

Förbundsvalberedare – för ett levande ledarskap och en stark demokrati

Att vara förbundsvalberedare i Vårdförbundet är ett uppdrag som bygger på tillit, ansvar och framtidstro. Du är vald av kongressen – medlemmarnas högsta beslutande organ – och är en nyckelperson i vårt gemensamma demokratiska arbete. I ditt uppdrag banar du väg för ett starkt och representativt ledarskap som speglar medlemmarnas vilja och förbundets värderingar.

Tillsammans med dina kollegor i valberedningen har du ett viktigt uppdrag: att föreslå de personer som ska leda Vårdförbundet framåt – som styrelseledamöter, avtalsrådsrepresentanter och revisorer. Det är ni som formar förslagen som läggs fram för kongressen. Det är ni som håller framtiden levande.

Ett uppdrag som bygger på dialog, insikt och engagemang

Att vara förbundsvalberedare handlar om mycket mer än att ta fram namn. Det handlar om att förstå människor, se potential och bygga relationer. Det handlar om att skapa förtroende – genom samtal, lyhördhet och närvaro i organisationen.

Ni har nära dialog med medlemmar och förtroendevalda i hela landet. Ni lyssnar, uppmuntrar och synliggör möjligheter.

Ett uppdrag som pågår – hela kongressperioden

Valberedningens arbete är aktivt under hela mandatperioden. Ni följer upp hur de valda uppdragen fungerar – genom samtal, intervjuer och omvärldsbevakning. Ni är lyhörda för signaler, öppna för dialog och rustade att föreslå förändring när det behövs.

Ni skapar struktur och samsyn i ert arbete, tar ansvar för er egen kompetensutveckling och använder arbetsformer som gör det lättare att fatta välgrundade beslut. Genom att vara synliga – på nationella aktiviteter, i sociala kanaler och i mötet med medlemmar – stärker ni förståelsen för valberedningens roll och uppdrag.

Nomineringsprocess som skapar tillit

Nomineringsprocessen är central i valberedningens arbete. Här finns utrymme för medlemmar att påverka, lyfta fram kandidater och vara delaktiga. Det är ni som säkerställer att processen blir rättssäker, transparent och inkluderande.

Ni hanterar nomineringar med respekt och enligt gällande regler för personuppgifter. Ni intervjuar, ber om presentationer och använder era samlade intryck för att ta fram ett genomtänkt och välgrundat förslag till kongressen.

Ett stödjande och självständigt uppdrag

Som förbundsvalberedare arbetar du självständigt men i dialog med både förbundsstyrelse och kansli. Du får introduktion, utbildning, tillgång till verktyg och resurser samt stöd från Vårdförbundets organisation för att kunna utföra ditt uppdrag på bästa sätt.

Demokrati i handling – inte bara på papper

Att vara valberedare i Vårdförbundet är att vara en del av något större. Du stärker demokratin i förbundet genom öppenhet, tydlig kommunikation och ett förhållningssätt präglad av respekt och transparens. Genom att bidra till en kultur där människor känner sig delaktiga, lyssnade på och sedda bygger du förtroende för processen – och för de människor som får våra medlemmars förtroende att leda.

Uppdragets omfattning

Uppdraget som förbundsvalberedare sträcker sig över hela kongressperioden och innebär ett kontinuerligt och förtroendebaserat ansvar för att främja ett starkt, representativt och förankrat ledarskap i Vårdförbundet. Tillsammans med övriga i valberedningen formar du arbetssätt och fördelar ansvar, där ni själva har stor möjlighet att påverka er arbetsstruktur. Ni deltar i relevanta förbundsstyrelsemöten, förbundsråd och andra mötesplatser inom förbundet – både fysiska och digitala – för att bygga relationer, lyssna in organisationen och stärka förståelsen för ert uppdrag. Arbetets omfattning kan variera under mandatperioden men det intensifieras vanligtvis under det sista året inför kongressen då nomineringsprocessen och förslagsställandet står i fokus.

