där arbetstidsförläggning, arbetstidsmått och rotationstjänstgöring är viktiga områden.

Forskning om upplevd stress visar att det framför allt är brist på förutsägbarhet i arbetstidsförläggningen som stressar mest. Vårdförbundet Skåne tar ett aktivt ansvar för att dialog med arbetsgivare förs kring arbetstidsförläggning och arbetsinnehåll på alla nivåer med fokus på förbättrad arbetsmiljö och ökad patientsäkerhet. Vårdförbundet arbetar aktivt för ett hållbart yrkesliv, med fokus på medlemmarnas arbetstider, arbetstidsmått, nattarbete.

Vårdförbundet har i en majoritet av de centrala kollektivavtalen förhandlat fram ett lägre veckoarbetstidsmått för den som arbetar natt. Utöver detta finns en mängd lokala kollektivavtal i Skåne som ger lägre veckoarbetstidsmått utifrån verksamhetens karaktär, vårdtyngd och medlemmarnas behov av återhämtning. En hälsosam arbetstidsförläggning ställer förutom krav på rätt och tillräcklig kompetens även krav på vila och återhämtning. Det handlar om allt från möjligheten till kortare pauser och rast under arbetspassen till dygnsvila, veckovila och semester. Det handlar också om att vår kompetens skall vara rätt värderad och användas för det vår utbildning är ämnad till. Det ska också finnas utrymme och möjlighet för bland annat fortbildning, kompetensutveckling, tid för reflektion, arbetsplatsträffar och tid för att utveckla vården och verksamheten.

Eftersom verksamheters karaktär, vårdtyngd och behov av förläggning såväl vardag som helgdag och natt varierar stort är det svårt att fastslå ett exakt





veckoarbetstidsmått som ska gälla alla. Därför måste Vårdförbundet Skåne fortsätta verka för villkor som passar en majoritet av medlemmarna och verksamheterna. Vårdförbundet Skåne anser att det är en ytterst viktig fråga för medlemmarna. Dock äger inte avdelningen frågan i sin helhet utan ser att det kan vara en fråga för de stundande nationella AB förhandlingarna till våren. Avdelning Skåne har för avsikt att påverka förbundet att arbeta med frågan kring minskat heltidsmått.

**Avdelningens förslag till beslut: att anse motionen besvarad**