Ditt uppdrag konkretiseras och definieras av förbundets stadgar och värdegrund

Vårdförbundets stadgar § 1

1. Vårdförbundets grundläggande värderingar och ändamål

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna. Vårdförbundet organiserar legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor samt studenter inom respektive utbildning. I Vårdförbundet utgår vi från våra grundläggande värderingar.

1.1 GRUNDLÄGGANDE VÄRDERINGAR

Demokrati

Vårdförbundets organisation utgår från dig som medlem.

Vårdförbundet präglas av öppenhet och insyn i den demokratiska processen.

Rätten och möjligheten till delaktighet och medskapande i Vårdförbundet är vår styrka och utvecklar organisationen.

Demokratin är en förutsättning för att Vårdförbundet ska vara ett starkt förbund.

Mänskliga rättigheter

Vårdförbundet ansluter sig till FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, enligt vilken alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter.

Alla ska ha rätt till och tillgång till en god och väl fungerande hälso- och sjukvård som bygger på lika villkor, vetenskap och beprövad erfarenhet.

Alla människor har rätt att leva i ett samhälle som främjar hälsa och där demokratiska fri- och rättigheter råder.

Mångfald

Olika åsikter inom förbundet ska ges möjlighet att föras fram och ska mötas med respekt. I Vårdförbundet är olikheter en tillgång och en möjlighet till utveckling.

Solidaritet

Vårdförbundets arbete bygger på gemensamt ansvar och solidarisk samverkan med och mellan kollegor.

Partipolitiskt obundet

Vårdförbundet är partipolitiskt obundet. När vi tar ställning i frågor sker detta utifrån Vårdförbundets politik och grundläggande värderingar.

Yrkesetik

Som medlem följer du de etiska riktlinjer som är fastställda för respektive yrke. Individens delaktighet, integritet och säkerhet är grundläggande värden som vägleder oss.

Internationellt samarbete

Vårdförbundet bedriver internationellt samarbete tillsammans med kollegor i andra länder för goda villkor och en positiv hälsoutveckling globalt. Allt internationellt samarbete utgår från våra grundläggande värderingar.

1.2 VÅRDFÖRBUNDETS ÄNDAMÅL

I Vårdförbundet ska vi gemensamt

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilda individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt påverka utvecklingen i samhällsfrågor

I Vårdförbundet ska vi gemensamt

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt påverka utvecklingen i samhällsfrågor

Vårdförbundets stadgar §13 (Valberedning)

Mellan kongresser och årsmöten förbereder respektive valberedning valen genom att ta fram och föreslå kandidater till uppdrag i Vårdförbundet. Inför val som förrättas av kongressen ska nomineringarna vara valberedningen tillhanda senast den 31 januari samma år.

Vårdförbundets stadgar § 8 (Kongressen)

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och består av 190 ombud samt förbundsstyrelsens ledamöter. Dessa har rösträtt som inte får överlåtas. De 190 mandaten fördelas mellan avdelningarna i proportion till antalet röstberättigade medlemmar som avdelningen hade den 31 december året före ordinarie kongress. Varje avdelning har rätt till tre mandat. **Valberedningens ledamöter kallas till kongressen och har yttrande- och förslagsrätt i valfrågor.**

/.../

Kongressen

- granskar verksamheten och beviljar förbundsstyrelsen ansvarsfrihet
- beslutar om vision och mål för Vårdförbundets verksamhet under kommande kongressperiod
- **väljer förbundsstyrelse med 7–11 ledamöter, inklusive ordförande och två vice ordförande samt successionsordning för dessa**
- **väljer valberedning med 6–10 ledamöter och beslutar om storlek för förbundsstyrelsen under nästkommande mandatperiod**
- **väljer 10 av 12 representanter till avtalsrådet**
- **väljer 4 förtroendevalda revisorer samt 2 ersättare**
- beslutar om inriktning av verksamhet och ekonomi
- beslutar om konfliktfondens storlek
- fastställer förbundets organisationsstruktur
- beslutar om medlemsavgiftens storlek

Etiska riktlinjer

Förbundet har antagit särskilda yrkesetiska koder för barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor. Dessa koder är en konkretisering av vår värdegrund i det dagliga yrkesutövandet.

Läs mer: [Stadgan](#)